

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА**

**Факультет міжнародної економіки і менеджменту  
Кафедра міжнародної торгівлі і маркетингу**

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «МІЖНАРОДНА ЕКОНОМІКА»  
ГАЛУЗЬ 05 Соціальні та поведінкові науки  
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 051 Економіка**

Форма навчання: *очна (денна)*

**КВАЛІФІКАЦІЙНА БАКАЛАВРСЬКА РОБОТА**

**на тему «Глобальний договір ООН та його вплив на розвиток  
міжнародного бізнесу»**

**здобувача Теслі Анни Володимирівни**

Наукова керівниця: д.е. н. професор, Циганкова Т.М.

**Робота допущена до захисту перед екзаменаційною комісією  
з атестації здобувачів вищої освіти (ЕК)  
Завідувачка кафедри: д.е.н, професорка Циганкова Т.М.**

**Київ 2024**



<b>Розділ 1</b>	<b>Глобальний договір ООН та міжнародний бізнес</b>
<b>Розділ 2</b>	<b>Вплив глобального договору ООН на розвиток міжнародного бізнесу</b>
<b>Об'єкт дослідження:</b>	<b>Процеси глобальної інституціоналізації цілей сталого розвитку світової економіки</b>
<b>Предмет дослідження:</b>	<b>Передумови виникнення, особливості функціонування та механізми впливу Глобального договору ООН на бізнес</b>
<b>Мета кваліфікаційної магістерської роботи:</b>	<b>Визначення векторів впливу на міжнародний бізнес, напрямів вдосконалення та перспектив розвитку системи Глобального договору ООН на основі узагальнення теорії та практики функціонування</b>

**Конкретні завдання, які здобувач повинен виконати для досягнення поставленої мети:**

<b>У розділі 1</b>	<b>Розкрити умови виникнення та меліорації дії Глобального договору ООН; охарактеризувати передумови виникнення та меліорації дії Глобального договору ООН; узагальнити практику реалізації Глобального договору в різних країнах світу.</b>
<b>У розділі 2</b>	<b>Виокремити вектори впливу Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу; Якісно оцінити участь України в системі Глобального договору ООН; обґрунтувати напрями вдосконалення діяльності та окреслити перспективи розвитку системи Глобального договору ООН.</b>

**Завдання підготував  
науковий керівник**

*Циганкова Т.М.*

«13» лютого 2024 р.

**Завдання одержав  
здобувач**

*Тесля А.В*

«13» лютого 2024 р.

## РЕФЕРАТ

Кваліфікаційна бакалаврська робота містить 53 сторінок, 5 таблиць, 8 рисунків, список використаних джерел з 42 найменувань

Глобальний договір ООН та його вплив на розвиток міжнародного бізнесу

*Об'єкт дослідження бакалаврської роботи* – процеси глобальної інституціоналізації цілей сталого розвитку світової економіки.

*Предмет бакалаврської роботи* – передумови виникнення, особливості функціонування та механізми впливу Глобального договору ООН на міжнародний бізнес.

*Мета бакалаврської роботи* – визначення векторів впливу на міжнародний бізнес, напрямів вдосконалення та перспектив розвитку системи Глобального договору ООН на основі узагальнення теорії і практики її функціонування.

*Для реалізації мети бакалаврської роботи* були поставлені наступні завдання:

- розкрити передумови виникнення та меліорації дії Глобального договору ООН;
- узагальнити практику реалізації Глобального договору в різних країнах світу;
- виокремити вектори впливу Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу;
- якісно оцінити участь України в системі Глобального договору ООН;
- обґрунтувати напрями вдосконалення діяльності та окреслити перспективи розвитку системи Глобального договору ООН;

*Практичне значення отриманих результатів* полягає в дослідженні впливу Глобального договору ООН показує, що він може допомогти бізнесу працювати більш відповідально та отримати переваги. Уряди та громадські організації можуть використовувати його принципи для поліпшення політики та моніторингу компаній таким чином, Глобальний договір сприяє сталому розвитку міжнародного бізнесу.

Рік виконання кваліфікаційної бакалаврської роботи 2024 р.

Рік захисту роботи 2024 р.

*Ключові слова:* Глобальний договір ООН, сталий розвиток, відповідальне ведення бізнесу, міжнародний бізнес, етика бізнесу, корпоративна соціальна відповідальність, права людини, праця, навколишнє середовище, антикорупція, стійкість, економічний, розвиток, соціальний розвиток, репутація, доступ до ринку, партнерство, моніторинг, звітність

## В і д г у к

на кваліфікаційну бакалаврську роботу  
здобувачки факультету Міжнародної економіки і менеджменту  
освітньо-професійної програми «Міжнародна економіка»

Теслі Анні Володимирівні

На тему: Глобальний договір ООН та його вплив на розвиток  
міжнародного бізнесу

- 1. Актуальність теми :* об'єктивно визначається зростаючою увагою світового суспільства до проблем охорони навколишнього середовища, соціально відповідального ставлення до бізнесу та відповідної поведінки компаній особливо ТНК, при реалізації проектів діяльності все це в сукупності призводить до появи концепції сталого розвитку , чому і сприяє Глобальний договір ООН.
- 2. Позитивні риси кваліфікаційної бакалаврської роботи:* логічність і достатня глибина викладення матеріалу; чітко визначена мета і завдання роботи; майже повний баланс між теоретичною і практичною частинами роботи; сучасність використання джерел інформації.
- 3. Наявність самостійних розробок автора:* до таких однозначно слід віднести авторське дослідження участі українських компаній у Глобальному договорі, а також визначення та обґрунтування напрямів їх діяльності у контексті перспектив розвитку всієї системи цього Договору.
- 4. Цінність теоретичних висновків та практичних рекомендацій :* висновки та рекомендації автора ґрунтуються на належному аналізі, є логічними та обґрунтованими. Саме це дає змогу говорити про їх практичну цінність, принаймні орієнтованість на практику міжнародного бізнесу.
- 5. Наявність недоліків:* загальним недоліком є її переважно описовий, а не дослідницький характер, відсутність чіткої авторської позиції , не критичне ставлення до деяких визначень, констатацій , пропозицій. Робота б виграла від більшої кількості статистичного матеріалу.
- 6. Загальна оцінка кваліфікаційної бакалаврської роботи та її допущення до захисту перед ЕК:* виконана робота відповідає вимогам МОН України до кваліфікаційних бакалаврських робіт та допускається до захисту

Наукова керівниця : д.е.н., професор, зав. кафедри Міжнародної торгівлі і маркетингу

“ 30” травня 2024р .

Циганкова Т.М.

## **ЗМІСТ**

<b>ВСТУП.....</b>	<b>3</b>
<b>РОЗДІЛ 1 ГЛОБАЛЬНИЙ ДОГОВІР ООН ТА МІЖНАРОДНИЙ БІЗНЕС.....</b>	<b>6</b>
1.1 Передумови виникнення та механізація дії Глобального договору.....	6
1.2 Ключові цілі та засадні принципи Глобального договору .....	10
1.3 Практика реалізації Глобального договору в різних країнах світу.....	21
<b>РОЗДІЛ 2 ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН НА РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ .....</b>	<b>25</b>
2.1 Вектори впливу Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу ...	25
2.2 Україна в системі Глобального договору ООН.....	30
2.3 Напрями вдосконалення діяльності та перспективи розвитку системи Глобального договору ООН .....	40
<b>ВИСНОВКИ.....</b>	<b>46</b>
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ: .....</b>	<b>50</b>

## ВСТУП

Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй (ООН) є важливим каменем в основі міжнародної економіки, права та відображає загально визнані принципи сталого розвитку. Прийнятий у 2000 році, цей документ став ключовим інструментом у здійсненні сталих розвитку та корпоративної відповідальності. Він встановлює принципи, пов'язані з правами людини, працею, середовищем та боротьбою з корупцією, і закликає підприємства всього світу дотримуватися цих принципів у своїй діяльності. Реалізація Глобального договору ООН включає в себе різноманітні засоби та процедури, спрямовані на сприяння їх виконання. Ці механізми призначені для забезпечення ефективності та прозорості у впровадженні договору, а також для виявлення та вирішення проблем, що виникають під час цього процесу.

Вплив Глобального договору ООН на розвиток міжнародного бізнесу надзвичайно важливий і розмаїтий.

По-перше, він стимулює компанії до впровадження етичних стандартів та сприяє створенню позитивного іміджу для підприємств, які активно прагнуть до сталого розвитку. Зобов'язання дотримуватися цих принципів може збільшити конкурентоспроможність компаній на міжнародному ринку та забезпечити їм перевагу перед конкурентами [32].

По-друге, Глобальний договір ООН створює рамки для корпоративної відповідальності, визначаючи стандарти, за якими підприємства повинні оцінювати свою діяльність з погляду екологічних, соціальних та економічних впливів. Це допомагає уникнути виникнення конфліктів зі законодавством та забезпечує сталість управління в умовах глобальної нестабільності.

Не менш важливою є ініціатива ООН щодо залучення бізнесу до досягнення Цілей сталого розвитку до 2030 року. Ця ініціатива відкриває широкі можливості для бізнесу в сфері сталого розвитку, сприяючи створенню нових ринків, підвищенню інноваційності та розширенню можливостей для розвитку нових технологій та практик.

Глобальний договір ООН має величезний потенціал у сприянні сталому розвитку міжнародного бізнесу, створюючи рамки для етичної та відповідальної діяльності підприємств і сприяючи їхньому успішному впровадженню на глобальному ринку.

Метою цієї роботи є визначення векторів впливу на міжнародний бізнес, напрямів вдосконалення та перспектив розвитку системи Глобального договору ООН на основі узагальнення теорії і практики її функціонування.

Предметом дослідження є передумови виникнення, особливості функціонування та механізми впливу Глобального договору ООН на міжнародний бізнес.

Методи дослідження, обрані для реалізації цієї роботи, включають теоретичний, і дослідницький аналізи. Теоретичний аспект передбачає вивчення наукової літератури, аналітичних звітів, міжнародних програм та стратегій, що стосуються передумов впровадження, основних засад, принципів та практик реалізації Глобального Договору ООН . Емпіричний розділ зосереджений на використанні статистичних даних та їх аналізі. Це дозволяє глибше зрозуміти реалії діяльності в країнах світу, дослідити впливи та наслідки, та виявити ключові фактори успіху або невдачі та основні перешкоди на шляху до інновацій.

Практичне значення цієї роботи полягає у можливості застосування її результатів у формуванні напрямків вдосконалення діяльності та перспектив розвитку системи Глобального договору ООН. Вивчення всіх цих аспектів на прикладах різних країн світу та України дозволить виявити не тільки слабкості в впровадженні принципів Глобального договору, а також виокремити ефективні механізми стимулювання забезпечення його ефективності та впливу на міжнародних рівнях. Аналіз успіхів та невдач процесу введення та реалізації Глобального договору ООН надасть важливі підказки для уникнення потенційних помилок та максимізації шансів на успіх його розвитку в подальшому.

Теоретичне значення дослідження визначається розширенням академічного розуміння взаємозв'язку між теоретичним та практичним аспектами у контексті розуміння принципів та мотивів для впровадження Глобального Договору. Робота

сприяє поглибленню знань про те, як його діяльність може впливати на економічне та суспільне, та яку роль у цьому процесі відіграють державні та міжнародні інституції, наукові та бізнес організації.

Структура дослідження розроблена таким чином, щоб забезпечити логічну послідовність викладу матеріалу та глибоке розуміння теми. Вона включає вступ, де обґрунтовуються актуальність теми, мета та завдання роботи. Основна частина поділена на два розділи, що висвітлюють теоретичні аспекти передумов виникнення, ключових цілей та принципів, практик впровадження та реалізації Глобального Договору ООН. А також векторів його впливу на розвиток міжнародного бізнесу. У кожному розділі розглядаються сутність Глобального договору, роль міжнародних організацій, держав та бізнесу у стимулюванні його функціонування з дотриманням його найважливіших принципів, а також проблеми та перспективи розвитку. Висновки підсумовують основні результати дослідження та надають рекомендації щодо напрямків вдосконалення його діяльності та загальних перспектив розвитку системи Глобального Договору ООН. Робота завершується списком використаних джерел, що підкреслює наукову обґрунтованість проведеного аналізу.

## РОЗДІЛ 1

### ГЛОБАЛЬНИЙ ДОГОВІР ООН ТА МІЖНАРОДНИЙ БІЗНЕС

#### 1.1 Передумови виникнення та механізація дії Глобального договору

Глобальний договір ООН (United Nations Global Compact) виник як ініціатива Генерального секретаря ООН Кофі Аннана у 1999 році з метою залучення бізнес-спільноти до спільних зусиль у вирішенні глобальних проблем, таких як порушення прав людини, праці та довкілля. Його ціль полягає у спонуканні компаній до визнання їхньої відповідальності за соціальний та екологічний вплив своєї діяльності, а також у просуванні принципів сталого розвитку. Головні цілі включають: заохочення компаній до впровадження принципів управління, що ґрунтуються на загальноприйнятих міжнародних стандартах, включаючи права людини, працю, довкілля та протидію корупції [24]. Створення сприятливого середовища для бізнесу, яке сприяє сталому розвитку та соціальній відповідальності. Залучення урядів, громадських організацій та інших стейкхолдерів до партнерства з приватним сектором для спільної роботи над досягненням сталого розвитку та досягнення цілей сталого розвитку ООН. Він є важливим інструментом для вирішення глобальних викликів, що стосуються бізнесу, та сприяє створенню більш стійкого та екологічно відповідального світу.

