



# ЕКОНОМІСТ

Газета Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана  
№ 1–4 (1304–1307) e-mail: EKONOMIST\_1972@ukr.net Лютий 2010 р.

● Свято

Свято

● No comments

## З Днем Захисника Вітчизни!

23 лютого Україна вшановує мужність та відданість тих, хто відстояв її землю у воєнні роки, захистив від рабства і ганьби та у мирний час охороняє її волю, честь і незалежність. Любов до Батьківщини, готовність до самопожертви, вірність військовій присязі, доблесть українських солдатів і офіцерів – запорука миру, спокою і щасливого майбуття на рідній землі, гідна шана нашим славним козацьким пращурам!



звання єдиного для всіх: від вкритих сивиною і увінчаних нагородами фронтовиків, до молоді, яка лише нещодавно одягла військову форму. І цього зв'язку не порушать навіть найбільші зміни в сучасному світі. Ми були і є свідками радикальних змін, які відбуваються і в нас, і в усьому світі. В інших вимірах живе й наше суспільство. Але не можна забувати, відкидати все те, що цьому передувало. Священною є пам'ять про нашу перемогу і про тих, хто її виборював і платив найдорожчою ціною.

● Вперше в Україні

В цей урочистий день ми вшановуємо всіх, хто причетний до цього високого звання,

● Офіціоз

No comments

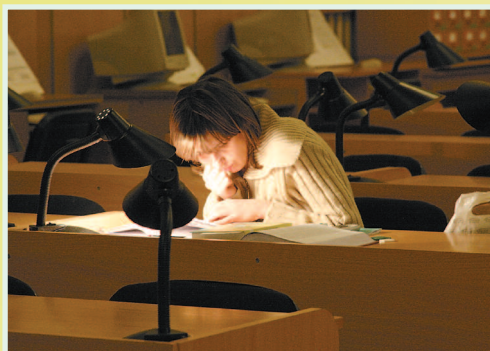
● Опановуємо професію



● Вітаємо

## Сесія. Просто сесія

● Цікаво



Хоча... судячи з кількості шпаргалок, що сиротливо біліють на підлозі і у партах аудиторій після кожного екзамена, – кнеувці – народ навчений. Проте кар'єру на самих шпаргалках не побудуєш. І це вже практично аксіома.

● Світ

прекрасного

Безсонні ночі над підручниками і конспектами, вихідні, проведені над штудіюванням бібліотечних матеріалів, і тремтіння у колінах – для багатьох студентів незмінні атрибути сесії. Проте що поробиш: відповідальна справа завжди вимагає відповідаль-



ного підходу, тобто докладання зусиль і часу. Безсумнівно, ці труди окупляться сторицею.

Але є й інший варіант складання іспитів – «шпаргалковий». Не секрет, що ним іноді користуються і найсумлінніші студенти. Тому звинувачення непомітно

во, потрібно ввести до університетської навчальної програми предмет «Мистецтво грамотного списування». Ну хоча б факультативно. Думаю, будуть аншлаги. Принаймні у передсесійний час.



● Спортивні пристрасті

● Наодинці з усіма



**Оголошення**

З метою підвищення якості виховної роботи в КНЕУ імені Вадима Гетьмана, просимо заступників деканів з виховної роботи та кураторів академічних груп факультетів взяти участь у тренінгу для кураторів на тему:

**«АДАПТАЦІЯ ПЕРШОКУРСНИКА»**

Планується розглянути наступні питання:  
Аналіз факторів процесу адаптації студентів першкурсників до університетського навчання.  
Підсумки роботи викладачів – кураторів за перший семестр (на основі соціологічного опитування студентів та звітів кураторів з виховної роботи в першому семестрі).  
Плани роботи та методичні рекомендації кураторам для організації виховної роботи в другому семестрі.  
Про взаємодію кураторів та студентських самоврядних організацій у виховній роботі.

**Дата проведення:**  
**вівторок** – 16.02.2010 – 13.15 – ФЕАПК та ОЕФ  
– 16.02.2010 – 16.00 – КЕФ та ЮФ  
**середа** – 17.02.2010 – 13.15 – ФЕтаУ  
– 17.02.2010 – 16.00 – МЕІМ  
**четвер** – 18.02.2010 – 13.15 – ФЕФ  
– 18.02.2010 – 16.00 – ФУПтаМ та ФІСІТ

Куратори запрошуються в день визначений для факультету, але, якщо в цей час є навчальні заняття, то можна взяти участь в іншій зручний час.  
**Місце проведення:** центр виховної роботи (кімната 318) в навчальному корпусі № 5 КНЕУ імені Вадима Гетьмана (вул. Мельникова 79/81).  
**Заступник проректора з виховної роботи І. А. БАЛЯГІНА,**  
**Проректор з науково-педагогічної роботи Т. Є. БОЛЕНСЬКА.**

**КНЕУ отримав статус дослідницького!**

Вітаємо колектив Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана – науково-педагогічних працівників, студентів, аспірантів, докторантів, допоміжних працівників – з наданням університету статусу самоврядного (автономного) дослідницького національного вищого навчального закладу згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 3 лютого 2010 р.

Зичимо усьому колективу нових звершень у науковій та освітній діяльності.

Ректорат університету.

# САР НА СТОРОЖІ ІНТЕРЕСІВ ТА ПРАВ СТУДЕНТА

*Студентська Академічна Рада*

## Студентська академічна рада – запорука цікавого і ефективного навчання

*Світ не стоїть на одному місці, він постійно рухається семимильними кроками і змінюється, змінюється, змінюється. Ось закінчаться п'ять років навчання в університеті й що дали? Що ти отримав окрім знань? Які навички, вміння засвоїв? Глянь, хоча б з цікавості, які вимоги ставлять роботодавці. Минули часи, коли банальне накопичення максимальної кількості знань вважались запорукою кар'єрного успіху. Змінилася й система освіти. Знати все, як з економіки так і з інших дисциплін, не можливо, головним завданням є не «зазубрювання» матеріалу, а розуміння, де його можна взяти, що в ньому головне, а що другорядне, де його можна застосувати, вміння працювати в команді, приймати самостійно рішення, бути творчими і креативними. Зараз освіта орієнтована на навчання протягом усього життя, де роль учня змінилася з об'єкту на суб'єкт, а викладач вже не є монополієм носієм інформації, а є своєрідним наставником, партнером. А ти задумався, хто має тобі допомогти це усвідомити і втілити в життя? Як зробити навчання цікавим і ефективним таким, що відповідає сучасним вимогам?*

В університетах створюються і функціонують органи студентського самоврядування: профкоми, студентські ради, старостати тощо., але більшість студентів закінчивши університет, так і не знають, що таке це студентське самоврядування і з чим його їдять. Тому коротко: «студентське самоврядування – це форма управління, за якої студенти на рівні академічної групи, факультету, гуртожитку, курсу, спеціальності, студентського містечка, іншого структурного підрозділу ВНЗ мають право самостійно вирішувати питання внутрішнього управління. Головна мета діяльності органів студентського самоврядування полягає передусім у створенні умов само-реалізації молодих людей в інтересах особистості, суспільства і держави, у захисті прав студентів».

В нашому університеті вже існує профком як ведуча самоврядна студентська організація, працюють різноманітні громадські студентські об'єднання, а нещодавно за ініціатииви студентів і підтримки ректорату була створена Студентська академічна рада. Пройдено перший етап: розроблено проект положення про основні напрями діяльності, створена організаційна група, куди входять студенти від кожного факультету.

Студентська академічна рада (САР) є органом студентського самоврядування, утвореним з метою сприяння створенню умов прозорості, чесності та відкритості навчального процесу. Не треба плутати студентську раду і профком, це дві різні структури, не підзвітні одна одній, але які будуть співпрацювати, щоб зробити навчання студента максимально цікавим і ефективним. Якщо пояснювати коротко і зрозуміло, то профком буде займатися життям сту-

дента поза навчанням, САР безпосередньо втручатиметься в сам навчальний процес, намагаючись підвищити рівень і якість освіти. Основними завданням САР є представлення, забезпечення та захист прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчально-виховного процесу, проведення в студентському товаристві виховної роботи, спрямованої на усвідомлення важливості самостійного навчання та несприйняття формального відношення до нього з боку студентів. Визначення та врахування потреб студентів при організації навчального процесу та ініціювання питань щодо їх вирішення перед керівництвом університету (більш детально можна це прочитати в проекті положення про Студентську академічну раду).

Одразу зауважимо, що САР не буде службою швидкої допомоги чи своєрідним судом студента та викладача. Механізми реалізації завдань САР, ще розробляються та опрацьовуються. САР буде займатися питаннями підвищення якості освіти, моніторингу за навчальним процесом, навчальної етики та виховної роботи; співпрацювати з факультетами та кафедрами в організації навчального процесу.

Зараз САР знаходиться в процесі становлення і ви можете взяти в цьому активну участь. Якщо у вас є зауваження чи пропозиції пишіть [sarkneu@ukr.net](mailto:sarkneu@ukr.net) чи звертайтеся до представників САР вашого факультету:

Важливо, щоб студент усвідомив, що його ціль не диплом, а знання...

**Ольга КУЛІЦЬКА, студентка КЕФ, 3-й курс, 7 група, член САР.**

### Список студентів – членів Студентської академічної ради

№ п/п	П.І.	Факультет	Телефон
1	Гриненко Вікторія	ФЕАПК	0965364573, 0639511142
2	Свинчук Анастасія	ФЕтаУ	0937688911
3	Малецький Сергій	МЕІМО	0638731017
4	Косюк Олексій	ФІСІТ	0978701523, 0661770132
5	Ухань Катерина	ОЕФ	0677890140
6	Саркісян Маріне	ФЕФ	0986648969
7	Сташейко Сергій	ЮФ	0963032203, 0931616302
8	Трофімов Павло	КЕФ	0632432200
9	Харевич О.С.	ФУПіМ	0978692796

## Студентське самоврядування під патронатом Держави

*В Україні учнівське та студентське самоврядування має свою історію, вже в перші часи його заснування самоврядування мало великий вплив у суспільстві. І сьогодні воно є фундаментальним кроком до створення могутньої держави, майбутнє якої в наших руках – руках сучасної молоді.*

Впродовж восьми років в м. Дніпропетровську діє Асоціація молодіжних організацій шкіл Бабушкінського району «Світ молоді», посаду Голови якої я обіймала впродовж 4 років.

Асоціація «Світ молоді» – це демократичне об'єднання учнів, що засноване на рівних правах та добровільних засадах, метою та завданням якого є формування почуття відповідальності, свідомого ставлення до участі кожного у вирішенні важливих справ шкільного життя, оволодіння наукою управління, забезпечення і захист прав та інтересів учнів на основі виконання правил і законів шкіл, відродження національних традицій, вивчення історії українського народу та історії свого району, міста, поширення руху милосердя, екології, туристично-спортивного напрямку роботи, створення умов для спілкування з різними дитячими та юнацькими організаціями міста.

Зараз я намагаюся успішно перейняти естафету з учнівського самоврядування до студентського. Адже студентське самоврядування є реальним партнером у системі освіти, базою якісного соціально-економічного розвитку нашої країни. На органи студентського самоврядування покладається особлива роль у виховній діяльності: підвищення ефективності навчально-виховного процесу, забезпечення виховання духовності та культури студентів. Результат залежить від кожного з нас. І в наших силах створити таку систему відносин між студентами та викладачами, в якій пануватимуть партнерські стосунки, атмосфера взаємодії та взаєморозуміння.

Наш університет впевнено крокує вперед із часом, тому відповідно до «Програми інноваційного розвитку КНЕУ імені Вадима Гетьмана до 2010 року» було визначено нову парадигму виховної роботи в університеті, стратегічною метою є формування гармонійно розвиненої особистості студента. І реалізуючи світові вимоги відкритості та прозорості освіти, створюється Студентська академічна рада.

З метою забезпечення ефективного розв'язання проблем студентів, реалізації державної політики у сфері освіти та розвитку студентського самоврядування у вищих навчальних закладах, Кабінет Міністрів України постановив створити Всеукраїнську студентську раду при Кабінеті Міністрів України.

Всеукраїнська студентська рада при Кабінеті Міністрів України є постійним консультативно-дорадчим органом. Основними завданнями ВСР є сприяння забезпеченню координації дій центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо розв'язання

проблем студентів; вивчення, системний аналіз і прогнозування соціально-економічних та суспільно-політичних процесів у студентському середовищі; підготовка пропозицій щодо формування і реалізації державної політики у сфері вищої освіти; визначення шляхів, механізмів і способів розв'язання соціально-економічних проблем студентів; участь у підготовці та здійсненні заходів, спрямованих на розв'язання соціально-економічних проблем студентів. До складу ВСР входять керівники органів студентського самоврядування вищих навчальних закладів. Пропозиції ВСР мають рекомендаційний характер і можуть бути реалізовані шляхом прийняття Кабінетом Міністрів України відповідного рішення.

10-12 грудня 2009 року відбулося засідання Всеукраїнської студентської ради при Кабінеті Міністрів України. В рамках якого пройшли установче, організаційне та тематичні засідання ВСР, зустріч членів ВСР з Прем'єр-міністром України Ю. В. Тимошенко та керівниками міністерств і відомств, зокрема з Міністром освіти і науки І. О. Вакарчуком та Міністром у справах сім'ї, молоді та спорту Ю. О. Павленком.

На зустрічі із членами уряду піднімалися питання про санітарні норми життя в гуртожитках, затримку стипендій, відміну пільгових річних проїзних, проведення року молоді та інших питань, що хвилюють студентів.

Підсумками засідання стало затвердження складу ВСР (на теперішній час до складу ВСР входять керівники органів студентського самоврядування від 160 вищих навчальних закладів з усіх регіонів України), обрання Голови ВСР, його заступників, секретаря та представників від регіонів, визначенням напрямів подальшої роботи ВСР та домовленостями про співпрацю із Кабінетом Міністрів України.

Впевнена, Студентська академічна рада зможе зробити суттєвий внесок в навчально-виховний процес, визначити нові напрями розвитку навчальної діяльності, підтримати найкращі традиції Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана. Ми зможемо працювати на благо студентів, університету та держави!

**Делегат від фінансово-економічного факультету до САР, студентський керівник І курсу ФЕФ, учасник засідання Всеукраїнської студентської ради при Кабінеті Міністрів України Маріне САРКІСЯН.**





## ПРОЕКТ (фрагмент)

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені ВАДИМА ГЕТЬМАНА»**
**ПОЛОЖЕННЯ  
про студентську АКАДЕМІЧНУ РАДУ  
в Державному вищому навчальному закладі «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»**

## I. Загальні положення

1.1. Студентська академічна рада ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – університет) є органом студентського самоврядування, утвореним з метою сприяння створенню умов прозорості, чесності та відкритості навчального процесу.

1.2. Студентська академічна рада університету діє на принципах:

- законності;
- демократизму та гласності;
- колегіальності;
- незалежності та самоврядування;
- рівноправності усіх її членів;
- добровільної участі студентів у всіх видах діяльності САР;
- вільного доступу студентів до інформації про діяльність САР;
- співпраці з адміністрацією університету та факультетів, громадськими організаціями та іншими структурними підрозділами КНЕУ ім. Вадима Гетьмана;

1.3. Студентська академічна рада університету у своїй діяльності керується Конституцією України та законодавством України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та цим Положенням.

1.4. Студентська академічна рада створюється на виборних засадах і складається зі студентів I-IV курсів денної форми навчання.

1.5. Студентська академічна рада не є структурним підрозділом Первинної проф-

спількової організації студентів та аспірантів КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, не підпорядковується їй і не дублює її роботу.

1.6. Для здійснення своєї діяльності Студентська академічна рада має право на власну офіційну назву, емблему та символи, які затверджуються у встановленому порядку, а також право на використання символіки КНЕУ ім. Вадима Гетьмана.

1.7. Перелік повноважень Студентської академічної ради визначається цим Положенням, який узгоджується з адміністрацією університету та положенням про конкретний підрозділ САР;

1.8. Перелік повноважень Студентської академічної ради, закріплених цим Положенням, не може бути скорочений адміністрацією КНЕУ ім. Вадима Гетьмана чи адміністраціями факультетів та не є вичерпним.

1.9. Керівництво університету сприяє і створює необхідні умови для ефективної діяльності та розвитку Студентської академічної ради, а також не заважає роботі її органів.

1.10. Рішення, які видаються Студентською академічною радою мають обов'язковий характер для студентів і дорадчий – для адміністрації університету та факультетів.

**II. Мета і завдання  
Студентської академічної ради  
університету**

2.1. Метою діяльності Студентської академічної ради університету є підви-

щення рівня відповідальності та самоорганізації студентського колективу, активна участь студентів у процесах і заходах, спрямованих на підвищення якості підготовки фахівців для національної економіки України.

