

**Серія «Портрети вчених Київського національного
економічного університету імені Вадима Гетьмана»**



АНАТОЛІЙ МИХАЙЛОВИЧ КОЛОТ

*Заслужений діяч науки і техніки України,
доктор економічних наук, професор
ДВНЗ «Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний вищий навчальний заклад
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ВАДИМА ГЕТЬМАНА»

БІБЛІОТЕКА

**Серія «Портрети вчених Київського національного
економічного університету імені Вадима Гетьмана»**

КОЛОТ АНАТОЛІЙ МИХАЙЛОВИЧ

БІОБІБЛІОГРАФІЧНИЙ ПОКАЖЧИК

УДК 016
ББК 91.9:65.24
К61

Науковий редактор
Т. В. Куриленко, канд. екон. наук

Серія «Портрети вчених Київського національного
економічного університету імені Вадима Гетьмана»

Випуск 14

Заснована 2011 року

Колот Анатолій Михайлович : біобібліогр. покажч. / М-во
К61 освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т
ім. Вадима Гетьмана» ; [уклад.: Т. О. Коноваленко, І. Ю. Бойко,
Н. О. Туртова ; наук. ред. Т. В. Куриленко]. – Київ : КНЕУ,
2015. – 160 с. – (Серія «Портрети вчених Київського націо-
нального економічного університету імені Вадима Гетьмана» ;
вип. 14).

ISBN 978–966–926–030–7

Біобібліографічне видання висвітлює основні етапи життя, науково-дослідну, науково-педагогічну діяльність доктора економічних наук, професора Анатолія Михайловича Колота та містить інформацію про науковий доробок вченого за період 1976–2015 рр. До покажчика ввійшли монографії, підручники, навчально-методичні посібники, статті з наукових збірників та періодичних видань, література про життя і діяльність А. М. Колота.

Покажчик стане у нагоді науковцям, викладачам, студентам, аспірантам і всім, хто цікавиться досягненнями у галузі економічної науки.

УДК 016
ББК 91.9:65.24

ISBN 978–966–926–030–7

© Т. О. Коноваленко, І. Ю. Бойко,
Н. О. Туртова, уклад., 2015
© КНЕУ, 2015

ВІД УКЛАДАЧІВ

Біобібліографічний покажчик серії «Портрети вчених Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана» присвячений відомому вченому-економісту, доктору економічних наук, професору, проректору з науково-педагогічної роботи, завідувачу кафедри управління персоналом та економіки праці, заслуженому діячу науки і техніки України Анатолію Михайловичу Колоту.

Життєвий шлях та науково-педагогічну діяльність Анатолія Михайловича розкрито у вступній статті.

Джерельною базою покажчика є монографії, підручники, навчально-методичні посібники, статті з наукових збірників та періодичних видань.

Основний матеріал видання структуровано за розділами:

- покажчик друкованих праць Анатолія Михайловича Колота;
- автореферати дисертацій, захищених під керівництвом А. М. Колота;
- література про життя та діяльність А. М. Колота.

Для зручності користування біобібліографічним покажчиком укладачами підготовлені допоміжні покажчики:

- іменний покажчик;
- алфавітний покажчик назв праць А. М. Колота;
- хронологічний покажчик назв конференцій, у яких брав участь А. М. Колот.

Покажчик складений за матеріалами фондів бібліотеки ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», Національної бібліотеки України ім. В. І. Вернадського, Державної науково-технічної бібліотеки України, Національної парламентської бібліотеки України та інших державних бібліотек, а також за матеріалами, наданими автором. Покажчик містить 506 бібліографічних описів. Матеріал покажчика систематизований за видами опублікованих видань: монографії, підручники та навчальні посібники, статті з наукових збірників та періодичних видань за прямою хронологією публікацій.

Більшість публікацій, що ввійшли до покажчика, опрацьовано *de visu*. Бібліографічний опис усіх матеріалів здійснено згідно з чинними державними стандартами, зокрема ДСТУ ГОСТ 7.1:2006 «Бібліографічний запис. Бібліографічний опис. Загальні вимоги та правила складання».

Видання розраховано на науковців, аспірантів, студентів та широке коло читачів, які цікавляться розвитком економічної науки та освіти в Україні. Покажчик може бути корисним і як довідкове джерело.

Висловлюємо щирю вдячність професору Анатолію Михайловичу Колоту за плідну співпрацю і допомогу в підготовці біобібліографічного покажчика.

КОРОТКИЙ НАРИС ЖИТТЯ ТА ДІЯЛЬНОСТІ ДОКТОРА ЕКОНОМІЧНИХ НАУК, ПРОФЕСОРА АНАТОЛІЯ МИХАЙЛОВИЧА КОЛОТА

Анатолій Михайлович народився 28 жовтня 1950 р. у селі Плетений Ташлик Маловисківського району Кіровоградської області. Був п'ятою, наймолодшою дитиною у великій селянській родині Михайла Федоровича та Ганни Михайлівни Колотів. Сімейна історія свідчить, що прізвище у Михайла Федоровича, якби не трагічні обставини дитинства, було б іншим – Городецький. У дуже ранньому віці він залишився без обох батьків і був всиновлений родичами, що мали прізвище Колот.

Мала Батьківщина Анатолія Михайловича Колота – Плетений Ташлик – це українське село з давньою історією та козацькими традиціями. Напевно, саме від предків та рідної землі беруть початок ті риси, що характеризують його як особистість: небайдужість, патріотизм, принциповість, відповідальне ставлення до будь-якої справи, дивовижна працездатність. Життєве кредо Анатолія Михайловича: «Для того, щоб змінити навколишній світ на краще, необхідно навчитися думати інакше та бути соціально відповідальним».

Середню освіту А. М. Колот здобув у рідному селі. У 1967 р. успішно закінчив Плетеноташлицьку середню школу і за прикладом старшого брата Володимира вступив до Київського інституту народного господарства. Цікавість у майбутнього вченого до наукових досліджень з'явилася ще у роки навчання в інституті. Будучи студентом, брав участь у роботі над науково-дослідною темою, над якою працювала кафедра економіки промисловості під керівництвом професора Гака Дмитра Васильовича. Після закінчення інституту у 1971 році і отримання диплома про вищу освіту за спеціальністю «Планування промисловості» розпочав трудову діяльність у Науково-дослідному і впроваджувальному центрі з організації праці і управління виробництвом.

Навесні 1972 р., невдовзі після одруження, був мобілізований до лав Радянської армії. Службу проходив у військовій частині

Західного прикордонного округу. Служба на державному кордоні завжди була важкою, відповідальною і небезпечною. Друзі та однокурсники А. М. Колота розповідають історію, як ходили на Хрещатик дивитися фотохроніку ТАРС. На одному з будинків, де на великому панно регулярно оприлюднювали фотохроніку ТАРС, було розміщено фото їх товариша у військовій формі з автоматом і службовим собакою. Текст під фотознімком повідомляв, що прикордонник Анатолій Колот затримав порушника державного кордону.

Після закінчення строку військової служби 30 липня 1974 р. повернувся на попереднє місце роботи.

Анатолій Михайлович відпрацював у реальному секторі економіки загалом близько 18 років, послідовно обіймаючи такі посади: інженер, старший інженер відділу наукової організації праці та управління; старший інженер, провідний інженер відділу технічного нормування праці; провідний інженер, начальник сектору відділу обліку та аналізу трудомісткості виробів; начальник відділу вдосконалення планування, обліку та аналізу трудомісткості виробів; начальник відділення вдосконалення планування нормування й оплати праці; начальник відділення економіки праці. На всіх посадах Анатолій Михайлович працював сумлінно і творчо, часто був ініціатором ухвалення нестандартних рішень, набув величезного практичного досвіду. За час роботи у Науково-дослідному і впроваджувальному центрі А. М. Колот отримав 80 різних відзнак та винагород: подяки, премії, дипломи, срібна медаль ВДНГ СРСР (тричі) та ін.

У 1974–1978 рр. А. М. Колот без відриву від виробництва навчався в аспірантурі Київського інституту народного господарства. Під науковим керівництвом професора В. М. Данюка підготував і у 1979 р. захистив кандидатську дисертацію на тему «Дослідження питань оцінки і планомірного підвищення рівня організації праці» на економічному факультеті Московського державного університету ім. М. В. Ломоносова.

Переломним у трудовій біографії А. М. Колота став 1990 р., коли він приймає рішення змінити сферу діяльності виробничу на науково-педагогічну. Із серпня 1990 р. до серпня 1992 р. він обіймає посаду доцента кафедри економічної теорії та господарської практики Київського державного університету імені Т. Г. Шевченка. За цей час, як член авторського колективу під керівництвом академіка А. А. Чухна, взяв участь у підготовці навчального посібника «Основи економічної теорії», що був опублікований у 1994 р.

Новий етап трудової біографії починається після отримання у 1992 р. запрошення на посаду доцента кафедри управління трудовими ресурсами Київського державного економічного університету. У 1998 р. А. М. Колот захистив докторську дисертацію на тему «Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати і шляхи його вдосконалення», а в 2002 році здобув вчене звання професора. За більш як два десятиліття в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана А. М. Колот обіймає посади: доцента, заступника завідувача кафедри управління трудовими ресурсами, завідувача кафедри управління персоналом (з 2003 р.), заступника проректора – директора науково-методичного центру (з 2001 р.), проректора з науково-педагогічної роботи (з 2003 р.). Незважаючи на величезне навантаження та відповідальність за різні напрямки діяльності КНЕУ, кафедра, її професійні педагогічні та наукові здобутки завжди у центрі уваги незмінного з 2003 р. завідувача. У рейтингу станом на 01.09.2015 р. наявних у Google Scholar українських дослідницьких структур та наукових колективів кафедра управління персоналом та економіки праці КНЕУ під керівництвом професора А. М. Колота посідає друге місце.

Анатолій Михайлович багато зробив не тільки для розвитку кафедри управління трудовими ресурсами та становлення спеціальності «Управління персоналом та економіка праці», але й для розвитку економічної освіти в Україні як співавтор галузевих стандартів вищої освіти для всіх економічних спеціальностей.

Після призначення 2 січня 2001 р. А. М. Колота на посаду заступника проректора – директора науково-методичного центру він опиняється в епіцентрі організації навчального процесу. У зв'язку з тим, що вища школа України почала запроваджувати в організацію навчального процесу принципи Болонської декларації, а також нагальною потребою вдосконалення освітніх стандартів на засадах компетентнісного підходу, ректорат визнав за необхідність суттєво поліпшити науково-методичне та організаційне забезпечення підготовки бакалаврів і магістрів. А. М. Колот на посаді директора науково-методичного центру ініціював розроблення низки документів організаційно-методичного характеру, які дістали схвалення Вченої ради та стали нормативними для всіх учасників навчального процесу КНЕУ.

Із 3 липня 2003 р. А. М. Колот був переведений на посаду проректора з науково-педагогічної роботи. Основними напрямками його роботи на цій посаді є організація і науково-методичне

забезпечення підготовки бакалаврів і магістрів, керівництво навчально-методичним відділом, координація роботи університетської бібліотеки, видавництва КНЕУ, Центру зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів «Перспектива».

За активної участі А. М. Колота у стислі терміни в університеті було створено низку вельми актуальних і важливих документів, які внаормовують, регламентують багато важливих і складних питань організації підготовки фахівців.

Анатолій Михайлович сьогодні – знаний в Україні та за її межами організатор економічної освіти. Він очолює Науково-методичну раду університету, яка є дорадчим органом, що здійснює моніторинг, аналіз, координацію, планування навчально-методичної роботи в університеті та розробляє рекомендації щодо їх удосконалення з метою досягнення світового рівня якості освіти та набуття учасниками освітньої діяльності незаперечних конкурентних переваг.

За наказом Міністерства освіти і науки України А. М. Колот багаторазово очолював комісії з ліцензування та акредитації економічних спеціальностей у вищих навчальних закладах України.

З 2011 р. А. М. Колот – дійсний член Міжнародної академії наук вищої школи. Упродовж більш як десяти років був членом президії Науково-методичної комісії Міністерства освіти і науки України та головою підкомісії з управління персоналом та економіки праці.

За наказами та розпорядженнями Міністерства освіти і науки України входив до складу цілої низки робочих груп Міністерства з розробки нових та вдосконалення чинних нормативно-правових актів у сфері вищої освіти, а також підготовки пропозицій щодо розвитку та підвищення якості освітньої діяльності, зокрема, був членом робочої групи з підготовки проекту Закону України «Про вищу освіту»; розробки Національної рамки кваліфікацій, впровадження Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ECTS).

Анатолій Михайлович – відомий в Україні та за її межами науковець. Він є фундатором наукової школи з управління персоналом та економіки праці. Професор А. М. Колот одним із перших започаткував фундаментальні дослідження проблем оплати праці в умовах становлення та розвитку ринкової економіки, соціального партнерства, соціальної згуртованості, соціальної відповідальності суб'єктів економіки, держави та громадянського

суспільства, соціальної політики. Нині основними напрямками його наукових досліджень є соціально-трудові відносини, соціальна політика, мотивація персоналу, соціальний діалог, соціальна відповідальність.

Професор А. М. Колот здійснює наукове керівництво діяльністю Інституту соціально-трудових відносин, створеного у 2011 р. на базі наукового потенціалу кафедри управління персоналом та економіки праці. Головною метою діяльності Інституту є виконання фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт із соціально-трудової проблематики на мікро-, макроекономічному, європейському та світовому рівнях.

Нині за участі науково-педагогічного персоналу кафедри та співробітників Інституту соціально-трудових відносин виконується ряд науково-дослідних робіт, у тому числі:

- на замовлення Європейської Комісії (проект Tempus): «Набуття професійних та підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців»;

- на замовлення Міністерства освіти і науки України: «Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України».

Загальна кількість друкованих праць А. М. Колота – понад 310 найменувань. Він є автором і співавтором 26 монографій, 31 підручників та навчальних посібників. Праці А. М. Колота широко відомі та користуються великою популярністю як серед працівників вищої школи, студентів, аспірантів, так і представників органів державної влади, соціального партнерства, фахівців реального сектора економіки.

Серед вітчизняних вчених-економістів А. М. Колот має одні з найкращих показників щодо кількості наукових публікацій та їх цитування. Так, за індексом Гірша (індексом цитування наукових робіт) А. М. Колот серед вчених-економістів України станом на 01.09.2015 р. посідає 16 місце, серед вчених-економістів КНЕУ – одне з призових місць (поділяє друге і третє місце з професором В. В. Вітлінським). Найбільш популярні та цитовані монографії: «Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання» (2003), «Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення» (1997), «Соціальна безпека: теорія та українська практика» (2006), «Глобальна економіка XXI століття: людський вимір» (2008), «Досліджен-

ня проблем оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС)» (2008), «Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку» (2010), «Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку» (2010), «Ресурси та моделі глобального економічного розвитку» (2011), «Глобальное экономическое развитие: тенденции, асимметрии, регулирование» (2013), «Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку» (2012). Найбільш популярні та цитовані підручники та навчальні посібники: «Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу» (1998), «Економіка праці та соціально-трудова відносини» (2009), «Нормування праці» (1995), «Основи економічної теорії» (2001), «Мотивація персоналу» (2011), «Соціальне партнерство на ринку праці» (1995), «Менеджмент персоналу» (2004), «Мотивація персоналу» (2002), «Управління персоналом» (2013), «Мотивація персоналу» (2013), «Мотиваційний менеджмент» (2014), «Соціальна відповідальність» (2015).

Анатолій Михайлович зробив вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів і реалізацію основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців галузі знань «Економіка та підприємництво». Упродовж багатьох років був членом експертної ради з питань проведення експертизи дисертаційних робіт за напрямом «Економічні науки» Міністерства освіти і науки України.

Професор А. М. Колот є членом Науково-експертної ради Міністерства соціальної політики, членом спеціалізованої вченої ради КНЕУ із захисту докторських та кандидатських дисертацій. Під його науковим керівництвом підготовлено й успішно захищено 9 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата і доктора економічних наук.

А. М. Колот є членом редакційних колегій кількох наукових журналів та збірників наукових праць: «Україна: аспекти праці», «Демографія та соціальна політика», «Соціально-трудова відносини: теорія і практика», «Міжнародна економічна політика», «Ринок праці та зайнятість населення».

Починаючи з 1990-х років Анатолій Михайлович Колот багаторазово залучався до підготовки щорічних Послань Президента Верховній Раді України. Він є одним із розробників низки законодавчих та інших нормативно-правових актів України у сфері праці та соціально-трудова відносин, зокрема, проектів Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх

права та гарантії діяльності», «Про оплату праці», «Про соціальний діалог в Україні».

За активну участь у підготовці проекту Закону «Про оплату праці» А. М. Колота відзначено подякою Комісії Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці.

А. М. Колот нагороджений трьома срібними медалями ВДНГ СРСР, знаками «Відмінник освіти України», «Петро Могила», «За розвиток соціального партнерства», почесними грамотами Верховної Ради України, Міністерства праці та соціальної політики України, Київського міського голови, подякою Прем'єр-міністра України, відомчою відзнакою «Знак пошани».

НАГОРОДИ ТА ВІДЗНАКИ

СРІБНА МЕДАЛЬ ВДНГ СРСР (тричі) – 1985–1990 рр.

ПОДЯКА Комісії Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці – 1995 р.

ЗНАК «Відмінник освіти України» Міністерства освіти і науки України – 2001 р.

ПОЧЕСНА ГРАМОТА Міністерства праці та соціальної політики України – 2004 р.

ПОЧЕСНА ГРАМОТА Київського міського голови – 2004 р.

ЗНАК «Петро Могила» Міністерства освіти і науки України – 2006 р.

ПОЧЕСНЕ ЗВАННЯ «Заслужений діяч науки і техніки України» присвоєно Указом Президента України – 2006 р.

ПОДЯКА Прем'єр-міністра України – 2006 р.

ВІДЗНАКА Міністерства праці та соціальної політики України «Знак пошани» за вагомий особистий внесок у реалізацію державної соціальної політики, самовіддану працю та високий професіоналізм – 2007 р.

ПОЧЕСНИЙ ЗНАК Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства» – 2010 р.

ПОЧЕСНЕ ЗВАННЯ Університету «Заслужений працівник Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана» – 2012 р.

ПОЧЕСНА ГРАМОТА Верховної Ради України «За особливі заслуги перед Українським народом» – 2012 р.

НАУКОВІ СТУПЕНІ ТА ВЧЕНІ ЗВАННЯ

1980 р. – науковий ступінь кандидата економічних наук

1990 р. – вчене звання старшого наукового співробітника

1999 р. – науковий ступінь доктора економічних наук

2001 р. – вчене звання доцента кафедри управління трудовими ресурсами

2002 р. – вчене звання професора кафедри управління трудовими ресурсами

ПОЧЕСНІ НАУКОВІ ЗВАННЯ

2007 р. – член-кореспондент Міжнародної академії наук вищої школи

2011 р. – дійсний член (академік) Міжнародної академії наук вищої школи

ПОКАЖЧИК ДРУКОВАНИХ ПРАЦЬ АНАТОЛІЯ МИХАЙЛОВИЧА КОЛОТА

Автореферати дисертацій

1. Исследование вопросов оценки и планомерного повышения уровня организации труда (на примере предприятий промышленности средств связи СССР) : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.07 / Колот Анатолий Михайлович ; Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. – Москва, 1979. – 26 с.

2. Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати і шляхи його вдосконалення (на матеріалах промислових підприємств України) : автореф. дис. ... д-ра экон. наук : 08.06.01 / Колот Анатолій Михайлович ; Київ. нац. экон. ун-т. – Київ, 1998. – 36 с.

Монографії

3. Научная организация труда инженера : [монография] / [В. М. Данюк, И. В. Кожаринов, А. М. Колот, В. А. Григоренко] ; под общ. ред. В. М. Данюка. – Киев : Техніка, 1981. – 166 с. : ил. – (Библиотека инженера).

4. Организационный механизм управления трудоемкостью промышленной продукции : [монография] / В. М. Данюк, А. М. Колот ; АН УССР, Ин-т экономики. – Киев, 1983. – 50 с.

5. Производительность труда: факторы и резервы роста : [монография] / [Д. П. Богиня, В. Ф. Андриенко, А. М. Колот и др. ; отв. ред. Д. П. Богиня] ; АН УССР, Ин-т экономики. – Киев : Наук. думка, 1983. – 232 с.

6. НОТ монтажника радиоаппаратуры : [монография] / [А. И. Лыков, П. Т. Вирченко, А. М. Колот и др.] ; под ред. А. И. Лыкова. – Киев : Техніка, 1985. – 95 с. : ил. – (Библиотека рабочего. Радиоэлектроника).

7. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов в условиях развитого социализма : [монография] : в 4 т. / АН УССР, Ин-т экономики ; редкол.: В. С. Стешенко (отв. ред.) [и др.]. –

Київ : Наук. думка, 1986. – Т. 4 : Повышение эффективности общественного труда / [В. Ф. Андриенко, Д. П. Богиня, А. М. Колот и др.] ; редкол.: Д. П. Богиня (отв. ред.) [и др.]. – 335 с.

8. **Пути достижения проектной трудоемкости промышленной продукции** : [монография] / А. П. Галена, В. М. Данюк, А. М. Колот ; под общ. ред. В. М. Данюка. – Київ : Техніка, 1987. – 128 с.

9. **Интенсификация социалистической экономики** : [монография] : в 5 т., 6 кн. / АН УССР, Ин-т экономики ; редкол.: И. И. Лукинов (гл. ред.) [и др.]. – Киев : Наук. думка, 1990. – Т. 5 : Социальные аспекты интенсификации / [В. Е. Козак, Д. П. Богиня, А. М. Колот и др.] ; редкол.: В. Е. Козак (отв. ред.) [и др.]. – 400 с.

10. **Підрядні форми організації праці в НВО «Електрон»** : [монографія] / С. Б. Медведєв, А. М. Колот, О. Б. Щетинін. – Київ : Техніка, 1991. – 81 с.

11. **Организационный механизм управления трудоемкостью промышленной продукции** : [монография] / В. М. Данюк, А. М. Колот. – Киев : Техника, 1992. – 46 с.

12. **Заробітна плата в нових умовах господарювання** : [монографія] / Укр. Будинок екон. і наук.-техн. знань ; [підгот.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. Ф. Столяров ; наук. ред. В. М. Петюх]. – Київ : Знання, 1993. – 44 с. – (На допомогу спеціалісту і лектору).

13. **Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення** : [монографія] / А. М. Колот ; [Київ. нац. екон. ун-т]. – Київ : Праця, 1997. – 191 с.

14. **Стратегії економічного розвитку в умовах глобалізації** : монографія / [Д. Г. Лук'яненко, О. Г. Білорус, А. М. Колот та ін.] ; за ред. Д. Г. Лук'яненка ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2001. – 538 с. : табл.

15. **Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання** : монографія / А. М. Колот ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2003. – 230 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

16. **Соціальна безпека: теорія та українська практика** : монографія / [І. Ф. Гнибіденко, А. М. Колот, О. Ф. Новікова та ін.] ; за ред. І. Ф. Гнибіденка, А. М. Колота, В. В. Рогового ; Рада нац. безпеки і оборони України, Київ. нац. екон. ун-т

ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 291 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

17. Економіка и организация труда : [монографія] / [И. Н. Погорелов, Н. И. Погорелов, А. М. Колот и др.]. – Харьков : Фактор, 2007. – 640 с. : іл., табл.

18. Глобальна економіка ХХІ століття: людський вимір : монографія / [Д. Г. Лук'яненко, А. М. Поручник, А. М. Колот та ін.] ; за заг. ред. Д. Г. Лук'яненка, А. М. Поручника ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2008. – 420 с. : іл., табл.

19. Дослідження проблем оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС) : монографія / [А. М. Колот, Г. Т. Куліков, О. М. Поплавська та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота і Г. Т. Кулікова ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ДУ «Ін-т економіки та прогнозування НАН України». – Київ : КНЕУ, 2008. – 274 с. : іл., табл.

20. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання : монографія / А. М. Колот ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – 2-ге вид., без змін. – Київ : КНЕУ, 2008. – 232 с.

21. Ринок праці та зайнятість населення: проблеми теорії та виклики практики : колект. монографія / [В. М. Галицький, Л. Г. Авдєєв, А. М. Колот та ін. ; ред.-координатор М. В. Туленков] ; Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості України. – Київ, 2010. – 363 с. : іл., табл.

22. Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку : монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 348 с. : іл., табл.

23. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку : монографія / А. М. Колот ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 251 с. : іл., табл.

24. Глобальні трансформаційні імперативи сталого розвитку національної економіки : монографія / [В. Є. Реутов, О. С. Горда, А. М. Колот та ін.] ; за заг. наук. ред. В. Є. Реутова ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, Крим. екон. ін-т, ДВНЗ «Київ.

нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Сімферополь ; Саки : Фенікс, 2011. – 282 с. : іл., табл.

25. Ресурси та моделі глобального економічного розвитку : монографія / [Д. Г. Лук'яненко, А. М. Поручник, А. М. Колот та ін.] ; за заг. ред. Д. Г. Лук'яненка та А. М. Поручника ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» [та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2011. – 703 с. : іл., табл.

26. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку : монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. Г. Брінцева та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Наук. парк, Ін-т соц.-труд. відносин. – Київ : КНЕУ, 2012. – 501 с. : іл., табл.

27. Глобальное экономическое развитие: тенденции, асимметрии, регулирование : монография / [Д. Лукьяненко, А. Поручник, А. Колот и др.] ; под науч. ред. Д. Лукьяненко, А. Поручника, В. Колесова ; Киев. нац. экон. ун-т им. Вадима Гетьмана, Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. – Киев : [КНЭУ], 2013. – 466 с. : ил., табл.

28. Политическая экономия: прошлое, настоящее, будущее : монография / [У. Ж. Алиев, О. И. Ананьин, А. М. Колот и др.] ; под ред. В. М. Гейца, В. Н. Тарасевича. – Киев : ЦУЛ, 2014. – Ч. 1. – 492 с. : ил., табл. ; Ч. 2. – 565 с. : ил., табл. – 400-летию политической экономии посвящается.

Підручники та навчальні посібники

29. Вопросы организации заработной платы работников предприятий (объединений) : [справ. пособие] / Науч.-исслед. и внедрен. центр «ТОН» ; [подгот.: А. Б. Петрушевский, А. М. Колот, Н. П. Коваленко и др.]. – [Киев], 1988. – 202 с.

30. Мотивація і стимулювання праці в менеджменті персоналу : (навч.-метод. посіб.) / В. М. Данюк, А. М. Колот ; М-во праці України, Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості. – Київ, 1994. – 97 с.

31. Основи економічної теорії : [навч. посіб.] / [Г. Н. Климко, В. С. Савчук, А. М. Колот та ін. ; за заг. ред. А. А. Чухна] ;

М-во освіти України, Київ. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 1994. – Ч. 2. – 252 с.

32. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку : [навч. посіб.] / В. М. Абрамов, В. М. Данюк, А. М. Колот. – Одеса : ОКФА, 1995. – 96 с.

33. Нормирование труда : [учеб. для студентов экон. специальностей] / В. Н. Абрамов, В. М. Данюк, А. М. Колот [и др.] ; под ред. В. М. Данюка, В. Н. Абрамова ; М-во образования Украины, Ин-т систем. исслед. образования. – Киев, 1995. – 204 с. : ил., табл.

34. Нормування праці : [підруч. для студентів экон. спец.] / В. М. Абрамов, В. М. Данюк, А. М. Колот [та ін.] ; за ред. В. М. Данюка, В. М. Абрамова ; М-во освіти України, Ін-т систем. дослідж. освіти. – Київ, 1995. – 208 с. : іл., табл.

35. Основи ринкової економіки : підруч. для проф. навч.-вихов. закл. / [В. М. Петюх, А. В. Коровський, А. М. Колот та ін.] ; за ред. В. М. Петюха. – Київ : Урожай, 1995. – 400 с.

36. Соціальне партнерство на ринку праці : [навч. посіб.] / А. В. Казановський, А. М. Колот. – Краматорськ : Нац. центр продуктивності, 1995. – 152 с.

37. Управління трудовими ресурсами : (навч.-метод. посіб.) / В. М. Данюк, А. М. Колот ; М-во праці України, Держ. центр зайнятості, Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості. – Київ : Либідь, 1995. – Ч. 1 : Загальні основи. Населення. Трудові ресурси України. – 80 с.

38. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу : навч. посіб. / А. М. Колот ; [ред. І. О. Соломарський] ; М-во освіти України, Київ. нац. экон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 1998. – 224 с. : іл., табл.

39. Соціальне партнерство на ринку праці України : [навч. посіб.] / [Ю. М. Маршавін, С. В. Бакуменко, А. М. Колот та ін.] ; Центр соц. дослідж. ім. В. Старосольського. – Київ : [Стилос], 1998. – 152 с. : іл., табл. – (Програма Тасіс Демократія).

40. Основи економічної теорії : підруч. для студентів неекон. спец. вищ. навч. закл. / [А. А. Чухно, П. С. Єщенко, А. М. Колот та ін.] ; за ред. А. А. Чухна. – Київ : Вища шк., 2001. – 606 с. : іл., табл.

41. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. экон. ун-т. – Київ : [КНЕУ], 2002. – 338 с. : іл., табл.

42. **Економіка підприємства** : [навч. посіб.] / [К. В. Березовський, В. В. Вітлінський, А. М. Колот та ін. ; за заг. ред. В. Г. Герасимчука, А. Е. Розенплентера] ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т України «Київ. політехн. ін-т». – Київ : Політехніка, 2003. – 261 с. : іл., табл.

43. **Менеджмент персоналу** : навч. посіб. / [В. М. Данюк, В. М. Петюх, А. М. Колот та ін.] ; за заг. ред. В. М. Данюка, В. М. Петюха ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2004. – 398 с. : табл.

44. **Менеджмент персоналу** : навч. посіб. / [В. М. Данюк, В. М. Петюх, А. М. Колот та ін.] ; за заг. ред. В. М. Данюка, В. М. Петюха ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Вид. 2-ге, без змін. – Київ : КНЕУ, 2006. – 398 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

45. **Экономика и организация труда** : учеб. пособие / [П. Г. Перерва, Н. И. Погорелов, А. М. Колот и др.] ; под ред. П. Г. Перервы, Н. И. Погорелова, В. Г. Дюжева ; М-во образования и науки Украины, Нац. техн. ун-т «Харьков. политехн. ин-т». – Харьков : НТУ «ХПИ», 2006. – 588 с.

46. **Економіка та організація виробництва** : підручник / [В. Г. Герасимчук, А. М. Колот, А. Е. Розенплентер та ін.] ; за ред. В. Г. Герасимчука, А. Е. Розенплентера. – Київ : Знання, 2007. – 677 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта ХХІ століття»). – 70-річчю економіко-організаційної підготовки фахівців у Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут» присвячується.

47. **Економіка праці та соціально-трудові відносини** : підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 711 с. : табл.

48. **Мотивація персоналу** [Електронний ресурс] : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Електрон. текст. дані. – Київ : КНЕУ, 2009. – 334 с. : іл., табл. – Режим доступу: http://irbis.kneu.edu.ua/cgi-bin/ecgi/cgiirbis_32.exe?C21COM=F&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB. – Назва з екрана. – Дата звернення: 29.09.15.

49. Українсько-англійський словник термінів з економіки та підприємництва / [уклад.: Є. В. Калюга, А. М. Колот, Л. Г. Ловінська та ін. ; пер.: О. В. Капустіна, Л. І. Чеботарьова, О. Л. Шевченко, Н. М. Сініцина] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України. – Київ : [КНЕУ], 2010. – 339 с. – Парал. тит. арк. англ.

50. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – 397 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

51. Мотивація персоналу [Електронний ресурс] : практикум / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Електрон. текст. дані. – Київ : КНЕУ, 2013. – 348 с. : іл., табл. – Режим доступу: <http://irbis.kneu.edu.ua/cgi-bin/ecgi/cgiirbis32.exe?C21COM=F&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB>. – Назва з екрана. – Дата звернення: 29.09.15.

52. Управління персоналом : підручник / [В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Суков та ін.] ; за заг. та наук. ред. В. М. Данюка ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ПАТ «Новокраматор. машинобуд. з-д». – Київ : КНЕУ, 2013. – 666 с. : іл., табл. – До 110-річчя КНЕУ та 80-річчя НКМЗ. – Спільний проєкт Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана та Новокраматорського машинобудівного заводу.

53. Мотиваційний менеджмент : підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2014. – 479 с. : іл., табл.

54. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2015. – 519 с. : іл., табл. – (До 110-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

55. **Управління персоналом та економіка праці** : [учбовий посіб.] / [П. Г. Перерва, А. М. Колот, О. Й. Рофе та ін.] ; за ред. М. І. Погорелова, П. Г. Перерви, С. М. Погорелова, О. П. Косенко ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». – Харків : НТУ «ХПІ» : Щедра садиба плюс, 2015. – 521 с. : іл., табл. – Текст рос.

Статті в наукових збірниках та довідкових виданнях

56. **Совершенствование методов количественной оценки уровня организации труда** / А. М. Колот, В. Е. Шаповал // Технология и организация производства : [науч.-произв. сб.] / Гос. план. ком. Совета Министров УССР, УкрНИИТИ, Укр. респ. правление НТО Машпром ; [редкол.: А. А. Штернов (отв. ред.) и др.]. – Киев, 1976. – № 8. – С. 13–16.

57. **Совершенствование методов планирования организации труда** / А. М. Колот // Совершенствование систем и методов планирования в промышленности : [сб. ст.] / О-во «Знание» УССР, Респ. Дом экон. и науч.-техн. пропаганды ; [отв. за вып. О. М. Маликова ; науч. ред. В. Г. Чепинога]. – Киев : [УкрНИИТИ], 1976. – С. 20–23.

58. **Эффективность совершенствования организации труда в промышленности** / В. М. Данюк, А. М. Колот // Совершенствование внедрения научной организации труда и управления производством на предприятиях и в организациях химической, нефтехимической промышленности и промышленности строительных материалов : респ. науч.-техн. совещание, 6–8 окт. 1976 г., Одесса : тез. докл. / Укр. респ. правление всесоюз. хим. о-ва им. Д. И. Менделеева [и др.]. – Киев, 1976. – С. 16–18.

59. **Повышение эффективности организации труда в промышленности** / В. М. Данюк, А. М. Колот, В. Е. Шаповал // Технология и организация производства : [науч.-произв. сб.] / Гос. план. ком. Совета Министров УССР, УкрНИИТИ, Укр. респ. правление НТО Машпром ; [редкол.: А. А. Штернов (отв. ред.) и др.]. – Киев, 1977. – № 2. – С. 3–6.

60. **Определение количественной меры связи уровня организации труда с его производительностью при использовании ЭВМ и экономико-математических методов** / В. М. Данюк,

А. М. Колот // Машинная обработка информации : респ. межвед. науч. сб. / М-во высш. и сред. спец. образования УССР, Киев. ин-т нар. хоз-ва им. Д. С. Коротченко ; [редкол.: Н. Г. Твердохлеб (отв. ред.) и др.]. – Киев : Вища шк. Изд-во при Киев. ун-те, 1979. – Вып. 29. – С. 63–72.

61. Техническое и организационное обеспечение планов снижения трудоемкости продукции / А. М. Колот, В. Б. Скрипчук // Средства связи : науч.-техн. сб. / М-во пром-сти средств связи СССР. – [Москва], 1979. – № 4. – С. 7–9.

62. Становление бригадной организации труда в промышленности / В. Ф. Мартыненко, А. М. Колот // Вопросы политической экономии / М-во высш. и сред. спец. образования УССР, Киев. гос. ун-т им. Т. Г. Шевченко ; [гл. редкол.: А. А. Чухно (отв. ред.) и др.]. – Киев : Вища шк. Изд-во при Киев. ун-те, 1982. – Вып. 163 : XXVI съезд КПСС о совершенствовании хозяйственного механизма развитого социалистического общества. – С. 87–90.

63. Отраслевая система управления уровнем трудовых затрат / А. М. Колот, Г. Ф. Скобелев // Средства связи : науч.-техн. сб. / М-во пром-сти средств связи СССР. – [Москва], 1984. – № 21. – С. 34–39.

64. Проектная трудоемкость и нормирование труда / А. М. Колот, А. П. Галена // Резервы повышения эффективности трудовой деятельности : сб. науч. тр. / Ин-т экономики АН УССР ; [редкол.: В. Ф. Андриенко (отв. ред.) и др.]. – Киев, 1985. – С. 46–50.

65. Исследование механизма воздействия организации труда на повышение его производительности / А. М. Колот // Вопросы политической экономии : респ. междувед. науч. сб. / М-во высш. и сред. спец. образования УССР, Киев. гос. ун-т им. Т. Г. Шевченко ; [гл. редкол.: А. А. Чухно (отв. ред.) и др.]. – Киев : Вища шк. Изд-во при Киев. ун-те, 1986. – Вып. 185 : Хозяйственный механизм социалистического общества и его совершенствование. – С. 74–80.

66. Межзаводской сравнительный анализ трудоёмкости: методика и эффективность проведения / А. П. Галена, А. М. Колот // Технология и организация производства : [науч.-произв. сб.] / Гос. план. ком. Совета Министров УССР, УкрНИИНТИ, Укр. респ. правление НТО Машпром. – Киев, 1986. – № 2. – С. 59.

