

3. фактори, дія яких відбувається у процесі акультурації (Стратегії акультурації, збереження культури, соціальна підтримка, стратегії та ресурси виживання, заборони і дискримінація)

Вирішальну роль грає така інтеграція у ринок праці, яка б передбачала належне працевлаштування і кар'єрні перспективи. Також, уваги потребує надання освіти і місця на ринку праці дітям іммігрантів, які входять на ринок праці у великій кількості [3, с. 234—237].

Політика інклюзії повинна обов'язково включати [1]:

- інклюзію на ринку праці;
- можливість возз'єднання сімей;
- можливість тривалого проживання на території держави;
- натуралізацію;
- антидискримінаційні заходи.

Розроблення міграційної політики та нівелювання негативних тенденцій у сфері зовнішньотрудової імміграції до України неможливо без врахування зазначених принципів і заходів, спрямованих на зменшення культурної дистанції.

Література

1. *Иванова В.* Концепт социальной инклюзии и эксклюзии в глобальном обществе: дрейф по социальным институтам акторам и практикам — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://jsps.hse.ru/2013-11-2-%20/88233168.html>

2. *Смолина Т.Л.* Адаптация к инокультурной среде: анализ родственных понятий – <http://humanpsy.ru/smolina/adaptation>

3. *Тарасюк В. В.* Культурний шок як один із чинників адаптації і ре-адаптації мігрантів у новому соціокультурному співтоваристві / В. В. Тарасюк // Психологічні перспективи. — 2011. — Вип. 17. — С. 232-240.

УДК 331.5.024.52

Кичань О. М.,

канд. екон. наук, викладач,

Вошкулат Є.О.,

студент,

Університетський коледж,

Київський університет імені Бориса Грінченка

ВПЛИВ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ НА РИНОК ПРАЦІ

У наш час ринок праці є важливою системою функціонування. Для вирішення питань на ринку праці, для підвищення його популярності, відповідно на нього повинні впливати певні чинники, голов-

ний з них — це вплив інноваційних технологій та інноваційного розвитку. Також це може бути вплив: політики держави, державне законодавство, стимулювання інтеграційних процесів, наявність відповідної гідної робочої сили, вплив освіти, людського фактору загалом.

Кожному інноваційному розвитку підпорядкована людина. Бо під словами науково-технічний прогрес розуміється праця людей, яка покращує всі наші інтереси та всі галузі загалом. Тому шляхом розвитку повинна стати насага людей до покращення, розкриття якостей, творчості. Бо насамперед ринок праці — це сфера функціонування людей, які пов'язані між собою різними видами послуг, в основному це формування попиту та пропозиції, тобто подання людям усіх благ для їх безперерйного функціонування.

З розвитком всесвіту все починало розвиватися. Якщо брати досвід інших країн, то вони розвиваються не тільки по окремії спеціалізації, стандартизованих методах виробітку, творчої праці, вони стараються розробляти нові інноваційні методи та послуги. Тобто, люди намагаються придумувати інші способи вдосконалення технологій праці, найчастіше це зацікавлює людей до саморозкриття, стимулювання відкрити щось нове, знайти новий спосіб розв'язання, таким чином позитивно впливає на систему регулювання ринку, дає перевагу відносно конкурентів, дає можливість залучити нових людей.

Шляхом дослідження цієї теми, можна віднайти шляхи вдосконалення ринку праці, вдосконалити вплив на ринок, як зовнішніх факторів, так і внутрішніх.

