

systems in Europe, one that will not stifle innovation but will place people and their rights at the heart of digitalisation.

### References

1. Draft legislation and analytical materials on the regulation of platform work Verkhovna Rada of Ukraine. URL: <https://komspip.rada.gov.ua/uploads/documents/32131.pdf>
2. Platform employment in Ukraine: the legal status of workers and prospects for legislative regulation. ResearchGate. URL: <https://www.researchgate.net/publication/402128214>
3. International Labour Organization. ILO Centenary Declaration for the Future of Work, 2019. URL: <https://www.ilo.org/resource/ilc/108/ilo-centenary-declaration-future-work>
4. Shapovalova K. R. Features of the exercise of the right of first refusal in the context of employment on digital labour platforms. URL: <https://lsej.org.ua/92024/40.pdf>
5. Fairwork. Fairwork Principles. URL: <https://fair.work/en/fw/principles/>

### **Власенко В. В.**

*кандидат юридичних наук, доцент,  
професор кафедри теоретичної юриспруденції,  
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана,  
м. Київ, Україна,  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-5450-566X>*

## **ТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ МІЖНАРОДНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ**

Міжнародно-правові стандарти у сфері трудових відносин є ключовими інструментами, які забезпечують захист трудових прав працівників, формують єдиний підхід до розуміння трудового законодавства в державах з різними правовими системами та виступають основою для формування національного

законодавства та захисту прав людини. Такі стандарти розробляються міжнародними організаціями та реалізуються в національних правових системах.

За своєю сутністю міжнародно-правові стандарти у сфері трудових відносин спрямовані на захист трудових прав, забезпечення гідної оплати праці, створення безпечних умов праці та справедливого доступу до соціального забезпечення.

Дослідник О. В. Глушко, визначає, що міжнародно-правові стандарти забезпечення стабільності трудових відносин в умовах надзвичайних станів на сьогоднішній день включають в себе:

а) систему міжнародних гарантій забезпечення та захисту права на вільну й добровільну працю, включаючи заборону примусової праці, забезпечення рівності можливостей у сфері зайнятості та недопущення дискримінації;

б) галузеві стандарти спеціалізованих міжнародних організацій, у яких відображено вимоги до формування та реалізації державної політики у сфері праці, що передбачає створення належних адміністративних, економічних і соціальних умов для сприяння зайнятості населення, підтримки гідного рівня праці та ефективного захисту від безробіття [1, с. 90 – 91].

Впровадження міжнародно-правових стандартів у сфері трудових відносин є одним з аспектів євроінтеграції, адже відбувається шляхом адаптації норм національного законодавства до права Європейського Союзу.

Реалізація європейського вектору розвитку України вимагає докорінного переосмислення підходів до регулювання соціально-трудова відносин. Центральним елементом цього процесу є конституційний принцип верховенства права, який виступає не лише як мета, а й як методологічний інструмент адаптації законодавства. Сучасний етап реформування трудового права в Україні характеризується посиленням тенденцій до лібералізації, що часто обґрунтовується потребами воєнного часу та необхідністю наближення до європейських практик flexicurity. Проте, крізь призму верховенства права, будь-яка гнучкість повинна бути обмежена принципом правової визначеності [2, с. 450].

Гармонізація українського трудового законодавства з європейськими стандартами є ключовим елементом інтеграції до ЄС і передбачає підвищення соціальних гарантій, забезпечення рівності сторін у трудових відносинах та безпеки працівників. Європейські та міжнародні стандарти організації праці, включно з принципами «м'якого права», забезпечують гнучкість застосування й сприяють розвитку сучасних форм зайнятості. Для ефективної імплементації таких стандартів необхідне комплексне врахування національної специфіки, застосування науково обґрунтованих підходів та співпраця фахівців у сфері трудового права й соціального забезпечення [3, с. 66].

На сучасному етапі в Україні трудові відносини регулюються низкою нормативно-правових актів, які містять норми міжнародних трудових стандартів, проте, варто враховувати той факт, що трудове законодавство є застарілим і потребує суттєвого оновлення та наближення до європейського. Тому актуальним є питання ухвалення Трудового кодексу України з урахуванням як курсу на інтеграцію з ЄС, так і на підтримання Цілей сталого розвитку.

Напрями й механізми адаптації трудового законодавства України до стандартів ЄС утворюють цілісну систему, спрямовану на забезпечення сталого післявоєнного відновлення та довгострокового правового зближення з ЄС. Ефективність цього процесу залежить від узгодженості законодавчих реформ, стійкості інституційних рамок і прагнення впроваджувати європейські трудові цінності в національний законодавчий порядок, зміцнюючи тим самим трудове право як основу соціальної стабільності й демократичного розвитку [4].

Відзначимо, що серед актуальних питань міжнародного регулювання трудових відносин у процесі євроінтеграції залишаються: гармонізація національного трудового права з правом ЄС, адаптація соціальних стандартів (зокрема і в аспекті інклюзії) та забезпеченням прав працівників у процесі міжнародної трудової міграції.

### **Список використаних джерел**

1. Глушко О. В. Міжнародно-правові стандарти забезпечення стабільності трудових відносин в умовах надзвичайних станів. *Людина, суспільство, держава:*

*актуальні питання правового регулювання взаємодії: матеріали II науково-практичної конференції (Київ – Харків, 21.11.2025 р.). Київ: НДІ СБППФБ, 2025. С. 89–91.*

2. Капітан О. І. Адаптація трудового та соціального законодавства України до стандартів ЄС крізь призму конституційного принципу верховенства права. *Аналітично-порівняльне правознавство*. 2026. Вип. № 02. Ч. 1. С. 448–453.

3. Устінова-Бойченко Г. М., Теличко О. А., Черниш Т. В. Вплив міжнародних (європейських) стандартів на розвиток трудових відносин в Україні. *Правовий часопис Донбасу*. 2025. № 4 (93). С. 63–69.

4. Павліченко І. М., Мотрич М. М., Остапенко О. Є. Адаптація трудового законодавства України до стандартів ЄС в умовах повоєнної реконструкції. *Український політико-правовий дискурс*. 2026. № 20. URL: <https://ppdnz.com.ua/index.php/home/article/view/526/424> (дата звернення: 24.04.2026 р.).

### **Воронятніков О. О.**

*доктор юридичних наук, професор,  
професор кафедри публічного та міжнародного права,  
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана,  
м. Київ, Україна,  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3761-698X>*

## **АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВИЙ СТАТУС ПЕРСОНАЛУ МІЖНАРОДНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ: СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИЙ АСПЕКТ В УМОВАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ**

Активізація діяльності міжнародних міжурядових організацій, представництв Європейського Союзу та спеціалізованих агентств ООН на території України в умовах воєнного стану та подальшого відновлення зумовлює необхідність переосмислення їхнього правового статусу через призму захисту прав людини. Центральною проблемою у цьому контексті є адміністративно-