

The figure determines an amount of the ownership interest per one percent of the voting interest. The lower the figure is, the more significant influence of a PC on activity of an entity is.

The significance of ownership:

$$Sign_{manag} = \frac{v}{i}, v > 0, i > 0 \quad (8)$$

The figure determines an amount of the voting interest per one percent of the ownership interest. The higher the figure is, the more significant influence of a PC on activity of an entity is.

References

1. Ben-Amar W. *Separation of ownership from control and acquiring firm performance: The case of family ownership in Canada* / W. Ben-Amar, P. André // *Journal of Business Finance & Accounting*. – 2006. – № 33(3-4). – P. 517-543.
2. Chaddad F.R. *Understanding New Cooperative Models: An Ownership–Control Rights Typology* / F.R. Chaddad, M.L. Cook // *Applied Economic Perspectives and Policy*. – 2004. – 26(3). – P. 348-360.
3. Adams R. *One share-one vote: The empirical evidence* / R. Adams, D. Ferreira // *Review of Finance*. – 2008. – 12(1). – P. 51-91.

УДК 657.05:005.53

Калабухова С. В.,

к.е.н., професор кафедри обліку в кредитних і бюджетних установах та економічного аналізу, ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

АНАЛІТИЧНА ПРОЦЕДУРА РОЗУМІННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ

Аналіз сталості розвитку суб'єкта господарювання уможливорює безперервне «вимірювання» досягнень підприємства в економічному, екологічному та соціальному аспектах діяльності по відношенню до визначених суспільством критеріїв; сприяє відстеженню динаміки зміни стану підприємства і виявленню тенденцій його стійкого розвитку протягом тривалого періоду часу; забезпечує подальшу діагностику та безперервний контроль ситуації, яка склалася у процесі створення і руйнування вартості суб'єкта господарювання.

Найповнішим джерелом інформації для розуміння сталого розвитку суб'єкта господарювання слід визнати його інтегровану звітність, складену за стандартами Глобальної ініціативи щодо звітності (*Global Reporting Initiative, GRI*) [1]. Для формування системи абсолютних та відносних аналітичних показників сталого розвитку суб'єкта господарювання пропонується використати критерії, рекомендовані стандартами GRI, що структуровані як сукупність взаємопов'язаних стандартів: GRI 200 «Economic topics», GRI 300 «Environmental topics», GRI 400 «Social topics» [2].

Згідно Стандарту GRI 200 «Економічні аспекти», розкриттю підлягає інформація про методи управління та процес створення вартості; доходи та витрати; ризики та можливості створення вартості, пов'язані зі зміною клімату; вартість пенсійних планів та суми грошової допомоги від будь-якого уряду (GRI 201), коефіцієнти співвідношення початкової зарплати працівників до її мінімального рівня; частка старшого керівництва, найнятого з місцевої громади (GRI 202), суми інфраструктурних інвестицій; опис значних непрямих економічних наслідків діяльності (GRI 203), опис практики закупівель та частка витрат на місцевих постачальників (GRI 204), оцінка ризиків, пов'язаних з корупцією, підтверджені випадки корупції та вжиті заходи (GRI 205), опис випадків неконкурентної поведінки та рівень монополії (GRI 206).

Відповідно до Стандарту GRI 300 «Екологічні аспекти», розкриттю підлягає інформація про використані обсяги матеріалів, вторинно використані матеріали, відсоток відновлених продуктів та тари (GRI 301), споживання енергії, енергоємність, зниження енергетичних потреб (GRI 302), споживання води та обсяги водовідведення (GRI 303), використання рекреаційних територій, витрати на захист навколишнього середовища (GRI 304), викиди в атмосферу парникових газів, озоноруйнівних речовин (GRI 305), скидання стічних вод, перелік постраждалих об'єктів від скидання відходів у воду (GRI 306), екологічний комплаєнс, а саме випадки недотримання екологічного законодавства (GRI 307), відсоток нових постачальників, які перевірені за екологічними критеріями; відсоток постачальників, визначених як такі, що мають значний фактичний та потенційний негативні впливи на навколишнє середовище в ланцюгу поставок (GRI 308).

