

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА**

Факультет економіки та управління
Кафедра бізнес-економіки та підприємництва

Рівень вищої освіти другий (магістерський)
Галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність 051 «Економіка»
Освітньо-професійна програма «Бізнес-економіка»
Заочна форма навчання

**КВАЛІФІКАЦІЙНА МАГІСТЕРСЬКА РОБОТА
СЛЮСАР КАРИНИ ВАСИЛІВНИ**

на тему: «ОБҐРУНТУВАННЯ ПРОЄКТУ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ
ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА»

*Робота виконана з дотриманням основних принципів та фундаментальних
цінностей академічної доброчесності _____ Каріна СЛЮСАР.*

Науковий керівник:

к.е.н, доц.

_____ Ірина САС

Робота допущена до захисту в ЕК «__» _____ 20__ р. протокол № ____

Зав. кафедри бізнес-економіки
та підприємництва,
д.е.н., професор

Інна РЄПНА

Київ 2025

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ОБГРУНТУВАННЯ ПРОЄКТУ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	5
1.1 Теоретичні аспекти економічної ефективності використання потенціалу підприємства.....	5
1.2 Сутність системи формування, аналізу і розвитку потенціалу підприємства.....	14
1.3 Методи управління потенціалом підприємства.....	21
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ РІВНЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ІНОЗЕМНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО»	31
2.1 Аналіз напрямів економічної діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево»	31
2.2 Досягнутий рівень використання потенціалу об'єкта дослідження.....	45
2.3 Аналіз та ідентифікація можливих шляхів розширення діяльності підприємства з метою підвищення ефективності використання потенціалу	53
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЄКТУ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ІНОЗЕМНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО»	58
3.1 Пошук напрямків використання потенціалу з метою підвищення ефективності підприємства	58
3.2 Обґрунтування проєкту перевантажування зернових для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево»	62
3.3 Аналіз потенційних ризиків та планування їх вирішення для ефективного управління потенціалом Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО»	74
ВИСНОВКИ.....	81
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ЛІТЕРАТУРИ.....	87
ДОДАТКИ.....	92

ВСТУП

Актуальність теми полягає в тому, що в період нестабільності економічного середовища в Україні розвиток підприємства залежить від ефективності формування та використання їх потенціалу. Тому, визначивши його можливості – надасть в подальшому змогу додатково виробляти товари та послуги і одержувати від цього вищий дохід і прибуток, досягти фінансової незалежності, надійно закріпитися на ринку та розвиватися разом з новітніми технологіями.

У сучасних реаліях конкурентоспроможність підприємства значною мірою забезпечується шляхом ефективного використання та розвитку існуючих ресурсів, удосконалення напрямів їх розширення, оптимізації витрат і підвищення якості продукції.

Аналіз ресурсного потенціалу підприємства в умовах економічних викликів, з якими стикається Україна, дозволяє виявити перспективи для отримання конкурентних переваг та освоєння нових зовнішніх ринків.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Вагомий внесок у трактування поняття «потенціал підприємства» належить таким вченим, як Лаппін Є.В., Рєпіна І.М., Федонін О.С., Сосненко Л.С., Марушков Р.В., Ковальов В.В., Воронкова А.Є., Шевченко Д.К., Лукінов І.І.

Об'єктом дослідження є впровадження нового проєкту для підвищення ефективності використання потенціалу підприємства.

Предметом дослідження є теоретико-методичні та прикладні аспекти підвищення ефективності використання потенціалу підприємства.

Метою роботи є розробка проєкту для підвищення ефективності використання потенціалу підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО».

З урахуванням сформованої мети дослідження було поставлено та виконано такі *завдання*:

- визначити сутність системи формування потенціалу підприємства, його теоретичні аспекти;

- визначити основні методи управління потенціалом підприємства;
- провести аналіз напрямків економічної діяльності та рівня використання потенціалу Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» ;
- виявлення та аналіз можливих шляхів розширення діяльності досліджуваного підприємства з метою підвищення ефективності використання його потенціалу
- економіко-технологічне обґрунтування проєкту задля підвищення ефективності використання потенціалу підприємства;
- провести аналіз потенційних ризиків проєкту.

При виконанні завдань даної роботи було використано такі **методи дослідження**: узагальнення, аналізу, синтезу, описовий, спостереження для дослідження теоретико-методологічних засад обґрунтування проєкту з підвищення ефективності використання потенціалу підприємства; методи коефіцієнтного, вертикального та горизонтального аналізу для аналізу та оцінювання фінансово-економічного стану підприємства; метод прогнозування для проведення економічного обґрунтування доцільності реалізації запропонованих заходів.

Теоретична значущість отриманих результатів полягає в дослідженні потенціалу підприємства та можливих методів управління потенціалом.

Практичне значення отриманих результатів полягає в проведенні дослідження потенціалу підприємства та розробці проєкту з підвищення ефективності його використання для Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО».

