

3. Проблеми впровадження інновацій на вітчизняних підприємствах та напрямки їх вирішення / І. Я. Кулиняк, О. - І. М. Демків // Управління інноваційним процесом в Україні: проблеми комерціалізації науково-технічних розробок / – Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2017. – С. 161.

УДК 330.332.3

Раковська А. А., Коляда О.Р.,

факультет фінансів, 4 курс

Науковий керівник - Урванцева С. В.

к.е.н., доцент кафедри

корпоративних фінансів і контролінгу

ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

Інвестиції в людський капітал у країнах, що розвиваються

Інвестиції в людський капітал – важливий фактор для позитивного впливу на соціальні зміни в країнах, що розвиваються, і безпосередньо пов'язані з економічним зростанням. Теорія людського капіталу стверджує, що чим вище рівень людського капіталу, тим вищий рівень ефективності та підприємницької діяльності [1]. Отже, розуміння й розробка ефективної державної стратегії формування, нагромадження, використання та інвестування людського капіталу може стати запорукою економічного зростання й забезпечення конкурентоспроможності країни.

Економічна продуктивність і зростання соціального добробуту залежить від людей [2]. Цінність людей для економіки визначається як людський капітал, який позитивно впливає на доходи населення, економічне зростання та сприяє економічному розвитку та зменшенню бідності. Здоров'я та освіта – це два найважливіші аспекти людського капіталу. Відтак основою формування цінності людського капіталу є те, що здорова і освічена людина може працювати більш ефективно і витрачати час на продуктивнішу діяльність, що призводить до економічного зростання.

Під людським капіталом ми розуміємо сформований або розвинений у результаті інвестицій і накопичений людиною певний запас здоров'я, знань, навичок, здібностей, мотивацій, який цілеспрямовано використовується в тій чи іншій сфері суспільного виробництва, сприяє зростанню продуктивності праці й завдяки цьому впливає на зростання доходів заробітків його власника та національної економіки.

Теорія людського капіталу стверджує, що рівень людського капіталу безпосередньо пов'язаний з рівнем індивідуальних та економічних показників [3]. Покращення значень цих показників може значною мірою вплинути на економічне зростання країн, що розвиваються.

Різноманітна політика, яку зараз просуває Світовий банк та інші агенції, зосереджена на здоров'ї та харчуванні для забезпечення збалансованого розвитку людини. Як витрати на освіту, так і на охорону здоров'я мають позитивний вплив на накопичення людського капіталу. Країни, що розвиваються, потребують його збільшення (охорони здоров'я, освіти та достатнього розвитку базових навичок) для того щоб перейти до розвитку галузей з більшою доданою вартістю [4].

Вимірювати вплив освіти складніше, ніж здоров'я людини. Як зазначає І. Рекун, попередні дослідження помилково використовували для вимірювання неправильні змінні. Наприклад, якщо ви намагаєтеся виміряти людський капітал за рівнем освіти з використанням навчальних досягнень, ви припускаєте, що рік навчання в одній країні такий же, як і в іншій, що є нерозумним. У недавніх дослідженнях вирішили вимірювати когнітивні навички, щоб уникнути цієї невідповідності. Вдосконалення людського капіталу також важко виміряти через певний час, необхідний для повного впливу на соціальні показники та зростання. Дослідження показують, що збільшення витрат на освіту не впливає повністю на соціальні показники та зростання протягом 10–15 років (дві третини ефекту виникають впродовж 5 років), тоді як наслідки збільшення витрат на охорону здоров'я негайні [5].

Охорона здоров'я та медицина є тим фактором, який може суттєво збільшувати доходи населення. Поліпшення умов охорони здоров'я, які повертають ще один рік тривалості життя, пов'язане з 4 відсотками зростання, а збільшення витрат на охорону здоров'я призводить до «збільшення на 0,6 відсоткового пункту при виживаності дітей, які не досягли 5 років, і зростання на 0,5 відсотковий пункт у річному прирості ВВП на душу населення»[5]. Більш високий рівень освіти також пов'язаний із покращенням здоров'я, народжуваності та впровадженням технологій. Дослідження показують, що існує позитивний зв'язок між навчанням та фінансовим розвитком. Вдосконалення вимірювання когнітивних навичок одного стандартного відхилення в роботі створюють на два відсотки на рік збільшення середньорічного ВВП на душу населення[6].

На інвестиції в людський капітал для країн, що розвиваються, впливають різноманітні фактори. Що стосується витрат на освіту, то на зростання позитивно впливає розвиток базових навичок (що має значний і довгостроковий вплив на заробітну плату та стабільність робочих місць) та якість шкіл. Дослідження також показує, що якість та тип уряду впливає на те, скільки грошей витрачається на покращення людського капіталу, а також на те, як витрачаються гроші.

Можна підсумувати, що на сучасному етапі розвитку світового господарства, інвестиції в людський капітал мають вирішальне значення для країн, що розвиваються. Як було зазначено раніше, витрати на сфери охорони здоров'я та освіти безпосередньо пов'язані з економічним зростанням. Витрати на освіту повинні менше зосереджуватися на створенні більшої кількості шкіл, забезпеченні сучасних шкіл за рахунок інвестування ресурсів, професійно-технічних або вищих навчальних закладів, а натомість зосереджуватись на підвищенні «якості шкіл».

Наразі, сфера інвестування в розвиток людського капіталу вимагає системного підходу. Вона повинна включати низку заходів, у т.ч. інвестиції на інноваційний розвиток системи освіти та системи охорони здоров'я, зниження

майнової диференціації населення через реформування системи оплати праці, підвищення соціальних стандартів, побудови інститутів участі громадян в капіталі підприємств, розвиток демократичних інститутів тощо.

Список використаних джерел:

1. Becker I.G. Human Capital: Theoretical and empirical analysis With special reference to education. - 3r ed. – University of Chicago Press, 1993 - 390 p.
2. Becker I.G. Investment in Human Capital // The Journal of Political Economy, 1962. - P. 14-27
3. Добрынин А. Человеческий капитал (методологические аспекты анализа) / А. Добрынин, С. Дятлов, С. Курганский. - СПб, 1999. - С. 200-208.
4. Бутнік-Сіверський О. Інтелектуальний капітал: теоретичний аспект. / [Електронний ресурс]. - Режим доступу: www.ndiiv.org.ua
5. Рекун І.І. Роль людського капіталу в процесі формування економічної безпеки. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2017. Вип. 4(09). С. 67–71.
6. Mincer J. Human Capital and Economic Growth. NBER WorkingPaper, 1981. 803 p. / [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://www.nber.org/papers/w0803.pdf>

УДК 338.24

Рудик Н.В.

к.е.н., доцент кафедри фінансів,

ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

Перспективи спрощеної системи оподаткування для українського бізнесу

Трендом світової економіки сьогодні є ідеї, технологічні рішення та принципи на яких будується четверта Індустріальна революція (далі - Industry 4.0). Вона розцінюється бізнесом, науковцями та державами як новий підхід, який забезпечить максимально зручним інструментарієм процеси адміністрування та загалом управління публічними фінансами із врахування