

Протасов Володимир Володимирович,
*викладач економічних дисциплін,
ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»,
м. Житомир, Україна*

ОПЛАТА ПРАЦІ ВЧИТЕЛЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ

Для працівників бюджетної сфери, зокрема персоналу закладів середньої загальної освіти, завжди важливого значення набувають питання правильного нарахування та своєчасної виплати заробітної плати.

Метою роботи є розгляд особливостей нарахування різних видів оплати праці, проведення утримань з доходів працівників на прикладі вчителя фізичної культури та основ здоров'я загально-освітньої школи.

Відповідно до Закону України «Про оплату праці» розрізняють: основну заробітну плату, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Вони складають фонд оплати праці підприємства [1, с.170]. Для працівників закладу середньої освіти основною є заробітна плата відповідно до кількості годин тижневого педагогічного навантаження. Також нараховуються надбавки за складність і напруженість праці, престижність праці, за особливі умови роботи бібліотекарів, за вислугу років. Серед доплат можна виділити доплату за вислугу років бібліотекарю, медичній сестрі, за завідування кабінетом, за перевірку зошитів, за класне керівництво, за використання дезактивуючих засобів, інші.

Відповідно до штатного розпису закладу освіти всіх працюючих розподіляємо на структурні підрозділи, а саме – адміністративний персонал, педагогічні працівники, спеціалісти, робітники. Відповідно до кількості посад, посадового окладу, надбавок та доплат визначаємо фонд заробітної плати на місяць та рік. Залежно від кваліфікаційної категорії вчителя визначається основна заробітна плата відповідно до годин педагогічного навантаження. Суми доплат та надбавок визначаються у відсотках до величини основної заробітної плати. Серед утримань з доходів працівників можна виділити обов'язкові - податок з доходів фізичних осіб, військовий збір. Відповідно до діючого законодавства заробітну плату працівникам мають виплачувати двічі на місяць. Розглянемо приклади нарахування працівникам основної та додаткової заробітної плати, визначення сум податків, зборів, які проводяться у загально-освітній школі.

Для прикладу розглянемо особливості нарахування оплати праці вчителю фізичної культури – 13 тарифний розряд, також він є вчителем основ здоров'я - 11 тарифний розряд та керівником гуртка – 10 тарифний розряд.

Відповідно тарифікаційного списку педагогічного персоналу маємо :

- вчитель фізичної культури – тарифний коефіцієнт 2,27, тарифна ставка 6567,00 грн.
- вчитель основ здоров'я – тарифний коефіцієнт 1,97, тарифна ставка 5699,00 грн.

– керівник гуртка – тарифний коефіцієнт 1,82, тарифна ставка 5265,00 грн.

Згідно діючого законодавства для педагогічних працівників посадові оклади збільшуються на 10 %, тому сума підвищення становить:

– вчитель фізичної культури – $6567,00 \text{ грн.} \cdot 10 \% = 656,70 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $5699,00 \text{ грн.} \cdot 10 \% = 569,90 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $5265,00 \text{ грн.} \cdot 10 \% = 526,50 \text{ грн.}$

Заробітна плата вчителя з підвищенням становить :

– вчитель фізичної культури – $6567,00 \text{ грн.} + 656,70 \text{ грн.} = 7223,70 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $5699,00 \text{ грн.} + 569,90 \text{ грн.} = 6268,90 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $5265,00 \text{ грн.} + 526,50 \text{ грн.} = 5791,50 \text{ грн.}$

Заробітна плата з урахуванням тижневого педагогічного навантаження:

– вчитель фізичної культури – $7223,70 \text{ грн.} / 18 \text{ год.} \cdot 12,5 \text{ год.} = 5016,46 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $6268,90 \text{ грн.} / 18 \text{ год.} \cdot 4,5 \text{ год.} = 1567,23 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $5791,50 \text{ грн.} / 18 \text{ год.} \cdot 1 \text{ год.} = 321,75 \text{ грн.}$

Надбавка за вислугу років нараховується в розмірі :

– вчитель фізичної культури – $5016,46 \text{ грн.} \cdot 30 \% = 1504,94 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $1567,23 \text{ грн.} \cdot 30 \% = 470,17 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $321,75 \text{ грн.} \cdot 30 \% = 96,53 \text{ грн.}$

Надбавка за престиж праці становить :

– вчитель фізичної культури – $5016,46 \text{ грн.} \cdot 20 \% = 1003,29 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $1567,23 \text{ грн.} \cdot 20 \% = 313,45 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $321,75 \text{ грн.} \cdot 20 \% = 64,35 \text{ грн.}$

Всього нарахована заробітна плата в розмірі:

– вчитель фізичної культури – $5016,46 + 1504,94 + 1003,29 = 7524,69 \text{ грн.}$

– вчитель основ здоров'я – $1567,23 + 470,17 + 313,45 = 2350,85 \text{ грн.}$

– керівник гуртка – $321,75 + 96,43 + 64,29 = 482,63 \text{ грн.}$

Разом нарахована оплата праці в розмірі 10358,17 грн.

У встановлені терміни вчителю видано заробітну плату за першу половину місяця в розмірі 5000,00 грн.

Розглянемо особливості проведення утримань з доходу працівника. Сума ПДФО становить $10358,17 \text{ грн.} \cdot 18 \% = 1864,47 \text{ грн.}$ Величина військового збору рівна $10358,17 \text{ грн.} \cdot 1,5 \% = 155,37 \text{ грн.}$ Профспілкових внесків не утримують. Сума заробітної плати до видачі за другу половину місяця становить $10358,17 - 5000,00 - 1864,47 - 155,37 = 3338,33 \text{ грн.}$

Вказані суми бухгалтер закладу освіти вказує в розрахункових листах по заробітній платі, які щомісячно надаються працівникам. Підвищення добробуту вчителів, покращення матеріально-технічної бази шкіл є запорукою якісної освіти підростаючих поколінь та реального реформування освіти в нашій державі.

Список використаних джерел:

1. Крупка Я.Д., Задорожний З.В., Гудзь Н.В. та ін. Фінансовий облік : підруч. 4-те вид. доп. і перероб. Тернопіль : ТНЕУ, 2017. 451 с.