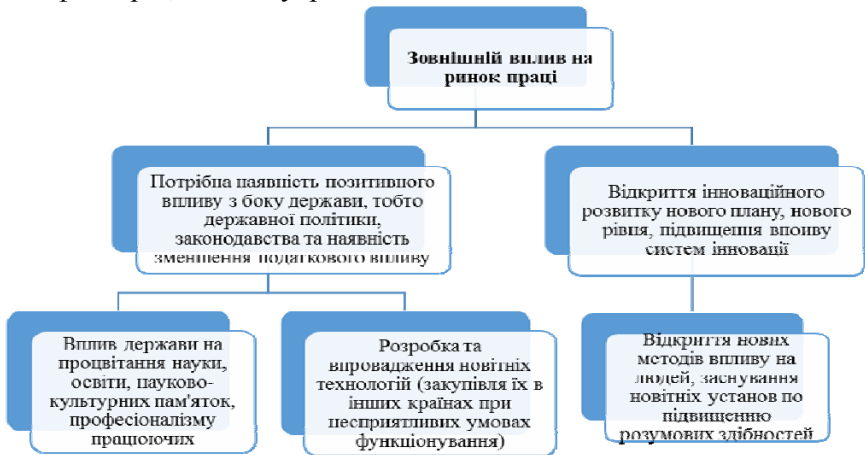


Рис. 1. Вплив інновацій зовнішнього розвитку на ринок праці*
*Систематизовано автором за [4]

З рисунку ми бачимо, що вплив держави є невід'ємною складовою на функціонування ринку праці. І відповідно до цього, потреба в регулюванні залежить від адекватного вибору форм впливу механізмів функціонування. Якщо взяти до уваги думку економістів, то вони вважають, що способи, методи регуляції впливу на ринку повинні застосовуватись по справедливій оплаті заробітної плати, виплата повинна здійснюватися за розміром економічного виробітку (тобто, тяжка та шкідлива для життя робота повинна оплачуватися на рівні з інтелектуальною), також це шляхом зацікавлення персоналу до роботи, намагатись дати людям можливість завжди безперервно та безкоштовно отримувати нові знання.

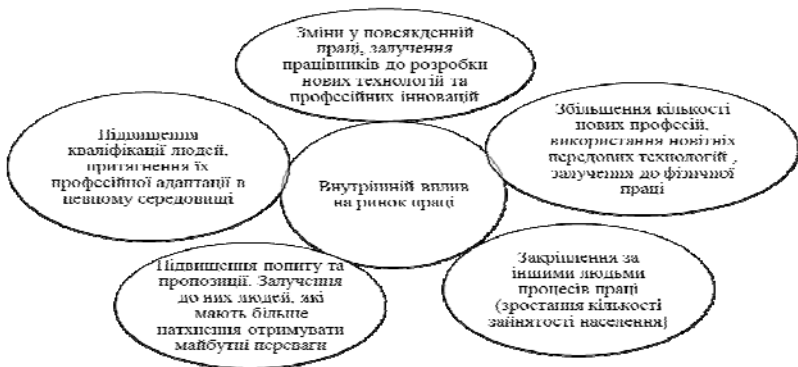


Рис. 2. Вплив внутрішнього розвитку на ринок праці*
*Систематизовано автором

З рис. 2 бачимо, що значний вплив має внутрішня організація. Вона залучає до об'єднання працівників внутрішнього апарату та дає їм можливість скласти новий план опрацювання, знаходження нової системи функціонування, залучення нової трудової сили, дає змогу відгородити певну кількість суспільства від зайвих турбот, забезпеченням їх натхненням і позитивними якостями.

Якщо ж брати саме трудову силу, то можна сказати, що основні країни призначення працівників-мігрантів — Польща, Російська Федерація, Чеська Республіка та Італія. На них припадає близько 80 % загальних потоків короткострокових і довгострокових трудових мігрантів з України.

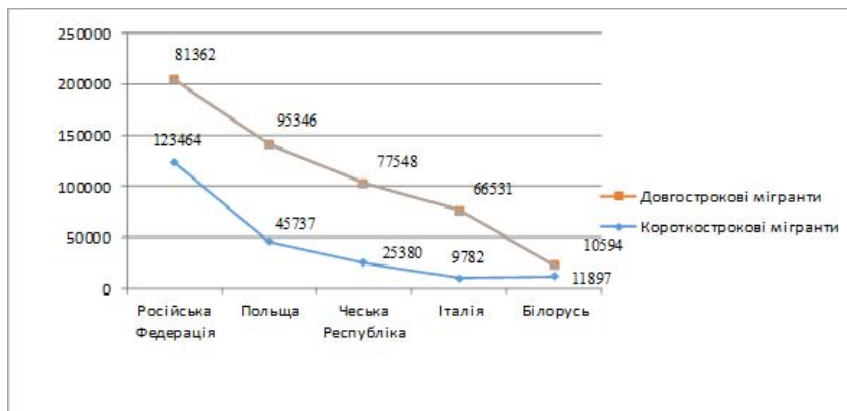


Рис.3. Основні країни призначення трудових мігрантів з України [2]

