

их стоимость для предприятия, однако такая оценка является достаточно условной. Вместе с тем, объективная оценка именно затратной части инвестиционного процесса является важным аспектом при определении экономической эффективности инвестиций в персонал и более сложным процессом по сравнению с определением отдачи в виде конкретного экономического результата.

Литература

1. *Фитц-енц Я.* Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экономической ценности персонала. — М.: Вершина, 2006. — 320 с.
2. *Марцинкевич В. И.* США: человеческий фактор и эффективность экономики. — М.: Наука, 1991. — 240 с.
3. *Петти В.* Экономические и статистические работы. М., 1940. — 216 с.
4. *Schultz T.* Investment in Human Capital. N. Y., 1971.
5. *Becker G. S.* Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis. N.Y., 1994.
6. *Flamholtz E. G.* Human Resource Accounting. N. Y.: Jossey-Bass Publ., 1985.

Стаття надійшла до редакції 16.05.2007

УДК 331.5 (476)

С. В. Шевченко,

НИИ труда Министерства труда
и соцзащиты Республики Беларусь

ТЕНДЕНЦИИ, ПРИСУЩИЕ ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

АННОТАЦИЯ. Рассматривается динамика численности трудовых ресурсов, изменение их возрастной структуры и образовательного уровня, распределение по территории Беларуси и видам производственно-хозяйственной деятельности. Показано влияние рыночных механизмов на распределение занятых по организациям с различной формой собственности и на трудовую мобильность занятого населения.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Трудовые ресурсы, занятые, безработные, экономически активное население, трудовая мобильность населения.

В связи со вступлением в трудоспособный возраст родившихся в конце 70-ых и в 80-ые годы, когда высокими были ежегодные показатели рождаемости вследствие проводившейся в нашей стране социальной политики, сегодня в Республике Беларусь наблюдается рост численности трудовых ресурсов. Однако темпы роста этого показателя в последние годы имеют тенденцию к снижению. А поскольку в 90-ые годы в стране имел место резкий спад числа рождений, тенденция роста численности трудовых ресурсов будет продолжаться в лучшем случае до 2010-2011 года.

Составляющие трудовых ресурсов — трудоспособное население в трудоспособном возрасте и лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике — имеют разнонаправленную динамику. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (самая значимая часть трудовых ресурсов) увеличивается; численность лиц старше и младше трудоспособного возраста из числа занятых в экономике уменьшается. В результате структура трудовых ресурсов характеризуется увеличением удельного веса трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и снижением удельного веса лиц старше и младше трудоспособного возраста.

На протяжении длительного времени наблюдается отток населения из сельской местности в городскую, во всех внутривнутриреспубликанских потоках сохраняется положительное сальдо миграции для городского населения, для сельского — отрицательное. В этой связи преобладающая часть трудовых ресурсов проживает в городских поселениях — 79 процента общей численности трудовых ресурсов. При этом в столице Республики Беларусь сосредоточена пятая часть трудовых ресурсов страны. Распределение трудовых ресурсов по областям следующее: на Гомельскую и Минскую области приходится почти по 15 процентов трудовых ресурсов на Брестскую — 14 процентов, Витебскую — 13 процентов, Могилевскую — почти 12 процентов, Гродненскую — 11 процентов.

Несмотря на рост численности трудовых ресурсов в стране, уровень экономической активности населения, рассчитываемый как отношение численности экономически активного населения к численности трудовых ресурсов, имеет устойчивую тенденцию к снижению. Уменьшение численности экономически активного населения происходит в результате сокращения численности занятых, а в последние годы также за счет резкого сокращения численности безработных, зарегистрированных в государственной службе занятости. В составе экономически активного населения женщины немного преобладают и их доля увеличивается.

Численность той части трудовых ресурсов, которая в соответствии с международной терминологией называется экономически неактивным населением, за последние десять лет выросла в 1,3 раза. Доля этой части трудовых ресурсов в их общей численности является значительной и продолжает расти.

В состав экономически неактивного населения, прежде всего, входят лица в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства. Увеличение численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, повышение роли образования в современном обществе и развитие в стране платной формы обучения способствовали тому, что за последние десять лет число лиц в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства, возросло более чем на 50 процентов, а их доля в составе экономически неактивного населения увеличилась с 30 до 35 процентов.

Еще одной значимой категорией лиц в составе экономически неактивного населения являются работники, находящиеся в отпусках по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет. В связи с ростом брачности и рождаемости в стране в последние годы численность этой категории граждан увеличивается, их доля в составе экономически неактивного населения сегодня составляет около 10 процентов.

