

ПЛАТФОРМА І. Процеси глобалізації та корпоративні фінанси

УДК 314.375:352

Алексєєнко Л. М.

д. е. н., професор

завідувач кафедри обліку та фінансів Івано-Франківського

навчально-наукового інституту менеджменту

Тернопільського національного економічного університету

Карпа І. С.

викладач кафедри економіки та фінансів

Міжнародний економіко-гуманітарний університет

імені академіка Степана Дем'янчука

Ціжма О. А.

пошукувач

Тернопільський національний економічний університет

Проблематика забезпечення працівників житлом у контексті формування корпоративної соціальної відповідальності

Національний соціально-економічний розвиток пов'язаний з поглибленням процесів фінансової глобалізації та удосконаленням соціально-трудова відносин. Відповідно до Принципів корпоративного управління, прийнятих Організацією по економічному співробітництву та розвитку, управління корпоративними фінансами потребує застосування відповідних принципів, методів і прийомів для формування, розподілу й використання фінансових ресурсів [1, с. 7]. Однією з основних функцій управління корпоративними фінансами є раціональне використання доступних фінансових, матеріальних і трудових ресурсів. Принцип ролі зацікавлених осіб у корпоративному управлінні покликаний захистити права цих осіб, а також визначає необхідність заохочувати співробітництво між корпораціями й зацікавленими особами в створенні матеріальних цінностей і робочих місць.

Особливої уваги заслуговує принцип формування корпоративної соціальної відповідальності. Тому актуалізується проблематика виявлення та осмислення теоретико-прикладних підходів щодо оцінювання з позиції соціальної ефективності технологій розвитку корпоративних фінансів з урахуванням постулатів ідеології сталого людського розвитку.

Важливим критерієм соціально-економічного розвитку та стабільності економіки є індикатор якості життя населення, який тісно пов'язаний з рівнем фінансового забезпечення розвитку трудового потенціалу та забезпеченням працівників житлом. Погоджуємося, що політичний цикл в економічній політиці має сприяти забезпеченню нового рівня розвитку соціального капіталу на основі вдосконалення людської особистості, політичної конкуренції та конкуренції в бізнесі [2, с. 3–17].

Теорія корпоративних фінансів особливу увагу приділяє дослідженню конфліктів інтересів менеджменту корпоративної установи і особистих інтересів працівників. Доцільно враховувати чинники, які впливають на ефективність фінансування трудового потенціалу з урахуванням змін публічно-правових формувань: фактори зовнішнього середовища (пріоритети соціально-економічної політики держави; інфляційні процеси в економіці; демографічна ситуація; нормативно-правове регулювання трудових відносин і надання соціальних послуг) і внутрішнього середовища (середня заробітна плата). Визначені чинники дають змогу планувати й фінансувати витрати на розвиток трудового потенціалу, забезпечують обґрунтованість вибору форм і умов джерел фінансування.

Програмою діяльності Кабінету Міністрів України передбачена реалізація п'яти стратегічних пріоритетів, що охоплюють різні сфери життя країни та є принциповими елементами її трансформації. Особливої уваги заслуговують заходи для забезпечення соціально-економічного зростання (збільшення інвестицій, податкової та митної реформи, дерегуляції, земельної реформи, утримання макроекономічної стабільності шляхом продовження фіскальної консолідації), ефективного врядування (проведення реформи державного

управління, децентралізації і реформи державних фінансів), а також розвитку людського капіталу. У контексті розвитку людського капіталу і трудового потенціалу проводяться реформи системи освіти, охорони здоров'я і поліпшення надання державної соціальної підтримки.

Конституція України (ст. 48) визначає, що кожен громадянин має право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло [3]. Враховуючи стратегічні цілі соціально-економічного розвитку цивільного суспільства й поточну демографічну ситуацію, вбачаємо потребу зосередитися на ключових проблемах житлової політики з урахуванням сучасних тенденцій міграції трудових ресурсів.

Передумовою та запорукою вироблення основних засад ефективної державної фінансової політики забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб є встановлення їх кількості, матеріального становища та можливості працевлаштування. Згідно Закону України «Про житловий фонд соціального призначення» від 18.09.2018 року № 2546-VIII визначено можливості стати на соціальний квартирний облік для внутрішньо переміщених осіб [4]. Цей правовий акт фактично прирівнює внутрішньо переміщених осіб у праві на забезпечення соціальним житлом на рівні з іншими вразливими категоріями населення; надає можливість особам, які були позбавлені свого житла внаслідок окупації території, проведення антитерористичної операції або операції об'єднаних сил, отримати соціальне житло, що у свою чергу є своєрідною реалізацією їхнього конституційного права на житло; підвищує вимоги до соціального житла з урахуванням потреб для маломобільних груп населення. Важливість дослідження проблематики соціальної відповідальності як держави, так і корпорацій, і її взаємозв'язок із забезпеченням працівників житлом зумовлює необхідність подальших наукових досліджень як з точки зору теорії, методології, так і практики.

Список використаних джерел:

1. Птащенко Л. Корпоративные финансы: учебное пособие / Л. Птащенко, Н. Исаев. – К.: Центр учебной литературы, 2015. – 272 с.

2. Геєць В. М. Особливості взаємозв'язку економічних та політичних трансформацій на шляху до реконструктивного розвитку економіки України / В. М. Геєць // Економіка України. – 2017. – № 10. – С. 3–17.

3. Конституція України: із змінами станом на 15.03.2016. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254>.

4. Внесення змін до Закону України «Про житловий фонд соціального призначення» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://vpl.com.ua/uk/news/5789/> (дата звернення: 11.10.2018).

УДК 336.71

Атюшкіна В.В.

к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки і підприємництва

Східноукраїнського національного університету

ім. Володимира Даля, м. Сєвєродонецьк

Посилення конкурентоспроможності підприємств за рахунок дій на ринку корпоративного контролю

Спираючись на висновки теоретиків стратегічного аналізу та відповідно до сучасного підходу в аналізі взаємозв'язку стратегій і результатів фірм, можна виділити та систематизувати фактори впливу на формування стійких конкурентних переваг підприємства за певними рівнями: корпоративним, бізнес-рівнем, рівнем стратегічної бізнес-одиниці.

Одним з факторів, що здійснює вплив на всіх рівнях діяльності підприємства, є фактор впливу на структуру галузі, в якій діє підприємство або бажає діяти. Процес стратегічної зміни структури підприємства, входження у нові галузі з метою збереження економічного потенціалу може йти різними шляхами. Ринок корпоративного контролю задіє процеси злиття та поглинання, LBO (придбання компанії за рахунок запозичених коштів), виділення, поділ, рекапіталізацію (зміна структури капіталу), і всі інші угоди, які мають на увазі передачу корпоративного контролю. Як відомо, для операцій злиття