

Необхідність підготовки до поширення хмарних технологій потребує розуміння на найвищому урядовому рівні та внесення до пріоритетних напрямів розвитку науки та технологій в Україні.

Література

1. The 2017 BDO Technology Outlook Survey [Електроний ресурс]. - Режим доступу: https://www.bdo.com/getattachment/022227f4-aa2e-4a8b-9739-b0ad6b855415/attachment.aspx?2017-Technology-Outlook-Report_2-17.p
2. IDC FutureScape: Worldwide IT Industry 2018 Predictions [Електроний ресурс]. - Режим доступу: <https://www.acclivis.com/wp-content/uploads/2018/04/IDC-Futurescapes-Predictions-2018.pdf>
3. Etro, F. The economics of cloud computing/ F. Etro. - IUP Journal of Managerial Economics, 2011 - № 9. - p. 7-22.

L. Cichoblaziński,

Ph.D. Częstochowa University of Technology (CUT)

S. Soares Filho,

Ph..D. Universidade de Fortaleza (UNIFOR)

THE APLICATION OF MEDIATION TO AVOID STRIKES: COMPARATIVE STUDY BETWEEN POLAND AND BRAZIL

Mediation is a method of alternative dispute resolution (ADR). It can be applied to solve different types of conflicts, such as disputes about Civil, Family, Labour, Contractual and sometimes Criminal Law. The purpose of this study is to investigate if mediation is an effective tool to avoid strikes. Poland and Brazil are chosen to analyse this investigation since both countries have almost similar procedure to allow the employees to make strikes. However, mediation is an obligatory stagy in Poland's procedure before strike, but in Brazil there is not this obligation to apply mediation before it. This research shows thatfirst country had 311 strikes and the second had 6534 work stoppage between the years 2009 and 2016 (absolute numbers). If the supposition that Poland and Brazil would have the same population is applied (relative numbers), in this case, the first country would have had 1714 strikes and Brazil 8848. This means

that, even with this supposition, the Brazilian's data is approximately 5,2 times bigger than Polish's data. These numbers can show that mediation may be helpful to avoid the strikes in Poland.

KEYWORDS: Mediation. Strikes. Alternative dispute resolution. Collective disputes. Labor law. Mediation in collective disputes.

УДК 331.5

Чуб О.В.,

директор Центру сприяння працевлаштуванню «Перспектива»,
асистент кафедри управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ В УМОВАХ СТАНОВЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ

Штучний інтелект, віртуальна реальність, великі дані й цифрова економіка надзвичайно швидко трансформують обличчя зайнятості та її характер у сучасному світі. Інтернет поки що насичений людьми, однак зовсім скоро з'явиться принципово інша модель мислення, засобів і способів комунікації. Уже зараз в месенджерах і call-центрах багато роботів. Людей і процеси, що не пов'язані з фізичною працею безпосередньо, у традиційному бізнесі почали замінювати автоматизовані системи на основі технологій цифрової економіки — розподіленого реєстру, або децентралізованих блокчейн-систем, і смарт-