Договір представляє собою ключовий інструмент міжнародної співпраці в галузі збереження навколишнього середовища та сприяння сталому розвитку. Цей документ відображає необхідність вироблення спільних стратегій та дій країн у зусиллях зменшення екологічних загроз та збереження біорізноманіття.

Таблиця 1.1 - Передумови виникнення Глобального договору ООН

Фактор	Опис	Наслідки
Зміна клімату	Підвищення рівня моря, екстремальні погодні явища, втрата біорізноманіття	Зростаюча стурбованість впливом людини на довкілля

Продовження таблиці 1.1

Наукові відкриття	Зростаюче розуміння впливу людини на довкілля, розвиток сталого розвитку, визнання екологічної деградації	Підтримка ідеї необхідності глобальних дій
Громадська свідомість	Рухи за захист довкілля, споживчий попит на екологічно чисті продукти, тиск на уряди та підприємства	Вимога змін з боку громадськості

Джерело: [2]

Передумови виникнення Глобального договору складаються з широкого спектру факторів, що включають глобальні тенденції зміни клімату, наукові відкриття у галузі екології та економіки, а також зростаючу громадську свідомість щодо потреби діяти відповідально у відношенні до природи.

Зміна клімату стала однією з найбільш актуальних проблем сучасності, породжуючи серйозні наслідки для природних екосистем, економічного розвитку та соціального благополуччя. Зростаючі температури, екстремальні погодні умови та підвищення рівня морів загрожують життю і здоров'ю мільйонів людей по всьому світу [2].

Підвищення рівня свідомості щодо цих загроз стимулювало пошук міжнародних рішень та спільних стратегій для їх подолання.

Глобальний договір став відповіддю на цей виклик, спрямовуючи зусилля країн на вироблення спільних підходів у боротьбі зі зміною клімату та іншими екологічними проблемами.

Наукові дослідження у галузі екології та клімату дали нові інсайти щодо механізмів зміни клімату та впливу людської діяльності на природні екосистеми. Відкриття та інновації у сфері відновлювальних джерел енергії, ефективного використання ресурсів та екологічних технологій стали ключовими елементами

стратегій для збереження навколишнього середовища. Ці наукові досягнення сприяли формуванню Глобального договору, який враховує передові наукові знання та технологічний прогрес у своїх стратегіях та цілях.

Зростаюча обізнаність громадськості щодо екологічних проблем та підвищення обізнаності про те, як людська діяльність впливає на природу, відіграли ключову роль у формуванні Глобального договору. Громадські організації, активісти та екологічні групи тиснули на уряди та міжнародні організації для розробки та прийняття ефективних стратегій збереження навколишнього середовища.

Глобальний договір є результатом комплексного процесу, що об'єднав наукові дослідження, громадську активність та політичну волю для реалізації спільних цілей у сфері охорони навколишнього середовища. Важливим викликом залишається не лише ухвалення, але й реалізація зобов'язань, викладених у Глобальному договорі, з метою забезпечення сталого майбутнє [9].

Ініціатива Глобального договору ООН виникла з потреби створити механізм, який зміг би об'єднати зусилля урядів, бізнесу та громадськості для досягнення спільних цілей сталого розвитку. Підприємства, приєднуючись до договору, зобов'язуються діяти відповідально та етично, спираючись на принципи управління, пов'язані з правами людини, працею, довкіллям і боротьбою з корупцією. Ця ініціатива є відповіддю на реальні виклики, що стоять перед світом, такі як зміна клімату, нерівність, бідність та інші екологічні проблеми, і прагне залучити різні сектори суспільства до спільної праці над їхнім вирішенням. Ініціатива стимулює підприємства до впровадження кращих практик у сфері корпоративної соціальної відповідальності та сприяє побудові довіри між бізнесом, урядом та громадськістю.

Участь у Глобальному договорі ООН приймають представники країн урядів, а також підприємства, які діють на їхній території. Зараз до ініціативи Глобального договору ООН приєднані понад 160 країн з усього світу, що відображає широкий міжнародний спектр зацікавлених сторін у впровадженні принципів сталого розвитку та корпоративної соціальної відповідальності [14].

Урядові представники зазвичай виступають із роллю підтримки та сприяння впровадженню принципів договору на національному рівні. Вони можуть створювати законодавчу базу для підтримки діяльності підприємств, а також встановлювати механізми моніторингу та звітування за виконанням зобов'язань згідно з договором. Представники країн також можуть виступати із закликами до підприємств щодо приєднання до Глобального договору ООН та виконання його принципів.

Підприємства, що діють на території країн, мають змогу взаємодіяти з урядовими представниками у сфері корпоративної соціальної відповідальності. Ця співпраця може виявитись корисною для створення сприятливого законодавчого середовища, спрямованого на стимулювання підприємств до здійснення більш відповідальної діяльності. Підприємства також можуть співпрацювати з урядовими представниками у сфері розробки та впровадження стратегій сталого розвитку, спільно працюючи над розв'язанням конкретних екологічних, соціальних та економічних проблем.

Загалом, роль представників країн у рамках Глобального договору ООН важлива для створення сприятливого середовища для реалізації його цілей та принципів на національному рівні. Співпраця між урядами та підприємствами є ключовою для досягнення сталого розвитку та створення кращого майбутнього для всіх.

Підприємства, які приєдналися до Глобального договору ООН, мають зобов'язання регулярно звітувати про свою діяльність у відповідності з встановленими стандартами. Звіти повинні включати інформацію про виконання принципів договору, заходи, які вживаються для впровадження цих принципів у практику підприємства, а також просякнуті випадки успіху та виклики.

У звітах підприємства зазвичай наводять інформацію про свої заходи у сферах, що стосуються прав людини, праці, довкілля та боротьби з корупцією. Наприклад, це можуть бути описи програм з просування прав людини на робочому місці, заходи з енергоефективності та впровадження відновлюваних джерел енергії,

ініціативи щодо зменшення викидів та відходів, а також механізми боротьби з корупцією та впровадження етичних стандартів у ділову практику [24].

Ці звіти не лише дають змогу відстежувати прогрес у впровадженні принципів договору, але й є інструментом для взаємного навчання та обміну кращими практиками між підприємствами. Вони також допомагають визначити області, де потрібні додаткові зусилля, а також виявляти потенційні ризики та можливості для покращення.

Звіти нерідко публікуються на веб-сайтах підприємств або відкриваються для загального доступу через платформи Глобального договору ООН. Це забезпечує прозорість та відкритість у впровадженні принципів договору та дозволяє зацікавленим сторонам відстежувати прогрес та дізнатися більше про соціальну відповідальність підприємств.

## **1.2 Ключові цілі та засадні принципи Глобального договору**

Глобальний договір – це добровільна ініціатива, яка закликає бізнес дотримуватися десяти принципів у сфері прав людини, праці, довкілля та боротьби з корупцією. Договір був підписаний понад 15 000 компаній та організацій у 160 країнах світу.

Загалом, Глобальний договір ООН є потужним інструментом для стимулювання позитивних змін у світі. Завдяки участі в ньому, компанії та організації можуть не лише покращити власну діяльність, але й сприяти створенню більш справедливого, сталого та процвітаючого майбутнього для всіх.

Як було зазначено в самому визначенні Глобального Договору ООН, він є цілком добровільною ініціативою. Це означає, що компанії не несуть юридичної відповідальності за виконання його принципів. Проте, зростаючий вплив свідомого споживання та етичних інвестицій робить дотримання принципів Глобального договору все більш важливим фактором для успішного ведення бізнесу.

Механізація дії Глобального договору ООН включає в себе різноманітні інструменти та процедури, спрямовані на сприяння виконанню його цілей та принципів. Ці механізми визначаються для забезпечення ефективності та відкритості процесу реалізації договору, а також для виявлення та вирішення проблем, що виникають у цьому процесі [3].

Деякі ключові механізми механізації дії Глобального договору ООН включають: створення платформи для регулярного звітування учасників про їхні заходи та досягнення у виконанні цілей та принципів Глобального договору. Ця платформа також надає засоби для моніторингу прогресу та оцінки виконання [16].

Для підтримки учасників у виконанні зобов'язань Глобального договору використовуються різні механізми стимулювання. Це може бути нагородження за досягнуті успіхи, доступ до ресурсів або можливості співпраці та обміну досвідом, див Рис. 1.1 [3].

Глобальний договір ООН сприяє створенню мережі співпраці та обміну досвідом між учасниками. Це дозволяє використовувати найкращі практики та інновації для досягнення спільних цілей.

Учасники Глобального договору можуть брати участь у процесі формування політики та прийняття рішень, що стосуються сталого розвитку. Це дозволяє їм активно впливати на розвиток міжнародної агенції та спрямовувати увагу на ключові проблеми.

Механізми дії договору також включають освітні та інформаційні ініціативи, спрямовані на підвищення свідомості про проблеми сталого розвитку та важливість участі в їхньому вирішенні.

На Рис.1.1 представлено 10 основних принципів та цілей, на яких побудований Глобальний Договір ООН і яких має дотримуватися кожен його учасник.

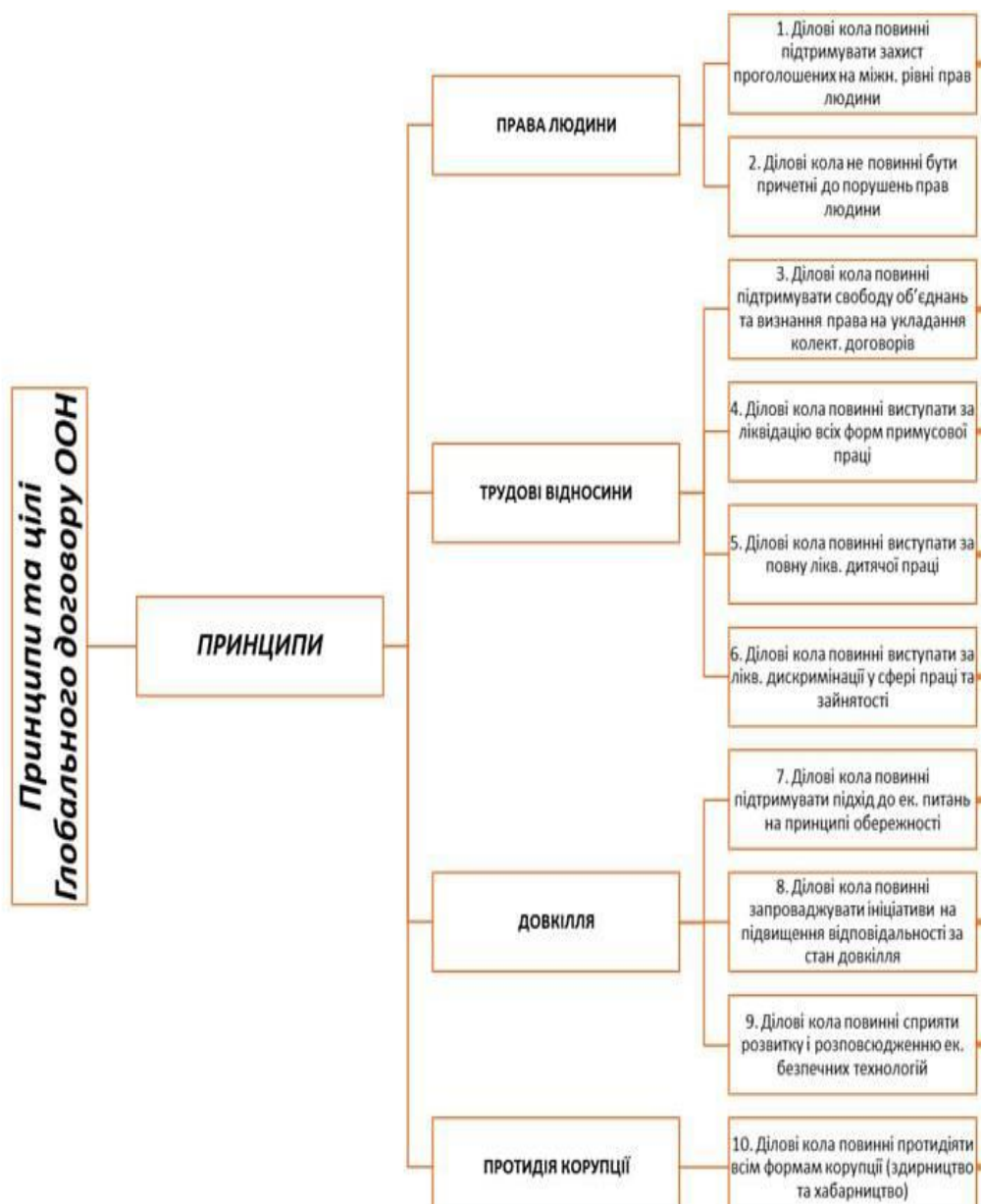


Рис.1.1 - Класифікація принципів Глобального Договору ООН [3]

Ці механізми дії Глобального договору ООН сприяють його реалізації та забезпечують ефективну співпрацю між учасниками з метою досягнення спільних цілей сталого розвитку. Їхнє поєднання та взаємодія створюють умови для успішної реалізації договору та досягнення його мети.