2.2. Головними завданнями Студентської академічної ради університету є:

2.2.1. Представлення, забезпечення та захист прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчально-виховного процесу, проведення в студентському товаристві виховної роботи, спрямованої на усвідомлення важливості самостійного навчання та несприйняття формального відношення до нього з боку студентів.

2.2.2. Визначення та врахування потреб студентів при організації навчального процесу та ініціювання питань щодо їх вирішення перед керівництвом університету.

2.2.3. Попередження та успішне подолання можливих конфліктів між викладачами і студентами, а також у студентському колективі.

2.2.4. Створення і реалізація партнерських умов співпраці між викладацьким складом та колективом студентів університету.

2.2.5. Забезпечення демократичності та прозорості навчального процесу.

2.2.6. Сприяння об'єктивності при визначенні рівня знань студентів з боку викладачів та удосконалення системи критеріїв оцінювання в навчальному процесі.



Вперше в Україні!

## Майстер-клас від Ізі Карасу – директора з логістики Procter&Gamble у Східній Європі

**Ви – успішний студент, який мріє зробити стрімку кар'єру та досягти рівня топ-менеджменту світових компаній? Тоді запрошуємо Вас відвідати унікальний майстер-клас від директора з логістики Procter&Gamble у Східній Європі – Ізі Карасу.**

Під час майстер-класу директор з логістики Procter&Gamble Ізі Карасу та провідні молоді спеціалісти відділу:

● Відкриють для Вас секрети управління великим бізнесом.

● Поділяться своїми знаннями та досвідом, розкриють тонкощі роботи та наведуть безліч прикладів зі своєї практики в компанії.

● Розкажуть про власну кар'єру – їх історії успіху будуть цікаві кожному, хто хоче реалізувати свій менеджерський потенціал.

● Дадуть відповіді на всі запитання. У бізнесових колах поширена думка, що XXI століття стане століттям логістики. Логістика – це наука про планування, управління і контроль руху матеріальних, інформаційних та фінансових ресурсів. Спрощено кажучи, це система управління затратами всього підприємства.

Своєю чергою, ідеальний логістик – унікальний за своїми здібностями ме-

неджер, здатний прораховувати дії на кілька кроків уперед. Це чи не єдина людина в компанії, яка думає про те, як зекономити, а не про те, як заробити.

Як зробити кар'єру в галузі логістики? З чого розпочати? Які головні закони бізнесу потрібно знати, аби досягти успіху? На ці та інші питання Ви отримаєте відповіді під час захоплюючого майстер-класу.

Зверніть увагу: майстер-клас буде проводитися АНГЛІЙСЬКОЮ мовою, що відповідає міжнародним стандартам та створює сприятливий простір для міжнародного спілкування.

Для участі в майстер-класі зареєструйтеся на сайті НСТ Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана <http://www.nst.kneu.kiev.ua> або в аудиторії 141, І корпусу КНЕУ. Участь у майстер-класі безкоштовна.

Майстер-клас відбудеться **24 лютого 2010 року о 15:50** в І корпусі КНЕУ за адресою: **Київ, пр-т Перемоги, 54/1, аудиторія 459.**

## Міжнародні семінари Procter&Gamble для студентів

Procter&Gamble (P&G) надає талановитим та амбітним студентам унікальну можливість відчувати себе топ-менеджерами успішної міжнародної компанії.

Компанія P&G запрошує студентів на Європейський фінансовий семінар та Семінар з інформаційних технологій, на яких протягом тижня Вас навчимо майстерності ведення бізнесу та нададуть можливість зазирнути у світ надсучасних інформаційних систем та інноваційних технологій.

Участь у міжнародних Семінарах P&G дає можливість:

● Навчатися у вищого керівництва P&G секретам успіху ведення багатомільйонного бізнесу та здобути безцінний досвід, який знадобиться кожному учаснику на керівних посадах у міжнародних корпораціях.

● Дізнатися про інноваційні технології та новітні системи, що використовуються для ведення багатомільйонного бізнесу.

● Зануритися у середовище динамічної та високотехнологічної компанії та отримати можливість стати членом її команди, реалізуючи на практиці свої знання.

● Поспілкуватися зі студентами з усієї Європи в дружній ат-

мосфері й налагодити цінні контакти з майбутньою бізнес-елітою.

**Семінар з інформаційних технологій пройде в Стамбулі з 11 по 16 квітня 2010 року.** У невимушеній атмосфері студентів навчатимуть найкращі спеціалісти P&G у галузі інформаційних технологій та нададуть можливість відчувати переваги використання високотехнологічних інструментів у бізнесі. Подати заяву для участі можна за наступним лінком:

<https://pg.taleo.net/careersection/10000/jobdescription-corporate/jobdetail.ftl?lang=en&ob=IDS00000692>

**Європейський фінансовий семінар відбудеться 18–22 квітня в Женеві, Швейцарія.** На семінарі співробітники P&G розкажуть багато цікавого з власного досвіду роботи в компанії та запропонують разом розв'язати цікаві фінансові завдання. Подати заявку для участі можна за наступним лінком:

<https://pg.taleo.net/careersection/10000/jobdescription-corporate/jobdetail.ftl?lang=en&ob=FIN00001988>

Заявки приймаються до 5 лютого 2010 року. Витрати, пов'язані з участю в Семінарах, оплачує компанія P&G.

*Андрій Іваненко, учасник IDS Challenge 2009:* «Інформацію та досвід, які були втиснуті в тижневі рамки, можна не отримати й за 6 років навчання в університеті. IDS Challenge – це можливість побачити найкращих студентів Європи, кращих менеджерів P&G, поставити їм запитання, дізнатися їхні історії, досвід, наробітки, досягнення...»

*Анна Веселовська, учасниця Європейського Фінансового Семінару 2009:* «Наш кожен день на Семінарі був насичений особистим і командним розвитком у процесі прийняття стратегічних рішень і формулювання засад співпраці. Реальні завдання і проблеми, реальні рішення і реальні результати відкривали нам спільне розуміння бізнесу та його цілей. Найбільш вражаючим було те, що наш розвиток був внутрішнім і поступовим. Ніщо не могло порівнятися з почуттям здобуття нового взаєморозуміння з людьми, які ще кілька днів тому були абсолютно незнайомі. Нашою центральною ідеєю під час семінару був мотив Viva la Vida – і це те, що сталося з кожним із нас. Жити повним життям, рухатися уперед, мотивувати себе та інших».



# Профспілки університету готуються звітувати

**Відповідно до Статуту Профспілки працівників освіти і науки України в профспілкових групах підрозділів Університету відбуваються щорічні звітно-виборні збори. Звіти і вибори – напружена і відповідальна пора для профспілкових організацій усіх рівнів. Цього року вони особливі тим, що обирається не тільки профактив профгруп, але і кандидати до профкому та делегати на звітно-виборну профспілкову конференцію, яка скликається раз на 5 років та буде проведена в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана наприкінці лютого 2010 року.**

Профгрупорги підрозділів та голови факультетських профбюро звітують про виконану роботу з вирішення завдань з захисту освітніх економічних та соціальних інтересів на рівні підрозділів і кафедр, факультетів, Університету в цілому, а також і за його межами. Тому звітно-виборна кампанія є хорошою можливістю донести до широкого загалу інформацію взагалі про діяльність профспілок в країні, їхню принципову роль на сучасному етапі, результати боротьби за інтереси тих, хто працює, і зокрема у нашій галузі.

Центральним питанням, навколо якого зосереджуються обговорення звітних доповідей профгрупоргів, є виконання адміністрацією Університету прийнятих у діючому Колективному договорі зобов'язань та умов, адже змістовність і ефективність роботи профбюро факультетів та профкому Університету обумовлюється комплексом положень, зафіксованих у ньому.

Хід виконання діючого Колективного договору на 2007–2010 роки щорічно обговорюється на засіданнях рад факультетів, профкому та ректорату, але важливим є розгляд на зборах та розмова про участь конкретних колективів

підрозділів Університету у виконанні договірних зобов'язань.

Оцінюючи виконання адміністрацією прийнятих зобов'язань по забезпеченню своєчасної оплати праці, її стимулювання, поліпшенню умов та охорони праці, а також вирішенню соціально-побутових проблем наших працівників, профгрупорги відзначають позитивні результати виконання умов діючого Колективного договору. На фоні проблем, що існують в бюджетній сфері, завдяки ефективній фінансово-економічній діяльності, що здійснюється керівництвом Університету, та раціональному використанню коштів для підвищення результативності роботи колективу ми уникаємо випадків затримки у виплаті зарплати, своєчасно отримуємо відпускні, доплати та надбавки за інтенсивність і напруженість праці. Виконані завдання по унормуванню умов оплати праці та порядку її стимулювання, що забезпечує можливість здійснювати додаткове матеріальне стимулювання через встановлення надбавок та доплат, зокрема за участь у підготовці монографічних досліджень. Розроблено окремі положення про порядок виходу на пенсію наших наукових і науково-педагогічних працівників, про умо-

ви і порядок надання матеріальної допомоги адміністрацією та профкомом, порядок компенсацій, надання допомоги і пільг у разі ушкодження здоров'я або роботи в особливих умовах. Успішно ведеться робота з оздоровлення наших співробітників через санаторно-курортне лікування та відпочинок на чорноморському узбережжі.

Аналізуючи хід виконання діючого Колективного договору, вже слід розпочинати роботу з формування пропозицій до нового Колективного договору, який будемо приймати через півроку.

Щоб така етапна в житті нашої профспілкової організації подія, як звітно-виборна конференція, пройшла на високому організаційному рівні та не лише максимально сприяла закріпленню набутого позитивного досвіду, а й допомогла подолати існуючі в нашій профспілковій діяльності труднощі, усунути недоліки і виявити приховані резерви, профкомом було проведено відповідну організаційно-методичну роботу.

На допомогу профактиву підрозділів підготовлено рекомендації до звітних доповідей профгрупоргів з націленням на те, щоб вони містили не тільки узагальнену інформацію про всі основні аспекти профспі-

лкової діяльності на рівні окремої профгрупи, але й зачіпали б питання, пов'язані з діяльністю освітніх профспілкових органів по вирішенню соціально-економічних проблем, які стосуються галузі й суспільства в цілому.

Завдяки наданим порадам доповідачі та учасники обговорення звітних доповідей аналізують навчально-виробничі аспекти спільної роботи, інформують про запроваджені культурні та спортивно-масові заходи, що організовувалися протягом року складом профгрупи або на факультеті, узагальнюють підсумки роботи з організації дозвілля, відзначення особливих подій, виявлення підтримки та допомоги тим, хто хворів тощо. Інформація для аналізу питання про отриману матеріальну допомогу членами трудових колективів, а також здійснене протягом року оздоровлення або лікування за виділеними путівками підготовлена профкомом для кожного підрозділу.

Окремо слід наголосити на тому, що профгрупоргам було поставлено завдання проінформувати рядових членів профспілки про те, що відбувається за межами підрозділу в профспілковій роботі всієї нашої організації. Саме через профгрупоргів підрозділів є можливим реально донести систематизовану інформацію про те, що конкретно здійснюється у нашому професійному освітньому союзі на різних рівнях.

Суттєву допомогу в отриманні не тільки систематизованої та узагальненої інформації про роботу

профспілкових органів всіх рівнів, але й в унаочненій формі, відіграє оновлена стендова експозиція, яку підготовлено керівництвом профкому у головному навчальному корпусі. На окремих стендах розміщено наочну інформацію про виконання колективних договорів в нашому Університеті, про напрямки та результати поточної роботи з оздоровлення співробітників та їх дітей, культурно-масові заходи, що проводяться на факультетах, про хід щорічної Універсиади та спортивну роботу тощо. Профком продовжує докласти зусилля для покращення інформованості через розміщення профспілкових стендів на кожній кафедрі та в кожному підрозділі.

Завдяки систематизованій у методичних матеріалах профкому інформації про результати діяльності галузевої профспілки та Федерації профспілок України переважна більшість доповідачів з поставленим завданням справилися.

Для переважної більшості – більше 80% профгрупоргів – відбулося їх переобрання на наступний термін. Досвід профорганізаційної діяльності, що набувається, накопичується роками, тим він і цінний. Профспілкові збори колективів підрозділів також обирають делегатів звітно-виборної профспілкової конференції (за квотою представництва 1 делегат від 5 осіб – для кафедр і 1 делегат від 20 осіб – для інших підрозділів). Кожен підрозділ рекомендує по одному представнику до складу нового профкому.

Підготовка звітної доповіді про проведеному профкомом протягом 5 років роботу також іде до завершення.

**С. Б. ПОГОРЕЛОВ,**  
заступник голови профкому.

# « ПЕРСПЕКТИВА »

## У співпраці допомога стає реальнішою

**Про Центр зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів «Перспектива» знають не тільки в КНЕУ імені Вадима Гетьмана, а й далеко за межами нашого університету. Він допоміг не одному студенту чи випускнику знайти своє місце на ринку праці. Наприкінці минулого року в центрі відбулись кадрові зміни. Прийшла нова команда на чолі з директором – Ярославом Ільницьким, який є випускником нашого університету і зараз паралельно працює на кафедрі управління персоналом та економіки праці. Тож цікаво буде почути про його бачення розвитку Центру.**

**– Пане Ярославе, які були ваші перші враження від нової посади, які перші кроки?**

Для кожного, хто приходить на нову посаду головним є – усвідомлення того, що вже зроблено, адже без минулого нема майбутнього. Прийшовши до Центру, я відразу відчув, що до мене були люди, які вклали в свою роботу не лише розум, а й душу. З вдячністю хочеться згадати Станіслава Антонока, Ольгу Корчменю, Олену Кирианову, які послідовно побудували зв'язок не лише зі студентами, а й з роботодавцями. Тому, своїм основним завданням вважаю, не зупинятись на досягнутому, а продовжувати десятирічні традиції діяльності нашого Центру. Крім того, приємно було зустріти розуміння як керівництва університету так і деканів факультетів, і найголовніше – студентів. Адже ми працюємо, насамперед для них.

А щодо перших кроків, то всі свої зусилля я направив на організацію комплексної та системної роботи центру, яка б забезпечувала направленість усіх його секторів на загальний результат – працевлаштування студентів.

**– Що сьогодні пропонує Центр для студентів, які нові послуги?**

Основними напрямками роботи Центру є: навчання; інформування; контакти. І так, перший з них – навчання, на мою думку, він ключовий, оскільки забезпечує студента знаннями та вміннями щодо правильного

складання резюме, поведінки під час співбесіди з роботодавцем та надає інші поради якнайшвидшого входження на ринок праці. З цією метою фахівці Центру організовують тренінги з технології самостійного пошуку роботи. Як правило в них беруть участь представники компаній-роботодавців, що дає можливість студентам в умовах реального часу відчувати потреби та вимоги при працевлаштуванні. Наступний напрям – інформування, для якого ми використовуємо банк даних про роботодавців та основні напрями їх діяльності, сформований у Центрі. Крім цього, актуальним є надання студентам інформації щодо можливостей тимчасового працевлаштування протягом періоду навчання, в літній і зимовий періоди та на не повний день. Також в оперативному режимі студентам надаються послуги з профконсультування. В найближчому майбутньому планується ряд презентацій відомих компаній, ну і звичайно – День кар'єри.

**– Про День кар'єри можна більш докладніше?**

Так, це наша гордість. Ми до нього готуємось майже цілий рік (сміється).

Взагалі, його проведення є традиційним для нашого університету. Цього року він відбудеться вже всьоме. Його значення важко переоцінити, адже студенти та їхні майбутні роботодавці отримують можливість спілкування напряму, без посередників. Зацікавленість робо-

тодавців у таких зустрічах пояснюється можливістю залучення студентів не тільки на стажування, але й працевлаштування найкращих на постійній основі. До речі, День кар'єри проходить, як правило вквітні, тож запрошую всіх бажаючих взяти участь.

**– Як Ви надаєте послуги з працевлаштування?**

Це один з пріоритетних напрямків роботи Центру. Якщо в студента є бажання працевлаштуватись, то йому необхідно завітати до нас, заповнити реєстраційну анкету, а кваліфіковані фахівці нададуть всю інформацію по вакансіях. Крім того, найбільш актуальні вакансії щоденно розміщуються на стендах Центру. Вакансії для кожної конкретної спеціальності ми розміщуємо безпосередньо на стендах корпусів їхніх факультетів. На відміну від тих вакансій, які просто можна знайти в Інтернеті, наша інформація підкріплена попередньою згодою роботодавця прийняти на роботу саме студента, врахувати його потребу у гнучкому графіку роботи.

**– На всіх стендах Центру «Перспектива» є інформація про роботу сайту. Розкажіть, чим він може допомогти студенту?**

Наш сайт працює відносно недавно. Ми намагаємось його зробити цікавим як для студентів, так і для роботодавців. Для всіх нас сьогодні набагато простіше слідкувати за подіями з допомогою Інтернету.

