

Розділ 1

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

*Абара Ю.А., студент ОЕФ, 5 курсу,
спеціальність 8.030509 «Облік і аудит»,
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»,
науковий керівник — Поплюйко А.М., к.е.н., доцент
кафедри обліку підприємницької діяльності*

ОРГАНІЗАЦІЯ І ПОБУДОВА ОБЛІКУ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ ПІДПРИЄМСТВАМИ УКРАЇНИ

В управлінні виробничою діяльністю кожного підприємства мають суттєве значення добре побудований, належним чином організований облік виробничих запасів, тобто якісна проінформованість про їх наявність і рух.

Сучасні жорсткі конкурентні умови господарювання вимагають від підприємства вирішення цілого ряду облікових проблем, що зумовлені суперечливим характером нормативних документів, а також рівнем розробки окремих практичних аспектів методології обліку виробничих запасів.

Виробничі запаси — важливий елемент ділової активності підприємства. З одного боку, виробничі запаси створюють та утримують для гарантування безпеки виробництва, гнучкого функціонування підприємств, а з іншого — вони є формою відволікання коштів з обороту підприємств та їх капіталізації. На підприємствах, продукція яких характеризується високою матеріаломісткістю, виробничі запаси становлять значну частку в складі оборотних активів.

Аналіз наукових і методичних праць із питань обліку виробничих запасів свідчить про багатовекторність досліджень.

Питання обліку виробничих запасів були висвітлені в працях вітчизняних учених Ф. Ф. Бутинця, М. П. Войнаренка, А. М. Герасимовича, С. Ф. Голова, В. І. Єфіменка, М. І. Бондаря, В. М. Добровського, В. В. Бабіч, М. В. Кужельного, Ю. А. Кузьмінського, В. Г. Линника, В. В. Сопка, Н. М. Ткаченко, російських і зарубіжних фахівців В. Ф. Палія та Я. В. Соколова, Р. Ентоні, Дж. Риса,

У. Хорнгрена та Дж. Фостера, Б. Нідлза., Х. Андерсона, Д. Колдуєла.

Необхідними передумовами для якісної організації обліку виробничих запасів є:

- наявність вказівок і рекомендацій з обліку виробничих запасів;
- розробка реєстру (номенклатури) виробничих запасів;
- чітка класифікація виробничих запасів;
- правильне формування складського господарства;
- розробка норм витрачання, надходження виробничих запасів.

Основними завданнями організації обліку виробничих запасів на підприємстві є:

- визначення відповідальної особи за ведення бухгалтерського обліку виробничих запасів;
- своєчасне документування операцій з руху запасів;
- періодичне уточнення вартості залишків запасів на складі і в незавершеному виробництві;
- розроблення графіку документообігу;
- контроль за повним і своєчасним оприбуткуванням виробничих запасів та їх збереженням за місцем зберігання і на всіх стадіях обробки;
- об'єктивна оцінка виробничих запасів;
- виявлення всіх витрат, пов'язаних із придбанням або виготовленням виробничих запасів і визначення первісної вартості

Важливою передумовою раціональної побудови обліку використання виробничих запасів є економічно обгрунтована їх класифікація. Правильна класифікація запасів має велике теоретичне та практичне значення для обліку надходження і вибуття матеріалів, тому що вона створює передумови для економічного обгрунтування планування та обліку витрат матеріалів та інших виробничих запасів.

До шляхів вирішення проблем обліку виробничих запасів можна віднести: підвищення оперативності інформаційного забезпечення управління виробничими запасами підприємств; удосконалення системи автоматизації обліково-аналітичних робіт; узгодження механізмів бухгалтерського і податкового обліку виробничих запасів; обгрунтування системи обліку матеріальних витрат на освоєння нової техніки і технології виробництва; чітка організація обліково-контрольних процедур руху запасів підприємств.

Література

1. *Атамас П. І.* Управлінський облік: 2-ге видання: навч. посібник/ Атамас П. І. — К.: Центр учбової літератури, 2008. — 440 с.
2. *Гончарук В.І.* «Теоретичні проблеми обліку виробничих запасів» / [Електронний ресурс] — Режим доступу: <http://udau.edu.ua/library.php?pid=921>.
3. *Лишчиленко О.В.* Бухгалтерський облік: Підручник. — К.: ЦУЛ, 2011. — 670 с.
4. Методичні рекомендації з бухгалтерського обліку запасів: Затверджені наказом Міністерства фінансів України від 10.01.2007 № 2.

Андрієнко Л.Г., курсант,
факультет економіки і менеджменту,
4 курс, напрям підготовки 6.030509 «Облік і аудит»,
ДВНЗ «Академія митної служби України»,
науковий керівник — Єдинак Т.С., к.держ.упр.,
доцент кафедри обліку і аудиту

ПРОБЛЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

На сьогодні характерними особливостями реформування заробітної плати в умовах ринкової економіки є суттєва зміна відносин між державою та працівником з цих питань. Проблема організації оплати праці та її мотивації є однією з найгостріших, оскільки у сучасних обставинах заробітна плата втратила спроможність бути стимулом для педагогічних працівників. Адже мотивація є рушійною силою досягнення цілей як будь-якої установи, організації, так і суспільства в цілому. На всіх етапах розвитку економіки і суспільства матеріальна винагорода за працю була і залишається надалі найважливішим трудовим стимулом.

Актуальність зростає на фоні соціально-економічної кризи в умовах спаду економічних показників, скорочення чисельності працівників, що призводить до змін в оплаті праці, її мотивації та організації в цілому.

Попри те, що освіту визнано пріоритетною сферою соціально-економічного, духовного і культурного розвитку українського суспільства, освітня політика, яка проводилася владою впродовж усіх років незалежності України, виявила неспромо-