67. Некоторые вопросы совершенствования нормирования труда / А. М. Колот // Совершенствование хозяйственного механизма в условиях расширения экономической самостоятельности производственных объединений (предприятий) : Всесоюз. науч. конф., г. Москва, 25–27 нояб. 1986 г. : тез. докл. / М-во высш. и сред. спец. образования СССР, Всесоюз. совет науч.-техн. о-в, Бюро, МГУ им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. – Москва, 1986. – Секция 5 : Усиление воздействия хозяйственного механизма на эффективность использования трудовых ресурсов. – С. 50–52.

68. Отраслевая система управления трудоемкостью выпускаемой продукции / А. М. Колот // Передовые системы организации и управления производством : сборник. – Москва : ВНИИМИ, 1986. – С. 19–21.

69. Планирование заданий бригадам по снижению трудоемкости продукции / А. М. Колот // Повышение роли социально-экономических факторов роста эффективности труда : сб. науч. тр. / АН УССР, Ин-т экономики ; [редкол.: В. Ф. Андриенко (отв. ред.) и др.]. – Киев, 1986. – С. 90–96.

70. Отраслевая система норм и нормативов и ее использование в планировании / А. М. Колот, Е. А. Трубилов, В. М. Тютикова // Техника средств связи. Серия. Экономика и управление : науч.-техн. сб. / М-во пром-сти средств связи СССР. – Москва, 1987. – № 1. – С. 20–24.

71. Совершенствование нормирования труда как фактор обеспечения единства меры труда и его оплаты / А. М. Колот, Ю. Н. Фролов // Совершенствование распределения по труду, искоренение уравнительности в организации заработной платы в условиях ускорения социально-экономического развития : Всесоюз. семинар (Москва, 1987 г.) : (тез. выступлений) / НИИ труда Госкомтруда СССР, Центр. правление Науч.-экон. о-ва. – Москва, 1987. – С. 177–180.

72. Нормирование и организация труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования / А. М. Колот, В. С. Ищук, И. Г. Хрущева // Организация, нормирование и оплата труда в новых условиях хозяйствования : материалы обл. конф. (Харьков, 1988 г.). – Харьков, 1988. – С. 106–107.

73. Введение новых условий оплаты труда на предприятиях отрасли и задачи дальнейшего совершенствования заработной платы / А. М. Колот, А. Б. Петрушевский, Н. А. Солдатенко //

Техника средств связи. Серия. Экономика и управление : науч.-техн. сб. / М-во пром-сти средств связи СССР. – Москва, 1989. – № 5. – С. 5–8.

74. **Нормирование труда и снижение трудоёмкости в условиях полного хозрасчета и самофинансирования** / А. М. Колот, В. Б. Скрипчук // Техника средств связи. Серия. Экономика и управление : науч.-техн. сб. / М-во пром-сти средств связи СССР. – Москва, 1989. – № 5. – С. 10–13.

75. **Организационно-экономические проблемы сокращения ручного труда в машиностроении** / А. И. Лыков, А. М. Колот // Резервы и стимулы повышения эффективности труда : сб. науч. тр. / АН УССР, Ин-т экономики ; под ред. Д. П. Богини. – Киев, 1989. – С. 59–64.

76. **Организация нормирования труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования** / А. М. Колот // Развитие коллективного и арендного подряда на машиностроительных предприятиях : [сборник] / ЦНИИ информ. и техн.-экон. исслед. по строит., дор. и коммун. машиностроению. – Москва, 1989. – С. 19–22.

77. **Совершенствование нормирования труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования** / А. М. Колот // Теория и практика перестройки хозяйственного механизма : Всесоюз. конф., Москва, 13–14 марта 1990 г. : тез. докл. / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак., Акад. нар. хоз-ва при Совете Министров СССР. – Москва, 1990. – С. 54–56.

78. **Нові аспекти розподільних відносин в умовах переходу до ринкової економіки** / А. М. Колот // Питання політичної економії : міжвід. наук. зб. / М-во вищої освіти України, Київ. держ. ун-т ім. Т. Г. Шевченка ; [голов. редкол.: А. А. Чухно (відп. ред.) та ін.]. – Київ : Либідь, 1992. – Вип. 219 : Економічні відносини при переході до ринку. – С. 65–72.

79. **Організація оплати праці в умовах переходу до ринкової економіки** / А. М. Колот, В. М. Колот // Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. зб. / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [редкол.: С. Ф. Покропивний (відп. ред.) та ін.]. – Київ, 1992. – Вип. 1. – С. 34–40.

80. **Розподільні відносини в умовах переходу до ринкової економіки: проблеми, деякі шляхи удосконалення** / А. М. Колот // Потенціал управлінських систем: питання формування та розвитку : тези доп. і матеріали міжнар. наук.-практ. конф., Київ,

27–28 трав. 1993 р. / М-во освіти України, Київ. політехн. ін-т. – Київ : КПІ, 1993. – С. 149–150.

81. Соціальна політика і соціальний захист: новий зміст, проблеми становлення / А. М. Колот, В. М. Колот // Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. зб. / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [редкол.: С. Ф. Покропивний (відп. ред.) та ін.]. – Київ, 1993. – Вип. 2. – С. 28–37.

82. Адаптация квалификационных структур к требованиям рынка в Украине. Подготовка менеджеров: предпосылки, состояние, проблемы / С. В. Степаненко, В. М. Данюк, А. М. Колот, В. В. Яценко // Системы образования в процессе изменений. Повышение квалификации руководящих кадров в процессе реформирования стран Восточной Европы : [сборник] / Карл Дуйсберг Гезелльшафт ; [координатор проекта Хартмут Шольц]. – Минск : Экоперспектива, 1996. – С. 45–83.

83. Мінімальна заробітна плата в Україні. Проблеми, що виникають під час її встановлення / А. М. Колот // Матеріали Тристороннього семінару з питань політики заробітної плати в Україні / М-во праці України, Міжнар. бюро праці, Міжнар. валют. фонд. – Київ, 1996. – С. 26–30.

84. Реформа системи оплати праці в Україні: невідкладні заходи / А. Колот // Економіка України та шляхи її подальшого реформування : матеріали Всеукр. наради економістів, 14–15 верес. 1995 р. / [уклад.: З. С. Варналій, О. Д. Василик, М. С. Герасимчук та ін. ; редкол.: І. Ф. Курас (відп. ред.) та ін.]. – Київ : Генеза, 1996. – С. 281–282.

85. Anpassung der Qualifikationsstrukturen an marktwirtschaftliche Erfordernisse in der Ukraine unter besonderer Berücksichtigung der Managerqualifizierung. Voraussetzungen, Stand, Probleme / S. W. Stepanenko, W. M. Danjuk, A. M. Kolot, W. W. Jazenko // Bildungssysteme im Wandel. Führungskräfteweiterbildung im Transformationsprozeß der mittel – und osteuropäischen Reformstaaten / Carl Duisberg Gesellschaft e.V. ; [projektkoordinator Hartmut Scholz]. – [Berlin], 1996. – S. 45–73.

86. Организация оплаты труда в Украине: состояние и тенденции развития / А. М. Колот // Рынок труда: заработная плата и занятость : материалы междунар. профсоюз. конф. по вопросам заработной платы и занятости, Москва, 25–27 сент. 1996 г. – Москва : Профиздат, 1997. – С. 144–153.

87. Теоретико-методологічні аспекти вартості і ціни послуг робочої сили / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 1998. – Вип. 6. – С. 167–179.

88. Договірне регулювання заробітної плати: стан, шляхи вдосконалення / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 1999. – Вип. 10. – С. 3–11.

89. Методи підвищення ефективності проведення практичних занять / А. М. Колот // Запровадження сучасних технологій навчання в КНЕУ : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 18–20 листоп. 1998 р. / М-во освіти України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: С. В. Степаненко (відп. за вип.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 1999. – С. 157–158.

90. Мотиваційний потенціал заробітної плати: сучасний стан, шляхи підвищення / А. М. Колот // Сборник научных трудов. Приложение к научному журналу «Персонал» / Межрегион. Акад. упр. персоналом. – Киев, 1999. – № 3. – С. 143–147.

91. Реформування системи оплати праці як фактор економічного зростання / А. М. Колот // Поглиблення ринкових реформ та стратегія економічного розвитку України до 2010 року : матеріали наук. конф. (Київ, Пуща-Озерна), 3–4 берез. 1999 р. / НАН України. – Київ : УкрІНТЕІ, 1999. – Ч. 2, т. 2. – С. 33–39.

92. Теоретичні аспекти ринкової кон'юнктури як регулятора заробітної плати / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 1999. – Вип. 9. – С. 53–62.

93. Еволюція державної політики зайнятості в країнах з розвинуеною ринковою економікою / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 2000. – Вип. 11. – С. 47–55.

94. Проблеми державно-договірного регулювання соціально-трудових відносин у перехідній економіці / А. М. Колот // Економічна та соціальна географія : наук. зб. / Київ. нац. ун-т

ім. Тараса Шевченка ; [ред. С. І. Ішук]. – Київ : Знання, 2000. – Вип. 49. – С. 37–43.

95. Реформування заробітної плати: необхідність комплексних рішень / А. М. Колот // Оплата праці: проблеми теорії та практики : зб. наук. пр. / Волин. держ. ун-т ім. Лесі Українки, Ін-т економіки НАН України ; [редкол.: В. Д. Лагутін (голов. ред.) та ін.]. – Луцьк, 2000. – С. 131–136.

96. Реформування заробітної плати як чинник підвищення мотивації трудової діяльності / А. М. Колот // Теорії мікро-макроекономіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Акад. муніцип. упр. ; [редкол.: Ю. В. Ніколенко (відп. ред.) та ін.]. – Київ, 2000. – С. 23–28.

97. Реформування політики доходів і зайнятості у контексті глобалізації економіки / А. М. Колот // Соціальні пріоритети ринку праці в умовах структурної модернізації економіки : Міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 19–20 верес. 2000 р.) : наук. доп. : [у 2 т.] / М-во праці та соц. політики України, Держ. центр зайнятості, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України [та ін.] ; [редкол.: С. І. Дорогунцов (голова) та ін.]. – Київ, 2000. – Т. 1. – С. 339–347.

98. Соціально-трудові відносини в перехідній економіці: зміст, проблеми становлення і розвитку / А. М. Колот // Сборник научных трудов. Приложение к научному журналу «Персонал» / Межрегион. Акад. упр. персоналом. – Киев, 2000. – № 2. – С. 164–167.

99. Вплив глобалізації економіки на соціально-економічні процеси / А. М. Колот // Економічна та соціальна географія : наук. зб. / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка ; [ред. С. І. Ішук]. – Київ : Знання, 2001. – Вип. 50. – С. 140–150.

100. «Економіка участі» та її вплив на розвиток і використання людських ресурсів / А. М. Колот // Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. зб. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2001. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики / [редкол.: В. М. Данюк (відп. за вип.), Д. П. Богиня, А. М. Колот та ін.]. – С. 60–70.

101. Наймані працівники і їхні представницькі органи в системі соціально-трудових відносин: місце, роль, проблеми розвитку / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України,

Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 2001. – Вип. 15. – С. 126–135.

102. Оподаткування доходів фізичних осіб: стан, шляхи вдосконалення / А. М. Колот // Податкова політика в Україні та її нормативно-правове забезпечення : зб. наук. пр. за матеріалами наук.-практ. конф., 1–2 груд. 2000 р. / Держ. податкова адмін. України, Акад. держ. податкової служби України [та ін.]. – Ірпінь, 2001. – Ч. 1. – С. 166–170.

103. Розвиток соціально-трудових відносин на основі реформування політики доходів і зайнятості / А. М. Колот // Україна на порозі ХХІ століття: уроки реформ та стратегія розвитку : матеріали наук. конф., 15–16 листоп. 2000 р. / [редкол.: В. М. Литвин (голова) та ін.] ; Нац. техн. ун-т України «Київ. політехн. ін-т». – Київ, 2001. – С. 129–132.

104. Соціально-трудова сфера як об'єкт державного регулювання в умовах глобалізації економіки / А. М. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [відп. ред. В. В. Онікієнко]. – Київ, 2001. – Вип. 14. – С. 52–65.

105. Теоретико-методологічні основи сутності соціально-трудових відносин / А. М. Колот // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Социально-трудовые отношения в современных экономических условиях : сб. науч. тр. / НАН Украины, Ин-т экономики пром-сти ; [редкол.: А. И. Амоша (отв. ред.) и др.]. – Донецк, 2001. – Т. 1. – С. 51–60.

106. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудових відносин в умовах глобалізації економіки / А. М. Колот // Стратегія економічного розвитку України : наук. зб. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т, Укр. Союз промисловців і підприємців, Ін-т світ. економіки і міжнар. відносин НАН України ; [редкол.: О. П. Степанов (голов. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2002. – Вип. 1. – С. 75–86.

107. О формировании современной модели социально-трудовых отношений / А. М. Колот // Глобализация экономики, региональная интеграция, влияние этих процессов на положение трудящихся государств-участников СНГ : тр. междунар. науч.-практ. конф. [Москва, 7–8 февр. 2002 г.] / Всеобщ. конфедерация профсоюзов ; под общ. ред. Н. Д. Подшибякиной. – Москва : Профиздат, 2002. – С. 228–229.

108. Сучасні засоби контролю та оцінювання знань студентів університету / А. М. Колот // Сучасні технології навчання та оцінювання знань студентів : матеріали наук.-метод. конф., 1 лют. 2002 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [відп. за вип. С. В. Степаненко ; редкол.: С. В. Степаненко, А. М. Колот, О. О. Субіна, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2002. – С. 10–16.

109. Формування національної моделі соціально-трудових відносин як складова розбудови соціальної держави / А. Колот // Зайнятість та ринок праці : міжвід. наук. зб. / НАН України, М-во праці та соц. політики України, Рада по вивч. продукт. сил України НАН України ; [редкол.: В. В. Онікієнко (відп. ред.) та ін.]. – Київ, 2002. – Вип. 16. – С. 3–10.

110. Вплив глобалізації на розвиток соціально-трудової сфери: здобутки, втрати, уроки / А. М. Колот // Стратегія економічного розвитку України : наук. зб. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т, Укр. Союз промисловців і підприємців, Ін-т світ. економіки і міжнар. відносин НАН України ; [редкол.: А. П. Наливайко (голов. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2003. – Вип. 14. – С. 3–13. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

111. Договірне регулювання соціально-трудових відносин: стан, шляхи удосконалення / А. М. Колот, О. І. Амоша // Соціально-економічні аспекти промислової політики. Соціально-трудові відносини в сучасних економічних умовах : сб. науч. тр. / НАН України, Ін-т економіки пром-сти ; [редкол.: А. И. Амоша (отв. ред.) и др.]. – Донецьк, 2003. – Т. 1. – С. 12–22.

112. Вища економічна освіта України і Болонська декларація: шляхи імплементації / А. М. Колот // Європейський Союз та Україна : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 17 черв. 2004 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т, Фондація сприяння європ. інтеграції, Фонд «InWEnt» (Німеччина) ; [редкол.: А. Ф. Павленко (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2004. – С. 191–199.

113. Доходи від трудової діяльності: стан та завдання щодо вдосконалення організаційно-економічного механізму регулювання / А. М. Колот // Досвід, перспективи реформування оплати праці в Україні : [матеріали наук.-практ. семінару, Київ, 2003 р.] / Мінпраці України, НАН України, НДІ праці і

зайнятості населення ; за заг. ред. Т. М. Кір'ян. – Київ, 2004. – С. 118–120.

114. Оцінювання навчальної діяльності студентів з урахуванням вимог Болонської декларації / А. М. Колот // Методичні та практичні аспекти застосування та розвитку системи контролю знань в університеті : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 26 січ.–3 лют. 2004 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2004. – С. 9–16. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

115. Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю / А. М. Колот // Проблеми освіти : наук.-метод. зб. / М-во освіти і науки України, Наук.-метод. центр вищ. освіти ; [редкол.: В. Г. Кремень (голов. ред.) та ін.]. – Київ, 2004. – Вип. 37. – С. 3–21.

116. Економічна освіта у вищих навчальних закладах України: напрямки подальшого розвитку / А. М. Колот // Економіка агробізнесу: суть та процес викладання у вищих навчальних закладах : тези доп. на наук.-метод. конф., Київ, 23–24 листоп. 2005 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: С. І. Дем'яненко (відп. за вип.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – С. 3–7.

117. Індивідуалізація навчального процесу як провідна складова модернізації вищої економічної освіти / А. М. Колот // Актуальні проблеми входження вищих навчальних закладів України до єдиного Європейського освітнього простору : тези доп. міжнар. наук.-метод. конф., Київ, 22–23 листоп. 2005 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. торг.-екон. ун-т. – Київ, 2005. – С. 62–64.

118. Київський національний економічний університет на шляху до європейського освітнього простору / А. М. Колот // Удосконалення змісту та форм організації навчального процесу відповідно до міжнародних стандартів : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 2–4 лют. 2005 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – Т. 1. – С. 8–19. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

119. Формування та розвиток системи соціально-трудових відносин: інституціональні аспекти / А. М. Колот // Формуван-

ня ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : [в 3 т.]. Т. 3 : Регулювання соціально-трудових відносин на ринку праці / [редкол.: А. Ф. Павленко, В. С. Савчук, А. М. Колот та ін.]. – С. 271–281. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету та 40-річчя кафедри управління персоналом).

120. Вища економічна освіта України і Болонська декларація: шляхи імплементації / А. М. Колот // Реформування системи вищої фінансово-економічної освіти в Україні в контексті положень Болонської декларації : матеріали наук.-практ. конф., Київ, 9–10 груд. 2005 р. / Укр. держ. ун-т економіки і фінансів. – Київ, 2006. – С. 36–46.

121. Підвищення доходів працюючих як передумова збереження та розвитку людського капіталу / А. М. Колот // Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана [та ін.] ; [редкол.: С. І. Пирожков (голова), Е. М. Лібанова, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – Спец. вип. : Демографічний розвиток України та пріоритетні завдання демографічної політики : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. : [в 2 т.]. Т. 1 : Відтворення населення та його природний рух. – С. 67–74. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

122. Фундаментализация и индивидуализация университетского образования как ведущие тенденции его развития / А. М. Колот // Образование и наука: актуальные проблемы и перспективы университетского образования в Евразийском регионе = Education and science: actual problems and perspectives of the university educational in Eurasia : междунар. конф. – XII Акад. чтения : тез. докл., 22–23 мая 2006 г., Астана, Респ. Казахстан / М-во образования и науки Респ. Казахстан, Междунар. акад. наук высш. школы, Евразийский нац. ун-т им. Л. Н. Гумилева ; [редкол.: В. Е. Шукшунов (сопредседатель) и др.]. – Астана : ЕНУ им. Л. Н. Гумилева, 2006. – С. 53–55.

123. Фундаменталізація та індивідуалізація навчального процесу як провідні тенденції розвитку освітньої діяльності / А. М. Колот // Індивідуалізація навчального процесу як провідна складова модернізації вищої економічної освіти : зб. матеріа-

лів наук.-метод. конф., 31 січ.–2 лют. 2006 р. : у 2 т. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – Т. 1. – С. 15–27.

124. Генезис соціальної політики в умовах глобалізації та лібералізації економічних відносин / А. М. Колот // Парадигма соціальної політики України на зламі тисячоліть : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 30 жовт. 2007 р.) / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ, 2007. – С. 75–86.

125. Доходи від трудової діяльності: сучасний стан, шляхи підвищення / А. М. Колот // Управління персоналом у ХХІ столітті: кадрова політика, мотивація, оплата праці : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., Полтава, 15–16 листоп. 2007 р. / Полтав. ун-т спожив. кооперації України. – Полтава, 2007.

126. Емпіричний аналіз ефективності організації процесу навчання інформатики на основі диференційованого підходу / А. М. Колот, М. В. Сільченко, Ю. М. Красюк // Економіка та підприємництво : зб. наук. пр. молодих учених та аспірантів / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: С. І. Дем'яненко (відп. ред.), О. М. Мельник, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2007. – Вип. 18. – С. 109–127.

127. Інновації як фактор модернізації та підвищення якості економічної освіти / А. М. Колот // Теоретичні та практичні підходи до впровадження нового покоління освітньо-професійних програм і навчальних планів підготовки фахівців: шляхи розвитку : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 6–8 лют. 2007 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2007. – Ч. 1. – С. 8–26.

128. Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань / А. М. Колот // Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2007. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. Я. Кардаш та ін.]. – Т. 2, ч. 1. – С. 350–365.

129. Повышение доходов работающих как приоритетное направление обеспечения достойного труда / А. М. Колот //

Социальная функция государства в экономике XXI века : докл. и выступления конф., 21 нояб. 2007 г. / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. ; [под ред. Г. А. Ахинова и др.]. – Москва : МАКС Пресс, 2007. – С. 288–297.

130. Инновационный труд и интеллектуальный капитал в системе факторов формирования экономики знаний / А. М. Колот // Инновационное развитие экономики России: национальные задачи и мировые тенденции : междунар. конф., Москва, 23–25 апр. 2008 г. : сб. ст. : в 2 т. / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова ; под ред. В. П. Колесова, Л. А. Тутова. – Москва : МАКС Пресс, 2008. – Т. 2. – С. 403–412.

131. Інноваційна праця та інтелектуальний капітал як провідні чинники розвитку та підвищення якості освітньої діяльності / А. М. Колот // Досвід організації та активізації навчального процесу на основі впровадження інноваційних технологій : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 5–8 лют. 2008 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2008. – Т. 1. – С. 29–42.

132. Радикальні зміни в доходах працюючих як передумова економічної і соціальної безпеки країни / А. М. Колот // Вісник соціально-економічних досліджень : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Одес. держ. екон. ун-т ; [редкол.: М. І. Зверяков (голов. ред.) та ін.]. – Одеса, 2008. – Вип. 32. – С. 199–209.

133. Соціальна відповідальність бізнесу як інститут соціального розвитку / А. М. Колот // Економічні науки. Серія. Економічна теорія та економічна історія : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Луцький нац. техн. ун-т ; [редкол.: З. В. Герасимчук (відп. ред.) та ін.]. – Луцьк, 2008. – Вип. 5, ч. 1. – С. 247–254.

134. Соціальна відповідальність бізнесу як інститут соціального розвитку / А. М. Колот // Регіональні проблеми людського та соціального розвитку : міжнар. наук.-практ. конф., 4–5 листоп. 2008 р. : (тези доп. і повідомлень) : [в 2 т.] / НАН України, Від-ня економіки, Ін-т економіки пром-сті НАН України [та ін.] ; [редкол.: О. І. Амоша (відп. ред.) та ін.]. – Донецьк, 2008. – Т. 2. – С. 55–61.

135. Трансформація факторів соціально-економічного розвитку на етапі формування економіки знань / А. М. Колот //

Вісник Донбаської державної машинобудівної академії : зб. наук. пр. / [редкол.: І. С. Алієв (голова) та ін.]. – Краматорськ, 2008. – № 2. – С. 140–149.

136. Инновационно-интеллектуальные факторы модернизации высшего образования в контексте развития рынка труда / А. М. Колот // Современное образование: содержание, технологии, качество : материалы XV Междунар. конф., Санкт-Петербург, 22 апр. 2009 г. : [в 2 т.] / С.-Петерб. гос. электротехн. ун-т «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина). – Санкт-Петербург, 2009. – Т. 1. – С. 11–12.

137. Інноваційно-інтелектуальні фактори розвитку вищої освіти: стан, тенденції, взаємозв'язок з ринком праці / А. М. Колот // Проблеми та перспективи розвитку інноваційної діяльності в Україні : матеріали II Міжнар. бізнес-форуму, 27 берез. 2009 р., Київ / М-во освіти і науки України, Київ. нац. торг.-екон. ун-т, Ін-т вищ. кваліфікації [та ін.] ; [редкол.: А. А. Мазараки (відп. ред.) та ін.]. – Київ, 2009. – С. 37–39.

138. Социально-трудовая сфера: состояние, вызовы, институциональные факторы развития / А. М. Колот // Достойный труд – ключевой ресурс инновационного развития : докл. и тезисы докл. Круглого стола, посвящ. 90-летию Междунар. орг. труда, [проведенного в рамках Ломоносовских чтений на Второй междунар. науч. конф. «Инновационное развитие экономики России: ресурсное обеспечение» (22–24 апреля 2009 г.)] / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. Междунар. орг. труда ; под ред. Р. П. Колосовой, М. Лубиовой. – Москва : Изд-во Моск. ун-та, 2009. – С. 146–156.

139. Соціальний і людський розвиток: стан, виклики, інституціональні засади / А. М. Колот // Регіональні проблеми людського та соціального розвитку : міжнар. наук.-практ. конф., Донецьк, 4–5 листоп. 2008 р. : зб. доп. конф. / НАН України, Ін-т економіки пром-сті ; [редкол.: О. Ф. Новікова (відп. ред.) та ін.]. – Донецьк, 2009. – С. 35–49.

140. Заробітна плата / А. М. Колот, О. М. Поплавська // Енциклопедія Сучасної України / НАН України, Наук. т-во ім. Шевченка, Ін-т енцикл. дослідж. НАН України ; голов. редкол.: І. М. Дзюба (співголова) [та ін.]. – Київ, 2010. – Т. 10. – С. 328–331.

141. Інституційні засади регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів: імплементація нових

та модернізація класичних функцій держави / А. М. Колот // Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2010. – Спец. вип. : Проблеми сучасної економіки та інституціональна теорія. – С. 6–24.

142. Противоречия и тенденции развития социально-трудовой сферы в условиях глобальных вызовов / А. М. Колот // Достойные условия трудовой жизни как основа развития общества : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Воронеж, 19–20 мая 2010 г. : [в 2 ч.] / Воронеж. гос. ун-т [и др.] ; [редкол.: А. А. Федченко, В. Н. Эйтингон]. – Воронеж, 2010. – Ч. 1. – С. 247–254.

143. Соціально-трудова сфера в умовах глобальних викликів: тенденції, проблеми, можливості стійкого розвитку / А. М. Колот // Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2010. – Спец. вип. : Соціально-трудові відносини: теорія та практика : у 3 т. / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. М. Данюк та ін.]. – Т. 1. – С. 9–22 ; Т. 2. – С. 9–22 ; Т. 3. – С. 9–22. – До 45-річчя кафедри управління персоналом та економіки праці.

144. Трансформация института занятости в условиях глобальных вызовов как предмет научных исследований / А. М. Колот // Инновационное развитие экономики России: роль университетов : сб. ст. по материалам Третьей Междунар. науч. конф., 21–24 апр. 2010 г. / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. ; [под ред. В. П. Колесова, Л. А. Тутова]. – Москва : [ТЕИС], 2010. – С. 597–603.

145. Фундаменталізація та індивідуалізація економічної освіти як провідні домінанти її розвитку / А. М. Колот // Інноваційний розвиток вищої освіти : матеріали Міжнар. наук.-метод. конф., 10–11 берез. 2010 р., Київ : тези доп. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. торг.-екон. ун-т ; [редкол.: А. А. Мазаракі та ін.]. – Київ : КНТЕУ, 2010. – С. 37–39.

146. Human Resources in the System of Factors of Ukrainian Securities Market Development / А. М. Kolot // Theory and Practice of Financial Transformations in the Conditions of Interdependence Strengthening of National Economics : materials of the IV Intern. Sci.

and Practical Conf., 14–18 Dec. 2010. – Cologne ; Irpin, 2010. – P. 27–29.

147. Асимметричность в формировании доходов от трудовой деятельности: проблемы украинской экономики и пути их решения / А. М. Колот, О. А. Герасименко // Труд в XXI веке : Междунар. науч.-практ. конф., 20–22 апр. 2011 г., Москва : сб. материалов : [в 2 т.] / Рос. экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. – Москва : Изд-во РЭУ им. Г. В. Плеханова ; Тверь : СФК-офис, 2011. – Т. 2. – С. 72–78.

148. Еволюція ролі держави та інструментарію її впливу на розвиток соціально-трудової сфери / А. М. Колот // Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2011. – № 1. – С. 5–13.

149. К теории компенсационного пакета как ключевой категории компенсационной политики / А. М. Колот, С. А. Цимбалюк // Инновационное развитие экономики России: институциональная среда : сб. ст. по материалам Четвертой Междунар. науч. конф., [Москва, 20–22 апр. 2011 г.] : [в 4 т.] / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. ; [под ред. В. П. Колесова и Л. А. Тутова]. – Москва : ТЕИС, 2011. – Т. 1. – С. 587–597.

150. Оновлення підручників у контексті фундаменталізації змісту освіти (з досвіду кафедри управління персоналом та економіки праці) / А. М. Колот, В. М. Данюк // Наукова складова навчального процесу та інноваційні технології його розвитку : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 12 квіт. 2011 р. : у 2 т. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2011. – Т. 1. – С. 49–57 ; Т. 2. – С. 49–57. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

151. Соціалізація відносин у сфері праці: методологічні засади / А. М. Колот // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 21–22 квіт. 2011 р. : [у 2 ч.] / Кіровоград. нац. техн. ун-т. – Кіровоград : КОД, 2011. – Ч. 1. – С. 154–156.

152. Дослідження взаємозв'язку соціального і економічного розвитку як складової «переформатизації» економічного

мислення / А. М. Колот // Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2012. – № 1. – С. 5–11.

153. Наука про працю і соціально-трудові відносини: становлення, начала теоретико-методологічного оновлення / А. М. Колот // Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ТОВ «Міжнар. ін-т бізнес-освіти Київ. нац. екон. ун-ту ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2012. – Спец. вип. : Праця в ХХІ столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток : у 2 т. / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. М. Данюк та ін.]. – Т. 1. – С. 15–34 ; Т. 2. – С. 15–34.

154. Наука про працю та соціально-трудові відносини: на шляху інноваційного розвитку / А. М. Колот // Інноваційна теорія Йозефа Шумпетера: сучасне звучання економічних та управлінських ідей : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 29–30 листоп. 2012 р. / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Екон. ф-т ; [редкол.: В. Д. Базилевич та ін.]. – [Київ], 2012. – С. 87–90. – До 100-річчя інноваційної теорії Й. А. Шумпетера. До 20-річчя започаткування підготовки фахівців з економіки й управління науково-технічною та інноваційною діяльністю на економічному факультеті Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

155. Development of consulting in Ukraine within the framework of modern changes in the social and labour sphere / A. Kolot, O. Grishnova, O. Brintseva // Consulting for improving technological and organizational innovation of SMEs in Central and Eastern Europe : proc. of the II Intern. Sci. Conf., Cracow, Poland, Oct. 15–19, 2012 / Cracow Univ. of Economics. – Cracow, 2012. – P. 13–19.

156. Transparency of non-financial reporting in the context of corporate social responsibility towards employees: case of Ukraine / A. Kolot, O. Grishnova, O. Brintseva // Tradition and New Horizons: Towards the Virtue of Responsibility : proc. of the Fifth Intern. Society of Business, Economics, and Ethics (ISBEE) World Congress, Warsaw, Poland, July 11–14,

2012 / Kozminski Univ. – Warsaw, 2012. – Vol. 1 : Education, Values, Sustainability, Leadership, Corporate Responsibility. – P. 381–391.

157. Корпоративна соціальна відповідальність і проблеми її сприймання суспільством / А. М. Колот // Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Ін-т соц.-труд. відносин ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2013. – № 2. – С. 6–15.

158. Социальный диалог как институт реализации концепции достойного труда / А. М. Колот // Инновационное развитие экономики России: региональное разнообразие : сб. ст. по материалам Шестой междунар. науч. конф., [Москва, 17–19 апр. 2013 г.] / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. ; [под ред. А. А. Аузана, В. П. Колесова, Л. А. Тутова]. – Москва : ТЕИС, 2013. – Т. 1. – С. 674–681.

159. Міждисциплінарний підхід як передумова розвитку економічної науки та освіти / А. Колот // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка : [зб. наук. пр.] / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка ; відп. ред. В. Д. Базилевич. – Київ, 2014. – № 5. – С. 18–22.

160. Мотивація та мотиваційний процес на промисловому підприємстві: сучасне розуміння, основні положення / А. М. Колот // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». Серія: Технічний прогрес та ефективність виробництва : зб. наук. пр. / [координац. рада: Л. Л. Товажнянський (голова) та ін.]. – Харків : НТУ «ХПІ», 2014. – № 64. – С. 32–39.

161. Розвиток наук про працю та соціально-трудові відносини на засадах міждисциплінарності / А. М. Колот // Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Ін-т соц.-труд. відносин ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2014. – № 1. – С. 7–26 ; Т. 2. – С. 7–26.

162. Трансформація інституту зайнятості в Росії і на Україні: проблема неустойчивості зайнятості / В. Н. Бобков, А. М. Колот, О. В. Вередюк // Перспективы скоординированного социально-экономического развития России и Украины в обще-европейском контексте : тр. II Междунар. науч.-практ. конф., 14–15 нояб. 2013 г. / РАН, Ин-т науч. информ. по обществ.

наукам ; [отв. ред. Ю. С. Пивоваров]. – Москва, 2014. – С. 23–29.

163. **Людина і нова економіка: діалектика розвитку** / А. М. Колот, О. І. Кравчук // Соціально-трудова відносина: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Ін-т соц.-труд. відносин ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2015. – № 1. – С. 6–27.

Публікації в періодичних виданнях

164. **Вклад может быть большим** / А. М. Колот // Экономическая газета. – 1983. – Июнь (№ 24). – С. 7.

165. **Резервы снижения трудоёмкости** / А. М. Колот // Экономическая газета. – 1983. – Август (№ 34). – С. 7.

166. **Сокращения ручного труда – один из резервов снижения трудоёмкости выпускаемой продукции приборостроительных предприятий** / А. М. Колот, А. И. Лыков, В. Я. Вовченко, В. С. Ищук // Экономика, планирование, организация производства, управление. – 1989. – № 12.

167. **Багата держава при бідному народі** / А. М. Колот // Профспілкова газета. – 1991. – № 21. – С. 4.

168. **Концепція реформи організації оплати праці в Україні** : (проект) / А. М. Колот, О. М. Уманський, Е. І. Андрющенко [та ін.] // Праця і зарплата. – 1991. – Червень (№ 24). – С. 9–16.

169. **Скільки коштують робочі руки?** / А. М. Колот // Профспілкова газета. – 1991. – № 23. – С. 4.

170. **Фонд споживання. Як його формують?** / А. М. Колот, О. І. Яковлева // Профспілкова газета. – 1991. – № 36–37. – С. 7.

171. **Концепция реформы оплаты труда на Украине** : (проект) / В. М. Данюк, А. М. Колот [и др.] // Профспілкова газета. – 1992. – № 16. – С. 4–5 ; № 17. – С. 3 ; № 18. – С. 4.

172. **Такий проект приймати не можна** / А. М. Колот, Г. В. Осовий // Урядовий кур'єр. – 1992. – 11 груд. (№ 61). – С. 5.

173. **Декрет Кабінету Міністрів «Про оплату праці»** : коментар / А. М. Колот // Підприємництво і ринок України: закони, укази, постанови, інструкції, коментарі. – 1993. – № 2. – С. 23–25.

174. **Закон України «Про колективні договори і угоди»** : коментар / А. М. Колот // Підприємництво і ринок України: закони, укази, постанови, інструкції, коментарі. – 1993. – № 9. – С. 26–28.

175. **Зарплата повинна бути заробленою** / А. М. Колот, В. М. Данюк // Профспілки України. – 1993. – № 3–4. – С. 6–9 ; 1994. – № 1. – С. 41–44 ; № 2. – С. 10–16.

176. **Оплата праці. Наші коментарі-доповнення до урядового декрету** / А. М. Колот, В. М. Данюк // Профспілки України. – 1993. – № 1. – С. 15–17.

177. **Соціальне партнерство: його природа і система** / А. М. Колот // Профспілки України. – 1993. – № 2. – С. 16–21.

178. **Щоб зарплата стимулювала** / В. М. Данюк, А. М. Колот // Профспілкова газета. – 1993. – 18 груд. (№ 40).

179. **Заробітна плата: міфи та реальність** / А. М. Колот // Урядовий кур'єр. – 1994. – № 78. – С. 5.

180. **Заробітну плату треба заробляти** / Г. В. Осовий, А. М. Колот // Праця і зарплата. – 1994. – Липень (№ 13). – С. 6–8.

181. **Зарплата та доходи** / А. М. Колот // Профспілкова газета. – 1994. – 12 жовт. (№ 40). – С. 3.

182. **Колективні договори і угоди: запитання і відповіді** / Г. О. Грошилін, А. М. Колот, Я. Г. Лінков [та ін.] // Профспілки України. – 1994. – Спец. вип. – С. 1–30.

183. **Проект. Закон України «Про оплату праці» (порівняльна таблиця)** / А. М. Колот, В. М. Данюк // Профспілкова газета. – 1994. – 30 листоп. (№ 47). – С. 2–4.

184. **Регулювання зарплати: зміст, необхідність** / А. М. Колот // Профспілки України. – 1994. – Спец. вип. (жовтень). – С. 24–26.

185. **Реформа заробітної плати та шляхи її здійснення** / Г. В. Осовий, А. М. Колот // Профспілкова газета. – 1994. – 15 черв. (№ 23). – С. 1–2.

186. **Складова мистецтва управління (державне і тарифно-договірне регулювання заробітної плати)** / А. М. Колот // Праця і зарплата. – 1994. – Вересень (№ 18). – С. 10–11.

187. **Соціально-економічні аспекти реформування системи оплати праці в Україні** / А. М. Колот, Г. В. Осовий // Україна: аспекти праці. – 1995. – № 7–8. – С. 20–22.