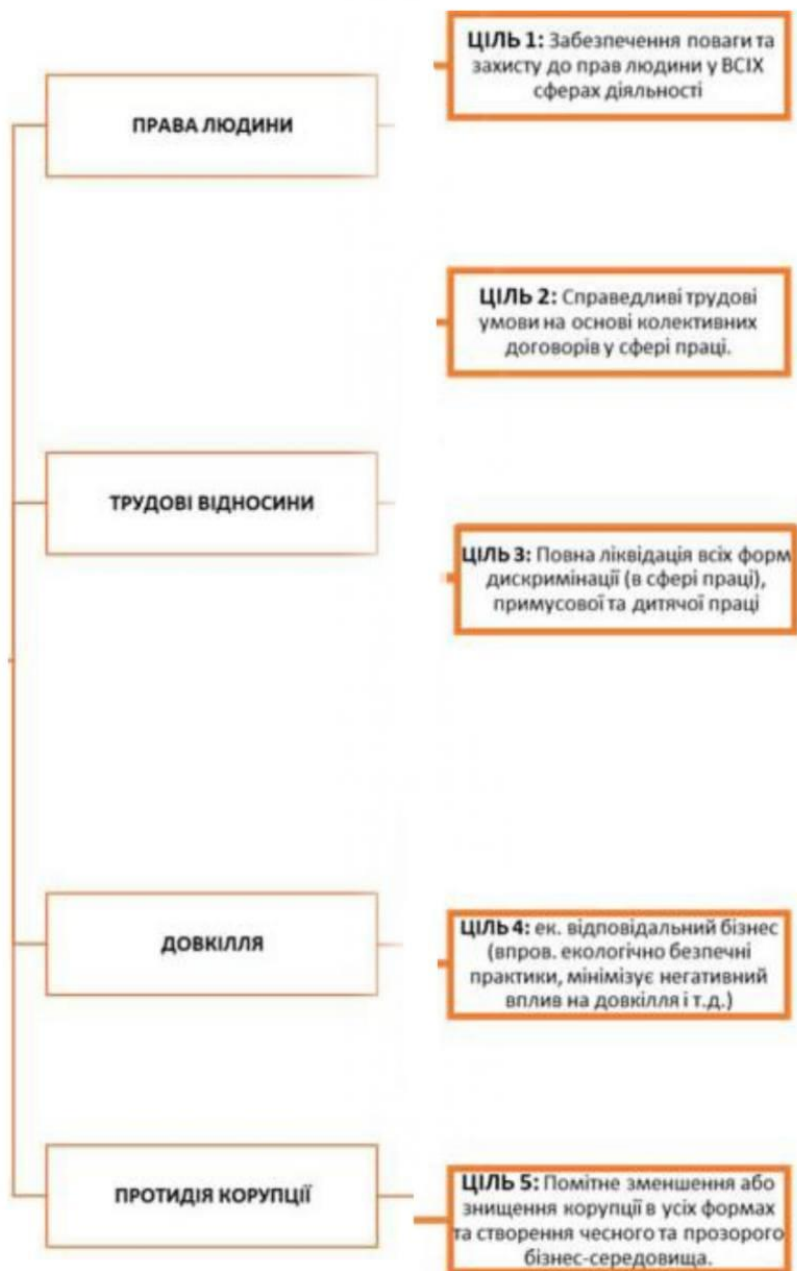


Рис. 1.2 - Класифікація цілей Глобального Договору ООН [3]

До прикладу таких механізмів можна віднести *Повідомлення про прогрес (Communication On Progress - COP)* - є одним з методів звітності учасників Глобального Договору. Це щорічне публічне оприлюднення зацікавленим сторонам прогресу, досягнутого на шляху реалізації десяти принципів Глобального договору ООН, і підтримка ширших цілей і проблем ООН. Повідомлення про прогрес служить для підвищення прозорості та підзвітності, стимулює безперервне

покращення продуктивності та забезпечує сховище корпоративних практик для сприяння комунікації та навчанню учасників [41].

Розширений СОР дозволяє компаніям-учасницям Глобального договору ООН:

- *вимірювати та демонструвати прогрес* зацікавленим сторонам і громадськості щодо Десяти принципів і Цілей сталого розвитку послідовним і узгодженим способом;
- *зміцнювати довіру та цінність бренду*, демонструючи свою відданість Десяти принципам і Цілям сталого розвитку;
- *отримувати інформацію, навчатися та постійно покращувати продуктивність*, допомагаючи виявляти прогалини та інформувати про встановлення цілей для покращення ефективності сталого розвитку з року в рік;
- *порівняти продуктивність із аналогами* за допомогою доступу до одного з найбільших джерел безкоштовних, загальнодоступних і порівнянних корпоративних даних щодо сталого розвитку.

На рисунку продемонстровано Великі компанії, малих та середніх підприємств (МСП), які брали участь у СОР з 2005 року, а також загальну кількість учасників бізнесу (великі компанії + МСП), які брали участь у СОР щороку [40; 41].



Рис. 1.3 - Динаміка кількості компаній-учасниць та СОР, поданих з 2005-2015 рр. [42]

Прослідковується чітка тенденція, що кількість учасників бізнесу в СОР неухильно зростає з 2005 року. У 2005 році було трохи більше 2000 учасників бізнесу. До 2015 року їхня кількість зросла майже в 4.5 рази.

Таблиця 1.2 - Кількість учасників Глобального договору [17]

Країна	Рік	Кількість учасників (одиниць)
Світ	2000	47
Світ	2005	2,345
Світ	2010	5,773
Світ	2015	8
Світ	2020	12,765
Світ	2023	15,384
США	2000	12
США	2005	1,083
США	2010	2,361
США	2015	3,124
США	2020	4,823
США	2023	6,012
Німеччина	2000	7
Німеччина	2005	213
Німеччина	2010	441
Німеччина	2015	574
Німеччина	2020	734
Німеччина	2023	883
Японія	2000	4
Японія	2005	128
Японія	2010	277
Японія	2015	368

Продовження таблиці 1.2

Японія	2020	489
Японія	2023	611

Джерело: [17]

Ця таблиця показує зростання кількості організацій, що приєдналися до Глобального договору, з моменту його заснування у 2000 році. Як бачимо, загальна кількість учасників у світі зростає з 47 у 2000 році до 15,384 у 2023 році. США, Німеччина та Японія є одними з провідних країн за кількістю учасників Глобального договору, при цьому США демонструє найбільший загальний приріст.

Проте практика реалізації Глобального договору в різних країнах світу може значно відрізнятись через різницю у рівнях економічного розвитку, ресурсах, технологічних можливостях, політичних впливах та інших факторах. Участь компаній з різних країн світу в поданих звітах COP наглядно демонструє ці відмінності.



Рис. 1.4. - Кількість поданих COP за регіонами (Великі компанії та МСП) за 2005 рік [40 ;41]

Рисунок демонструє розподіл поданих документів COP за п'ятьма регіонами: Європа, Америка, Азія/Океанія, Близький Схід та Північна Африка, та Африка [40;41].

В Європі найбільше поданих документів COP – 1625/1585, далі йде Америка – 854/640, Азія/Океанія – 640/284, Близький Схід та Північна Африка – 88/93 та

Африка – 90/91. Помітним також є те, що, за виключенням Азії в даних регіонах немає тенденції переваги Великих компаній над МСП у контексті подачі СОР.

Тобто, це є прямою демонстрацією різниці в практиці реалізації Глобального договору ООН в різних частинах світу може значно відрізнятись, однією з причин яких стають саме через різниця у рівнях економічного розвитку.

Зі зростанням кількості організацій з різних країн світу, що приєдналися до Глобального Договору ООН, є певний розподіл учасників за декількома різними факторами.



Рис. 1.5. - Кількість працівників серед бізнес учасників[17; 16]

Даний рисунок показує розподіл учасників ГД ООН за кількістю працівників та доходом. Представлені категорії учасників за кількістю працівників та відсоток учасників у кожній категорії [40;41].

Більшість учасників ГД ООН (54%) - це малі та середні підприємства (МСП) з кількістю працівників від 10 до 249 осіб.

68% учасників ГД ООН мають дохід менше 50 мільйонів доларів США.

Дані свідчать про те, що ГД ООН приваблює широкий спектр компаній різного розміру та доходу. Дохід наведено в доларах США.

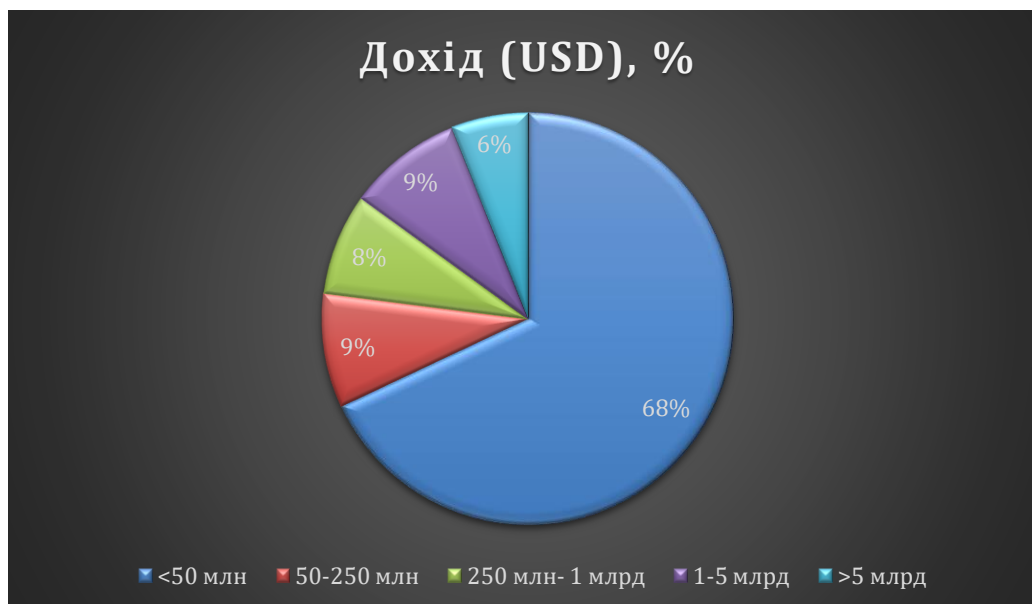


Рис. 1.6. - Учасники Глобального договору ООН за кількістю працівників і доходом (дол. США) [17;16]

Приклади практики реалізації Глобального договору у різних країнах:

1. ЄС відіграє важливу роль у реалізації Глобального договору. Багато країн-членів ЄС прийняли амбіційні цілі зменшення викидів, і вони активно впроваджують заходи з енергоефективності, розвитку відновлюваної енергії та інших заходів [17;16].
2. Як найбільший світовий виробник парникових газів, Китай виконує важливу роль у реалізації Глобального договору. Китай зобов'язався досягти піку викидів CO<sub>2</sub> до 2030 року та збільшити виробництво енергії з відновлювальних джерел [8].
3. Під час адміністрації Обами, США були активними учасниками у реалізації Глобального договору, проте під керівництвом інших адміністрацій підходи можуть змінюватися.
4. Країни з низьким доходом і країни з розвиваючими економіками (КНРЕ) Багато з цих країн отримали фінансову та технічну підтримку від міжнародних організацій і розвинених країн для зменшення викидів та адаптації до змін клімату.

5. Індія також виконує важливу роль у реалізації Глобального договору. Країна зобов'язалася досягти значної кількості своєї енергії з відновлювальних джерел та підняти ефективність енергоспоживання [8].

Ці країни різними способами реалізують свої зобов'язання за Глобальним договором, враховуючи свої власні потреби, можливості та обмеження. Важливою складовою є співпраця та координація між країнами для досягнення спільних цілей у зменшенні викидів та адаптації до змін клімату.

Японія відіграє важливу роль у реалізації Глобального договору з мінімізації змін клімату. Вона прийняла амбіційні цілі зменшення викидів парникових газів. Країна зобов'язалася скоротити свої викиди на 26% від рівня 2013 року до 2030 року, активно працює над підвищенням енергоефективності та розвитком відновлюваної енергії. Зокрема, країна вкладає значні зусилля в розвиток сонячної енергетики та інших джерел відновлюваної енергії [13].

Японія відома своїми технологічними розробками, спрямованими на зменшення викидів та покращення екологічних показників, активно розвиває нові технології енергозбереження та енергоефективності, а також працює над інноваціями у сфері чистих та відновлюваних джерел енергії. Країна приймає активну участь у міжнародній співпраці з метою реалізації Глобального договору та надає фінансову та технічну підтримку країнам, особливо країнам з низьким доходом і країнам з розвиваючими економіками, для допомоги їм у зменшенні викидів та адаптації до змін клімату. Оскільки Японія є вразливою до наслідків зміни клімату, країна також активно працює над стратегіями адаптації до цих змін, зокрема, розвитком інфраструктури та технологій, спрямованих на мінімізацію ризиків пов'язаних зі змінами клімату.

