

- Лояльність персоналу до топ-менеджера. Аналізується вміння контролювати дії команди.

- Конфлікти з іншими топ-менеджерами. Нездатність одного керівника порозумітися з іншими знижує ефективність компанії.

- Наявність/відсутність нових проектів. Аналіз ефективності роботи компанії може виявити, що топ-менеджер має показники за рахунок поточних клієнтів, проектів, робота за якими налагоджена роками. Відсутність нових клієнтів і проектів це показник слабкої роботи керівника.

Оцінка керівників стає все більш важливою в сьогоденних умовах. Це найскладніше і серйозне рішення для компанії. Саме тому помилка при підборі в цьому випадку може привести до тяжких наслідків для організації та навіть поставити під удар її існування. Компанії необхідно знайти найбільш відповідного лідера, який зможе розробити стратегічне бачення, донести його до всіх співробітників, заручитися їх підтримкою, організувати їх роботу і забезпечити досягнення мети, вирішуючи складні питання, що виникають і знаходячи нестандартні рішення.

УДК 331.556.4

Шандар А. М.,

аспірант кафедри управління персоналом та економіки праці,

ДВНЗ «Київський національний економічний університет

імені Вадима Гетьмана»

ЗОВНІШНЯ ТРУДОВА МІГРАЦІЯ СІЛЬСЬКОГО НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

Незаперечним є те, що міграція – невід’ємна та динамічна складова життя населення. Але надмірна поширеність даного явища є, на нашу думку, негативним як на макро, так і на мікро рівнях соціально-економічного розвитку країни. Відмітимо, в Україні схвалено «Стратегію державної міграційної політики

України на період до 2025 року», метою якої є забезпечення «...стабілізації кількісного та якісного складу населення, задоволенню потреб економіки в робочій силі...» [3] Відповідно, дана проблематика являється актуальною, що породжує необхідність аналізу міграційних процесів та виявлення їх особливостей. Уважаємо, окремої уваги заслуговує зовнішня трудова міграція сільського населення, яка є об'єктом даного дослідження.

Не зважаючи на те, що частка сільського населення України складає приблизно третину жителів, кількість трудових мігрантів міських поселень у 2015–2017 рр. лише на 23,7 тис. ос. перевищила представників із сіл. Як правило, мігрантами є сільське населення у віці 40–49 років [2, с. 4], і виїждять вони до Польщі (39,5%), Російської Федерації (19,3%), Італії (15,4%), Чеської Республіки (13,7%) [2, с. 4].

Згідно статистичних даних за 2015–2017 рр., у переважній більшості трудові мігранти із сільської місцевості мають повну загальну середню освіту (41,8%), у той час як із міської – професійно-технічну (35,9%). [2, с. 7] Слід зазначити, що половина мігрантів, вихідців із сіл, є працівниками найпростіших професій, 22,2% – кваліфіковані робітники з інструментом, 13,6% – зайняті у сфері торгівлі та послуг [2, с. 15]. Основними видами діяльності трудових мігрантів є: будівництво – 36,2%, діяльність домашніх господарств – 19,6%, сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство – 17,7%. [2, с. 17].

Варто зауважити, зовнішня трудова міграція має вплив на рівень та якість життя населення України, оскільки мігранти роблять грошові перекази. За даними статистики, у 2016 р. середня сума направлених коштів мігрантами із сільської місцевості становила 1615 дол. США, що на 284 дол. США менше від представників міських поселень [2, с. 20]. Зазначимо, 305,3 тис. сільських домогосподарств отримували матеріальну допомогу, що становить 1526 дол. США [2, с. 28].

За даними опитувань, головною причиною (70,4% респондентів) втрати роботи в Україні є низький рівень оплати праці. [2, с. 21]. З-поміж інших чинників, що спонукають населення до еміграції виокремлюють такі: недостатня

кількість вакансій, відсутність можливостей для саморозвитку, нестабільність політичної ситуації, корупція тощо [1, с. 33].

Отже, змушені констатувати, зовнішня трудова міграція – досить поширене явище серед сільського населення. Зовнішні міграційні процеси, до речі, як і внутрішні, перш за все, мають вплив на перерозподіл населення. Відтак, зменшується кількість робочої сили, збільшується частка людей похилого віку, зменшується частка населення, яка здатна до відтворення. Останні два наслідки прямо впливають на природний приріст (скорочення) сільського населення. Однак, міграцію не можна розглядати лише з негативного ракурсу. Адже грошові перекази із-за кордону слугують важливим джерелом надходження коштів для родичів мігрантів, і, як наслідок, покращують їхнє матеріальне становище, підвищують рівень добробуту населення загалом. Крім того, мігранти, що повернулися в Україну, привезли з собою професійний досвід, часточку культури, стилю способу життя, іншого світогляду. Маємо надію, що заходи Стратегії державної міграційної політики все-таки стабілізують ситуацію на вітчизняному ринку праці і міграційні процеси у переважній більшості матимуть позитивні наслідки.

Література

1. Лопушняк Г.С. Вплив демографічних чинників на зайнятість населення / Г.С. Лопушняк, В.О. Капітан [Електронний ресурс] // Моделювання регіональної економіки. – 2012. – №2. – С. 30–40. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Modre_2012_2_6 – Дата звернення: 25.11.2018.

2. Офіційний сайт Державної служби статистики України. [Електронний ресурс] Статистичний бюлетень «Зовнішня трудова міграція населення (за результатами модульного вибіркового обстеження)» – Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua> – Дата звернення: 25.11.2018.

3. Розпорядження Кабміну «Про схвалення Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року» № 482-р від 12.07.2017 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/482-2017-%D1%80> – Дата звернення: 25.11.2018.