

4. *Богацька Н.М.* Мінімізація витрат підприємства як основний фактор збільшення підприємницького доходу / Н.М.Богацька, О.М.Пелешок // Економічні науки. 10. Економіка підприємства. — Режим доступу: [http://www.rusnauka.com/11\\_EISN\\_2010/Economics/57528.doc.htm](http://www.rusnauka.com/11_EISN_2010/Economics/57528.doc.htm)

5. *Бульбах Н.О.* Можливості логістики у мінімізації інноваційних витрат підприємства / Н.О. Бульбах, В.В. Стадник // Вісник Хмельницького національного університету. — 2010. — № 1. — Т.1. — С. 127—131. — Режим доступу: [http://www.nbuu.gov.ua/portal/natural/Vchnu/Ekon/2010\\_1\\_1/127-131.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/natural/Vchnu/Ekon/2010_1_1/127-131.pdf)

6. *Литвінець Л.Ф.* Оптимізація товарно-матеріальних запасів як інструмент управління оборотним капіталом / Литвінець Л.Ф. // Харчова промисловість. — 2008. — № 7. — С. 160—163. — Режим доступу: [http://www.nbuu.gov.ua/portal/natural/Khp/2009\\_7/7-50.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/natural/Khp/2009_7/7-50.pdf)

7. *Ровенська В. В.* Генезіс функціонально-вартісного аналізу / В. В. Ровенська // Вісник Донбаської державної машинобудівної академії. — 2008. — № 3Е(14). — С. 297—302. — Режим доступу: <http://www.dgma.donetsk.ua/publish/vesnik/pdf/48.pdf>

8. *Танюк І. А.* Інтелектуальний капітал як невід’ємна складова нової економіки знань / І. А. Танюк // Наука й економіка. — 2008. — № 2 (10). — С. 252 — 257. — Режим доступу [http://kheu.km.ua/PDF/Science%20and%20Economics%20-%202008,%20N.%202%20\(10\).pdf#page=252](http://kheu.km.ua/PDF/Science%20and%20Economics%20-%202008,%20N.%202%20(10).pdf#page=252)

**О.А. Петухова,**  
старший викладач  
кафедри статистики, ДВНЗ  
«КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

**O.A. Petuhova,** senior lecturer of  
the Statistics Department public  
institution of higher education  
«V.Hetman Kyiv National Economic  
University»

## **ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ: РІВНІ МОЖЛИВОСТІ ТА РОБОЧІ СТОСУНКИ**

## **PROPER LABOR IN UKRAINE EQUAL OPPORTUNITIES AND LABOR RELATIONS**

Обґрунтовано ефективність реалізації та впровадження в Україні Європейської соціальної моделі та концентрації гідної праці

The author grounds the effectiveness of realizations and implementation of European social model and concentration of proper labor in Ukraine

У сучасному світі відбуваються активні процеси адаптації соціальної політики до змінюваних реалій, а також пошук найбільш адекватних та ефективних методів соціальної політики.

Міжнародна організація праці (МОП) у своїй діяльності орієнтується на європейську соціальну модель та концепцію гідної праці. Конституція України, Кодекс законів про працю України,

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» (2006) визначають рівне винагородження за рівноцінну працю. У 2008 р. Комітет експертів зазначив, що стаття 17 останнього закону вимагає від роботодавця платити чоловікам і жінкам рівну винагороду за роботу при однаковій кваліфікації та однакових умов праці.

Україна досягла певного прогресу у сфері законодавчого забезпечення сприяння гендерній рівності. На національному рівні створені основні елементи правової та інституціональної основи для сприяння гендерної рівності та усунення дискримінації. Хоча цей правовий прогрес помітний, виконання законів і розроблення належної політики йде повільно. Досі відсутні рівні можливості для жінок та чоловіків у суспільному та приватному житті, а також існує сильна вразливість жінок до багатьох форм дискримінації. Проведені дослідження засвідчили про існуючі гендерні відмінності:

- розрив у заробітній платі, місячна зарплата працівниць менша ніж у їх колег-чоловіків. У 1998 р. гендерний розрив у заробітній платі становив 25,8 %, у 2008 р. він зменшився до 24,8 %. В Україні гендерний розрив у зарплаті набагато більший, ніж у ЄС-27, де його середня величина дорівнювала 17,5 %;

- на високооплачуваних посадах працює більше чоловіків, ніж жінок, тоді як жінки частіше зайняті на низькооплачуваних посадах, як у державних установах, так і на комерційних підприємствах. І це незважаючи на кращий показник наявності вищої освіти у жінок, ніж у чоловіків (47,5 % жінок мають диплом про вищу освіту, тоді як серед чоловіків цей показник дорівнює 39,5 %);

- Україна має нижчий ступінь професійної сегрегації, ніж інші європейські країни. Професійна сегрегація з 1999 р. до 2008 р. не змінювалась, зокрема, показник розходження залишився на рівні 0,46<sup>1</sup>, тоді як у європейських країнах з перехідною економікою значення цього показника дорівнює 0,59, а у промислово розвинених країнах — 0,51;

- частка жінок серед законодавців, вищих керівників і управлінців у період з 1999 по 2008 р. дорівнює 38,6 %, характеризується незначними змінами в окремі роки, а серед працюючих за цими видами занять ця частка в Україні вища, ніж у європейських країнах: у перехідних країнах — 32,6 %, у промислово розвинених — 27,6 %.

---

<sup>1</sup> Показник розходження є найбільш застосованим для статистичного вимірювання професійної сегрегації. Значення показника коливається від 0 до 1, де 0 означає відсутність сегрегації або просторової нерівності, а 1 — повну сегрегацію між цими двома групами.

У цілому, Україна досягла певного прогресу щодо прийняття законів про рівні можливості та рівне ставлення, але це не знайшло свого відображення у вищезазначених показниках. Отже, реальне впровадження рівних можливостей і рівного ставлення в галузі зайнятості залишається актуальною проблемою для України.

### **Література**

1. [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/porta1/page/porta1/structural\\_indicators/indicators/employment](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/porta1/page/porta1/structural_indicators/indicators/employment)

**Пискун М. В.**, здобувач, ДВНЗ  
«КНЕУ імені Вадима Гетьмана»,  
Верховна Рада України, Україна

**M. Pyskun**  
degree-seeking lecturer,  
Vadym Hetman Kyiv National  
Economic University,  
Verkhovna Rada of Ukraine,  
Ukraine

### **РОЛЬ ІННОВАЦІЙ У ПІДНЕСЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ**

### **THE ROLE OF INNOVATIONS IN RAISING THE COMPETITIVENESS OF MODERN ENTERPRISES**

Здійснено дослідження інвестиційно-інноваційних процесів в економіці України та їхній вплив на конкурентоспроможність вітчизняних підприємств. Доповідь також присвячена дослідженню методів визначення економічної ефективності в інноваційну діяльність.

It is a research of innovation-investment processes in the economy of Ukraine and its impact on competitiveness of national enterprises. The report is also devoted to research methods of investment efficiency of innovative activity

Актуальним чинником для України на нинішньому етапі переоснащення основних фондів підприємств є інноваційна модель, яка ґрунтується на основі «економіки знань», що дає поштовх до планомірного та перспективного розвитку національної економіки в довгостроковому періоді.

Залучення інвестиційних ресурсів є необхідною складовою для інноваційної діяльності, яка між тим пов'язана з певним ризиком та невизначеністю, оскільки прогнозне значення не може