188. **Сюжет для фантасмагорії** : [навколо Закону України «Про оплату праці»] / В. Данюк, А. Колот // Профспілкова газета. – 1995. – 29 берез. (№ 13). – С. 1.

189. **Зарплата как средство выживания** / А. М. Колот // Правда. – 1996. – 4–11 окт. (№ 113).

190. **Мінімальна заробітна плата в Україні: функції та проблеми її визначення** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 1997. – № 1. – С. 18–20.

191. **Соціальні стандарти, їх роль в реалізації конституційних прав громадян** / А. М. Колот // Профспілки України. – 1997. – № 3. – С. 72–74.

192. **Соціальні стандарти та їх роль у реалізації конституційних прав громадян** / А. М. Колот // Підтекст. – 1997. – № 33. – С. 20–21.

193. **Вартість і ціна послуг робочої сили: теоретичні аспекти формування** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 1998. – № 6. – С. 14–19.

194. **Зарубіжний досвід матеріального стимулювання персоналу** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 1998. – № 1. – С. 16–21.

195. **Не дотримується законодавства виконавча влада** / А. М. Колот // Профспілки України. – 1998. – № 3. – С. 53–55.

196. **Нормування праці та його роль у функціонуванні економіки ринкового типу** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 1998. – № 3. – С. 46–50.

197. **Політика заробітної плати: потреби часу** / А. М. Колот, М. О. Солдатенко // Урядовий кур'єр. – 1998. – 12 листоп. (№ 216–217). – С. 19.

198. **Світовий досвід соціального партнерства** / В. М. Даниук, А. М. Колот // Підтекст. – 1998. – 24–30 черв. (№ 26). – С. 29–34.

199. **Удосконалення оплати праці потребує комплексних рішень** / А. М. Колот // Праця і зарплата. – 1998. – № 15. – С. 11.

200. **До проблеми вдосконалення практики застосування мінімальної заробітної плати** / А. Колот, Н. Анішина // Економіст. – 1999. – № 7. – С. 30–38.

201. **Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати в Україні: стан, шляхи вдосконалення** / А. Колот // Економіст. – 1999. – № 9. – С. 42–53.

202. **Проблеми становлення й розвитку соціально-трудових відносин в Україні** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 3. – С. 23–27.

203. **Теоретико-методологічні аспекти класифікації й змісту функцій заробітної плати** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 6. – С. 15–19.

204. **Теоретичні й прикладні аспекти впливу заробітної плати на мотивацію трудової діяльності** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 8. – С. 8–14.

205. **Глобалізація економіки та її вплив на соціально-трудова сферу** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2001. – № 3. – С. 23–29.

206. **Ринкова кон'юнктура як регулятор заробітної плати: теоретико-методологічні аспекти** / А. М. Колот // Вісник Технологічного університету Поділля. Економічні науки. – 2001. – № 2, ч. 3. – С. 11–14.

207. **Розвиток виробничої демократії як чинник удосконалення соціально-трудових відносин** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2001. – № 6. – С. 21–28.

208. **Розвиток відносин власності і його вплив на соціально-трудова сферу (із практики зарубіжних країн)** / А. Колот // Економіст. – 2001. – № 4. – С. 39–41.

209. **Науково-методологічні засади побудови системи преміювання** / А. М. Колот // Регіональні перспективи. – 2002. – № 3–4. – С. 259–261.

210. **Проблеми розбудови національної моделі соціально-трудових відносин** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2002. – № 5. – С. 23–28.

211. **Соціально-трудова відносини: формування сучасної моделі** / А. М. Колот // Профспілки України. – 2002. – № 6. – С. 13–14.

212. **Теоретичні й прикладні аспекти становлення і розвитку сторін соціально-трудових відносин та їх представницьких органів** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2002. – № 2. – С. 14–25.

213. **Організаційно-економічний механізм регулювання доходів працюючих: шляхи вдосконалення** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2003. – № 2. – С. 25–31.

214. **Оцінка стану матеріальної мотивації персоналу організації: методичні засади** / А. М. Колот // Вісник Технологічного університету Поділля. Економічні науки. – 2003. – № 4, ч. 1, т. 2. – С. 7–8.

215. **Реалізація засад Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю** / А. М. Колот // Маркетинг в Україні. – 2004. – № 3. – С. 59–65.

216. **Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю** / А. Колот // Вища школа. – 2004. – № 2–3. – С. 20–33.

217. **Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю** / А. М. Колот // Дайджест педагогічних ідей та технологій «Школа-парк». – 2004. – № 1/2. – С. 5–8.

218. **Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю** / А. М. Колот // Економічна теорія. – 2004. – № 2. – С. 87–98.

219. **Київський національний економічний університет на шляху до європейського освітнього простору** / А. М. Колот // Освіта. Технікуми, коледжі. – 2005. – № 2. – С. 13–17.

220. **КНЕУ та Університет Газі – зразок співробітництва** / А. М. Колот // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2005–2006. – Грудень–січень (№ 35–38). – С. 4 : фот.

221. **Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю** / А. Колот // Бухгалтерський облік і аудит. – 2005. – № 10. – С. 3–11.

222. **Теоретичні і прикладні аспекти підвищення доходів працюючих як передумови збереження та розвитку людського капіталу** / А. Колот, С. Григорович // Україна: аспекти праці. – 2005. – № 8. – С. 19–27.

223. **Удосконалення змісту підготовки фахівців у контексті Болонської декларації** : [доп. на пленар. засід. наук.-метод. конф. «Удосконалення змісту та форм організації навчального процесу відповідно до міжнародних стандартів», Київ, 2–4 лют. 2005 р.] / А. М. Колот // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2005. – Березень (№ 3–6). – С. 5–6 : фот.

224. **Формування та розвиток системи соціально-трудових відносин: інституціональні аспекти** / А. М. Колот // Демографія та соціальна економіка. – 2005. – № 1. – С. 119–125.

225. **Диференціація навчання як засіб підвищення якості знань з інформатики** / А. Колот, М. Сільченко, Ю. Красюк // Вища школа. – 2006. – № 5–6. – С. 19–27.

226. **Кафедра управління персоналом КНЭУ: история и современность** / А. М. Колот, В. М. Данюк, В. Н. Петюх, О. А. Герасименко // Менеджер по персоналу. – 2006. – № 11. – С. 70–74.

227. **Соціально-трудові аспекти забезпечення стійкого розвитку національної економіки** / А. Колот, С. Григорович // Україна: аспекти праці. – 2006. – № 4. – С. 8–15.

228. **Фундаменталізація та індивідуалізація економічної освіти як провідні тенденції її розвитку** / А. Колот // Вища школа. – 2006. – № 1. – С. 59–71.

229. **Фундаменталізація та індивідуалізація економічної освіти як провідні тенденції її розвитку** / А. М. Колот // Економічна теорія. – 2006. – № 1. – С. 94–107.

230. **Фундаменталізація та індивідуалізація навчального процесу як провідні тенденції розвитку освітньої діяльності** / А. М. Колот // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2006. – Березень (№ 4–7). – С. 4–5.

231. **Вища освіта як чинник формування людського капіталу: сучасний стан, тенденції розвитку** / А. М. Колот // Вісник Прикарпатського університету. Серія. Економіка. – 2007. – Вип. 4. – С. 12–16.

232. **Вітаємо ювіляра Є. П. Качана** / Е. М. Лібанова, Я. Б. Олійник, А. М. Колот // Демографія та соціальна економіка. – 2007. – № 1. – С. 214–215.

233. **Еволюція факторів соціально-економічного розвитку** / А. М. Колот // Демографія та соціальна економіка. – 2007. – № 2. – С. 93–103.

234. **Інновації як фактор модернізації та підвищення якості економічної освіти** : [доп. на пленар. засід. наук.-метод. конф. «Теоретичні та практичні підходи до впровадження нового покоління освітньо-професійних програм і навчальних планів підготовки фахівців: шляхи розвитку», Київ, 6–8 лют. 2007 р.] / А. М. Колот // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2007. – Березень (№ 5–8). – С. 2–5.

235. **Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2007. – № 4. – С. 4–9.

236. **Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань** / А. М. Колот // Економічна теорія. – 2007. – № 2. – С. 3–13.

237. **Підвищення якості економічної освіти** / А. Колот // Бухгалтерський облік і аудит. – 2007. – № 11. – С. 66–70.

238. **Генезис соціальної політики під впливом глобалізації та лібералізації економічних відносин** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2008. – № 1. – С. 3–11.

239. **До проблеми розвитку теорії розподільчих відносин** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2008. – № 8. – С. 3–12.

240. **Інноваційно-інтелектуальні чинники розвитку вищої освіти як провідного інституту економіки знань** / А. М. Колот // Стратегія розвитку України: економіка, соціологія, право. – 2008. – Вип. 1–2. – С. 502–507.

241. **Методологічні аспекти розвитку теорії розподільчих відносин** / А. М. Колот // Економічна теорія. – 2008. – № 4. – С. 3–18.

242. **Мотивація інноваційної діяльності: теорія і практика державного управління** / А. М. Колот, А. Є. Никифоров // Економіка та держава. – 2008. – № 5. – С. 17–23.

243. **Підвищення трудових доходів працюючих як чинник забезпечення економічної і соціальної безпеки країни** / А. М. Колот // Соціальна політика: проблеми, коментарі, відповіді. – 2008. – № 5. – С. 52–58.

244. **Потреба соціалізації економічного розвитку – не феномен окремо взятої країни** / А. М. Колот // Соціальна політика: проблеми, коментарі, відповіді. – 2008. – № 1. – С. 17–21.

245. **Соціальна політика в умовах глобалізації та лібералізації економічних відносин: здобутки, втрати, тенденції** / А. М. Колот // Демографія та соціальна економіка. – 2008. – № 1. – С. 23–41.

246. **Трансформація чинників розвитку вищої освіти: причини, природа, змістові характеристики** / А. Колот // Вища школа. – 2008. – № 1. – С. 47–55.

247. **Інноваційно-інтелектуальні чинники розвитку вищої освіти як провідного інституту економіки знань** / А. М. Колот // Вісник Прикарпатського університету. Серія. Економіка. – 2009. – Вип. 7. – С. 9–15.

248. **Кафедра управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»** / В. Данюк, А. Колот, В. Петюх // Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. – 2009. – Вип. 14 : [Соціально-економічні та демографічні проблеми збереження і розвитку трудового потенціалу регіонів : матеріали Всеукр. наук.-теорет. конф., Тернопіль, 1–2 жовт. 2009 р.]. – С. 115–122.

249. **Соціальна згуртованість як доктрина забезпечення стійкості розвитку суспільства в умовах глобальних викликів** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 7. – С. 11–19.

250. **Соціальна згуртованість як доктрина забезпечення стійкості розвитку суспільства в умовах глобальних викликів** /

А. М. Колот // Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. – 2009. – Вип. 14 : [Соціально-економічні та демографічні проблеми збереження і розвитку трудового потенціалу регіонів : матеріали Всеукр. наук.-теорет. конф., Тернопіль, 1–2 жовт. 2009 р.]. – С. 76–84.

251. Соціальне партнерство на зламі двох тисячоліть: стан, виклики, тенденції розвитку (на прикладі країн Європейського Союзу) / А. М. Колот // Соціальна політика: проблеми, коментарі, відповіді. – 2009. – № 1. – С. 26–28 ; № 2. – С. 20–23.

252. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудої сфері / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 8. – С. 3–14.

253. Запозичена праця. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудої сфері / А. М. Колот // Роботодавець. – 2010. – № 4. – С. 2–3.

254. Корпоративна соціальна відповідальність, соціальна звітність та аудит як сучасні інститути і технології соціального розвитку / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 3. – С. 3–9.

255. Міфи соціальної політики, або З чого слід розпочати формування нової моделі / А. Колот // Дзеркало тижня. – 2010. – 23–29 січ. (№ 2). – С. 14.

256. Соціальна згуртованість суспільства як доктрина: основні засади, причини актуалізації, складові розвитку / А. М. Колот // Економічна теорія. – 2010. – № 1. – С. 18–28.

257. Соціальна згуртованість суспільства як доктрина: основні засади, причини актуалізації, складові розвитку / А. М. Колот // Роботодавець. – 2010. – № 1. – С. 6–8.

258. Асиметрії розвитку соціально-трудої сфери: зарубіжний досвід і вітчизняні реалії / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2011. – № 8. – С. 3–11.

259. Діалектика економічного і соціального розвитку як предмет наукових досліджень / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2011. – № 5. – С. 3–8.

260. Інституційні засади та інноваційні технології забезпечення якості економічної освіти / А. Колот // Вища школа. – 2011. – № 12. – С. 16–38.

261. Соціальна відповідальність людини як чинник стійкої соціальної динаміки: теоретичні засади / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2011. – № 3. – С. 3–9.

262. Стратегические предпосылки формирования современной социальной политики и обеспечения устойчивого развития / А. М. Колот // Экономика и управление. – 2011. – № 3. – С. 56–59.

263. Час кардинальних змін в організації навчального процесу настав : [доп. на наук.-метод. конф. «Наукова складова навчального процесу та інноваційні технології його розвитку», Київ, 12 квіт. 2011 р.] / А. М. Колот // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2011. – Травень (№ 12–14). – С. 3.

264. Асиметрії розвитку соціально-трудової сфери: прояви, причини, передумови подолання / А. М. Колот // Актуальні проблеми економіки. – 2012. – № 6. – С. 205–211.

265. Розвиток науки про працю і соціально-трудові відносини та її роль у переформатизації та формуванні сучасного економічного мислення / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2012. – № 6. – С. 3–10.

266. Соціально-трудова сфера України в умовах глобальних викликів / А. М. Колот // Ринок праці та зайнятість населення. – 2012. – № 2. – С. 51–54.

267. Усиление асимметрий в социально-трудовой сфере как современный тренд и вызов устойчивому развитию [Электронный ресурс] / А. М. Колот // Вопросы политической экономики : науч. электрон. экон. журн. – Электрон. текст. данные. – Москва ; Днепропетровск, 2012. – № 3. – С. 143–155. – Режим доступа: <http://vopoliteco.ucoz.com/g/index.htm>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 29.09.15.

268. Корпоративна соціальна відповідальність: еволюція та розвиток теоретичних поглядів / А. Колот // Економічна теорія. – 2013. – № 4. – С. 5–26.

269. Корпоративна соціальна відповідальність: сучасна філософія, проблеми засвоєння / А. М. Колот // Менеджер. Вісник Донецького державного університету управління. – 2013. – № 3. – С. 73–79.

270. Наука о труде и социально-трудовых отношениях: вызовы и доминанты теоретико-методологического обновления / А. М. Колот // Уровень жизни населения регионов России. – Москва, 2013. – № 6 : Новая экономика труда и занятость. – С. 14–26.

271. **Наука о труде и социально-экономических отношениях: становление, начала теоретико-методологического обновления** [Электронный ресурс] / А. М. Колот // Вопросы политической экономики : науч. электрон. экон. журн. – Электрон. текст. данные. – Москва ; Днепропетровск, 2013. – № 1. – С. 129–149. – Режим доступа: <http://vopoliteco.ucoz.com/g/index.htm>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 29.09.15.

272. **Наука про працю – теоретико-методологічне оновлення** : [інтерв'ю з д-ром екон. наук, проф. А. М. Колотом / провела О. Варецька] // Україна: аспекти праці. – 2013. – № 1. – С. 45–49.

273. **Соціальне партнерство як інститут формування консолідованої соціальної відповідальності: теоретичні засади** / А. М. Колот, О. В. Павловська // Социальная экономика. – 2013. – № 1. – С. 81–90.

274. **Соціальний діалог як інститут підвищення соціальної відповідальності** / А. М. Колот // Ринок праці та зайнятість населення. – 2013. – № 1. – С. 21–24.

275. **Сучасна філософія корпоративної соціальної відповідальності: еволюція поглядів** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2013. – № 8. – С. 3–17.

276. **Трансформация института занятости как составляющая глобальных изменений в социально-трудовой сфере: феномен прекаризации** / А. М. Колот // Уровень жизни населения регионов России. – Москва, 2013. – № 11 : Новая экономика труда и занятость. – С. 93–101.

277. **Глобальні трансформації індивідуалізованого суспільства: наслідки та уроки** / А. М. Колот // Міжнародна економічна політика. – 2014. – № 1. – С. 5–22.

278. **Глобальні трансформації індивідуалізованого суспільства: розширення можливостей та нові виклики** / А. Колот, О. Кравчук // Економічна теорія. – 2014. – № 4. – С. 17–35.

279. **Індивідуалізація особистості та формування індивідуалізованого суспільства як феномени сучасності: наслідки та уроки** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2014. – № 2. – С. 3–10.

280. **Корпоративна соціальна відповідальність: сучасна філософія, проблеми засвоєння** / А. М. Колот // Економіка України. – 2014. – № 3. – С. 70–82.

281. **Міждисциплінарний підхід як домінанта розвитку економічної науки та освітньої діяльності** / А. М. Колот // Социальная экономика. – 2014. – № 1–2. – С. 76–82.

282. **Мотиваційний менеджмент як чинник конкурентних переваг машинобудівного підприємства** / А. М. Колот // Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського. – 2014. – Вип. 6, ч. 2. – С. 69–73.

283. **Наукове забезпечення управління працею та соціально-трудовими відносинами на засадах міждисциплінарного підходу** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2014. – № 8. – С. 3–9.

284. **Трансформация института занятости как составляющая глобальных изменений в социально-трудовой сфере: феномен прекаризации** / А. М. Колот // Ринок праці та зайнятість населення. – 2014. – № 2. – С. 3–6 ; № 3. – С. 10–13.

285. **Global Transformations of Individualised Societies: Implications and Lessons to Be Learned** / Anatoliy Kolot // International Economic Policy. – 2014. – № 1. – P. 5–21.

286. **Interdisciplinary approach as a priority area of development for economic science and education** / А. М. Kolot // Незалежний аудитор / ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – 2014. – № 8. – С. 4–11.

287. **Економічно активна людина у новій економіці: теоретико-методологічний аналіз трансформаційних процесів** / А. М. Колот, О. І. Кравчук // Ринок праці та зайнятість населення. – 2015. – № 2. – С. 3–8.

288. **Людина і нова економіка: теоретико-методологічний аналіз взаємодії та домінант розвитку** / А. Колот, О. Кравчук // Економічна теорія. – 2015. – № 1. – С. 5–25.

Рекомендації виробництву

289. **Совершенствование определения планового задания по снижению трудоёмкости изделий** / [А. М. Колот, П. П. Семилетов, В. Б. Скрипчук] ; УкрНИИНТИ Госплана УССР, УкрНИИНТП. – Киев, [1977]. – 8 с. – (Информация. Новое в науке, технике и производстве).

290. **Вопросы обеспечения планов снижения технологической трудоёмкости изделий** / В. Б. Скрипчук, А. М. Колот ;

УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1978. – 7 с. – (Экспресс-информация. Серия 2 ; вып. 1).

291. Совершенствование определения технологической трудоёмкости продукции / А. М. Колот, К. В. Лопатин ; УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1979. – 8 с. – (Экспресс-информация. Серия 3, Экономика и организация промышленного производства).

292. Разработка и внедрение стандартов НОТ в промышленности / [В. М. Данюк, А. М. Колот, В. И. Ткаченко] ; УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1980. – 14 с. – (Экспресс-информация. Серия 1.7).

293. Совершенствование планирования трудоёмкости продукции / [В. М. Данюк, А. М. Колот, В. И. Ткаченко] ; УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1981. – 20 с. – (Экспресс-информация. Серия 3, Экономика и организация промышленного производства ; вып. 2).

294. Эффективность мероприятий по НОТ в промышленности / [А. М. Колот, В. М. Данюк, О. Н. Кириенко] ; УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1982. – 10 с. – (Информация. Новое в науке, технике и производстве).

295. Совершенствование управления трудоемкостью промышленной продукции : обзор / [А. М. Колот, О. Н. Кириенко, В. Ф. Мартыненко] ; УкрНИИНТИ Госплана УССР. – Киев, 1983. – 48 с. – (Наука. Техника. Производство. Серия 3, Экономика и организация промышленного производства) (Экономика. Качество. Управление).

296. Рекомендации по применению коллективного подряда в отделах и службах предприятия / Науч.-исслед. и внедрен. центр «ТОН» ; [подгот.: А. М. Колот, В. Ю. Комарецкий, Н. А. Солдатенко и др.]. – Киев, 1989. – 125 с.

297. Рекомендации по применению коллективного подряда в цехах предприятия / Науч.-исслед. и внедрен. центр «ТОН» ; [подгот.: А. М. Колот, В. Ю. Комарецкий, Н. А. Солдатенко и др.]. – Киев, 1989. – 188 с.

298. Рекомендации по совершенствованию организации и оплаты труда рабочих, занятых во вспомогательном производстве / Науч.-исслед. и внедрен. центр совершенствования орг. труда и упр. «ТОН» ; [подгот.: А. Б. Петрушевский, А. М. Колот, Л. И. Явная и др.]. – [Киев], 1990. – 104 с.

299. **Временные отраслевые методические рекомендации по некоторым вопросам в области оплаты труда в условиях перехода предприятий к рыночным отношениям** : (практ. рук. руководителям, специалистам экон. служб предприятий) / Науч.-исслед. и внедрен. центр совершенствования орг. труда и упр. «ТОН» ; [подгот.: В. Ю. Комарецкий, Л. Н. Полищук, А. М. Колот и др.]. – [Киев], 1991. – 100 с.

300. **Колективний договір – основний механізм регулювання соціально-економічних і трудових відносин на підприємстві** / [підгот.: В. К. Чепур, С. В. Родина, А. М. Колот]. – Київ, 1996. – 50 с.

Навчально-методичні матеріали

301. **Организация оплаты труда** : метод. рекомендации / В. М. Данюк, А. М. Колот. – Киев : Знание, 1993. – 28 с.

302. **Типова програма курсу «Управління трудовими ресурсами»** : для підгот. бакалаврів з економіки / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот, А. М. Гриненко та ін.]. – Київ : КДЕУ, 1993. – 14 с.

303. **Плани практичних занять з курсу «Управління трудовими ресурсами»** / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот, А. М. Гриненко ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1994. – 14 с.

304. **Програма та практичні завдання з курсу «Стилістика і культура офіційної документації»** / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1994. – 20 с.

305. **Управління трудовими ресурсами** : (метод. поради і тематика курсових робіт для студентів спец. 3309) / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот, А. М. Гриненко ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1994. – 16 с.

306. **Методичні рекомендації з підготовки магістерської дисертації за фахом «Менеджмент персоналу» та «Управління зайнятістю»** / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Гриненко, А. М. Колот та ін. ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 31 с.

307. Методичні рекомендації щодо підготовки випускної роботи бакалавра : (для студентів спец. 0109) / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот, В. В. Яценко та ін. ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 19 с.

308. Плани практичних занять з курсу «Організація праці» : для студентів денної та вечірньої форм навчання спец. 0109 / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: Є. І. Оленич, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 8 с.

309. Плани практичних і лабораторних занять з курсу «Професійна орієнтація» / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 11 с.

310. Програма економічної практики : для студентів спец. 0109 / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 20 с.

311. Програма курсу «Професійна орієнтація» / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 10 с.

312. Програма, плани практичних занять, тематика рефератів та контрольних робіт з курсу «Мотивація та оцінка персоналу» : для підгот. магістрів ділової адмін. : (професійні напрямки «Менеджмент персоналу» та «Управління зайнятістю») / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 20 с.

313. Програма та плани практичних занять з курсу «Соціальна політика» : (для студентів спец. «Менеджмент персоналу» та «Управління зайнятістю») / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Гриненко, В. М. Петюх, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 16 с.

314. Програма економічної практики для студентів V курсу спеціальності «Менеджмент персоналу» / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Гриненко, А. М. Колот та ін. ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1996. – 12 с.

315. Освітньо-професійна програма вищої освіти за професійним спрямуванням бакалавра з економіки і підприємництва : нормативи обов'язкового мінімуму змісту та рівня підгот. бакалавра / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; розроб.: С. В. Степаненко, А. М. Поддєрьогін, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюка] ; М-во освіти України, Наук.-метод. коміс. з екон. освіти, Київ. нац. екон. ун-т [та ін.]. – Київ : КНЕУ, 1997. – 104 с.

316. Методичні рекомендації до підготовки випускної роботи бакалавра : для студентів спец. «Управління трудовими ресурсами» / М-во освіти України, Київ. нац. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, В. С. Васильченко, А. М. Колот та ін. ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КНЕУ, 1998. – 16 с.

317. Нормативні програми професійно орієнтованих дисциплін для спеціальності «Управління трудовими ресурсами» / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; уклад.: В. М. Данюк, Я. В. Крушельницька, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк ; відп. за вип. Т. Є. Оболенська] ; М-во освіти України, Наук.-метод. коміс. з екон. освіти, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 1998. – 64 с.

318. Матеріали для підготовки до державного іспиту 1999/2000 навч. року зі спеціальності «Управління трудовими ресурсами» : для освітньо-кваліфікац. рівня «Бакалавр» / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, Г. Т. Завіновська, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2000. – 14 с.

319. Методичні вказівки з вивчення дисципліни «Мотивація персоналу» / уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот, Б. Г. Базилук // Магістерські програми. Управління трудовими ресурсами. Програма «Менеджмент персоналу». 2000/01 навчальний рік. Ч. 2 / [кол. авт. під керівництвом В. М. Данюка ; відп. за вип. С. В. Степаненко] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2000. – С. 94–109.

320. Програма і плани практичних занять з навчальної дисципліни «Соціально-трудові відносини» : для студентів спец. 6109 денної форми навчання / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : [КНЕУ], 2000. – 16 с.

321. Методичні вказівки з вивчення дисципліни «Мотивація персоналу» / уклад.: В. М. Данюк, А. М. Колот // Магіс-

терські програми. Управління трудовими ресурсами. Програма «Менеджмент персоналу». 2001/02 навчальний рік. Ч. 2 / [кол. авт. під керівництвом В. М. Данюка ; розроб. під наук. керівництвом А. Ф. Павленка ; відп. за вип. С. В. Степаненко] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : [КНЕУ], 2001. – С. 82–94.

322. Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра, спеціаліста і магістра напрямку 0501 – «Економіка і підприємництво» / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; розроб.: А. М. Береза, К. Г. Валєєв, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т [та ін.]. – Вид. офіц. – Київ : [КНЕУ], 2002. – 222 с. розд. паг. – (Галузевий стандарт вищої освіти).

323. Освітньо-професійна програма перепідготовки спеціаліста напрямку 0501 – «Економіка і підприємництво» / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; підгот.: В. В. Вітлінський, А. В. Войчак, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т [та ін.]. – Вид. офіц. – Київ : КНЕУ, 2003. – 136 с. – (Галузевий стандарт вищої освіти).

324. Магістерські програми. Управління персоналом і економіка праці. Програма «Менеджмент персоналу». 2004/2005 навчальний рік / [кол. авт. під керівництвом А. М. Колота ; розроб. під наук. керівництвом А. Ф. Павленка ; відп. за вип. С. В. Степаненко ; керівник програми А. М. Колот] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2004. – 294 с. : табл.

325. Магістерські програми. Управління трудовими ресурсами. Програма «Менеджмент персоналу». 2004/2005 навчальний рік / [кол. авт. під керівництвом А. М. Колота ; розроб. під наук. керівництвом А. Ф. Павленка ; відп. за вип. С. В. Степаненко ; керівник програми А. М. Колот] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2004. – 296 с.

326. Освітньо-кваліфікаційні характеристики бакалавра, спеціаліста і магістра спеціальності «Управління персоналом і економіка праці» напрямку підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво» / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; підгот.: В. М. Данюк, А. М. Колот, В. М. Петюх та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т [та ін.]. – Вид. офіц. – Київ : КНЕУ, 2004. – 53 с. – (Галузеві стандарти вищої освіти України).

327. Програми вступних іспитів на освітньо-кваліфікаційний рівень «магістр» / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [керівник творчої групи А. Ф. Павленко ; наук. ред. В. М. Данюк ; підгот.: К. Т. Кривенко, О. О. Беляєв, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – 237 с.

328. Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра за спеціальностями напрямку 0501 – «Економіка і підприємництво» / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; підгот.: А. М. Береза, А. Ю. Брегеда, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана [та ін.]. – Вид. офіц. – Київ : КНЕУ, 2006. – 128 с. – (Галузевий стандарт вищої освіти України).

329. Магістерська програма «Управління персоналом» : навч.-метод. комплекс / [кол. авт. під керівництвом А. М. Колота ; розроб. під наук. керівництвом А. Ф. Павленка та С. В. Степаненка ; керівник програми А. М. Колот] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2008. – 410 с. : табл.

330. Магістерська програма «Управління персоналом» : навч.-метод. комплекс / [кол. авт. під керівництвом А. М. Колота ; розроб. під наук. керівництвом А. Ф. Павленка та С. В. Степаненка ; керівник програми А. М. Колот] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Центр магістер. підгот. – Київ : КНЕУ, 2009. – 148 с. : табл.

331. Освітньо-професійні програми підготовки спеціаліста, магістра : зб. нормат. док. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, [Київ. нац. торг.-екон. ун-т, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана та ін.] ; [розроб.: А. А. Мазаракі, А. М. Колот, Т. І. Ткаченко та ін.]. – Вид. офіц. – Київ, 2011. – 156 с. – (Галузеві стандарти вищої освіти України).

332. Освітньо-професійна програма підготовки магістра за спеціальностями галузі знань 0305 – Економіка та підприємництво / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; розроб.: М. І. Бондар, В. В. Вітлінський, А. М. Колот та ін. ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана [та ін.]. – Вид. офіц. – Київ : [КНЕУ], 2013. – 103 с. – (Галузевий стандарт вищої освіти).

Інші публікації

333. **Концепція реформи організації оплати праці в Україні** / А. М. Колот, О. М. Уманський, Е. І. Андрущенко [та ін.] ; М-во праці України. – Київ, 1992. – 16 с.

334. **Колективні договори і угоди: запитання і відповіді** / Г. О. Groшилін, А. М. Колот, Я. Г. Лінков [та ін.] ; М-во праці України, Федерація профспілок України. – Київ, 1994. – 30 с.

335. **Адаптация квалификационных структур к требованиям рынка в Украине. Подготовка менеджеров: предпосылки, состояние, проблемы** / [С. В. Степаненко, В. М. Данюк, А. М. Колот, В. В. Яценко ; Киев. гос. экон. ун-т]. – Киев, 1996. – 157 с.

336. **Довідник для вступників** / Київ. нац. екон. ун-т ; [уклад.: А. Ф. Павленко, М. І. Вакуленко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2001. – 184 с.

337. **Доходи від трудової діяльності: стан та завдання щодо вдосконалення організаційно-економічного механізму регулювання** / А. М. Колот // Україна. Президент. Послання Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє і зовнішнє становище України у 2003 році». – Офіц. вид. – Київ : [Інформ.-вид. центр Держкомстату України], 2004. – С. 118–120.

338. **Концепція сучасної державної кадрової політики України** / [О. Ю. Амосов, О. І. Амоша, А. М. Колот та ін.] ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. – Київ, 2006. – 56 с.

339. **Кафедра управління персоналом та економіки праці: 45 років розвитку** / [А. М. Колот, В. М. Данюк, В. М. Петюх, Л. В. Щетініна] ; за ред. В. М. Данюка ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 56 с. : іл.

340. **Необхідність економічно справедливого розподілу результатів праці між працівниками і власниками** / [А. М. Колот, О. О. Герасименко, Г. Т. Куліков та ін.] // Праця в Україні: необхідність якісних змін для суспільної ефективності та гідного життя : нац. профспілкова доп. Президенту України В. Ф. Януковичу / Федерація профспілок України. – Київ, 2010. – Розд. 4. – С. 19–24.

341. Стислий життєпис професора Данюка Василя Макаровича / А. М. Колот // Данюк Василь Макарович : біобібліогр. покажч. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [наук. ред. Т. В. Куриленко]. – Київ : КНЕУ, 2012. – С. 7–13. – (Серія «Портрети вчених Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана»).

***Редактор
та член редакційної колегії***

342. Современные проблемы организации труда / Киев. ин-т нар. хоз-ва им. Д. С. Коротченко ; [подгот. В. М. Данюк ; отв. за вып. А. А. Вишневский ; науч. ред. А. М. Колот]. – Киев : Знание, 1986. – 32 с. – (Школа хозяйственного управления).

343. Економіка та підприємництво : зб. наук. пр. молодих учених та аспірантів / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: С. І. Дем'яненко (відп. ред.), О. М. Мельник, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 1997–2013. – Вип. 1–31. – Видається двічі на рік.

344. Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. зб. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2001. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики / [редкол.: В. М. Данюк (відп. за вип.), Д. П. Богиня, А. М. Колот та ін.]. – 627 с. : іл., табл.

345. Навчальні інновації та їхній вплив на якість університетської освіти : зб. матеріалів наук.-метод. конф., Київ, 29 січ. 2003 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: С. В. Степаненко (відп. за вип.), А. М. Колот, О. О. Субіна, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2003. – 492 с.

346. Современные тренинговые технологии обучения ведению бизнеса : учеб.-метод. пособие : в 6 кн. / М-во образования и науки Украины, Киев. нац. екон. ун-т им. Вадима Гетьмана ; [под общ. руководством А. Ф. Павленко ; науч. руководство: С. В. Степаненко, А. М. Колот]. – Киев : КНЕУ.

Кн. 2 : Методическое руководство для преподавателей-тренеров. – 2003. – 306 с. : ил., табл. – (Обучение. Консультации. Тренинги).

Кн. 3 : Технология создания и организации деятельности фирмы. – 2003. – 330 с. : ил., табл. – (Обучение. Консультации. Тренинги).

Кн. 4 : Планирование деятельности фирмы: сопроводительные материалы и документы. – 2004. – 202 с. : ил., табл. – (Обучение. Консультации. Тренинги) (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

Кн. 5 : Организация деятельности фирмы: сопроводительные материалы и документы. – 2007. – 244 с. : ил., табл. – (Обучение. Консультации. Тренинги).

347. Сучасні тренінгові технології навчання ведення бізнесу : навч.-метод. посіб. : у 6 кн. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; наук. керівництво: С. В. Степаненко, А. М. Колот]. – Київ : КНЕУ.

Кн. 2 : Методичне керівництво для викладачів-тренерів. – 2003. – 296 с. : іл., табл. – (Навчання. Консультації. Тренінги).

Кн. 3 : Технологія створення та організації діяльності фірми. – 2003. – 307 с. : іл., табл. – (Навчання. Консультації. Тренінги) (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

Кн. 4 : Планування діяльності фірми: супровідні матеріали і документи. – 2004. – 203 с. : іл., табл. – (Навчання. Консультації. Тренінги) (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

Кн. 5 : Організація діяльності фірми: супровідні матеріали і документи. – 2007. – 212 с. : іл., табл. – (Навчання. Консультації. Тренінги).

348. Демографія та соціальна економіка : наук. журн. / НАН України, Ін-т демографії та соц. дослідж. ім. М. В. Птухи ; [редкол.: Е. М. Лібанова (голова), С. І. Пирожков, А. М. Колот та ін.]. – Київ, 2004–2015. – Виходить 2 рази на рік.

349. Методичні та практичні аспекти застосування та розвитку системи контролю знань в університеті : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 26 січ.–3 лют. 2004 р. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2004. – 556 с. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

350. Міжнародна економічна політика : наук. журн. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима

Гетьмана» ; голов. ред. Д. Лук'яненко ; [редкол.: М. Г. Вожняк, О. М. Галенко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : [КНЕУ], 2004–2015. – Видається двічі на рік.

351. **Україна: аспекти праці** : наук.-екон. та сусп.-політ. журн. / НДІ праці і зайнятості населення Мініпраці та НАН України ; [редкол.: Т. М. Кір'ян (шеф-ред.), О. М. Варецька (голов. ред.), А. М. Колот та ін.]. – Київ, 2004–2015. – Виходить двічі на квартал.

352. **International Economic Policy** : sci. journal / Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman ; principal ed. D. Lukyanenko ; [ed. board: Viktor Chuzhykov, Oksana Halenko, Anatoliy Kolot et al.]. – Kyiv : [KNEU], 2004–2015. – Published twice a year.

353. **Болонський процес як засіб інтеграції і демократизації європейської вищої школи** : темат. збірка для проф.-викл. складу / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ; [редкол.: А. М. Колот (відп. за вип.), О. О. Субіна, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2005. – 233 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

354. **Примак Т. О.** Рекламний креатив : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / Т. О. Примак ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2005. – 165 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

355. **Удосконалення змісту та форм організації навчального процесу відповідно до міжнародних стандартів** : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 2–4 лют. 2005 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – Т. 1. – 451 с. ; Т. 2. – 361 с. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

356. **Українська термінологія і сучасність** : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» [та ін.] ; [редкол.: П. Ю. Гриценко (голова), Л. О. Симоненко (відп. ред.), А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ.

Вип. 6. – 2005. – 447 с. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

Вип. 7. – 2007. – 416 с.

Вип. 8. – 2009. – 320 с.

357. Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. / В. С. Васильченко, А. М. Гриненко, О. А. Грішнова, Л. П. Керб ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т. – Київ : КНЕУ, 2005. – 402 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

358. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2005. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : [в 3 т.] / [редкол.: А. Ф. Павленко, В. С. Савчук, А. М. Колот та ін.]. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету та 40-річчя кафедри управління персоналом).

Т. 1 : Сучасні технології управління людськими ресурсами. – 473 с. : іл., табл.

