

➔ Кафедра управления персоналом КНЭУ: история и современность

Потребность рыночной экономики в профессионалах, владеющих современными технологиями управления персоналом, очень высока. Куда пойти учиться, чтобы получить образование в этой области? В нашей стране есть несколько признанных вузов, которые дают выпускникам знания в лучших традициях отечественного университетского образования. Один из них — Киевский национальный экономический университет имени Вадима Гетьмана (КНЭУ). За свою 40-летнюю историю кафедра управления персоналом КНЭУ стала учебно-методическим центром по подготовке специалистов для сферы социально-трудовых отношений

А. М. Колот,
докт. экон. наук,
профессор, заведующий
кафедрой управления
персоналом КНЭУ
(Киев, Украина)

В. Н. Данюк,
канд. экон. наук,
профессор кафедры
управления персоналом
КНЭУ
(Киев, Украина)

В. Н. Петюх,
канд. экон. наук,
профессор, заместитель
заведующего кафедрой
управления персоналом
КНЭУ
(Киев, Украина)

О. А. Герасименко,
канд. экон. наук,
доцент, заместитель
заведующего кафедрой
управления персоналом
КНЭУ
(Киев, Украина)

Обучение студентов специальности «экономика труда» в Украине впервые началось в 1961 году на планово-экономическом факультете Киевского института народного хозяйства (КИНХ). Первый выпуск специалистов данного профиля состоялся в 1965-м. В этом же году институт выпустил и молодых управленцев по специальности «экономика материально-технического снабжения».

Для улучшения организации подготовки кадров по упомянутым специальностям ректорат КИНХа в 1965 году принял решение о создании факультета экономики труда и материально-технического снабжения. С 1 сентября 1965 года на этом факультете начала функционировать и кафедра экономики труда и материально-технического снабжения, коллектив которой был сформирован из преподавателей кафедр экономики промышленности и технологии. Кафедра экономики труда и материально-технического снабжения существовала один учебный год. На ее базе в сентябре 1966 года были созданы две самостоятельные кафедры — экономики материально-технического снабжения и научной органи-

зации труда. Согласно традициям высшей школы название выпускной кафедры должно соответствовать или быть приближенным к названию специальности. Поэтому в сентябре 1975 года из состава кафедры научной организации труда выделились кафедра теории и практики управления народным хозяйством как общеинститутская и кафедра экономики труда как выпускная для соответствующей специальности. На протяжении 40 лет в связи с изменением названия специальности и содержания обучения специалистов кафедра неоднократно меняла свое название. Нынешнее — кафедра управления персоналом — она получила в 2003 году.

Подготовка специалистов по управлению персоналом и экономике труда осуществляется на **дневной, вечерней и заочной формах обучения**. За период с 1965 по 2006 год на кафедре подготовлено около 7 тыс. специалистов. У нас проходили обучение граждане многих стран мира — Российской Федерации, Казахстана, Туркмении, Грузии, Молдовы, Германии, Чехии, Болгарии, Монголии, Вьетнама, Йемена, Анголы, Кубы, Руанды, Эфиопии, Египта.

- Кафедра управления персоналом КНЭУ: история и современность
- Организация работы с персоналом. Кадровое делопроизводство



КНЭУ: главный корпус



На заседании кафедры управления персоналом

Главными своими задачами коллектив кафедры управления персоналом считает подготовку высококвалифицированных специалистов для экономики Украины; развитие научных школ в рамках специализации кафедры; организацию повышения квалификации специалистов в системе второго высшего образования; проведение научных исследований и выполнение практической работы для решения экономических и управленческих проблем экономики в целом и отдельных предприятий.

Состав кафедры насчитывает 56 научно-педагогических работников, в том числе 7 докторов и 19 кандидатов экономических наук. 17 преподавателей работают по совместительству. Сотрудники кафедры обеспечивают преподавание 26 учебных дисциплин на разных факультетах КНЭУ. Среди дисциплин профессионального цикла — «экономика труда и социально-трудовые отношения», «рынок труда», «управление персоналом», «физиология и психология труда», «нормирование труда», «организация труда», «управление производственными группами», «эргономика», «управление трудовым потенциалом», «организационное поведение», «служба управления персоналом», «мотивация персонала», «развитие персонала», «социальная политика», «аудит персонала», «организация работы менеджера», «управление конфликтами» и др.

В настоящее время нами проводится подготовка специалистов образовательного-квалификационного уровня «бакалавр» и «магистр» по специальности «управление персоналом и экономика труда». Каждый год выпускается около 200 специалистов, более половины из них получают диплом магистра.

Наши выпускники работают на государственных предприятиях, в системе государственной службы, в науке и образовании, в крупных и в небольших компаниях различных форм собственности. Они успешно реализуют полученные знания и навыки в департаментах управления персоналом, отделах организации труда и заработной платы, отделах кадров, отделах подготовки кадров, нормирования труда, планово-экономических, планово-производственных, диспетчерских, социального развития, научной организации труда, научно-исследовательских и пр. Их ждут в центрах занятости, в центрах профессиональной ориентации, профессионального обучения и переподготовки незанятого населения, в управлениях труда и занятости населения областных государственных администраций, в кадровых и консалтинговых агентствах, в научно-исследовательских институтах, вузах, профсоюзных организациях.