Німеччина також є однією з провідних країн у реалізації Глобального договору з мінімізації змін клімату. Країна має амбіційну стратегію енергетичної трансформації, спрямовану на зменшення використання вуглеводневих палив та збільшення частки відновлюваних джерел енергії у загальній структурі енергопостачання. Ця стратегія включає в себе фінансову підтримку

відновлюваних джерел енергії, підвищення енергоефективності та розвиток нових технологій [9].

Закон про відновлювану енергію (Erneuerbare-Energien-Gesetz, EEG), який прийняла Німеччина, надає гарантовані тарифи на виробництво електроенергії з відновлювальних джерел, що сприяє стимулюванню інвестицій у цей сектор.

Німеччина активно працює над зменшенням викидів парникових газів. Країна має цілі щодо скорочення викидів і впроваджує різноманітні заходи, включаючи поліпшення енергоефективності, розвиток відновлюваної енергії, модернізацію промисловості тощо.

Країна активно виступає за зміцнення міжнародної співпраці у сфері боротьби зі змінами клімату. Вона допомагає розвиненим і країнам з низьким доходом у впровадженні проектів, спрямованих на зменшення викидів та адаптацію до змін клімату та також активно розвиває стратегії адаптації до змін клімату. Це включає в себе будівництво захисних споруд, розробку систем водоочищення, реконструкцію інфраструктури та інші заходи.

З приводу України, яка також активно працює над реалізацією Глобального договору з мінімізації змін клімату. Україна приєдналася до Паризької угоди і зобов'язалася досягти певних цілей зменшення викидів парникових газів. Зокрема, країна зобов'язалася до 2030 року зменшити викиди на 40% порівняно з рівнем 1990 року [14].

Країна активно працює над покращенням енергоефективності у різних секторах економіки. Це включає в себе модернізацію промисловості, житлово-комунального сектору та транспорту з метою зменшення споживання енергії та викидів парникових газів. Вона має великий потенціал для розвитку відновлюваної енергії, зокрема сонячної та вітрової енергетики. Країна активно стимулює інвестиції у ці сфери, з метою зменшення залежності від вугільної та іншої шкідливої енергетики.

Україна також звертає увагу на адаптацію до змін клімату, оскільки країна вже відчуває їхні наслідки. Це включає в себе розвиток стратегій водоправління, лісового господарства та сільського господарства, спрямованих на зменшення ризиків, пов'язаних зі змінами клімату [15].

З приводу міжнародної співпраці, то країна співпрацює з міжнародними організаціями та іншими країнами у сфері боротьби зі змінами клімату та активно бере участь у міжнародних кліматичних конференціях та ініціативах, спрямованих на спільні зусилля у зменшенні викидів та адаптації до змін клімату.

Загалом, Україна робить кроки у напрямку реалізації Глобального договору з мінімізації змін клімату, приймаючи різноманітні заходи на національному та міжнародному рівнях.

### **1.3 Практика реалізації Глобального договору в різних країнах світу**

Механізація дії Глобального договору ООН також відомого як Цілі сталого розвитку або SDGs, які включають в себе комплекс різноманітних інструментів та процесів, спрямованих на ефективне виконання поставлених завдань і досягнення стратегічних цілей. Ці механізми складаються з наступних ключових елементів:

Зобов'язання країн: Країни-учасниці Глобального договору зобов'язуються виконувати прийняті міжнародні зобов'язання, розробляючи та впроваджуючи національні стратегії та програми дій для досягнення SDGs.

Здійснювати постійний моніторинг та оцінка прогресу країн у виконанні цілей SDGs з використанням національних звітів, індикаторів та інших інструментів.

Уряди країн розробляють та впроваджують національні стратегії, програми та проекти для досягнення конкретних цілей, адаптованих до внутрішніх умов і потреб країни.

Забезпечується міжнародна співпраця та підтримка для країн у виконанні їхніх зобов'язань за SDGs через технічну допомогу, фінансову підтримку та обмін досвідом.

Громадянське суспільство та приватний сектор активно залучаються до реалізації SDGs через партнерство, спільні ініціативи та інновації.

У ряді випадків країни співпрацюють на регіональному рівні для спільного впровадження SDGs та обміну досвідом та ресурсами.

Здійснюється розробка та реалізація інформаційних кампаній, освітніх програм та інших ініціатив для підвищення обізнаності та підтримки цілей SDGs серед широкої громадськості.

Ці механізми дії спільно сприяють успішному виконанню Глобального договору ООН та забезпечують прогрес у напрямку сталого розвитку та покращення якості життя людей по всьому світу.

Таблиця 1.2 - Найактивніші країн-членів Глобального договору ООН за кількістю учасників (2000-2023 рр.)

Місце	Країна	Кількість учасників	Ріст з 2000 року
1	США	6,012	5000%
2	Індія	5,378	111900%
3	Японія	611	15275%
4	Німеччина	883	12571%
5	Франція	834	11857%
6	Італія	789	10986%
7	Бразилія	741	9789%
8	Канада	732	9680%
9	Іспанія	685	9234%
10	Велика Британія	678	9106%

Джерело: [15]

Найактивніші країни-члени Глобального договору ООН (Цілей сталого розвитку) можуть варіюватися залежно від кількості та різноманітності ініціатив, які вони реалізують. Однак деякі країни відомі своєю високою активністю та зосередженістю на певних аспектах сталого розвитку. Деякі приклади найактивніших країн та їхніх головних пріоритетів можуть включати:

- Швеція відома своєю активною роботою у сфері захисту навколишнього середовища та боротьби зі зміною клімату. Країна вкладає значні зусилля у зменшення викидів парникових газів, розвиток відновлювальних джерел енергії та захист біорізноманіття.

- Норвегія активно працює над питаннями глобального здоров'я та боротьби зі спільними захворюваннями. Країна фінансує різноманітні програми та ініціативи, спрямовані на покращення доступу до медичної допомоги та боротьбу зі захворюваннями, такими як СНІД, малярія та туберкульоз.
- Німеччина фокусується на питаннях сталого економічного розвитку та соціальної справедливості. Країна веде активну політику зменшення вуглецевого сліду, підтримки малого та середнього бізнесу та забезпечення соціального захисту населення.
- Кенія зосереджується на питаннях здоров'я та освіти, зокрема на зменшенні смертності серед матерів та дітей, покращенні доступу до освіти та боротьбі зі спалахами хвороб.
- Китай активно працює над питаннями сталого містобудування, енергоефективності та розвитку відновлювальних джерел енергії, щоб зменшити вуглецевий слід та покращити якість повітря.
- Іспанія зосереджується на боротьбі зі зміною клімату та збереженні біорізноманіття. Країна розвиває відновлювальні джерела енергії, сприяє використанню екологічно чистих транспортних засобів та заходів енергоефективності, а також здійснює заходи з охорони природи та відновлення екосистем.
- Італія активно працює над захистом морського середовища, розвитком сталого туризму та зменшенням викидів шкідливих речовин у повітря. Країна також вкладає зусилля у підтримку сільського господарства, що відповідає принципам сталого розвитку.
- Франція активно працює над проблемами енергоефективності, зменшення викидів парникових газів та розвитку електро-мобільності. Країна також спрямовує зусилля на покращення доступу до якісної освіти та забезпечення соціальної справедливості.
- Бразилія фокусується на боротьбі зі знищенням тропічних лісів, захисті біорізноманіття та зменшенні викидів парникових газів. Країна також

відділяє увагу питанням боротьби з бідністю та покращенню умов життя населення.

- Канада приділяє увагу захисту водних ресурсів та природних екосистем, розвитку сталої енергетики та зменшенню вуглецевого сліду.
- Велика Британія активно працює над питаннями боротьби зі зміною клімату, розвитку відновлювальних джерел енергії та покращення якості повітря.

Ці приклади демонструють різноманітність пріоритетів країн-учасниць Глобального договору ООН та їхню активність у реалізації Цілей сталого розвитку. За ряд років існування програми було досягнуто кілька значних успіхів, які свідчать про її ефективність та важливість:

Впровадження SDGs сприяло зменшенню рівня бідності у багатьох країнах. Десятки мільйонів людей отримали доступ до основних послуг, включаючи освіту, охорону здоров'я та питної води. Завдяки інвестиціям та удосконаленню системи освіти, SDGs допомогли збільшити доступ до якісної освіти для мільйонів дітей та дорослих по всьому світу. Програма сприяла збереженню та відновленню екосистем, зменшенню забруднення та викоріненню незаконного вилову та руйнуванню лісів.

SDGs сприяли зміцненню зусиль у боротьбі зі зміною клімату, включаючи зменшення викидів парникових газів та перехід до відновлюваних джерел енергії. Програма спрямована на збереження та відновлення різноманітності живого світу, захисту вразливих видів та екосистем.

Завдяки програмам, спрямованим на поліпшення доступу до медичної допомоги та профілактичних заходів, було досягнуто значного зменшення смертності від захворювань та інфекцій.

SDGs стимулюють розвиток інфраструктури, підтримку малого та середнього бізнесу, сприяють створенню робочих місць та розвитку інноваційних технологій.

Ці досягнення свідчать про важливість та ефективність Глобального договору ООН і підтверджують необхідність подальшого спільного зусилля для досягнення Цілей сталого розвитку та створення кращого та більш стійкого майбутнього для всього світу.

## РОЗДІЛ 2

### ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН НА РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ

#### 2.1 Вектори впливу Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу

Глобальний договір ООН, як вияв історичного зобов'язання, встановлює низку напрямів дій для міжнародного співтовариства у боротьбі зі зміною клімату та забезпечення сталого розвитку.

Цей договір, у якому беруть участь країни з усього світу, має на меті координувати спільні зусилля для зменшення впливу антропогенних факторів на кліматичну систему планети та захисту природних ресурсів які визначає глобальний договір ООН.

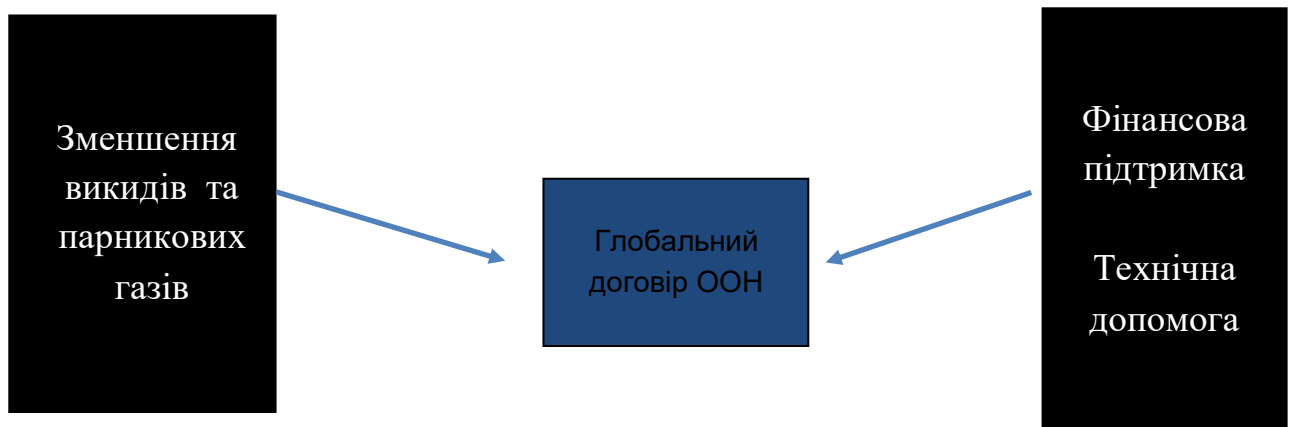


Рис. 2.1 - Вектори впливу Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу [22]

Одним з основних завдань договору є сприяння зменшенню викидів парникових газів, що спричиняють зміну клімату. Для досягнення цього мета встановлюються цілі та стимулюються заходи, спрямовані на перехід до чистих та екологічно безпечних технологій, а також на підвищення енергоефективності та використання відновлюваних джерел енергії.

Глобальний договір ООН покликаний сприяти розвитку та впровадженню програм адаптації до зміни клімату, зокрема шляхом захисту від природних лих,

зміцнення інфраструктури та пристосування сільського господарства та міського планування до нових кліматичних умов.

Договір сприяє поглибленню міжнародного співробітництва та обміну досвідом і технологіями між країнами для ефективного вирішення кліматичних викликів. Це може включати спільні проекти, обмін кадрами та фінансову підтримку.

Один із ключових аспектів договору полягає в забезпеченні фінансової підтримки та технічної допомоги для країн, що найбільше вразливі до зміни клімату, для реалізації своїх адаптаційних та інтеграційних програм. Він передбачає системи моніторингу та звітності, які дозволяють відстежувати прогрес у виконанні зобов'язань кожною країною та виявляти можливі проблеми у досягненні цілей.