Т. 2 : Управління персоналом в організаціях. – 384 с.

Т. 3 : Регулювання соціально-трудових відносин на ринку праці. – 648 с.

359. Васильченко В. С. Ринок праці : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / В. С. Васильченко, В. М. Петюх, Л. В. Щетініна ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Вид. 2-ге, перероб. і допов. – Київ : КНЕУ, 2006. – 225 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

360. Данюк В. М. Нормування праці : зб. завдань і вправ : навч. посіб. / В. М. Данюк, Г. О. Райковська ; за заг. ред. В. М. Данюка ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 268 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

361. Данюк В. М. Організація праці менеджера : навч. посіб. / В. М. Данюк ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 272 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

362. **Збірник кейсів з менеджменту** : навч. посіб. / [О. Щербина, А. Вакуленко, В. Гуденок та ін.] ; за ред. А. М. Колота та Т. Ує ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана, Школа менеджменту Комерц. ін-ту м. Нансі (Франція) ESIDEC – Група ICN. – Київ : [КНЕУ], 2006. – 199 с. : іл., табл. – Текст укр., фр., рос.

363. **Індивідуалізація навчального процесу як провідна складова модернізації вищої економічної освіти** : зб. матеріалів наук.-метод. конф., Київ, 31 січ.–2 лют. 2006 р. : у 2 т. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – Т. 1. – 410 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 391 с. : іл., табл.

364. **Кальченко А. Г.** Логістика : навч. посіб. / А. Г. Кальченко, В. В. Кривещенко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 466 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

365. **Кардаш В. Я.** Маркетингова товарна політика : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / В. Я. Кардаш, М. Ю. Антонченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Вид. 3-тє, допов. та перероб. – Київ : КНЕУ, 2006. – 245 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

366. **Лук'янець Т. І.** Економічний механізм маркетингу : навч. посіб. / Т. І. Лук'янець ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 462 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

367. **Мальченко В. М.** Маркетинг послуг : навч. посіб. / В. М. Мальченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 358 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

368. **Примак Т.** Рекламний креатив : навч. посіб. / Т. Примак ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот

та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 325 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

369. Соціальна безпека: теорія та українська практика : монографія / [І. Ф. Гнибіденко, А. М. Колот, О. Ф. Новікова та ін.] ; за ред. І. Ф. Гнибіденка, А. М. Колота, В. В. Рогового ; Рада нац. безпеки і оборони України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2006. – 291 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

370. Сторічний поступ. 1906–2006 / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. Ф. Павленко (голов. ред.), М. І. Вакуленко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – 273 с.

371. Студентський poradник / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [підгот.: Д. Р. Бабич, А. М. Береза, А. Д. Жданович та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 3-тє вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2006. – 184 с.

372. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – Спец. вип. : Демографічний розвиток України та пріоритетні завдання демографічної політики : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. : [в 2 т.] / [редкол.: С. І. Пирожков (голова), Е. М. Лібанова, А. М. Колот та ін.]. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

Т. 1 : Відтворення населення та його природний рух. – 389 с. : іл., табл.

Т. 2 : Демографічні аспекти регулювання та відтворення трудового потенціалу. – 395 с. : іл., табл.

373. Войчак А. В. Маркетингові дослідження : підручник / А. В. Войчак, А. В. Федорченко ; за наук. ред. А. В. Войчака ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2007. – 402 с. : іл., табл.

374. Дерев'янченко Т. Є. Маркетинговий аудит : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / Т. Є. Дерев'янченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот

та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2007. – 221 с. : іл., табл.

375. Майборода О. О. Маркетингова політика комунікацій : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / О. О. Майборода ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2007. – 250 с. : іл., табл.

376. Методичні рекомендації щодо використання кейсів з менеджменту / [О. Щербина, А. Вакуленко, В. Гуденок та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота та Т. Ує ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана, Школа менеджменту Комерц. ін-ту м. Нансі (Франція) ESIDEC – Група ICN. – Київ : КНЕУ, 2007. – 64 с. : табл. – Текст укр., фр., рос.

377. Петюх В. М. Управління персоналом : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / В. М. Петюх, Б. Г. Базилюк, О. О. Герасименко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2007. – 312 с. : іл., табл.

378. Скибінський С. В. Маркетинг : навч. посіб. у схемах і таблицях / С. В. Скибінський, В. П. Штуль ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ : КНЕУ, 2007. – 224 с. : іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

379. Студентський поради́ник / ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: Д. Р. Бабич, А. М. Береза, А. Д. Жданович та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 4-те вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2007. – 186 с. : іл., табл.

380. Теоретичні та практичні підходи до впровадження нового покоління освітньо-професійних програм і навчальних планів підготовки фахівців: шляхи розвитку : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 6–8 лют. 2007 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2007. – Ч. 1. – 586 с. : іл., табл. ; Ч. 2. – С. 587–874 : іл., табл.

381. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима

Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2007. – Спец. вип. : Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : [в 2 т.] / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. Я. Кардаш та ін.]. – Т. 1, ч. 1. – 520 с. : іл., табл. ; Т. 1, ч. 2. – IX, с. 521–1013 : іл., табл. ; Т. 2, ч. 1. – 448 с. : іл., табл. ; Т. 2, ч. 2. – VIII, с. 449–931 : іл., табл.

382. Васильченко В. С. Державне регулювання зайнятості : навч. посіб. / В. С. Васильченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Вид. 2-ге, перероб. і допов. – Київ : КНЕУ, 2008. – 455 с. : іл., табл.

383. Досвід організації та активізації навчального процесу на основі впровадження інноваційних технологій : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 5–8 лют. 2008 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2008. – Т. 1. – 454 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 590 с. : іл., табл.

384. Дослідження проблем оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС) : монографія / [А. М. Колот, Г. Т. Куліков, О. М. Поплавська та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота і Г. Т. Кулікова ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ДУ «Ін-т економіки та прогнозування НАН України». – Київ : КНЕУ, 2008. – 274 с. : іл., табл.

385. Кальченко А. Г. Логістика : навч. посіб. / А. Г. Кальченко, В. В. Кривещенко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Вид. 2-ге, без змін. – Київ : КНЕУ, 2008. – 466 с., іл., табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

386. Савченко В. А. Розвиток персоналу : підручник / В. А. Савченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2008. – 505 с. : іл., табл.

387. Войчак А. В. Маркетинговий менеджмент : підручник / А. В. Войчак ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ.

нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 328 с. : табл.

388. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 711 с. : табл.

389. Кардаш В. Я. Маркетингова товарна політика : підручник / В. Я. Кардаш, О. К. Шафалюк, М. Ю. Антонченко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – 2-ге вид., зі змін. – Київ : КНЕУ, 2009. – 419 с. : іл., табл.

390. Кожан Т. О. Професійна орієнтація : навч. посіб. / Т. О. Кожан ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 214 с. : іл., табл.

391. Мотивація персоналу [Електронний ресурс] : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Електрон. текст. дані. – Київ : КНЕУ, 2009. – 336 с. – Режим доступу: http://irbis.kneu.edu.ua/cgi-bin/ecgi/cgiirbis_32.exe?C21COM=F&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB. – Назва з екрана. – Дата звернення: 29.09.15.

392. Організація праці : навч. посіб. / [В. М. Данюк, А. С. Тельнов, С. Л. Решміділова та ін.] ; за заг. ред. В. М. Данюка ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 332 с. : іл., табл.

393. Тимчасова освітньо-професійна програма підготовки молодшого спеціаліста за галуззю знань 0305 – Економіка і підприємництво / [кол. авт. під заг. керівництвом А. Ф. Павленка ; розроб.: А. Ф. Павленко (голова), С. В. Степаненко, Т. Є. Оболенська, А. М. Колот ; наук. ред. В. М. Данюк] ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана [та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2009. – 76 с.

394. Тренінгові технології як засіб формування знаннєвих та практичних компетенцій: досвід факультетів і кафедр : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 3–4 лют. 2009 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2009. – Т. 1. – 416 с. : іл. табл. ; Т. 2. – XXII, с. 417–812 : іл., табл.

395. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – Спец. вип. : Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи / [редкол.: А. Ф. Павленко, В. С. Савчук, А. М. Колот та ін.]. – 796 с. : іл., табл.

396. Цимбалюк С. О. Технології управління персоналом : навч. посіб. / С. О. Цимбалюк ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2009. – 399 с. : іл., табл.

397. Забезпечення відкритості, прозорості та об'єктивності оцінювання якості навчальної роботи студентів: досвід, проблеми, перспективи розвитку : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 2 лют. 2010 р. : [у 2 т.] / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот, С. В. Степаненко, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2010. – Т. 1. – 403 с. : іл., табл. ; Т. 2. – XXV, с. 404–808 : іл., табл.

398. Лилик І. В. Маркетингові дослідження: кейси та ситуаційні вправи : практикум / І. В. Лилик, О. В. Кудирко ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 261 с. : іл., табл.

399. Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку : монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 348 с. : іл., табл.

400. Товарна інноваційна політика : підручник / В. Я. Кардаш, І. А. Павленко, О. К. Шафалюк, Н. В. Василькова ; [редкол.: В. Я. Кардаш (голова), О. К. Шафалюк, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Вид. 2-ге, перероб. і допов. – Київ : КНЕУ, 2010. – 390 с. : іл., табл.

401. Українсько-англійський словник термінів з економіки та підприємництва / [уклад.: Є. В. Калюга, А. М. Колот, Л. Г. Ловінська та ін. ; пер.: О. В. Капустіна, Л. І. Чеботарьова, О. Л. Шевченко, Н. М. Сініцина] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України. – Київ : [КНЕУ], 2010. – 339 с. – Парал. тит. арк. англ.

402. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2010. – Спец. вип. : Соціально-трудові відносини: теорія та практика : у 3 т. / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. М. Данюк та ін.]. – Т. 1. – 468 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 549 с. : іл., табл. ; Т. 3. – 525 с. : іл., табл. – До 45-річчя кафедри управління персоналом та економіки праці.

403. Балабанова Л. В. Маркетинг : підручник / Л. В. Балабанова ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. Михайла Туган-Барановського, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Вид. 3-тє, перероб. і допов. – Київ : КНЕУ, 2011. – 543 с. : іл., табл. – (Школа маркетингового менеджменту).

404. Кальченко А. Г. Логістика : зб. ситуац. та практ. завдань : навч. посіб. / А. Г. Кальченко, В. В. Кривещенко ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – 221 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

405. Леонтенко О. М. Служба управління персоналом : навч. посіб. / О. М. Леонтенко ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – 477 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

406. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – 397 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київсь-

кого національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

407. Наукова складова навчального процесу та інноваційні технології його розвитку : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 12 квіт. 2011 р. : у 2 т. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот, С. В. Степаненко, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2011. – Т. 1. – 549 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 658 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

408. Пилипчук В. П. Управління продажем : навч. посіб. / В. П. Пилипчук, О. В. Данніков ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – 626 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана). – До 45-річчя кафедри маркетингу Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана.

409. Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Ін-т соц.-труд. відносин ; [редкол.: А. М. Колот (голова) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2011–2015. – Видається 2 рази на рік.

410. Студентський порадник. 2011 / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: Д. Р. Бабич, А. М. Береза, А. М. Поручник та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 8-ме вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2011. – 184 с.

411. Україна на шляху до європейської соціальної держави : зб. матеріалів міжнар. конф., 26 трав. 2011 р., м. Київ / ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» [та ін.] ; [за ред. А. М. Колота, Д. Г. Лук'яненка, В. І. Чужикова]. – Київ : КНЕУ, 2011. – 289 с. : табл. – Парал. тит. арк. англ. – Зміст укр., англ.

412. Університетська освіта : [наук.-практ. журн.] / Ін-т вищої освіти ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [шеф-ред. А. Ф. Павленко ; голов. ред. Л. Л. Антонюк ; редкол.: М. І. Діба, З. Зайцева, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ.

№ 1. – 2011. – 88 с.

№ 2. – 2012. – 73 с.

413. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2011. – Спец. вип. : Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи : у 2 ч. / [редкол.: А. Ф. Павленко, В. С. Савчук, А. М. Колот та ін.]. – Ч. 1. – 718 с. : іл., табл. ; Ч. 2. – 675 с. : іл., табл. – (До 105-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

414. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, М-во соц. політики України, Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана, ДУ НДІ соц.-труд. відносин ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ ; Луганськ, 2011. – Спец. вип. : Проблеми економіки праці, соціально-трудових відносин та соціального захисту населення / [редкол.: С. В. Мельник (відп. ред.), А. М. Колот, В. М. Петюх та ін.]. – 285 с. : іл., табл. – Спецвипуск присвячено 45-річчю ДУ НДІ соціально-трудових відносин.

415. Аудиторна робота викладача і студента: досвід і напрями вдосконалення : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 21 лют. 2012 р. : у 2 т. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот, Т. В. Гуть]. – Київ : КНЕУ, 2012. – Т. 1. – 612 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 554 с. : іл., табл.

416. Куденко Н. В. Стратегічний маркетинг : підручник / Н. В. Куденко ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2012. – 523 с. : іл., табл.

417. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку : монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. Г. Брінцева та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Наук. парк, Ін-т соц.-труд. відносин. – Київ : КНЕУ, 2012. – 501 с. : іл., табл.

418. Студентський порадник. 2012 / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: А. П. Наливайко, Д. Г. Лук'яненко, В. Ф. Опришко та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 9-те вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2012. – 183 с. : іл., табл.

419. Формування ринкової економіки : зб. наук. пр. / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ТОВ «Міжнар. ін-т бізнес-освіти Київ. нац. екон. ун-ту ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: О. О. Беляєв (відп. ред.) та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2012. – Спец. вип. : Праця в ХХІ столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток : у 2 т. / [редкол.: А. Ф. Павленко, А. М. Колот, В. М. Данюк та ін.]. – Т. 1. – 660 с. : іл., табл. ; Т. 2. – 680 с. : іл., табл.

420. Від викладання дисциплін – до освоєння наук: трансформація змісту, технологій освітньої діяльності та розвиток педагогічної майстерності [Електронний ресурс] : зб. матеріалів наук.-метод. конф., 31 січ. 2013 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот, О. І. Олексюк, Т. В. Гуть]. – Електрон. текст. дані. – Київ : КНЕУ, 2013. – 530 с. : іл., табл. – Режим доступу: http://irbis.kneu.edu.ua/cgi-bin/ecgi/cgiirbis_32.exe?C21COM=F&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB. – Назва з екрана. – Дата звернення: 29.09.15.

421. Герасименко О. О. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум / О. О. Герасименко ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2013. – 381 с. : іл., табл.

422. Петрова І. Л. Стратегічне управління людськими ресурсами : навч. посіб. / І. Л. Петрова ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2013. – 466 с. : іл., табл.

423. Студентський порадник. 2013 / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: О. В. Востряков, Ю. М. Солодковський, В. Ф. Опришко та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 10-те вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2013. – 207 с. : іл., табл.

424. Управління персоналом : підручник / [В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Суков та ін.] ; за заг. та наук. ред. В. М. Данюка ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», ПАТ «Новокраматор. машинобуд. з-д». – Київ : КНЕУ ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. –

666 с. : іл., табл. – До 110-річчя КНЕУ та 80-річчя НКМЗ. – Спільний проєкт Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана та Новокраматорського машинобудівного заводу.

425. Мотиваційний менеджмент : підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2014. – 479 с. : іл., табл.

426. Студентський порадник. 2014 / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: О. В. Востряков, Ю. М. Солодковський, В. Ф. Опришко та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 11-те вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2014. – 216 с. : іл., табл.

427. Фінансова інфраструктура: формування, розвиток та трансформація в умовах глобалізаційних процесів : зб. матеріалів Всеукр. міжвуз. наук. студент. конф., 21 берез. 2014 р. / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [редкол.: А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2014. – 175 с. : іл., табл.

428. Гапоненко В. А. Зв'язки з громадськістю [Електронний ресурс] : навч. посіб. / В. А. Гапоненко, В. А. Рихлік ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), А. В. Федорченко, А. М. Колот та ін.] ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Електрон. текст. дані. – Київ : КНЕУ, 2015. – 237 с. : іл., табл. – Режим доступу: http://irbis.kneu.edu.ua/cgi-bin/ecgi/cgiirbis_32.exe?C21COM=F&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB. – Назва з екрана. – Дата звернення: 29.09.15.

429. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2015. – 519 с. : іл., табл. – (До 110-річчя Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана).

430. Студентський порадник. 2015 / М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» ; [підгот.: О. В. Востряков, Ю. М. Солодковський, О. В. Солдатенко та ін. ; відп. за вип. А. М. Колот]. – 12-те вид., допов. і перероб. – Київ : КНЕУ, 2015. – 241 с. : іл., табл.

Рецензент

431. **Управление трудом в условиях рыночной экономики :** [метод. рекомендации] / Респ. Дом экон. и науч.-техн. пропаганды, Киев. ин-т нар. хоз-ва им. Д. С. Коротченко ; [подгот. В. М. Данюк ; отв. за вып. А. А. Вишневский ; науч. ред. А. Д. Шарапов ; рец. А. М. Колот]. – Киев : Знание, 1991. – 16 с. – (В помощь лектору).

432. **Плани практичних занять з курсу «Управління персоналом» :** (для студентів денної та вечірньої форм навчання спец. 0104, 0201, 0203 та 0206) / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад. В. М. Данюк ; рец. А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1994. – 12 с.

433. **Програма та плани практичних занять з курсу «Основи охорони праці» :** (для підгот. бакалаврів з економіки) / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, А. М. Гриненко, Л. П. Керб та ін. ; рец. А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1994. – 10 с.

434. **Методичні вказівки до написання курсової роботи з дисципліни «Організація та економіка державної служби зайнятості»** / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад. Б. Г. Базилюк ; рец. А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 12 с.

435. **Програма і плани практичних занять з курсу «Кадровий менеджмент» :** для магістрів з менеджменту персоналу / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Данюк, В. І. Чернов ; рец. А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 12 с.

436. **Програма курсу «Ринок праці та управління зайнятістю»** / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: В. М. Петюх, В. В. Яценко ; рец. А. М. Колот]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 10 с.

437. **Програма та плани практичних занять з курсу «Державне регулювання зайнятості» :** для магістрів держ. упр. / М-во освіти України, Київ. держ. екон. ун-т ; [уклад.: А. М. Гриненко, Л. П. Керб ; рец. А. М. Колот ; відп. за вип. В. М. Данюк]. – Київ : КДЕУ, 1995. – 19 с.

438. **Методичні розробки з курсу «Управління трудовими ресурсами»** / Укр. фін.-екон. ін-т ; [уклад. В. М. Данюк ; відп. ред. В. М. Лисенко ; рец. А. М. Колот]. – Київ : УФЕІ, 1996. – 20 с.

439. **Аналіз стану і прогнозування регіонального ринку праці** : (метод. рек.) / [С. І. Бандур, О. М. Дрозд, В. В. Онікієнко та ін. ; рец.: Г. І. Купалова, А. М. Колот] ; НАН України, Рада по вивч. продукт. сил України, Львів. обл. центр зайнятості. – Київ, 1999. – 114 с. : табл.

440. **Герасимчук В. І.** Інституціональні перетворення та їх вплив на зайнятість населення / В. І. Герасимчук ; [рец.: А. М. Колот, І. С. Кравченко] ; Укр. ін-т соц. дослідж. – Київ, 1999. – 29 с. : табл.

441. **Герасимчук В. І.** Ринкова інфраструктура та її вплив на ринок праці / В. І. Герасимчук ; [рец.: Т. А. Заяць, А. М. Колот] ; Укр. ін-т соц. дослідж. – Київ, 1999. – 32 с. : табл.

442. **Соціально-економічні наслідки безробіття в Україні та шляхи його запобігання** / [О. М. Дрозд, В. В. Онікієнко, В. Т. Пухлій, Л. А. Страхолес ; рец.: В. І. Куценко, А. М. Колот] ; НАН України, Рада по вивч. продукт. сил України. – Київ, 1999. – 30, [26] с. : табл.

443. **Богиня Д. П.** Основи економіки праці : навч. посіб. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова ; [рец.: О. М. Уманський, А. М. Колот]. – Київ : Знання-Прес, 2000. – 313 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

444. **[Рецензія]** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2000. – № 6. – С. 51. – Рец. на кн.: Основи економіки праці : навч. посіб. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова. – Київ : Знання-Прес, 2000. – 313 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

445. **Богиня Д. П.** Основи економіки праці : навч. посіб. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова ; [рец.: О. М. Уманський, А. М. Колот]. – 2-ге вид., стер. – Київ : Знання-Прес, 2001. – 313 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

446. **Грішнова О. А.** Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки : [монографія] / О. А. Грішнова ; [рец.: А. М. Колот, В. М. Новіков, В. В. Онікієнко]. – Київ : Знання, 2001. – 254 с. : іл., табл.

447. **[Рецензія]** / А. Колот // Економіка України. – 2001. – № 5. – С. 94–95. – Рец. на кн.: Організація і розвиток соціальної сфери (зарубіжний і вітчизняний досвід) : [монографія] / В. М. Новіков. – Київ, 2000. – 246 с. : табл.

448. **Богиня Д. П.** Основи економіки праці : навч. посіб. / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова ; [рец.: О. М. Уманський, А. М. Колот]. – Київ : Знання-Прес, 2002. – 313 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

449. **[Рецензія]** / А. М. Колот // Україна: аспекти праці. – 2003. – № 5. – С. 51. – Рец. на кн.: Мотивация труда наемных работников : монографія / Г. Т. Куликов. – Киев, 2002. – 338 с. : табл.

450. **Грішнова О. А.** Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова ; [рец.: С. І. Бандур, А. М. Колот]. – Київ : Знання, 2004. – 535 с. : іл., табл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

451. **Калина А. В.** Економіка праці : навч. посіб. / А. В. Калина ; [рец.: І. Л. Петрова, А. М. Колот, Г. Т. Завіновська] ; Міжрегіон. акад. упр. персоналом. – Київ, 2004. – 268 с. : іл., табл.

452. **[Рецензія]** / А. М. Колот // Україна: аспекти праці. – 2004. – № 4. – С. 51. – Рец. на кн.: Соціально-економічні проблеми зайнятості і соціального захисту населення в аграрному секторі економіки України / І. Ф. Гнибіденко. – Київ : Соцінформ, 2002. – 336 с. : табл.

453. **Мазурок П. П.** Соціально-інституціональні основи формування ринку праці в Україні : монографія / П. П. Мазурок ; [рец.: А. М. Колот, О. А. Грішнова, Ю. Є. Петруня]. – Київ : ННЦ «Ін-т аграр. економіки», 2005. – 424 с. : іл., табл.

454. **[Рецензія]** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2005. – № 7. – С. 51. – Рец. на кн.: Стратегія розвитку трудового потенціалу України : монографія / Л. В. Шаульська. – Донецьк, 2005. – 501 с. : іл., табл.

455. **[Рецензія]** / А. М. Колот // Україна: аспекти праці. – 2005. – № 2. – С. 51. – Рец. на кн.: Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова. – Київ : Знання, 2004. – 535 с. : іл. – (Серія «Вища освіта XXI століття»).

456. **Грішнова О. А.** Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова ; [рец.: С. І. Бандур, А. М. Колот]. – Київ : Знання, 2006. – 559 с. : іл., табл.

457. **Грішнова О. А.** Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова ; [рец.: С. І. Бандур, А. М. Колот]. – 3-тє вид., випр. і допов. – Київ : Знання, 2007. – 559 с. : іл., табл.

458. **Костишина Т. А.** Конкурентоспроможна система оплати праці: проблеми теорії та практики : монографія / Т. А. Костишина ; [рец.: Д. П. Богиня, А. М. Колот, М. В. Семикіна] ; Укоопспілка, Полтав. ун-т споживчої кооперації України, Каф. упр. персоналом і економіки праці. – Полтава : РВВ ПУСКУ, 2008. – 389 с. : іл., табл.

459. **Грішнова О. А.** Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова ; [рец.: С. І. Бандур,

А. М. Колот]. – 4-те вид., оновл. – Київ : Знання, 2009. – 390 с. : іл., табл.

460. **Павленко А.** Цикл фундаментальних праць з інформаційно-еволюційної економіки : [участь А. М. Колота в публічно-му обговоренні наукових праць академіка А. А. Чухна] / А. Павленко // Економіка України. – 2009. – № 10. – С. 90–95. – Рец. на кн.: Твори : у 3 т. / А. А. Чухно. – Київ : НДФІ. – Т. 1 : Становлення і розвиток ринкової економіки. – 2006. – 592 с. ; Т. 2 : Інформаційна постіндустріальна економіка: теорія і практика. – 2006. – 512 с. ; Т. 3 : Становлення еволюційної парадигми економічної теорії. – 2007. – 712 с.

461. **[Рецензія]** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 8. – С. 51. – Рец. на кн.: Інноваційна діяльність: стимули та перешкоди : монографія / І. Л. Петрова, Т. І. Шпильова, Н. П. Сисоліна ; за наук. ред. І. Л. Петрової. – Київ : Дорадо, 2010. – 319 с. : іл., табл.

462. **Управління персоналом у ХХІ столітті: кадрова політика, мотивація, оплата праці** : монографія / [Т. А. Костишина, О. О. Нестуля, С. І. Нестуля та ін.] ; за ред. Т. А. Костишиної ; [рец.: Д. П. Богиня, А. М. Колот, С. С. Ніколенко]. – Полтава : Полтав. літератор, 2010. – 498 с.

463. **Грішнова О. А.** Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова ; [рец.: С. І. Бандур, А. М. Колот]. – 5-те вид., оновл. – Київ : Знання, 2011. – 390 с. : іл., табл.

464. **[Рецензія]** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2012. – № 2. – С. 51. – Рец. на кн.: Мотивація та соціальний захист персоналу : монографія / [Н. В. Анішина, А. Г. Бабенко, Л. Б. Баранник та ін.] ; за заг. ред. А. Г. Бабенко. – Дніпропетровськ : ДДФА, 2011. – 399 с. : іл., табл.

465. **Діагностика стану та перспектив розвитку соціальної відповідальності в Україні (експертні оцінки)** : монографія / [О. Ф. Новікова, М. Є. Дейч, О. В. Панькова та ін.] ; [наук. ред. О. Ф. Новікова ; рец.: А. М. Колот, І. П. Булеєв] ; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2013. – 295 с. : іл., табл.

466. **[Рецензія]** / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2013. – № 4. – С. 51. – Рец. на кн.: Стратегічне управління людськими ресурсами : навч. посіб. / І. Л. Петрова ; [редкол.: О. К. Шафалюк (голова), Н. В. Куденко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2013. – 466 с. : іл., табл.

АВТОРЕФЕРАТИ ДИСЕРТАЦІЙ, ЗАХИЩЕНИХ ПІД КЕРІВНИЦТВОМ А. М. КОЛОТА

467. **Папієв М. М.** Реформування пенсійної системи в Україні : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.09.01 / Папієв Михайло Миколайович ; НАН України, Ін-т демографії та соц. дослідж. – Київ, 2004. – 22 с.

468. **Григорович С. В.** Соціально-економічний механізм забезпечення захищеності працівників промисловості України : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.09.01 / Григорович Світлана Володимирівна ; Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – Київ, 2006. – 20 с.

469. **Вонберг Т. В.** Ефективність реалізації активних програм сприяння зайнятості населення: методологія і практика оцінювання : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Вонберг Тетяна Вікторівна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2007. – 20 с.

470. **Моторна І. І.** Соціально-трудові відносини: формування та розвиток : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Моторна Ірина Іванівна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2009. – 20 с.

471. **Дрозач М. І.** Професійне навчання персоналу на виробництві та удосконалення його організаційно-економічного механізму : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Дрозач Максим Іванович ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2010. – 20 с.

472. **Гаврюшенко Г. В.** Удосконалення системи професійної реабілітації інвалідів в Україні : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Гаврюшенко Ганна Володимирівна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2011. – 20 с.

473. **Балика О. Г.** Корпоративна культура як інститут удосконалення соціально-трудових відносин : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Балика Олена Георгіївна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2014. – 20 с.

474. **Поляк Н. О.** Удосконалення системи соціального забезпечення економічно активного населення в Україні : автореф.

дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Поляк Наталя Олегівна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2014. – 20 с.

475. **Цимбалюк С. О.** Організаційно-економічний механізм формування компенсаційної політики в умовах трансформації соціально-трудових відносин : автореф. дис. ... д-ра екон. наук : 08.00.07 / Цимбалюк Світлана Олексіївна ; ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ, 2014. – 33 с.

ЛІТЕРАТУРА ПРО ЖИТТЯ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ А. М. КОЛОТА

476. **Обговорення проекту Закону України «Про внесення змін і доповнень до окремих законів України щодо оплати праці»** : [про виступ А. М. Колота на засід. «Круглого столу» в редакції журналу «Україна: аспекти праці», листопад 1998 р.] // Україна: аспекти праці. – 1998. – № 8. – С. 48–49.

477. **Шляхом до національного економічного...** / [А. Ф. Павленко, Т. Д. Бондар, М. І. Вакуленко та ін. ; за заг. ред. А. Ф. Павленка]. – Київ : КНЕУ, 1998. – 160 с. : іл.

С. 130 : Про доктора економічних наук, професора А. М. Колота.

478. **Щиро вітаємо нашого колегу Колота Анатолія Михайловича з ювілеєм – 28 жовтня йому виповнилося 50 років** // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2000. – Листопад (№ 21–22). – С. 5.

479. **«Демографічний розвиток України та пріоритетні завдання демографічної політики»** : [про доп. А. М. Колота на Міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 20–21 жовт. 2005 р. / підгот. О. Варецька] // Україна: аспекти праці. – 2005. – № 7. – С. 48–50.

480. **Кафедра управління персоналом: історія та сучасність** // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2005. – Вересень (№ 24–26). – С. 4–5 : фот.

481. **«Управління людськими ресурсами: проблеми теорії і практики»** : [про участь А. М. Колота у II Міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 2005 р.] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т. – 2005. – Червень (№ 21–23). – С. 7 : фот.

482. **Вітаємо нагороджених** : [про присвоєння А. М. Колоту почесного звання «Заслужений діяч науки і техніки України»] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2006. – Травень (№ 15–17). – С. 6–7.

483. **Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 1906–2006** : [презентац. буклет, присвяч. 100-річчю ювілею КНЕУ]. – Київ : КНЕУ, 2006. – 56 с. : іл.

С. 6, 15: Про доктора економічних наук, професора А. М. Колота.

484. **Сторічний поступ. 1906–2006** / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана ; [редкол.: А. Ф. Павленко (голов. ред.), М. І. Вакуленко, А. М. Колот та ін.]. – Київ : КНЕУ, 2006. – 271 с.

С. 29, 54, 67, 70, 77, 90, 96, 102, 136, 139–142: Про доктора економічних наук, професора А. М. Колота.

485. II Всеукраїнська студентська наукова конференція іноземними мовами чи I Міжнародна?... : [про участь А. М. Колота у Всеукр. студент. наук. конф. іноземними мовами «Сучасна парадигма соціально-економічного розвитку. Погляд майбутніх економістів України», Київ, 27–29 берез. 2007 р.] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2007. – Червень (№ 19–22). – С. 8–9 : фот.

486. Білоконь І. В. Актуальні проблеми регіонального розвитку : [про участь А. М. Колота у Міжнар. наук.-практ. конф. «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи», Київ, 26 листоп. 2009 р.] / І. В. Білоконь // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2009–2010. – Грудень–січень (№ 31–34). – С. 5 : фот.

487. Близнюк В. В. Економіка праці / В. В. Близнюк // Енциклопедія Сучасної України / НАН України, Наук. т-во ім. Шевченка, Ін-т енцикл. дослідж. НАН України ; голов. редкол.: І. М. Дзюба (співголова) [та ін.]. – Київ, 2009. – Т. 9. – С. 66–67.

488. Інноватика в процесі навчання іноземним мовам : [про участь А. М. Колота у міжнар. міжвуз. конф. «Впровадження інноваційних технологій в процесі навчання іноземним мовам», Київ, жовтень 2009 р.] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2009. – Листопад (№ 28–30). – С. 4–5 : фот.

489. Чистов С. М. На порозі запровадження нових стандартів економічної освіти : [про доп. А. М. Колота на засід. Наук.-метод. коміс. М-ва освіти і науки України, Київ, 21 жовт. 2009 р.] / С. М. Чистов // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2009. – Листопад (№ 28–30). – С. 1–2 : фот.

490. Кафедра управління персоналом та економіки праці: 45 років розвитку / [А. М. Колот, В. М. Данюк, В. М. Петюх, Л. В. Щетініна] ; за ред. В. М. Данюка ; М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». – Київ : КНЕУ, 2010. – 56 с. : фот.

491. Праця для України. До 60-річчя Анатолія Михайловича Колота // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2010. – Листопад (№ 26–29). – С. 16 : фот.

492. Професору Колоту А. М. – 60 років // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 8. – С. 50.

493. «Глобальний економічний розвиток: тенденції, асиметрії, регулювання» : [презентація колект. монографії Д. Лук'яненка, А. Поручника, Я. Столярчук, А. Колота, А. Філі-

пенка, Київ, травень, 2013 р.] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2013. – Червень (№ 11–13). – С. 2.

494. **Данюк В. М.** Колот Анатолій Михайлович // Енциклопедія Сучасної України / НАН України, Наук. т-во ім. Шевченка, Ін-т енцикл. дослідж. НАН України ; голов. редкол.: І. М. Дзюба (співголова) [та ін.]. – Київ, 2014. – Т. 14. – С. 120 : фот.

495. **Колот Анатолій Михайлович** // Науковці України. Еліта держави / [редкол.: В. П. Шевченко та ін.]. – Київ : Логос Україна, 2014. – Т. 3. – С. 173 : фот.

496. **Рибчук К.** Зустріч професіоналів : [про вітальне слово проректора з наук.-пед. роботи ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана» А. М. Колота на Третньому Всеукр. Саміті кадровиків] / К. Рибчук // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2014. – Лютий–березень (№ 5–7). – С. 5 : фот.

497. **Соціально-трудова сфера: сучасні виклики, новітні тенденції, домінанти інноваційного розвитку** : [про участь А. М. Колота у міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 2–3 жовт. 2014 р.] // Економіст / Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 2014. – Листопад (№ 18–19). – С. 2 : фот.

РЕЦЕНЗІЇ НА КНИГИ А. М. КОЛОТА

498. **Фільштейн Л.** Формується нове науково-методичне і навчальне забезпечення сучасної економічної освіти / Л. Фільштейн // Економіка України. – 1996. – № 9. – С. 91–92. – Рец. на кн.: Нормування праці : [підруч. для студентів екон. спец.] / В. М. Абрамов, В. М. Данюк, А. М. Колот [та ін.] ; за ред. В. М. Данюка, В. М. Абрамова. – Київ, 1995. – 208 с. : іл., табл.

499. **Лобатюк В.** [Рецензія] / В. Лобатюк // Україна: аспекти праці. – 1997. – № 2. – С. 45–46. – Рец. на кн.: Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення : [монографія] / А. М. Колот. – Київ : Праця, 1997. – 191 с.

500. **Кір'ян Т.** [Рецензія] / Т. Кір'ян // Україна: аспекти праці. – 2003. – № 3. – С. 50. – Рец. на кн.: Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот. – Київ : [КНЕУ], 2002. – 338 с. : іл., табл.

501. **Грішнова О.** [Рецензія] / О. Грішнова // Україна: аспекти праці. – 2004. – № 1. – С. 51. – Рец. на кн.: Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання : монографія / А. М. Колот. – Київ : КНЕУ, 2003. – 230 с. : табл. – (До 100-річчя Київського національного економічного університету).

502. **Лісогор Л.** [Рецензія] / Л. Лісогор // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 1. – С. 49. – Рец. на кн.: Дослідження проблем оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС) : монографія / [А. М. Колот, Г. Т. Куліков, О. М. Поплавська та ін.] ; за заг. ред. А. М. Колота і Г. Т. Кулікова. – Київ : КНЕУ, 2008. – 274 с. : іл., табл.

503. **Румянцев А.** [Рецензія] / А. Румянцев // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 7. – С. 50. – Рец. на кн.: Глобальна економіка ХХІ століття: людський вимір : монографія / [Д. Г. Лук'яненко, А. М. Поручник, А. М. Колот та ін.] ; за заг. ред. Д. Г. Лук'яненка, А. М. Поручника. – Київ : КНЕУ, 2008. – 420 с. : іл., табл.

504. **Онікієнко В.** [Рецензія] / В. Онікієнко // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 5. – С. 50. – Рец. на кн.: Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку : монографія / А. М. Колот. – Київ : КНЕУ, 2010. – 251 с. : іл., табл.

505. **Романюк М.** [Рецензія] / М. Романюк // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 1. – С. 49. – Рец. на кн.: Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота. – Київ : КНЕУ, 2009. – 711 с. : табл.

506. **Новікова О. Ф.** [Рецензія] / О. Ф. Новікова // Україна: аспекти праці. – 2012. – № 1. – С. 48. – Рец. на кн.: Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку : монографія / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. Г. Брінцева та ін.] ; за наук. ред. А. М. Колота. – Київ : КНЕУ, 2012. – 501 с. : іл., табл.

ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК

У квадратних дужках зазначено номери позицій розділу «Література про життя та діяльність А. М. Колота», без позначок – позиції, під якими виступають автори творів.

