

Література

1. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А Аникин, И.Л. Рудая. — М.: ИНФРА-М, 2007. — 288 с.
2. Багорка М.О. Swot-аналіз як основа формування маркетингових стратегій підприємств / М.О. Багорка, І.А. Білоткач // Агросвіт. — 2010. — № 6. — С. 17-23. — Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2010_6_5.
3. Сафарова Е.Ю. Как оптимизировать расходы на персонал: аутстаффинг, аутсорсинг, лизинг персонала / Е.Ю. Сафарова. — М.: Эксмо, 2010. — 208 с.
4. SWOT-анализ и стратегическое планирование [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.swot-analysis.ru/index_2.html (дата обращения: 06.02.2017).

УДК 331.56

Кичань О. М.,
канд. екон. наук, викладач,
Чуйко А. С.,
студентка,
Університетський коледж
Київський університет імені Бориса Грінченка

АНАЛІЗ МОЖЛИВОСТЕЙ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ

На сьогодні є досить актуальним питання про можливість зайнятості в Україні, так як на даний момент існує досить велика кількість кваліфікованих працівників, але не має попиту на їх послуги.

Взагалі, відповідно до закону України «Про зайнятість населення» саме поняття зайнятості трактується як діяльність громадян, пов'язана із задоволенням особистих та суспільних потреб і така, що, як правило, приносить їм дохід у грошовій або іншій формі [1].

Рівень безробіття в нашій країні з кожним роком стає ще вищим ніж у попередні роки. Як приклад, у 2016 році на ринку праці на одну вакансію претендувало аж 16 осіб. У табл. 1 наведено рівень безробіття в Україні за 2016—2017 роки.

Відповідно до наданих показників у табл. 1, можна зробити висновок, що у 2017 році кількість безробітних зменшилося на 84,3 тис. осіб незважаючи на те, що у 2014, 2015 та 2016 роках

рівень безробіття з кожним цих років зростає. Також є ще один позитивний момент у тому, що вже у 2017 році кількість осіб, які отримали роботу також зріс, разом з цим і зросла кількість вакансій, яка пропонується на ринку праці безробітним. Дуже вагомий показник в економічній діяльності країни та зайнятості населення є збільшення допомоги по безробіттю.

Таблиця 1

Рівень безробіття в Україні за 2016-2017 рр.

Показник	2016	2017	Відхилення у %
Мали статус безробітного, тис. осіб	629,0	544,7	86,6
Отримали роботу (до набуття статусу безробітного), тис. осіб	89,3	108,8	121,8
Брали участь у роботах тимчасового характеру, тис. осіб	26,4	25,5	96,6
Кількість вакансій, тис. одиниць	147,5	199,1	135,0
Середній розмір допомоги по безробіттю, грн	1 509	1 923	127,4

Велика кількість безробітних пояснюється елементарною причиною, як уже вказувалося раніше, то в Україні існує досить велика кількість професіоналів, але, на жаль, немає вакансій для них. На рис. 1 наведено графік претендентів на одну вакансію за 2016 та 2017 роки.

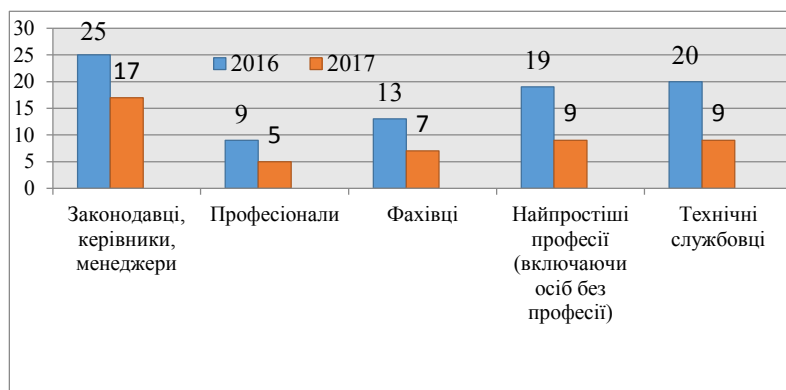


Рис. 1. Кількість претендентів на одну вакансію за 2016 та 2017 роки *

* систематизовано автором

Вивчаючи питання можливості зайнятості в Україні необхідно проаналізувати склад зайнятості населення та зробити висновок щодо перспективи розвитку зайнятості у нашій державі. На рис. 2 наведено структуру зайнятого населення.

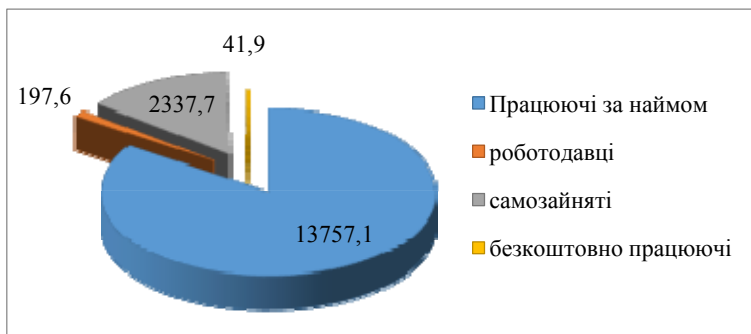


Рис. 2. Структура зайнятого населення у віці 15—70 років, тис. осіб за 9 місяців 2016 року*

* систематизовано автором

Відповідно до наведеного рисунку загальна кількість зайнятого населення на період 2016 року становить 16 334,3 тис. осіб. Ці дані далекі від стандартів економічно розвинених країн.

Є ще один вагомий показник у нашій країні, це те, що більша кількість населення, яка залучена до роботи, є чоловіки, цьому є дві причини пояснення, перша — умови праці для чоловіків є набагато вигіднішими, кращими, ніж у жінок, у них є більша можливість себе реалізувати, так як можуть існувати певні вимоги для працівників, які жінки просто фізично не можуть виконати, та друга — жінки не мають бажання реалізувати себе через задовільний існуючий статус. Цифрові відмінності між зайнятістю чоловіків і жінок наведено на рис. 3.

Отже, в Україні можливі перспективи зайнятості. Підвищення рівня зайнятості населення, покращення характеристик умов праці є безумовною передумовою розвитку країни з економічної точки зору. Предметом державного регулювання виступають усі питання, пов'язані з проблемами, перспективами зайнятості населення. Для покращення сучасного стану зайнятості необхідно реформувати законодавчу базу.



Рис. 3. Динаміка зайнятості чоловіків і жінок*

* систематизовано автором

У майбутньому політика у сфері ринку праці повинна бути зорієнтована на:

- формування належних умов праці, соціальних умов і забезпечення гарантій зайнятості;
- здійснення заходів для поліпшення рівня праці, тобто на попередження безробіття;
- на державну підтримку малого та середнього бізнесу;
- підвищення ролі держави у регулюванні ринку праці.

Література

1. Закон України «Про зайнятість населення» [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/803-12>
2. Можливості зайнятості в Україні [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.rusnauka.com/36_PWMN_2010/Economics/76518.doc.htm
3. Проблеми зайнятості в Україні [Електронний ресурс]. — Режим Доступу: <http://library.if.ua/book/40/2660.html>
4. Статистика зайнятості в Україні [Електронний ресурс]. — Режим Доступу: <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=350793>