Інформаційною базою дослідження стали навчальна та науково-практична література, Інтернет-джерела, статистичні та аналітичні матеріали, законодавчі та нормативні акти, що регламентують функціонування підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО».

Структура дипломної роботи включає: вступ, три розділи основної частини, висновки, перелік джерел посилань та додатки.

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ОБГРУНТУВАННЯ ПРОЄКТУ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

1.1 Теоретичні аспекти економічної ефективності використання потенціалу підприємства

Економічні переваги для розкриття потенціалу підприємства. Щоб краще визначити ці терміни, нам потрібно спочатку зрозуміти, що таке економічна ефективність і потенціал підприємства. Економічна ефективність - це характеристика, що відображає ступінь використання ресурсів для досягнення організацією максимального результату або доходу. Ідея розроблена шляхом оцінки витрат і результатів з метою оптимізації використання ресурсів і підвищення продуктивності.

Ефективність сприяє цьому. Це все ще найнижчий критерій, який ми використовуємо для вимірювання будь-яких розмірів, за якими організація раціонально використовує свої ресурси для отримання оптимальної вигоди. Це відношення між тим, скільки коштує досягнутий результат з точки зору ресурсів, – вимірювання, яке дозволяє визначити, наскільки якісними є ваші процеси управління та виробництва.

Розуміння терміна «економічна ефективність» багато в чому залежить від методу його аналізу. Різні вчені дали свої визначення, які зосереджуються на різних аспектах корпоративної діяльності:

1. Герасимчук В.Г.: «Економічна ефективність – це відношення результатів діяльності підприємства до вартості ресурсів, використаних для отримання цих результатів. Цей показник дає змогу оцінити продуктивність і раціональність використання ресурсів» [1].

2. Єлісеєва І.П.: «Поняття економічної ефективності передбачає максимізацію економічного ефекту в умовах обмеженості ресурсів. Це включає мінімізацію витрат бізнесу та максимізацію вигод бізнесу» [2].

3. Коваленко О.І.: «Економічні вигоди включають оцінку не тільки матеріальних активів фірми, а й її нематеріальних активів, включаючи інновації, бренд, інтелектуальний капітал та репутацію» [3].

4. Сидоренко П.В.: «Це комплексний показник, який враховує економічні, соціальні та екологічні аспекти діяльності підприємства та відображає ступінь реалізації його потенціалу» [4].

5. Дяченко М.В.: «Ефективність – здатність підприємства досягати поставлених цілей за допомогою оптимального розподілу та використання ресурсів з урахуванням мінливих умов ринку». Загалом, економічна ефективність оцінює, наскільки підприємство здатне досягти своїх цілей за умов обмежених ресурсів [5].

Ефективність діяльності підприємства залежить від багатьох умовно розділених внутрішніх і зовнішніх факторів. Внутрішні фактори стосуються організації виробництва та процесів управління, тоді як зовнішні фактори залежать від макроекономічного середовища, ринків і нормативно-правової бази.

Серед внутрішніх факторів можна виділити наступні:

- матеріально-технологічна база: стан обладнання, рівень автоматизації процесів, наявність сучасного обладнання;
- людський капітал: кваліфікація, мотивація персоналу, корпоративна культура;
- фінансовий стан: залучення капіталу, структура витрат, залучення інвестицій.

Фактори зовнішнього бізнес-середовища;

- економічна стабільність, інфляція, валютні ризики, рівень економічного зростання країни;
- ринкова конкуренція, наприклад, насиченість ринку або навпаки недостатня пропозиція сировини, попит на продукт;

- регуляторна політика, яка включає правові обмеження, податки та митну політику.

Економічна ефективність розвивається під впливом внутрішніх і зовнішніх факторів:

- Творчі роботи. Впровадження сучасних технологій допоможе мінімізувати витрати при забезпеченні якості виробництва продукції.

Додаткові способи:

- Творчі роботи. Впровадження сучасних технологій дозволить знизити собівартість виробництва продукції при збереженні якості.
- Мінімізація витрат. Правильне управління фінансами та зменшення кількості непотрібних витрат.
- Кваліфіковані менеджери. Допомагайте експертам ефективно використовувати ресурси та розробляти ефективні рішення.
- Пошук інформації. Вивчення ринку, конкурентів і смаків покупців в режимі реального часу дозволить кампаніям змінюватися.

Економічна ефективність є одним із ключових показників, що характеризує здатність підприємства досягати результатів при раціональному використанні ресурсів. Це залежить від різних компонентів, включаючи якість організаційних рішень, потенціал для інновацій, а також здатність пристосовуватися до змін у зовнішніх умовах шляхом зниження вартості товарів, що пропонуються на ринку.