- Абрамов В. М. (Абрамов В. Н.) 32–34
Авдєєв Л. Г. 21
Алиев У. Ж. 28
Алієв І. С. 135
Амосов О. Ю. 338
Амоша О. І. (Амоша А. И.) 105, 111, 134, 338
Ананьин О. И. 28
Андриенко В. Ф. 5, 7, 64, 69
Андрющенко Е. І. 168, 333
Анішина Н. В. 200, 464
Антонченко М. Ю. 365, 389
Антонюк Л. Л. 412
Аузан А. А. 158
Ахинов Г. А. 129
- Бабенко А. Г. 464
Бабич Д. Р. 371, 379, 410
Базилевич В. Д. 154, 159
Базилюк Б. Г. 319, 377, 434
Бакуменко С. В. 39
Балабанова Л. В. 403
Балика О. Г. 473
Бандур С. І. 439, 450, 456, 457, 459, 463
Баранник Л. Б. 464
Береза А. М. 322, 328, 371, 379, 410
Березовський К. В. 42
Беляєв О. О. 100, 119, 141, 143, 153, 327, 358, 372, 381, 402, 414, 419
Білоконь І. В. [486]
Білорус О. Г. 14
Близнюк В. В. [487]
- Бобков В. Н. 162
Богиня Д. П. 5, 7, 9, 100, 443–445, 448, 458, 462
Бондар М. І. 332
Бондар Т. Д. [477]
Брегеда А. Ю. 328
Брінцева О. Г. 26, 155, 156
Булеєв І. П. 465
- Вакуленко А. 362, 376
Вакуленко М. І. 336, 370, [477], [484]
Валєєв К. Г. 322
Варецька О. М. 272, 351, [479]
Варналій З. С. 84
Василик О. Д. 84
Василькова Н. В. 400
Васильченко В. С. 316, 357, 359, 382
Вередюк О. В. 162
Вирченко П. Т. 6
Вишневский А. А. 342, 431
Вітлінський В. В. 42, 323, 332
Вовченко В. Я. 166
Вожняк М. Г. 350
Войчак А. В. 323, 373, 387
Вонберг Т. В. 469
Востряков О. В. 423, 426, 430
- Гаврюшенко Г. В. 472
Галена А. П. 8, 64, 66
Галенко О. М. 350, 352
Галицький В. М. 21
Гапоненко В. А. 428
Гейц В. М. 28

Герасименко О. О. (Герасименко О. А.) 22, 47, 54, 147, 226, 340, 377, 421
Герасимчук В. Г. 42, 46
Герасимчук В. І. 440, 441
Герасимчук З. В. 133
Герасимчук М. С. 84
Гнибіденко І. Ф. 16, 452
Горда О. С. 24
Григоренко В. А. 3
Григорович С. В. 222, 227, 468
Гриненко А. М. 302, 303, 305, 306, 313, 314, 357, 433, 437
Гриценко П. Ю. 356
Грішнова О. А. 22, 26, 47, 54, 155, 156, 357, 443–446, 448, 450, 453, 455–457, 459, 463, 501
Грошилін Г. О. 182, 334
Гуденок В. 362, 376
Гуть Т. В. 108, 345, 353, 397, 407, 415, 420

Данніков О. В. 408
Данюк В. М. 3, 4, 8, 11, 12, 30, 32–34, 37, 43, 44, 52, 58–60, 82, 85, 100, 143, 150, 153, 171, 175, 176, 178, 183, 188, 198, 226, 248, 292–294, 301–323, 326–328, 332, 335, 339, 342, 360, 361, 392, 402, 419, 431–435, 437, 438, [490], [494]
Дейч М. Є. 465
Дем'яненко С. І. 116, 126, 343
Дерев'янченко Т. Є. 374
Дзюба І. М. 140, [487], [494]
Диба М. І. 412
Дорогунцов С. І. 97
Дрозач М. І. 471
Дрозд О. М. 439, 442
Дюжев В. Г. 45

Єщенко П. С. 40

Жданович А. Д. 371, 379

Завіновська Г. Т. 318, 451

Зайцева З. 412

Заяць Т. А. 441

Зверяков М. І. 132

Ищук В. С. 72, 166

Іщук С. І. 94, 99

Казановський А. В. 36

Калина А. В. 451

Кальченко А. Г. 364, 385, 404

Калюга Є. В. 49

Капустіна О. В. 49

Кардаш В. Я. 48, 128, 354, 357,

359–361, 364–368, 373–375,

377, 378, 381, 382, 385–387,

389, 390, 392, 396, 398, 400

Керб Л. П. 357, 433, 437

Кириенко О. Н. 294, 295

Кір'ян Т. М. 113, 351, 500

Климко Г. Н. 31

Коваленко Н. П. 29

Кожан Т. О. 390

Кожаринов І. В. 3

Козак В. Е. 9

Колесов В. П. 27, 130, 144,

149, 158

Колосова Р. П. 138

Колот В. М. 79, 81

Комарецький В. Ю. 296, 297, 299

Коровський А. В. 35

Косенко О. П. 55

Костишина Т. А. 458, 462

Кравченко І. С. 440

Кравчук О. І. 163, 278, 287, 288

Красюк Ю. М. 126, 225

Кремень В. Г. 115

Кривенко К. Т. 327
Кривещенко В. В. 364, 385, 404
Крушельницька Я. В. 317
Куденко Н. В. 50, 403–405,
408, 416, 422, 466
Кудирко О. В. 398
Куліков Г. Т. 19, 340, 449
Купалова Г. І. 439
Курас І. Ф. 84
Куриленко Т. В. 341
Куценко В. І. 442

Лагутін В. Д. 95
Леонтенко О. М. 405
Лилик І. В. 398
Лисенко В. М. 438
Литвин В. М. 103
Лібанова Е. М. 121, 232,
348, 372
Лінков Я. Г. 182, 334
Лісогор Л. 502
Лобатюк В. 499
Ловінська Л. Г. 49
Лопатин К. В. 291
Лубиова М. 138
Лукинов І. І. 9
Лук'яненко Д. Г. (Лукья-
ненко Д. Г.) 14, 18, 25, 27,
350, 352, 411, 418
Лук'янець Т. І. 366
Лыков А. І. 6, 75, 166

Мазаракі А. А. 137, 145, 331
Мазурок П. П. 453
Майборода О. О. 375
Маликова О. М. 57
Мальченко В. М. 367
Мартынченко В. Ф. 62, 295
Маршавін Ю. М. 39
Медведєв С. Б. 10
Мельник О. М. 126, 343

Мельник С. В. 414
Моторна І. І. 470

Наливайко А. П. 110, 418
Нестуля О. О. 462
Нестуля С. І. 462
Никифоров А. Є. 242
Ніколенко С. С. 462
Ніколенко Ю. В. 96
Новіков В. М. 446, 447
Новікова О. Ф. 16, 139, 465, 506

Оболенська Т. Є. 317, 393
Олексюк О. І. 420
Оленич Є. І. 308
Олійник Я. Б. 232
Онiкiєнко В. В. 87, 88, 92, 93,
101, 104, 109, 439, 442, 446, 504
Опришко В. Ф. 418, 423, 426
Осовий Г. В. 172, 180, 185, 187

Павленко А. Ф. 112, 119, 128,
143, 153, 315, 317, 321–330,
332, 336, 346, 347, 358, 370,
381, 393, 395, 402, 412, 413,
419, 460, [477], [484]
Павленко І. А. 400
Павловська О. В. 273
Панькова О. В. 465
Папісв М. М. 467
Перерва П. Г. 45, 55
Петрова І. Л. 422, 451, 461, 466
Петруня Ю. Є. 453
Петрушевський А. Б. 29, 73, 298
Петюх В. М. 12, 35, 43, 44, 226,
248, 313, 326, 339, 359, 377,
414, 436, [490]
Пивоваров Ю. С. 162
Пилипчук В. П. 408
Пирожков С. І. 121, 348, 372
Погорелов І. Н. 17
Погорелов Н. І. 17, 45, 55

Погорелов С. М. 55
Поддєрьогін А. М. 315
Подшибякина Н. Д. 107
Покропивний С. Ф. 79, 81
Полищук Л. Н. 299
Поляк Н. О. 474
Поплавська О. М. 19, 140
Поручник А. М. 18, 25, 27, 410
Примак Т. О. 354, 368
Пухлій В. Т. 442

Райковська Г. О. 360
Реутов В. Є. 24
Решміділова С. Л. 392
Рибчук К. [496]
Рихлік В. А. 428
Роговий В. В. 16
Родина С. В. 300
Розенплентер А. Е. 42, 46
Романюк М. 505
Рофе О. Й. 55
Румянцев А. 503

Савченко В. А. 386
Савчук В. С. 31, 119, 358, 395, 413
Семикіна М. В. 458
Семилетов П. П. 289
Симоненко Л. О. 356
Сисоліна Н. П. 461
Сільченко М. В. 126, 225
Сініцина Н. М. 49
Скибінський С. В. 378
Скобелев Г. Ф. 63
Скрипчук В. Б. 61, 74, 289, 290
Солдатенко М. О. (Солдатенко Н. А.) 73, 197, 296, 297
Солдатенко О. В. 430
Солодковський Ю. М. 423, 426, 430
Соломарський І. О. 38

Степаненко С. В. 82, 85, 89, 108, 315, 319, 321, 324, 325, 329, 330, 335, 345–347, 393, 397, 407
Степанов О. П. 106
Стешенко В. С. 7
Столяров В. Ф. 12
Страхолес Л. А. 442
Субіна О. О. 108, 345, 353
Суков Г. С. 52

Тарасевич В. Н. 28
Твердохлеб Н. Г. 60
Тельнов А. С. 392
Ткаченко В. И. 292, 293
Ткаченко Т. І. 331
Товажнянський Л. Л. 160
Трубилов Е. А. 70
Туленков М. В. 21
Тутов Л. А. 130, 144, 149, 158
Тютікова В. М. 70

Ує Т. 362, 376
Уманський О. М. 168, 333, 443, 445, 448

Федорченко А. В. 52, 53, 373, 421, 428
Федченко А. А. 142
Фільштейн Л. 498
Фролов Ю. Н. 71

Хрущова И. Г. 72

Цимбалюк С. А. 48, 50, 51, 53, 149, 396, 475

Чеботарьова Л. І. 49
Чепинога В. Г. 57
Чепур В. К. 300
Чернов В. І. 435

Чистов С. М. [489]
Чужиков В. І. 352, 411
Чухно А. А. 31, 40, 62, 65,
78, 460

Шаповал В. Е. 56, 59
Шарапов А. Д. 431
Шаульська Л. В. 454
Шафалюк О. К. 48, 50, 52, 53,
354, 357, 359–361, 364–368,
373–375, 377, 378, 382,
385–387, 389, 390, 392, 396,
398, 400, 403–405, 408, 416,
421, 422, 428, 466
Шевченко В. П. [495]
Шевченко О. Л. 49
Шольц Х. 82, 85
Шпильова Т. І. 461
Штернов А. А. 56, 59
Штуль В. П. 378
Шукшунов В. Е. 122

Щербина О. 362, 376
Щетинін О. Б. 10
Щетініна Л. В. 339, 359, [490]

Эйтингон В. Н. 142

Явная Л. И. 298
Яковлева О. І. 170
Яценко В. В. 82, 85, 307, 335,
436

Brintseva O. *див. Брінцева О. Г.*

Chuzhykov V. *див. Чужиков В. І.*

Danjuk W. M. *див. Данюк В. М.*

Grishnova O. *див. Грішинова О. О.*

Halenko O. *див. Галенко О. М.*

Jazenko W. W. *див. Яценко В. В.*

Lukyanenko D. *див. Лук'я-
ненко Д. Г.*

Scholz H. *див. Шольц Х.*

Stepanenko S. W. *див. Степа-
ненко С. В.*

АЛФАВІТНИЙ ПОКАЖЧИК НАЗВ ПРАЦЬ А. М. КОЛОТА

Адаптация квалификационных структур к требованиям рынка в Украине. Подготовка менеджеров: предпосылки, состояние, проблемы 82, 335

Асиметрії розвитку соціально-трудової сфери: зарубіжний досвід і вітчизняні реалії 258

Асиметрії розвитку соціально-трудової сфери: прояви, причини, передумови подолання 264

Асимметричность в формировании доходов от трудовой деятельности: проблемы украинской экономики и пути их решения 147

Багата держава при бідному народі 167

Вартість і ціна послуг робочої сили: теоретичні аспекти формування 193

Введение новых условий оплаты труда на предприятиях отрасли и задачи дальнейшего совершенствования заработной платы 73

Вища економічна освіта України і Болонська декларація: шляхи імплементації 112, 120

Вища освіта як чинник формування людського капіталу: сучасний стан, тенденції розвитку 231

Вітаємо ювіляра Є. П. Качана 232

Вклад может быть большим 164

Вопросы обеспечения планов снижения технологической трудоёмкости изделий 290

Вопросы организации заработной платы работников предприятий (объединений) 29

Воспроизводство населения и трудовых ресурсов в условиях развитого социализма 7

Вплив глобалізації економіки на соціально-економічні процеси 99

Вплив глобалізації на розвиток соціально-трудової сфери: здобутки, втрати, уроки 110

Временные отраслевые методические рекомендации по некоторым вопросам в области оплаты труда в условиях перехода предприятий к рыночным отношениям 299

Генезис соціальної політики в умовах глобалізації та лібералізації економічних відносин 124

Генезис соціальної політики під впливом глобалізації та лібералізації економічних відносин 238

- Глобалізація економіки та її вплив на соціально-трудову сферу 205
- Глобальна економіка ХХІ століття: людський вимір 18
- Глобальні трансформації індивідуалізованого суспільства: наслідки та уроки 277
- Глобальні трансформації індивідуалізованого суспільства: розширення можливостей та нові виклики 278
- Глобальні трансформаційні імперативи сталого розвитку національної економіки 24
- Глобальное экономическое развитие: тенденции, асимметрии, регулирование 27
- Декрет Кабінету Міністрів «Про оплату праці» 173
- Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудових відносин в умовах глобалізації економіки 106
- Диференціація навчання як засіб підвищення якості знань з інформатики 225
- Діалектика економічного і соціального розвитку як предмет наукових досліджень 259
- До проблеми вдосконалення практики застосування мінімальної заробітної плати 200
- До проблеми розвитку теорії розподільчих відносин 239
- Довідник для вступників 336
- Договірне регулювання заробітної плати: стан, шляхи вдосконалення 88
- Договірне регулювання соціально-трудових відносин: стан, шляхи удосконалення 111
- Дослідження взаємозв'язку соціального і економічного розвитку як складової «переформатизації» економічного мислення 152
- Дослідження проблем оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС) 19
- Доходи від трудової діяльності: стан та завдання щодо вдосконалення організаційно-економічного механізму регулювання 113, 337
- Доходи від трудової діяльності: сучасний стан, шляхи підвищення 125
- Еволюція державної політики зайнятості в країнах з розвиненою ринковою економікою 93
- Еволюція ролі держави та інструментарію її впливу на розвиток соціально-трудової сфери 148
- Еволюція факторів соціально-економічного розвитку 233
- Економіка підприємства 42
- Економіка праці та соціально-трудові відносини 47

Економіка та організація виробництва 46
«Економіка участі» та її вплив на розвиток і використання людських ресурсів 100
Економічна освіта у вищих навчальних закладах України: напрями подальшого розвитку 116
Економічно активна людина у новій економіці: теоретико-методологічний аналіз трансформаційних процесів 287
Емпіричний аналіз ефективності організації процесу навчання інформатики на основі диференційованого підходу 126

Закон України «Про колективні договори і угоди» 174
Запозичена праця. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудовій сфері 253
Заробітна плата 140
Заробітна плата в нових умовах господарювання 12
Заробітна плата: міфи та реальність 179
Заробітну плату треба заробляти 180
Зарплата как средство выживания 189
Зарплата повинна бути заробленою 175
Зарплата та доходи 181
Зарубіжний досвід матеріального стимулювання персоналу 194

Инновационно-интеллектуальные факторы модернизации высшего образования в контексте развития рынка труда 136
Инновационный труд и интеллектуальный капитал в системе факторов формирования экономики знаний 130
Интенсификация социалистической экономики 9
Исследование вопросов оценки и планомерного повышения уровня организации труда (на примере предприятий промышленности средств связи СССР) 1
Исследование механизма воздействия организации труда на повышение его производительности 65

Індивідуалізація навчального процесу як провідна складова модернізації вищої економічної освіти 117
Індивідуалізація особистості та формування індивідуалізованого суспільства як феномени сучасності: наслідки та уроки 279
Інновації як фактор модернізації та підвищення якості економічної освіти 127, 234
Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань 128, 235, 236

Інноваційна праця та інтелектуальний капітал як провідні чинники розвитку та підвищення якості освітньої діяльності 131

Інноваційно-інтелектуальні фактори розвитку вищої освіти: стан, тенденції, взаємозв'язок з ринком праці 137

Інноваційно-інтелектуальні чинники розвитку вищої освіти як провідного інституту економіки знань 240, 247

Інституційні засади регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів: імплементація нових та модернізація класичних функцій держави 141

Інституційні засади та інноваційні технології забезпечення якості економічної освіти 260

К теорії компенсаційного пакета як ключової категорії компенсаційної політики 149

Кафедра управління персоналом КНЕУ: історія і сучасність 226

Кафедра управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» 248

Кафедра управління персоналом та економіки праці: 45 років розвитку 339

Київський національний економічний університет на шляху до європейського освітнього простору 118, 219

КНЕУ та Університет Газі – зразок співробітництва 220

Колективний договір – основний механізм регулювання соціально-економічних і трудових відносин на підприємстві 300

Колективні договори і угоди: запитання і відповіді 182, 334

Концепція реформи оплати труда на Україні 171

Концепція реформи організації оплати праці в Україні 168, 333

Концепція сучасної державної кадрової політики України 338

Корпоративна соціальна відповідальність: еволюція та розвиток теоретичних поглядів 268

Корпоративна соціальна відповідальність і проблеми її сприймання суспільством 157

Корпоративна соціальна відповідальність, соціальна звітність та аудит як сучасні інститути і технології соціального розвитку 254

Корпоративна соціальна відповідальність: сучасна філософія, проблеми засвоєння 269, 280

Людина і нова економіка: діалектика розвитку 163

Людина і нова економіка: теоретико-методологічний аналіз взаємодії та доміант розвитку 288

Магістерська програма «Управління персоналом» 329, 330
 Магістерські програми. Управління персоналом і економіка праці. Програма «Менеджмент персоналу». 2004/2005 навчальний рік 324
 Магістерські програми. Управління трудовими ресурсами. Програма «Менеджмент персоналу». 2004/2005 навчальний рік 325
 Матеріали для підготовки до державного іспиту 1999/2000 навч. року зі спеціальності «Управління трудовими ресурсами» 318
 Межзаводской сравнительный анализ трудоёмкости: методика и эффективность проведения 66
 Менеджмент персоналу 43, 44
 Методи підвищення ефективності проведення практичних занять 89
 Методичні вказівки з вивчення дисципліни «Мотивація персоналу» 319, 321
 Методичні рекомендації до підготовки випускної роботи бакалавра 316
 Методичні рекомендації з підготовки магістерської дисертації за фахом «Менеджмент персоналу» та «Управління зайнятістю» 306
 Методичні рекомендації щодо підготовки випускної роботи бакалавра 307
 Методологічні аспекти розвитку теорії розподільчих відносин 241
 Міждисциплінарний підхід як домінанта розвитку економічної науки та освітньої діяльності 281
 Міждисциплінарний підхід як передумова розвитку економічної науки та освіти 159
 Мінімальна заробітна плата в Україні. Проблеми, що виникають під час її встановлення 83
 Мінімальна заробітна плата в Україні: функції та проблеми її визначення 190
 Міфи соціальної політики, або З чого слід розпочати формування нової моделі 255
 Мотиваційний менеджмент 53
 Мотиваційний менеджмент як чинник конкурентних переваг машинобудівного підприємства 282
 Мотиваційний потенціал заробітної плати: сучасний стан, шляхи підвищення 90
 Мотивація і стимулювання праці в менеджменті персоналу 30
 Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку 32
 Мотивація інноваційної діяльності: теорія і практика державного управління 242
 Мотивація персоналу 41, 48, 50, 51
 Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу 38

Мотивація та мотиваційний процес на промисловому підприємстві: сучасне розуміння, основні положення 160

Наймані працівники і їхні представницькі органи в системі соціально-трудових відносин: місце, роль, проблеми розвитку 101

Наука о труде и социально-трудовых отношениях: вызовы и доминанты теоретико-методологического обновления 270

Наука о труде и социально-экономических отношениях: становление, начала теоретико-методологического обновления 271

Наука про працю і соціально-трудові відносини: становлення, начала теоретико-методологічного оновлення 153

Наука про працю та соціально-трудові відносини: на шляху інноваційного розвитку 154

Наука про працю – теоретико-методологічне оновлення 272

Наукове забезпечення управління працею та соціально-трудовими відносинами на засадах міждисциплінарного підходу 283

Науково-методологічні засади побудови системи преміювання 209

Научная организация труда инженера 3

Не дотримується законодавства виконавча влада 195

Некоторые вопросы совершенствования нормирования труда 67

Необхідність економічно справедливого розподілу результатів праці між працівниками і власниками 340

Нові аспекти розподільних відносин в умовах переходу до ринкової економіки 78

Нормативні програми професійно орієнтованих дисциплін для спеціальності «Управління трудовими ресурсами» 317

Нормирование и организация труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования 72

Нормирование труда 33

Нормирование труда и снижение трудоёмкости в условиях полного хозрасчета и самофинансирования 74

Нормування праці 34

Нормування праці та його роль у функціонуванні економіки ринкового типу 196

НОТ монтажника радиоаппаратуры 6

О формировании современной модели социально-трудовых отношений 107

Оновлення підручників у контексті фундаменталізації змісту освіти (з досвіду кафедри управління персоналом та економіки праці) 150

Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення 13

Оплата праці. Наші коментарі-доповнення до урядового декрету 176

Оподаткування доходів фізичних осіб: стан, шляхи вдосконалення 102

Определение количественной меры связи уровня организации труда с его производительностью при использовании ЭВМ и экономико-математических методов 60

Организационно-экономические проблемы сокращения ручного труда в машиностроении 75

Организационный механизм управления трудоемкостью промышленной продукции 4, 11

Организация нормирования труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования 76

Организация оплаты труда 301

Организация оплаты труда в Украине: состояние и тенденции развития 86

Організаційно-економічний механізм регулювання доходів працюючих: шляхи вдосконалення 213

Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати в Україні: стан, шляхи вдосконалення 201

Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати і шляхи його вдосконалення (на матеріалах промислових підприємств України) 2

Організація оплати праці в умовах переходу до ринкової економіки 79

Освітньо-кваліфікаційні характеристики бакалавра, спеціаліста і магістра спеціальності «Управління персоналом і економіка праці» напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво» 326

Освітньо-професійна програма вищої освіти за професійним спрямуванням бакалавра з економіки і підприємництва 315

Освітньо-професійна програма перепідготовки спеціаліста напряму 0501 – «Економіка і підприємництво» 323

Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра за спеціальностями напряму 0501 – «Економіка і підприємництво» 328

Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра, спеціаліста і магістра напряму 0501 – «Економіка і підприємництво» 322

Освітньо-професійна програма підготовки магістра за спеціальностями галузі знань 0305 – Економіка та підприємництво 332

Освітньо-професійні програми підготовки спеціаліста, магістра 331

Основи економічної теорії 31, 40

Основи ринкової економіки 35

Отраслевая система норм и нормативов и ее использование в планировании 70

Отраслевая система управления трудоемкостью выпускаемой продукции 68

Отраслевая система управления уровнем трудовых затрат 63

Оцінка стану матеріальної мотивації персоналу організації: методичні засади 214

Оцінювання навчальної діяльності студентів з урахуванням вимог Болонської декларації 114

Підвищення доходів працюючих як передумова збереження та розвитку людського капіталу 121

Підвищення трудових доходів працюючих як чинник забезпечення економічної і соціальної безпеки країни 243

Підвищення якості економічної освіти 237

Підрядні форми організації праці в НВО «Електрон» 10

Плани практичних занять з курсу «Організація праці» 308

Плани практичних занять з курсу «Управління трудовими ресурсами» 303

Плани практичних і лабораторних занять з курсу «Професійна орієнтація» 309

Планирование заданий бригадам по снижению трудоёмкости продукции 69

Повышение доходов работающих как приоритетное направление обеспечения достойного труда 129

Повышение эффективности организации труда в промышленности 59

Политическая экономия: прошлое, настоящее, будущее 28

Політика заробітної плати: потреби часу 197

Потреба соціалізації економічного розвитку – не феномен окремо взятої країни 244

Проблеми державно-договірного регулювання соціально-трудових відносин у перехідній економіці 94

Проблеми розбудови національної моделі соціально-трудових відносин 210

Проблеми становлення й розвитку соціально-трудових відносин в Україні 202

Програма економічної практики 310

Програма економічної практики для студентів V курсу спеціальності «Менеджмент персоналу» 314

Програма і плани практичних занять з навчальної дисципліни «Соціально-трудові відносини» 320

Програма курсу «Професійна орієнтація» 311

Програма, плани практичних занять, тематика рефератів та контрольних робіт з курсу «Мотивація та оцінка персоналу» 312

Програма та плани практичних занять з курсу «Соціальна політика» 313

Програма та практичні завдання з курсу «Стилістика і культура офіційної документації» 304

Програми вступних іспитів на освітньо-кваліфікаційний рівень «магістр» 327

Проект. Закон України «Про оплату праці» (порівняльна таблиця) 183

Проектная трудоемкость и нормирование труда 64

Производительность труда: факторы и резервы роста 5

Противоречия и тенденции развития социально-трудовой сферы в условиях глобальных вызовов 142

Пути достижения проектной трудоемкости промышленной продукции 8

Радикальні зміни в доходах працюючих як передумова економічної і соціальної безпеки країни 132

Разработка и внедрение стандартов НОТ в промышленности 292

Реалізація засад Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю 215

Реалізація основних принципів Болонської декларації при підготовці фахівців економічного профілю 115, 216–218, 221

Регулювання зарплати: зміст, необхідність 184

Резервы снижения трудоёмкости 165

Рекомендации по применению коллективного подряда в отделах и службах предприятия 296

Рекомендации по применению коллективного подряда в цехах предприятия 297

Рекомендации по совершенствованию организации и оплаты труда рабочих, занятых во вспомогательном производстве 298

Ресурси та моделі глобального економічного розвитку 25

Реформа заробітної плати та шляхи її здійснення 185

Реформа системи оплати праці в Україні: невідкладні заходи 84

Реформування заробітної плати: необхідність комплексних рішень 95

Реформування заробітної плати як чинник підвищення мотивації трудової діяльності 96

Реформування політики доходів і зайнятості у контексті глобалізації економіки 97

Реформування системи оплати праці як фактор економічного зростання 91
 [Рецензія] 444, 447, 449, 452, 454, 455, 461, 464, 466
 Ринкова кон'юнктура як регулятор заробітної плати: теоретико-методологічні аспекти 206
 Ринок праці та зайнятість населення: проблеми теорії та виклики практики 21
 Розвиток виробничої демократії як чинник удосконалення соціально-трудових відносин 207
 Розвиток відносин власності і його вплив на соціально-трудоу сферу (із практики зарубіжних країн) 208
 Розвиток наук про працю та соціально-трудоу відносини на засадах міждисциплінарності 161
 Розвиток науки про працю і соціально-трудоу відносини та її роль у переформатизації та формуванні сучасного економічного мислення 265
 Розвиток соціально-трудових відносин на основі реформування політики доходів і зайнятості 103
 Розподільні відносини в умовах переходу до ринкової економіки: проблеми, деякі шляхи удосконалення 80

 Світовий досвід соціального партнерства 198
 Скільки коштують робочі руки? 169
 Складова мистецтва управління (державне і тарифно-договірне регулювання заробітної плати) 186
 Совершенствование методов количественной оценки уровня организации труда 56
 Совершенствование методов планирования организации труда 57
 Совершенствование нормирования труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования 77
 Совершенствование нормирования труда как фактор обеспечения единства меры труда и его оплаты 71
 Совершенствование определения планового задания по снижению трудоёмкости изделий 289
 Совершенствование определения технологической трудоёмкости продукции 291
 Совершенствование планирования трудоёмкости продукции 293
 Совершенствование управления трудоёмкостью промышленной продукции 295
 Сокращения ручного труда – один из резервов снижения трудоёмкости выпускаемой продукции приборостроительных предприятий 166

Соціально-трудова сфера: состояние, вызовы, институциональные факторы развития 138

Соціальний діалог як інститут реалізації концепції достойного труда 158

Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку 22, 151

Соціальна безпека: теорія та українська практика 16

Соціальна відповідальність 54

Соціальна відповідальність бізнесу як інститут соціального розвитку 133, 134

Соціальна відповідальність людини як чинник стійкої соціальної динаміки: теоретичні засади 261

Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку 26

Соціальна згуртованість суспільства як доктрина: основні засади, причини актуалізації, складові розвитку 256, 257

Соціальна згуртованість як доктрина забезпечення стійкості розвитку суспільства в умовах глобальних викликів 249, 250

Соціальна політика в умовах глобалізації та лібералізації економічних відносин: здобутки, втрати, тенденції 245

Соціальна політика і соціальний захист: новий зміст, проблеми становлення 81

Соціальне партнерство: його природа і система 177

Соціальне партнерство на зламі двох тисячоліть: стан, виклики, тенденції розвитку (на прикладі країн Європейського Союзу) 251

Соціальне партнерство на ринку праці 36

Соціальне партнерство на ринку праці України 39

Соціальне партнерство як інститут формування консолідованої соціальної відповідальності: теоретичні засади 273

Соціальний діалог як інститут підвищення соціальної відповідальності 274

Соціальний і людський розвиток: стан, виклики, інституціональні засади 139

Соціальні стандарти, їх роль в реалізації конституційних прав громадян 191

Соціальні стандарти та їх роль у реалізації конституційних прав громадян 192

Соціально-економічні аспекти реформування системи оплати праці в Україні 187

Соціально-трудова сфера в умовах глобальних викликів: тенденції, проблеми, можливості стійкого розвитку 143

Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку 23

Соціально-трудова сфера України в умовах глобальних викликів 266

Соціально-трудова сфера як об'єкт державного регулювання в умовах глобалізації економіки 104

Соціально-трудові аспекти забезпечення стійкого розвитку національної економіки 227

Соціально-трудові відносини в перехідній економіці: зміст, проблеми становлення і розвитку 98

Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання 15, 20

Соціально-трудові відносини: формування сучасної моделі 211

Становление бригадной организации труда в промышленности 62

Стислий життєпис професора Данюка Василя Макаровича 341

Стратегические предпосылки формирования современной социальной политики и обеспечения устойчивого развития 262

Стратегії економічного розвитку в умовах глобалізації 14

Сучасна філософія корпоративної соціальної відповідальності: еволюція поглядів 275

Сучасні засоби контролю та оцінювання знань студентів університету 108

Сюжет для фантасмагорії 188

Такий проект приймати не можна 172

Теоретико-методологічні аспекти вартості і ціни послуг робочої сили 87

Теоретико-методологічні аспекти класифікації й змісту функцій заробітної плати 203

Теоретико-методологічні основи сутності соціально-трудових відносин 105

Теоретичні аспекти ринкової кон'юнктури як регулятора заробітної плати 92

Теоретичні і прикладні аспекти підвищення доходів працюючих як передумови збереження та розвитку людського капіталу 222

Теоретичні й прикладні аспекти впливу заробітної плати на мотивацію трудової діяльності 204

Теоретичні й прикладні аспекти становлення і розвитку сторін соціально-трудових відносин та їх представницьких органів 212

Техническое и организационное обеспечение планов снижения трудоемкости продукции 61

Типова програма курсу «Управління трудовими ресурсами» 302

Трансформация института занятости в России и на Украине: проблема неустойчивости занятости 162

Трансформация института занятости в условиях глобальных вызовов как предмет научных исследований 144

Трансформация института занятости как составляющая глобальных изменений в социально-трудовой сфере: феномен прекаризации 276, 284

Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудовій сфері 252

Трансформація факторів соціально-економічного розвитку на етапі формування економіки знань 135

Трансформація чинників розвитку вищої освіти: причини, природа, змістові характеристики 246

Удосконалення змісту підготовки фахівців у контексті Болонської декларації 223

Удосконалення оплати праці потребує комплексних рішень 199

Українсько-англійський словник термінів з економіки та підприємництва 49

Управління персоналом 52

Управління персоналом та економіка праці 55

Управління трудовими ресурсами 37, 305

Усиление асимметрий в социально-трудовой сфере как современный тренд и вызов устойчивому развитию 267

Фонд споживання. Як його формують? 170

Формування національної моделі соціально-трудових відносин як складова розбудови соціальної держави 109

Формування та розвиток системи соціально-трудових відносин: інституціональні аспекти 119, 224

Фундаментализация и индивидуализация университетского образования как ведущие тенденции его развития 122

Фундаменталізація та індивідуалізація економічної освіти як провідні доміанти її розвитку 145, 228, 229

Фундаменталізація та індивідуалізація навчального процесу як провідні тенденції розвитку освітньої діяльності 123, 230

Час кардинальних змін в організації навчального процесу настав 263

Щоб зарплата стимулювала 178

Экономика и организация труда 17, 45

Эффективность мероприятий по НОТ в промышленности 294

Эффективность совершенствования организации труда в промышленности 58

Anpassung der Qualifikationsstrukturen an marktwirtschaftliche Erfordernisse in der Ukraine unter besonderer Berücksichtigung der Managerqualifizierung. Voraussetzungen, Stand, Probleme 85

Development of consulting in Ukraine within the framework of modern changes in the social and labour sphere 155

Global Transformations of Individualised Societies: Implications and Lessons to Be Learned 285

Human Resources in the System of Factors of Ukrainian Securities Market Development 146

Interdisciplinary approach as a priority area of development for economic science and education 286

Transparency of non-financial reporting in the context of corporate social responsibility towards employees: case of Ukraine 156

ХРОНОЛОГІЧНИЙ ПОКАЖЧИК НАЗВ КОНФЕРЕНЦІЙ, У ЯКИХ БРАВ УЧАСТЬ А. М. КОЛОТ

1. Совершенствование внедрения научной организации труда и управления производством на предприятиях и в организациях химической, нефтехимической промышленности и промышленности строительных материалов : республиканское научно-техническое совещание, Одесса, 6–8 октября 1976 г.
2. Совершенствование хозяйственного механизма в условиях расширения экономической самостоятельности производственных объединений (предприятий) : Всесоюзная научная конференция, Москва, 25–27 ноября 1986 г.
3. Совершенствование распределения по труду, искоренение уравниловщины в организации заработной платы в условиях ускорения социально-экономического развития : Всесоюзный семинар, Москва, 1987 г.
4. Организация, нормирование и оплата труда в новых условиях хозяйствования : областная конференция, Харьков, 1988 г.
5. Теория и практика перестройки хозяйственного механизма : Всесоюзная конференция, Москва, 13–14 марта 1990 г.
6. Потенціал управлінських систем: питання формування та розвитку : міжнародна науково-практична конференція, Київ, 27–28 травня 1993 р.
7. Економіка України та шляхи її подальшого реформування : Всеукраїнська нарада економістів, Київ, 14–15 вересня 1995 р.
8. Тристоронній семінар з питань політики заробітної плати в Україні, Київ, 1996 р.
9. Рынок труда: заработная плата и занятость : международная профсоюзная конференция, Москва, 25–27 сентября 1996 г.
10. Запровадження сучасних технологій навчання в КНЕУ : науково-методична конференція, Київ, 18–20 листопада 1998 р.
11. Проблеми діяльності підприємств в ринковій системі господарювання : наукова конференція, Київ, 1999 р.
12. Поглиблення ринкових реформ та стратегія економічного розвитку України до 2010 року : наукова конференція, Київ, 3–4 березня 1999 р.
13. Підприємництво в умовах ринкової системи господарювання : науково-практична конференція, Київ, 12 березня 1999 р.

14. Ринки праці в країнах з перехідною економікою : міжнародний науково-практичний семінар, Дублін (Ірландія), 10–20 жовтня 1999 р.

15. Шляхи реформування економіки України на сучасному етапі : науково-практична конференція, Київ, 9 грудня 1999 р.

16. Оплата праці: проблеми теорії та практики : Міжнародна науково-практична конференція, Луцьк, 2000 р.

17. Соціальні пріоритети ринку праці в умовах структурної модернізації економіки : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 19–20 вересня 2000 р.

18. Підприємництво в умовах трансформації економіки України : Всеукраїнська науково-практична конференція, Київ, 10–11 листопада 2000 р.

19. Україна на порозі ХХІ століття: уроки реформ та стратегія розвитку : наукова конференція, Київ, 15–16 листопада 2000 р.

20. Податкова політика в Україні та її нормативно-правове забезпечення : міжнародна науково-практична конференція, Ірпінь, 1–2 грудня 2000 р.

21. Оплата праці та доходи в ринковій економіці: проблеми, досягнення та перспективи розвитку : III Міжнародна науково-практична конференція, Хмельницький, 25–27 квітня 2001 р.

22. Сучасні технології навчання та оцінювання знань студентів : науково-методична конференція, Київ, 1 лютого 2002 р.

23. Глобализация экономики, региональная интеграция, влияние этих процессов на положение трудящихся государств-участников СНГ : международная научно-практическая конференция, Москва, 7–8 февраля 2002 г.