На сайті можна знайти цікаву інформацію про всі напрями роботи Центру, про актуальні вакансії, зареєструватись студентам та роботодавцям. Для студентів це дасть можливість переглянути актуальні вакансії, які оновлюються щоденно, а також отримати інформацію про заходи, які проводить Центр. Також після реєстрації на сайті автоматично можна отримувати розсилку на електронну пошту залежно від рубрики, яку ви вибравте. До речі, адреса сайту: [www.perspectiva.kneu.kiev.ua](http://www.perspectiva.kneu.kiev.ua)

**– Зрозуміло, що Центр не може функціонувати без налагодженої співпраці з роботодавцями. Що Ви робите для цього?**

Ми приділяємо значну увагу співпраці з роботодавцями. Налагодження тісних зв'язків дасть змогу студентам розширити свої можливості щодо працевлаштування. При цьому ми акцентуємо увагу на можливості студентами проходити переддипломну практику. До речі, роботодавці охоче погоджуються проводити співбесіди зі студентами навіть без наявності диплому про вищу освіту, оскільки багато з них стають повноцінними працівниками. На сьогодні в нас заявлена велика кількість вакансій як для економічних так і юридичних спеціальностей, що свідчить про бажання роботодавців мати за працівників наших студентів, а відтак, про високий рівень їх. Отже, все в їхніх руках, а університет буде тільки цьому сприяти.

**– Ви згадували про проходження переддипломної практики. Для студентів-магістрів це питання є надзвичайно актуальним. Чим Ви можете їм допомогти?**

Тут варто відмітити, що у роботодавців спостерігається зацікавленість брати наших студентів до себе на проходження практики, а далі, я вважаю, все в руках студента. Якщо студент покаже себе під час практики з кращої сторони – працевлаштування йому гарантовано. Крім цього, ми плануємо запровадити в жовтні проведення ярмарки вакансій, особливістю якої має стати формування у роботодавців зацікавленості запросити саме наших студентів на стажування, на проходження переддипломної практики з можливістю подальшого працевлаштування. Останнє дасть студентам більш широкий вибір бази практики. А це на мою думку, стане великою допомогою як факультетам в цілому, так і їх випускаючим кафедрам зокрема.

**– Які Ваші побажання, рекомендації нашим студентам?**

Хотілось би допомогти студентам зрозуміти з перших років навчання усі виклики, які перед ними поставить ринок праці. Наприклад, неготовність роботодавця брати на роботу випускника ВНЗ без досвіду роботи і практичних навиків. Зазвичай такі студенти якщо й працевлаштовуються, то не завжди на посади з високою оплатою. Іншим прикладом є небажання роботодавців перенавчати випускників, тому студентам варто подумати про стажування на практиці паралельно з навчанням в університеті. Зрозумійте, знання і досвід це основна умова Вашої конкурентоспроможності на ринку праці.

Дорогі друзі, завітуйте до нас, зробимо Ваші перші кроки у працевлаштуванні разом. Пам'ятайте, перша сходинка успішної кар'єри – це пошук роботи...

Все в твоїх руках – це твоя «Перспектива»!

**Розмову вела Оксана ЧУБ.**





# «ПЕРСПЕКТИВА»

## Стимуляція розумового процесу

У статті йтиме розмова про тренінгове навчання, що є, на мій погляд, стимулом для розвитку розумового потенціалу. Тренінг стимулює процес мислення, розвиває здатність до самоаналізу, формує об'єктивне відношення до оточуючих нас реалій. Замало дивитися на світ широко розплученими очима та вважати, що наповнена теорією голова стане тією яскравою зіркою, що покаже напрям, якого потрібно дотримуватися, крокуючи у світле майбутнє. Але однієї теорії замало. Потрібна практика. Практика у інтерактивному режимі зі зворотнім зв'язком. Проблема, обговорення, висловлення думок та аналіз інформації — це ті фундаменти, на яких має зводитися будівля особистісного та професійного розвитку людини. Навчання у формі тренінгів більш ефективно, аніж монолог однієї людини, що намагається донести до вас інформацію. Є такий студентський жарт: «Лекція — це переписування конспекту викладача у конспект студента». На мою думку, у цьому є частка правди. Лише

частка, тому що лекцію веде викладач, який насамперед є людиною, а всі люди різні... і лекції також. Підчас тренінгів відбувається жива бесіда між тим, хто навчає, і тим, кого навчають, тому такий процес навчання більш ефективний. Інформація не лише сприймається, але і аналізується, якщо можливо так сказати «перетравлюється мозком». А коли у мозка виникають проблеми із травленням, а простіше кажучи, втрачається здатність до аналізу інформації, що надходить із зовні, починаються проблеми. А проблеми потрібно вирішувати. Нікому не подобається жити із проблемами, завжди йде пошук шляхів їх вирішення. А поміч у вирішенні проблем — живе спілкування. Активізується ваш розум, задіяні зір, і слух, і мовлення. Обміркувати, занотувати, проаналізувати, висловити власну думку, вислухати думки інших. Що може бути легше? Та не все так просто. Декому важко сконцентруватися на темі, що обговорюється, декому важко провести конструктивний аналіз, а інші взагалі не мають

власної думки або не можуть її висловити. Але ж це не природно і потрібно все це вміти. Кожна людина — неповторна індивідуальність і процес мислення у всіх різний. Так чому ж не поділитися думками з іншими, чому ж під супроводом кваліфікованого фахівця не знайти шляхи вирішення проблеми і не прийти до правильною рішення, якої б проблеми це не стосувалося? Так, можна тренувати власний мозок самостійно, але ефекту прийде чекати довше. А людина-істота кваліфікована, вона бажає все і одразу. Педагогіка, за словами героя книги Бориса Акуніна, головна із наук, і саме тому без вчителя не обійтись. Тому чому ж не скористатися тими можливостями, що надаються університетом, студентом якого ви є? Відвідайте тренінги. Знать можна бути, проте головне — це мислити. Витратите мінімум часу, а отримаєте максимум користі. Таке співвідношення у наш час рідко зустрінеш.

**Тетяна МОЗГОВА,**  
студентка V курсу,  
ОЕФ.

Центр зв'язків з роботодавцями та сприяння  
працевлаштуванню студентів «ПЕРСПЕКТИВА»

**ЗАПРОШУЄ СТУДЕНТІВ ДО УЧАСТІ В ТРЕНІНГ-КУРСАХ  
ТЕХНОЛОГІЇ ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПОШУКУ РОБОТИ**

Початок тренінг-курсів планується  
**з 8 лютого 2010 року**  
**та з 12 квітня 2010 року**  
Слідкуйте за оголошеннями Центру «Перспектива»!

Програма тренінг-курсу розрахована на 6 занять  
(по 1,5 години 2 рази на тиждень)

**Щоб стати учасником тренінг-курсів Вам необхідно:**

1. Звернутись до Інтернету за адресою: [www.perspectiva.kneu.kiev](http://www.perspectiva.kneu.kiev) і заповнити Анкету для тих хто цікавиться питаннями працевлаштування, або звернутись в Центр «Перспектива» і заповнити Анкету в паперовому вигляді.

2. Подати заповнену анкету в Центр «Перспектива».

Час занять буде визначено згідно з побажаннями сформованої групи

**Умовою реєстрації про участь є заповнена анкета**

Адреса Центру «Перспектива»:  
кімната 141 в Центральному корпусі КНЕУ, тел. 456-05-66, 456-06-08

## Кар'єра оптиміста і песиміста — в чому різниця?

Логічно почати з визначення даних характеристик. На жаль, точні і чіткі визначення песиміста і оптиміста знайти дуже складно. Найчастіше вони описуються через порівняння. Цікавим є такий підхід російської вченої Л.М. Рудницької. Вона стверджує, що фактор наявності у людини оптимізму чи песимізму значить не менше, ніж його таланти чи бажання. І дає характеристики цим рисам індивіда через кілька категорій.

### Постійність

Якщо людина думає про неприємності в категоріях «завжди» і «ніколи», розглядаючи їх як постійно діючий фактор, то її стиль — постійний, песимістичний. Якщо вона думає категоріями «іноді», «в останній час», користується обмеженою термінологією і вважає, що неприємності носять тимчасовий характер, його стиль оптимістичний. Песиміст говорить: «Постійно в мене так!». Оптиміст: «Може сьогодні невдалий день?».

### Широта

Якщо постійність — характеристика часу, то широта — просторова. Песимісти завжди дають універсальне пояснення своїм невдачам, схильні капітулювати по всіх напрямкам, хоч невдача чекає їх в одній конкретній галузі. А оптимісти дотримуються конкретного пояснення, тому вони можуть виявитись безпорадними в одній галузі свого життя, але твердо стоять на ногах в інших.

### Персоналізація

Можна сказати, що це відповідь на «прокляте питання» хто винний? Коли відбуваються неприємності, песиміст звинувачує в них себе, звертаючись всередину себе, а оптиміст — інших людей і обставини, звертаючись зовні. Ті, хто звинувачують зовнішні обставини, не втра-

**Історію про склянку, яка для однієї людини є наполовину порожньою, а для іншої — наполовину повною, завдяки рекламі знають сьгодні практично всі. Це порівняння часто приводиться в прикладах, коли мова йде про песимізм й оптимізм. Епітетами «оптиміст» чи «песиміст» ми без особливих роздумів часто нагороджуємо того або іншого нашого знайомого. Але чи знаємо ми, що таке оптимізм і песимізм насправді? І як вони впливають на здоров'я людини та розвиток її кар'єри?**

чають самоповаги в незадовільних умовах. В цілому, вони більше додаються собі, ніж ті, хто лише себе вважає винним в своїх невдачах.

### Надія

Це змішана категорія. Має людина надію, чи ні, залежить від двох вищезгаданих категорій: широти і постійності. Мистецтво надії полягає в тому, щоб зуміти визначити тимчасові і конкретні причини невдачі. Песиміст екстраполює відчуття безпорадності в майбутньому і розширює межі в просторі. Наприклад: безнадійність — я розіслав 30 резюме і не отримав жодного відгуку; надія — це всього 30 підприємств з 300 в моїй галузі.

Крім того, життя приносить песимісту недостатньо радості. І на думку вченого, існує три галузі, де він частіше за все стикається з неприємностями. По-перше, песиміст легше впадає в депресію. По-друге, його фізичне здоров'я може виявитись гірше, ніж слід. По-третє, він завжди досягає менших успіхів, ніж дозволяють його здібності. Як бачимо, перші дві галузі відносяться до здоров'я і самопочуття людини, а третя — до його кар'єри. З цього місця почнемо детальніше.

**Як же оптимізм і песимізм впливає на здоров'я і самопочуття людини?**

Більшість медиків схиляються до точки зору, що оптимізм — це позитивне світосприйняття, «ліки» для зміцнення здоров'я. Оптиміст уміє сміятися в будь-якій ситуації, а сміх — це потужні ліки. Він часто влаштовує собі свята, шукає привід для радості, веселиться — і все це допомагає йому не втрачати надію.

Оптимісти радіють кожному дню й цим зберігають своє здоров'я та про-

довжують життя. Оптимістичне ставлення до невеселої ситуації, життєстверджуючі думки можуть навіть змінити співвідношення хімічних речовин в організмі. Ендорфіни, які виділяються клітинами головного мозку, впливають на імунну систему людини, змінюють кількість кортизолу в крові та збільшують опір хворобам. Тобто, імунна система починає працювати з підвищеною силою.

Ці висновки вчених підтверджуються численними дослідженнями. Наприклад, в 1997 році в Данії проводилося обстеження 730 пацієнтів з різними захворюваннями серця. І спостереження показали: у песимістів імовірність виникнення інфаркту міокарда була на 70% вище, а імовірність передчасної смерті — на 60% вище у порівнянні з оптимістами. Хронічний песимізм означає постійний стрес, що приводить до підвищеного вироблення певних гормонів: адреналіну та кортизолу. Адреналін підвищує артеріальний тиск, збільшує в'язкість крові — все це створює умови для розвитку інфаркту міокарда. А кортизол сприяє утворенню жирових відкладень, особливо в області живота, що також збільшує ризик розвитку хвороб серця.

Цікавим є також експеримент учених за участі 1250 людей, які лишились живими після перенесеного інфаркту міокарда. Вчені розділили досліджуваних на три групи «дуже сумні», «помірковано сумні» і «несумуючі». Через 10 років було виявлено наступні показники смертності в цих групах:

- 50% дуже сумні;
- 42% помірковано сумні;
- 35% несумуючі.

Крім того, у ході обстежень, що проводились протягом тридцяти

п'яти років і спостерігали за стома випускниками Гарварда, встановлено, що песимісти кидають курити рідше, ніж оптимісти і частіше хворіють. Оптимісти, схильні брати долю у власні руки, з більшою ймовірністю займаються профілактикою і лікуванням своїх хвороб.

Отже, зі здоров'ям і самопочуттям все зрозуміло.

**А як йде справа із впливом цих факторів на роботу та кар'єру людини?**

Психологи стверджують, що очікування неприємностей, властиве песимістам, є саме по собі потужним стресогенним фактором, особливо в умовах напруженого робочого ритму. У будь-якої людини буває час, коли робота стає нестерпною: у неї опускаються руки й вона немов натикається на стіну. Від того, як людина поводитись в цей момент, залежить її подальший шлях: до безпорадності або працездатності, до невдачі або успіху. Оптимізм має властивість допомагати в роботі. Він підвищує здатність до подолання почуття спустошеності, причому не тільки в індивідуальному порядку, але й на рівні організації.

Часто придбана в складній ситуації безпорадність перетворюється в повномасштабну депресію, якщо людина, яка потерпіла невдачу — песиміст. У оптимістів невдача звичайно породжує лише коротку деморалізацію.

У багатьох організаціях у США при відборі співробітників використовують спеціальний опитувальник, який виявляє схильність до оптимізму-песимізму. Наприклад, страхова компанія «Metropolitan Life» користується такою стратегією: вона наймає тих претендентів, які виявилися у верхній

третині списку за наявністю оптимізму. У той же час, 25% найбільш песимістичних кандидатів не підлягають найманню, навіть якщо вони відмінно пройшли всі інші тести.

Але не варто думати, що песимізм абсолютно марний. Дуже часто він допомагає підтримувати реалізм, якого ми дуже потребуємо. У багатьох дослідженнях було встановлено, що люди з песимістичним стилем мислення в середньому мають трохи вищий інтелект. Вони набагато точніше, ніж оптимісти здатні оцінити можливості свого контролю над ситуацією. Учені говорять, що песимісти сумніші, але мудріші.

На думку відомого психолога М. Селігмана, «компанії необхідні свої песимісти, щоб попередити реалізм, якого ми дуже потребуємо. У багатьох дослідженнях було встановлено, що люди з песимістичним стилем мислення в середньому мають трохи вищий інтелект. Вони набагато точніше, ніж оптимісти здатні оцінити можливості свого контролю над ситуацією. Учені говорять, що песимісти сумніші, але мудріші.

На думку відомого психолога М. Селігмана, «компанії необхідні свої песимісти, щоб попередити реалізм, якого ми дуже потребуємо. У багатьох дослідженнях було встановлено, що люди з песимістичним стилем мислення в середньому мають трохи вищий інтелект. Вони набагато точніше, ніж оптимісти здатні оцінити можливості свого контролю над ситуацією. Учені говорять, що песимісти сумніші, але мудріші.

Аналізуючи результати досліджень, можна сказати, що песимізм має властивість допомагати в роботі. Він підвищує здатність до подолання почуття спустошеності, причому не тільки в індивідуальному порядку, але й на рівні організації.

Часто придбана в складній ситуації безпорадність перетворюється в повномасштабну депресію, якщо людина, яка потерпіла невдачу — песиміст. У оптимістів невдача звичайно породжує лише коротку деморалізацію.

**Оксана ЧУБ.**



Опануємо професію

# Навіть дивна економіка здатна на економічне диво!

Ні перед ким не станеш спину гнути,  
Не віддасися ворогу в ясу,  
Якщо ти зміг, товаришу, збагнути  
Свого Народу велич і красу.

В.Симоненко

## Маємо, що маємо...

Невід'ємним елементом гардеробу українця впродовж останніх 90 років стали «рожеві окуляри». Одягнув їх українець не з власної волі, проте сьогодні вони вже настільки прижилися, що без них він не може ступити і кроку. Ці чарівні окуляри захищають від суворих буднів, допомагають ставити менше запитань та давати багато обіцянок, вони постійно вказують нам шлях до компромісів та поступок, захищають від променів відповідальності, якими сяють наші вчинки, а головне, одягаючи їх, ми віримо всьому, що нам говорять, і забуваємо, що ж таке правда.

