

working conditions abroad. Secondly, the impact of political and economic reasons like political instability in the country, the unfavorable economic situation in the country; profit less business conditions for small and medium entrepreneurs, corruption in all areas of social, political and economic life, the hopelessness of a country's economy as a whole. Thirdly, socio-cultural reasons: the search for bigger and better opportunities in the social sphere: education, medicine, pension, better living conditions, a higher level of culture, and confidence for the future of children. Fourth, the absence of prospects in professional development and career growth.

Therefore, in order to suspend the migration loss, our Government needs to improve state policy at the regional level, the important direction of which should be a policy to create the best economic conditions and decent social standards to reverse the migration of numerous Ukrainian labor migrants.

References

1. Rostova L. Trudovij migratsiji – tsyvilizovane oblychchya L. Rostova Profspilky Ukrainy.–2010. – № 5. – P. 10–11.
2. Chorna V.O. Trudova migratsiya molodi yak factor rujnuvannya trudovogo potentsialu Ukrainy [Elektronnyj resurs] – Rezhym dostupu: file:///C:/Users/Admin/Downloads/Npchdusoc_2014_234_222_24%20(1).pdf.
3. Derzhavna migratsijna sluzhba [Elektronnyj resurs] – Rezhym dostupu: <http://dmsu.gov.ua>.

УДК 331.5

Долгова Л. І.,
канд. екон. наук, доцент
кафедри економіки підприємств
Махненко М.В.,
студентка,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

СУЧАСНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗАЙНЯТОСТІ

В сучасних умовах макроекономічної нестабільності загострюються питання розвитку соціально-трудових відносин зайнятості.

За результатами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності кількість зайнятого населення віком 15–70 років у II кварталі 2017р. становила 16,4 млн. осіб, а кількість безробітних – 1,6 млн. осіб.

Рівень зайнятості населення віком 15–70 років становив 56,8%, що на 0,1% менше, ніж у II кварталі 2016р., водночас серед населення працездатного віку цей показник збільшився на 0,4% і становив 65,1%.

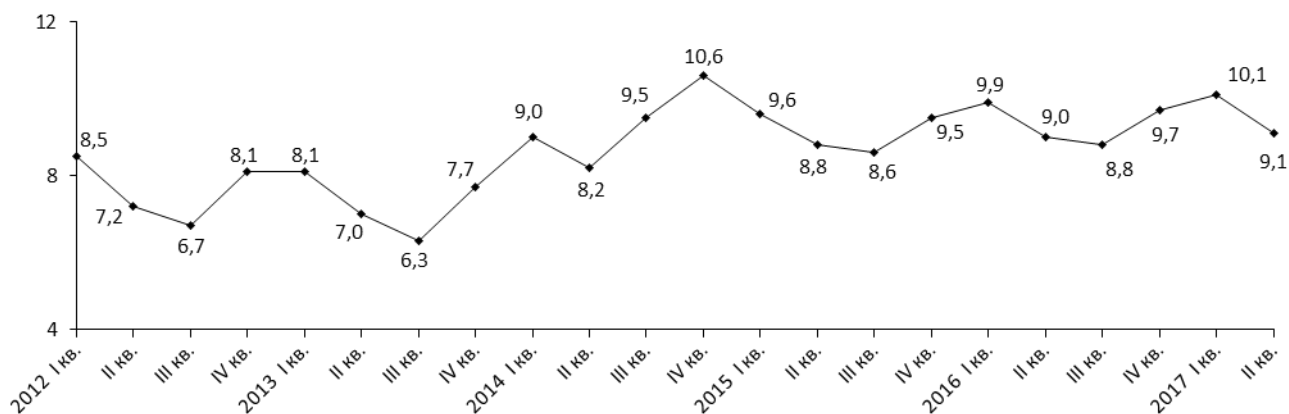


Рис. 1. Рівень безробіття населення віком 15–70 років (у % до економічно активного населення відповідного віку) [2]

Рівень безробіття серед економічно активного населення віком 15–70 років збільшився з 9,0% у II кварталі 2016р. до 9,1% у II кварталі 2017р.