24. Навчальні інновації та їхній вплив на якість університетської освіти : науково-методична конференція, Київ, 29 січня 2003 р.

25. Досвід, перспективи реформування оплати праці в Україні : науково-практичний семінар, Київ, 25–26 грудня 2003 р.

26. Методичні та практичні аспекти застосування та розвитку системи контролю знань в університеті : науково-методична конференція, Київ, 26 січня–3 лютого 2004 р.

27. Маркетинг-освіта: пошук шляхів вдосконалення : методичний семінар, Київ, 1 червня 2004 р.

28. Європейський Союз та Україна : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 17 червня 2004 р.

29. Удосконалення змісту та форм організації навчального процесу відповідно до міжнародних стандартів : науково-методична конференція, Київ, 2–4 лютого 2005 р.

30. Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : II Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 25–26 квітня, 2005 р.

31. Демографічний розвиток України та пріоритетні завдання демографічної політики : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 20–21 жовтня 2005 р.

32. Актуальні проблеми входження вищих навчальних закладів України до єдиного Європейського освітнього простору : міжнародна науково-методична конференція, Київ, 22–23 листопада 2005 р.

33. Економіка агробізнесу: суть та процес викладання у вищих навчальних закладах : науково-методична конференція, Київ, 23–24 листопада 2005 р.

34. Реформування системи вищої фінансово-економічної освіти в Україні в контексті положень Болонської декларації : науково-практична конференція, Київ, 9–10 грудня 2005 р.

35. Індивідуалізація навчального процесу як провідна складова модернізації вищої економічної освіти : науково-методична конференція, Київ, 31 січня–2 лютого 2006 р.

36. Современные проблемы управления персоналом на предприятиях и в организациях: развитие, мотивация, опыт и решения : II международный научно-практический семинар, г. Краматорск, Донецкая обл., 16–18 февраля 2006 г.

37. Міжнародні тенденції розвитку бухгалтерського обліку і аудиту та перспективи для України : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 19 травня 2006 р.

38. Образование и наука: актуальные проблемы и перспективы университетского образования в Евразийском регионе : международная конференция – XII Академические чтения, Астана, (Республика Казахстан), 22–23 мая 2006 г.

39. Людський розвиток в Україні: проблеми та перспективи : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 9 жовтня 2006 р.

40. Теоретичні та практичні підходи до впровадження нового покоління освітньо-професійних програм і навчальних планів підготовки фахівців: шляхи розвитку : науково-методична конференція, Київ, 6–8 лютого 2007 р.

41. Сучасна парадигма соціально-економічного розвитку. Погляд майбутніх економістів України : II Всеукраїнська студентська наукова конференція іноземними мовами, Київ, 27–29 березня 2007 р.

42. Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : III Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 17–18 травня 2007 р.

43. Парадигма соціальної політики України на зламі тисячоліть : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 30 жовтня 2007 р.

44. Управління персоналом у ХХІ столітті: кадрова політика, мотивація, оплата праці : міжнародна науково-практична конференція, Полтава, 15–16 листопада 2007 р.

45. Социальная функция государства в экономике ХХІ века : международная научная конференция, Москва, 21 ноября 2007 г.

46. Досвід організації та активізації навчального процесу на основі впровадження інноваційних технологій : науково-методична конференція, Київ, 5–8 лютого 2008 р.

47. Инновационное развитие экономики России: национальные задачи и мировые тенденции : Международная конференция, Москва, 23–25 апреля 2008 г.

48. Проблеми вдосконалення підготовки юристів: професійні та морально-етичні аспекти : науково-практична конференція, Київ, 16 жовтня 2008 р.

49. Регіональні проблеми людського та соціального розвитку : міжнародна науково-практична конференція, Донецьк, 4–5 листопада 2008 р.

50. Тренінгові технології як засіб формування знаннєвих та практичних компетенцій: досвід факультетів і кафедр : науково-методична конференція, Київ, 3–4 лютого 2009 р.

51. Проблеми та перспективи розвитку інноваційної діяльності в Україні : II Міжнародний бізнес-форум, Київ, 27 березня 2009 р.

52. Современное образование: содержание, технологии, качество : XV Международная конференция, Санкт-Петербург, 22 апреля 2009 г.

53. Инновационное развитие экономики России: ресурсное обеспечение : Вторая международная научная конференция, Москва, 22–24 апреля 2009 г.

54. Соціально-економічні та демографічні проблеми збереження і розвитку трудового потенціалу регіонів : Всеукраїнська науково-теоретична конференція, Тернопіль, 1–2 жовтня 2009 р.

55. Впровадження інноваційних технологій в процесі навчання іноземним мовам : міжнародна міжвузівська конференція, Київ, 7 жовтня 2009 р.

56. Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 26 листопада 2009 р.

57. Забезпечення відкритості, прозорості та об'єктивності оцінювання якості навчальної роботи студентів: досвід, пробле-

ми, перспективи розвитку : науково-методична конференція, Київ, 2 лютого 2010 р.

58. Інноваційний розвиток вищої освіти : Міжнародна науково-методична конференція, Київ, 10–11 березня 2010 р.

59. Инновационное развитие экономики России: роль университетов : Третья Международная научная конференция, Москва, 21–24 апреля 2010 г.

60. Достойные условия трудовой жизни как основа развития общества : Международная научно-практическая конференция, Воронеж, 19–20 мая 2010 г.

61. Theory and Practice of Financial Transformations in the Conditions of Interdependence Strengthening of National Economics : IV International Scientific and Practical Conference, Cologne–Irpın, 14–18 December 2010.

62. Наукова складова навчального процесу та інноваційні технології його розвитку : науково-методична конференція, Київ, 12 квітня 2011 р.

63. Инновационное развитие экономики России: институциональная среда : Четвертая Международная научная конференция, Москва, 20–22 апреля 2011 г.

64. Труд в XXI веке : Международная научно-практическая конференция, Москва, 20–22 апреля 2011 г.

65. Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті : Міжнародна науково-практична конференція, Кіровоград, 21–22 квітня 2011 р.

66. Наслідки економічної кризи: інструменти подолання та механізми подальшого розвитку територіальних суспільних систем : міжнародна наукова конференція, Алушта, 19–20 травня 2011 р.

67. Україна на шляху до європейської соціальної держави : міжнародна конференція, Київ, 26 травня 2011 р.

68. Управління персоналом у XXI столітті: кадрова політика, мотивація, оплата праці : III Міжнародна науково-практична конференція, Полтава, 3–4 листопада 2011 р.

69. Стратегія підприємства: адаптація організацій до впливу світових суспільно-економічних процесів : міжнародна науково-практична конференція, Київ, 17–18 листопада 2011 р.

70. Модернізація українського суспільства: чинники, передумови, перспективи : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 29 листопада 2011 р.

71. Аудиторна робота викладача і студента: досвід і напрями вдосконалення : науково-методична конференція, Київ, 21 лютого 2012 р.

72. Міжнародне науково-технічне співробітництво: принципи, механізми, ефективність : VIII Всеукраїнська науково-практична конференція, Київ, 15–16 березня 2012 р.

73. Применение норм Конвенции МОТ при определении размера минимальной заработной платы : международная конференция, Киев, 10–11 апреля 2012 г.

74. Инновационное развития экономики России: сценарии и стратегии : Пятая международная научная конференция, Москва, 18–20 апреля 2012 г.

75. Социальная ответственность бизнеса: инвестиции в будущее : VI Международная конференция, Киев, 24 апреля 2012 г.

76. Впровадження принципів гідної праці в Україні: погляд профспілок : всеукраїнська конференція, Київ, 23 травня 2012 р.

77. Соціальні наслідки підписання Угоди про асоціацію та угоди про Поглиблену зону вільної торгівлі між Україною і ЄС: ринок праці та трудова міграція : наукова конференція, Київ, 20 червня 2012 р.

78. Tradition and New Horizons: Towards the Virtue of Responsibility : Fifth International Society of Business, Economics, and Ethics (ISBEE) World Congress, Warsaw (Poland), July 11–14, 2012.

79. Пріоритетність соціального розвитку економіки регіону : Міжнародна науково-практична конференція, Івано-Франківськ, 27–28 вересня 2012 р.

80. Праця в XXI столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток : міжнародна науково-практична конференція, Київ, 3–4 жовтня 2012 р.

81. Consulting for improving technological and organizational innovation of SMEs in Central and Eastern Europe : II International Scientific Conference, Cracow (Poland), October 15–19, 2012.

82. Система моніторингу якості життя в Україні : круглий стіл, Київ, 8 листопада 2012 р.

83. Оцінювання ефективності соціальної політики: методологія та практика : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 28 листопада 2012 р.

84. Інноваційна теорія Йозефа Шумпетера: сучасне звучання економічних та управлінських ідей : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 29–30 листопада 2012 р.

85. Від викладання дисциплін – до освоєння наук: трансформація змісту, технологій освітньої діяльності та розвиток педагогічної майстерності : науково-методична конференція, Київ, 31 січня 2013 р.

86. Українська політична нація: історія і сучасність : Всеукраїнська науково-практична конференція, Київ, 4 квітня 2013 р.

87. Инновационное развитие экономики России: региональное разнообразие : Шестая международная научная конференция, Москва, 17–19 апреля 2013 г.

88. Глобальний економічний розвиток: тенденції, асиметрії, регулювання : презентація колективної монографії, Київ, 21 травня, 2013 р.

89. Innovative and Entrepreneurial University : 3rd International Congress on Trends in Higher Education, Istanbul (Turkey), May 31–June 01, 2013.

90. Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство : Перший міжнародний бізнес-форум, Київ, 12 червня 2013 р.

91. Які перспективи соціальної безпеки та справедливості в Україні? : Міжнародна конференція, Київ, 8–9 жовтня 2013 р.

92. Перспективы скоординированного социально-экономического развития России и Украины в общеевропейском контексте : II Международная научно-практическая конференция, Москва, 14–15 ноября 2013 г.

93. Державне антикризове управління економікою в умовах глобалізації : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 26–27 листопада 2013 р.

94. Третій Всеукраїнський Саміт кадровиків України, Київ, 29 листопада 2013 р.

95. Політика корпоративної соціальної відповідальності в контексті сталого соціально-економічного розвитку : I Міжнародна науково-практична конференція, Донецьк, 5 грудня 2013 р.

96. Соціально-демографічні зрушення: чинники та перспективи : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 17–18 грудня 2013 р.

97. Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців : міжнародна координаційна нарада в рамках проекту ЄС Tempus 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA), Київ, 18–21 грудня 2013 р.

98. Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців : кваліфікаційний семінар і координаційна нарада в рамках проекту ЄС Tempus 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA), Нижній Новгород (Російська Федерація), 26 лютого–1 березня 2014 р.

99. Фінансова інфраструктура: формування, розвиток та трансформація в умовах глобалізаційних процесів : Всеукраїнська міжвузівська наукова студентська конференція, Київ, 21 березня 2014 р.

100. Кадрова робота – реалії і перспективи. Інструменти для професійної діяльності : V Всеукраїнські кадрові збори, Київ, 24 квітня 2014 р.

101. Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців : консультаційний семінар в рамках проекту ЄС Tempus 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA), Київ, 11–12 вересня 2014 р.

102. Соціально-трудова сфера: сучасні виклики, новітні тенденції, домінанти інноваційного розвитку : міжнародна науково-практична конференція, Київ, 2–3 жовтня 2014 р.

103. Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців : консультаційний семінар в рамках проекту ЄС Tempus 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA), Відень (Австрія) та Д'єр (Угорщина), 1–6 грудня 2014 р.

104. Нові виклики бідності в Україні : Міжнародна науково-практична конференція, Київ, 15 грудня 2014 р.

105. Українська держава та громадянське суспільство: нові виклики : Міжкафедральний науково-методичний семінар, Київ, 15 грудня 2014 р.

ВИБРАНЕ: ФРАГМЕНТИ ПУБЛІКАЦІЙ У НАУКОВИХ ВИДАННЯХ І ДОПОВІДЕЙ НА НАУКОВИХ КОНФЕРЕНЦІЯХ 2007–2015 рр.

Інноваційна праця та інтелектуальний капітал як чинники конкурентних переваг¹

Одним з основних завдань економічної науки було й залишається дослідження об'єктивних закономірностей еволюції суспільства і його економічної системи. Кожен етап розвитку економічної системи пов'язаний із переоцінкою ролі продуктивних сил і виробничих відносин. Постійні зміни в масштабах, якості, структурі рушійних сил розвитку економіки, які мають водночас і еволюційний, і революційний характер, справляють величезний вплив на всі складові соціально-економічного розвитку, на суспільство загалом і його інститути зокрема.

З різних причин економічна наука досі не може зрозуміти «до кінця» та викласти у завершеному, методологічно вивіреному вигляді сутність тих процесів, що відбуваються в рушійних силах розвитку нової економіки під впливом глобалізації та інших об'єктивних, «неминучих» закономірностей.

Саме цим продиктовані тематика і зміст статті, в якій автор намагається систематизувати глобальні, макро- і мікроекономічні явища та процеси, безпосередньо пов'язані з трансформацією рушійних сил розвитку в контексті зміни ролі та місця людини в новій економіці.

Світовий досвід переконливо свідчить, що набуття конкурентних переваг, життєво необхідних у глобальному конкурентному середовищі, можливе лише за умови розбудови нової економіки, яка має істотні відмінності порівняно з економікою індустріальної доби за багатьма компонентами і параметрами, а головне – за рушійними силами розвитку.

Економічна теорія, яка впродовж багатьох десятиліть досліджувала закономірності розвитку економіки індустріального типу, доводить, що основними її рушійними силами є праця і капітал. Результати досліджень автора, які кореспондуються з висновками багатьох зарубіжних і вітчизняних учених, дозволяють дійти висновку, що в новій економіці, яку автор трактує як

¹ Колот А. Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2007. – № 4. – С. 4–9.

економіку розвитку, базовану на знаннях, або «економіку знань», дедалі відчутнішими і чи не основними факторами розвитку стають інноваційна праця та інтелектуальний капітал.

У ХХІ ст. не природні багатства, не територія, а високі технології, знання, інтелект будуть основою формування нової економіки, джерелом добробуту та якості життя населення різних країн. Підтвердженням цього є досвід найбільш розвинених країн світу, де впродовж останніх десятиліть відбувається інтенсивне заміщення основних фондів, матеріальних товарних запасів, інших матеріальних активів нематеріальними. Наведемо лише кілька прикладів.

На початку 80-х років минулого століття близько 60 % інвестицій у промисловості США спрямовувалося на набуття матеріальних цінностей, а вже через двадцять років ця частка становила лише 16 %. З початку 90-х років ХХ ст. підприємства США витрачають більше коштів на придбання обладнання, призначенням якого є оброблення інформації, ніж на інші технічні засоби. Матеріальні активи американських підприємств становили у 1982 р. в середньому 62 % ринкової вартості підприємств, через десять років ця частка вже дорівнювала 38 %. Останні дослідження оцінюють частку матеріальних активів американських підприємств у 10–15 %.

Наведемо й такі дані. Якщо в 1982 р. у створенні додаткової вартості в 500 найбільших компаніях США на нематеріальні ресурси припадало близько 40 %, то в 1998 р. – вже приблизно 85 %. За оцінками зарубіжних фахівців, формування ВВП розвинених країн світу на 40 % і більше нині здійснюється за рахунок наукоємних виробництв.

Незважаючи на те що Україна лише долучається до масштабних глобальних інтеграційних процесів, її економіка в цілому розвивається в руслі загальносвітових тенденцій.

В умовах, коли наша країна стоїть перед перспективою зберегти шанс бути серед лідерів світового розвитку або ж назавжди опинитися на узбіччі світових цивілізаційних процесів, маємо здійснити неупереджений аналіз тенденцій суспільного розвитку, усвідомити, якими мають бути магістральні шляхи розвитку національної економіки, з'ясувати, якими насправді є об'єктивні закони трансформації факторів виробництва і наскільки практика сьогодення розбігається або ж корелює з ними. Підкреслимо, що саме науковці мають звести до мінімуму невідповідність між концепціями, шляхами розвитку, що пропонуються, з глобальними закономірностями розвитку людського співтовариства.

Сучасне суспільство не лише за назвою, а головне, за своїми характеристиками, цінностями, рушійними силами дедалі більше стає інформаційним, знансєвим, інноваційним. Це означає, що трудова діяльність у такому суспільстві стає дедалі насиченішою саме зазначеними вище компонентами. Вважаємо, що поняттям, яке уособлює глибокі зміни в елементах процесу праці, у змісті праці, в її насиченості новими компонентами та концентрації цих компонентів, є саме поняття «інноваційна праця».

Наукові дослідження з цієї проблематики лише розгортаються як вітчизняними, так і зарубіжними науковими школами. Немає єдності або навіть узгодженості позицій щодо правомірності вживання тих чи тих категорій. Так, у літературі соціально-трудоного спрямування (особливо в зарубіжній. – А. К.) чи не найуживанішими є поняття «інноваційна праця», «інтелектуальна праця», «знансєвонасичена праця», «інтелектуалізація праці», які розглядаються здебільшого як взаємозамінні, з чим не можна погодитися.

Поняття «інновація» з'явилося в науковій літературі на початку ХХ ст. і спершу воно означало проникнення деяких елементів однієї культури в іншу. Згодом це поняття взяли на озброєння представники багатьох галузей науки, у тому числі й економічної. Вважається, що термін «інновація» як економічну категорію увів у науковий обіг Й. Шумпетер на початку ХХ ст. При цьому під інновацією він розумів зміни з метою впровадження і використання нових виробничих, транспортних засобів, ринків і форм організації в промисловості.

Інновація – це нові знання у вигляді досконаліших чи принципово нових ідей, проектів, результатів наукових досліджень тощо; це зміни творчого характеру, дещо нове у сфері діяльності людини; це новизна певних властивостей того, що виробляється чи продукується; це результат творчого процесу у вигляді нових споживних вартостей; це різноманітні удосконалення, які забезпечують економію витрат, створюють умови для такої економії або задоволення нових потреб споживачів; це процес реалізації нових ідей у діяльності людини, який сприяє задоволенню потреб і приносить економічну вигоду тим, хто ці ідеї продукує, поширює та запроваджує.

Інноваційність притаманна якщо не всім, то більшості видів трудової діяльності, вона є або може бути в різних процесах праці. Це твердження є ще більш справедливим для сучасної, нової економіки, що заснована на інноваційних ресурсах, творчому потенціалі всіх учасників суспільного виробництва. З огляду на на-

ведене вище не можемо погодитися з поширеною думкою, що об'єктами інноваційної праці є винятково створення інновацій, а саме розробка нової техніки, технологій, нових видів продукції, і що інноваційна праця – це трудова діяльність, спрямована на створення нових продуктів, послуг, організаційних форм та інших споживчих вартостей. Фахівець у галузі менеджменту зі світовим іменем Пітер Друкер в одній з останніх публікацій у журналі «Hard Business Review» підкреслює, що «центр тяжіння у трудових відносинах швидко зміщується від ручної праці до праці інноваційної, до працівників знань, тобто до тих, хто створює нове знання і активно його використовує».

Ураховуючи зазначене вище, маємо підстави стверджувати, що інноваційна праця – це трудова діяльність, для якої характерна висока частка знаннєвої, інтелектуальної, творчої компоненти і яка здатна задовольнити суспільні потреби з більшим корисним ефектом.

Термін «інтелектуальний капітал» вперше вжив Д. Гелбрейт у листі до М. Калецькі у 1969 р. Теоретико-прикладні засади інтелектуального капіталу знайшли первісне відображення та послідовне опрацювання в роботах Стюарта, Мелоуна, Едвінссона та інших зарубіжних фахівців.

Зауважимо, що науковці, які досліджують проблематику інтелектуального капіталу, здебільшого дотримуються схожих поглядів щодо сутності цієї категорії. Водночас дуже різноплановими є класифікаційні ознаки, за якими групуються окремі елементи інтелектуального капіталу та перелік останніх.

Докладна структуризація «інтелектуального капіталу» чи не вперше розглянута в публікації Л. Едвінссона та М. Мелоуна, які у складі «інтелектуального капіталу» виокремили людський капітал, компонентами якого є знання, навички, культура праці, моральні цінності персоналу та структурний капітал, елементи якого – організаційна структура, ноу-хау, торгові марки, патенти, відносини з клієнтами.

Автор статті дотримується думки, що найбільш вдалою є така структуризація складових інтелектуального капіталу:

- 1) людський капітал;
- 2) капітал організації;
- 3) капітал взаємодії з інститутами ринку.

Людський капітал організації є ресурсом, що акумулює знання, уміння, навички, творчі та інтелектуальні здібності, досвід, мотиваційні настанови, потенціал мобільності, командної роботи, орієнтації на високі кінцеві результати.

Переконливі дані щодо суттєвих змін у структурі сукупного капіталу країн Заходу (на користь людського. – А. К.) наводить В. Щетинін. За даними, що їх наводить цей дослідник, у XVII–XVIII ст. частка людського капіталу в загальному його обсязі не перевищувала 10 %. Перед Першою світовою війною ця частка була на рівні 31–33 %. Проте найбільш суттєві зрушення у структурі капіталу сталися в XX ст., і особливо в останній його чверті. У 1973 р. в середньому по країнах Заходу частка інвестицій у людський капітал у сукупному фонді капіталізованих витрат на розвиток була на рівні 56–57 %, а вже в 1997–1998 рр. ця частка становила 67–69 %. Зазначимо, що в США, наприклад, цей показник наприкінці 90-х років минулого століття був на рівні 74–76 %.

Носієм людського капіталу організації є його персонал, тож цей капітал належить персоналу, а не організації. На відміну від зазначеного вище капіталу, капітал організації є ресурсом, що їй належить, і є відносно самостійним об'єктом купівлі-продажу. Цей капітал представлений ліцензіями, патентами, технологіями, у тому числі інноваційно-інформаційними, торговими марками, корпоративною культурою, організаційними структурами, системами зв'язку організації, базами тощо.

Капітал взаємодії з інститутами ринку – це ресурс відносин організації з клієнтами і партнерами, іншими інститутами ринку та технологій їх розвитку. Ресурс, що розглядається, охоплює імідж організації на ринку, торгові марки, бренд, зв'язки з клієнтами, інформацію про клієнтів, технології збереження наявних клієнтів та залучення нових, технології розвитку іміджу організації та її брендів. Значення цього різновиду інтелектуального капіталу полягає в тому, що він здатен формувати конкурентні переваги зовнішнього походження завдяки високому рівню взаємовідносин із клієнтами й партнерами.

Складові інтелектуального капіталу, на яких наголошувалося вище, перебувають у взаємозв'язку та певному підпорядкуванні. Існує й сполучна ланка цих складових. Такою ланкою є, на наш погляд, організаційно-економічний механізм формування конкурентних переваг організації на основі взаємодії та кругообігу взаємозв'язаних складових інтелектуального капіталу.

Багатовекторна, великомасштабна, якісно нова роль знань у функціонуванні сучасної економіки вимагає нових організаційно-управлінських рішень у сфері набуття; поширення, зберігання, розподілу знань, надання їм форми, придатної, зручної для внутрішнього використання на рівні фірм. Отже, йдеться про потребу

створення систем управління знаннями як основного ресурсу фірми.

За даними Meta Group, з двох тисяч найбільших компаній світу в 75 % нині вже застосовують системи або спеціальні методи, технології, процедури управління знаннями. Заслужують на увагу результати дослідження, проведеного у 2002 р. Conference Board та Pricewater House-Coopers, якими було охоплено 158 корпорацій. Його узагальнені результати такі: 80 % компаній уже запровадили систему управління знаннями; 53 % компаній мають спеціальний управлінський апарат; 25 % компаній мають посаду головного менеджера з управління знаннями; 6 % застосовують загальнокорпоративні програми, а 60 % мають намір зробити це в найближчі п'ять років.

На завершення ще раз наголошуємо на тому, що виклики, загрози й можливості процесів глобалізації диктують необхідність і відповідних теоретичних досліджень, їх актуалізації, неупереджених оцінок, об'єктивних узагальнень і висновків, які дозволяють усвідомити специфіку розбудови економіки знань, її рушійні сили та запропонувати нове бачення сучасних шляхів і напрямів соціально-економічного розвитку.

Міфи соціальної політики, що дезорієнтують суспільство і стримують його розвиток¹

Немає підстав заперечувати, що соціально-трудова сфера України і особливо соціальна її складова всі останні роки перебували в полі зору держорганів, інших суб'єктів громадянського суспільства. Недостатньо, але обсяги їх фінансування все ж таки збільшувалися. Проте ситуація на краще не змінилася, очікуваних результатів не досягнуто. В основі соціальної політики, що розроблялася і втілювалася останніми роками, чимало догм, хибних постулатів і міфів, які заперечуються результатами незалежних наукових досліджень та реальною практикою. Вирішення проблем часто лежить у зовсім іншій площині, ніж це розуміють владні структури та суб'єкти громадянського суспільства. Так, із самого початку ринкових трансформацій і дотепер на соціальну сферу поширюють суто ліберальну концепцію. Але робити це без створення економічних, правових, організаційних передумов

¹ Колот А. Міфи соціальної політики, або З чого слід розпочати формування нової моделі / А. Колот // Дзеркало тижня. – 2010. – 23–29 січ. (№ 2). – С. 14.

розвитку державно-приватного партнерства в соціальній сфері, без задіяння нових організаційно-економічних механізмів функціонування соціальних інститутів означає свідомо чи несвідомо продукувати відносини, які неминуче спричиняють деградацію соціальної сфери, що, власне, і сталося в Україні. За індексом розвитку людського потенціалу ми займаємо 85-те місце у світі. Рейтинг країни знизився на сім позицій навіть у порівнянні з 2005 роком.

На практиці маємо неприпустимий розрив між тим, що закріплено в законодавчих актах, декларується на найвищих щаблях влади, і тим, що фактично формується та відтворюється на «полі» соціальної політики. Очевидним є зміст відповіді на запитання: чи може за таких умов соціальна політика в державі формуватися на зрозумілих, прозорих, обґрунтованих засадах, бути справедливою і забезпечувати соціальну згуртованість?

Наступна складова хибних парадигм і міфів – це поширена думка, що з економічним зростанням автоматично створюються передумови і можливості для розв’язання проблем у сфері соціального розвитку. Звідси випливає й міф, що всі проблеми соціальної сфери лежать у ресурсній площині, а інституціональні перетворення є другорядними. За такого підходу логічним видається намагання оцінити досягнення в соціальній сфері економічними показниками, констатацією їхньої динаміки безвідносно до реальних змін соціального буття. Для цього здебільшого використовуються середньостатистичні показники, які не дають реального уявлення про соціальну нерівність, масштаби і глибину бідності, про деформації у розподільних відносинах і доступ усіх верств населення до користування суспільними благами тощо. Неупередженими економічними дослідженнями доведено, а практичним досвідом підтверджено, що без активної соціальної політики, яка передбачає, зокрема, перерозподільні заходи з боку держави, економічне зростання не є гарантією соціальної безпеки. І такі атрибути ринкових трансформацій, як значні масштаби і глибина бідності, маргіналізація багатьох верств населення, соціальна ізоляція, незгуртованість тощо, не будуть подолані і не самоусунуться лише за умов позитивної економічної динаміки.

На заваді формуванню цивілізованої моделі соціального розвитку є міф про те, що соціальна політика має бути похідною від економічної. Така другорядність, що дотепер мала місце, не випадкова, а є продовженням сприйняття людини лише як працівника, реалізація здібностей і самореалізація якого можливі лише на виробництві. Втім, умови й потреби розбудови економіки ін-

новаційного типу та соціальної держави вимагають запровадження нових принципів формування соціальної політики, усвідомлення її нової ролі в забезпеченні соціальної динаміки. Слід виходити з того, що соціальна політика вже виросла з дотеперішніх рамок економічної політики, а загальна економізація політики, що була характерною і великою мірою виправданою в доіндустріальному та індустріальному суспільстві, яке сповідувало інші цінності, – це вже атрибутка вчорашнього дня. У державі соціального типу, де людина розглядається не лише як чинник, а як головна цінність, мета соціально-економічного розвитку, економічна політика мають розглядатися виключно як складові соціальної політики, а не навпаки.

В українському соціумі поширеною залишається думка, що природа соціальної політики пов'язана передусім із тим, що суспільство складається з економічно сильних та економічно слабких індивідів (домогосподарств), а інститутом, який має підтримувати слабких, створюючи умови для реалізації принципу соціальної справедливості, якраз і є соціальна політика. Таке трактування є звуженим, неповним і шкідливим. Це призводить до ототожнення соціальної політики із соціальним захистом або соціальним забезпеченням. Соціальна політика не може бути ефективною, якщо своїм об'єктом має виключно соціально вразливі верстви населення, які, безумовно, потребують уваги з боку держави і суспільства в цілому. Умови, необхідні для підтримки соціально вразливих груп непрацюючого населення, створюються зайнятими в суспільному виробництві, на яких можуть і повинні поширюватися заходи щодо їхньої соціальної підтримки та розвитку. Більше того, оскільки можливості реалізації соціальної політики залежать саме від сфери праці, то основою соціальної політики та соціального розвитку є саме соціально-трудова політика. Отже, соціальна політика стосується всього соціуму. На її полі перебувають і економічно сильні, і економічно слабкі.

Сучасна соціальна політика – це продукт розвитку людської цивілізації, це інститут, що створює передумови для того, щоб кожен індивід вирішував наявні соціальні проблеми не самотужки, а з допомогою потенціалу держави, підприємницьких структур, інших суб'єктів громадянського суспільства. Соціальна політика в нинішньому її розумінні – це не стільки соціальний захист, соціальне забезпечення, скільки закладання підвалин соціального виміру, соціального розвитку. Головне, на що суспільство має розраховувати від реалізації соціальної політики, – це досягнення сучасних соціальних стандартів людського розвитку.

Причому розвитку повинні підлягати всі умови життєдіяльності людини на всіх етапах її життєвого циклу. Отже, основними складовими соціальної політики мають бути розвиток трудового потенціалу, інтелектуалізація процесів праці, сприяння продуктивній зайнятості, забезпечення гідних умов та гідної оплати праці, розвиток соціальної сфери та створення гідних умов життєдіяльності для тих, хто ще чи вже не може себе захистити. Ще один міф, який маємо подолати для запобігання деградації соціального розвитку, – це твердження, що умови глобалізації знижують роль держави у виробленні та здійсненні соціальної політики, яка має перейти переважно у відання інших інститутів громадянського суспільства. Частиною цього міфу є твердження, що в провідних країнах світу знижується роль держави в реалізації соціальної політики і домінують суто «захисні» її важелі. Насправді реальністю для більшості країн Заходу є масштабність, розширення та ускладнення функцій держави в соціально-трудовій сфері (що відбувається під впливом процесів глобалізації), а не зниження ролі національної держави в цій галузі. Інша річ, що методи впливу національних урядів на соціально-трудова сферу та соціальний розвиток, діапазон їхньої регулювальної діяльності є іншими, ніж це було 10–15 років тому.

Потребує критичного сприйняття й поширена в суспільстві думка, що державний бюджет України в останні роки був надміру соціальним. Перш ніж підтвердити чи заперечити цей висновок, маємо визначитися з критеріями рівня соціальності бюджету. Автор поділяє позицію тих економістів, які за критерій соціальності головного фінансового плану вважають не стільки структуру його видатків, скільки його спроможність вирішувати наявні соціальні проблеми. Якщо керуватися цим критерієм, то маємо всі підстави стверджувати, що для українського бюджету в найближчій перспективі немає загрози бути соціальним, оскільки його фінансові спроможності унеможливають гідне розв'язання наявних соціальних проблем і власне «соціалізацію» економічних відносин на рівні європейських вимог. Водночас владні структури, інститути громадянського суспільства можуть і повинні виходити з тих передумов, що будь-який бюджет за своєю суттю та призначенням має бути здебільшого соціальним, оскільки такою є його природа. Суспільство, його суб'єкти свідомо відраховують частку зароблених доходів для усупільненого, централізованого розв'язання нагальних проблем – передусім соціального характеру – через інститут місцевих і державного бюджетів.

Констатуємо, що це, на жаль, підтверджується й українською практикою. Наявні в Україні механізми формування та перерозподілу доходів населення налаштовані і працюють на користь громадян із високими статками, адже більша частка сукупного приросту доходів фактично спрямовується на збільшення доходів найзаможніших. Чинний формат розбудови соціальної політики продукує аномальні явища, коли нерівність і концентрація доходів заможних зростають, а деформовані розподільні механізми не дають змоги скоротити масштаби і глибину бідності навіть за умов економічного зростання. Форсоване зростання і без того високих доходів маємо на тлі, коли доходи багатих підпадають під менший податковий тягар, оскільки більша частка їхніх доходів виступає не у формі заробітної плати, а як дивіденди, відсотки тощо, які оподатковуються за більш низькими ставками або взагалі не оподатковуються. Прірва між багатством і бідністю, нерівністю – в їхньому широкому розумінні – в Україні є надзвичайно великою в порівнянні з ситуацією у розвинених країнах світу. Якщо в країнах Європейського Союзу статки 10 % найбільш багатих та 10 % найбільш бідних відрізняються у п'ять-шість разів, то в Україні – у 35–40. Таке суспільство апріорі не може бути ані соціально згуртованим, ані стійким. Маємо усвідомити, що без перебудови розподільних механізмів у напрямі розумного обмеження зростання високих доходів із задіянням потенціалу економіко-правових заходів неможливо скоротити неприпустимо велику нерівність, зменшити бідність та створити умови для стійкого соціально-економічного розвитку. Отже, не припиняючи ролі ресурсної складової соціальної політики, маємо істотно посилити потенціал її інституціональної компоненти.

Дослідження асиметрій розвитку соціально-трудової сфери¹

Тисячолітня історія людства являє собою ні що інше, як історію пошуку ліпшої долі та справедливого соціально-економічного устрою для абсолютної більшості людей. На рубежі двох тисячоліть, незважаючи на всі труднощі, суперечності, перманентні кризові явища у царині соціально-економічного розвитку загалом і соціально-трудової сфери зокрема, також спо-

¹ Колот А. Асиметрії розвитку соціально-трудової сфери: зарубіжний досвід і вітчизняні реалії / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2011. – № 8. – С. 3–11.

стерігається певна динаміка. Втім ця динаміка є далеко не тією, на яку очікувало людство ще 10–15 років тому. Наприкінці ХХ століття бізнесмени, політики, соціум врешті-решт почали усвідомлювати те, на чому багато десятиліть акцентували увагу вчені, а саме: пріоритет у формуванні загальної політики має належати політиці соціальній, а людина – це не тільки і не стільки фактор виробництва, це – найбільша цінність, мета економічного розвитку. Проте парадокс полягає в тому, що коли, здавалося б, економіка повинна, нарешті, запрацювати в інтересах абсолютної більшості населення, маючи для цього економічні, організаційні, психологічні, соціокультурні передумови, світ, образно кажучи, перевернувся – інститути суспільства, економіки почали відсторонювати людину на другий план, економічна доцільність дедалі більше почала брати верх над соціальною спрямованістю.

Асиметрії в економічному і соціальному розвитку, нестійкість у найширшому її розумінні, десоціалізація відносин у сфері праці, зниження соціальної згуртованості, поширення соціального відторгнення – усе це тренди, реальність початку нового століття. І в цьому виявляється чи не головний парадокс сьогодення.

Вияви асиметричності як найбільш відмітної ознаки наявних моделей соціально-трудових відносин багатоманітні, тож назвемо основні з них:

- масові випадки розподілу результатів виробництва (доходів) не на користь найманих працівників;
- порушення прав найманих працівників на гідні умови праці;
- невиконання роботодавцями зобов'язань згідно з трудовими договорами.

За нашими оцінками, що збігаються з результатами досліджень багатьох науковців, у період перманентних криз інтенсивність утиску трудових прав працівників наростає, його форми урізноманітнюються. Наприклад, остання фінансово-економічна криза супроводжувалась і далі супроводжується такими порушеннями з боку працедавців:

- звільнення у зв'язку з тенденційно оформленими підставами (невиконання трудових обов'язків, невідповідність компетенцій працівника наявним вимогам за результатами атестації);
- примушування до звільнення за власним бажанням замість звільнення за скороченням чисельності або штату з виплатою компенсації;
- одностороння зміна умов трудового договору (зменшення заробітної плати, скорочення витрат на створення безпечних

умов праці, примушування до переукладання трудового договору з безстрокового на строковий);

- не виплата або несвоєчасна виплата заробітної плати;
- неповний розрахунок під час звільнення;
- запровадження атипових графіків робочого часу, що відповідають потребам переважно працедавців;
- праця понад норму без оплати чи компенсацій.

Отже, йдеться про наростання асиметричності прав і обов'язків, розподілу соціальних витрат і вигід роботодавців, з одного боку, і найманих працівників – із другого. Власники для формування балансу витрат і вигід на свою користь прагнуть неформальних або напівформальних відносин у сфері праці, які для них стають усе більш привабливими.

В узагальненому вигляді існують такі форми асиметрії в соціально-трудових відносинах:

- *інституційна* (несформованість інститутів-норм та інститутів-організацій, які мають унеможливити диспропорції в розподілі ризиків, нерівність прав і стартових позицій та можливостей суб'єктів);

- *економічна* (свідоме заниження трудового внеску й утиску інтересів у процесі розподілу доходів);

- *соціальна* (нерівність соціального стану, порушення принципу соціальної справедливості, поглиблення розшарування за рівнем доходів, нерівність доступу до соціальних благ, зростання відмінностей у якості життя);

- *інформаційна* (нерівномірний розподіл або спотворення інформації).

