

роках: 1951 р. – 3,36 рублів грошима і 3,8 зерном; 1952 р. – 2,85 рублів грошима і 5 зерном; 1953 р. – 1,8 рублів грошима і 1,44 зерном [6, арк. 2]. Отже, очевидною є динаміка загального падіння рівня виплат за трудовні по усіх колгоспах протягом 1951-1953 рр. не зважаючи на значне збільшення обсягів землекористування у колгоспах цього району в 1952 р., а також не зважаючи на значне збільшення виконання зобов'язань цих колгоспів перед державою у 1952 р. порівняно із 1951 р., причому як у грошовій так і в натуральній формі. Така динаміка є свідченням того, що колгоспи Приморського району Криму здійснювали виконання зобов'язань перед державою за рахунок зменшення виплат на трудовні колгоспникам і при цьому намагалися забезпечити це виконання завдяки експлуатації свого фонду землекористування екстенсивними методами.

### *Література*

1. Сведения о наличии дворов и населения в колхозах Приморского р-на // Центральний державний архів громадських об'єднань України (далі ЦДАГО України). – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.
2. Сведения о землепользовании в колхозах Марфовской МТС Приморского района // ЦДАГО України. – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.
3. Выполнение обязательств перед государством колхозами Приморского района (1951) // ЦДАГО України. – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.
4. Выполнение обязательств перед государством в 1952 году колхозами Приморского района // ЦДАГО України. – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.
5. Выполнение обязательств перед государством в 1953 году колхозами Приморского района // ЦДАГО України. – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.
6. Средняя выработка трудодней на тредоспособного колхозника и выдача на 1 трудодень в колхозах Приморского района // ЦДАГО України. – Ф. 1. Оп. 24. – Спр. 3843.

УДК 331.1

**Кравченко О.О.,**

здобувач,

кафедра управління персоналом і економіки праці,  
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

### **КАДРОВА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ ТА ОСНОВНІ НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ**

У сучасних умовах розвитку економіки України необхідність забезпечення кадрової безпеки підприємств пов'язана з високим рівнем ймовірності як майнових, так і немайнових втрат, причини яких мають пряме відношення до персоналу. Такі умови вимагають вивчення сутності кадрової безпеки та підходів її формування на підприємствах.

Серед дослідників економічної, і зокрема кадрової безпеки, слід відзначити А. Кібанова, В. Кравченко, Г. Назарову, Н. Підлужну, І. Швець та інших, які визначали у своїх наукових працях сутність кадрової безпеки як складової економічної безпеки підприємств. Не дивлячись на високий науковий рівень цих дослідників, все ще залишаються питання, що торкаються сутності та напрямів формування кадрової безпеки підприємств.

Основні підходи до визначення поняття «кадрова безпека» представлені у табл. 1.

*Таблиця 1*

Підходи щодо визначення сутності поняття «кадрова безпека»

| Визначення                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Автор                                    | Рік  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------|
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                        | 3    |
| Кадрова безпека – це генеральний напрям кадрової роботи, сукупність принципів, методів спрямованих на збереження, зміцнення й розвиток кадрового потенціалу, на створення згуртованого колективу, здатного вчасно реагувати на постійно мінливі вимоги ринку з урахуванням стратегії розвитку організації                                                                                                             | Кібанов А.<br>[1]                        | 2002 |
| Кадрова безпека – це таке становище організації як соціальної спільноти й індивіда в ній, за якого вплив на них із боку природного, економічного й соціального середовищ, а також внутрішнього середовища самої людини не здатні заподіяти шкоди.                                                                                                                                                                     | Петров М.<br>[2]                         | 2002 |
| Кадрова безпека – це процес запобігання негативних впливів на економічну безпеку підприємства за рахунок ризиків і загроз, пов'язаних з персоналом, його інтелектуальним потенціалом і трудовими відносинами                                                                                                                                                                                                          | Підлужна Н.<br>[3]<br>Чумарін Г.,<br>[4] | 2003 |
| Кадрова безпека – правове та інформаційне забезпечення процесу управління персоналом: вирішення правових питань трудових відносин, підготовка нормативних документів, що їх регулюють, забезпечення необхідною інформацією всіх підрозділів управління персоналом, що скоріше є функціями кадрової безпеки або її задачами                                                                                            | Козаченко Г. [5]                         | 2003 |
| Кадрова безпека – сукупність заходів, спрямованих на запобігання протиправних дій або сприяння їм з боку персоналу підприємства                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Швець І.<br>[6]                          | 2009 |
| Кадрова безпека – характеристика стану економічної системи, при якому відбувається ефективне функціонування всіх її функціональних складових, забезпечення захищеності та здатність протистояти внутрішнім і зовнішнім впливам і загрозам, пов'язаних з персоналом, змістовний та структурний аналіз, діагностика та прогнозування впливу діяльності персоналу на внутрішні та зовнішні показники економічної системи | Єременко А. [7]                          | 2012 |

З метою забезпечення ефективного функціонування підприємств на засадах формування їх кадрової безпеки ми пропонуємо розробляти певні заходи в основних напрямках кадрової політики (рис. 1).

