

## Література

1. Колот А.М. Теоретико-методологічні засади гідної праці: проблеми та напрями розвитку / А.М. Колот, О.О. Герасименко // Соціально-трудова відносина: теорія та практика. — 2015. — № 2 (10). — С. 21–42.
2. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці (ухвалена Міжнародною конференцією праці на її вісімдесят шостій сесії в Женеві, 18 червня 1998 року). [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993\\_260](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_260)
3. Hepple В. Equality and empowerment for decent work / Bob Hepple // International Labour Review. — 2001. — Vol. 140. — №. 1. — P. 5–18.
4. Караткевич А. Г. Понятие и критерии достойного труда в международной практике: информационно-аналитическая записка / А.Г. Караткевич, А.И. Суриков, А.Д. Шкира. — М.: АТИСО, 2012. — 102 с.
5. Хоффер Ф. Достойный труд 2.0 / Франк Хоффер // Глобальный университет труда / GLU [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [global-labour-university.org/2012/06/2011-2012.html](http://global-labour-university.org/2012/06/2011-2012.html)
6. Содействие социальной справедливости. Оценка резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Доклад VI / Международная конференция труда, 2016 г. 81 с. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ilo.org/ilc>

УДК 331.101.2 /3

**Лавриненко В.М.,**

канд. екон. наук, доц.,

ДВНЗ «Київський національний економічний університет  
імені Вадима Гетьмана»

## ЗАПИТИ ЕКОНОМІЧНИХ ЦІННОСТЕЙ ГІДНОЇ ПРАЦІ (ІСТОРИКО-ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ)

У предметному просторі історико-економічної науки теоретичні та практичні питання пошуку смислу та ролі праці в цивілізаційному розвитку людства займають вагоме місце. Постановка та формування проблем праці в запитах сучасної економічної науки розглядається переважно під кутом зору їх людиновимірних аспектів, наприклад, ставлення до праці як цінності, що має історичне та національне забарвлення. Цінності є найпотужнішим регулятором життєдіяльності людини. Вони спрямовують людину на шляху її особистого розвитку, обумовлюють поведінку та трудову діяльність. Цінності формуються на основі суспільної практичної діяльності людини в межах певних конкретно-історичних сус-

пільних відносин і форм спілкування людей. У своєму історичному становленні праця постає як система цінностей, норм та організаційних форм [5, с. 110]. Один із засновників журналу «Анали економічної та соціальної історії» Л. Февр у своєму дослідженні «Праця: еволюція слова та поняття» акцентував увагу на історичній зміні суспільної свідомості відношення до праці як суспільного феномену — від принизливого стану ручної праці як релігійного покарання — до її сприйняття, як нового духовного інституту [4, с. 361].

На межі ХХ—ХХІ століть Міжнародна організація праці (МОП) розробила новий підхід до феномену праці в суспільстві — концепцію гідної праці, покликану здійснити великі економічні, соціальні і правові зміни в праці як найважливішої із сфер людської діяльності. Метою заявленої концепції було сприяння в отриманні та виконанні гідної роботи в умовах свободи, справедливості, гарантій захищеності і безпеки та людської гідності. В економічному аспекті гідна праця забезпечує вищу продуктивність праці, веде до підвищення конкурентоспроможності підприємств, поліпшенню умов праці та трудових відносин [2, с. 7]. Вітчизняні дослідники даної проблеми відмічають, що реалізація концепції гідної праці на практиці — одна з найактуальніших проблем для сучасної економіки та її інститутів. Це пов'язано як з дефіцитом гідної праці, що є реальністю сьогодення, а також із значенням сфери праці для кожної економічної активної людини і суспільства в цілому [1, с. 22].

При аналізі дефініції «гідна праця» (*decent work*), її конкретної інтерпретації та засобів практичної реалізації, мають місце різні точки зору на її зміст і форми, що спираються на особливості методології та методів дослідження. В сучасних умовах дієвим, на нашу думку, стає аналіз питань гідної праці на основі принципів цивілізаційної парадигми в контексті етико-економічних цінностей притаманних історичним типам господарства та особливостям їх соціально-трудових відносин. Теоретичні джерела гідної праці засновані на тих цінностях, які є визначальними в процесі праці. Це відноситься і до якості робочої сили, нових робочих місць, організації та оплати праці та соціального діалогу різних економічних суб'єктів [3, с. 512]. Етична складова поняття «гідна праця» означає особливе моральне ставлення людини до самої себе та ставлення до неї з боку суспільства, в якому визнається цінність особистості, а праця як необхідна складова господарського життя людини, визначається як «батько багатства». Ще А.Сміт в 1776 р. у своїй праці «Дослідження про природу і при-

чини багатства народів» писав, що багатство країни ґрунтується на трудовому внеску людей, що безпосередньо виконують роботу. Дороговказом шляху до багатства та гідності суспільного добробуту виступає гідна праця в її економічних та етичних вимірах.

Таким чином, залучення в сучасний дискурс проблем гідної праці, етико-економічних аспектів праці буде сприяти не тільки поглибленню її смислового змісту, але й практичній реалізації теоретичних запитів у соціально-трудовій сфері вітчизняної економіки.

### **Література**

1. *Колот А. М.* Теоретико-методологічні засади гідної праці: проблеми та напрями розвитку / А. М. Колот, О. О. Герасименко // Соціально-трудові відносини: теорія і практика. — 2015. — Вип. 2 (10). — С. 21–42.
2. Сократить дефицит достойного труда. Глобальный вызов: доклад Генерального директора. МБТ. 89-я сессия МКТ 2001 г. Женева, 2001.
3. *Тютюнникова С. В.* Достойный труд как форма разрешения противоречий социально-трудоуой сферы / С. В. Тютюнникова // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки. — 2010. — №4 — С. 114-118.
4. *Февр Л.* Бои за историю / Л. Февр. — М., 1991. — С. 364-371.
5. *Цвык В. А.* Профессиональная этика: Основы общей теории / В. А. Цвык. — 3-е изд., — М., 2014. — С. 288.

УДК 005.72+005.93+005.95/96

*Даниленко О.А.,*  
канд. екон. наук, доц.,  
кафедра управління персоналом та економіки праці,  
ДВНЗ «Київський національний економічний університет  
імені Вадима Гетьмана»

## **ВИКОРИСТАННЯ СОЦІАЛЬНОГО АУДИТУ ЯК ІННОВАЦІЙНОГО ІНСТРУМЕНТУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ ПРИ АДАПТАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДО МІНЛИВИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВ**

Небагато організацій здатні існувати нескінченно довго, і тому жодна з успішних організацій не живе без змін. Мінливі економічні умови, в яких функціонує сучасна організація, пред'являють жорсткі вимоги до її ефективного управління, недотримання яких призводить до її занепаду чи «смерті».