Глобальний договір ООН став важливим кроком у напрямку спільної дії для збереження планети та створення стійкого та екологічно чистого майбутнього для всіх нас. Його успішна реалізація вимагає взаємодії, відповідальності та впровадження конкретних заходів на всіх рівнях - від національних урядів до громадянського суспільства.

Таблиця 2.1 - Практики розвитку та підтримки принципів Глобального договору ООН в різних країнах світу

Країни	Дії
Україна	<p>Підтримка Цілей сталого розвитку (CSR)</p> <p>Підвищення прозорості Створення нових ринків</p> <p>Покращення умов праці</p> <p>Захист прав людини</p> <p>Охорона довкілля</p> <p>Сприяння кращому управлінню</p> <p>Підтримка багатостороннього співробітництва</p> <p>Підтримка втілення CSR Підвищення обізнаності</p>

Продовження таблиці 2.1

Німеччина	<p>Підтримка CSR Підвищення прозорості</p> <p>Створення нових ринків Покращення умов праці</p> <p>Захист прав людини Охорона довкілля</p> <p>Сприяння кращому управлінню</p> <p>Підтримка багатостороннього співробітництва</p> <p>Підтримка втілення CSR Підвищення обізнаності</p> <p>Залучення до прийняття рішень</p> <p>Сприяння партнерству</p> <p>Підвищення обізнаності</p> <p>Зміна поведінки</p> <p>Підтримка CSR</p>
США	<p>Підтримка CSR Підвищення прозорості</p> <p>Створення нових ринків Покращення умов праці</p> <p>Захист прав людини Охорона довкілля</p> <p>Сприяння кращому управлінню</p> <p>Підтримка багатостороннього співробітництва</p> <p>Підтримка втілення CSR Підвищення обізнаності</p> <p>Залучення до прийняття рішень</p> <p>Сприяння партнерству</p> <p>Підвищення обізнаності</p> <p>Зміна поведінки</p> <p>Підтримка CSR</p>

Продовження таблиці 2.1

Китай	Підтримка CSR Підвищення прозорості Створення нових ринків Покращення умов праці Захист прав людини Охорона довкілля Сприяння кращому управлінню Підтримка багатостороннього співробітництва Підтримка втілення CSR Підвищення обізнаності Залучення до прийняття рішень Сприяння партнерству Підвищення обізнаності Зміна поведінки Підтримка CSR
Японія	Підтримка CSR Підвищення прозорості Створення нових ринків Покращення умов праці Захист прав людини Охорона довкілля Сприяння кращому управлінню Підтримка багатостороннього співробітництва Підтримка втілення CSR Підвищення обізнаності Залучення до прийняття рішень Сприяння партнерству Підвищення обізнаності Зміна поведінки Підтримка CSR

Джерело: [4]

Глобальний договір - це ініціатива Організації Об'єднаних Націй, спрямована на залучення бізнесу до впровадження десяти принципів, що стосуються прав людини, праці, навколишнього середовища та боротьби з корупцією. Ці принципи є фундаментальними для сталого розвитку та корпоративної відповідальності.

Глобальний договір ООН кидає довгу тінь на розвиток міжнародного бізнесу, впливаючи на нього за кількома ключовими векторами:

Компанії, які дотримуються принципів Глобального договору щодо прав людини, трудових стандартів, захисту довкілля та боротьби з корупцією, часто отримують конкурентну перевагу. Споживачі та інвестори все частіше надають пріоритет відповідальному веденню бізнесу, а приєднання до Глобального договору демонструє відданість компанії цим цінностям. Це може відкрити двері на нові ринки, де цінується етичне постачання та сталий розвиток.

Глобальний договір заохочує компанії виявляти та зменшувати екологічні, соціальні та управлінські (ESG) ризики. Практично вирішуючи ці питання, компанії можуть уникнути дорогих збоїв, юридичних проблем і репутаційних втрат. Такий практичний підхід сприяє довгостроковій стабільності та зростанню міжнародних операцій.

Принципи даного договору часто підштовхують компанії до пошуку інноваційних рішень, які приносять користь як бізнесу, так і суспільству. Наприклад, зосередженість на екологічній стійкості може призвести до розробки енергоефективних технологій або пошуку шляхів зменшення відходів. Ці інновації можуть призвести до скорочення витрат та отримання конкурентної переваги.

Глобальний договір сприяє співпраці між бізнесом, урядами та громадянським суспільством. Це дозволяє компаніям отримати доступ до цінних мереж і досвіду, сприяючи розвитку міжнародного бізнесу. Крім того, партнерства можуть допомогти компаніям орієнтуватися в складних регуляторних нормах і культурних відмінностях на нових ринках.

Зростаюча кількість кваліфікованих працівників віддає перевагу роботі в компаніях з високим рівнем соціальної відповідальності. Приєднання до Глобального договору може зробити компанію більш привабливим роботодавцем у глобальному кадровому резерві, сприяючи міжнародній експансії.

Важливо зазначити, що Глобальний договір є добровільним, і дехто може критикувати відсутність механізмів примусу до його виконання. Однак його вплив

на розвиток міжнародного бізнесу є беззаперечним, оскільки він формує те, як компанії працюють і виходять на світові ринки.

## **2.2 Україна в системі Глобального договору ООН**

Україна приєдналася до Глобального договору ООН, відомого також як Договір про принципи бізнесу та права людини, у 2008 році. Це стало важливим кроком для українських компаній у зміцненні корпоративної відповідальності, вдосконаленні стандартів у сферах прав людини, праці, ділової етики та екології, а також для сприяння сталому розвитку та підвищення конкурентоспроможності на міжнародному ринку [38].

Країна є учасницею Глобального договору ООН. Глобальний договір - це ініціатива, що спрямована на залучення підприємств до впровадження принципів корпоративної відповідальності та сталого розвитку. Україна підтримує цю ініціативу і активно співпрацює з ООН у реалізації її завдань.

Як учасник Глобального договору, Україна зобов'язується дотримуватися десяти принципів, що стосуються прав людини, праці, довкілля та протидії корупції. Ці принципи становлять основу корпоративної відповідальності та виконання Цілей сталого розвитку ООН.

Участь України в Глобальному договорі може мати значний вплив на розвиток бізнесу та соціальну сферу країни, сприяючи покращенню управління компаніями, захисту прав людини, підвищенню рівня праці та збереженню довкілля [39].

Будучи членом Глобального договору, Україна також має можливість співпрацювати з іншими учасниками програми, обмінюватися досвідом та кращими практиками з підприємствами та організаціями з усього світу. Рішення України приєднатися до Глобального договору ООН підкреслює її прагнення сприяти сталому розвитку, підвищенню корпоративної відповідальності та дотриманню універсальних принципів у сфері прав людини, трудових стандартів, захисту довкілля та антикорупційних практик. Приєднуючись до цієї глобальної

ініціативи, Україна приєднується до мережі компаній, організацій та урядів, які прагнуть просувати сталі та етичні практики ведення бізнесу в усьому світі.

**Залучення до місцевої мережі:** Як учасник Глобального договору ООН, Україна, ймовірно, відіграє активну роль у його місцевій мережі. Ця мережа слугує життєво важливою платформою для сприяння співпраці, обміну знаннями та просування кращих практик між бізнесом, організаціями громадянського суспільства, науковими установами та державними установами на національному рівні. Через місцеву мережу українські зацікавлені сторони можуть обмінюватися ідеями, співпрацювати над проектами та колективно вирішувати проблеми сталого розвитку, характерні для контексту країни [16].

**Звітність та підзвітність:** Українські компанії та організації, які приєдналися до принципів Глобального договору ООН, заохочуються подавати щорічні Звіти про прогрес (ЗП). Ці звіти надають прозорий звіт про їхні зусилля з інтеграції принципів сталого розвитку у свою діяльність, впровадження десяти принципів Глобального договору ООН та сприяння досягненню Цілей сталого розвитку (ЦСР). Публічно розкриваючи свій прогрес та виклики, українські учасники демонструють свою прихильність до підзвітності та постійного покращення показників сталого розвитку.

**Спільні ініціативи:** Україна бере активну участь у спільних ініціативах та проектах за підтримки Глобального договору ООН як на національному, так і на міжнародному рівнях. Завдяки партнерству з іншими країнами, організаціями та зацікавленими сторонами Україна може використовувати колективний досвід та ресурси для вирішення складних питань сталого розвитку, стимулювання інновацій та створення позитивних соціальних та екологічних наслідків. Ці спільні зусилля можуть охоплювати такі сфери, як збереження довкілля, соціальна інтеграція, відповідальне управління ланцюгами постачання та розвиток громад.

**Адвокація та розбудова спроможності:** Україна використовує свою участь у Глобальному договорі ООН для адвокації сталого ведення бізнесу та підвищення обізнаності про важливість корпоративної сталості в бізнес-спільноті та суспільстві в цілому. Це включає організацію воркшопів, семінарів та тренінгів для розбудови

потенціалу, поглиблення розуміння та поширення знань на теми, пов'язані зі сталим розвитком. Розвиваючи культуру відповідального ведення бізнесу, Україна прагне стимулювати позитивні зміни, надихати на дії та сприяти досягненню глобальних цілей сталого розвитку.

Таблиця містить інформацію про компанії, які приєдналися до Глобального договору ООН та їхню сферу діяльності. Деякі з цих компаній приєдналися до договору у різні роки, починаючи з 2008 року і закінчуючи 2023 роком.

Сфера діяльності компаній варіюється від транспорту і енергетики до банківської справи та виробництва харчових продуктів. Деякі з цих компаній, як, наприклад, "АТ "Укрзалізниця" та "МКІП "Укравтодор"", представлені у сфері транспорту. У той же час, інші, наприклад, "ПАТ "НАК "Нафтогаз України"" та "ПАТ "Енергоатом"", працюють у сфері енергетики.

Надалі, можна побачити компанії, що представлені в інших галузях, таких як фінанси (наприклад, "ПАТ "Укрпромінвестбанк""), телекомунікації (наприклад, "АТ "Укртелеком""), або роздрібна торгівля (наприклад, "ТОВ "Епіцентр К"").

Кожна з цих компаній має великий потенціал у впровадженні практик корпоративної відповідальності та сприянні сталому розвитку, що є основною метою Глобального договору ООН.

Таблиця 2.2 - Участь України в системі Глобального договору ООН [14]

Назва компанії	Рік приєднання	Сфера діяльності
АТ "Укрзалізниця"	2008	Транспорт
ПАТ "НАК "Нафтогаз України""	2008	Енергетика
МКІП "Укравтодор"	2008	Транспорт
ТОВ "МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ"	2008	Гірничо-металургійний комплекс
АТ "Укртелеком"	2008	Телекомунікації
ПАТ "Енергоатом"	2009	Енергетика
АТ "ДТЕК"	2009	Енергетика

Продовження таблиці 2.2

ПАТ "Укрпошта"	2009	Поштові послуги
----------------	------	-----------------

АТ "Укргаздобуча"	2010	Видобуток природного газу
ТОВ "Філіп Морріс Україна"	2010	Виробництво тютюнових виробів
ТОВ "Ензим"	2011	Біотехнології
ПАТ "Укрінвестбанк"	2011	Банківська справа
ПАТ "Ощадбанк"	2012	Банківська справа
ТОВ "Нова пошта"	2012	Поштові послуги
ТОВ "Епіцентр К"	2013	Роздрібна торгівля
АТ "Укрзалізничпром"	2013	Машинобудування
ПАТ "Укрпромінвестбанк"	2014	Банківська справа
ТОВ "Оболонь"	2015	Виробництво напоїв
ТОВ "Миронівський хлібопродукт"	2016	Виробництво продуктів харчування
ТОВ "Nestlé Україна"	2017	Виробництво продуктів харчування
ТОВ "Carlsberg Ukraine"	2018	Виробництво напоїв
ТОВ "Coca-Cola Ukraine"	2019	Виробництво напоїв
ТОВ "Mars Ukraine"	2020	Виробництво продуктів харчування
ТОВ "Danone Україна"	2021	Виробництво продуктів харчування
ТОВ "PepsiCo Ukraine"	2022	Виробництво напоїв
ТОВ "ЕРАМ Україна"	2023	Інформаційні технології

Джерело: [14]

Сфера діяльності компаній варіюється від транспорту і енергетики до банківської справи та виробництва харчових продуктів. Деякі з цих компаній, як, наприклад, "АТ "Укрзалізниця" та "МКІП "Укравтодор"", представлені у сфері транспорту. У той же час, інші, наприклад, "ПАТ "НАК "Нафтогаз України"" та "ПАТ "Енергоатом"", працюють у сфері енергетики.

Надалі, можна побачити компанії, що представлені в інших галузях, таких як фінанси (наприклад, "ПАТ "Укрпромінвестбанк""), телекомунікації (наприклад, "АТ "Укртелеком""), або роздрібна торгівля (наприклад, "ТОВ "Епіцентр К"").

Кожна з цих компаній має великий потенціал у впровадженні практик корпоративної відповідальності та сприянні сталому розвитку, що є основною метою Глобального договору ООН.

Укрзалізниця, яка приєдналася до Глобального договору ООН у 2008 році, виступає як ключовий учасник у сфері транспорту та логістики. Як національний залізничний оператор України, Укрзалізниця відіграє важливу роль у забезпеченні залізничного сполучення в межах країни та зовнішнього сполучення з іншими країнами.