Проте справжній патріот завжди дивиться на речі реально. Тому ми хочемо поглянути на життя, що склалося Україні, широко відкритими очима і сприйняти все таким, яким воно є насправді. Запрошуємо вас у подорож стежками істини.

Будучи конкретними, хочемо виділити основні риси, що притаманні економіці України сьогодні.

Наші політичні лідери полюбляють хвалитися високими темпами зростання ВВП. Дійсно, впродовж останніх 6 років ВВП зростав в середньому на 7,4%, що було спричинено зростанням приватного споживання та підвищенням цін на українські метали, що становлять 40% від експорту. Проте в 2008р. ВВП усе ще становив 74% від ВВП 1990р.

Разом із ВВП в Україні стрімко зростає інфляція. Впродовж останніх 5 років її показник введено тримається вище 10%, а в минулому році він становив аж 22%. Така тенденція серйозно зменшує реальні доходи населення. А та частина доходу, що вціліла від інфляційного тиску, значною мірою витрачається на фінансування зарубіжних економік, адже українці споживають іноземні кредити і витрачають свої кошти на імпортовані товари, що заповнили український ринок.

Нашій державі притаманний хронічний дефіцит бюджету, який був спричинений розривом господарських зв'язків разом з розпадом СРСР, галопуючою інфляцією та зростанням витрат на фінансування збиткових підприємств без підвищення їхньої продуктивності. Варто зазначити, що 60% бюджету йде щорічно на виплату пенсій. Ще 18% витрачається на обслуговування державного боргу. А ті 22%, що залишились, потрібно ще розділити на розбудову інфраструктури, охорону здоров'я, розвиток на-

**30 жовтня в університеті відбулася студентська лекція-експеримент з теми «Особливості фінансової системи України», в рамках курсу «Фінансові системи зарубіжних країн». Лекцію відвідали не тільки слухачі цього курсу, а й всі бажаючі. Під науковим керівництвом викладача кафедри міжнародних фінансів В.В. Токаря двоє студентів сумлінно дослідили маловідомі аспекти української економіки. До вашої уваги пропонується конспект цієї лекції.**



уки та освіти, підтримання в тонусі боєздатної армії та ще багато інших важливих питань. А між іншим, Україна займає 1 місце у світі за кількістю виданих дипломів про вищу економічну освіту...

На допомогу Державному бюджету приходять бюджет розвитку, який існує відповідно до закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст. 63) та Бюджетного кодексу України (ст. 71), проте ви колись про нього чули?... А от в Японії є інвестиційний бюджет, який становить 2/3 порівняно з державним бюджетом і дійсно виконує функції розвитку економіки.

Що ж стосується податкової системи України, то їй притаманна відсутність науково обґрунтованого обрахування розміру податкових ставок. Також ДПА прогресує у введенні інновацій, наприклад, зобов'язання підприємств сплачувати податки на рік вперед або ж указ від 4 липня 2008 року №444,

згідно з яким встановлюється середньогалузевий рівень податкової віддачі. Таким чином, є необхідний мінімум, який треба зібрати, але неважливо як.

Ми живемо в країні, в якій чисельність населення за роки незалежності зменшилась на 6 млн. чол. І щороку Україна втрачає в середньому 200-250 тис. співвітчизників. Тільки в нашій країні мінімальна пенсія нижча за прожитковий мінімум. Лише український уряд може пропонувати носити жінкам всього 2 сукні впродовж 8 років (відповідно до споживчого кошика) і прагнути підвищити пенсійний вік вище середньої тривалості життя громадян (Україна займає 113 місце у світі за тривалістю життя: в середньому 66 років; у чоловіків – 61,6 років, у жі-



нок – 72,8 років). Ми «завоювали» світову першість у вживанні алкоголю серед дітей та молоді.

В нашій державі капітал 130 українських доларових мільярдів та мільйонерів в 3 рази більший, ніж бюджет. Разом з тим, 30% населення перебуває за межею бідності, а за опитуванням 84% вважають себе бідними.

Пригнічує і той факт, що кожен другий шлюб в Україні розпадається.

Підсумовуючи все вищесказане, варто навести слова одного економіста щодо економічної моделі України: «...в Україні сформувалась викривлена, відкрита для кричущих схем і зовнішніх інтересів, глобально програтна й неспроможна до самоеволюції олігархо-пролетарська соціально-економічна модель».

І це все? За 18 років незалежності? Звісно ж ні. Судить самі. Зі шкільних років ми постійно чуємо, що Україна займає вигідне геополітичне положення. І хоч якою б банальною ця фраза не була, це дійсно так. Україна – велика транзитна держава, через територію якої транспортується з Росії і Середньої Азії в Європу 72% газу і 40% нафти.

В Україні не тільки космічні ціни, податки і мери, а ще й потужна космічна галузь. Україна посідає 3 місце у світі за кількістю запусків ракет-носіїв. Майже за 15 років напруженої роботи Національного космічного агентства України та підприємств української космічної галузі забезпечено 100 пусків ракет-носіїв, виведено в космос більше 200 космічних апаратів на замовлення 10 країн.

Незважаючи на те, що виробничі фонди галузей, які були провідними в УРСР, вже зношені на 70%, інтелектуальний потенціал нації ще не вичерпано.

А оспівана в народній творчості українська працелюбність та любов до землі? Канадці не для гарного слівця стверджують, що відродженням свого АПК вони завдячують саме українцям. Загально відомо, що українець – універсал з широким колом знань та здатністю приймати нестандартні рішення.

Попри скептичні настрої та економічну кризу факт залишається фактом: в Україні буде Євро-2012. І, чи не вперше в нашій незалежній історії, Україна отримала шанс зробити не один крок вперед і два назад. Це шанс розбудувати інфраструктуру, здобути довіру інвесторів і змінити репутацію України як бідної та корумпованої держави (десь поблизу Росії) на широке визнання не тільки на світовій арені, а й у свідомості нас, українців.

Що ж, маємо, що маємо...

## Українське економічне... диво?

Україна як і більшість країн світу є експортоорієнтованою. Однак в структурі експорту продукція високотехнологічних галузей займає лише – 4,4%, а середньо-низькотехнологічних галузей – 56,7%, це наша залізна руда, добрива і прокат. Таким чином експорт України довгостроково неконкурентоспроможний, у його структурі відбувається скорочення і так незначної частки продукції з високою додатковою вартістю.

Ефективність взаємодії зі світом також проявляється в потоках іноземних та закордонних інвестицій. Прямі іноземні інвестиції в Україну на 01.01.2009 р. надано 35,7 млрд. дол., з яких:

- 21,5% (7,6 млрд. дол.) – Кіпр,
- 17,9% – Німеччина,
- 8,9% – Нідерланди,
- 5,2% – Росія.

Продовження на 7 стор.



Закінчення. Початок на 6 стор.

А з України зарубіжні капіталовкладення склали 6,1 млрд. дол., із яких 94% (5,8 млрд. дол.) – на Кіпр, 1,6% – в Росію. Чи не здогадується, звідки Кіпр бере гроші на інвестування в Україну?

Досвід інших країн доводить, що потужним засобом залучення капіталу, як іноземного, так і вітчизняного, є створення вільних економічних зон (ВЕЗ). За весь час існування в Україні вільних економічних зон залучено 12,2% інвестицій від запланованого обсягу, створено та збережено 35% робочих місць. Найбільше інвестицій залучено у Донбас – 53,7% від загального обсягу. Лише чверть з них – іноземні. Більшість проектів припадало на традиційні для України галузі – металургію, будівництво, вугільну промисловість. Висновок єдиний – у нас ця модель поки що впроваджується безграмотно і мутно.

Рушійною силою економіки і соціального прогресу в західних країнах є банківська сфера і малий та середній бізнес. В той час як у нас вони є найуразливішими місцями, тому саме вони потребують особливої уваги, як з боку влади, так і громадян.

Варто зазначити, що в Україні діють 184 банки, з яких 51 – з іноземним капіталом. Поширеною є думка, що іноземні банки приносять на наш ринок нові методи роботи, процедури і технології. Насправді, західні банки впроваджують в Україні лише те, що на місцевому ринку може працювати ефективно.

Банківський сектор став відправним пунктом економічної кризи в Україні. Цей процес проходив за наступним сценарієм:

1) Підвищення впродовж 5 років зарплат і пенсій за рахунок оподаткування зростаючого імпорту.

2) Зміцнення курсу гривні до 4,86 навесні 2008 р. – штучне зростання доходів населення.

3) Зріс попит, який вітчизняна промисловість не могла забезпечити, тому люди витрачали свої доходи на закордонні товари – дефіцит торговельного балансу розширився до 17,7 млрд. дол.

4) Дефіцит покривався коштами іноземних кредиторів і інвесторів, 80% цих сум пішли в банківський сектор. Ці позики були направлені на кредитування всередині України. В першу чергу, на фінансування покупок імпортованих товарів у кредит.

5) Восени настала криза – зупинилось кредитування на міжнародних ринках. Відсутність зовнішніх позик, які покривали величезний дефіцит торгового балансу, призвела до масштабної девальвації гривні.

6) Масове вилучення гривневих внесків – НБУ припинив видачу депозитів.

7) Комерційні банки зупинили кредитування фірм і вимагають повернення кредитів для виплати обслуговування депозитів.

8) Борги віддають саме нормально-працюючі підприємства – зменшення обігових коштів підприємства.

9) Скорочення виробництва – для збереження рентабельності виробники підвищують ціни.

А які ж заходи вживає влада? Найпопулярніший – це рефінансування, але проблема полягає в тому, що ці кошти (180 млрд. грн.

отриманих від НБУ) банки направляють не в реальний, а у фінансовий (віртуальний) сектор. Цим вони продовжують нагромаджувати не вирішені проблеми по видачі депозитів, пільговому кредитуванню малого бізнесу, підвищенню ліквідності. Банки отримують прибутки завдяки спекуляціям на валютних курсах і через короткий строк знову потребують допомоги уряду.

Іншим способом порятунку банків є націоналізація. Так у державну власність перейшли «Укргазбанк», «Родовід Банк» і банк «Київ». Їх можна спеціалізувати або залишити універсальними і повернути до них довіру, щоб потім реалізувати, як це робить швейцарський уряд з UBS.

Порівнюючи програми розвитку малого бізнесу в Європі й в Україні, варто звернути увагу на те, що практично в кожній цивілізованій країні малий бізнес починається з власного, сімейного капіталу. Наприкінці 80-х – початку 90-х в українців було відібрано 89 млрд. рублів на рахунках Ощадбанку. Цих коштів вистачило б для розви-

лювати, навіть завод по випуску ялинкових іграшок. Головне – оволодіти, зламати, продати землю...

Чи варто говорити про корупцію?... Україна займає 118 місце серед 180 країн світу за рівнем протидії корумпованості.

Від початку кризи в Україні на сьогодні збанкрутили близько 40% малих підприємств, а середній рівень ухилення від податків становить близько 40%, за неофіційними даними – 57%, зазначають у Партії малого і середнього бізнесу.

### «Хто має стержень, той не зігнеться...»

Ми хочемо показати наше бачення виходу України з ситуації, що склалася за роки незалежності.

Перш за все, державотворчі рішення повинні ґрунтуватися на глибоких знаннях та професійному досвіді. Поняття «громадянський обов'язок» не має більше бути ілюзорним та популістським, а за чинками має завжди стояти відповідальність.



тку малого бізнесу європейського рівня.

Якщо скласти рейтинг проблем, із якими стикаються малі підприємці, то за результатами опитування, проведеного у 2007 році фахівцями Міжнародної фінансової корпорації, основними перешкодами в діяльності МП були:

- велика кількість податків;
- велика кількість ліцензованих видів діяльності;
- перевірки державними органами;
- складність отримання кредиту;
- неузгодженість нормативно-правових актів;
- тиск з боку кримінальних елементів;

Зосередимо увагу на двох останніх пунктах. Так, сьогодні підприємницька діяльність в Україні регулюється 32 законами, 22 постановами уряду, 14 указами Президента й сотнями наказів та інструкцій міністерств та інших центральних органів виконавчої влади. Тільки впродовж 2001–2007 років у ці законодавчі акти було внесено понад тисячу змін і доповнень, які суперечили одне одному й чинним нормам. Хіба в змозі малий підприємець правильно орієнтуватися в цьому законодавчому полі?

Рейдерство в Україні має свій власний характер. Українське рейдерство – протилежність європейському, у нас цей процес носить аморальний та кримінальний характер і є національною загрозою. Рейдерам без різниці, що захоп-

уємо, що наша економіка – це храм. Отже, знання – це фундамент. Стінами нашого храму будуть розвинена банківська система, новітні технології, малий бізнес та АПК.

А як же звести ці стіни?

Міністерство фінансів та Національного Банку України повинні розробити спеціальні національні програми кредитування, зокрема, і за рахунок рефінансування Нацбанку, тим паче, що такий досвід в Україні є. Саме завдяки спецпрограми рефінансування Нацбанку в 2004 році були побудовані Хмельницька і Рівненська АЕС, а також дорога Київ–Одеса.

Українська влада сьогодні володіє інструментом для подолання негативних тенденцій у промисловості – держбанками, яких сьогодні вже п'ять. І, схоже, це не межа. Як їх використати?

1) Для того, щоб запустити механізм стимулювання виробництва через держбанки, достатньо підготувати грамотну стратегію їхньої роботи і спрямувати ресурси, що виділяються на рефінансування, на кредитування ключових галузей економіки за нижчими ставками, ніж комерційні банки.

2) За допомогою держбанків Уряд міг би створити програму з фінансування імпортозамінних виробництв, стимулювати експорт, кредитувати малий бізнес.

3) Одночасно з цими діями Уряд і ВР повинні концентруватися на податковій реформі і надати послаблення для бізнесу.

Провідним напрямом в процесі переходу України до інноваційного

розвитку має стати поліпшення інвестиційного клімату в Україні. Ключовим засобом на цьому шляху є, на нашу думку, звільнення від оподаткування тієї частини прибутку, що витрачається на інноваційні проекти.

В Україні є багато новітніх технологій, які здатні в короткий термін якісно вплинути на економіку країни та дійсно вивести її в лідери в деяких сегментах світового ринку. Наприклад, агрегат Ломакіна – виплавка сталі і чавуну без використання звичайних енергоресурсів, що значно зменшує собівартість та підвищує продуктивність виробництва. На жаль, більшість цих інновацій продаються закордон без збереження прав власності.

Одним з найнеобхідніших елементів інноваційного шляху є висококваліфікований кадровий потенціал. Тому в школах вчителі мають виявляти та розвивати здібності кожного окремого учня. Також потрібно наслідувати досвід щодо об'єднання науково-технологічного потенціалу навчальних закладів різного рівня акредитації і технологічного потенціалу промислових підприємств. Організаційними формами таких об'єднань є наукові та технологічні парки та бізнес-інкубатори. Фундаментом і орієнтиром є, безперечно, формування і реалізація в зазначеній сфері дієвої державної політики, що базується на комплексних довгострокових прогнозах технологічного розвитку та структурній перебудові економіки.

Для скорочення часу між розробкою та широким використанням інновацій пропонуємо впроваджувати інновації на держпідприємствах, щоб випробувати їх ефективність і довести необхідність для бізнесу. Для цього активізується співпраця між НАНУ, Патентним бюро, Фондом держмайна, винахідниками і маркетинговими.

Для залучення іноземних інвестицій та українського капіталу з офшорних рахунків пропонуємо використати ВЕЗи. Для цього необхідно зробити наступні кроки:

– Впорядкувати і вдосконалити законодавчу базу функціонування ВЕЗ і технопарків, позаяк податковий режим більшості зон визначався окремими законами або указами. Якихось специфічних вимог до компаній, що бажали стати суб'єктами ВЕЗ, не висувалося.

– Проводити стабільну і послідовну політику держави щодо «зон». Результати досліджень Ради з вивчення продуктивних сил України засвідчили, що ніяких бюджетних трансфертів на розвиток зональних утворень взагалі не здійснювалося. Наприклад, Китай зміг залучити інвесторів тільки після виконання (на 80% за рахунок бюджету) величезної будівельної програми зі створення у своїх ВЕЗ найсучаснішої інфраструктури: доріг, зв'язку, готелів. Іноземні інвестиції прийшли у ВЕЗ після створення необхідних для ведення бізнесу умов.

– Об'єктивно моніторити і жорстко контролювати діяльність «зон». Так чомусь у ВЕЗ «Донецьк» залучено інвестицій та організовано робочих місць на рівні 3% від запланованого, а для ВЕЗ «Яворів» ці показники становлять 23,7 і 102,4% відповідно; для ВЕЗ «Порто-франко» – 24,8 і 160,4%.

