

Отримані нами результати дослідження в цілому відбивають ситуацію, характерну для більшості регіональних ВНЗ. Результати дослідження дають можливість стверджувати, що традиційних методів профорієнтаційної роботи та інформування абітурієнтів виявляється недостатньо. Навчальним закладам доцільно використовувати інструменти маркетингу, зокрема внутрішнього маркетингу та інтегровані маркетингові комунікації.

Література

1. *Дикий І.* Аналіз ринку вищої освіти в Україні. Офіційний сайт Рейтингового агентства «Кредит-Рейтинг». — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.credit-rating.ua/ua/analytics/analytical-articles/12833/>

2. *Карпюк О. А.* Аналіз та оцінка рівня розвитку ринку освітніх послуг в Україні. — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/Vzhdtu_econ/2009_3/14.pdf

3. Національна доповідь про стан і перспективи розвитку освіти в Україні / Нац. акад. пед. наук України: [авт. В. П. Андрущенко, І. Д. Бех, М. І. Бурда та ін.]; за заг. ред. В. Г. Кременя. — К.: Пед. думка, 2011. — 303 с.

Ю. П. Синиціна, к.т.н., доцент,
старший науковий співробітник,
Національна металургійна академія України,
e-mail: ysynytsina@mail.ru
Т. В. Карпенко, к.е.н., асистент,
Національна металургійна академія України,
e-mail: tatiana.karpenko@mail.ru

ПЕРСПЕКТИВИ СТРАТЕГІЧНОГО ПАРТНЕРСТВА В ТРИАДІ «НАУКА-ОСВІТА-БІЗНЕС»

**Синиціна Юлія,
Карпенко Тат'яна**
**Перспективы стратегического
партнерства в триаде «наука-
образование-бизнес»**

**Synytsina Yuliya,
Karpenko Tatyana**
**Prospects for strategic partnership
in the triad «science-education-
business»**

Сучасна соціальна та кадрова політика України спрямовується на підвищення якості життя населення, поліпшення професійно-кваліфікаційної структури робочої сили, збалансування попиту та пропозиції на ринку праці. Реалізація цієї політики потребує здійснення низки заходів. Саме останні передбачають розроблен-

ня державних комплексних цільових програм підвищення ефективності формування та використання кадрового потенціалу національної економіки.

На сьогодні заходи державного регулювання щодо формування та використання кадрового потенціалу, як основного ресурсу-постачальника національного ринку праці, недостатньо дієві. На жаль, не існує системи, яка б гарантувала повноцінні умови формування та розвитку кадрового потенціалу, забезпечувала баланс між попитом і пропозицією на ринку робочої сили, контролювала складання та виконання державного замовлення щодо підготовки спеціалістів необхідної кваліфікації, гарантувала нормальні умови для праці та життєдіяльності працівників. У зв'язку цим актуальним є систематизація ряду програмних заходів через створення програмно-цільового підходу (ПЦП).

Основне призначення ПЦП у державному управлінні полягає в обов'язковості досягнення максимально можливого та соціально вагомого ефекту в результаті використання коштів, сплачених платниками податків.

Л. Дідківська зазначає, що «програмно-цільовий метод — це розробка важливих програм вирішення найактуальніших соціальних, економічних, екологічних, науково-технічних, регіональних проблем розвитку суспільства» [1, с. 15—28]. Досліджуючи проблеми програмно-цільового підходу, Н. Карданська зазначає, що «програмно-цільова модель забезпечує прив'язку цілей плану і проекту з ресурсами за допомогою спеціальних програм, що налаштовує на комплексне здійснення проектних робіт та ефективний розвиток виробництва» [2, с. 17—34].

У широкому розумінні ПЦП дозволяє вирішувати складні проблеми за допомогою розробки та реалізації системи програмних заходів, орієнтованих на цілі, досягнення яких забезпечує рішення існуючих проблем. При цьому сукупність цілей і цільових завдань утворюють багаторівневу, ієрархічно побудовану цільову систему, що охоплює всі цільові елементи, досягнення яких потрібно для рішення програмної проблеми. Згідно з Конституцією України (ст. 119) державні адміністрації забезпечують «виконання державних і регіональних програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля».

На сьогодні загальноновизнаною є думку, що ПЦП підхід є найважливішим інструментом здійснення державної соціальної та економічної політики розвитку країни. Цільові програми являють собою пов'язані за ресурсами, виконавцями і строками здійснення комплекси науково-дослідних, організаційно-

господарських та інших заходів, що забезпечують ефективне вирішення конкретних завдань в області економічного, соціально-демографічного, культурного, екологічного й регіонального розвитку [3].

Формулювання цілей розроблюваних програмних напрямків орієнтовано на наступні характеристики кадрового потенціалу — демографічну, мотиваційну, кваліфікаційну, досвідну, когнітивну, організаційну, тому що саме вони є основою формування кадрового потенціалу.

Використання та реалізація ПЦП, а також розробка державної Програми формування та використання кадрового потенціалу передбачає наступні дії:

— визначення проблем формування та використання кадрового потенціалу (проблем регулювання ринку праці та системи освіти);

— формулювання цілей і завдань програми;

— розробка методичного забезпечення Програми;

— визначення критеріїв ефективності реалізації програми.

Отже, одним з найважливіших напрямків діяльності, передбачених Програмою, є підготовка (у тому числі випереджальна), підвищення кваліфікації й перепідготовка кадрів для забезпечення інноваційних процесів в національній економіці. Крім того, Програма передбачає: стимулювання громадян і господарюючих суб'єктів до підвищення кваліфікації; створення механізмів підвищення професійної і соціальної мобільності робочої сили на ринку праці.

Література

1. Дідківська Л. І. Державне регулювання економіки : навч. посіб. / Л. І. Дідківська, Л. С. Головка. — К. : Знання-Прес, 2002. — С. 68.

2. Карданская Н. Л. Основы принятия управленческих решений / Н. Л. Карданская. — М. : Русская деловая лит-ра, 1998. — С. 57.

3. Целевые программы развития регионов: рекомендации по совершенствованию разработки, финансирования и реализации / Любовный В. Я., Зайцев И. Ф., Воякина А. Б. и др. : Московский общественный научный фонд, Институт макроэкономических исследований. [Електронний ресурс] Режим доступу : <http://tm.msun.ru/sci/nirks/conf/conf2008/kniga2.pdf>