

Борщенко А.О., студентка ОЕФ, 4 курсу,
6.030509 «Облік і аудит»,
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»,
науковий керівник — Власенко Т.В.,
ст. викладач кафедри аудиту

СУЧАСНИЙ ДОСВІД АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Впровадження інформаційних систем фінансово-економічного характеру є необхідною умовою успішного функціонування підприємства в сучасних умовах.

Ведення обліку праці, нарахування та виплати заробітної плати є важливим елементом системи обліку та управління підприємством, оскільки, з одного боку, допомагає визначити суму витрат підприємства на оплату праці і відповідно визначити фактичну собівартість виготовленої продукції, виконаних робіт і наданих послуг, з іншого боку, дозволяє максимально ефективно використовувати наявні трудові ресурси підприємства [2, с. 261].

Підприємство самостійно, але відповідно до законодавства, установлює штатний розклад, форми і системи оплати праці, преміювання. Урахування праці і заробітної плати — один із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребують точних і оперативних даних, у яких відбивається зміна чисельності робітників, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат.

Для автоматизації обліку нарахування заробітної плати розроблена значна кількість спеціалізованих модулів у рамках прикладних бухгалтерських пакетів (наприклад, «Парус», «Галактика», «1С: Підприємство») [1, с. 248].

Повну автоматизацію роботи бухгалтерів, а також табельників забезпечує модуль Заробітна плата системи «Галактика». Він призначений для автоматизації облікових і обчислювальних процедур, пов'язаних з оплатою праці персоналу підприємств, за погодинної і відрядної форм оплати праці. У «Галактиці», програмний модуль «Зарплата» взаємодіє з модулями «Облік і управління кадрами» та «Документообіг». У відділі кадрів формуються особові справи, штатний розпис і ведеться облік робочого часу. Розробники системи «Галактика» надають користувачам можливість за потреби самостійно вносити корективи в разі змін нормативної та законодавчої бази (зміна мінімальної заробітної плати, тарифної ставки першого розряду, видів і ставок податків, індексації).

Облік праці і заробітної плати можна вести і у конфігурації «1С: Бухгалтерія для України 8.2». На багатьох невеликих фірмах на бухгалтера іноді покладають безліч додаткових обов'язків, серед яких і ведення кадрового обліку. У конфігурації «1С: Бухгалтерія 8.2» документообіг розділів кадрового обліку та обліку оплати праці пов'язані: кадрові дані є підґрунтям обліку оплати праці [3, с. 346]. У конфігурації «1С:Бухгалтерія 8.2» можна вести повноцінний кадровий облік.

У табл. 1 наведено документи, якими оформляються у програмі основні кадрові операції:

Таблиця 1

КАДРОВІ ОПЕРАЦІЇ В ПРОГРАМІ «1С:БУХГАЛТЕРІЯ 8.2»

Операція	Документ «1С:Бухгалтерський облік для України 8.2»
Реєстрація нових працівників	«Приїом на роботу в організацію» — призначений для налаштування ведення обліку розрахунків із заробітної плати. Не формує проводок у бухгалтерському обліку, але в ньому задаються настройки ведення обліку розрахунків за заробітною платою
Переведення працівника до іншого підрозділу, зміна посади, зміна табельного номера, зміна розміру нарахування зарплати	«Кадрове переміщення організацій» — призначений для налаштування або зміни настройок ведення обліку розрахунків із заробітної плати. Не формує проводок у бухгалтерському обліку, але в ньому задаються або змінюються настройки ведення обліку розрахунків за заробітною платою
Відрадження працівників	«Відрадження організацій» — використовується для друкування бланка посвідчення про відрадження. Не формує проводок у бухгалтерському обліку
Звільнення з організацій	«Звільнення з організацій» — реєструє звільнення працівників та припиняє щодо працівника розрахунки по заробітній платі. Не формує проводок у бухгалтерському обліку

Програма дозволяє автоматично нараховувати зарплату співробітникам за погодинною тарифною ставкою і проводити індексацію. Вручну можна додавати будь-які нові нарахування, але щодо них необхідно вводити вже розраховані суми нарахувань (утримань). Нарахування ведуться за відпрацьованим часом, зазначеним у документах. Алгоритм виплати зарплати дозволяє оформляти перерахування коштів на банківські рахунки та проводити виплату через касу. У системі здійснюється настроювання

відображення нарахувань (утримань), відображення витрат на оплату праці, нарахувань внесків до соціальних фондів у бухгалтерському та податковому обліку, які розраховуються автоматично. З 03.08.2014 року запроваджено утримання військового збору із заробітної плати. У документах нарахувань оплати співробітникам передбачена можливість введення будь-яких нарахувань і вручну. Після закінчення звітної періоду можна автоматично сформувати регламентовані звіти щодо фізичних осіб, звіти до фондів, статистичну звітність [3, с. 346].

Отже, слід зробити висновок, що питання нарахування заробітної плати займає особливе місце в роботі бухгалтерії кожного підприємства. Для повного, ефективного та систематичного обліку нарахування заробітної плати на підприємстві є досить значна кількість спеціалізованих програмних продуктів, які постійно поповнюються у розвиваються. Але використання будь-яких програмних засобів вимагає від бухгалтера підвищення кваліфікації та інформаційної компетенції.

Література

1. *Войтюшенко Н.М.* Інформаційні системи і технології в обліку [Текст] : навч. посіб. — Донецьк: ДонНУЕТ, 2009 — 340с.
2. *Марченко Д.Н.* Автоматизація бухгалтерського обліку як джерело зростання його ефективності // Актуальні проблеми економіки. — 2009. — № 6. — С. 248–254.
3. *Сараєва Г., Власенко Л.* 1С: Бухгалтерія 8.2: доступно для бухгалтера. — Х.: Фактор, 2011. — 528 с.
4. Офіційний сайт представництва компанії «1С» в Україні [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://its.1c.ua/>.

**Бугай О.С., студент ОЕФ, 5 курс,
спеціальність 8.030509 «Облік і аудит»,
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»,
науковий керівник — Матієнко-Зубенко І.І., к.е.н,
доцент кафедри аудиту**

ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОБЛІКУ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

У ринкових умовах суб'єкти підприємницької діяльності управляють належним їм майном на основі інформації бухгалтерського обліку, тому вмiла організація останнього нерiдко пе-