Щоб вирішити проблеми малого бізнесу, необхідно:

● забезпечити за умови спільного фінансування держави та об'єднання підприємців формування загальнонаціональної інформаційної мережі спеціальних інституцій, аудиторських, консалтингових фірм, яка могла б виступити джерелом вірогідної інформації про інвестиційні можливості підприємств, галузей та регіонів;

● стимулювати розробку та реалізацію недержавних програм підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів для малого підприємництва;

● розробити та здійснювати з широким залученням об'єднань підприємців комплекс заходів, спрямованих на формування позитивної думки щодо підприємництва в Україні.

На разі першочерговим є завдання оптимізації податкового навантаження та забезпечення контролю за виконанням «Національної програми сприяння розвитку малого підприємництва». До того ж, депутатам всіх рівнів слід пам'ятати, що як-ні-як у малому і середньому бізнесі зайнято близько 7 млн. осіб, між іншим, потенційних виборців...

В умовах загострення продовольчої кризи в різних регіонах світу та експансії неякісних продуктів харчування в Україну розвиток вітчизняного АПК набуває особливого значення. Нам необхідно налагодити повний цикл вирощення, обробки та виготовлення продукції. Виробництво сільськогосподарської техніки повинно стати важливим напрямом індустріалізації. Тільки так можна забезпечити жителів села високооплачуваною роботою, а Україну – якісним і недорогим продовольством вітчизняного виробництва.

Реформуючи село, варто використати досвід сусідів. Так, в Архангельській області РФ впродовж 4 років було реалізовано 54 проекти вартістю 1 млн. 750 тис. рублів, які дали економічний ефект в майже 30 млн. рублів! Програма реформи російського села була розроблена Г. Тюрнімом і базується на створенні території суспільного самоуправління (ТСС). ТСС – це органи самоуправління, які формуються селянами із селян. Люди колективно не тільки приймають рішення, а й реалізують заплановані проекти. За цю працю селяни винагороджуються не грошима, а спільним використанням створених благ. «Люди починають помічати, що вони не просто решають проблему водо- или теплоснабження, дорог или освещения: они создают будущее своей деревни. Главные продукты их деятельности – новое сообщество и новые отношения, перспективы развития» – вважає реформатор російського села. Висновок: процвітання села – добробут кожного селянина.

Який же дім без даху? У нашому будинку – це свідомий, цілеспрямований та здоровий українець!

**P.S.** «Це неможливо» – сказала Причина, «Це безглуздо» – зауважив Досвід, «Все це марно» – промовила Гордіня, «Спробуй!» – прошепотіла Мрія...

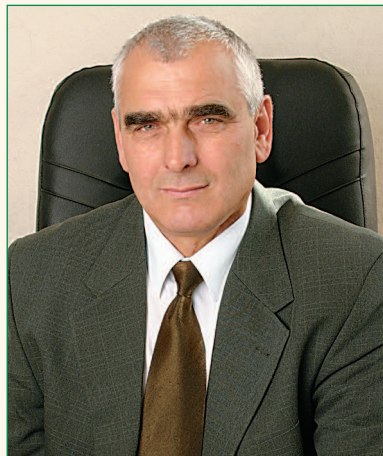
**Олексій ХОХУН та Максим ГОРБОНОС, студенти IV курсу, ФМЕІМ.**



**Вітаємо!****Вельмишановний  
Анатолію Федоровичу!****Щиро вітаємо Вас з нагоди 70-річного ювілею!**

Дозвольте побажати Вам невичерпної енергії в День Вашого народження для примноження наявних якостей, успішної реалізації творчих задумів, яскравих життєвих вражень, щоб всі сюрпризи, що підносять Вам життя, були тільки приємними! Нехай успіх і процвітання, оптимізм і стійкість завжди супроводжують Вас на життєвому шляху, а незаперечний авторитет і загальне визнання будуть вірним компасом і незмінними супутниками Вашої багатогранної діяльності!

Древні китайці вважали, що той, хто живе в епоху змін, повинен мати незвичайний розум, працьовитість, обережність, життєрадісність, уміння дружити — усі ці якості властиві Вам сповна! Ваша високопрофесійна діяльність, виваженість сприйняття й оцінок заслужено зробили Вас видатною особистістю в освіті! КНЕУ сьогодні безперечно є символом професійного успіху, надійності й майстерності. І без Вашого таланту та цілеспрямованості навряд чи такий успіх був би можливим як вчора, так і сьогодні — в епоху змін.

**З повагою ректорат,  
співробітники та студенти.****ВІТАЄМО З 60-РІЧНИМ  
ЮВІЛЕЄМ!**

Декана кредитно-економічного факультету, доктора економічних наук, професора Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана

**Михайла Івановича ДИБУ**

Михайло Іванович Діба розпочав свою науково-педагогічну діяльність з посади асистента кафедри політекономії обліково-економічного факультету КІНГУ ім. Д.С. Коротченка.

Займаючись науково-дослідницькою діяльністю М.І. Діба працює молодшим науковим співробітником Науково-дослідного сектору КІНГУ ім. Д.С. Коротченка та старшим науковим співробітником Науково-дослідного інституту аналітичного приладобудування.

З 1986 року Михайло Іванович продовжує свою педагогічну кар'єру на посаді старшого викладача, а згодом доцента кафедри економічної теорії Київського державного економічного університету. З 2003 року працює на посаді професора кафедри політичної економії КНЕУ. Протягом цього періоду він готує і успішно захищає докторську дисертацію.

У 2003 році М.І. Діба стає деканом та очолює створення факультету банківської справи, який у подальшому було перейменовано на кредитно-економічний факультет. Під керівництвом Михайла Івановича факультет займає гідне місце серед інших факультетів Університету.

Працюючи на посаді декана М.І. Діба продовжує свою наукову і педагогічну діяльність працюючи професором кафедри менеджменту банківської діяльності. Михайло Іванович бере активну участь у науково-методичній роботі кафедри, організації і проведенні студентських наукових конференцій та науково-практичних конференцій, здійснює керівництво науковою діяльністю студентів, активно займається підготовкою науково-педагогічних кадрів, є науковим керівником аспірантів та докторантів.

Многіє літа Вам, шановний Михайле Івановичу! Нехай доля дарує Вам віру, надію, любов, щедро наділяє людською теплотою і вдячністю, а Ваша праця буде плідною на славу і благо нашого факультету і рідного КНЕУ. Бажаємо міцного здоров'я, щастя, творчих успіхів, натхнення та наполегливості у вихованні молодого покоління.

**Колектив кредитно-економічного факультету.****Виктору Федосєєвичу  
ТИМЧЕНКО — 80!****Уважаемый  
Виктор Федосєєвич!**

Ректорат, профком и Совет ветеранов Киевского национального экономического университета имени Вадима Гетьмана сердечно поздравляет Вас с 80-летием со Дня рождения!

В этот памятный для Вас день мы отмечаем, что значительная часть Вашей жизни более 27 лет была связана со службой в Советской Армии – пройдя путь от воспитанника артиллерийского подготовительного училища до подполковника.

Ветераны университета знают Вас, как офицера – артиллериста, участника Великой Отечественной войны, ветерана Вооруженных Сил, ветерана университета, награжденного за доблестную службу 19 медалями.

В настоящее время Вы работаете начальником второго отдела нашего университета. Являясь членом Совета ветеранской организации нашего университета, Вы проявляете большую заботу и внимание к ветеранам университета.

За период совместной работы мы знаем Вас, как хорошего товарища и умелого руководителя с высоко развитым чувством ответственности за порученное дело на любом участке, принимающем активное участие в общественной жизни университета.

Ваше трудолюбие, честность, чуткость и отзывчивость ко всем, кто с Вами работает и знает Вас, снискало Вам авторитет и уважение всего коллектива университета, в котором Вы работаете более 30 лет.

Желаем Вам, многоуважаемый Виктор Федосєєвич, крепкого здоровья, счастья, всегда светлых и долгих лет жизни.

**Первый проректор  
Председатель профкома  
Глава ветеранской организации  
КНЕУ имени Вадима Гетьмана**

**Н.И. ВАКУЛЕНКО  
Н.С. РУДЕНКО****В.М. МАРТЫНЮК.****З ЧУДОВИМ ЮВІЛЕЄМ!**

Провідного методиста кредитно-економічного факультету Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана  
**Галину Францівну ЧУХАСЬ**

Г.Ф. Чухась розпочала свою трудову діяльність у КІНГУ ім. Д.С. Коротченка на посаді методиста заочного факультету у 1975 році. Після розформування факультету, вона продовжила працю на факультеті банківської справи, який пізніше перейменували у кредитно-економічний факультет. За її плечима не одна приймальна комісія та тисячі випускників.

Вже протягом 35 років, Галина Францівна сумлінно виконує свою роботу. За цей пері-

од вона проявила себе як чуйна, доброзичлива та порядна людина, котра завжди готова дати пораду та прийти на допомогу і студентам, і співробітникам.

Многіє літа Вам, Галино Францівно! Ми хочемо Вам побажати, щоб кожен ранок дарував Вам посмішку, кожен день був насиченим цікавими подіями, а вечір приносив затишок. Нехай життя буде щедрим на любов, тепло, здоров'я та статок для Вас, Ва-

ших рідних та близьких, а доля дарує Вам віру, надію та щедро наділяє людською теплотою і вдячністю. Дозвольте висловити Вам подяку за відданість, цілеспрямованість та за ту енергію, яку Ви даруєте на благо нашого факультету.

**З найкращими побажаннями,  
колектив деканату  
кредитно-економічного факультету.**



Колектив кафедри обліку підприємницької діяльності ОЕФ  
поздоровляє заступника завідувача кафедри

### Людмилу Геннадіївну Ловінську з Ювілеєм!

• Две пятерки в юбилее!  
• Поздравлять спешим скорее.  
• Нам отличники нужны.  
• Уважаем знания мы.

• В жизни все у Вас на «пять».  
• Можем даже доказать:  
• За старание и умение ставим  
    «пять».  
• За спокойствие, терпение – тоже «пять».

За заботу и внимание,  
Дружбу, помощь, сострадание  
Тоже ставим только «пять».  
Даже целых «двадцать пять»!  
За детей и за внучат,  
И за дом, где мир да лад, –  
Вам еще пятерок ряд,  
В суме будет пятьдесят.  
И еще пятерка Вам,  
Что бодря не по годам.

И желаем Вам и впредь  
Не стареть, а молодеть.

Ряд пятерок умножать  
Да в достатке поживать  
Без унынья и проблем,  
Нужной быть всегда и всем.

Поздравляем с юбилеем!  
И пусть будет жизнь светлее!

## У вихорі зимових свят...

### Ювіляри грудня:

**Вітлінський Вальдемар Володимирович**, професор, завідувач кафедри ЕММ;

**Власюк Ірина Миколаївна**, керівник художньої студії центру культури і мистецтв;

**Зазимко Анатолій Захарович**, доцент кафедри політекономії ФУПіМ;

**Ковтун Володимир Сергійович**, старший викладач кафедри німецької мови;

**Коновалов Юрій Іванович**, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці;

**Мотяжев Володимир Іванович**, доцент кафедри маркетингу;

**Терещук Тетяна Олексіївна**, прибиральниця центру магістерської підготовки;

**Узунова Анна Павлівна**, керівник служби ОП і ТБ;

**Яременко Ірина Анатоліївна**, старший викладач кафедри іноземних мов ФЕФ.

### Ювіляри січня:

**Даниленко Любов Павлівна**, доцент кафедри фінансів;

**Диба Михайло Іванович**, професор, декан кредитно-економічного факультету;

**Іванченко Євгенія Іванівна**, оператор видавництва;

**Калініченко Надія Володимирівна**, прибиральниця корпусу по проспекту Перемоги, 10;

**Кириченко Олена Валентинівна**, робітниця високої кваліфікації дільниці поточного ремонту;

**Копитько Тетяна Вікторівна**, старший викладач кафедри іноземних мов факультету управління персоналом та маркетингу;

**Крижова Галина Вікторівна**, прибиральниця господарського відділу корпусу №1;

**Кривенцев Віктор Дмитрович**, охоронець служби охорони;

**Ловінська Людмила Геннадіївна**, професор кафедри обліку підприємницької діяльності;

**Мачуський Володимир Володимирович**, старший викладач кафедри теорії та історії держави і права;

**Наконечний Віктор Васильович**, охоронець служби охорони;

**Нам Геннадій Георгійович**, професор кафедри фінансів підприємств;

**Нероденко Олена Павлівна**, старший лаборант кафедри політекономії ОЕФ;

**Павленко Анатолій Федорович**, академік, ректор КНЕУ імені Вадима Гетьмана;

**Поліщук Іван Олександрович**, робітник високої кваліфікації корпусу по проспекту перемоги, 10;

**Рождественская Лариса Григорівна**, доцент кафедри статистики;

**Савенок Анастасія Василівна**, прибиральниця студмістечка гуртожитку №1;

**Сидоренко Василь Васильович**, начальник відділу автотранспорту;

**Соловійов Олексій Олексійович**, охоронець служби охорони;

**Тимченко Віктор Федосович**, начальник 2-го відділу;

**Харченко Ольга Миколаївна**, завідувач гуртожитку №1 студмістечка;

**Чиж Марина Миколаївна**, головний бібліограф бібліотеки;

**Чухась Галина Францівна**, провідний методист кредитно-економічного факультету;

**Шалья Валентина Федорівна**, кастелянша студмістечка гуртожитку №5;

**Шипко Василь Олександрович**, майстер котельні.

## ВІТАЄМО ЗІ СВЯТОМ!

Шановну, Інну Григорівну Кобу, чарівну жінку, прекрасну людину, висококваліфікованого педагога щиро вітаємо з ювілеєм. Інна Григорівна славно трудиться на ниві виховання майбутніх спеціалістів за фахом «Облік і аудит» у Київському національному економічному університеті ім. Вадима Гетьмана вже понад 40 років.

Випускниця нашого університету вона все життя присвятила йому.

Від всієї душі бажаємо Вам Інно Григорівно міцного здоров'я, сімейного благополуччя, сил, натхнення, оптимізму, підтримки рідних та друзів.

Колектив кафедри,  
обліку в кредитних  
і бюджетних установах  
та економічного аналізу.





# ПРОФ.СОТ



## Шановні студенти!

Від імені нашого дружнього колективу щиро вітаю вас із прекрасним святом закоханих –

Днем Святого Валентина! Зимовим святом забарвленим радісним, навдивовижу весняним настроєм.

Бажаємо вам удачі у всіх ваших починаннях, невичерпної енергії, щастя і кохання. Дорогі «кнеувці», без зайвих лестощів можна сказати, що ви – талановиті, багатогранні, допитливі, прагнете досконалості, вмієте мріяти і творити. Майбутнє України залежатиме від того, якими ви будете, наскільки професійно підготовленими вийдете зі стін університету.

Слідкуйте за новинами Профкому студентів та аспірантів – ми підготували для вас багато сюрпризів, адже хочемо, щоб поряд з високими навчальними досягненнями сучасні студенти не забували про романтику та розтопили найміцнішу зимову кригу своїми палкими юними серцями!

**З повагою, голова профкому студентів та аспірантів**  
**Ольга ЧАБАНЮК.**



## Профком студентів та аспірантів щиро вітає активістів з Днем народження!!!

### Іменинників грудня:

**Харевича Олександра** – голову житлово-побутової комісії профбюро ФУПтаМ;  
**Цивинду Максима** – голову комісії з питань культури профбюро ФЕтаУ;  
**Добиш Ірину** – студентського керівника 2 потоку I курсу профбюро ФЕФ;  
**Костюка Сергія** – студентського керівника 3 потоку IV курсу профбюро ФЕФ;  
**Фастовець Ольгу** – голову комісії з питань культури профбюро КЕФ;  
**Акатъеву Анну** – голову оздоровчої комісії профбюро ЮФ;  
**Артеменко Ірину** – голову організаційно-фінансової комісії профбюро ФЕтаУ;  
**Самоткал Віту** – заступника голови профбюро ФЕАПК.

### Іменинників січня:

**Оксененка Дмитра** – голову профбюро ЮФ;  
**Мартиновець Світлану** – голову профбюро ЕК КНЕУ;  
**Кирилюк Юлію** – голову оздоровчої комісії профбюро ФЕтаУ;

**Литвинова Дмитра** – голову комісії з питань культури профбюро ОЕФ;  
**Семчак Марину** – профгрупорг III курсу профбюро ФЕАПК.

### Іменинників лютого:

**Семененко Анну** – голову комісії з питань працевлаштування та підприємництва профкому;  
**Попову Альбіну** – заступника голови профбюро ФЕАПК;  
**Гуріна Антона** – голову комісії з питань інформаційного забезпечення профбюро ФЕФ;  
**Кенчовшвілі Каріну** – голову інформаційної комісії профбюро ФЕАПК;  
**Кушпер Ірину** – голову комісії з питань соціально-правового захисту профбюро ФЕАПК.  
Бажаємо щастя і достатку,  
Ясного неба і тепла,  
В житті Вам згоди й порядку,  
Щоб доля світлою була,  
В роботі – успіхів, везіння,  
У справах – вічного горіння!  
Від душі любові вам бажаєм  
І хай Вам Господь Бог допомагає.

