

цінностей, серед яких провідні позиції займатимуть цінності особистісного самовираження, креативності, гнучкості та трудової автономності [2, с.80-84].

Сучасних мігрантів можна визначити як трансмігрантів, відмінною ознакою яких є те, що інтереси (економічні, політичні тощо) працівника-мігранта можуть знаходитися як в країні-реципієнті, так і на батьківщині, адже сучасні мігранти встановлюють, підтримують та розвивають всі види відносин, а саме сімейні, соціальні, економічні, політичні, організаційні та релігійні відносини, крізь кордони.

Література

1. Повідомлення комісії Європа 2020 – Стратегія для розумного, сталого та всеохоплюючого зростання / Європейська комісія. – Брюссель, 2010. – 34 с. 7. Євростат. Індикатори Європи 2020 / Європейська служба статистики [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ec.europa.eu/eurostat> (дата звернення: 22.07. 2018 р.).
2. Черевичко Т. В. Инновационный человеческий капитал в мировой экономике / Черевичко Т. В // Известия СГУ. Серия История. Международные отношения. - Выпуск 4. - 2015. - С.80-84.

УДК 331.211

Іщенко О.В.,

пров. економіст,

Інститут економіки промисловості НАН України

ДИНАМІКА СТАНУ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИНЦИПІВ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Гідна оплата праці, як гарантія забезпечення достойної якості життя робітників та їхніх родин, а також справедлива винагорода за витрачені ресурси найманого працівника, є важливим очікуваним результатом Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки. Своєчасність виплати заробітної плати є одним з базових принципів політики гідної оплати праці.

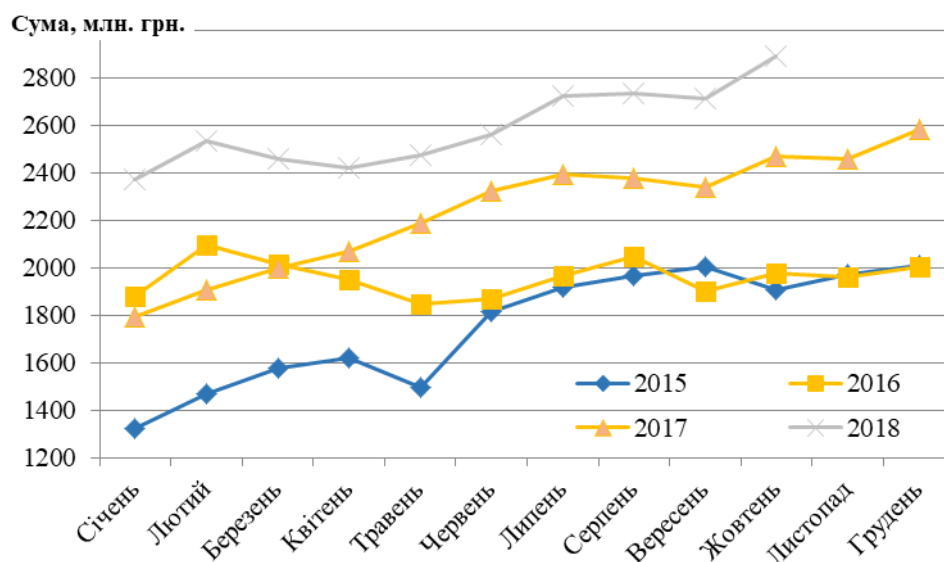
Питанням контролю стану виплати заробітної плати і подолання заборгованості присвячені, зокрема, роботи провідних вітчизняних експертів у сфері соціальної політики і соціально-трудоих відносин: В. Антонюк, О. Герасименко, А. Колота, С. Цимбалюк та ін. [1; 3; 4].

Однак саме ця сфера в Україні внаслідок нестабільності соціально-економічної ситуації характеризується найбільшою гостротою проблем на протязі всього періоду незалежності. Особливої актуальності проблема заборгованості із виплати заробітної плати набула після початку агресивних дій Російської Федерації в АР Крим та на Сході України.

У роботі наведено ключові результати аналізу даних Державної служби статистики України щодо рівня і динаміки заборгованості із заробітної плати в Україні на протязі 2015 – 9 місяців 2018 року (2014 рік через значну специфіку ситуації було виключено з аналізу).