Специалисты в области социально-трудовых отношений всегда пользовались спросом у работодателей: и в то

За период с 1965 по 2006 год на кафедре подготовлено около 7 тыс. специалистов

время, когда существовало централизованное распределение, и в условиях свободного рынка труда. Во времена СССР наши выпускники, как правило, занимали должности, соответствующие полученной в вузе специальности. Сегодня они ищут вакантные рабочие места самостоятельно и далеко не всегда трудоустраиваются по специальности. Однако глубокая фундаментальная и практическая подготовка позволяет им быстро адаптироваться на различных позициях и должностях, связанных с экономикой и управлением.

Для помощи студентам в трудоустройстве в нашем университете с 1999 года плодотворно функционирует Центр по связям с работодателями и по содействию в трудоустройстве студентов «Перспектива» (о деятельности Центра см. стр. 36–39 этого номера).

В Центре активно внедряются новые формы сотрудничества с работодателями. Так, хорошо зарекомендовала себя практика целевого подбора кандидатов на вакансии для высшего управленческого звена предприятий, проведение дней карьеры и ярмарок вакансий. Маркетинговые исследования национального и международного рынков труда, которые проводятся в университете, позволяют выявить уровень и структуру спроса на специалистов-экономистов, отследить динамику его изменения. На основе полученных данных прогнозируется спрос на специалистов различных специальностей и квалификационных уровней, оптимизируются объемы подготовки бакалавров и магистров.

Хочется отметить, что среди потенциальных и реальных работодателей, с которыми плодотворно сотрудничает наш Центр, подавляющее большинство составляют бывшие выпускники КНЭУ разных лет.

С учетом требований, выдвигаемых развитием рыночных отношений в нашей стране и проведением экономических реформ, сотрудники кафедры систематически пересматривают и дорабатывают учебные планы профессиональной подготовки, совершенствуют программы курсов, вводят новые современные технологии обучения.

На кафедре успешно проходит подготовка аспирантов и докторантов по научной специальности 08.09.01 — «демография, экономика труда, социальная экономика и политика». Для повы-

шения квалификации сотрудники кафедры привлекаются к проведению многочисленных исследовательских проектов, реализации научных и практических программ. Коллектив сотрудников кафедры принимает активнейшее участие в разработке стандартов высшего образования в Украине, лицензировании и аккредитовании высших учебных заведений нашей страны.

Для более тесной связи с научно-исследовательскими заведениями и органами государственного управления в сфере социально-трудовых отношений были открыты два филиала кафедры: на базе Министерства труда и социальной политики и при Научно-исследовательском институте труда и занятости населения (Киев). В филиалах кафедры организуются стажировки для студентов: они проходят там преддипломную практику и выполняют магистерские дипломные работы. Кроме того, проводится систематическое повышение квалификации преподавателей.

Киевский национальный экономический университет имени Вадима Гетьмана — широко известный вуз с вековыми традициями. Сегодня в Центре магистерской подготовки, который является учебно-методическим и структурным подразделением университета, ведется большая работа по организации бизнес-обучения, последипломного повышения квалификации специалистов. Здесь можно получить второе высшее образование по многим направлениям в сфере экономики, менеджмента и права. В основе обучения лежит концепция подготовки специалистов европейского уровня. В учебные планы по всем образовательно-квалификационным направлениям включены нормативные курсы «экономика труда и социально-трудовые отношения», «менеджмент персонала», по которым разработаны и успешно апробированы материалы для дистанционной формы обучения. Эти курсы читаются сотрудниками кафедры управления персоналом. Ее профессорско-преподавательский состав ведет большую научную работу, при кафедре сформировались широко известные в Украине и за рубежом преподавательские и научные школы. Одной из первых возникла и динамично развивается в настоящее время преподавательская и научная школа по экономике, организа-

Специалисты в области социально-трудовых отношений всегда пользовались спросом у работодателей

ции и нормированию труда. На базе научной школы по физиологии и психологии труда, на протяжении нескольких десятилетий успешно развивающейся в КНЭУ, формируются региональные школы по физиологии и психологии труда, в частности в Донецком национальном университете и Тернопольской академии народного хозяйства. Многочисленные вузы Украины пользуются учебно-методическим обеспечением КНЭУ по рынку труда и регулированию занятости. Со второй половины 60-х годов XX столетия сформирована научная школа по управлению персоналом. Активное исследование вопросов социально-трудовых отношений и социального партнерства осуществляется, начиная с 1992 года.

Результаты научных исследований сотрудников кафедры отражены в подготовленных монографиях (всего около 30), учебно-методических разработках (свыше 40 учебников и учебных пособий), научных статьях, докладах и выступлениях на специализированных конференциях. Кроме того, был представлен ряд предложений для учреждений, организаций и предприятий, а также посланий к Президенту и Верховной Раде Украины. Ведущие специалисты кафедры принимали участие в подготовке проектов законов, указов Президента Украины, постановлений Кабинета Министров, государственных программ, концепций и других нормативных документов, на основе которых разрабатывались государственные акты.