Вычленение остальных категорий граждан в составе экономически неактивного населения не представляется возможным без специальных выборочных обследований домашних хозяйств. Проведение такого опроса в нашей стране планируется совместить с переписью населения в 2009 году.

Коэффициент занятости, рассчитываемый как отношение численности занятых к общей численности трудовых ресурсов, в Республике Беларусь в последние годы стабилизировался на уровне 70 процентов.

Около 27 процентов общего числа занятых в экономике приходится на промышленность, 12—13 процентов — на торговлю и общественное питание, по 10—11 процентов — на сельское хозяйство и образование, около 8 процентов — на строительство, чуть более 6 процентов — на транспорт.

Наблюдается тенденция перераспределения численности занятых между материальным производством и непроизводственной сферой. Доля занятых в материальном производстве сокращается, а в непроизводственной сфере — увеличивается.

В реальном секторе экономики сокращение численности занятых происходит в основном сельском и лесном хозяйстве, на

транспорте, в промышленности. При этом наблюдается рост численности занятых в тех отраслях реального сектора экономики, которые связаны с функционированием и развитием рыночных структур, а именно: строительство, общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка, операции с недвижимым имуществом, торговля и общественное питание, материально-техническое снабжение и сбыт, информационно-вычислительное обслуживание. Это свидетельствуют о некотором ускорении рыночных преобразований в реальном секторе экономики страны.

Процесс реформирования экономики привел к сокращению занятости в организациях государственного сектора и увеличению численности занятых в негосударственном секторе. В общей численности занятых существенно вырос удельный вес работников, занятых в организациях со смешанной формой собственности, причем как без иностранного участия, так и с иностранным участием.

Обращает на себя внимание высокая трудовая мобильность занятого населения. Коэффициент общего оборота рабочей силы, фиксирующий ту долю работников, которая в течение года меняет рабочее место, и рассчитываемый как отношение суммы принятых и уволенных за год по всем причинам к среднесписочной численности, превышает 50 процентов. При этом в отраслях материального производства коэффициенты общего оборота рабочей силы выше, чем в отраслях непроеизводственной сферы. Наиболее высокие значения коэффициентов общего оборота рабочей силы характерны для строительства, заготовок, торговли и общественного питания.

В последние годы прием работников превышает их выбытие. В числе выбывших преобладают увольняющиеся по собственному желанию и по соглашению сторон. Их доля в общей численности выбывших в среднем составляет 80 процентов. В общей численности выбывших доля выбывших в связи с сокращением численности или штата работников не превышает 3 процентов. Доля выбывших за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины в общей численности уволенных находится на уровне 5—6 процентов.

Обращает на себя внимание тот факт, что увольнения за прогулы и за другие нарушения трудовой дисциплины в отраслях непроеизводственной сферы, в отличие от отраслей материального производства, имеют значительно меньшее распространение.

В последние годы также существенно сокращаются потери рабочего времени. В отраслях материального производства среди потерь рабочего времени наибольший удельный вес занимают отпуска, предоставляемые работником по договоренности с нанимателем — 55 процентов общих потерь рабочего времени; на целодневные простои приходится в среднем 17 процентов, неотработанное время в связи с работой в режиме неполного рабочего времени — 13 процентов, отпуска по инициативе нанимателя — 11 процентов; прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины — 4 процента.

Из общего количество неотработанного времени около 70 процентов приходится на промышленные предприятия; около 17 процентов — на строительные организации. Явление вынужденной неполной занятости в основном характерно для организаций легкой промышленности, машиностроения и металлообработки, пищевой промышленности.

Стаття надійшла до редакції 06.04.2007

УДК 331.57

І. О. Штундер, канд. екон. наук, доц.,
Національний педагогічний університет
імені М. П. Драгоманова

ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ

АНОТАЦІЯ. Сфера зайнятості є однією із найважливіших у досягненні економічного зростання в сучасних умовах. Тому актуальним є питання забезпечення ефективної зайнятості в економіці України. Аналізу чинників формування ефективного попиту на робочу силу та якісної пропозиції робочої сили присвячена дана стаття.

КЛЮЧОВІ СЛОВА. Ефективна зайнятість, ринок праці, безробіття, інфраструктура ринку, чинники попиту, чинники пропозиції.

Інноваційна спрямованість соціально-економічного розвитку економіки України, домінування постіндустріального вектора руху, орієнтир на світову економіку вимагають формування нового типу соціально-трудових відносин та нової філософії зайнятості населення. Попередній економічний спад і депресія вплинули на техніко-технологічні параметри виробництва, на продук-