

Богоявленська Юлія Вячеславівна,

к.е.н., доц.,

*доцент кафедри цифрової економіки та міжнародних економічних відносин
Державного університету «Житомирська політехніка»*

Владімірцев Володимир Леонідович,

магістрант 2-го року навчання

*кафедри цифрової економіки та міжнародних економічних відносин
Державного університету «Житомирська політехніка»*

ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДДАЛЕНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ГРАМОТНОСТІ

Диджиталізація економіки підтримується на всіх рівнях – від глобального до локального. Для успішної реалізації процесів цифровізації потрібен розвиток цифрових компетенцій, що в основі має цифрову грамотність.

Соціально-економічні процеси, що передували поточній фазі економічного розвитку не мали в основі засадничого розуміння необхідності критичного мислення й цифрової грамотності, тому постала необхідність інтегрувати в діяльність підприємств, установ, організацій заходи із розвитку персоналу в частині актуалізації цифрової грамотності як необхідної компоненти профілю працівника-2021.

Водночас, аналізуючи внесок вітчизняних науковців-практиків, маємо відзначити, що підкомісією управління персоналом та економіки праці у 2007 році вдалось запровадити компетентнісний підхід до підготовки майбутніх випускників закладів вищої освіти, що сприяло зближенню освіти й бізнесу на запит ринку праці, що вже тоді гостро відчував потребу до змін. Проблеми зайнятості й організації праці широко досліджувались науковцями світу та українською школою економіки праці провідних університетів України та НАН. Проте питання організації відділеної зайнятості та цифрової ефективності, що базується на результатах розвитку цифрових компетенцій, все ще залишається малодослідженим.

Аспекти диджиталізації економіки, розвитку цифрових компетенцій, цифрової ефективності знайшли своє відображення у дослідженнях плеяди литовських (керівник школи — Ж. Сіманавічене) та словенських (очільник напрямку — Б. Брумен) вчених. Аналіз великих даних, ефективності управління, моделювання цифрових бізнес-процесів — у команді професорів гамбурзького університету. Важливим залишається питання локальних змін інертних моделей на затребуванні ринком, що потребує ґрунтовного аналізу та представлення в національній економічній науці та практиці в контексті поступального, але стрімкого, розвитку процесів диджиталізації. Інноваційний потенціал, креативне й критичне мислення, досвід мультизадачності на користь ефективності — нова реальність, що вимагає широкого висвітлення.

Актуальність дослідження постійно поживляється запитом від суб'єктів

господарювання на організацію вимушеної віддаленої зайнятості, зумовленої пандемією COVID-19, яка розпочалась у світі у березні 2020 року. І хоча передумови переходу на організацію такого формату віддаленої роботи актуалізовувались невинно з 2014 року, не всі готові були прийняти кінцеву даність й почати навчати й розвивати персонал, вкладати кошти в платформи та програмні продукти, що б забезпечувати безперебійність роботи, захист персональних даних та конфіденційність комерційної інформації. Індустрія 4.0 утвердила невідворотність трансформаційних процесів, відкриваючи можливості для нових цифрових бізнес-моделей, незважаючи на притаманні змінам невпевненості й ризики, задля підвищення конкурентоспроможності.

Питання розвитку цифрової грамотності задля удосконалення організації вимушеної віддаленої зайнятості та аналізу її ефективності є вельми актуальним і своєчасним, а тому пропонуємо такі рішення:

1. Використання пакету прикладного програмного забезпечення рівні Microsoft Office 365 всіма працівниками завдяки створеним менеджментом можливостям для постійного навчання та постійного самовдосконалення. Захист персональних даних і чітке регламентування часу роботи і технологічних перерв — обов'язкові компоненти. Забезпечення ноутбуками й оплата інтернет — за рахунок компанії, розподіл зон відповідальності, календарне/сітьове планування — критерії ефективності менеджменту.

