

стані роботодавця. Щоб робітник став вільною особистістю, а його праця — творчою, система освіти повинна найефективніше використовувати і державне фінансування, і кошти приватних осіб. Неприпустимим було б відтворення в цих умовах осіб слабо адаптованих на ринку праці, регресивної економічної моделі людини.

*О. М. Білик, асист.,
кафедра управління персоналом*

СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ ЯК ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМ ДІЯЛЬНОСТІ КНЕУ

Отримання вищої освіти сьогодні актуально ще більше, ніж у минулі часи, але закінчення ВНЗ далеко не завжди являється півдоріжжям до життя, про яке мріялось. Пошук та влаштування на роботу — дистанція з багатьма перешкодами. Сприяння у працевлаштуванні випускників вузів сьогодні являється однією з найактуальніших проблем. Головною метою створення кадрового агентства при університеті є сприяння у реальному працевлаштуванні випускників безпосередньо за їх фахової підготовкою.

Створення при Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана на базі кафедри «Управління персоналом» Центру зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів «Перспектива» дає можливість:

- сприяти працевлаштуванню випускників університету;
- організовувати стажування студентів з подальшим їх працевлаштуванням;
- проводити роботи по сприянню у працевлаштуванні студентів на сезонні роботи (під сезонними роботами маємо на увазі роботи у вільний від навчання час — канікули);
- налагодити стійкі зв'язки з роботодавцями та їх союзами шляхом складання угод на цільову підготовку спеціалістів під конкретні робочі місця, починаючи з 3—4 курсів;
- використовувати центр «Перспектива» в якості навчально-тренувальної фірми, що діє в реальних умовах та буде забезпечувати прищеплення навичок діяльності в інфраструктурних утвореннях на ринку праці;

— створити інформаційно-аналітичну базу для підготовки лекцій та методичних розробок, а також написання дипломних робіт, науково-дослідницької діяльності студентів;

— здійснювати постійний моніторинг ринку праці з метою визначення кон'юнктури професій та спеціальностей і прогнозуванні короткострокового та довгострокового попиту на випускників КНЕУ.

Що стосується інноваційного характеру проекту створення Центру зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів в університеті, то інновація полягає в якісній зміні організації навчання й практики, майбутніх фахівців в області управління персоналом.

Поява можливості у студентів, починаючи з молодших курсів, проходити стажування у центрі «Перспектива», сприяє росту ефективності підготовки майбутніх менеджерів по персоналу. Практичний професійний досвід, що студенти будуть здобувати у роботі агентства, дозволить їм активно вступати в ділові відносини, усвідомлено виконувати роботу й оцінювати її ефективність.

Резюмуючи сказане, найважливішим наслідком втілення у життя даного проекту має стати зниження рівня молодіжного безробіття, за допомогою створення системи забезпечення студентів місцями для проходження практики у період навчання в університеті та сприяння працевлаштуванню випускників після закінчення університету.

Розвиток малого і середнього бізнесу сприяє створенню робочих місць, для яких потребуються придатні фахівці, з одного боку, з іншого боку, велика потреба в гідному працевлаштуванні молодих фахівців. Цю тенденцію можна охарактеризувати як одночасний дефіцит як робочих місць, так і відповідних спеціалістів. Саме цей факт свідчить про користь необхідності створення професійного Центру зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів при університеті, де досвідчені консультанти допоможуть, як роботодавцям знайти молодих фахівців, так і випускникам отримати можливість якомога скорішого працевлаштування.

О. С. Бойчук, старш. викл.,
кафедра педагогіки та психології