На 1 жовтня 2017р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 2467,8 млн.грн, з неї 1343,1 млн.грн припадало на економічно активні підприємства. Заборгованість працівникам економічно активних підприємств у вересні 2017р. збільшилась на 9,1%.

На початок жовтня 2017р. більше ніж три чверті суми заборгованості економічно активних підприємств припадало на промисловість (77,6%). При цьому майже половину боргу утворено в Донецькій (31,7%) та Луганській (14,5%) областях [2].

Сучасними викликами для системи зайнятості в Україні є [1, 3]:

- високий рівень прихованого безробіття;
- значна міграція працездатного населення до інших країн в сфері трудової міграції;
- закриття значної кількості малих підприємств та великих підприємств в АРК та зоні проведення АТО;
- падіння платоспроможності населення.

Для подолання вказаних проблем актуальним буде:

- розробка програми стимулювання само зайнятості населення;
- скорочення рівня податкового навантаження на фонд оплати праці;
- впровадження інновацій в управління зайнятістю.

Отже, в даний час питання розвитку соціально-трудових відносин зайнятості особливо гостро постають при регулюванні ринку праці і потребують подальшої лібералізації регулювання для скорочення чисельності безробіття, стимулювання максимальної самозайнятості, диверсифікації напрямків і сегментів розвитку ринку праці.

Література

1. Давидова І. О. Ефективність реалізації інтелектуального капіталу в сфері зайнятості [Електронний ресурс] / І. О. Давидова // Економіка. Фінанси. Право. - 2015. - № 5(1). - С. 16-17.

2. Державна служба статистики України // <http://ukrstat.gov.ua/>
3. Качан Г. М. Регулювання вторинної зайнятості України [Електронний ресурс] / Г. М. Качан // Молодий вчений. - 2017. - № 2. - С. 257-262.

УДК 331.556

Смалійчук Г.В.,
асистент,
кафедра управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

МІГРАЦІЙНІ УСТАНОВКИ СУЧАСНОЇ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Молодь є однією з найвразливіших груп на ринку праці України. Деформована структура господарського комплексу, експортно-сировинна модель розвитку економіки країни, унаслідок цього – високий рівень смертності працездатного населення, зростання корупції та організованої злочинності, нелегальна міграція й торгівля людьми, безробіття та процеси, що супроводжують сучасну фінансово-економічну кризу, обумовлюють негативні явища щодо працевлаштування молоді в Україні [2, С. 115-117].

При визначенні конкурентноспроможності на ринку праці береться до уваги сукупність якостей особи, що характеризують її здатність працювати, рівень володіння знаннями, уміннями та навичками.

До категорії «молодь, молоді громадяни» законодавством віднесені громадяни України віком від 14 до 35 років. Кожна країна, визнавши молодь неконкурентноспроможною на ринку праці сприяє її соціальному становленню, тобто підтримує процес різнобічного включення молоді в життєдіяльність суспільства як системи, сприйняття її як елементу цієї системи [1, С.211-213]. Поряд з програмами додаткового захисту молоді від безробіття, адміністративно-територіальним одиницям, країнам загалом, притаманні чинники суб'єктивного і об'єктивного характеру, які сприяють трудовій міграції молоді.

На нашу думку, коло основних причин трудової міграції молоді є більш ширшим, аніж трудової міграції зрілого населення. За вольовою ознакою основні причини трудової міграції молоді можна об'єднати у дві групи: суб'єктивні та об'єктивні причини трудової міграції.

До об'єктивних належать: високий рівень безробіття, низька заробітна плата, наявність соціальних проблем, особливо щодо житла на достатньому рівні для життя, вплив досвіду трудової міграції в сім'ї, сприяння саме молоді у трудовій міграції приймаючими країнами, оскільки молодь є продуктивною робочою силою на ринку праці та рушієм глобалізації світу.