Наслідком наявних асиметрій у соціально-трудових відносинах є порушення принципів справедливості, збагачення одних суб'єктів за кошт інших, посилення суспільної нерівності й соціальної напруженості, зростання соціальної незгуртованості.

Однією з ознак асиметрії в соціально-трудої сфері є неймовірно різка нерівність (економічна, соціальна), що існує як у розрізі країн, регіонів світу, так і всередині країн. Світ праці стає все більш полярним, диференційованим, нестійким і несправедливим. Асиметрії за таких умов стають не винятком, а правилом. На підтвердження нерівності, що безперервно поглиблюється, між країнами, регіонами світу наведемо такі дані. Співвідношення в доходах між 20 % народонаселення з найвищими доходами, яке проживає в найрозвинутіших країнах, і 20 % – з найнижчими доходами, що проживає в найбідніших країнах, у 1997 р. було 74:1, тоді як у 1990 р. цей показник становив 60:1; у 1960 р. – 30:1; у 1913 р. – 11:1; у 1870 р.

– 7:1; у 1820 р. – 3:1. За наявними даними нині це співвідношення вже перевищило рівень 100:1 і збільшується далі.

Негативні наслідки соціально-економічної нерівності багатоманітні. Так, що вища нерівність, то нижчий сукупний попит споживачів за тих самих сукупних доходів населення. Справді, що вища нерівність, то більша частка населення вимушена знижувати свої витрати стосовно до своїх потреб, натомість усе більша частка населення, досягнувши певного рівня насичення споживання, переключає свої доходи частково на споживання ексклюзивних товарів і послуг, а здебільшого – на нагромадження. Така структура використання грошових ресурсів сильніше за все діє на сукупний попит на вітчизняні товари, різко знижуючи його.

Історія вчить: нерівність, яка переходить допустиму межу, рано чи пізно призводить до катаклізмів, революцій, бунтів. Є й інші вияви реакції на аномальну нерівність – апатія, самоізоляція, прихований бойкот, свідоме відсторонення, не відкритий, а прихований саботаж тощо. Як створити мотиви, стимули, конкурентоспроможність, активність через інститут нерівності й не довести її [нерівність] до стану, коли знижується відчуття справедливості, довіри, згуртованості, – у цьому, власне, мистецтво управління суспільним розвитком.

У країнах світу дедалі різкішій критиці піддається інтенсивне зростання доходів працівників вищих управлінських ланок. Канцлер Німеччини Ангела Меркель в одному з виступів у 2008 р. заявляла, що безпрецедентне зростання винагород вищих посадовців та керівників вищої ланки може «поставити під загрозу соціальну згуртованість». Така заява активізувала дискусію в Німеччині щодо того, якою має бути суспільно прийнятна диференціація доходів низько- і високооплачуваних категорій працівників. Про вражаюче підвищення останніми роками заробітної плати та інших грошових виплат у керівників вищої ланки свідчать такі приклади. У Франції розміри винагороди вищих керівників французької фондової біржі САС-40 у 2007 р. зросли в середньому на 58 % унаслідок роздування акціонерних опціонів. Приблизно таке ж підвищення розмірів компенсаційних пакетів у вищого керівництва компанії відбулось у Нідерландах.

У багатьох країнах Європи (не кажучи вже про інші регіони світу) гострою залишається проблема бідності населення, у тому числі економічно активного. Ця проблема як у окремії країні, так і в цілому у світі є складовою глобальних викликів, які постали перед людством за умов глобалізації. Безперечно, бідність у бага-

тих і бідних країнах за станом доступу до ресурсів, обмежень для людей суттєво різняться.

У розвинених країнах бідною вважається людина з доходом меншим за 50 % або 60 % медіанного доходу (залежно від групи країн).

За даними офіційної статистики, в другій половині 2000-х років майже 80 млн (16 %) населення країн Євросоюзу і близько 40 млн (13,2 %) жителів США перебували за межею бідності. У Данії й Нідерландах цей показник був 10–12 %, у Греції, Іспанії й Італії – 20–21 %.

Щоб впливати на показники бідності через розроблення відповідних дієвих заходів, необхідно знати, для яких категорій населення ризик опинитись у групі бідних є найбільшим та які чинники можуть його продукувати. За наявними оцінками найбільш високим є цей ризик для молоді. Імовірність потрапити до групи бідних значно підвищується за таких обставин, як розпад родини, втрата годувальника (приблизно втричі), наявність безробітного в родині (у п'ять разів), низькооплачувана робота.

На динаміку бідності в розвинених країнах впливає, а за оцінками фахівців впливатиме й у майбутньому, зростання частки низькооплачуваних робочих місць. Ця частка найнижча в Північній Європі (6–8 %), а найвища – у США та Великобританії (21–25 %).

Стійке збільшення низькооплачуваної зайнятості пов'язане з розширенням сфери послуг (торгівля, готельне, ресторанне господарство, комунальні послуги тощо), в якій частка низькокваліфікованої праці була і залишається традиційно високою. Тож є підстави прогнозувати збереження частки низькооплачуваних некваліфікованих робіт або навіть її збільшення. За таких умов, а також ураховуючи зростання безробіття та чітку тенденцію до поляризації в рівнях доходів, частка осіб із доходами нижчими за 50 % від медіани зберігатиметься високою й у найближчій перспективі.

Маємо констатувати, що це ж, на жаль, підтверджується і українською практикою. В Україні глибина і масштаби нерівності, бідності, прірва між багатством і бідністю, увесь спектр проблем, що породжені або продукуються асиметрією розвитку соціально-трудової сфери, є набагато значнішими та складнішими в розв'язанні, аніж у розвинутих країнах.

Нинішні механізми формування й перерозподілу доходів в Україні налаштовані та працюють на користь громадян із високими статками, адже більша частка сукупного приросту доходів

фактично спрямовується на збільшення доходів найбільш заможних. Наявний формат розбудови соціальної політики продукує аномальні явища, коли нерівність і концентрація доходів заможних зростають, а деформовані розподільні механізми не дають змоги скоротити масштаби та глибину бідності навіть за умов економічного зростання. Форсоване зростання найвищих доходів маємо на тлі, коли доходи багатих підпадають під менший податковий тягар, оскільки більша частка їхніх доходів виступає не у формі заробітної плати, а як дивіденди, проценти тощо, які оподатковуються за більш низькими ставками або взагалі не оподатковуються. Прірва між багатством і бідністю, нерівність у найширшому розумінні її сутності в Україні величезна порівняно з ситуацією у розвинутих країнах світу і навіть у світовому вимірі взагалі. Якщо в країнах Європейського Союзу статки 10 % найбільш багатих та 10 % найбільш бідних відрізняються у 5–8 разів, то в Україні багаті й бідні (10 % і 10 %) за статками різняться у десятки разів. Таке суспільство апріорі не може бути ані соціально згуртованим, ані стійким.

Однією з основних причин асиметрії в розвитку соціально-трудової сфери є недостатнє наукове опрацювання цієї проблематики, несформованість сучасного економічного мислення та світогляду в багатьох членів соціуму. Представники економічної теорії, як і фахівці, котрі досліджують прикладні аспекти економічного розвитку, і досі часто нагромаджують факти в хаотичну й незрозумілу сукупність замість узагальнення, виокремлення домінантних тенденцій соціально-економічного розвитку, пояснення природи цих тенденцій, причин їх вияву, наслідків дії.

Нестійкість соціально-трудової сфери, перманентні кризові явища, масові вияви десоціалізації та поширення асиметрій у сфері економічного і соціального розвитку, потреба набуття конкурентних переваг не залишають іншого варіанта вирішення наявних соціально-економічних проблем, як посилення соціальної відповідальності всіх інститутів і членів суспільства. Імплементация соціальної відповідальності в загальну систему суспільного розвитку потребує як додержання законів, традицій, так і головного – високої загальної культури та моральності суб'єктів соціально відповідальної поведінки. У цьому контексті слід зауважити, що саме науковці повинні відчувати та реально виявляти підвищену соціальну відповідальність.

Обґрунтування пріоритетності соціального розвитку¹

За останні 20 років Україна, як і світова спільнота загалом, пережили великомасштабні, багатовекторні зміни, що перекроїли світову політичну карту, змістили центри економічного впливу, трансформували чи не всі складові соціально-економічного буття. Втім ці зміни так і не наблизили світ до стабільності, не додали соціально-економічному розвитку стійкої динаміки, не усунули асиметрію економічних результатів суб'єктів господарювання різних рівнів, з одного боку, і соціальних здобутків абсолютної більшості населення – з другого. Натомість з'явилися нові та поглибилися дотеперішні ризики, розширилося «поле» сегментів нестабільності, зросла непередбачуваність наслідків господарської діяльності. Особливо наглядно динаміка нестабільності, асиметрій у різноманітних їх проявах простежується на прикладі соціально-трудової сфери, у центрі якої перебуває економічно активна людина і яка (сфера) є інституціональним простором формування, функціонування та розвитку соціально-трудових відносин, які все більше набувають ознак «нездорових».

Усе виразнішим стає порушення балансу інтересів на користь роботодавців, відхід від здобутків «золотих» 70-х – 80-х років ХХ століття дає підстави стверджувати про «десоціалізацію» відносин між працею і капіталом як тенденцію функціонування соціально-трудової сфери останніх двох десятиліть. Чинники, що дестабілізують соціально-трудову сферу та породжують численні асиметрії, мають як об'єктивний, так і суб'єктивний характер.

Наскрізною та однією з основних причин асиметрій у розвитку соціально-трудової сфери є недостатнє наукове опрацювання цієї проблематики, несформованість сучасного економічного мислення та світогляду в багатьох членів соціуму. За таких умов надзвичайно важливим є наукове опрацювання цієї проблематики, складовою якого має бути комплексний аналіз стану соціально-трудової сфери, виокремлення домінуючих тенденцій її розвитку, усвідомлення їх першопричин та природи процесів, що перебувають «за кадром» і обомувлюють нестійку соціальну динаміку.

Сьогодні цілком очевидно, що нові глобальні виклики породжують проблеми іншого порядку, а саме – забезпечення нової динаміки і загального балансу соціально-трудового розвитку.

¹ Колот А. Діалектика економічного і соціального розвитку як предмет наукових досліджень / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2011. – № 5. – С. 3–8.

І мова вже йде не про реалізацію окремих соціальних програм чи проектів, а про формування нової парадигми соціальних трансформацій та розвитку соціально-трудової сфери в цілому. Адже існує гостра потреба серйозних структурних реформ, глибоких інституціональних перетворень у соціально-трудовій сфері, сучасного бачення шляхів забезпечення стійкого соціально-економічного розвитку.

Основна методологічна помилка багатьох досліджень у цій царині полягає у традиційно звуженому розумінні першоджерел, рушійних сил та механізмів функціонування інститутів соціально-трудової сфери за умов глобалізації та становлення економіки, яка все більше базується на інформаційно-комунікативних технологіях, знаннях та інноваціях.

«Світ праці» за останні роки надзвичайно змінився. Колишні моделі системи відмирають і руйнуються, їхнє місце мають зайняти нові з іншими властивостями і можливостями. При цьому екстраполяція властивостей, закономірностей дотеперішніх систем на нові стає неможливою.

Нині як ніколи необхідний неупереджений аналіз досягнень і прорахунків, оцінка дій і бездіяльності, розуміння уроків минулого й усвідомлення викликів майбутнього. За цифрами та фактами, які ілюструють очевидні і поверхневі процеси, можемо і зобов'язані бачити, аналізувати, узагальнювати, виявляти тенденції у сфері соціально-трудового розвитку як результат глибокого осмислення сутності соціально-економічних трансформацій.

Значущість проблематики, яка розглядається, є особливо актуальною, враховуючи те, що економічне мислення, яке і понині якщо не домінує, то дається взнаки, сформоване у багатьох членів суспільства на псевдонаукових трактуваннях невиробничого, непродуктивного, виключно витратного характеру соціальної сфери.

На переконання автора, соціалізацію відносин у сфері праці маємо розглядати насамперед у контексті діалектики соціальної та економічної складових суспільного поступу. Зазначимо, що як донедавна, так нерідко і тепер в економічній теорії домінують підходи, за яких соціальний чинник розглядається виключно як похідний від економічного, що надає соціальному розвитку ознак вторинності щодо економічного поступу. Такі підходи стали можливими через спотворене розуміння діалектики економічного і соціального аспектів суспільного розвитку, взаємозв'язку та взаємозумовленості соціальної й економічної політики.

Справді, соціальний і економічний аспекти суспільного розвитку тісно переплетені. Перш ніж розподіляти створені блага та задовольняти різноманітні потреби, необхідно виробляти, і це є аксіомою. Втім це жодним чином не заперечує першочерговій значущості соціального розвитку. Синтез соціального й економічного аспектів суспільного розвитку впливає з їх взаємодоповнюваності та подвійної ролі людини у суспільному виробництві як фактора і мети виробництва, досягненню якої і покликана слугувати економіка. Економічному розвитку завжди притаманні соціальні наслідки, тобто він соціальний за природою. Інша справа – у який спосіб розподіляються результати економічної діяльності, чи досягається оптимізація інтересів суб'єктів суспільного виробництва, чи домінують на «полі» соціально-трудової сфери процеси соціалізації або, навпаки, десоціалізації.

Економічної наукою доведено і підтверджується практикою, що економічний і соціальний прогрес, економічний і соціальний розвиток узгоджуються та мають одновекторну динаміку тоді, коли економічні досягнення супроводжуються соціалізацією суспільних відносин та коли така соціалізація проявляється передусім у соціально-трудовій сфері і стосується інтересів абсолютної більшості економічно активного населення. У контексті проблематики, що розглядається, принципово важливою є відповідь на запитання: заради кого і заради чого організовується виробництво, здійснюється економічна діяльність та досягається економічне зростання?

Твердження, що соціальна політика має бути похідною від економічної, не випадкові, а є продовженням сприйняття людини лише як працівника, реалізація здібностей і самореалізація якого можливі лише на виробництві. Втім умови і потреби розбудови економіки інноваційного типу та соціальної держави вимагають запровадження нових принципів формування соціальної політики, усвідомлення її нової ролі в забезпеченні соціальної динаміки. Слід виходити з того, що соціальна політика вже виросла з дотеперішніх рамок економічної політики, а загальна економізація політики, що була характерною і великою мірою виправданою в доіндустріальному та індустріальному суспільстві, яке сповідувало інші цінності, – це вже атрибутика вчорашнього дня.

Враховуючи, що на сучасному етапі НТР людина стає носієм найбільш потужного, найбільш продуктивного капіталу, яким є людський, і водночас вона зберігає статус мети виробництва, соціальний розвиток остаточно втрачає риси вторинності щодо

економічного поступу. У державі соціального типу, в суспільстві, в якому людина розглядається і як головний чинник, і як головна цінність, мета соціально-економічного розвитку, економічна політика мають розглядатися виключно як складники соціальної політики, а не навпаки. Тож маємо звільнитися від тягаря застарілих теоретичних уявлень щодо взаємозв'язку і взаємодії економічної і соціальної сфер, економічної і соціальної політики, погляду на соціальну сферу як суто витратну. Пам'ятаймо, що будь-яка догма призводить до застою, постановки помилкових цілей, прийняття хибних рішень, і всі реформаторські зусилля при цьому втрачають сенс.

Напрями розвитку наукового забезпечення стійкої економічної й соціальної динаміки¹

Динамізм, масштабність і багатовекторність змін у всіх сферах суспільного буття є чи не найбільш визначальними рисами соціально-економічного розвитку на зламі двох тисячоліть. Це висуває нові, більш складні, вимоги перед економічною наукою, основним завданням якої було і залишається дослідження об'єктивних закономірностей еволюції суспільства і його економічної системи. Кожний етап розвитку економічної системи пов'язаний з переоцінкою ролі домінуючих продуктивних сил і виробничих відносин. Постійні зміни у масштабах, якості, структурі рушійних сил розвитку економіки, які мають одночасно і еволюційний, і революційний характер, справляють величезний вплив на всі складові соціально-економічного розвитку, на суспільство загалом і його інститути зокрема.

Комплекс чинників, які мають як внутрішнє, так і зовнішнє походження, і серед них – кардинальні зміни у структурі та ієрархії рушійних сил розвитку економіки, нестійкість соціально-економічного розвитку, перманентні кризові явища, наростання асиметрій у розвитку економіки і суспільства, потреба надати суспільному розвитку стійкої динаміки – актуалізують розвиток економічної науки. Суспільство потребує нових економічних знань, інноваційних програм, проєктів, рішень із глибоким науковим опрацюванням.

¹ Колот А. Розвиток науки про працю і соціально-трудова відносини та її роль у перереформатизації та формуванні сучасного економічного мислення / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2012. – № 6. – С. 3–10.

Зазначаючи внесок економічних наук та наявних шкіл у наукове забезпечення проведення економічних, соціальних, політичних реформ, підвищення науково-технічного потенціалу, розвиток інститутів економіки і суспільства, водночас стверджуємо, що наукові здобутки в цій сфері нерідко межують з поразками; часто економічні дослідження, у тому числі соціально-трудового спрямування, і за постановкою проблем, і за змістом, і за глибиною, і за суспільною значущістю є неадекватними потребам сьогодення. Чимало авторитетних дослідників стверджують, і з ними важко не погодитись, що економічні, зокрема соціально-трудові, наукові школи продукують знання, судження, які наближені до поверхні буття, вони не поглиблюються до ґрунтового, цілісного бачення світу економіки, світу праці, світу позаекономічного (морального, духовного).

В економічних науках і, зокрема, у тих, що вивчають світ праці, багато розрізненого набору різноманітних теорій, методів, кривих, формул, але бракує системного погляду на людину, не сталося глибокого опрацювання та реальної інтеграції концепцій людини економічної, людини соціальної і людини відповідальної.

На наше переконання, нині вже вкрай недостатньо, аби наука лише сприяла опрацюванню практичних рішень або безпосередньо брала участь у виробленні соціально-економічної політики. На порядку денному чи не більш масштабне та не більш складне завдання – з наукових позицій просто пояснити про вкрай суперечливе, багатовекторне, надскладне; сформувати сучасне, цілісне мислення (одночасно і економічне, і інституціональне, і соціальне, і соціально-трудове) з тим, щоб спрямувати суспільно усвідомлену діяльність, нагромаджений людський, соціальний, інтелектуальний капітал на вирішення надскладних завдань формування конкурентних переваг та виходу на траєкторію інноваційно орієнтованого, стійкого соціально-економічного розвитку.

Утім на практиці маємо суперечливе коло: для формування сучасного економічного мислення членів суспільства необхідно мати науково вивірену економічну теорію, потужні наукові дослідження прикладного характеру. Однак економічна наука сама часто не в змозі вийти на траєкторію стійкого розвитку через такі вади, як догматизм, еклектика, сповідування віджилих теорій та інструментарію або некритичного запозичення теоретичних постулатів, які не відбивають реалій господарської практики та потреб розвитку суспільства.

Тож змушені констатувати, що науки соціально-економічного, політекономічного спрямування й далі нав'язують соціуму мислення, в якому занадто технократизму, індивідуалізму, штучного уявлення про людину, яка постійно максимізує свої зиски, керуючись суто економічними інтересами. Водночас недооцінюється значення морально-духовної компоненти суспільного розвитку, так званого позаекономічного в економіці.

Існує багато простих за постановкою питань, але складних за розумінням природи тих чи тих явищ, за технологією розв'язання наявних проблем, на які ще й досі немає переконливих наукових пояснень і відповідей. Наведемо ці питання: • як трактувати вкладання в соціальну сферу – як витрати чи як інвестиції?; • якими є мінімально необхідні і максимально допустимі межі втручання держави у соціально-трудова сферу?; • якою є діалектика соціального й економічного розвитку і що є первинним – економічна чи соціальна політика?; • що спільного і що відмінного в людському, соціальному й інтелектуальному капіталі?; • як узгодити потребу в гнучкості ринку праці з потребою стабільності і стійкості соціально-трудова відносин?; • які співвідношення та пріоритети економічного і позаекономічного (морального, духовного, етичного)?

Саме за активної участі вчених у суспільстві має здійснитися перегляд, утвердитися інше бачення, інше прочитання, інше осмислення багатьох так званих вічних постулатів. Одна з подібних «незаперечних» істин звучить так: економіка є первинною, а соціальна сфера, соціальний розвиток – вторинні, похідні; це – судження далекого минулого, які свідомо чи несвідомо привнесені у ХХІ століття.

Ураховуючи, що на сучасному етапі науково-технічної революції людина стає носієм найбільш потужного, найбільш продуктивного капіталу, яким є людський, і водночас вона зберігає статус мети виробництва, соціальний розвиток остаточно втрачає риси вторинності щодо економічного поступу. У державі соціального типу, у суспільстві, в якому людина розглядається і як головний чинник, і як головна цінність, мета соціально-економічного розвитку, економічна політика мають трактуватися виключно як складники соціальної політики, а не навпаки.

Наукова спільнота має сміливіше прагнути з'ясувати, що перебуває за кадром поверхневих процесів розвитку соціально-трудова сфери, яким стане світ праці в найближчому майбутньому та у віддаленій перспективі.

Має дістати дальшого наукового вивчення та повсюдного суспільного визнання теза, що сенс життя економічно активної людини не зводиться до матеріального успіху, а полягає в комплексному і передусім духовному зростанні, самореалізації особистості.

Наголошуємо й на тому, що наукові дослідження соціально-трудового характеру треба спрямувати в русло цілісного бачення людини як особистості, ресурсу, носія найбільш затребуваного та продуктивного капіталу, перетворювальної сили, мети виробництва та розвитку.

Задля формування сучасного економічного мислення та розставлення науково обґрунтованих акцентів у процесі розроблення соціально-трудової політики необхідно не просто декларувати тезу щодо підвищення ролі людини у всіх сферах економічного і суспільного життя (навіть у найбільш ортодоксальних теоріях провідна роль людини та підвищення її ролі не заперечується). Наголос варто робити на тому, що нова економіка передбачає масштабне, пріоритетне задіяння не просто чинника, яким є людський капітал, а чинника, основою якого є креативність.

У дослідженнях соціально-трудового спрямування, як і у формуванні соціально-трудової політики, маємо обов'язково зважати на те, що нова економіка, сегмент якої буде постійно розширюватися, потребує вищої духовної, моральної, етичної компоненти. Справедливим є твердження, що «цивілізація знань», яка інтенсивно формується, не має нічого спільного з «цивілізацією роботів».

Справді, процеси створення, поширення й використання знань, носієм яких є творча, креативна, інноваційно орієнтована особистість, неможливі без відповідної моральної, етичної компоненти, без створення атмосфери довіри, толерантності, високо-етичних відносин. Наголошуємо на тому, що неекономічні грані нової економіки мають посісти чільне місце в тематиці наукових шкіл трудовиків. Визначаючи контури і зміст сучасної теорії праці, маємо здійснити соціогуманітарну, морально-етичну «експансію» як у класичну, так і в неокласичну теорію, яка стосується сфери праці.

Отже, є всі підстави стверджувати, що духовність, моральність набувають такого значення в забезпеченні стійкої економічної і соціальної динаміки, що морально-духовні цінності можемо розглядати як рушійну силу розвитку, не менш значущу, ніж матеріальні фактори. І в цьому твердженні немає невинуватого суб'єктивізму, ідеалізму, нерозуміння ролі економічного базису.

Вкрай важливо по-новому прочитати, виписати, пояснити такі вічні і, здавалося б, прості процеси, явища, поняття, як взаємозв'язок об'єктивного і суб'єктивного, діалектика первинного і вторинного, генезис базису і надбудови, їх взаємозв'язок та взаємовплив, діалектика економічного і соціального розвитку, генезис соціальних витрат та їх трансформація в соціальні інвестиції, домінанта економічного, соціального і морально-духовного суспільного розвитку.

Особливої уваги з боку науковців «трудовиків» заслуговує подальше системне дослідження проблематики соціальної нерівності та опрацювання комплексу заходів щодо приведення існуючого аномального розширювання населення за рівнем доходів, статків у суспільно прийнятні межі. Не втратила своєї актуальності проблематика управління працею на рівні основної ланки реального сектора економіки – підприємства.

На порядку денному і проблематика наукових досліджень, які мають «працювати» на розбудову сучасної соціальної політики, усунення асиметрій у соціально-трудовій сфері, посилення регулюючої ролі як з боку держави, так і соціального партнерства у сфері безпосереднього докладання праці. При цьому вкрай важливо позбутися міфів, які заповнили теорію і практику соціальної політики та ролі держави у соціально-трудовій сфері.

У найближчий час ми маємо стати свідками концептуальних, парадигмальних зрушень як у розумінні першоджерел, структури та ієрархії факторів соціально-економічного розвитку, так і у формуванні нової філософії управління ресурсом, який на рубежі двох тисячоліть де-факто перетворився у головний, найбільш перспективний, продуктивний та такий, що здатний забезпечити незаперечні конкурентні переваги. При цьому має утвердитися новий підхід до персоналу. Якщо ще донедавна традиційно ідеальним вважався «кваліфікований працівник-виконавець», то сучасна практика господарювання потребує «працівника-ініціатора, творчу особистість, яка володіє компетенціями».

Переконані, що досягти стійкої динаміки розвитку соціально-трудової сфери неможливо без переформатизації нинішнього економічного мислення, без іншого бачення джерел та ієрархії чинників суспільного розвитку, без усвідомлення діалектики соціального й економічного поступу. І така переформатизації стоїть за багатьох членів соціуму, включаючи політичну еліту. Тобто щоб жити інакше, досягати якісно нового рівня соціального буття, вкрай потрібно навчитись інакше мислити.

Розвиток освіти і науки на засадах міждисциплінарності – вимога часу¹

У період невизначеності, коли минуле вже вичерпало себе, а майбутнє нової економіки і світу, що глобалізується, залишається нечітким, непередбачуваним, як ніколи зростає роль наукових знань, роль фундаментальної науки, що здатна продукувати новітні знання, пояснювати природу економічних явищ і процесів, які важко зрозуміти, керуючись логікою традиційного мислення. Це повною мірою стосується і пояснення, *нового прочитання* якщо не всіх, то більшості економічних процесів та явищ.

Реальність є такою, що на шляху нового прочитання зустрічається чимало перешкод, через які економічним наукам вкрай складно працювати на випередження, змінюватися самим і змінювати навколишній світ з урахуванням нових викликів. Неупереджений аналіз свідчить, що подолання кризи, в якій перебуває економічна наука (припускаємо, що не тільки вона), неможливе без зміни формату, збагачення методології досліджень, наповнення її інструментарієм *міждисциплінарного характеру*. Справді, методологічний арсенал, з яким наукові школи, що функціонують у царині економічних наук, увійшли в ХХІ століття, потребує оновлення, доповнення здобутками суміжних наукових шкіл – соціологічних, філософських, політологічних тощо.

Явища і процеси, що перебувають за кадром міждисциплінарності, є достатньо складними, багатоплановими та різновекторними, а тому проблематично дати вичерпну характеристику цього феномену в одному, хоча й широкому, форматі.

Для комплексної характеристики категорії міждисциплінарності її треба розглядати як мінімум з дев'яти позицій.

1. *Міждисциплінарність* – це взаємопроникнення, взаємозбагачення підходів і методів різних наук (дисциплін).

2. *Міждисциплінарність* – це можливість виявити, розпізнати, сприйняти те, що було прихованим у надрах окремо взятої науки (дисципліни) за умови використання методів та інструментарію інших наук (дисциплін).

3. *Міждисциплінарність* у наукових дослідженнях економічного спрямування означає, *з одного боку*, перенесення соціально-економічних, управлінських методів, інструментарію за межі вивчення власне економіки, а *з другого*, взаємодію економістів з

¹ Колот А. М. Міждисциплінарний підхід як домінанта розвитку економічної науки та освітньої діяльності / А. М. Колот // Соціальна економіка. – 2014. – № 1–2. – С. 76–82.

іншими науковцями, запозичення їхнього методичного і прикладного інструментарію.

4. *Міждисциплінарність* – це розширення міждисциплінарних зв'язків як протиотрути надмірному звуженню предмета, сфери наукових досліджень, проблематики економічних дисциплін.

5. *Міждисциплінарність* – це запозичення взаємопов'язаними науками методів, інструментарію, результатів дослідження використання їхніх теоретичних схем, моделей, категорій, понять.

6. *Міждисциплінарність* – це намагання подолати експансію так званого «економічного імперіалізму» у більшість галузей економічної науки. Йдеться про невинуватене засилля в економічних науках методологічних засад і теоретичного інструментарію неокласики і мейнстріму і намагання збагатити економічні науки здобутками інших сучасних економічних, соціологічних, філософських теорій.

7. *Міждисциплінарність* – це не лише запозичення методів, інструментарію різних наук (дисциплін), а й інтеграція останніх у сенсі конструювання міждисциплінарних об'єктів, предметів, опрацювання яких дозволяє отримати нове наукове знання.

8. *Міждисциплінарність* – це науково-педагогічна новація, що породжує здатність побачити, розпізнати, сприйняти те, що є недоступним в межах окремо взятої науки з її специфічним, вузькоорієнтованим об'єктом, предметом і методами дослідження.

9. *Міждисциплінарність* у широкому, функціональному її розумінні – це синергія різних наук, що передбачає розвиток інтеграційних процесів, зростаючу взаємодію методів, інструментарію задля отримання нового наукового знання.

На практиці міждисциплінарний підхід може реалізовуватися за двома основними форматами, сценаріями або підходами.

За першого, найбільш поширеного, міждисциплінарність, образно кажучи, *наводить мости* між різними науками, неформально об'єднує їх, не порушуючи їх окремішності, унікальності, своєрідності.

Тут плюралізм, диференціація наук зберігаються, можуть навіть зростати, а міждисциплінарність надбудовується, пов'язує, об'єднує в методологічному та інструментальному вимірах.

За другого формату міждисциплінарність постає як реальний інструмент об'єднання наук, появи інтегрованих продуктів, проєктів, міждисциплінарних об'єктів дослідження, подальше опанування яких є принципово важливим і для науки, і для освіти.

Міждисциплінарність не є феноменом лише економічних наук та економічної освіти. Це стосується усіх галузей знань. Водно-

час наголошуємо на тому, що саме для економічної науки і освіти інститут міждисциплінарності є особливо актуальним. Це обумовлено тим, що головним об'єктом наших досліджень є економічно активна людина, її економічна діяльність і ті відносини, що супроводжують цю діяльність.

Наступне, на чому маємо зосередитися, – це усвідомлення нових завдань у царині міждисциплінарності та розуміння причин, обставин, трендів, які актуалізують міждисциплінарний підхід.

Украї важливо переконатися, що завдання, які постають перед нами у сфері міждисциплінарності, далеко не ті, що були кілька років тому. Клубок завдань наростає, таких клубків стає все більше. Чому це так? Що є каталізатором, першопричинами? Чому все частіше виникає думка, що майбутнє наукових досліджень і економічної освіти за міждисциплінарністю?

Перша причина – це небувале ускладнення економічних, соціальних, управлінських систем і відповідних інститутів. Опанувати механізми функціонування та розвитку цих систем стає дедалі важче, а то й неможливо без використання підходів і методів різних наук.

Друга причина – зростаюча мобільність, швидкоплинність, швидкозмінність усього, що оточує людину і створені нею інститути.

Третя причина – поглиблення спеціалізації наук як наслідок тенденцій у поділі та кооперуванні наукової праці, що були започатковані ще на початку минулого століття.

А тепер деталізуємо означене вище. *Розпочнемо з останньої причини, що актуалізує міждисциплінарність.*

Ще півтора століття тому для вчених-економістів, що переймалися переважно економічною теорією, проблеми міждисциплінарності внаслідок спеціалізації наукової думки не поставало, навіть домінувало прагнення дистанціюватися від інших наук, закріпити свою нішу, утвердити самостійність. Після того, як класична економічна теорія закріпила за собою предмет, специфічний метод дослідження, утвердилась як базова економічна дисципліна, розпочався новий етап – професіоналізації економічних досліджень, а принцип «один предмет – один метод» став відходити у минуле.

На певному етапі вузьке, спеціалізоване спрямування як у сфері наукових досліджень, так і в освітній діяльності мало позитивні результати: з'являлися нові гіпотези, поглиблювалися знання стосовно деталізованих явищ і процесів та механізмів їх функціонування; розширився портфель аналітичних матеріалів; конкретизувався інструментарій дослідження. Усе це сприяло розв'язанню

конкретних економічних проблем. Втім історична реальність, практика сьогодення переконують нас у тому, що завжди існує межа поглибленню поділу праці, «червона лінія», за яку не можна переходити, а особливо це стосується сфери науки та освіти.

Як вітчизняна, так і світова практика переконують у тому, що поглиблення поділу праці на базі наукових досліджень та освітньої діяльності має не лише позитиви, а й потенційні та реальні негативні наслідки. Складовою останніх є численні кордони між дисциплінами, фрагментація знань, обмеженість професійного кругозору науковців, зниження здатності сприймати економіку і суспільство у системному, цивілізаційному вимірі. Подолати такі небажані вияви можна саме за умови *здіяння потенціалу міждисциплінарності*.

Головне раціональне зерно міждисциплінарного підходу за умов зростаючої спеціалізації у сфері наукових досліджень – *збагачення суміжних наук на основі запозичення методологічного інструментарію, об'єднання зусиль* для пояснення природи нових явищ, процесів та з'ясування тенденцій у сфері суспільного і, зокрема, економічного розвитку. Саме міждисциплінарний підхід сприяє здійсненню методологічного інструментарію споріднених галузей науки і прирощення на цій основі наукового знання.

За масштабного, усвідомленого використання міждисциплінарного інструментарію створюються реальні передумови для взаємного посилення економічних та інших факторів розвитку, з'являється можливість по-новому інтерпретувати способи розв'язання старих проблем, виявити незадіяні позаекономічні джерела економічного розвитку, з одного боку, і недовикористані ресурси позаекономічного розвитку – з другого.

Важливо усвідомити, що міждисциплінарний підхід не поглинає і не посягає на метод кожної з наук, а створює передумови для більш рельєфного, ширшого погляду на конкретний предмет (об'єкт) дослідження, прирощує наукове знання як засіб вирішення поставлених завдань з вищою результативністю.

Однією з ключових причин, що актуалізують проблематику міждисциплінарності, є *ускладнення економічно-соціальних проблем і необхідність радикального оновлення методологічного інструментарію економічних досліджень*.

Акцентуємо увагу на тому, що таке оновлення пов'язане перш за все з розбудовою нової економіки, для якої характерні інші структура та ієрархія факторів. Якщо в традиційній системі господарювання основними рушійними факторами розвитку є переважно матеріально-енергетичні, то в новій економіці на передньому плані перебувають нематеріальні активи. Це означає, що

об'єкти наукових досліджень у дотеперішній і новій економіці докорінно різняться.

Особлива значущість міждисциплінарного підходу та проведення на його основі комплексних наукових досліджень стає зрозумілою з огляду на низку закономірностей і тенденцій розвитку нової економіки, які не можна опанувати, керуючись традиційним методологічним інструментарієм. У новій економіці, яка інтенсивно формується, багато складників міняються ролями, значенням в економічному і суспільному житті або ж потребують іншої оцінки, іншого сприйняття. Ефективність праці, роль економічних і позаекономічних факторів, продуктивність інтелектуальної праці та багато іншого тепер слід оцінювати з іншою логікою, з іншим методологічним інструментарієм.

Однією з причин актуалізації міждисциплінарного підходу є *зростаюча мобільність, швидкоплинність, швидкозмінюваність усього, що оточує економічно активну людину і створені нею інститути.*

Наведемо характерний приклад. За всю історію людства саме в середині ХХ ст. настав період, коли звична тривалість заміни поколінь (у середньому 25 років від народження матері до народження дитини) спочатку зрівнялася з періодом заміни домінантних технологій, а вже у 1970–1990-х рр. заміна домінантних технологій відбувалася кожні 5–10 років, з наступним стисненням періоду заміни до 2–4 років наприкінці століття.

Суспільство потребує нових економічних знань, інноваційних програм, проектів, рішень із глибоким науковим опрацюванням. За останні роки різко підвищився інтерес до знань, проектів, пропозицій, які продукує економічна наука. Не важко переконатись у тому, що стає більше людей (особливо молодого і середнього віку), які широко бажають пізнати природу і механізми функціонування господарських систем, збагнути економічну таємницю, одержати наукове тлумачення фактів економічної дійсності.

Наведені аргументи, здавалося б, мали переконати як економістів, так і інших науковців у значущості і перспективності міждисциплінарного підходу. Втім змушені констатувати, що масштаби й ефективність міждисциплінарної практики як у науці, так і в освітній діяльності залишаються далекими від бажаних. Мізерними є практичні заходи з розвитку міждисциплінарності за усіма її напрямками. Не спостерігається плідного діалогу між представниками споріднених наукових шкіл щодо запозичення методологічного інструментарію, бракує об'єднання зусиль у розв'язанні прикладних завдань.

Серйозні бар'єри на шляху утвердження продуктивних між-дисциплінарних взаємодій існують у середовищі власне наукового і освітянського співтовариства. Останнє демонструє, з одного боку, недооцінку потенціалу міждисциплінарного збагачення, а з другого – перебільшення значущості методологічного інструментарію тієї чи тієї галузі науки.

