

ПЕРСПЕКТИВИ ДІЯЛЬНОСТІ ОБЛАСНИХ МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРІВ ПРАЦІ ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В ПРОМИСЛОВOSTІ ЗА РОБІТНИЧИМИ ПРОФЕСІЯМИ

Проблеми молодіжного безробіття поглиблюються відповідно до проблем забезпечення вільних робочих місць кадрами. Молодь на ринку праці в основному не характеризується високим рівнем професійних компетенцій, що робить її робочу силу менш привабливою для регіональних роботодавців. Разом з тим, з уваги молодих кадрів практично випадають вакансії у промисловості, які не користуються популярністю у суспільстві. Тому у відносинах між пропозицією робочої сили молоді на ринку праці та реальним попитом промислових підприємств на кадри робітничих професій існує розрив, який може бути ліквідований або мінімізований зусиллями посередницьких структур.

З метою вирішення проблем молодіжного безробіття та заохочення молоді до працевлаштування у промисловості регіону, на наш погляд, доречним є популяризація і розширення послуг обласних молодіжних центрів праці (далі – ОМЦП), що знаходяться в підпорядкуванні управлінь у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрацій.

До основних функцій цих центрів праці, в першу чергу, мають бути віднесені ті, що направлені на заохочення молоді до працевлаштування на робочі місця в промисловості, зокрема [1, с. 325–326]:

– дослідження кон'юнктури регіонального ринку праці та стану ринку освітніх послуг для поширення професійної інформації серед випускників загальноосвітніх шкіл, учнів та слухачів професійно-технічних навчальних закладів (далі – ПТНЗ), демобілізованих осіб тощо;

- популяризація промисловості як сфери трудової діяльності та робітничих професій як найбільш затребуваних на регіональному ринку праці;
- сприяння працевлаштуванню, професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації молоді, що отримали робітничі професії;
- застосування новітніх методик тестування професійної схильності молоді з використанням комп'ютерної техніки; розробка рекомендацій щодо правильного обрання майбутньої професії; надання послуг штатним психологом;
- сприяння у проведенні зустрічей керівників промислових підприємств з учнями старших класів загальноосвітніх шкіл та випускниками ПТНЗ для заохочення молоді до працевлаштування за робітничими професіями;
- здійснення контролю за проведенням нарад керівника обласної служби зайнятості (далі – СЗ) з керівниками та персоналом базових СЗ щодо подолання розбалансованості регіонального ринку праці та ринку освітніх послуг і запровадження нових форм і методів роботи з безробітною молоддю;
- сприяння участі молоді в оплачуваних громадських роботах з урахуванням професійного спрямування та уподобань;
- ОМЦП має виступати у ролі захисника права молоді на працю під час необґрунтованої відмови роботодавців у працевлаштуванні і реалізовувати цю функцію шляхом підготовки разом з незайнятими особами письмових звернень до представників обласної та місцевих СЗ для роз'яснення ситуації і вжиття відповідних санкцій до відповідних підприємств;
- укладання договорів про співпрацю між ОМЦП, закладами професійно-технічної освіти та промисловими підприємствами. Це сприятиме орієнтуванню діяльності ПТНЗ на потреби регіонального ринку праці, стане підґрунтям для прийняття актуальних навчальних планів і програм, забезпечення учнів базами практики і місцями для стажування. Відтак, роботодавці матимуть більше підстав для зарахування молодих випускників з досвідом роботи, отриманим ще під час професійного навчання, на вакантні робочі місця.

Для виконання першочергових функцій, покладених на нього, ОМЦП

повинен бути виведений з підпорядкування управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації і уведений в організаційну структуру СЗ в області. Необхідність такого заходу об'єктивно пов'язана із високим рівнем молодіжного безробіття на регіональному ринку праці, вирішенням питань якого наразі займаються лише фахівці СЗ в області. Розширення його організаційної структури за рахунок приєднання ОМЦП дозволить об'єднати зусилля працівників, зайнятих у сфері працевлаштування молоді, у єдиний напрям роботи із чітким розподілом обов'язків і відповідальності персоналу.

Крім того, адресність допомоги молоді, покращення стану фінансування діяльності ОМЦП, врахування територіального аспекту надання послуг з працевлаштування можливе у разі використання організацією комунальної форми власності. За комунальної форми власності ОМЦП буде орієнтуватися на задоволення потреб конкретного контингенту населення (молоді) за місцем проживання, враховуючи специфіку великих міст, сіл, селищ і об'єднань сіл, що значно підвищить мобільність фахівців, а відтак і ефективність роботи центру, оскільки витрати коштів, розпорядження об'єктами чи майном комунальної організації завжди супроводжуються прийняттям колективних виважених рішень.

Отже, вирішення проблем молодіжного безробіття необхідно розглядати в контексті розвитку ОМЦП, основні функції якого мають бути зміщені з виконання профінформаційної та консультаційної роботи до вживання заходів, спрямованих на активне працевлаштування молоді, подолання стереотипних уявлень про перспективні професії та непрестижність робітничих професій.

Література

1. Ткачук В.О. Посилення результативності співпраці промислових підприємств з посередницькими структурами у забезпеченні кадрами робітничих професій / В.О. Ткачук // Управління людськими ресурсами: держава, регіон, підприємство: монографія / за заг. ред. к.е.н., доц. Мельничука Д.П. – Житомир: ЖДТУ, 2015. – С. 313–327.