Динаміка суми заборгованості із виплати заробітної плати (рис. 1) демонструє погіршення ситуації із виплатою заробітної плати: після певної стабілізації суми заборгованості у 2016 р. продовжилось її зростання у 2017-2018 рр. Звертає на себе увагу схожість форми графіків помісячної динаміки зростання заборгованості у 2015 та 2017-2018 рр., що свідчить про певне погіршення ситуації у економіці порівняно із 2016 р. Аналогічна тенденція помітна при порівнянні темпів щомісячної зміни суми заборгованості за роками.

Викликає занепокоєння той факт, що в структурі загальної заборгованості по Україні лівова частина заборгованості припадає на промисловість і зростає випереджаючими темпами, порівняно із іншими видами економічної діяльності. Так, частка заборгованості із виплати заробітної плати у промисловості у загальній сумі заборгованості зросла із 73,7% у січні 2017 р. до 80,3% у липні 2018 р. (після чого дещо знизилась до 78,6% у вересні).



Джерело: Державна служба статистики України [2]

Рис. 1. Динаміка суми заборгованості із виплати заробітної плати у 2015-2018 рр.

Причому, лідерами за сумами накопиченої заборгованості є галузі вуглевидобування (24,8% від загальної суми), виробництва транспортних засобів (20,6%), виробництва машин і устаткування (12,1%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (9,4%), а також виробництво хімічних речовин і хімічної продукції (8,6%). На протязі 2018 року, відзначається поступове зростання суми заборгованості у вуглевидобуванні, виробництві транспортних засобів, а також більш ніж дворазове зростання суми заборгованості у галузі виробництва машин і устаткування.

Таким чином, виходячи із тенденцій стану виплати зарплати, незважаючи на деклароване економічне зростання в Україні, ситуація із заборгованістю у провідних галузях промисловості, особливо у галузях, де виробляється продукція із високою доданою вартістю, щонайменше, не покращується, і потребує термінового вжиття всіма суб'єктами соціально-трудових відносин заходів із її виправлення.

Література

1. Антонюк В.П. Соціальна політика у сфері оплати праці: проблеми та шляхи забезпечення її гідного рівня (на прикладі промисловості) / В.П. Антонюк

// Управління економікою: теорія та практика: Зб. наук. пр. - К.: ІЕП НАНУ, 2016. - С. 3-24.

2. Державна служба статистики України. Офіційний сайт. Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

3. Колот А.М. Гідна праця у дзеркалі теоретико-прикладних досліджень: сучасний концепт, причини дефіциту та стратегічні вектори його подолання / А.М. Колот, О.О. Герасименко // Імперативи та інноваційні механізми забезпечення гідної праці в умовах становлення нової економіки : зб. тез доп. учасників Міжнар. наук.-практ. конф., 25–26 квіт. 2017 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; редкол.: А. М. Колот (голова) [та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2017. – С. 17–24.

4. Цимбалюк С.О. Гідна оплата праці в системі управління підприємством: концептуальні засади та індикатори оцінювання / Цимбалюк С.О. // Стан та перспективи розвитку управлінських наук: український та польський досвід: зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 5-6 жовт. 2017 р., м. Київ / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» [та ін.]. - Київ: КНЕУ, 2017. – С. 175–181. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/23159>.

УДК 331.53:331.102.1

Василенко А.О.,

старший викладач,

кафедра управління персоналом та економіки праці,

ДВНЗ «Київський національний економічний університет

імені Вадима Гетьмана»

ПЕРЕВАГИ ТА РИЗИКИ ВИКОРИСТАННЯ ЗАПОЗИЧЕНОЇ ПРАЦІ З ТОЧКИ ЗОРУ ПІДПРИЄМСТВ-КОРИСТУВАЧІВ ПОСЛУГ

У науковій та науково-практичній літературі існують різні погляди щодо переваг та ризиків використання запозиченої праці з точки зору різних учасників відносин, що виникають при її використанні, а саме підприємств-замовників цих послуг, підприємств-провайдерів, та «запозичених» найманих працівників.

Які ж існують переваги та ризики використання запозиченої праці з точки зору підприємств-користувачів послуг.