

Чуб О.В.,
аспірант,
кафедра управління персоналом та економіки праці
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ГІДНА ПРАЦЯ ДЛЯ МОЛОДІ ЯК ЧИННИК ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Молоді люди у всьому світі мають схожі надії на майбутнє. Вони хочуть мати гідну роботу з гідним доходом, хочуть мати власне житло і вільний час для сім'ї, можливості для розвитку та відпочинку. Молодь також хоче жити в мирі і мати впевненість у майбутньому. Проте, для багатьох молодих працівників це лише мрія.

Загальновизнаним є факт — молодь це найважливіший актив економічного зростання завдяки своїй енергії, таланту, творчому потенціалу, що створюють базу для майбутнього розвитку.

Зайнятість української молоді формується у контексті глибинних структурних зрушень в економіці країни, які пов'язані з трансформацією галузевої структури економіки від домінування промислово-виробничих видів економічної діяльності до сфери послуг. У цьому сенсі попит і пропозиція молоді на ринку праці суттєво відрізняються від професійно-кваліфікаційної та галузевої структури зайнятості попередніх поколінь. Сфера послуг має багато можливостей для забезпечення оплачуваної зайнятості, однак саме в ній дисципліна та культура дотримання вимог трудового права є значно слабкішими, ніж у промислово-виробничих видах економічної діяльності. Негативні зміни у фактичних трудових відносинах у першу чергу позначаються на молодих працівниках, більш уразливих до низького рівня заробітної плати, часткової чи повної деформалізації відносин зайнятості, охоплення тимчасовими контрактами і обмеженням правового захисту [2].

Сучасні тенденції у сфері молодіжної зайнятості демонструють, що після кількох років зниження молодіжного безробіття його показники знову почали зростати як в Україні, так і в світі. Нажаль, молодь позбавлена можливостей гідно працювати з ряду причин — це нерівність у розподілі соціальних благ країн, загальний дефіцит можливостей гідного працевлаштування випускників і низка інших. Згідно з офіційною статистикою, 71 мільйон

молодих осіб у світі — безробітні [4]. Цифра говорить про те, що держави не в змозі забезпечити гарантії права на працю молодим поколінням, не гарантують права на гідну працю.

Молодіжна зайнятість дуже тісно пов'язана із загальною ситуацією у сфері зайнятості. Проте вона має свої власні виміри та проблеми, що вимагають специфічних заходів у відповідь. Окремі характеристики та виміри молодіжної зайнятості відрізняються залежно від статі, віку, етнічного походження, рівня освіти та професійного навчання, сімейного походження, стану здоров'я та працездатності тощо. Деякі групи більш вразливі та натикаються на окремі перешкоди, коли здійснюють перехід і перебувають на ринку праці. Небезпека криється у тому, що, якщо постійно скаргитися на цю ситуацію, то вразливі групи молоді можуть перестати шукати роботу, вважаючи, що все це марно. Вони втрачають довіру до системи управління, яка на їхню думку не є спроможною втілити у життя їхні очікування, і у крайніх випадках, це може призвести до політичної нестабільності та зростання екстремізму.

Сильно впливають на ситуацію на світовому ринку праці міграційні процеси. Під час зростання обсягів переміщень через кордони все більше і більше молодих людей залишатимуть свої домівки у надії знайти роботу, що призводить до міграції із сільських регіонів до міст або в інші країни. Це матиме вплив на ринки праці у їхніх країнах, а також за кордоном. У час глобалізації та сучасних демографічних тенденцій міграція все більше стає важливим економічним, соціальним і політичним питанням, і тому необхідні детальні статистичні дані для оцінки впливу міграційних процесів на ринок праці [3].

З огляду на нестабільну ситуацію у нашій країні варто приділити увагу темі «Гідна праця в цілях забезпечення миру, безпеки і стійкості перед катастрофами: перегляд Рекомендацій 1944 року про зайнятість у період переходу від війни до миру». Оскільки зайнятість і забезпечення доходів є важливою складовою постконфліктного відновлення. Робочі місця і регулярні доходи можуть забезпечити групам населення і окремим особам засоби для виживання і відродження. Вони також відкривають шлях до участі молоді і соціальної реінтеграції бувших учасників бойових дій і репатріантів. Тобто, створення нових робочих місць має вирішальне значення для побудови миру.

Забезпечення доступу молоді до гідних робочих місць можливе за умов: сприяння зростанню, заснованому на розширенні зайнятості; розробці обґрунтованої стратегії в сфері освіти, ринку

праці і соціальній сфері; використання можливостей сектору інформаційних технологій; сприяння набуттю трудового досвіду в період отримання освіти; вирішення проблеми відсіву з системи освіти; збалансування потреб ринку праці і професійної освіти; створення умов для розвитку підприємництва; розробці стратегії підвищення попиту на працю молоді; покращення інформації про ринок праці; посилення профорієнтаційної роботи.

Отже, оскільки праця є базовим елементом життя людини, джерелом усіх благ і формою реалізації інтелектуальних і фізичних здібностей особистості, то за сучасних умов лише гідна праця для молоді може бути визначальним чинником соціально-економічного розвитку.

Література

1. Колот А. Гідна праця як концепція та стратегічний напрямок розвитку соціально-трудової сфери / А. Колот, О. Герасименко // Україна: аспекти праці. — 2015. — № 6. — С. 3–13.

2. Перехід на ринок праці молоді України: результати міжнародного дослідження «School-to-work transition surveys» в Україні у 2013 та 2015 роках / Лібанова Е., Цимбал А., Ярош О., Лісогор Л. // Міжнародне бюро праці. — Женева: МОП. (Work4Youth publication series; No. 41, ISSN: 2309-6780; 2309-6799 (webpdf))

3. Молодіжна зайнятість: подолання гендерних бар'єрів для молодих жінок і чоловіків. [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_120504.pdf

4. Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2016: тенденции для молодежи. [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_513728/lang--en/index.htm

УДК 331.101:330.341.1

Рябоконт І. О.,

асистент,

кафедра управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ: СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ, ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ

Міжнародна нормотворча політика у сфері праці знаходиться в постійному пошуку ефективних методів організації трудового життя, що забезпечують реалізацію життєвих цінностей праців-