

збільшення навантаження, посилення впливу стресових ситуацій тощо, що потребує нових рішень і шляхів вирішення проблеми безпеки праці. Подальшим етапом досліджень повинно стати створення чіткої системи безпеки праці науково-педагогічних працівників в умовах епідеміологічних обмежень.

Список літератури

1. Леменік Я. А. З досвіду використання технологій дистанційного навчання в ЗСО в умовах карантину. Я. А. Леменік, Г. М. Алексеева, Л. В. Горбатюк. Молодь у світі сучасних технологій за тематикою. «Використання інформаційних та комунікаційних технологій в сучасному цифровому суспільстві»: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (4-5 червня 2020 р., м. Херсон) / за заг. ред. Г. О. Райко; Херсонський національний технічний університет. Херсон. 2020. С. 107—109.
2. Eurostat. Employed persons working from home as a percentage of the total employment, by sex, age and professional status. Режим доступу: <https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do>
3. The 2020 State of Remote report. Режим доступу: <https://lp.buffer.com/state-of-remote-work-2020>

УДК 331.101

Студенець В. О.

здобувач кафедри управління персоналом,
економіки праці та економічної теорії
ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки
і торгівлі», м. Полтава, Україна

ФОРМУВАННЯ НАПРЯМІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ В ТОРГІВЛІ

В сучасних умовах розвитку економіки, єдиним насправді важливим чинником підвищення ефективності та конкурентоспроможності підприємства будь-якої галузі є персонал та ефективність його діяльності.

Проблеми ефективності праці розглядали у своїх наукових дослідженнях учені Грішнова О.А., Колот А.М., Костишина Т.А., Лопушняк Г.С., Семикіна М.В., Шаульська Л.В.

Ефективність праці є багатоаспектною економічною категорією. Кожний з аспектів розкриває її окремі сутнісні сторони і ви-

ражається у менш ємних категоріях: «продуктивність праці», «продуктивна сила праці», «якість праці», «результативність праці», «інтенсивність праці» та ін. [1].

Відповідно до п. 1 ст. 263 Господарського кодексу господарсько-торговельною є діяльність, що здійснюється суб'єктами господарювання у сфері товарного обігу, спрямована на реалізацію продукції виробничо-технічного призначення і виробів народного споживання, а також допоміжна діяльність, яка забезпечує їх реалізацію шляхом надання відповідних послуг.

Відповідно до пп. 4.4 п. 4 ДСТУ 4303:2004 роздрібна торгівля — це вид економічної діяльності в сфері товарообігу, що охоплює купівлю-продаж товарів кінцевому споживачу та надання йому торговельних послуг.

Згідно з п. 1 ст. 698 Цивільного кодексу за договором роздрібною купівлі-продажу продавець, який здійснює підприємницьку діяльність з продажу товару, зобов'язується передати покупцеві товар, що звичайно призначається для особистого, домашнього або іншого використання, не пов'язаного з підприємницькою діяльністю, а покупець зобов'язується прийняти товар і оплатити його. Договір роздрібною купівлі-продажу є публічним (п. 2 цієї статті Кодексу).

Оптова торгівля — це вид економічної діяльності в сфері товарообігу, що охоплює купівлю-продаж товарів за договорами поставки партіями для подальшого їх продажу кінцевому споживачеві через роздрібну торгівлю, для виробничого споживання та надання пов'язаних із цим послуг [2].

Усі напрями, спрямовані на підвищення ефективності та продуктивності праці, можна умовно об'єднати в три основні напрями:

— джерела, що забезпечують збільшення обсягів товарообороту (збільшення зацікавлених у продукції покупців, підвищення якості товарів та обслуговування, розширення асортименту, запровадження нових технологій торгівлі);

— джерела, які забезпечують зниження трудових затрат (зростання фондозабезпеченості та фондоозброєності праці, механізація трудових процесів, удосконалення форм організації торгівлі).

— джерела комплексного впливу, що водночас забезпечують зростання обсягу товарообороту та зниження трудових затрат (раціональна спеціалізація і концентрація, запровадження ресурсозберігальних і прогресивних технологій, поліпшення організації праці та підвищення її інтенсивності, матеріальне і моральне стимулювання, кваліфікація кадрів, трудова й технологічна дисципліна, поліпшення умов праці та відпочинку) (рис. 1).

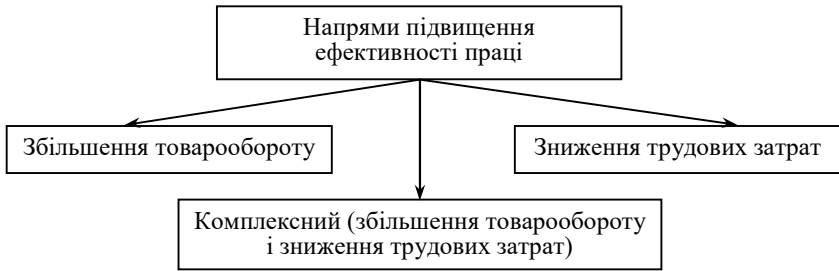


Рис. 1. Напрями підвищення ефективності праці на підприємствах торгівлі

Отже, врахування галузевих особливостей торгівлі та вимог до персоналу торгівлі уможливило використання усіх напрямів підвищення ефективності праці, що забезпечуватиме ефективність та конкурентоспроможність підприємств торгівлі загалом.

Література

1. Економічна теорія : Посіб. для студ. вузів / С. В. Мочерний. — К. : Акад., 1999. — 589 с.
2. Господарський кодекс України: електронний ресурс. — Джерело доступу: <http://code.leschishin.org/ec/>

УДК 336.221

Шалімов В. В.

кандидат економічних наук,
доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування
Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

МІСЦЕВЕ ОПОДАТКУВАННЯ ТА ЙОГО РОЛЬ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ ТА БІЗНЕСУ НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Система місцевого оподаткування повинна не лише забезпечувати потреби місцевих бюджетів у надходженні коштів, а й враховувати необхідність забезпечення принципів соціальної відповідальності бізнесу та органів влади.