Усилиями сотрудников кафедры успешно выполняются научные исследования в рамках госбюджетной и хозрасчетных тем. За последние три года проводилась работа по госбюджетной теме «Механизм регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда» и по хозяйственно-договорным:

- ✓ «Комплексный анализ динамики уровня оплаты труда в области научно-технической деятельности в сравнении с другими сферами экономики»;
- ✓ «Научно-методическое обеспечение реализации основных положений Болонской декларации в учебной деятельности университета»;
- ✓ «Исследование основных направлений социальной политики Украины в условиях глобализации»;
- ✓ «Методика оценки эффективности внедрения новых технологических и ор-

ганизационных форм работы в деятельности службы занятости»;

- ✓ «Разработка нормативов численности персонала государственной службы занятости и предложений относительно ее структуры»;
- ✓ «Проведение фотографии рабочего времени специалистов центра занятости и определение норм времени на обслуживание работодателей»;
- ✓ «Разработка норм времени на проведение процедур и операций по обслуживанию соискателей работы и работодателей в центрах занятости»;
- ✓ «Развитие отношений в сфере труда и социально-трудовой инфраструктуры» и др.

Сотрудники кафедры принимают активное участие в организации и проведении конференций. В 2005 году состоялись II Международная научно-практическая конференция на тему «Управление человеческими ресурсами: проблемы теории и практики»; Международная научно-практическая конференция «Демографическое развитие Украины и приоритетные задачи демографической политики»; в 2006 году – Международная научно-практическая конференция «Развитие человека в Украине: проблемы и перспективы». В апреле 2007 года планируется проведение III Международной научно-практической конференции «Управление человеческими ресурсами: проблемы теории и практики».

Кафедра управления персоналом КНЭУ имени Вадима Гетьмана является базовой для секции управления персоналом и экономики труда научно-методической комиссии по направлению «экономика и предпринимательство». Наши специалисты активно сотрудничают со всеми профильными вузами Украины. Теснейшие связи налажены с кафедрами Донецкого и Восточно-украинского национальных университетов, Одесского и Харьковского государственных экономических университетов, Тернопольской академии народного хозяйства, Хмельницкого государственного университета, Кировоградского государственного технического университета, Украинского государственного университета водного хозяйства и природопользования. На протяжении длительного времени поддерживаются плодотворные творческие связи со специалистами

Профессорско-преподавательский состав ведет большую научную работу, при кафедре сформировались широко известные в Украине и за рубежом преподавательские и научные школы

Министерства труда и социальной политики Украины, Научно-исследовательским институтом труда и занятости населения, с Киевским национальным университетом имени Тараса Шевченко, с Государственным центром занятости, Государственным комитетом статистики Украины, Советом по изучению производительных сил НАН Украины, Институтом экономики НАН Украины, Институтом повышения квалификации Государственной службы занятости Украины. Тесное взаимовыгодное сотрудничество поддерживается с промышленными предприятиями Киева, в частности с заводами «Авиант», «Большевик», «Аналитприбор», «Фотон», «Укркабель», «Оболонь», «Росинка», акционерными обществами «Славутич», «Киев», «Дана», «Дарница», «Лакма» и др. На базе промышленных предприятий студенты проходят производственную практику, постоянно стажировались преподаватели. Активно сотрудничаем мы и с профильными кафедрами зарубежных вузов – Московского государственного университета имени Михаила Ломоносова, университета города Констанц (Германия), Экономической академии Кракова (Польша), Высшей экономической школы Братиславы (Словакия). Налаживаются деловые связи с университетом Гренобля (Франция).

Большая работа проводится по популяризации разных направлений деятельности кафедры. Детальная информация о преподавателях, об учебных планах и программах подготовки студентов, проводимых мероприятиях и подготовленных публикациях размещена на официальном сайте университета.

Все наши выпускники успешно реализуют приобретенные в университете знания, имеют возможность приумножать их в процессе работы и самообразования, развивать свой творческий потенциал.

Многие из них сделали успешную карьеру, заняли достойное место в обществе. Разные поколения выпускников Киевского национального экономического университета имени Вадима Гетьмана с благодарностью отмечают высокое педагогическое мастерство и искреннюю доброжелательность сотрудников кафедры управления персоналом.

Коллектив кафедры, сохраняя все лучшие традиции отечественной высшей школы и внедряя европейские стандарты высшего образования, прилагает большие творческие усилия для подготовки нового поколения специалистов в области управления персоналом и экономики труда.



Наши выпускники успешно реализуют приобретенные в университете знания, имеют возможность приумножать их в процессе работы и самообразования, развивать свой творческий потенциал

РЕКЛАМА

проект компанії Амплуа Персонал

Тренінги семінари майстер-класи конференції компанії новини статті

Kiev.trainings.ru



Світ тренінгів в Україні

Експерт з ринку тренінгових послуг в Україні

(044) 461-97-89

www.kiev.trainings.ru

trainings@amplua.com.ua