Велика кількість українців їдять працювати за кордон і цьому є кілька пояснень. По перше, в нашій країні є нестабільна економічна ситуація, що не аби як впливає на ринок праці, також у країнах Європейського союзу ринок праці є набагато розвиненішим, так як ці країни використовують різні інноваційні технології, ці країни застосовують велику кількість нових технологій, засобів, обладнання, це у свою чергу підвищує заробітну плату та рівень життя в ЄС. При застосуванні інновацій на нашому, вітчизняному, ринку праці дозволить залучити до роботи висококваліфікованих працівників і знизити рівень міграції в нашій країні, а також з'явиться можливість залучення іноземних фахівців, так як робота на ринку праці з застосуванням різних інновацій дає поштовх і бажання працювати в такій країні.

Аналізуючи ринок праці видно, що на нього відбувається значний вплив різних чинників, що в свою чергу він починає ставати копією інших і розвиток інноваційних технологій зупиняється або стає слабким і не підконтрольним. Відповідно для забезпечення його розвитку відбувається регулювання та відображення певних пріоритетів. Пріоритети дають можливість сконцентрувати свою діяльність у певних напрямках, а завдяки цьому розвивати на ринку всю трудову силу та сам ринок праці.

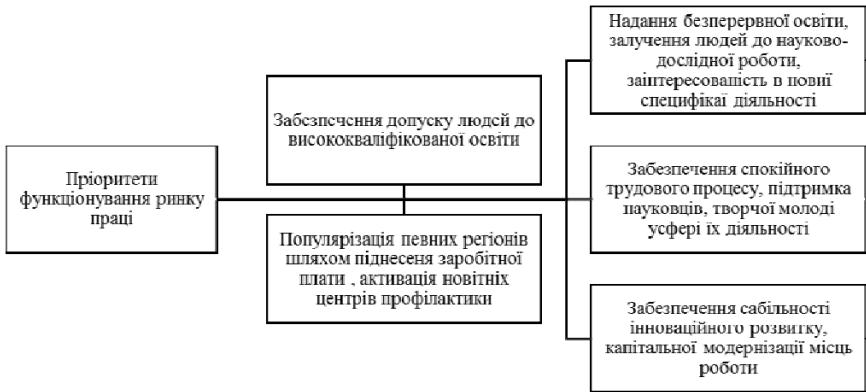


Рис. 4. Пріоритети функціонування ринку праці*

*Систематизовано автором за [1]

Підсумовуючи все дослідження можна зробити висновок, інноваційний розвиток спричиняється багатьма чинниками, які впливають на робочу силу та на якість їх роботи. В роботі визначено чинники регулювання та змінення ринку праці, що призведуть до збільшення продуктивності, стимулювання ділової активності, збільшенню оплати праці, розширення самого ринку, робоча сила стане всерозвиненою і зможе працювати як на одній професії, так і на інших. В подальшому всі чинники перераховані в дослідженні потрібно використовувати на практиці та застосовувати всі можливі засоби для їх здійснення.

Література

1. Богиня Д. П. Основи економіки праці / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова. — К.: Знання-Прес, 2010. — 314 с.
2. Міграція в Україні: факти і цифри [Електронний ресурс] // МОМ. — 2016. — Режим доступу до ресурсу: http://www.iom.org.ua/sites/default/files/ff_ukr_21_10_press.pdf.
3. Ринок праці [Електронний ресурс]. — 2015. — Режим доступу до ресурсу: https://uk.wikipedia.org/wiki/Ринок_праці.
4. Шляхи удосконалення ринку праці і маркетинг [Електронний ресурс] // Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського. — 2015. — Режим доступу до ресурсу: <http://global-national.in.ua/archive/4-2015/158.pdf>.