

РЕЦЕНЗІЇ

МОНОГРАФІЯ С. О. ЦИМБАЛЮК НА ТЕМУ «ГІДНА ОПЛАТА ПРАЦІ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ТА МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ»¹

Однією з головних перешкод на шляху розбудови соціальної держави в Україні є незадовільна політика оплати праці, яка призводить до несправедливості у розподілі створених благ, зниження мотивації персоналу, збільшення диференціації трудових доходів і зростання бідності найманих працівників, зокрема у бюджетному секторі економіки. Низька соціальна відповідальність роботодавців щодо соціального забезпечення і матеріального добробуту найманих працівників, недовіра державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, низький рівень розвитку інституту соціального партнерства є свідченням незадовільної політики оплати праці. Зазначене підкреслює важливість і актуальність науково-теоретичних, методологічних і практичних проблем, висвітлених у монографії С. О. Цимбалюк «Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації».

У монографії обґрунтовано сучасні тенденції у сфері праці та соціально-трудових відносин та їх вплив на оплату праці, розкрито теоретико-методологічні засади гідної праці, що дало змогу сформулювати автору концептуальні положення. На основі узагальнення різних підходів і з урахуванням розроблених теоретико-методологічних засад автором сформовано набір індикаторів із виокремленням стандартів оцінювання оплати праці з позицій реалізації принципів гідної праці на національному, галузевому та регіональному рівнях, а також інструментарій визначення комплексного показника гідної оплати праці.

Робота містить результати аналізу політики оплати праці та колективно-договірного її регулювання в контексті імплементації концепції гідної праці в Україні на національному, галузевому (на прикладі освіти) та регіональному (на прикладі Київської області) рівнях. За результатами аналізу зроблено висновок про недостатню увагу органів державної влади, керівників підприємств, установ і організацій, суб'єктів і сторін соціального партнерства до питань регулювання заробітної плати, що потребує розробки

¹ Цимбалюк С.О. Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації: монографія. Київ: КНЕУ, 2019. 294 с.

інноваційних механізмів формування політики оплати праці на засадах гідної праці.

Заслужують на особливу увагу визначені С. О. Цимбалюк пріоритетні напрями розвитку інституціональних засад формування політики оплати праці на засадах гідної праці, які ґрунтуються на посиленні участі інститутів науки та соціального партнерства у розробленні нормативно-правового і науково-методичного забезпечення запровадження інноваційних підходів і моделей оплати праці на підприємствах, в установах і організаціях.

Монографія містить напрями реформування оплати праці у бюджетному секторі економіки, пропозиції стосовно удосконалення колективно-договірного регулювання оплати праці й посилення ролі соціального партнерства в Україні та рекомендації щодо імплементації інноваційних моделей оплати праці на мікрорівні.

Рецензована монографія Цимбалюк С.О. «Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації» виконана на високому науковому рівні та є комплексним дослідженням із вдалою структурою і викладенням матеріалу. Монографія має важливе теоретико-методологічне і прикладне значення, становить інтерес для науковців і фахівців-практиків у галузі соціально-трудових відносин, політики трудових доходів, системи компенсацій, мотивації та оплати праці.

А. М. Колот,
проректор з науково-педагогічної роботи,
доктор економічних наук, професор
ДВНЗ «Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»