## Сильна первинна – сильна профспілка!



**«Сильна первинка – сильна профспілка!» – саме під таким гаслом уже другий рік поспіль пройшов Всеукраїнський огляд-конкурс на «Кращу первинну профспілкову організацію», що був організований Федерацією профспілок України. Мета конкурсу – активізувати роботу первинних профспілкових організацій, зробити все, щоб спілчани і ті, хто ще не прийшов до лав організації, змогли відчувати, що профспілка реально діє, здатна захистити і допомогти людям.**



міністрації нашого університету.

Щиро хочеться привітати наш рідний профком з такою почесною нагородою, побажати ще вищих результатів діяльності та тої ж незламності духу, яким просито світяться наші профспілкові активісти!!!! Вітаємо ще раз! Віват, профком!



профспілки працівників освіти і науки України Олександра Михайловича Яцуня отримала Диплом переможця Всеукраїнського конкурсу-огляду первинних профспілкових організацій. Не вірилось, що це – про нас, що це – не фільм, а реальне визнання багатоденної праці сотень людей – профгрупоргів, старост, голів профбюро, голів комісій, бухгалтера, секретаря та величезної підтримки ад-

Команда Профкому студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана – молода, проте своїми досягненнями може гордитися сповна, адже користується повагою і студентів, і адміністрації університету, і колеги по роботі. Тому на одному із засідань профспілкового комітету було прийнято рішення взяти участь у вищезгаданому конкурсі. Підготовка почалась шалена – потрібно і документацію необхідну подати, і креативно про свою роботу розповісти, і ще так багато всього....Після декількох безсонних ночей нарешті ми змогли полегшено зітхнути, адже книга «Сонячна планета ПРОФКОМ» (оригінальний звіт про роботу ППОСА) вдалась на славу! І ось напружена мить – чекаємо результатів конкурсу. Хвилювались всі, і подумати навіть не могли, що отримаємо таке почесне визнання на всю Україну!

Мить перемоги! Під час церемонії посвяти в першокурсники нашого ВНЗ голова Первинної профспілкової організації студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана Ольга Чабанюк з рук голови Київської міської організації

## Коротко про головне:

У жовтні відбулась щорічна зустріч профспілкового комітету та адміністрації КНЕУ зі студентами, які належать до пільгових категорій. Були обговорені питання, які стосуються проблем проживання в гуртожитку, зимового та літнього відпочинків, подано 2-х студентів на нагородження іменною стипендією Київського міського голови. Наголошуємо, що кожен студент при виникненні будь-яких проблем може звернутися до профспілкової організації за допомогою, адже профком завжди на сторожі ваших інтересів!

У жовтні 2009 року з нечуваним розмахом пройшов фінал пісенного конкурсу «Музична феєрія – 2009», де в нелегкій боротьбі за звання «Золотого голосу КНЕУ» змагалися кращі вокалісти нашого ВНЗ. Вітаємо переможців у наступних номінаціях:

- «Золотий голос КНЕУ» (Академічний вокал) – Олексій Хілько (ЮФ);
- «Золотий голос КНЕУ» (Естрадний вокал) – Ірина Артеменко (ФЕтаУ);
- «Естрадний вокал» (I місце) – Денис Влад (ФМЕІМ);
- «Академічний вокал» (I місце) – Маргарита Костриба (ЮФ);
- «Естрадний вокал» (II місце) – Людмила Лебедева (ОЕФ);
- «Естрадний вокал» (III місце) – Вікторія Вербич (ФЕФ);
- «Вокальна майстерність» – Ірина Артеменко (ФЕтаУ), Олексій Хілько (ЮФ);
- «Артистизм» – Денис Влад (ФМЕІМ);
- «Сценічна культура» – Вікторія Вербич (ФЕФ);
- «Високий художній смак» – Олексій Хілько (ЮФ);
- «Розкриття глибини твору» – Маргарита Костриба (ЮФ);
- «Глядацькі симпатії» – Людмила Лебедева (ОЕФ);
- «Відкриття конкурсу» – Павло Камуз (КЕФ);
- «Надія конкурсу» – Оксана Кізікелова (ОЕФ).

Переможці конкурсу від Профкому студентів та аспірантів були нагороджені грошовими преміями та квитками до театру імені Івана Франка. У свою чергу, молодим, талантам хочеться побажати нових досягнень та особистісного розвитку.

29 жовтня 2009 року відбулось відкриття загально-університетського фестивалю творчості серед першокурсників «Осінь казка-2009», під час якого визначився порядок виступу команд факультетів:

- ФМЕІМ, казка «7 козенят»;
  - ФІСІТ, казка «Буратіно»;
  - КЕФ, казка «Мауглі»;
  - ФЕтаУ, казка «Чіполіно»;
  - ЮФ, казка «Дюймовочка»;
  - ФУПтаМ, казка «Аленький цветочек»;
  - ФЕАПК, казка «Доктор Айболит»;
  - ФЕФ, казка «Карсон»;
  - ОЕФ, казка «Гидке Каченя».
- Запрошуємо студентів нашого університету відвідати конкурсні дні фестивалю та підтримати свої команди, які вже готуються до нелегкої боротьби за Кубок конкурсу.

9 грудня 2009 року у Конференц-залі бібліотечного корпусу КНЕУ було проведено зустріч студентів нашого ВНЗ із представником Університету м.Тарту (Естонія) Евеліс Курс, організаторами якої виступили Профком студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана та Асоціація правозахисних організацій студентів України. Під час розмови були обговорені шляхи співпраці наших університетів, можливість здобуття другої вищої освіти за кордоном. Студенти цікавились у гості навчальними планами, які практикуються в Естонії, і громадським життям (куди ж без нього?), та історією іноземного ВНЗ. Зустріч пройшла в теплій атмосфері, Евеліс підготувала ряд цікавих конкурсів та приємні подарунки-сюрпризи. Було вирішено проводити такі заходи частіше та ще раз підтверджено вислів «Профком поєднує серця!».



# ПРОФ.com

## Турнір з боулінгу на Кубок профкому



З нагоди професійного свята – Міжнародного Дня студента, Первинна профспілкорова організація студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана влаштувала турнір з боулінгу на Кубок профкому-2009. Змагання проводились за доброю традицією у ТРЦ «Більшовик», але здавалось, ще з більшим запалом, азартном, непереборним командним духом ніж минулого року. Кожен факультет представив своїх найкращих гравців для того, щоб завоювати омріяний кубок. У нелегкій боротьбі зійшлися команди «Газмяс» (ОЕФ), «Дабл Страйк» (КЕФ), «Лакі Страйк» (ФЕФ), «Агропауер» (ФЕАПК), «Камази» (ФІСІТ), «Колобок» (ФУПтаМ), «Дьоті гайз» (ФМЕІМ), «Шари правосуддя» (ЮФ), «Три «С»» (ФЕтаУ), «Веселі кульки» (ЕК КНЕУ). Варто відмітити дружність команд ФЕАПК, ФМЕІМ та ЮФ, адже і вболівальники, і гравці були одягнені у фірмові футболки факультетів, що додавало ще більшої жаги якнайкраще представити свій факультет.

Незмінний ведучий Олександр

Скічко коментував перебіг змагань, які проводились у два етапи: 1 етап – грає перших 6 гравців команди, 2 етап – наступних 6. Відповідно до загального командного підсумку визначилась трійка переможців: 1 місце – юридичний факультет, 2 місце – кредитно-економічний факультет, 3 місце – факультет міжнародної економіки та менеджменту.

Призери та учасники турніру були нагороджені відповідно медалями та грамотами від Профкому студентів та аспірантів, а юридичний факультет додав до своїх багаточисельних трофеїв ще один кубок.

Голова комісії спорту та туризму факультету-переможця Вікторія Савченко ділиться з нами своїми враженнями:

«Перш за все маю сказати, що враження від турніру були незабутніми, так як дух змагання і відчуття конкуренції були запалом і адреналіном для усіх команд, а для команди юридичного факультету особливо, адже з самого початку ми поста-

вили собі за мету тільки перемогу!

На початку змагань декілька команд йшли нарівні одна з одною за кількістю балів, і вже на початку видно було явну трійку лідерів. За правилами турніру команда повинна була розділитися на 2 частини перша шестірка грала першу партію, а друга останню. Я, як голова комісії спорту, розділила команду так, що в останню шестірку залишила найкращих і найсильніших гравців, які б могли в будь-якому випадку покращити кінцевий результат. Але в останні півгодини ситуація на доріжках була вкрай напружена, наша друга шестірка спромоглася вибити шість страйків підряд, що вже прогнозувало остаточно перемогу. Бадьорості додавав ведучий турніру та музика, яка звучала весь час.

Не можу не сказати про чемпіона цьогорічних змагань в номінації «Найрезультативніший командний гравець турніру», тобто кращого гравця за підсумками балів Антона

Черновського. Антон є студентом юридичного факультету II курсу і вже декілька років професійно займається боулінгом.

Команді дуже пощастило, що Антон погодився грати за факультет і став капітаном команди. В нагороду він отримав статуетку, до речі, з рук кращого гравця 2008 року Тетяни Кузьменко, і грамоту. Інші гравці теж були на високому рівні, про що підтверджує результат нашої гри – 1572 бали, які і вирішили нашу перемогу.

Гру команда юридичного факультету закінчила ще на півгодини раніше, чекаючи на оголошення результатів, всіх гравців охоплювала радість і гордість за факультет.

Турнір вніс розмаїття в сірі осінні буденні дні студентів, за що велика вдячність Профспілковій організації студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана».

Від свого імені Профком студентів та аспірантів висловлює велику



подяку головам профбюро та головам спортивних комісії факультетів за їх швидку оперативність у формуванні команд та стремління до перемоги, яким вони надихали своїх гравців, а саме – Анні Стретович (ФЕАПК), Богдану Осмоловичу (КЕФ), Івану Войтюку (ЕК КНЕУ), Павлу Паламарчуку (ФІСІТ), Руслану Самчуку (ФУПтаМ), Дмитру Чернюку та Сергію Королю (ФМЕІМ), Вікторії Савченко (ЮФ), Андрію Ткачуку (ОЕФ), Світлані Лебединській (ФЕФ). З гордістю можемо сказати, що комісія з питань спорту та туризму профкому запроцювала з новою силою, тож до зустрічі на наших нових та яскравих заходах.

**Наталія ШЕНДРИК,**  
заступник голови профкому,  
**Вікторія САВЧЕНКО,**  
голова комісії з питань спорту  
профбюро ЮФ.



Останнім у списку дитячих будинків в моєму щоденнику був Святошинський дитячий будинок для хлопчиків-інвалідів. Його директор Олександр Олександрович Бесхреснов чемно

нами. Він пояснив це тим, що майже від усіх дітей, котрі там живуть, відмовилися батьки і до них ніхто не приїздить, їх ніхто не провідує, тому наш приїзд буде великою радістю для них.

## І ще раз про добро!

**Вже в кінці вересня ми, комісія соціально-правового захисту профспілкового бюро юридичного факультету, почали телефонувати до дитячих будинків Києва. Але, на жаль, нічого, окрім слів «Для нас книги, іграшки та одяг – не актуальні» у слухавці ми так і не почули.**

привітався, уважно мене вислухав, а потім відповів, що подарунки, які ми можемо зібрати для дитбудинку – це звісно зайвим не буде, але головне для них те, щоб ми продемонстрували невеличку виставу чи концерт, тобто, головним для них є саме культурна програма і сам наш приїзд, щоб діти могли поспілкуватися з

Почався тривалий і напружений процес підготовки, який продовжувався цілий місяць. Спочатку була визначена дата поїздки, яка була зручною усім учасникам акції. Потім був, напевне, найтриваліший етап – це розповсюдження інформації на факультеті про дану акцію і безпосередньо збір іграшок, одягу. В таких акціях головним етапом є саме інформування, яке має бути чітким, якісним та неодноразовим, щоб досягти найкращого результату.

З приводу культурної частини акції, маю сказати величезне дякую першокурсникам 10 групи юридичного факультету, саме вони виконали сучасну постановку казки Аладін.

В понеділок, 26 жовтня, коли подарунків були зібрані, ролі вивчені, ми вирушили на вулицю Котельникова 51. Зелений паркан, прохідний пункт, охоронець, який чемно привітався і погодився провести нас до центрального входу. Нас вже чекали. Зустріла нас завуч, оскільки директор в той день захворів, і на

превеликий жаль, ми не змогли з ним поспілкуватися. Територія досить велика, багато дерев, дуже зелено, гойдалки, павільйони, там дуже гарно, принаймні восени. Коли ми зайшли в коридор, один хлопчик провів нас до кабінету, де б ми могли приготуватися до виступу. Всі дуже нервували, адже незвична аудиторія, ми дуже хотіли, щоб дітям сподобалося.

Актова зала була повною. Коли я зайшла до неї, то зупинилась на долю хвилини, тому що стільки дитячих посмішок я мабуть ще не бачила, стільки радості на обличчях, стільки вигуків привітання. Мої хвилювання миттю розсіялися. По закінченню вистави всі діти аплодували, майже кожен хлопчик підійшов до нас познайомитися, подякувати та розповісти як їм сподобалося, і щоб ми приїжджали ще... Іграшки ми роздали наймолодшим дітками дитбудинку.

Стільки сил і часу було віддано цій акції, але все, що я можу сказати, що ці сили і час – це ніщо у порівнянні з радістю, яку ми бачили у дитячих очах, посмішками і словами вдячності, які вони нам висловили.

**Ксенія БОРОДАЙ,**  
голова комісії  
соціально-правового захисту профспілкового бюро  
юридичного факультету.



# ПРОФ.СОМ

## «Восьме чудо світу» і профспілкові активісти...

**Осінь...чи не найкраща пора для прогулянок мальовничими місцями, розфарбованими в жовті та червоні кольори, краса яких привертає увагу всіх цінителів шедеврів рук природи. Ось і ми, студенти КНЕУ, завдячуючи Профкому студентів та аспірантів, отримали нагоду такої чудової пори відвідати одне з найвидатніших місць – творіння «золотих людських рук» – Софіївський парк міста Умань.**

Як відомо, створення парку має романтичну історію. Польський магнат Станіслав Потоцький подарував цю частинку раю своїй дружині з Греції Софії. Він вирішив відтворити на цьому безлісому місці маленьку Європу, щоб кохана хоч на якусь частинку була ближче до Батьківщини з усіма її дивовижними ландшафтами.

Не слід забувати, що творцями цього «Восьмого чуда світу» були українські кріпаки, котрі копали ставки, підземні ріки, будували алеї, переносили величезні кам'яні

брили, створювали архітектурні споруди.

Після маленького екскурсу в історію, перейду до нашого перебування в природній перлині.

Дивовижні пейзажі відкрилися перед нами. Водоспади, озера, скелі, гроти, вишукані скульптури античних богів – не вірилось, що все це створено людськими руками. Це місце настільки захопливе і незвичайне...Здається, що ти ніби в казці. Ми весело бігали всередині грота Лева, навколо мідного напису графа Потоцького: «Хто

нешасливий, хай ним стане. А хто щасливий, хай стане ще щасливішим!», пили воду з джерела Венери, щоб бути здоровими і не хворіти, загадували бажання біля «Великого водопадку». Ми насправді ніби перемістилися в країну дуже схожу на Грецію чи Давній Рим з їх таємничими міфами та загадками, адже кожна композиція в парку містить в собі певний задум, історію, ідею. Кожен його куточок овіяний легендами і романтичними повістями.

Парк «Софіївка» визнаний одним із чудес Європи, тому якщо хтось бажає відчути величність мистецтва, подих історії, почути розповіді про справжнє кохання та зустрітися з міфами – це правильний вибір...Завітай і відчуй подих романтики!

**Юлія МАРЧУК,**  
студентка IV курсу, ФЕФ.



## Наші студенти – найкращі!

**Нещодавно до Київської міської державної адміністрації були запрошені кращі студенти столичних ВНЗ, а запросили їх не просто так – міський голова з нагоди Дня студента нагороджував кращих представників молоді почесними відзнаками.**



Цього року 150 стипендій та 60 премій Київського міського голови одержали студенти, які досягли значних успіхів у навчанні та здійснюють наукові дослідження. Делегація від КНЕУ у складі 15 найкращих за поданням Профкому студентів та аспірантів зі святковим настроєм прибула на місце зустрічі. Любомир Брегман, Катерина Мамушева, Наталія Шендрик (ФЕФ), Юнона Сікорська та Анастасія Білич (ФЕАПК), Анна Семеново, Ігор Кузнецов, Марина Ворона (ФЕТАУ), Андрій Ткачук, Марина Жилінська, Марина Шталтовна та Іван Ковзалін (ОЕФ), Михайло Паромов та Сергій Курило (ФМЕІМ), Анна Акатъева (ЮФ) отримали з рук Леоніда Михайловича Черновецького Свідоцтва стипендіатів Київського міського голови та банківську картку із грошовим стимулом до ще більш високих результатів діяльності.