Укрзалізниця, у рамках свого членства в Глобальному договорі, зобов'язується діяти відповідно до принципів сталого розвитку та корпоративної відповідальності. Це означає, що компанія зобов'язується працювати на користь суспільства та дотримуватися принципів екологічної сталості, соціальної відповідальності та економічної ефективності.

У Глобальному договорі Укрзалізниця може приймати різноманітні заходи, спрямовані на зниження викидів шкідливих речовин, оптимізацію енергоефективності та впровадження інноваційних технологій у сфері транспорту. Крім того, компанія може сприяти розвитку регіональних інфраструктурних проєктів, що сприяють економічному зростанню та соціальному розвитку регіонів, через які проходять її залізничні маршрути.

Укрзалізниця також може впроваджувати програми соціальної відповідальності, спрямовані на покращення умов праці для своїх співробітників, розвиток місцевих спільнот та підтримку соціальних ініціатив у регіонах, де вона працює.

Сервісне обслуговування може включати різноманітні послуги, такі як перевезення гуманітарної допомоги, миротворчі місії, транспортування ресурсів для розвитку та будівництва, а також логістичну підтримку для реалізації проєктів в рамках різних програм та ініціатив ООН.

Наприклад, Укрзалізниця може забезпечувати транспортування медичного обладнання та лікарських засобів до країн, що потребують допомоги, у разі надзвичайних ситуацій або кризових ситуацій. Крім того, компанія може забезпечувати перевезення гуманітарної допомоги для постраждалих від природних лих або військових конфліктів.

Також Укрзалізниця може брати участь у миротворчих місіях, надаючи транспортне обслуговування для миротворчих військових, гуманітарних працівників та матеріально-технічних ресурсів, необхідних для забезпечення миру та безпеки в конфліктних регіонах.

Отже, Укрзалізниця, як учасник Глобального договору ООН, має можливість не лише працювати на користь сталого розвитку та виконувати принципи корпоративної відповідальності, але й забезпечувати сервісне обслуговування в рамках ООН, сприяючи реалізації різних міжнародних програм та ініціатив.

ТОВ "ЕРАМ Україна" є частиною міжнародної ІТ-компанії ERAM Systems, яка спеціалізується на розробці програмного забезпечення, консалтингу та інжинірингу. Компанія "ЕРАМ Україна" приєдналася до Глобального договору ООН у 2023 році, що свідчить про її зобов'язання сприяти сталому розвитку та корпоративній відповідальності.

У складі Глобального договору ООН, "ЕРАМ Україна" має можливість впроваджувати різноманітні ініціативи, спрямовані на покращення екологічної ефективності та соціальної відповідальності в своїй діяльності. Наприклад, компанія може розвивати та впроваджувати зелені технології у сфері ІТ, що допомагає зменшити викиди вуглецю та сприяти енергоефективності. Крім того, "ЕРАМ Україна" може підтримувати проекти соціального розвитку та освіти, наприклад, заохочувати ініціативи з вивчення програмування серед молоді або підтримувати проекти інклюзивного розвитку.

У рамках Глобального договору ООН, "ЕРАМ Україна" також може здійснювати заходи щодо забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для всіх працівників, а також зменшення негативного впливу своєї діяльності на місцеві спільноти.

У складі Глобального договору ООН, "ЕРАМ Україна" має також можливість надавати сервісне обслуговування в рамках ООН. Це означає, що компанія може брати участь у реалізації проектів та ініціатив ООН, які стосуються сфери інформаційних технологій та розробки програмного забезпечення. Наприклад, "ЕРАМ Україна" може брати участь у проектах з цифровізації та розвитку

інформаційних технологій для підтримки освіти, охорони здоров'я, розвитку електронного урядування тощо.

Участь у сервісному обслуговуванні в рамках ООН може принести компанії значні економічні вигоди.

По-перше, це може відкрити нові ринки та можливості для росту бізнесу, оскільки проекти ООН можуть мати значний обсяг та фінансову підтримку. Крім того, участь у таких проектах може підвищити престиж компанії та забезпечити додаткову віддачу від інвестицій у розвиток технологій та людських ресурсів.

Додатково, "ЕРАМ Україна" може використовувати своє досвід у розробці програмного забезпечення та консалтингу для створення інноваційних рішень, які відповідають потребам та завданням проектів ООН. Це може забезпечити компанії конкурентні переваги та позиції її як лідера на ринку розробки програмного забезпечення та ІТ-послуг.

Таким чином, участь "ЕРАМ Україна" у Глобальному договорі ООН не лише підкреслює її зобов'язання сприяти сталому розвитку та корпоративній відповідальності, але й відкриває шлях до нових можливостей та економічних вигод через участь у сервісному обслуговуванні в рамках ООН.

ТОВ "Епіцентр К" є однією з найбільших українських роздрібних мереж будівельних та господарських гуртовин, яка працює у галузі роздрібної торгівлі. Компанія "Епіцентр К" приєдналася до Глобального договору ООН згідно зі своїм зобов'язанням сприяти сталому розвитку та впроваджувати принципи корпоративної відповідальності.

У складі Глобального договору ООН, "Епіцентр К" має можливість впроваджувати різноманітні ініціативи для зменшення власного впливу на навколишнє середовище та сприяння сталому розвитку. Наприклад, компанія може здійснювати заходи щодо енергоефективності та використання відновлювальних джерел енергії у своїй діяльності, а також зменшення викидів вуглецю та інших шкідливих речовин.

Крім того, "Епіцентр К" може сприяти розвитку місцевих громад та соціальному підйому, наприклад, шляхом створення робочих місць, підтримки

малого та середнього бізнесу, а також реалізації соціальних проектів у сфері освіти, медицини та культури.

"Епіцентр К" може дотримуватися принципів етичної торгівлі, виключаючи у своїй діяльності використання дитячої праці, праці без дозволу, а також заохочуючи своїх постачальників дотримуватися принципів відповідальності та додержання прав людини.

У складі Глобального договору ООН, "Епіцентр К" також може надавати сервісне обслуговування в рамках ООН. Це може включати різноманітні послуги, які сприяють досягненню цілей сталого розвитку та соціально-економічного підйому. Наприклад, компанія може брати участь у програмах зі створення робочих місць та підтримки підприємництва у розвиваючихся країнах, а також у проектах з реконструкції та будівництва інфраструктури для покращення умов життя місцевих громад.

Участь у сервісному обслуговуванні в рамках ООН може мати значні економічні вигоди для "Епіцентра К".

По-перше, це може відкрити нові ринки та можливості для росту бізнесу в нових регіонах та країнах. Крім того, участь у таких проектах може підвищити престиж компанії та забезпечити додаткову віддачу від інвестицій у розвиток торговельної мережі та рекламну кампанію.

Додатково, "Епіцентр К" може використовувати свої ресурси та експертизу у галузі роздрібною торгівлі для сприяння реалізації проектів ООН у сферах покращення умов життя, освіти, охорони здоров'я та інших соціальних напрямках.

Отже, участь "Епіцентра К" у Глобальному договорі ООН не лише демонструє його зобов'язання діяти відповідно до принципів сталого розвитку та корпоративної відповідальності, але й відкриває шлях до нових можливостей та економічних вигод через участь у сервісному обслуговуванні в рамках ООН.

ТОВ "Нова пошта" є однією з найбільших і найбільш інноваційних компаній в сфері логістики та поштових послуг в Україні. Приєднавшись до Глобального договору ООН, компанія взяла на себе зобов'язання сприяти сталому розвитку та впроваджувати принципи корпоративної відповідальності в свою діяльність.

У складі Глобального договору ООН, "Нова пошта" зосереджується на кількох напрямках діяльності.

По-перше, компанія активно працює над зменшенням екологічного відбитку своєї діяльності. Вона впроваджує програми з енергоефективності, мінімізує викиди та оптимізує використання ресурсів, таких як паливо та упаковка, що сприяє збереженню навколишнього середовища.

По-друге, "Нова пошта" активно працює над вдосконаленням соціальної відповідальності своєї діяльності. Компанія впроваджує програми з підтримки працівників, покращення умов праці, забезпечення безпеки та охорони здоров'я. Крім того, вона приділяє увагу розвитку місцевих громад та підтримці соціальних проєктів.

По-третє, "Нова пошта" активно сприяє розвитку інфраструктури та логістичних систем в Україні та регіоні. Компанія впроваджує сучасні технології та методи управління, що сприяють оптимізації поштово-логістичних процесів та покращенню якості обслуговування клієнтів.

ТОВ "Нова пошта" не лише є ключовим учасником Глобального договору ООН, але й активно залучається до сервісного обслуговування в рамках цієї міжнародної організації. В рамках угоди, "Нова пошта" бере участь у реалізації різноманітних проєктів та ініціатив, спрямованих на підтримку глобальних цілей сталого розвитку.

Сервісне обслуговування в рамках ООН охоплює широкий спектр заходів. Наприклад, "Нова пошта" бере участь у програмах з покращення якості освіти та підтримки малого та середнього бізнесу. Крім того, компанія активно сприяє розвитку місцевих громад, зокрема, через здійснення благодійних проєктів та підтримку соціальних ініціатив.

Участь "Нової пошти" у сервісному обслуговуванні в рамках ООН дозволяє компанії не лише сприяти виконанню глобальних цілей сталого розвитку, а й забезпечує можливість взаємодії з іншими міжнародними учасниками та обміну кращими практиками. Це сприяє зміцненню партнерських відносин та розвитку універсальних рішень для вирішення глобальних проблем.

Чотири вище перераховані організації - "ЕРАМ Україна", "Епіцентр К", "Укрзалізниця" та "Нова пошта" - як учасники Глобального договору ООН, подають різні економічні звіти відповідно до своїх сфер діяльності та зобов'язань, взятих на себе у рамках угоди.

Соціально-економічні звіти: Ці звіти можуть включати дані про економічну діяльність компаній, такі як доходи, витрати, прибуток, рентабельність та інші фінансові показники. Крім того, вони містять інформацію про соціальну відповідальність компаній, витрати на корпоративні програми та ініціативи, спрямовані на покращення умов праці, захист прав людини, рівноправ'я, розвиток місцевих громад та інше.

Екологічні звіти . Вони включають дані про вплив діяльності компаній на довкілля, такі як викиди парникових газів, споживання ресурсів (води, енергії), утилізація відходів, заходи, прийняті для зменшення екологічного відбитку та інші заходи, спрямовані на збереження природних ресурсів та захист довкілля.

Звіти про виконання сталого розвитку. Дані звіти містять інформації про впровадження компаніями принципів сталого розвитку, досягнуті результати, прогрес у досягненні цілей сталого розвитку ООН (SDGs), відомі також як Цілі сталого розвитку. Включають інформацію про конкретні проекти, програми та ініціативи, які спрямовані на забезпечення економічного, соціального та екологічного зростання.

Звіти цих організацій використовують для оцінки їхнього впливу на сталість розвитку, а також для визначення їхнього внеску у досягнення глобальних цілей сталого розвитку.

Участь "ЕРАМ Україна", "Епіцентр К" та "Укрзалізниця" та "Нової пошти" у Глобальному договорі ООН є важливим кроком в напрямку сприяння сталому розвитку та забезпечення впровадження принципів корпоративної відповідальності. Ці організації, представники різних сфер діяльності, прагнуть досягнути балансу між економічною продуктивністю, соціальною відповідальністю та охороною довкілля.

Соціально-економічні звіти компаній надають детальну інформацію про їхню фінансову діяльність та соціальні ініціативи. Це дозволяє оцінити їхній внесок у сталість розвитку та підтримку рівних умов праці, захисту прав людини та розвитку місцевих громад.

Екологічні звіти розкривають вплив діяльності компаній на навколишнє середовище та використання ресурсів. Шляхом зменшення екологічного відбитку та впровадження зелених ініціатив, ці організації здійснюють позитивний вплив на природу та допомагають зберегти ресурси для майбутніх поколінь.

Звіти про виконання сталого розвитку свідчать про прагнення компаній до впровадження принципів сталого розвитку та досягнення цілей сталого розвитку ООН. Вони демонструють прогрес у досягненні цих цілей та ефективність виконаних заходів.

Усі ці звіти сприяють прозорості діяльності компаній, їхній відкритості перед громадськістю та оцінці їхнього впливу на сталість розвитку. Разом із тим, вони стимулюють інші організації до впровадження схожих підходів та сприяють спільним зусиллям у досягненні глобальних цілей сталого розвитку.

### **2.3 Напрями вдосконалення діяльності та перспективи розвитку системи Глобального договору ООН**

Розвиток системи Глобального договору Організації Об'єднаних Націй (ООН) потребує уваги до ряду складних аспектів, які відіграють ключову роль у забезпеченні її ефективності та впливу на міжнародних рівнях. Ці аспекти можна розглядати як напрями вдосконалення діяльності та перспективи розвитку системи Глобального договору ООН.

Забезпечення розвитку цієї системи потребує комплексного підходу та співпраці між учасниками програми, урядами, громадським сектором та академічною громадськістю. Тільки за умови спільних зусиль можна досягти значного прогресу в напрямку сталого розвитку та корпоративної відповідальності.