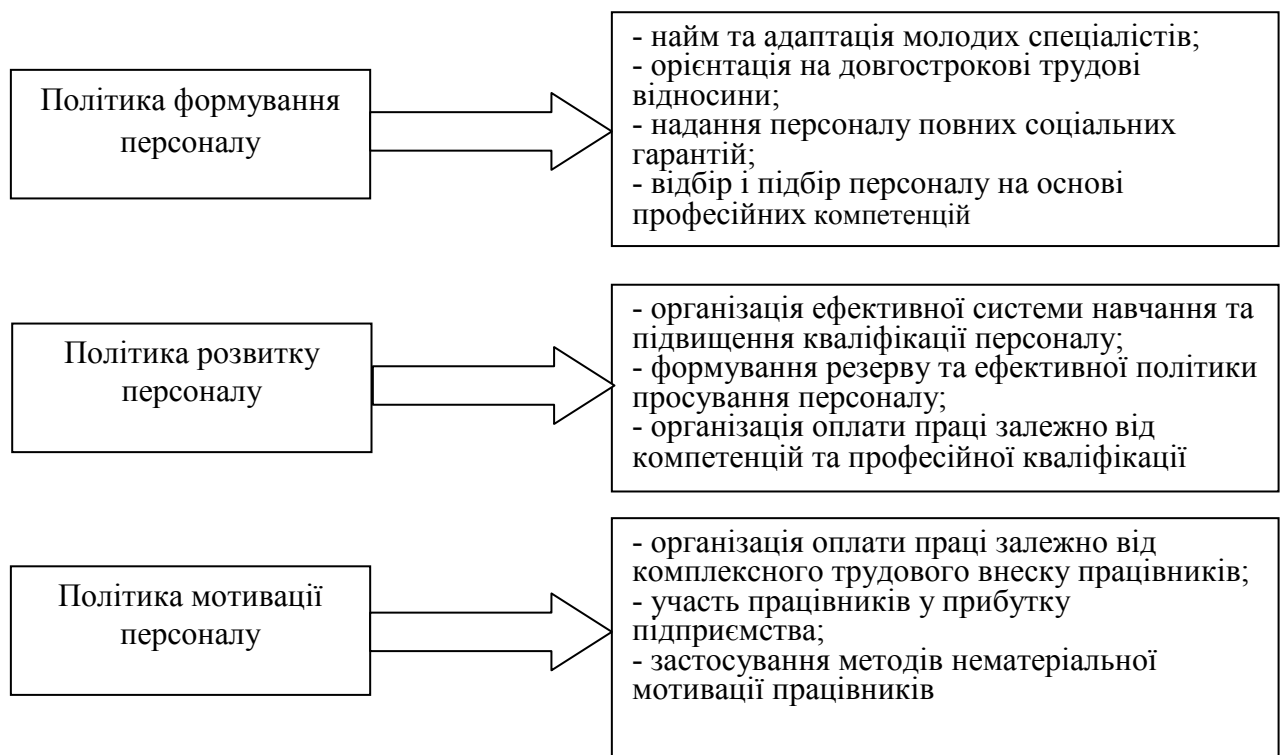


Рис. 1. Напрями формування кадрової безпеки підприємства

Отже, розроблення напрямів кадрової безпеки, які ґрунтуються на детальному вивченні її сутності та особливостей, забезпечуватимуть ефективне функціонування як персоналу, так і підприємства в цілому.

### *Література*

1. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. – М : ИНФРА-М, 2002. – 638 с.
2. Петров М.І. Економічна безпека підприємства: сутність, трактування, точки зору / М. І. Петров // Менеджер. – 2002. – № 1(17). – С. 67-71.
3. Подлужна Н.О. Організація управління економічною безпекою підприємства: Автореф. Дис. канд. екон. наук: 08.06.01/ НАН України; Інститут економіки промисловості. – Донецьк, 2003. – 20 с.
4. Чумарин И. Г. Что такое кадровая безопасность компании / И. Г. Чумарин // Кадры предприятия – 2003. – № 2. – С. 25-32
5. Козаченко Г.В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення [Текст]: монографія / Г.В Козаченко, В.П. Пономарьов, О.М. Ляшенко – К.: Лібра, 2003. – 280 с.
6. Швець І.Б. Економічна безпека в управлінні персоналом [Текст]/ І.Б. Швець// Наукові праці ДонНТУ. Серія: економічна. – Випуск 36 (1). – Донецьк. – 2009. – С. 179-184.
7. Єременко А.О. Якісна система управління персоналом як запорука кадрової безпеки підприємства [Текст] / А.О. Єременко, М.Ю. Журавель, Т.В. Полозова // 16-й міжнародний молодіжний форум «Радіoeлектроніка і молодь в ХХІ ст.» – Х. : ХНУРЕ, 2012.