Профспілковий комітет студентів та аспірантів щиро вітає своїх вихованців із такою почесною відзнакою, хоче побажати подальших успіхів та нових перемог!

## «Я дарую книгу дитині!»



3 9 мільйонів українських дітей близько 65 тисяч живуть без батьківської опіки. На жаль, рівень освіти у загальноосвітніх школах-інтернатах і дитячих будинках на низькому рівні, а одна із причин цього – відсутність необхідної кількості літератури художнього та науково-пізнавального характеру в бібліотечних фондах вищезгаданих закладів. Із впевненістю можемо сказати, що бібліотеки діти відвідують вкрай рідко, оскільки поповнюються вони дуже повільно і нестабільно. Необхідно залучати соціально активну молоддь до вирішення даної проблеми і популяризувати українську книгу серед дітей та студентів, адже всі ми знаємо, що діти – це майбутнє нації, а дитячі книжки відводиться головна роль у вихованні дитини, формуванні її майбутнього світогляду. Саме тому студенти ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана» вирішили провести благодійну акцію «Я дарую дитині книгу» у своєму університеті. Активні дні проекту припали на 21 – 26 жовтня 2009 року. У цей період протягом 5

днів кожен студент мав змогу принести дитячі книги в університет і здати їх до пункту прийому, який був розташований біля входу в кожному корпусі. Зібравши книги, волонтери розвозили їх по дитячим будинкам, разом із солодощами та іграшками, які студенти приносили до дня Святого Миколая, щоб подарувати дітям.

Щодо перебігу акції, можна із впевненістю сказати, що вона пройшла вдало. Результати виправдали ту колосальну працю, величезну кількість сил та енергії волонтерів і активістів – всіх тих, хто брав участь у проекті.

Було зібрано близько 2000 дитячих книг, 200 нових іграшок та 80 кг солодощів, різні побутово-хімічні засоби та канцелярію. Кожен із цих приємних подарунків знайшов свого власника у таких дитячих будинках та школах-інтернатах:

- Бучанська спеціалізована ЗОШ-інтернат I-III ступенів для дітей сиріт, та дітей позбавлених батьківського піклування
  - Білоцерківська спеціалізована ЗОШ-інтернат I-II ступенів
  - Васильківська спеціальна ЗОШ-інтернат I-II ступенів
  - Мостищенська спеціальна ЗОШ-інтернат I-II ступенів
- Бібліотечні фонди були поповнені і 383 дитини буде читати книги, які принесли студенти та викладачі.
- Важко переказати ті відчуття та емоції, які переполюють тебе, коли даруєш такі приємні та корисні подарунки дітям, а ще важче описати наповнені радіс-

ню і вдячністю очі дітей. Адже, в основному це збірні заклади, які майже не фінансуються, не мають навіть достатньої кількості найнеобхідніших побутових речей. Хочеться розвіяти думки, що діти не хочуть читати: аби було що. В більшості дитячих будинках діти, помічаючи якусь цікаву сучасну художню книгу, сперечалися, хто перший буде її читати.

Вдячні всім тим, хто брав участь у проекті, особливо вдячні адміністрації університету за організаційну підтримку, викладачам за розуміння і студентам за участь, особливо тим, які тримали цю акцію. Це студенти різних факультетів, різних курсів, але одне їх об'єднує – небайдужість до соціально незахищених категорій населення, проблем сьогодення. Саме завдяки цим студентам-волонтерам був реалізований проект. Окрема подяка найактивнішим студентам: Юлії Кареті, Євгену Кротову, Катерині Самсоновій, Інарі Калімуліній, Костянтині

Жуку, Олександрі Вассановій, Варварі Скрипці, Ользі Везумській, Денису Лементару, Марині Костюченко, Вікторії Губській, Ксенії Бородай, Ірині Калашник, Анні Артюховій, Наталії Козак, Марині Лінчевській, Лілії Данилової, Діані Руденко, Олені Коновальчук, Ользі Бульяновій, Олександрі Кучер, Ользі Воловій, Ользі Хоменко, Аліні Панчук, Олені Бугайовій та ін.

Ми не ставимо «крапки» на досягнутому, і в лютому місяці аналогічний проект буде реалізований на рівні м.Києва за участі студентів 10 найбільшій ВНЗ за підтримки «Djuice – гранти». Організаторами цього проекту є студенти КНЕУ імені Вадима Гетьмана та Студентська Рада Києва.

**З найкращими побажаннями у новому році, Профком студентів та аспірантів, а також Анна ЛИТВИНЕНКО, Юлія ОНІЩУК.**





# ФЕФland

Газета фінансово-економічного факультету

E-mail: fef\_land@yahoo.com



Цікаво

Світ прекрасного

## Тест: «Якого корпусу ваш характер?»

Ідею цього жартівливого тесту запозичено в одному з останніх випусків ГОСС НТУУ «КПІ» — газети наших друзів та колег-журналістів Київського політехнічного інституту. На мій погляд задум досить цікавий, а головне має неабияку логічність.

Тож... Що означає «Якого корпусу ваш характер?»? А те й означає, що кожен корпус нашого ВНЗ має свою власну харизму. І відповідно майже всіх студентів КНЕУ можна віднести за притаманними ознаками їх характеру до певного корпусу університету імені Гетьмана.

Яка саме та харизма — то вже вам самим вирішувати, але тест варто пройти.

### 1. Що в собі ви найбільше цінуєте?

- a) комунікабельність, винахідливість
- b) відповідальність, завзятість
- c) впевненість у собі, амбіційність
- d) вроду
- e) почуття гумору, «легкість на підйом»
- f) досвід, серйозність
- g) старанність, терпіння
- h) розум, інтелектуальність
- i) креативність

### 2. Ваші улюблені дисципліни — це...

- a) політологія, правознавство, філософія
- b) бухгалтерський облік, аудит
- c) фінансова математика, бюджетування
- d) фізичне виховання, психологія
- e) історія, базова математична освіта, політекономія,
- f) фінансовий контролінг, ризик-менеджмент
- g) інформатика, статистика
- h) історія економічних вчень, педагогічні дисципліни
- i) культурологія, українська словесність

### 3. Яку музику ви слухаєте?

- a) r'n'b, rap
- b) jazz, pop-rock
- c) electro house, trance
- d) drum & bass, schranz
- e) pop
- f) ska, rock
- g) techno
- h) classic
- i) ви меломан

### 4. Як ви відпочиваєте?

- a) дивлюся фільми
- b) гуляю на природі
- c) подорожую

- d) ходжу на стадіон чи в басейн
- e) просто проводжу час з друзями
- f) відвідаю нічні клуби
- g) граю на комп'ютері
- h) читаю книжки
- i) ходжу в театр та на концерти

### 5. Що вам найбільше подобається в КНЕУ?

- a) корисне та змістовне навчання
  - b) великий вибір діяльності
  - c) кваліфіковані викладачі та цікаві предмети
  - d) змагання, турніри
  - e) друзі, одногрупники
  - f) впевненість у власному майбутньому завдяки диплому КНЕУ
  - g) технічна та матеріальна база
  - h) затишна спокійна атмосфера
  - i) концерти, конкурси
- Тепер підб'ємо результати, визначивши літеру варіанту, що переважає у ваших відповідях.

- a) — Перший (на пр-ті Перемоги)
- b) — Другий
- c) — Третій
- d) — Спорткомплекс
- e) — П'ятий (на Мельникова) — корпус І курсу
- f) — Шостий — Магістратура
- g) — Сьомий (на Львівській пл..)
- h) — Бібліотека
- i) — Концертний зал

Щира подяка творчому колективу ГОСС НТУУ «КПІ» за ідею створення даного матеріалу.

Антон ГУРІН,  
студент І курсу, ФЕФ.



## Увага! Інформаційна комісія ФЕФ шукає таланти!

Профбюро Фінансово-економічного факультету повідомляє про появу у своєму складі інформаційної комісії. До обов'язків новоствореної комісії входить журналістська та кореспондентська робота, яка, зокрема, виражається в публікаціях у газеті «Економіст» та створенні інформаційного видання ФЕФ «Finance». Перший номер видання вже в грудні вийшов у світ на чотирьох сторінках тиражем майже 100 примірників та розповсюдився серед студентів факультету. В планах комісії створення по-

тужного сайту Фінансово-економічного факультету та втілення в життя ряду інших проектів.

Інформаційна комісія ФЕФ чекає на творчих студентів. Ми готові до співпраці з усіма факультетами університету задля налагодження єдиного інформаційного простору та всебічного розвитку студентського самоврядування в нашому ВНЗ.

З повагою, голова комісії  
Антон ГУРІН.

## Повернення до казки у камені

Кам'яні квіти... Скажете такого не існує!? А ви вірите у інші світи? Світи, що знаходяться зовсім поруч, потрібно тільки дуже захотіти їх побачити, а ще краще — відчути! Ні! — це не просто моя уява — це реальність... Вона зовсім не схожа на ту, в якій ми живемо. Там час летить повільніше, здається, що він взагалі зупиняється (щоб вирости одна кам'яна квіточка, мають пройти тисячі, а то й мільйони років).

А що, якби люди жили в таких умовах? Можливо ми змогли б знайти еліксир вічного життя? Та ні! Нам потрібно світло для життя, а там його не існує...

Тож давайте помандруємо у інший світ. Прекрасний світ каменю, глини та неповторних кристалів. Для цього нам не потрібно створювати машину часу! Просто візьмемо величезне бажання, гарний настрій, друзів, трішки терпіння і невеличкий рюкзак з одягом і харчами. Тепер можемо вирушити в дорогу, тобто на потяг «Київ—Чортків».

І ось я, ініціатор і керівник цієї поїздки, лечу (не просто біжу, а лечу) до Центрального залізничного вокзалу у Києві, маючи з собою лише величезне бажання і 15-20 хвилин часу... Майже завжди була такою. Бігти до потягу, який ось-ось має відправитися, у мене вже як звичка чи традиція — сприймайте хто як хоче. Але на диво і на щастя я завжди встигала (ну майже завжди).

Далі був веселий вечір гри у мафію, сувора провідниця у вагоні, солодкий теплий чай, домашні бутерброди, приготовані люблячими мамами, щирий сміх та солодкі сновидіння. Проте сон був не довгим, адже у місто Чортків ми прибули о 5 годині ранку. І вже з того моменту почалася наша казка, адже ми потрапили у чарівне старовинне містечко з дерев'яними церквами, старим замком, маленькою ратушею і височенним готичним костелом. У Чорткові сплелось все наймиліше для душі. А густий вранішній туман і



невеличкий осінній дощик робили містечко ще більш загадковим. Маленькі вулички, вимощені бруківкою, одно-дво-поверхові будиночки, жовті дерева та шурхіт листя під ногами — створювали атмосферу середньовічного європейського містечка.

Наш маршрут продовжувався. Ми згадали, що таке сільський автобус, українські дороги і дізналися, що 4 кілометри пішки до села — це ще нічого не означає, і це ще не кінець. Так як погода нам посміхнулася і час у нас ще був — вирішили йти пішки до села Залісся, де знаходиться одна з найбільших печер України — Млинки.

Перше повідомлення про печеру Придністров'я було подано в районній газеті «Нове життя» 25 червня 1960р. Назва печери була дана автором повідомлення М. Білем —

Закінчення на 14 стор.



# ФЕФland

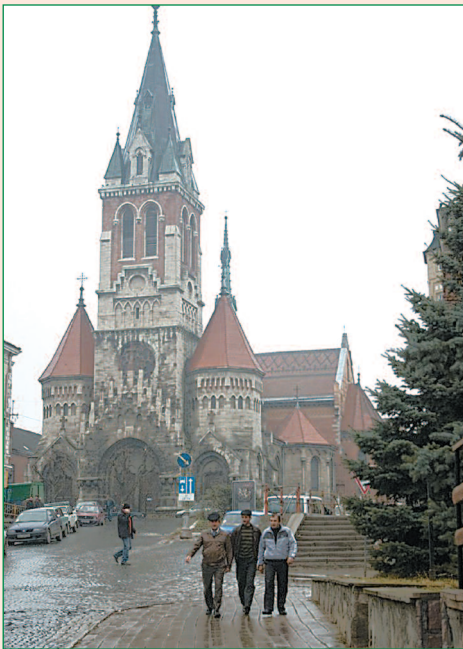
Газета фінансово-економічного факультету

E-mail: fef\_land@yahoo.com



Світ прекрасного

## Повернення до казки у камені



Закінчення. Початок на 13 стор.

учителем Угринської школи.

Сам зал був відомий з давніх-давен, місцеві жителі добували в ньому гіпс для господарських потреб. Розширюючи його, натрапили на щілини, через які можна було потрапити в лабіринти печери.

Першим, хто наважився протиснутися крізь щілини, були гуртківці обласної дитячої туристичної станції під керівництвом В. Радзівського. На сьогодні досліджено і за картографовано 38 кілометрів ходів. З 1984р. досліджує і охороняє печеру Чортківський спелеоклуб «Кристал», який організовує експедиції в підземну казку.

Піднявшись трішки вище по схилу, пройшовши річку, чагарники і кущі, ми дійшли до невеличкого входу у пагорб. Від казки нас відділяли тепер лише металеві дверцята, що ласкаво пропустили нас у світ темряви і вологи, у світ кам'яних квітів та печерних коштовностей...

Декілька кроків, і ми опинилися у просторій залі кам'яного кар'єру (з цього все і почалося). Очі швидко звикали до темряви, а інтерес все більше зростає: «Куди ж далі?»

Пройшовши вузьку щілинку, проповзши через невеличкі отвори у брилах каменю, протиснулися між стінами печери і потрапили у незвичний світ кристалів. Ці кам'яні квіти виблискували повсюду: на стінках, над головою і навіть під ногами. Це важко описати словами - це потрібно відчувати! В такі моменти забуваєш, як важко тобі було йти, точніше лізти. Це схоже на вечір в зоряну ніч, коли тебе оточують тільки тиша і мерехтіння зірок-кристалів. Хочеться зупинитися, посидіти довше, щоб помилуватися красою... Але довше декількох хвилин сидіти не можна, адже час в цьому світі не відчуваєш, а він біжить швидко. Тому ми рушаємо далі, до, нажаль, крайньої точки нашого коротенького маршруту — «Рогатки». В цій



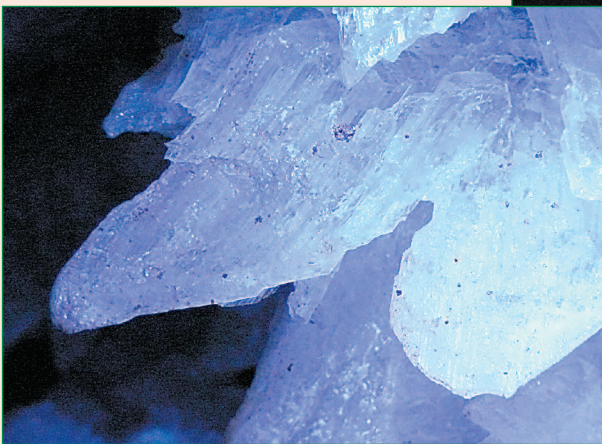
просторій кам'яній залі спелеологи створили глиняний шедевр. Так як вологість у печері десь 80-85%, тому дуже легко виліпити різні фігури з глини, яка постійно зустрічається у печері.

В цьому залі перед нами постало містечко Чортків у мініюрі. Звичайно автори шедевр дещо дофантазували, але це тільки додало повноти образу! Доки всі



милувалися красою, ми й не схаменулися, як пролетіли більше як 3 години заплановані на екскурсію.

Назад йшли з неохотою, хотілося побачити ще більше, але нас чекали друзі і ми мусили їхати далі. В думках майже кожен із нас пообіцяв собі обов'язково сюди повернутися і відкрити для себе інші сторони цього прекрасного світу темряви і блиску кристалів.



першого гуртка спелеологів та маленькому неслухняному хлопчикові, була відкрита у 1969 році Атлантида. Саме він, будучи ще досить молодю людиною, зумів захопити школярів печерною романтикою, прагнен-

ням до пізнання і дослідження, організувати їх спелеологічну діяльність. Далі ми прогулювалися стежками печерних лабіринтів і тунелів, ніби в казці, адже за різноманіття розмірів, форм та кольорів кристалів печери Атлантиду називають природним мінералогічним музеєм. Розміри гіпсових кристалів сягають від декількох міліметрів до 1,7 метрів. За формою вони нагадують листки, виноградні грона, квіти, різнобарвні святкові гірлянди, міфічні створіння. Трапляються чудернацькі кам'яні квіти витких кристалів гіпсу-антодитів. Особливо чарують строкаті хвилі полікристалічних гіпсів з включеннями великих медово-жовтих пластин прозорого гіпсу, які називаються плафонами.