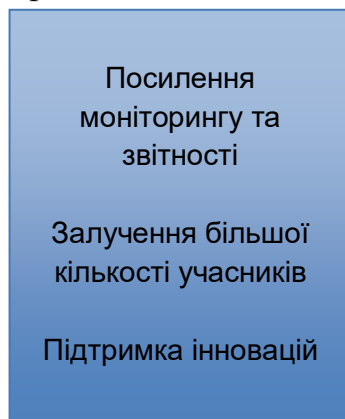
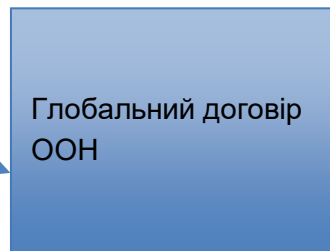
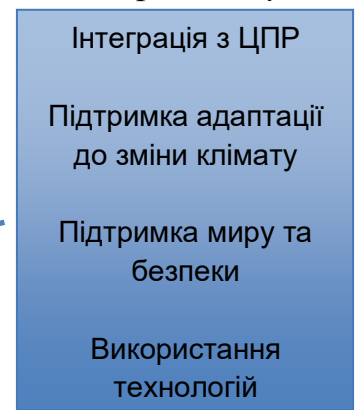
*Напрями вдосконалення**Перспективи розвитку*

Рис. 2.3 - Вектори Глобального договору на розвиток міжнародного бізнесу [14;8]

По-перше, існує потреба у більшій систематизації та стандартизації методів оцінки та відстеження виконання компаніями принципів Глобального договору. Розробка єдиних критеріїв та механізмів моніторингу дозволить забезпечити більш об'єктивну та порівняльну оцінку впливу компаній на суспільство та довкілля.

По-друге, необхідно активізувати зусилля у залученні більшого кола підприємств до участі у Глобальному договорі. Це може включати створення стимулів для компаній, щоб вони більш активно долучалися до ініціатив, а також розробку інформаційних кампаній для підвищення обізнаності про переваги участі в програмі.

По-третє, перспективи розвитку системи Глобального договору можуть бути пов'язані з розширенням її географічного охоплення та глибшою інтеграцією з різними секторами економіки. Залучення не лише великих корпорацій, але й малих та середніх підприємств, а також розвитку партнерства з громадським сектором та академічною громадськістю можуть значно розширити вплив програми.

По-четверте, важливим напрямком вдосконалення є зміцнення механізмів звітності та відкритості. Посилення вимог до звітності компаніями про їхній внесок у виконання принципів договору, а також створення публічно доступних баз даних та звітів, може забезпечити більшу відкритість та прозорість у діяльності.

Представництво Організації Об'єднаних Націй (ООН) є складною та багатогранною системою, яка відіграє ключову роль у функціонуванні цієї

міжнародної організації. Її діяльність охоплює широкий спектр напрямків, кожен з яких має суттєвий вплив на міжнародні відносини та глобальне співробітництво.

Перш за все, представництво ООН включає у себе різноманітні органи, агентства, програми та спеціальні місії, які займаються політичними, економічними, соціальними, гуманітарними та правозахисними аспектами міжнародних відносин. Ці органи та агентства мають різні функції та завдання, але спільно працюють над досягненням цілей ООН - забезпечення миру, безпеки, сталого розвитку та захисту прав людини.

Політичні органи ООН, такі як Генеральна Асамблея та Рада Безпеки, вирішують ключові питання міжнародної політики, ведуть переговори, приймають рішення та рекомендації з метою забезпечення миру та стабільності в світі. Деякі з них можуть також відправляти миротворчі місії для врегулювання конфліктів.

Гуманітарні агентства та програми, такі як Верховний комісар ООН з питань біженців (UNHCR), Всесвітня харчова програма (WFP) та ЮНІСЕФ, забезпечують допомогу та захист людям, які постраждали від конфліктів, природних катастроф, бідності та інших негативних наслідків.

Крім того, ООН включає спеціальні механізми та органи, які працюють у галузі прав людини, розвитку, охорони навколишнього середовища, гендерної рівності та інших сферах. Ці механізми мають за мету підтримку та захист прав людини, покращення якості життя та створення умов для сталого розвитку у всьому світі.

Таким чином, представництво ООН є ключовим фактором у гармонізації міжнародних відносин, співпраці між країнами та розв'язанні глобальних проблем. Його робота важлива для створення мирного, справедливого та процвітаючого світу для всіх людей.

Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй (ООН) визнаний успішною ініціативою у сфері сталого розвитку та корпоративної відповідальності. Він відіграє важливу роль у просуванні принципів прав людини, праці, середовища та боротьби з корупцією на глобальному рівні.

Один із ключових успіхів Глобального договору полягає в його здатності залучати до співпраці широкий спектр учасників, включаючи компанії, уряди та цивільне суспільство з усього світу. Це створює платформу для обміну найкращими практиками та інноваціями у сфері сталого розвитку.

Глобальний договір також відзначається своєю здатністю стимулювати позитивні зміни в корпоративному світі. Він надає компаніям стимули дотримуватися етичних стандартів та сприяє розвитку соціально відповідального бізнесу.

Незважаючи на свої досягнення, Глобальний договір також має недоліки. Один із найбільших викликів полягає у недостатньому контролі за дотриманням принципів договору та відповідальності за їх порушення. Це може призвести до того, що деякі компанії залишаються безкарними за порушення прав людини або негативний вплив на довкілля.

Також існує критика щодо того, що Глобальний договір не надає достатньої уваги питанням соціальної справедливості та рівності. Деякі сторони вважають, що договір надає перевагу економічним аспектам сталого розвитку, а не соціальним.

У підсумку, Глобальний договір ООН є важливою ініціативою у сфері сталого розвитку та корпоративної відповідальності, але для досягнення його мети потребує постійного вдосконалення та усунення виявлених недоліків.

Україна, як і багато інших країн, стикається з численними складними проблемами, що охоплюють різні аспекти життя суспільства. Важливою складовою вирішення цих проблем є співпраця з міжнародними організаціями, зокрема з Організацією Об'єднаних Націй (ООН) та її глобальними ініціативами, такими як Глобальний договір.

Однією з актуальних проблем для України є конфлікт на сході країни, що триває з 2014 року. Цей конфлікт спричинив людську трагедію, значні матеріальні збитки та загрозу для національної безпеки. Напрями вдосконалення діяльності та перспективи розвитку системи Глобального договору ООН включають розширення участі, поглиблення співпраці, підвищення ефективності моніторингу та адаптацію до нових викликів, включаючи війну 2022 року.

Війна 2022 року значно вплинула на економічні норми та підходи до сталого розвитку. Зазначена криза призвела до значних викликів для бізнесу та економічної стабільності в регіоні. Країни, що потрапили під вплив конфлікту, зазнали серйозних збитків у сфері економіки, зокрема втрати виробництва, зниження інвестицій та зростання безробіття.

У цьому контексті система Глобального договору ООН відіграє важливу роль у сприянні відновленню економічної стабільності та забезпеченні сталого розвитку у постраждалих регіонах. Організація має активно співпрацювати з учасниками договору, міжнародними організаціями та урядами, щоб розробити та впровадити ефективні стратегії відновлення економіки, підтримки малих та середніх підприємств та забезпечення сталого розвитку в умовах конфлікту.

Крім того, важливо підкреслити необхідність адаптації звітності та моніторингу до нових реалій конфлікту, включаючи врахування його впливу на економіку та соціальну сферу. Такий підхід дозволить краще оцінити вплив війни на досягнення цілей сталого розвитку та визначити шляхи подальшого розвитку системи Глобального договору ООН в умовах кризи. Глобальний договір ООН містить принципи мирного врегулювання конфліктів та захисту прав людини, які можуть бути використані для сприяння мирному врегулюванню конфлікту та відновленню стабільності в регіоні.

Ще однією значущою проблемою є екологічна криза та зміна клімату. Україна стикається з високим рівнем забруднення повітря, зниженням рівня води в річках та іншими середовищними проблемами. Глобальний договір ООН, зокрема Паризька угода, визначає загальні цілі зменшення викидів парникових газів та адаптації до змін клімату, що може сприяти розв'язанню екологічних проблем України та захисту довкілля для майбутніх поколінь.

Крім того, Україна має проблеми з корупцією та порушенням прав людини. Боротьба з корупцією та захист прав людини є ключовими завданнями для економічного та демократичного розвитку країни та зміцнення правової держави. Глобальний договір ООН містить принципи боротьби з корупцією та захисту прав

людини, які можуть бути використані для вирішення цих проблем та сприяння побудові справедливого та прозорого суспільства в Україні.

Таким чином, Україна може користуватися підтримкою та механізмами Глобального договору ООН для вирішення своїх проблем та сприяння сталому розвитку країни. Співпраця з міжнародним співтовариством може допомогти Україні зміцнити свою позицію в глобальній спільноті та забезпечити краще майбутнє для своїх громадян.

Глобальний договір ООН, є однією з ключових ініціатив Організації Об'єднаних Націй для забезпечення глобального партнерства у досягненні сталого розвитку. Його ефективність визначається широким спектром факторів та зусиллями учасників для впровадження зобов'язань.

Один із ключових аспектів дієвості Глобального договору полягає в його універсальності та масштабності. Угода охоплює більшість країн світу та має величезний потенціал для забезпечення гармонізації зусиль на міжнародному рівні для досягнення цілей сталого розвитку. Крім того, вона сприяє побудові мережі співпраці між урядами, бізнесом, громадським сектором та іншими зацікавленими сторонами.

Ще одним важливим аспектом є принципи прозорості та відкритості, які підкріплюють взаємодію між учасниками Договору. Це стимулює обмін досвідом, передачу знань та кращі практики у різних сферах, що сприяє вирішенню глобальних проблем та впровадженню інноваційних рішень.

Однак, важливо визнати, що Глобальний договір ООН також має свої виклики та недоліки. Деякі критики вказують на нестачу механізмів забезпечення виконання зобов'язань, відсутність санкцій для країн-учасниць, а також недостатню фінансову підтримку для реалізації проектів у країнах, що потребують допомоги.

Усупереч цим викликам, важливо пам'ятати, що Глобальний договір ООН залишається однією з найбільш значущих міжнародних ініціатив у сфері сталого розвитку. Його дієвість може бути підсилена через постійне вдосконалення механізмів моніторингу та оцінки, збільшення фінансової підтримки та зміцнення партнерства між усіма зацікавленими сторонами.

## ВИСНОВКИ

Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй (ООН) відіграє ключову роль у формуванні етичних стандартів та принципів корпоративної відповідальності в міжнародному бізнесі. Він є важливою ініціативою, яка виникла у відповідь на глобальні виклики, такі як зміна клімату, порушення прав людини та екологічні проблеми.

Механізм дії Глобального Договору ООН можна описати в декількох критеріях:

- договір не має обов'язкової юридичної сили, але ґрунтується на добровільних зобов'язаннях компаній.
- Компанії, які приєдналися до угоди, зобов'язані щорічно звітувати про свою діяльність відповідно до її принципів.

Глобальний договір використовує різні інструменти, такі як навчання, обмін передовим досвідом і партнерство, щоб допомогти компаніям реалізувати свої принципи.

До угоди можуть приєднатися компанії будь-якої країни світу. Наразі до нього приєдналися понад 16 000 компаній із понад 160 країн. Уряди також відіграють важливу роль у підтримці та просуванні впровадження принципів договору на національному рівні.

Десять принципів Генеральної Асамблеї ООН трактуються як: підтримка та захист прав людини на підприємстві, забезпечення свободи асоціацій і права на ведення колективних переговорів, забезпечення безпечних та здорових умов праці, усунення всіх форм дискримінації на робочому місці, відповідальне ставлення до навколишнього середовища, сприяння розвитку та впровадженню екологічно чистих технологій, ощадлива діяльність по відношенню до оточення, підтримка та просування антикорупційної ініціативи, протистояння всім формам корупції, включаючи хабарництво, підтримка принципів чесної конкуренції.

ГД ООН відіграє важливу роль у стимулюванні етичного та відповідального ведення бізнесу на глобальному рівні. Договір слугує платформою для співпраці

між компаніями, урядами, громадянським суспільством та іншими зацікавленими сторонами для досягнення спільних цілей сталого розвитку.

Глобальний договір ООН ґрунтується на комплексному механізмі дії, який поєднує в собі зобов'язання країн, моніторинг, співпрацю та інформаційні кампанії для досягнення Цілей сталого розвитку (SDGs).

Ключовими елементами цього механізму є:

- зобов'язання країн: розробка та впровадження національних стратегій для досягнення SDGs;
- моніторинг та оцінка: використання національних звітів та індикаторів для відстеження прогресу;
- міжнародна співпраця: надання технічної допомоги, фінансової підтримки та обміну досвідом;
- залучення зацікавлених сторін: активна участь громадянського суспільства та приватного сектору;
- інформаційні кампанії: підвищення обізнаності та підтримки SDGs серед широкої громадськості.