За Стандартом GRI 400 «Соціальні аспекти», розкриттю підлягає інформація про кількість нових найманих співробітників і оборот працівників; виплати, надані штатним працівникам; кількість відпусток по вагітності та пологам (GRI 401), трудові відносини / управління (GRI 402), охорону праці та безпеку (GRI 403), середню кількість годин на професійне навчання та освіту, програми підвищення кваліфікації працівників, відсоток працівників, які отримують регулярні результати та мають кар'єрне зростання (GRI 404), перелік органів управління, кадровий склад, відношення основної заробітної плати та винагороди жінок до чоловіків (GRI 405), кількість випадків дискримінації за звітний період (GRI 406), кількість угод з партнерами, що можуть бути під загрозою (GRI 407), наявність операцій із залучення дитячої праці (GRI 408), наявність операцій із примусовою чи обов'язковою працею (GRI 409), відсоток працівників охорони, які отримали офіційне навчання (GRI 410), кількість випадків порушень прав корінних народів (GRI 411), оцінка прав людини (GRI 412), відсоток операцій із задіяними місцевими громадами (GRI 413), відсоток нових постачальників, які були перевірені за соціальними критеріями (GRI 414), суми грошових та види натуральних політичних внесків (GRI 415), відсоток значущих товарів та категорій послуг, для яких покращено вплив на здоров'я та безпеку покупців (GRI 416), опис інструментів маркетингу та маркування; кількість випадків недобросовісної реклами (GRI 417), конфіденційність клієнтів; загальна кількість виявлених витоків, крадіжок або

втрат даних клієнта (GRI 418), соціально-економічний комплаєнс, а саме суттєві штрафи та немонетарні санкції за недотримання законів та / або правил в соціально-економічній сфері (GRI 419).

До основних аналітичних інструментів розуміння сталого розвитку суб'єкта господарювання рекомендується віднести компаративний аналіз з використанням одновимірних та багатовимірних порівнянь вищенаведених показників за стандартами GRI, а також побудову рядів динаміки цих показників. Одновимірне порівняння показників сталого розвитку суб'єкта господарювання пропонується здійснювати у двох напрямках порівнянь: з попередніми періодами та із середньогалузевими показниками. Багатовимірне порівняння пропонується здійснювати за ключовими показниками трьох аспектів діяльності інших підприємств – найближчих конкурентів.

Список використаних джерел:

1. *Global Reporting Initiative [Електронний ресурс]. - Режим доступу: www.globalreporting.org/information/sustainability-reporting/Pages/default.aspx.*
2. *Consolidated Set of GRI Sustainability Reporting Standards 2018 [Електронний ресурс] / Global Reporting Initiative. - Режим доступу: www.globalreporting.org/standards/gri-standards-download-center/consolidated-set-of-gri-standards/?g=2a60e9d7-fa12-428b-950b-cf80f10e8310.*

УДК: 657

Парасій-Вергуненко І.М.,
д.е.н., професор кафедри обліку
в кредитних і бюджетних установах
та економічного аналізу,
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

**АНАЛІЗ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ: ЗНАЧЕННЯ,
ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМИ ДОСЛІДЖЕНЬ В КОНТЕКСТІ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ**

Орієнтація сучасного бізнесу на сталий розвиток вимагає динамічних змін щодо принципів та механізмів корпоративного управління суб'єктів господарювання, зацікавлених у збалансованості всіх напрямів діяльності та підвищенні їх ефективності у поточному та довгостроковому періодах. Найважливішим елементом корпоративного управління є корпоративна культура організації, котра лежить в основі удосконалення соціальної складової її сталого розвитку.

Значний внесок в теорію корпоративної культури підприємств та організацій зробили такі зарубіжні та вітчизняні вчені як: В. Баринов, Р. Ватерман, С. Віханський, Т. Діл, Б. Жаліло, А. Жданов, С. Заржевський, Е.