Припускаємо, що, задіявши потенціал міждисциплінарного підходу, наукове товариство очистить публікації від повторів, позбудеться школярства, однобокого, спрощеного погляду на складні процеси суспільного життя, упорядкує теоретичні конструкції, що пояснюють закономірності розвитку світу економіки, та запропонує заходи, спрямовані на забезпечення стійкої економічної і соціальної динаміки.

Деякі підсумки та узагальнення

1. Економічні науки зможуть працювати на випередження, ідентифікувати сучасні тенденції і тренди розвитку та повноцінно виконувати свою місію лише за умови оновлення методологічних засад наукових досліджень. Складовою такого оновлення є опанування сучасної методології досліджень, що вимагає якнайповнішого використання *потенціалу міждисциплінарного підходу*.

2. В умовах формування нової економіки наявні вузькопредметні, вузькодисциплінарні розмежування економічної проблематики стають контрпродуктивними.

Міждисциплінарність у найширшому її розумінні – це тренд, проблема і завдання глобального характеру. Актуалізує цю проблему комплекс обставин, причин, які є багатоплановими, різновекторними і суперечливими.

3. Сучасні явища і процеси, що відбуваються на ниві економічного розвитку, як ніколи раніше потребують філософського, соціокультурного, соціодуховного, позаекономічного осмислення. Водночас соціальні, філософські і політичні проблеми потребують організаційно-економічного, соціально-трудоного оцінювання, виміру та інтерпретації.

4. Останні дослідження та реалії сьогодення доводять, що складовою методологічного, міждисциплінарного оновлення економічної науки *має стати конструктивний синтез теоретичних досліджень у цій галузі*.

5. Проблема конструктивного синтезу постала не лише перед вітчизняною економічною наукою. Ця проблема має загальносвітові коріння. «Ми стоїмо, – пише О. Тоффлер, – на порозі повернення ... до великомасштабного мислення, до узагальнюючої теорії, до поєднання окремих частин в єдине ціле... Прагнення

розглядати висмикнуті з загального контексту окремі кількісні деталі під час дедалі точніших досліджень ... призводить до того, що ми дізнаємося все більше і більше про все менше і менше».

Вважаємо за потрібне ще раз наголосити на тому, що конструктивний синтез теоретичних досліджень передбачає не просто міждисциплінарну кооперацію, а взаємозбагачення на методологічному рівні, формування системного, цілісного бачення економіки, проблем і суперечностей її розвитку.

6. Одним з основних завдань економічних наукових шкіл має стати синтез наукових досліджень, який передбачає взаємопроникнення і взаємозбагачення методологічних принципів, подолання неприйнятної методології економічного детермінізму, яка й далі посідає провідні позиції.

Інтереси з'ясування природи нових явищ, тенденцій і напрямів економічного розвитку потребують симбіозу економічних, соціологічних, філософських підходів до вирішення нагальних проблем, їх імплементації в практику наукових досліджень.

7. Міждисциплінарність – це одна з яскраво виражених прикмет сьогодення, за якою – майбутнє наукових досліджень і розвитку вищої освіти.

Сучасна філософія соціальної відповідальності та актуальність її засвоєння¹

«Немає нічого практичнішого за хорошу теорію» – таким є відомий вислів, у правоті якого переконуємося щодня. Дійсно, вирішенню якщо не всіх, то більшості практичних завдань має передувати наукове опрацювання відповідної проблематики. Без хорошої теорії та системних досліджень неможливо сформулювати також сучасне, цивілізоване, об'єктивне розуміння природи, джерел, значення і наслідків розвитку феномену соціальної відповідальності бізнес-організацій.

Корпоративна соціальна відповідальність (КСВ) у найзагальнішому, «приземленому» тлумаченні – це раціональний відгук організації на суперечливі очікування заінтересованих сторін (стейкхолдерів), спрямований на стійкий розвиток компанії. Це відповідальність тих, хто приймає бізнес-рішення, перед тими, на кого

¹ Колот А. М. Корпоративна соціальна відповідальність: сучасна філософія, проблеми засвоєння / А. М. Колот // Економіка України. – 2014. – № 3. – С. 70–82.

ці рішення націлено. За своєю суттю КСВ – це імplementований у корпоративне управління певний тип соціальних зобов'язань (здебільшого добровільних) перед працівниками, партнерами, інститутами громадянського суспільства і суспільством у цілому.

Проблематиці КСВ присвячено стільки статей та інших публікацій, що, здавалося б, усі крапки вже розставлено. У суспільній свідомості під впливом наукової аргументації укріплюється думка, що соціальна відповідальність і в гуманістичному, і в соціально-економічному розумінні – не доброчинність чи розкіш, від якої можна відмовитись, а надійний захист від соціальних ризиків, одна з передумов для набуття конкурентних переваг. Але чому ж тоді ставлення до КСВ з боку різних інститутів держави й суспільства, провідних соціальних сил було та залишається вкрай суперечливим, неоднозначним? Підкреслюємо, що така суперечливість і неоднозначність суджень стосуються всіх аспектів досліджуваного явища – його сутності, форми, змісту, напрямів, наслідків і самої природи КСВ.

Перманентно виникають сумніви й запитання: • а чи треба бізнесу опікуватися соціальними проблемами стейкхолдерів? • чи варто пов'язувати прибутковість з витратами на соціальні цілі? • чи можуть у бізнесу бути альтруїстичні цілі або ж він і при вирішенні соціальних проблем бачить насамперед свої економічні вигоди? • чи не є КСВ перешкодою на шляху економічного розвитку?

Таким чином, у нас є підстави констатувати, що чимало представників соціуму все ще не мають об'єктивного, неупередженого, сучасного розуміння достеменної сутності та ролі КСВ, значення цього феномену для бізнес-організацій і суспільства в цілому. Тому саме науковці покликані допомогти широкому загалу подолати вульгарне, примітивне уявлення про КСВ, зрозуміти її як елемент стратегії стійкого розвитку економіки й суспільства.

Соціальну відповідальність треба «підживлювати» не закликами «бути соціально відповідальними», а усвідомленням сучасних викликів і створенням умов, за яких «дерево соціальної відповідальності» має прижитися на українській землі.

На розвиток останньої тези пропонуємо в концентрованій формі розглянути сучасні виклики, а отже, об'єктивні причини актуалізації КСВ і вітчизняні реалії, що не сприяють утвердженню на практиці якнайсприятливіших умов для масштабної, суспільно значущої, соціально відповідальної діяльності бізнес-організацій.

До об'єктивних причин необхідності посилення соціальної відповідальності всіх суб'єктів економічної діяльності та інститутів суспільства зараховуємо:

- втрату стійкості економічного розвитку, що вимагає формування нових опор і задіяння нових факторів економічної динаміки;

- поглиблення асиметрії економічного і соціального розвитку, яка дедалі більше загрожує економічній і соціальній безпеці;

- загострення проблеми конкурентоспроможності, що зумовлює необхідність пошуку нових способів і засобів набуття конкурентних переваг;

- посилення конкуренції за ресурси стійкого розвитку, насамперед за найбільш цінні та продуктивні – людські;

- послаблення соціокультурних і моральних настанов соціальної діяльності багатьох суб'єктів підприємництва;

- поширення ліберальних концепцій соціально-трудової сфери та масові вияви десоціалізації відносин у сфері праці;

- превалювання концепції «людини економічної» над концепціями «людини соціальної» та «людини соціально відповідальної»;

- неадекватне розуміння діалектики економічного і соціального розвитку багатьма представниками як бізнесу, так і владних структур;

- ерозію «культури солідарності» та масові вияви формування так званого «суспільства індивідів»;

- загострення екологічних проблем, які межують з катаклізмами регіонального і національного масштабів.

Усе перелічене переконує в тому, що на сучасному етапі існує нагальна потреба в істотних змінах у практиці соціально відповідальної діяльності членів суспільства та його інститутів. Серед останніх вагоме місце посідають бізнес-організації.

Інститути (партнери), що оточують бізнес-організацію, як і її працівники, очікують від неї не тільки економічно відповідальних дій, але й участі у розв'язанні соціальних, екологічних та інших проблем. Суспільство заінтересоване в тому, щоб кожна бізнес-структура набула статусу організації, орієнтованої на стійкий розвиток. Як наука, так і практика переконують, що на такий розвиток можуть розраховувати лише організації, здатні й готові до виконання своїх морально-духовних обов'язків і правових норм в економічній, соціальній, екологічній та інших сферах, життєво важливих для розвитку економіки й суспільства.

Логіка наукових досліджень, здоровий глузд, неупереджені судження мали б переконати соціум та його організації, що КСВ

— це не мода, не дії на злободенну тему, не благодійність, як і не примус, а соціальний інститут, з використанням потенціалу якого можна набути конкурентних переваг і забезпечити стійкий розвиток. Але чому ж тоді «дерево соціальної відповідальності» не приживається на українській землі, а якщо й приживається, то не родить?

Відповідь на це запитання зовсім не проста й не однозначна. На нашу думку, причини мізерних масштабів і низької ефективності КСВ в українській практиці є різними, і серед них чітко простежуються моральні, духовні, економічні, ментальні, інституціональні, соціокультурні та ряд інших. Узагальнення цих причин дозволяє виокремити їх у крупні групи.

До основних причин, своєрідних «тромбів», які істотно обмежують потенційні масштаби та реальний вияв в українській практиці соціально активної поведінки, а також сприйняття інституту КСВ, слід віднести:

- вкрай несприятливе економічне середовище і незадовільний бізнес-клімат;

- неадекватну потребам сьогодення роль держави як соціального інституту та соціального партнера;

- спотворене уявлення про сучасну місію бізнесу, взаємозв'язок і взаємообумовленість економічної та соціальної складових стійкого розвитку;

- відсутність належних інституціональних передумов для соціально активної діяльності;

- припущення або неусвідомлення достеменної ролі соціальних ресурсів у забезпеченні стійкого розвитку;

- масові вияви деградації етичних цінностей топ-менеджменту бізнес-організацій і відсутність належних моральних передумов для активної соціально відповідальної діяльності;

- недостатнє наукове опрацювання прикладних засад імплементації КСВ у систему корпоративного управління.

Вважаємо, що одними з перешкод на шляху утвердження КСВ вищого рівня та кращої якості є неадекватне потребам і реаліям сьогодення розуміння багатьма бізнес-організаціями своєї місії, а також спотворене уявлення про критерії та показники стійкого розвитку. Дійсно, за нашими оцінками та висновками багатьох інших учених-економістів, український бізнес істотно запізнюється з усвідомленням філософії сучасної місії бізнесу, яку було зафіксовано в Маніфесті, прийнятому ще у 1973 р. у Давосі, на III Всесвітньому конгресі підприємців і менеджерів. У цьому документі зазначається, що головним завданням бізнесу є не мак-

симізація прибутку, а створення оптимальних умов для довгострокового, стійкого розвитку бізнесу, а отже, і всього суспільства. Інакше кажучи, КСВ повинні працювати на підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання.

Засвоєнню сучасної філософії КСВ перешкоджає також той факт, що багато представників бізнес-структур не усвідомлюють або принижують роль соціальних ресурсів у набутті конкурентних переваг. До останнього часу провідна, незаперечна роль у розвитку бізнес-організацій дійсно належала економічним ресурсам (матеріальним, фінансовим). Реалії ж сьогодення є такими, що економічний успіх компаній дедалі більше залежить від кількості та якості соціальних ресурсів – як внутрішніх, так і зовнішніх.

Підкреслимо, що соціальні ресурси здебільшого є дефіцитними, обмеженими. Йдеться про талант, інтелект, креативність, адаптивність, інноваційність тощо, тобто про ресурси, які дефакто стають головними у формуванні незаперечних конкурентних переваг для тих, хто ними володіє, і здатними значно послаблювати ринкові позиції для тих, хто ними не володіє або володіє малою мірою. Особливе місце у прирошенні соціальних ресурсів бізнес-організацій належить КСВ. Цілком очевидно, що соціальна активність, соціальне сприйняття суспільних потреб, соціальні інвестиції, соціально відповідальні дії здатні працювати на здобуття найсучасніших знань і компетенцій, управління талантами, збереження ключових співробітників, розвиток корпоративної культури, формування нової якості соціального капіталу, формування й підтримання ділової репутації.

Наголошуємо на тому, що КСВ має розглядатися як соціальна інновація у формуванні, регулюванні та розвитку соціально-трудових відносин і соціальної політики в цілому. Мета КСВ полягає у досягненні консенсусу між соціальними партнерами на основі знаходження балансу їх інтересів, досягнення компромісів на засадах взаємної довіри, усвідомлення кожним із соціальних партнерів своєї соціальної відповідальності. Водночас КСВ постає як усвідомлена необхідність досягнення стійкої соціальної динаміки при використанні потенціалу морально-етичних норм суспільства.

На завершення підкреслимо, що в суспільстві, значною мірою розрізненому, культурно розколотому, в якому триває девальвація морально-духовних цінностей, соціальна відповідальність у цілому і корпоративна зокрема не виникають самі собою. Не залишається іншого шляху, крім як поступово і наполегливо їх фор-

мувати, імплементуючи у корпоративну політику, у стратегію стійкого розвитку.

На цьому етапі великого значення набувають просвітницько-роз'яснювальна діяльність, пропаганда найкращих практик соціально відповідальної поведінки з апеляцією до потреб, інтересів, мотивів і вигід сторін, які заінтересовані у соціально відповідальній діяльності інститутів економіки й суспільства.

У такому самому контексті слід акцентувати увагу на необхідності підвищити соціальну відповідальність представників наукової громадськості. За абстрактними категоріями «відповідальність», «соціальна активність», «соціальне сприйняття» та ін. дедалі більше і більше перестаємо бачити глибинні процеси і явища. Науковці дедалі частіше не можуть пояснити складні процеси, виокремити першопричини, походження, рушійні сили розвитку, сучасні тренди і домінанти суспільного поступу. У нашому розумінні людина з високими науковими званнями і ступенями не може, не має права бути соціально безвідповідальною, не мати активної життєвої позиції. Але будемо відвертими. Повсякденна наукова риторика і реальне життя розвиваються паралельно, але нерідко – у протилежних напрямках за нашої спостережливо-нейтральної позиції. За закликами до стабілізації та зростання добробуту не можна не бачити віддалення від європейських стандартів якості життя, як і від стандартів свободи, справедливості, соціального включення, соціальної згуртованості тощо.

Раптом з'ясовується, що ми, виявляється, наближаємося до усталених характеристик країн «третього світу» – з аномальною поляризацією доходів, неприпустимими масштабами злиття влади і власності, монополізацією всього з боку олігархічних структур. Але продовжуємо за інерцією прославляти або мовчати. Справедливою, на наш погляд, є постановка таких запитань: • чи не з вини науковців соціум і на початку нового тисячоліття не спромігся глибоко усвідомити діалектику економічного і соціального розвитку? • чи не з вини науковців та їхньої безвідповідальної спостережливої позиції поширюються економоцентризм, ліберальна концепція, невідпрацьована модель «людини соціальної» та «людини відповідальної»? • чи не за позиції неспротиву з боку науковців триває масштабний процес формування і поширення асоціальних моделей суспільного устрою?

І на закінчення ще раз підкреслимо, що основними передумовами для забезпечення стійкої соціальної динаміки є гармонізація всієї системи суспільних відносин і розбудова в Україні моделі

реального соціально-економічного прогресу. Вважаємо, що формування такої моделі – чи не основне завдання наукової громадськості.

Людина і нова економіка: діалектика розвитку¹

В економічних науках загалом і зокрема в тих, що вивчають світ праці, багато невпорядкованого набору різноманітних теорій, методів, кривих, формул, але бракує системного погляду на людину; не сталося глибокого опрацювання та реальної інтеграції концепцій людини економічної, людини соціальної і людини відповідальної. Як результат – замість «дерева» економічної науки маємо, за образним висловленням О. І. Ананьїна, «сад камінців».

Зосереджуючись на соціально-трудовій проблематиці, підкреслимо, що складовою глобальних перетворень і трансформацій, які здійснюються в економіці і суспільстві, є принципово нові зміни в ролі, статусі, можливостях, мотивації, цінностях людини, і передусім людини економічно активної. Таке твердження впливає з результатів власних досліджень, які переконують у тому, що світ праці в найширшому його розумінні радикально змінився. За багатьма параметрами іншою стає роль людини як ресурсу, носія найбільш потужного та затребуваного капіталу, мотивацій та інтересів.

Звідси крайня потреба не стільки уточнень і доповнень постулатів, що нині превалюють, скільки розбудови нової парадигми теоретичних знань про людину, її працю та відносини, що виникають у процесі трудової діяльності. У розвиток цієї тези наголошуємо на тому, що за умов різноманітних трансформацій, які відбуваються навколо нас і в нас самих, виникла об'єктивна потреба не просто оновлення поняттєвого апарату, а наукового опрацювання нової концептології соціально-трудового аналізу, абсолютно нової вербальної формалізації явищ і процесів, що зародились і нарастають у соціально-трудовій сфері під впливом інформаційно-комунікаційних технологій та формування нового

¹ Колот А. М. Людина і нова економіка: діалектика розвитку / А. М. Колот, О. І. Кравчук // Соціально-трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. пр. – Київ : КНЕУ, 2015. – № 1. – С. 6–27.

типу людини праці. На превеликий жаль, така постановка питання ще не усвідомлена багатьма представниками наукової спільноти, які й далі «латають дірки» і пропонують, так би мовити, іти вперед з головою, повернутою назад.

В економічній теорії як минулого, так і сучасної доби залишаються провали в плані обґрунтування її предмета, трактувань об'єкта і суб'єкта економічного процесу, їх взаємозалежності та підпорядкування. Людина в теоретичних економічних конструкціях все ще розглядається однобоко, спрощено, смітівський образ Номо Економікус все ще «бродить» по шпальтах економічних видань, перекоховує в душі й розум людей з покоління в покоління.

У нашій методологічній конструкції людина постає як мета і стратегічний ресурс соціально-економічного розвитку. Водночас нашою принциповою позицією є й те, що на сучасному етапі розвитку економіки і суспільства економічна і соціальна складові суспільного поступу помінялися місцями, домінантою номер один стають соціально-трудова прерогативи, людський розвиток. Іншого формату набуває взаємодія економічної і соціальної компонент розвитку, які тісно переплетені та мають функціонувати як єдиний цілісний механізм.

Сучасну роль людини, взаємозв'язок економіки і людського розвитку, проблематику соціалізації відносин у сфері праці слід обов'язково розглядати у контексті діалектики соціальної та економічної складових суспільного розвитку. Опанування достеменної суті цієї діалектики є ключем до усвідомлення глибинних засад людського, трудового виміру економіки, мети її розвитку, потреби соціалізації економічного простору.

Економічною наукою доведено і підтверджується практикою, що економічний і соціальний прогрес, економічний і соціальний розвиток узгоджуються та мають одновекторну динаміку тоді, коли економічні досягнення супроводжуються соціалізацією суспільних відносин, коли така соціалізація виявляється передусім у соціально-трудовій сфері і стосується інтересів абсолютної більшості економічно активного населення. У контексті проблематики, що розглядається, принципово важливою є відповідь на запитання: заради кого і заради чого організовується виробництво, здійснюється економічна діяльність і досягається економічне зростання?

З огляду на те, що на сучасному етапі НТР людина стає носієм найбільш потужного, найбільш продуктивного капіталу – людського, і водночас вона зберігає статус мети виробництва, соціаль-

ний розвиток остаточно втрачає риси вторинності щодо економічного поступу. У державі соціального типу, у суспільстві, в якому людина розглядається і як головний чинник, і як головна цінність, мета соціально-економічного розвитку, економічна політика мають розглядатися виключно як складники соціальної політики, а не навпаки. Тож маємо звільнитися від тягаря застарілих теоретичних уявлень щодо взаємозв'язку і взаємодії економічної і соціальної сфер, економічної і соціальної політики, погляду на соціальну сферу як суто витратну. Пам'ятаймо, що будь-яка догма призводить до застою, постановки помилкових цілей, прийняття хибних рішень, і всі реформаторські зусилля при цьому втрачають сенс.

На думку авторів, що узгоджується з висновками багатьох вітчизняних і зарубіжних дослідників цієї проблематики, найбільш цінними як у теоретичному, так і прикладному плані є методологічні засади дослідження економіки, що приходять на зміну індустріальній, які містяться у концепціях постіндустріального суспільства Д. Белла, інформаційного суспільства Й. Масуди та Ф. Махлупа, нового індустріального суспільства Дж. Гелбрейта, електронного суспільства М. Маклюєна, програмованого суспільства А. Турена, електронно-цифрового суспільства Д. Тапскотта, інформаційного мережного суспільства М. Кастельса. Водночас підкреслимо, що серед розмаїття термінів, які наведені вище, широкого офіційного визнання набули два – «нова економіка» (вперше офіційно прозвучав у Доповіді Президента США в 2001 р.) і «економіка знань», або «економіка, базована на знаннях».

Узагальнюючи основні риси нової економіки, виокремимо такі:

- перетворення знань, інтелекту на провідний ресурс економічного розвитку та головне багатство суспільства;

- розширення можливостей економічного зростання на основі використання новітньої інформації;

- переважання в структурі економіки сфери послуг, розширення сектору «виробництва людини», пов'язаного з формуванням і розвитком людського капіталу;

- віртуалізація економіки, що пов'язане з функціонуванням глобальної інформаційної мережі, глобального електронного ринку товарів та послуг;

- утвердження інноваційного багатства нової економіки, в якій пріоритетного значення набуває творча, креативна діяльність людини;

- індивідуалізація особистості і суспільства;

— перехід від вертикально інтегрованих структур до мережних організацій, поширення принципів рівноправності та співробітництва, домінування останніх над принципами конкуренції та ієрархії;

— участь у глобальних мережних комунікаціях як умова «конкурентного виживання», розвиток конкуренції мереж.

Отже, якщо сучасну економіку розглядати крізь призму найбільш відмітних рис порівняно з економікою індустріальної доби, то неодмінно дійдемо висновку, що такими рисами є великомасштабні зміни у структурі та якості виробничих факторів, небачене зростання знань, інформації, інтелекту, інновацій.

Саме знання стають передумовою розв'язання таких нагальних завдань виробництва, як:

— адаптація людського фактора до динамічно змінюваних умов виробництва;

— прийняття рішень за нестандартних умов;

— організація командної роботи та роботи на результат;

— набуття вміння, здатності вчитися протягом усього життя.

Носієм знань, компетенцій, інтелекту, інновацій є людина і перш за все економічно активна, що й обумовлює її провідну роль у розбудові та функціонуванні нової економіки. Отже, нова економіка — це передусім нова економічно активна людина, яка є її стратегічним ресурсом, провідною продуктивною силою.

Нова економіка висуває якісно інші вимоги до людського чинника і водночас її формування та розвиток стають можливими завдяки утвердженню на практиці нової якості людського та соціального капіталу. Не є перебільшенням і твердження, що рушійною силою нової економіки є далеко не будь-яка людина. Так, в індустріальну добу в соціальній структурі провідні ролі належали робітничому класу та інтелігенції. Тепер же інтелігенція у класичному розумінні — це реальність, яка відходить в історію. Основою нової економіки, рушійною силою соціальних трансформацій, соціальної динаміки є клас, від якого йде енергія, суспільне підживлення, — це креативний клас. До нього мають належати люди, здатні діяти нетрадиційно, інноваційно, творчо (вік, посада і навіть освіта тут не мають вирішального значення). Такі люди вирізняються оригінальністю, нестандартністю мислення, інноваційно орієнтованими вчинками і діями широкого спектра.

Реалії сьогодення є такі, що найсучасніші технології, матеріали, сировина перестають бути критично важливими для набуття конкурентних переваг. Останні дедалі більше переміщуються від матеріальних, техніко-технологічних ресурсів до людських. Про-

рив у темпах, якості зростання, підвищенні конкурентоспроможності все більше визначається компетентнісно-креативною компонентою трудової діяльності. А представники креативного класу дедалі більше перетворюються із соціальної групи інтелектуалів зі статусом найманих працівників на «клас для себе».

Нашою принциповою позицією є таке: у новій економіці зовсім іншого звучання та значення набувають явища і процеси, які ще донедавна перебували на другому плані. Так, довіра, солідарність, лояльність, згуртованість, як і ряд інших, що базуються на ціннісних настановах і морально-етичних, соціокультурних засадах, стають настільки важливими соціальними ресурсами, що не підлягають жодному порівнянню з їх дотеперішнім значенням.

У науково-прикладних дослідженнях маємо виходити з того, що суто економічні постулати дедалі менше постають у вигляді будівельного матеріалу, з якого можна мурувати сучасне і майбутнє економічне життя країни, домогосподарства, кожної людини. Водночас як будівельний матеріал усе більше мають поставити позаекономічні чинники – морально-духовні, пов'язані зі свідомістю, вічними людськими цінностями як індивідуального, так і колективного, суспільного характеру. Є всі підстави стверджувати, що духовність, моральність набувають такого значення в забезпеченні стійкої економічної і соціальної динаміки, що морально-духовні цінності можемо розглядати як рушійну силу розвитку, не менш значущу, ніж матеріальні фактори.

Складовою новітніх тенденцій у розвитку соціально-трудової сфери є тренд подолання найманої праці. Феномен подолання найманої праці, який дедалі активніше обговорюється на сторінках філософської, соціологічної, економічної літератури, і далі залишається не поясненим, не зрозумілим для широкого загалу, образно кажучи, туману тут більше, аніж світла.

Постіндустріальне суспільство, нова економіка, притаманні їм відносини дедалі більше поєднують в одній особі як власника засобів виробництва (знань, інформації), так і носія здатностей до праці (вмінь, навичок, готовності їх використовувати, усієї гами компетенцій). Отже, йдеться про утвердження суспільства та економіки, де праця і капітал поєднуються в людині, а розвиток упродовж всього життя її фізичних, розумових, інтелектуальних здібностей та здатностей є запорукою накопичення інтелектуального капіталу, підвищення продуктивності праці, поліпшення якості життя.

Трансформація індустріальної економіки в нову, інформаційно-мережну, відкриває нові можливості для розвитку людини, її

самореалізації, самоідентифікації. Водночас ця трансформація пов'язана з дією низки чинників, за якої розбудова «економіки людини», здійснюється вкрай суперечливо через відтворення старих та появу нових суперечностей між індивідуалізацією і соціалізацією, індивідуальним і колективним; індивідуалізацією і потребою солідарності, згуртованості та реалізації суспільного інтересу. Розвиваються нові, далеко не ідеальні характеристики мережної людини, з'являються певні небажані соціальні за змістом тенденції у сфері зайнятості та ринку праці.

Метаморфози зі статусом людини праці, котрі інтенсифікувалися в останні два-три десятиліття з розвитком нової інформаційно-мережної економіки, можна інтерпретувати як одночасний рух і суперечливе поєднання, взаємодію *двох форм індивідуалізації*. Одну з них можна розглядати як «позитивний» індивідуалізм, пов'язаний зі зростанням самостійності, незалежності, можливістю більшої самореалізації особистості. Другий, «негативний», індивідуалізм пов'язаний з утратою зв'язків з колективом, на які ще вчора людина покладала надії, із браком підтримки з боку колективу чи іншого інституту та з виявом цілої низки інших негативних наслідків.

Результати власних досліджень, що узгоджуються з висновками багатьох авторитетних вчених, переконують у тому, що розгортання сфери дії нової економіки дедалі інтенсивніше супроводжується дією численних суперечливих тенденцій у людському розвитку та функціонуванні соціально-трудової сфери. Остання все більше асоціюється з унікальним симбіозом явищ, процесів, досягнень, втрат і тенденцій розвитку, які не мають однозначної оцінки.

На завершення підкреслимо, що нова економіка, новий формат економічного і соціального, нові ознаки та характеристики мережної людини – це майбутнє, яке інтенсивно настає і є реальним, прийшло у наші домогосподарства, організації, і лише наш консерватизм часто заважає бачити очевидне.

Проведений нами аналіз також переконує, що динамізм, масштабність, багатовекторність змін у всіх сферах життєдіяльності людини будуть визначальним трендом найближчих десятиліть. У новій економіці для людини з'являтимуться одночасно і нові можливості, і нові виклики та випробування. Серед останніх чи не основне – загострення проблем зайнятості. Уже не як футурологічне передбачення, а як можливий реальний сценарій теоретики і практики обговорюють відоме співвідношення 20:80, згідно з яким нова економіка потребуватиме використання не більше від

20 % економічно активного населення. Скоріше, така оцінка є не-виправдано песимістичною. Однак результати практично усіх досліджень як теоретичного, так і прикладного, емпіричного характеру свідчать, що нова економіка з її інформаційно-комунікаційними, мережними, нанотехнологіями все більше й більше спричинятиме суттєві зміни у структурі і масштабах зайнятості.

За умов наростання нових викликів та випробувань, що чекають на економічно активну людину в найближчій перспективі, більш складні вимоги постають перед економічною наукою. Треба бути готовими до відповіді на безліч нових запитань, які постають перед соціумом за умов глобальних трансформацій усього, що оточує людину. Нагальне завдання, що постало вже нині перед кожною свідомою людиною, а особливо перед науковцем, – розпізнати, усвідомити глибину викликів сучасності, оцінити свій потенціал і можливості, дати відповідь на них, з тим щоб навколишній світ був безпечнішим, сприятливішим для стійкого розвитку.

На часі формування нового вектора соціального розвитку¹

Організатори науково-практичної конференції виявили і наукову сміливість, і відповідальність у період, коли йде війна, а держава балансує на межі дефолту, внести на обговорення проблематику бідності та пошуку можливих шляхів її обмеження. Таку ініціативу слід лише вітати та підтримувати. Більше того, маємо усвідомлювати, що саме у такий надскладний період, коли держава і суспільство переживають тектонічний злам, експертне, наукове середовище повинне не ховати голову в пісок, а демонструвати здатність думати інакше, продукувати реальні зміни на ниві соціально-трудового розвитку.

Україна за останні два десятиліття пережила не одну революцію, у т.ч. на майдані, барикадах. Втім історія вчить, що революції здійснюються не стільки на барикадах, вони мають відбуватися у головах, свідомості людей. Рівень самосвідомості, політичної активності українського соціуму за останні роки зріс небачено. Водночас економічне, соціальне мислення членів суспільства,

¹ Колот А. М. До формування нового вектора соціального відродження / А. М. Колот // Нові виклики бідності в Україні : доп. на міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 15 груд. 2014 р.

у т.ч., як це не прикро, і політичної еліти, і науковців залишається неадекватним для здійснення прориву в соціально-економічному розвитку.

Обговорювати проблематику бідності за того рівня абстрактності, що є домінуючим в експертному середовищі, це все одно, що говорити про побудову комунізму в окремо взятій державі. Говорити про подолання бідності *взагалі*, а це, на жаль, домінує на конференціях, круглих столах, немає сенсу; це лише дратує, розчаровує пересічну людину і аж ніяк не наближує до того, чого прагнемо.

Бідність як суспільне явище, як стан – це, образно кажучи, віддзеркалення:

- а) реального *стану економіки*;
- б) реального *стану позаекономічного* у нашому житті;
- в) реального стану державної *соціальної політики*, а саме її дієвості, значущості, суспільної сприйнятності.

Закликаю зробити головне: опрацювати за кожним напрямом соціального буття ту модель, той формат, який ми хочемо мати «на виході» (побачити світло у кінці тунелю), і далі важко працювати, рухатися до бажаного поетапно, прозоро, під пильним контролем громадськості, не обманюючи її ні в чому. Якщо діяти в інший спосіб, то одна теперішня проблема породить дві-три нові, а там не за горами третій Майдан, а за ним – колапс.

«Аномальність», «ненормальність», *яка* не долається, а поглиблюється після революції гідності, продемонструю на одному локальному, можливо, і не узагальненому, але простому, показовому прикладі. Упродовж багатьох десятиліть у нас, як і в цивілізованому світі, діяла система оплати праці науковців, освітян, основним елементом якої був оклад як інструмент комплексної оцінки виконуваної роботи і працівника та встановлення відповідної винагороди за працю. Встановлювався посадовий оклад, наприклад, професора доктора наук, доцента канд. наук і т.д. Такий оклад забезпечував більш-менш прийнятний рівень життя.

Перша аномалія, яку створили віднедавна у цій справі, – винагороду за вчене звання і науковий ступінь вилучили зі складу окладу.

Друга аномалія – винагороду за звання і ступінь назвали *доплатою*. Більшої нісенітності важко придумати. Доплата – це винагорода за відхилення від нормальних умов праці. На практиці може бути доплата за роботу в нічний час, за шкідливі умови праці, роз'їзний характер роботи тощо. Отже, у наших умовах винагорода за інтелект професора, доцента стала винагородою за

відхилення. Але аномалії, мабуть, на цьому не закінчаться. На порядку денному старого-нового уряду – відмінити так звані доплати за наукові звання і наукові ступені.

Пропонуємо для бюджетної сфери розробити нову єдину тарифну грейдову систему, з якої вилучаються усі існуючі аномалії (так звані доплати, які стають складовою окладу, відновлюється об'єктивна, суспільно прийнятна диференціація посадових окладів, запроваджується система грейдування – комплексної оцінки роботи і людини, вводиться науково обґрунтований порядок віднесення конкретних посад до розрядів (грейдів) тощо.

Розроблену єдину тарифну (грейдову) систему пропонуємо винести для обговорення на широкий загаль. Враховуючи обмежені фінансові можливості зазначену систему слід уводити:

а) у повному обсязі лише стосовно до діапазонів, кількості розрядів (грейдів), порядку віднесення посад тощо;

б) у два чи три етапи стосовно до рівнів тарифних ставок (окладів).

Так має бути! І саме за таким сценарієм мають відбутися зміни щодо кожного суспільно значущого напрямку – оподаткування доходів громадян, єдиний соціальний внесок і порядок його адміністрування, допомога нужденним, забезпечення соціальних послуг тощо.

Також має бути терміново розроблений і доведений до громадськості нормативно-правовий акт, у якому слід виписати соціальні параметри, які:

а) зберігаються у нинішньому вигляді;

б) підлягають перегляду чи скасуванню;

в) передаються з державного на інший рівень забезпечення тощо.

Пропонуємо цей нормативно-правовий акт назвати «Стратегія соціального відродження, соціальної згуртованості і добробуту громадян як національна ідея України».

Наголошуємо, що зазначений вище акт має бути не набором гасел, закликів (скасувати, відмінити, посилити тощо), а містити чітко визначені стратегічні вектори та параметри соціального розвитку.

Як відповідальний вчений, громадянин усвідомлюю, що причини як зовнішнього, так і внутрішнього походження стримують соціальну динаміку розвитку та обмежують можливості досягнення вже у найближчій перспективі бажаних соціальних стандартів. Втім вирішувати проблему наповнення бюджету, як і інші проблеми, виключно або здебільш за рахунок людини – це і аморально, і бездуховно, і небезпечно, і безперспективно.

Кожний громадянин повинен мати постійне відчуття, реальне бачення конкретних, передбачуваних, послідовних дій органів влади, інших інститутів громадянського суспільства щодо забезпечення умов гідної праці та її оплати, поваги до людини, розвитку та реалізації її можливостей.

Здійснюючи реформи, слід постійно пам'ятати і про те, на підтримку кого розраховують реформатори, хто має стати соціальною опорою реформ, від кого має йти ініціатива, соціальний імпульс, енергія. Схоже, що вітчизняні реформатори про значущість цього не задумуються.

Зміст

Від укладачів	5
Короткий нарис життя та діяльності доктора економічних наук, професора Анатолія Михайловича Колота	7
Нагороди та відзнаки	14
Показчик друкованих праць Анатолія Михайловича Колота	15
<i>Автореферати дисертацій</i>	<i>15</i>
<i>Монографії</i>	<i>15</i>
<i>Підручники та навчальні посібники</i>	<i>18</i>
<i>Статті в наукових збірниках та довідкових виданнях</i>	<i>22</i>
<i>Публікації в періодичних виданнях</i>	<i>40</i>
<i>Рекомендації виробництву</i>	<i>50</i>
<i>Навчально-методичні матеріали</i>	<i>52</i>
<i>Інші публікації</i>	<i>57</i>
<i>Редактор та член редакційної колегії</i>	<i>58</i>
<i>Рецензент</i>	<i>73</i>
Автореферати дисертацій, захищених під керівництвом А. М. Колота	77
Література про життя та діяльність А. М. Колота	79
Рецензії на книги А. М. Колота	82
Іменний показчик	84
Алфавітний показчик назв праць А. М. Колота	89
Хронологічний показчик назв конференцій, у яких брав участь А. М. Колот	103
Вибране: фрагменти публікацій у наукових виданнях і доповідей на наукових конференціях 2007–2015 рр.	111

Довідково-бібліографічне видання

КОЛОТ АНАТОЛІЙ МИХАЙЛОВИЧ

Біобібліографічний покажчик

Укладачі:

КОНОВАЛЕНКО Тетяна Олександрівна
БОЙКО Ірина Юріївна
ТУРТОВА Надія Олександрівна

*Художник обкладинки Т. Зябліцева
Верстка С. Лозова*

Підписано до друку 06.10.15. Формат 60×84/16. Папір офсет. № 1.
Гарнітура Тип Таймс. Друк офсет. Ум. друк. арк. 9,30.
Обл.-вид. арк. 13,03. Наклад 100 пр. Зам. № 15-5100.

Державний вищий навчальний заклад
«Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»
03680, м. Київ, проспект Перемоги, 54/1

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єктів видавничої справи (серія ДК, № 235 від 07.11.2000)

Тел./факс (044) 537-61-41; тел. (044) 537-61-44
E-mail: publish@kneu.kiev.ua