Найактивнішими країнами-учасницями є США, Індія, Японія, Німеччина, Франція, Італія, Бразилія, Канада, Іспанія, Велика Британія. Ці країни відрізняються за пріоритетами, але всі вони активно працюють над SDGs, такими як захист навколишнього середовища та боротьба зі зміною клімату, здоров'я та освіта, стале економічне зростання та соціальна справедливість, захист водних ресурсів та екосистем, розвиток відновлювальної енергетики, інклюзивне економічне зростання та інновації.

Основними цілями Глобального Договору ООН є:

- заохочувати компанії вести бізнес відповідально, дотримуючись принципів у сфері прав людини, праці, навколишнього середовища та боротьби з корупцією;
- створити сприятливе середовище для сталого розвитку та корпоративної соціальної відповідальності;

- залучайте уряди, організації громадянського суспільства та інші зацікавлені сторони до спільної роботи для досягнення сталого розвитку.

Його вплив на розвиток міжнародного бізнесу є надзвичайно важливим і має далекосяжні наслідки.

Завдяки Глобальному договору ООН, компанії мають стимул та рамки для впровадження сталого розвитку та етичних принципів у свою діяльність. Це сприяє покращенню їхнього іміджу, конкурентоспроможності та довгостроковому успіху. Крім того, договір визначає стандарти корпоративної відповідальності, що допомагає уникнути конфліктів із законодавством та забезпечує сталість управління.

Ініціативи ООН щодо залучення бізнесу до досягнення Цілей сталого розвитку до 2030 року відкривають нові можливості для бізнесу, сприяючи розвитку інновацій, нових технологій та створенню сталого ринкового середовища. Отже, Глобальний договір ООН є не лише інструментом забезпечення сталого розвитку, але й ключовим фактором у формуванні відповідального та етичного міжнародного бізнесу, який сприяє позитивним змінам у суспільстві та довкіллі.

Участь України у ГД ООН має значний вплив на розвиток бізнесу та соціальну сферу країни. Покращення корпоративного управління: завдяки застосуванню принципів корпоративної відповідальності та сталого розвитку привело до більш прозорого та етичного ведення справ, що сприяло підвищенню конкурентоспроможності українських компаній на міжнародному ринку. Зобов'язання компаній до дотримання прав працівників, забезпечуючи їм належні умови праці та повагу до їхньої гідності значно підвищило рівень захисту прав людини на підприємствах. Стимулювання створення нових робочих місць, підвищило рівень зайнятості працівників, а також сприяло розвитку професійної компетенції працівників, що привело до покращення їхнього добробуту та рівня життя. Збереження довкілля із застосуванням екологічних практик та зменшення негативного впливу на довкілля є важливим компонентом сталого розвитку, до якого прагне Україна в рамках ГД ООН.

Найважливішими напрямками для вдосконалення системи Глобального Договору ООН виділено: *систематизація та стандартизація методів оцінки, залучення більшої кількості підприємств*: ГД ООН наразі налічує понад 13 000 учасників, що є значним досягненням. Проте, для досягнення ще більшого впливу та поширення принципів сталого розвитку важливо залучати до участі нові компанії, особливо з малого та середнього бізнесу. Це може бути досягнуто за допомогою створення стимулів, таких як податкові пільги або доступ до фінансування, а також через інформаційні кампанії, які підвищують обізнаність про переваги участі в ГД ООН. *Розширення географічного охоплення* - це може бути досягнуто за допомогою активної співпраці з урядами та бізнес-спільнотами країн, які ще не долучилися до ініціативи, зміцнення механізмів звітності: підвищення вимог до звітності компаній про їхній внесок у виконання принципів договору, а також створення публічно доступних баз даних та звітів, забезпечить більшу відкритість та прозорість у діяльності учасників.

В перспективах розвитку Глобальний Договір ООН має необмежений потенціал стати рушійною силою для досягнення Цілей сталого розвитку, прийнятих ООН у 2015 році. Завдяки співпраці компаній, урядів та громадського сектору ГД ООН може сприяти вирішенню таких глобальних проблем, як бідність, нерівність, зміна клімату та деградація довкілля. Глобальний договір може відігравати важливу роль у сприянні миру та безпеці у світі. Заохочуючи етичний ведення бізнесу, повагу до прав людини та захист довкілля, ГД ООН може сприяти створенню більш стійких та мирних суспільств. У перспективі, Глобальний договір має потенціал стати платформою для розробки та реалізації комплексних стратегій вирішення цих нагальних проблем. Завдяки об'єднанню зусиль учасників ГД ООН можна сприяти більш екологічному та справедливому світу.

Глобальний договір ООН - це важлива та актуальна ініціатива, яка має значний потенціал для позитивних змін у світі. Він має всі шанси стати потужним каталізатором позитивних змін у світі, при належному підході та дотриманні усіх принципів та методів, закріплених в його контексті.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. .Баклер К. & Кріч Х. Десятиліття освіти для сталого розвитку ООН. 2014.
2. .Вільямс О. Ф. Корпоративна соціальна відповідальність. Routledge, 2013.
3. Глобальний договір ООН в Україні.  
URL: <https://globalcompact.org.ua/gd-oon-v-ukraini/> (Дата звернення: 05.05.2024).
4. Глобальний договір ООН. Звіт учасника | Глобальний договір ООН. URL: <https://unglobalcompact.org/participation/report> (Дата звернення: 03.05.2024)
5. .Глобальний договір ООН. участь | глобальний договір ООН. URL: <https://unglobalcompact.org/participation> (Дата звернення: 03.05.2024).
6. Гомез Е. де Суза Н. Зайцева Л. & Бакумова. КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ через ГЛОБАЛЬНИЙ ДОГОВІР: МІЖ БІЗНЕСОМ І СУСПІЛЬСТВОМ. BRICS law journal. 2017.
7. Державний кошторис України.
8. .ДУ "Ін-т економіки та прогнозування НАН України". Україна та глобальний договір ООН: досягнення та виклики. 2022.
9. К С. Сталість ланцюгів постачання. публікації організації об'єднаних націй. 2010.
10. М.-А Г.-П., Л Л. Глобальний договір ООН. Вид-во Смарагд. групи., 2015.
11. Ні Й. Клаус Р. Гарріс Ж. & Шеффер М. Оцінювання суспільних ефектів: уроки з підходів до оцінювання в трансдисциплінарних дослідницьких галузях. Gaiya, 2023.
12. Нонет Г. А. Аборд-Хьюгон Т. Гьосслінг Т. Ван Тулдер Р. & Брайсон Д. М. Journal of business ethics. 2022.

13. Організація Об'єднаних Націй. Міжнародний щорічник глобального договору . 2015.
14. Раше А. & Келл Г. Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй: досягнення, тенденції та виклики. Cambridge university press. 2010.
15. Саїд А., & Ріаз Х. Вплив екологічної політики на ринкові показники фірми.
16. Цуцуї К., Лім Е. Корпоративна соціальна відповідальність у глобалізованому світі. Cambridge University Press, 2015.
17. Чіома С. Ф. Жінки об'єднаних націй. 1995.
18. Глобальний договір ООН. Учасники | Глобальний договір ООН.
19. Our participants | UN global compact. Homepage | UN Global Compact. URL: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants> (Дата звернення: 09.05.2024).
20. The ten principles | UN global compact. Homepage | UN Global Compact. URL: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles> (Дата звернення: 09.05.2024).
21. Всесвітній фонд дикої природи. URL: [https://www.wwf.de/?gad\\_source=1&gclid=CjwKCAjwgpCzBhBhEiwAOSQW](https://www.wwf.de/?gad_source=1&gclid=CjwKCAjwgpCzBhBhEiwAOSQW) (Дата звернення: 09.05.2024).
22. Дослідження впливу Глобального договору ООН на бізнес в Україні. (різні роки). <https://globalcompact.org.ua/gd-oon-v-ukraini/> (Дата звернення: 05.05.2024).
23. Звіт про соціальну відповідальність. URL: [https://novaposhta.ua/uploads/misc/doc/social\\_report.pdf](https://novaposhta.ua/uploads/misc/doc/social_report.pdf) (Дата звернення: 09.05.2024).
24. Звіт про сталий розвиток. URL: <https://astartaholding.com/wp-content/uploads/2022/03/звіт-сталого-розвитку-2018.pdf> (Дата звернення: 01.05.2024).
25. Конференція ООН з торгівлі та розвитку (ЮНКТАД). URL: <https://unctad.org> (Дата звернення: 03.05.2024).

26. Міжнародна програма розвитку ООН (ПРООН). URL: <https://www.undp.org/> (Дата звернення: 03.05.2024).
27. Національна доповідь України про Цілі сталого розвитку. URL: [https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/ua/SDG-leaflet-ukr\\_F.pdf](https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/ua/SDG-leaflet-ukr_F.pdf) (Дата звернення: 13.04.2024).
28. Огляд практики впровадження принципів Глобального договору ООН українськими компаніями. (різні роки). URL: [https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2012/06/KPMG\\_in\\_Ukraine\\_Communication\\_on\\_Progress\\_2011\\_UKR.pdf](https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2012/06/KPMG_in_Ukraine_Communication_on_Progress_2011_UKR.pdf) (Дата звернення: 13.04.2024).
29. ООН-ОЖС (програма ООН з навколишнього середовища). URL: <https://www.unep.org/regions/europe> (Дата звернення: 20.04.2024).
30. Організація Об'єднаних Націй. Настав час для миру, - глава ООН, оскільки повномасштабне вторгнення Росії в Україну триває вже третій рік | Новини ООН. 2024. URL: <https://news.un.org/en/story/2024/02/1146912> (Дата звернення: 29.04.2024).
31. Організація Об'єднаних Націй. Офіс Глобального договору. Права людини, праця, навколишнє середовище, антикорупційне партнерство заради розвитку.
32. Організація Об'єднаних Націй. 17 цілей сталого розвитку. URL: <https://sdgs.un.org/goals> (Дата звернення: 29.04.2024).
33. Організація об'єднаних націй. COP27: діяльність в інтересах людей та планети. URL: <https://www.un.org/en/climatechange/cop27> (Дата звернення: 02.05.2024).
34. Офіційний сайт президента України. доповіді про виконання Україною зобов'язань за угодою про асоціацію між Україною та європейським союзом. URL: <https://www.president.gov.ua/documents> (Дата звернення: 03.05.2024).
35. Оцінка впливу діяльності компаній на довкілля. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2059-19#Text> (Дата звернення: 23.04.2024).

36. Публікації Організації Об'єднаних Націй. Глобальна доповідь про сталий розвиток 2023.
37. Сазонець О. М. & Терем'юк А. А. Формування концепції корпоративної соціальної відповідальності на основі Глобального договору ООН. Інвестиції: практика та перспективи, 2021.
38. Статистика щодо Цілей сталого розвитку в Україні. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/> (Дата звернення: 20.04.2024).
39. IPCC. IPCC - Міжурядова група експертів зі зміни клімату. URL: <https://www.ipcc.ch/> (Дата звернення: 20.04.2024).
40. KPMG Україна. Огляд звітності зі сталого розвитку. URL: <https://kpmg.com/ua/uk/home/insights/2022/11/survey-of-sustainability-reporting-2022.html> (Дата звернення: 30.04.2024).
41. Вебінари та онлайн-заходи щодо Глобального договору ООН та корпоративної соціальної відповідальності. URL: [https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop\\_2021/500804/original/CSR%20Impact%20report%2020192020.pdf?1627242927](https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2021/500804/original/CSR%20Impact%20report%2020192020.pdf?1627242927) (Дата звернення: 23.04.2024).
42. Інтерв'ю з керівниками українських компаній-учасниць Глобального договору ООН. URL: <https://globalcompact.org.ua/press/ua-news-понад-500-компаній-з-усього-світу-готов/> (Дата звернення 09.05.2024).
43. Кейси успішного впровадження Глобального договору ООН міжнародними компаніями. URL: [https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2012/06/KPMG\\_in\\_Ukraine\\_Communication\\_on\\_Progress\\_2011\\_UKR.pdf](https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2012/06/KPMG_in_Ukraine_Communication_on_Progress_2011_UKR.pdf) (Дата звернення 03.05.2024).

# ДОДАТКИ

Додаток А



Ім'я користувача:  
Міжнародної торгівлі і маркетингу Сандул Марія

ID перевірки:  
1016298724

Дата перевірки:  
30.05.2024 13:25:03 EEST

Тип перевірки:  
Doc vs Internet + Library

Дата звіту:  
30.05.2024 13:25:54 EEST

ID користувача:  
100005724

Назва документа: Тесля А.В. Глобальний договір ООН та його вплив на розвиток міжнародного бізнесу

Кількість сторінок: 51 Кількість слів: 10129 Кількість символів: 78402 Розмір файлу: 607.83 KB ID файлу: 1016093931

## 2.84% Схожість

Найбільша схожість: 0.31% з Інтернет-джерелом (<http://biblio.umf.dp.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/6477/2024>).

1.8% Джерела з Інтернету

55

Сторінка 53

2.34% Джерела з Бібліотеки

237

Сторінка 54

## 0% Цитат

Вилучення цитат вимкнене

Вилучення списку бібліографічних посилань вимкнене

## 0% Вилучень

Немає вилучених джерел