

2. Державна служба статистики України // <http://ukrstat.gov.ua/>
3. Качан Г. М. Регулювання вторинної зайнятості України [Електронний ресурс] / Г. М. Качан // Молодий вчений. - 2017. - № 2. - С. 257-262.

УДК 331.556

Смалійчук Г.В.,
асистент,
кафедра управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

МІГРАЦІЙНІ УСТАНОВКИ СУЧАСНОЇ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Молодь є однією з найвразливіших груп на ринку праці України. Деформована структура господарського комплексу, експортно-сировинна модель розвитку економіки країни, унаслідок цього – високий рівень смертності працездатного населення, зростання корупції та організованої злочинності, нелегальна міграція й торгівля людьми, безробіття та процеси, що супроводжують сучасну фінансово-економічну кризу, обумовлюють негативні явища щодо працевлаштування молоді в Україні [2, С. 115-117].

При визначенні конкурентноспроможності на ринку праці береться до уваги сукупність якостей особи, що характеризують її здатність працювати, рівень володіння знаннями, уміннями та навичками.

До категорії «молодь, молоді громадяни» законодавством віднесені громадяни України віком від 14 до 35 років. Кожна країна, визнавши молодь неконкурентноспроможною на ринку праці сприяє її соціальному становленню, тобто підтримує процес різнобічного включення молоді в життєдіяльність суспільства як системи, сприйняття її як елементу цієї системи [1, С.211-213]. Поряд з програмами додаткового захисту молоді від безробіття, адміністративно-територіальним одиницям, країнам загалом, притаманні чинники суб'єктивного і об'єктивного характеру, які сприяють трудовій міграції молоді.

На нашу думку, коло основних причин трудової міграції молоді є більш ширшим, аніж трудової міграції зрілого населення. За вольовою ознакою основні причини трудової міграції молоді можна об'єднати у дві групи: суб'єктивні та об'єктивні причини трудової міграції.

До об'єктивних належать: високий рівень безробіття, низька заробітна плата, наявність соціальних проблем, особливо щодо житла на достатньому рівні для життя, вплив досвіду трудової міграції в сім'ї, сприяння саме молоді у трудовій міграції приймаючими країнами, оскільки молодь є продуктивною робочою силою на ринку праці та рушієм глобалізації світу.

Друга група – група суб’єктивних причин включає: більша психологічна схильність та готовність до мобільності та пошуку нових підходів реалізації своїх прав (на працю, на пересування, на освіту), бажання змінити спосіб життя, бажання одержання коштів для початку самостійного життя, пізнання світу, підвищення професійної та інтелектуальної компетенції, пошук матеріальної незалежності.

Криза політична, економічна, демографічна ніколи не сприяє політичній стабільності, економічному розвитку та самодостатності людини, її соціальній захищеності, стабілізації на ринку праці, як в країні прибуття трудового мігранта, так і в країні відправлення, а виступає стимулом до трудової мобільності, пошуку самозабезпечення, самореалізації, можливості працевлаштування, зайнятості та покращення матеріального добробуту.

Ринок праці молоді є особливим соціально-демографічним сегментом економіки, побудованого на особливих принципах та закономірностях, які повинні братись до уваги в політиці зайнятості.

Одна з основних проблем трудової міграції молоді, нелегальне працевлаштування, яке включає як нелегальний виїзд, так і працевлаштування без належного оформлення.

Це основна проблема трудової міграції як для країни загалом, так і для самого працівника-мігранта. При нелегальній міграції порушуються права працівника-мігранта, не забезпечено соціального захисту, соціальних послуг, ймовірність застосування примусової праці таких нелегальних працівників-мігрантів. Однак, разом з досягненнями у сфері зайнятості громадяни України, в тому числі молодь, стикаються з різними проблемами, рішення яких також потребує багатосторонньої співпраці.

Сьогодні молодь, яка працює без набуття статусу працівника, не зареєстрована у відповідних службах, що в майбутньому не дозволить їм отримати пакет соціальних пільг, зокрема пенсії. Велика кількість молодих людей, створивши сім’ю і вирішивши працевлаштуватись за кордоном на роботу одним із подружжя, в результаті конфліктної ситуації в сім’ї призводить до розлучення, сімейних конфліктів та соціального сирітства.

Серед недоліків української політики в галузі трудової міграції є складність трансформації нелегального статусу трудового мігранта у легальний. Молоді працівники-мігранти активно докладають зусиль для власної легалізації нелегальними шляхами (фіктивний шлюб, придбання фальшивих документів).

Нейтралізувати негативні наслідки і поліпшити позитивний вплив країни на результати трудової міграції можливо виключно на рівні державної політики. Помилки при виборі напрямку міграційної політики можуть викликати небажані реакції у вигляді зростання нелегальної міграції та подальшого зменшення повернення мігрантів та їх соціальної активності.

Література

1. Малиновська О. А. Міграція і міграційна політика: Навч. посіб., – К.: Центр наукової літератури, 2010. – 304 с.
2. Населення України. Трудова еміграція в Україні. – К.: Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М.В.Птухи НАН України, 2010. – 233 с.: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.idss.org.ua/monografii/poznyak_2010.pdf.
3. Колот А.М. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення: монографія / А.М. Колот, В.М. Данюк, О.О. Герасименко та ін. – К.: КНЕУ, 2017 – 500 с.
4. Колот А. М. Корпоративна соціальна відповідальність: сучасна філософія, проблеми засвоєння / А. М. Колот // Економіка України. – 2014. – №3 (628). – С. 70–82.

УДК 349.23

Latkina S.A.,

Senior Lecturer of the Department of Economics and Entrepreneurship,
Kherson National Technical University

Stehaliuk Y.S.,

Master of Warsaw School of Economics,
Warsaw School of Economics (SGH)

THE CURRENT STATE OF THE LABOR MARKET ON THE BASIS OF INTERNATIONAL MARITIME ORGANIZATIONS STATISTICS

Despite the very high availability of literature on the general topic of demand and supply in the markets, there is a gap in the juxtaposition and analysis of demand and supply in the market of seafarers. The basic tasks of the article are preliminary analysis and an attempt to sort out existing statistics related to the demand and supply on the market of seafarers.

The demand trends for the entire labor market in the transport sector in the European Union are as follows [1]. Speaking of employment (number of jobs): in the EU-27 in 2009 and 2010, the transport and storage sector showed a decline in employment. In 2010, the total number of people involved in transport and storage (excluding postal and courier services) was 9 344 700 (against 9 433 500 in 2009 and 9 571 000 in 2008). In 2010 more than a half of the employed (56.4%) worked in road transport and almost one third in logistics (29.0%). Mobility in employment: With regard to worker mobility, people can move from work to work in the same transport company, from company to enterprise in the same transport sector (subsector), between different sectors or different regions or countries (geographical mobility). Number of vacancies: The number of vacancies is subject to cyclicity and special economic conditions and should be interpreted by their prism. In the case of EU-27, data indicate a decrease in demand for labor in