2. Постійне провадження діджитал воркшопів з ітерацією в один місяць та пост-тренінгом моніторингом, систему якого розробити за прикладом KPI. Для провадження — продукти з високим протоколом захисту [1, с. 74] не тільки персональних даних, а й корпоративної інформації (не zoom, і не tilda), відхід від моделі «разових» тренерів на користь стратегічного партнерства.

3. На рівні з Google Analytics запроваджувати діяльність продукти рівня Hubspot, автоматизація всіх завдань і процесів, що вимагатиме подальшого розвитку цифрової грамотності й цифрових компетенцій.

4. Запровадження/перегляд системи ефективності за KPI і постійне реінвестування в персонал, з калькулюванням витрат (у т. ч. у людино-годинах), оцінкою кількості взаємодій, вирішених завдань.

Таким чином, зазначені підходи до аналізу ефективності організації віддаленої зайнятості та розвитку цифрової грамотності дозволятимуть не лише вдало ідентифікувати якість управлінських процесів, забезпечувати позитивну динаміку показників розвитку персоналу з належним рівнем продуктивності праці, а й пришвидшувати темпи розвитку компаній, збільшувати прибутковість, прискорювати темпи економічного розвитку, що сприятиме подальшим цифровим трансформаціям та розвитку індустрії 4.0.

Список використаних джерел

1. S. Kromalcas, Ž. Simanavičienė, D. Besagirskaitė (2019). *Economic Sequirity as a Phenomenon and Concept. International Scientific Conference “Whither Our Economies - 2019”:* Conference Proceedings. P. 64-77. ISSN 2029-8501, 2019. URL: [WOE_Kromalcas.pdf\(mruni.eu\)](http://WOE_Kromalcas.pdf(mruni.eu))

*Наукову публікацію розроблено в рамках проекту Erasmus+ “Діджиталізація економіки як

елемент сталого розвитку України та Таджикистану (DigEco) 618270-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA2-CBHE-JP”/ The paper is developed in the framework of ERASMUS+ CBHE project “Digitalization of economic as an element of sustainable development of Ukraine and Tajikistan” / DigEco 618270-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA2-CBHE-JP.

Цей проект фінансується за підтримки Європейської Комісії. Цей документ відображає лише погляди автора, і Комісія не несе відповідальності за будь-яке використання інформації, що міститься в документі/This project has been funded with support from the European Commission. This document reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained there in.



УДК 657.1

Грабчук Ірина Леонідівна,
к.е.н., доцент кафедри інформаційних систем в управлінні та обліку,
Державний університет «Житомирська політехніка»,
м. Житомир, Україна

ВПЛИВ DIGITAL-ТЕХНОЛОГІЙ НА ПРОЦЕС ДОКУМЕНТУВАННЯ В СФЕРІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Впровадження сучасних digital-технологій в сферу бухгалтерського обліку впливає як на методологічні аспекти організації бухгалтерського обліку і обробки облікової інформації, так на технологічні й інформаційні. Відбуваються зміни в техніці збору та обробки облікової інформації. Хоча всі елементи методу бухгалтерського обліку зберігаються під час використання бухгалтерського програмного забезпечення, вони трансформуються за своєю формою та сутністю. Особливих змін зазнає документування, серед особливостей його з використанням digital-технологій виділимо такі:

- накопичення та первинна обробка облікових даних може відбуватися не тільки на робочих місцях, де встановлений комп'ютер з програмним забезпеченням, а в будь-якому місці з доступом до мережі Інтернет за умови використання хмарного програмного забезпечення. Результатом є скорочення потоку паперових документів і наближення до повністю безпаперової форми ведення обліку. Однією з переваг використання хмарних технологій є те, що користувачі можуть в будь-який момент у зручному для них місці отримати документ в його первинному вигляді та подивитися дані по ньому;

- з'являється можливість ведення даних за допомогою різних засобів. Причому це не тільки сканери штрих-коду, касові апарати, програмні реєстратори розрахункових операцій, смарт-картки, ваги. Суттєві зміни можуть бути досягнуті завдяки впровадженню технології Інтернет речей. За умови оснащення основних вузлів і механізмів станків і машин датчиками, виконавчими і контролюючими пристроями та процесорами під час