Вражають кольори кристалів—іноді зовсім прозорі, сніжно-білі, лимонно-жовті, сірі, прозоро-червонуваті, криваво-руді, навіть оксамитово-чорні. При освітленні вони виражають усіма барвами і створюють казкове враження. Деякі різновиди кристалів нагадують іній, що виблискує при підсвічуванні ліхтарем. Здається, що на гладеньких стінах з щільного дрібнокристалічного гіпсу, немов зорі, сяють тисячі блискіток, а на каменях, як у справжній зимовій казці, іскриться білий сніг.

Наразі печеру ще досліджують і мені випала неймовірна можливість розкопати два метри ходу печери, який можливо в найближчий час приведе спелеологів до нового великого залу.

Як завжди у печерному світі час летить непомітно, і ми й не встигли схаменутися, як пройшло майже 5 годин. Повертатися, звичайно, ніхто не хотів. Але нас чекав наш буденний світ, наше звичне життя і потяг до Києва.

Завдяки нашим хорошим друзям-інструкторам Хмельницького спелеологічного клубу «Атлантида», подорож у підземний світ була веселою і цікавою. Вони створюють особливу атмосферу, без якої печера не існує.

І якщо ви зібралися поїхати у печеру, то запам'ятайте «золоті правила» спелеологів:

«НЕ ЗАЛИШАТИ НИЧОГО,  
КРИМ ВІДБИТКІВ НІГ!  
НЕ ВІНОСИТИ НИЧОГО,  
КРИМ ФОТОГРАФІЙ!  
НЕ ВБИВАТИ НИЧОГО, КРИМ ЧАСУ!»

Юлія ЧЕРВІНСЬКА,  
студентка V курсу, ФЕФ.







# АГРОPOWER

Газета факультету економіки АПК

## В Новий рік з приємними спогадами...



Як згадаю свій перший курс... Скільки яскравих моментів, спогадів відразу ж зринають у пам'яті. Які емоції переживали лише тільки від того, що ти вступив до одного з найкращих університетів країни!

Легенди про веселе, активне студентське життя виправдали себе. А все почалося з першого фестивалю творчості серед першокурсників «Осінь казка – 2008», і здобує нашим факультетом перше місце. Адже саме тоді ми довели всім, що факультет економіки аграрно-промислового комплексу – це одна дружня сім'я, справжня команда!

Далі були не менш цікаві заходи, а саме: пісенний фестиваль «Музична феєрія», яка принесла нашому факультету нові перемоги та приємні спогади; перше загально університетське змагання з боулінгу на кубок Профкому до Дня студента; святкування «Helloween» та Нового року; «Студент-

ський БУМ», «Міс КНЕУ - 2009» – всі ці та інші події не обійшли нас стороною, ми святкували командою і намагалися достойно себе показати. Не можна не згадати про нашу групу підтримки. Адже, що не конкурс чи фестиваль, то жовто-зелені кульки, «соняшникові» футболки, гучні оплески та звідусіль лунає: «АПК, АПК...». Все це заповнює зал потужною дружньою енергією.

Зараз ми вже стали на рік доросліші та, в чомусь, можливо, мудріші, досвідченіші. Тепер ми будемо допомагати молодшим – нашим дорогим першокурсникам, які з перших хвилин навчання вже зарекомендували себе. Разом з ними ми вже пройшли «Загально університетське змагання з боулінгу», «Музичну феєрію», а тепер всі разом готуємось до, мабуть, найважливішої для них події – фестивалю творчості



серед першокурсників «Осінь казка – 2009», яка розпочнеться наприкінці лютого – так історично склалося... Саме тут ми намагатимемося направляти їх у правильне русло, підказувати, разом з ними переживати і хвилюватись. Ми вже, як і кожен з факультетів, розпочали підготовку. Наш «Доктор Айболит», виявився досить актуальною казкою на сьогоднішній день. Ідеї переполюють як зробити виступ яскравим і запам'ятовувачим. Репетиції, як завжди, проходять весело і активно. Тому будемо робити все можливе і неможливе, щоб виправдати всі очікування!

Маю надію, що наші першокурсники себе проявлять якнайкраще!!! Удачі всім нам!!!

**Вікторія ГРИНЕНКО**  
студентка II курсу, ФЕАПК.

## ...З НОВОЮ КОМАНДОЮ!

Неможна не оминати увагою подію, яка відбулася напередодні новорічних свят.

Адже 22 грудня 2009 року успішно пройшла звітньо-виборна конференція профбюро ФЕАПК. Головною метою якої стало обрання нового голови профбюро факультету та голів комісії профбюро.

Кожного з членів профбюро в цей день переполювало хвилювання, але все пройшло якнайкраще. До нас завітали представники профбюро інших факультетів, а саме: заступник голови профкому та голова профбюро ФЕФ Наталія Шендрік, голова координаційної ради Студмістечка Максим Щеглюк, голова профбюро ОЕФ Марина Жилінська, голова культурної комісії ФЕФ Анна Ковтуненко, представники ФМЕІМ – Ольга Грень та Сергій Король.

Протягом останніх трьох років головою профбюро нашого факультету була **Інна Добровольська**, яка завжди активізувала роботу профбюро та організувала дозвілля студентів

ФЕАПК. Людина, яка завжди «жила» нашим факультетом, яка разом зі студентами раділа за перемоги та переживала за програти. В цей визначний для факультету день Інна передала свою посаду студентці III курсу **Юноні Сікорській**, яка ще з перших днів зарекомендувала себе як активна, ініціативна та творча людина, яка намагається покращити активне студентське життя на факультеті. Юнона пообіцяла робити все можливе і неможливе, що є в її силах, аби виправдати покладені на неї надії. А в цьому їй буде допомагати новообрана, оновлена команда:

- заступники голови профбюро – Альбіна Попова та Віта Самоткал;
- голова комісії з питань культури – Вікторія Гриненко;
- голова організаційно-фінансової комісії – Олексій Жигалло;
- голова житлово-побутової комісії – Антон Кілімник;
- голова оздоровчої комісії – Ірина Артеменко;

- голова комісії з питань соціально-правового захисту – Ірина Кушпер;
- голова комісії з захисту професійних інтересів студентів – Тетяна Коломійцева;
- голова комісії з питань спорту та туризму – Анна Стретович;
- голова інформаційної комісії – Каріна Кенчовлі.

**Вікторія ГРИНЕНКО**  
студентка II курсу, ФЕАПК.

**P.S.** Від себе особисто хочу побажати новообраному складу профбюро ФЕАПК та безпосередньо голові профбюро Юноні Сікорській творчого натхнення, цікавих ідей та нових перемог!!! І Нехай Новий 2010 рік принесе всім ще більше удачі та яскравих і радісних студентських моментів!!!

Я впевнена, що ми не раз почуємо про **ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ АГРАРНО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ!!!**  
Всіх з Новим роком!!!

**З повагою і найкращими побажаннями,**  
**Інна Добровольська.**

## Секрети успіху для студентів КНЕУ

**Сучасна молодь прагне до самореалізації та життєвого успіху. Щоб досягнути поставленої мети, необхідні знання у певній галузі...наприклад, секрети побудови бізнесу: яким чином створити бізнес і зробити його топовим. Саме тому Європейський центр розвитку підприємництва став ініціатором майстер-класів з бізнес-елітою, під час яких кожен студент міг дізнатись особисто від найбагатших людей України секрети їхнього успіху.**

Наприкінці жовтня в конференц-залі КНЕУ пройшов майстер-клас із відомою бізнес-леді Ольгою Гуцал, яка у свій час була інвестором в телепроекті «Акули бізнесу», власницею компанії

«Каміон Ойл», торгової марки Лікві-Моллі та ювелірних салонів «Абрикос». Організатором заходу виступив Європейський центр розвитку підприємництва та Первинна профспілкова організація

студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана.

Під час майстер-класу Ольга Гуцал розповіла основні прийоми та методи побудови бізнесу. На її думку, потрібно починати з дрібниць:

«Якщо ти хочеш щось змінити у своєму житті – почни з малого, але в той же час ти повинен мати високу мету і йти до неї».

Пані Ольга поділилася секретом самомотивації, що допомагає завжди триматись своєї мети – потрібно взяти чистий аркуш паперу та написати на ньому не менше ніж 50 бажань, а наступного дня повторити, потім порівняти їх, і якщо більшість бажань за перший і другий день співпадає – тоді побудувати з них ієрархію – таким чином ми

завжди будемо знати, чого хочемо, а тоді і шлях досягнення тої чи іншої цілі буде відомим.

Як організатори заходу, сподіваємось, що секрети успіху від пані Ольги допоможуть студентам знайти своє життєве покликання та досягнути якнайвищого успіху. До нових зустрічей!

**З повагою,**  
**Олександр ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ,**  
студент КНЕУ, організатор  
майстер-класу.



# Новорічний турнір

Нещодавно відбувся традиційний «Новорічний турнір» КНЕУ з шахів серед команд професорсько-викладацького складу та студентів.

Організатори гри – кафедра фізичного виховання та адміністрація спортивного комплексу гідно підготували місце проведення змагання, пам'ятаючи про новорічну атрибутику. Профспілковий комітет викладачів та співробітників, а також студентський профспілковий комітет забезпечили всіх учасників пам'ятними призами, що загалом і визначило урочисту атмосферу з характером справжньої запеклої спортивної боротьби.

В ранзі володарів Кубка виступили викладачі:

**Микола Лимаренко**, директор ЦАУУ ФІСІТ – капітан;

**Дмитро Хохич**, старший викладач ФЕтаУ;

**Михайло Агутін**, старший викладач ФІСІТ;

**Володимир Веретнов**, доцент ФЕФ;

**Євген Панченко**, професор ФМЕІМ;

**Сергій Познахарев**, старший викладач ФАПК;

**Костянтин Чернявський**, асистент ФЕтаУ;

**Андрій Пастернак**, старший викладач ОЕФ;

**Ігор Іванов**, асистент ФЕтаУ.

Студенти висунули значно оновлену збірну команду:

**Олег Пилипчук**, ФЕФ – капітан;

**Святослав Пилипчук**, КЕФ;

**Дмитро Горбик**, ФЕФ;

**Євген Пригорницький**, ФЕтаУ;

**Надія Суворова**, ФУПтаМ;



**Євген Шиб**, ФЕтаУ;  
**Ігор Сумленний**, ОЕФ;

**Андрій Леус**, ФЕФ;  
**Дмитро Ніколаєнко**, ФЕтаУ.

Про безкомпромісність та накал змагання говорить той факт, що доля кубку вирішувалась у останній партії, коли різниця була лише в 0,5 очок. Та на останній хвилині, затамувавши подих всі учасники змагання, які вже на той час були далеко не безсторонні глядачі, слідкували за прапорцем на годиннику, бо переможець цієї партії знаходився у жорсткій цейкноті.

Перемогла якість – на останній хвилині студенти «вирвали» бажану перемогу, а разом з нею і Кубок турніру! Такий холоднокровності мав би заздрити сам Остап Бендер у історичному матчі в Васюках!

Загальна думка всіх учасників однозначна – побільше б таких турнірів! Велике спасибі всім організаторам і звісно ж найгарячіші поздравлення переможцям змагання!

До нових спортивних зустрічей!

**С.А. ПОЗНАХАРЄВ**, старший викладач КФВ, учасник та головний суддя першості серед викладачів.

## Наодинці з усіма

# Чому наш світ став чорно-білим



*Вот самая краткая формулировка человеческих желаний: человеку не нужно ничего, кроме еще чуть-чуть. И больше ничего...*

Мені відчайдушно хочеться повернути романтику, так залізти на дах і крикнути на все горло «Хочу світ з романтикою!!!!» і щоб в цю хвилину все навколо змінилось.

Чому наш світ став чорно-білим і куди поділася вся романтика? Ні, я не жартую, просто озирніться навколо і ви самі це все побачите, точніше відчуєте. Мені здається, що скоро глобалізація, інтеграція, економічні кризи, політика знищать таке поняття як кохання, перший крок зроблений: романтика майже зникла. Не в тому сенсі, що ми забули це слово, ми навпаки

його дуже часто вживаємо і чуємо, а в тому-що перестали її відчувати по-справжньому. Можна звісно з цим не погодитись, доводити всім, що вона існує, але давайте призупинимось і реально оцінимо ситуацію.

Пропоную почати з того, а що таке романтика?

Для мене, романтика – це перш за все атмосфера, атмосфера кохання, яка підкорює своїм правилам дії, думки і світ навколо тебе. Але при цьому романтика – це свобода, моральна свобода робити все не так як завжди. Романтика для кожного своя і кожен її розуміє по-своєму, але відчуває однаково. Тільки вона здатна перенести тебе в казку, позбавити відчуття часу та надати світові яскравих кольорів. В такі моменти ти можеш все: дістати

зірочку з небес, написати мемуари чи просто я тебе кохаю під балконом, але на жаль в нашому заполітизованому та заангажованому ХХІ сторіччі все рідше відчуваєш щось подібне, все менше стає «останніх романтиків», і всі великі РЕАЛЬНІ романтичні історії минулого починають сприйматися як міф. Кожен з нас чув історію про «миллион аль роз» її співали, сотні разів переказували, перероблювали, грали на сцені і намагалися відтворити в житті, її сміливо можна назвати базовим прикладом в теорії романтики. Але як не дивно, частина з нас цю історію вважають вигаданою, можливо через те, що все це якось нереально, не вписується в рамки нашої практичної свідомості інформаційного світу і тому що більша частина нікому на таке не зважиться? А це дійсно була справжня історія кохання, хоча й трагічна. Художника звали Ніко Піросманішвілі,

а її – Маргарита. І дійсно був мільйон троянд біля її ніг. У наш час все набагато простіше, прийшов на день народження, чи на восьме березня з квіточкою і ти вже романтик. Якщо заглянути в історію ще глибше, наприклад у Середньовіччя, то і там була романтика на вищому рівні, яскравим прикладом цього є рицарські турніри, де боролися за кохання жінки – романтика в чистому вигляді. Звідси напевно і більшість казок про прекрасних принців, які боролися за своє кохання... і в які більшість з нас вірять на підсвідомому рівні.

Ви задумувалися над тим, чому нам всі, не залежно від віку, статі, інтересів подобаються старі фільми? На мою думку, все просто вони добріші і в них більше романтики, якої нам не вистачає в житті. В тих фільмах, ще пишуть вірші коханим, дивляться разом на зорі, обіцяють чекати і чекають... І це не



просто фільми, це частина нашої історії, так дійсно було, до певного моменту. Менше ніж століття тому, наші дідуся і бабусі тихенько вночі тікали в сади, щоб провести хоча б час з коханими, здатні були годинами чекати під вікном коханої, писали листи на безліч сторінок, намагалися зробити щось особливе людині, яку кохали. В сучасному житті, Інтернет і мобільний телефон замінили короткі хвилини зустрічей, якщо раніше, щоб почути його чи її, треба було докласти хоч якусь зусиль, то тепер все вирішується двома натисканнями. З раціональної точки зору це добре, економія часу і все таке, але іноді мені хочеться, щоб мобільний зв'язок, Інтернет зникли, щоб люди почали спілкуватися в живу, бо останнім часом, коли починають говорити про деяких людей, перед очима постає не образ людини, а її сторінка в Інтернеті. До речі про листи, ми можемо стверджувати, що по-стійно надсилаємо коханим на е-мейл листи, але це все не те. Спробуйте хоча б раз у своєму житті написати своїй половинці листа від руки і ви мене зрозумієте.

Для романтики потрібно всього-на-всього бажання зробити щось приємне і краплинка кохання. Але чому більшість з нас не можуть вигадати нічого оригінальнішого за квіти, цукерки, смс, чи повідомлення «vkontakte», максимально романтичне «сонечко, я тебе кохаю» перед вікном, але це вже екслюзив.

Як з цим боротися? По-перше як завжди треба починати з себе, змінювати своє світосприйняття доки не пізно, бо чим дорослішими ми стаємо тим більше стереотипів, рамок і заборон виникає у нашій свідомості.

Робіть шалені речі, щоб очі наших коханих завжди світилися, викиньте з голови стереотип, що романтика це тільки плюшеві ведмеджата та вечери при свічках, романтика – це стан душі, яка горить від кохання і може запалити весь світ.

Мені відчайдушно хочеться повернути романтику, так залізти на дах і крикнути на все горло «Хочу світ з романтикою!!!!» і щоб в цю хвилину все навколо змінилось.

**Ольга КУЛІЦЬКА**, студентка III курсу, КЕФ.