Таким чином, досягнення кінцевої економічної ефективності неможливе без відповідного використання та розвитку потенціалу підприємства. Потенціал як комплекс ресурсів і можливостей є основою ефективної діяльності, що забезпечує стабільність і конкурентоспроможність підприємства в динамічних ринкових умовах. У наступних дослідженнях ми зосередимося на концептуальному аналізі потенціалу підприємства, його складових та впливу на загальну ефективність діяльності.

Економічна ефективність підприємства сильно залежить від потенціалу - це потенціал, на якому базуються досягнення високих результатів, а ефективність - це відображення того, наскільки повно цей потенціал використовується. Стійкість і конкурентоспроможність підприємства є результатом ефективного управління ресурсами та реалізації потенціалу.

Одним із першочергових завдань досягнення економічної ефективності є максимальне використання потенціалу підприємства. Це означає повне використання виробничих потужностей для забезпечення рентабельності та якості продукції, використання людських можливостей для інновацій, які сприятимуть зростанню продуктивності, і використання фінансових можливостей, які створюють можливості для інвестицій у модернізацію та розширення діяльності. У той же час потенціал маркетингу допомагає реагувати на потреби споживачів і ефективніше планувати продажі.

Потенціал підприємства відображає його здатність досягати поставлених цілей, використовуючи наявні ресурси та компетенції. Він включає всі ресурси та можливості, які підприємство має для реалізації своїх цілей: матеріальні, фінансові, людські, технологічні та інформаційні. Ефективне використання потенціалу передбачає не лише оптимальне розподілення ресурсів, але й їх розвиток та оновлення.

В умовах ринку, що характеризується фінансовою нестабільністю, викликаною коливаннями попиту та пропозиції, змінами цін на товари та матеріально-технічні ресурси, а також змінами в конкурентному середовищі та іншими макро- і мікроекономічними факторами, одним із пріоритетних завдань керівництва підприємства стає формування та оцінка поточних і перспективних можливостей, тобто його потенціалу. Це зумовлено необхідністю забезпечення ефективності діяльності та зміцнення конкурентоспроможності підприємства на ринку.

Найбільш поширеним вважається трактування потенціалу підприємства як сукупності природних умов і ресурсів, можливостей, запасів і цінностей, що можуть бути використані для досягнення певних цілей [10].

Потенціал підприємства має чотири основні характеристики:

1. Потенціал підприємства визначається його реальними можливостями в різних сферах соціально-економічної діяльності, включаючи як реалізовані, так і нереалізовані можливості з різних причин.
2. Можливості підприємства залежать від наявності ресурсів і резервів (економічних, соціальних), як залучених, так і тих, що не використовуються у виробництві.
3. Потенціал підприємства формується не лише на основі наявних можливостей, але й завдяки навичкам різних категорій персоналу, які можуть бути використані для виробництва товарів, надання послуг (робіт), отримання максимального доходу (прибутку) та забезпечення ефективного функціонування підприємства.
4. Рівень і результати реалізації потенціалу підприємства (обсяги виробленої продукції або отриманого доходу (прибутку)) також залежать від адекватної організаційної та управлінської структури [17].

Економічний потенціал формується завдяки трудовому, природному потенціалу, капіталу та інформації, при цьому ресурси є його основним елементом, що забезпечує реалізацію можливостей. Основні категорії ресурсів включають технічні (обладнання, матеріали), технологічні (розвиток технологій, наукові ідеї), кадрові (кваліфікація, адаптивність працівників), організаційні (гнучкість управлінської структури), інформаційні (якість та обсяг інформації), фінансові (капітал, ліквідність, кредитоспроможність). У спеціалізованій літературі термін "економічний потенціал" має різні трактування (табл. 1.1).

Таблиця 1.1 – Аналіз теоретичних підходів до поняття "економічний потенціал"

Автори	Визначення	Недоліки
П. Ігнатовський, Б. Плишевський, А. Тодосейчук, А. Цигичко	Потенціал - це сукупність наявних ресурсів, інвестицій, інвестиційних ресурсів	Не виокремлюються істотні відмінності поняття "економічний потенціал" від інших економічних понять, таких як "національне багатство", "ресурси", "матеріально-технічна база".
Д. Крук, О. Бакунов	Під потенціалом розуміється здатність підприємств виробляти продукцію, перевозити вантажі чи надавати послуги тощо	Виокремлюється та оцінюється тільки виробнича складова економічного потенціалу.
Л. Самоукін, В. Герасимчук	Потенціал розглядається як результат розвитку продуктивних сил та економічних відносин між суб'єктами господарської діяльності	Враховується тільки досягнутий рівень результатів економічної діяльності, тоді як економічний потенціал характеризує фактичну здатність до створення максимального обсягу матеріальних благ з урахуванням відповідних ресурсних обмежень.
Е. Фігурнов, А. Задоя	Ототожнення сутності понять "економічний потенціал", "економічна потужність"	Неможливо виокремити ознаки та структурні елементи понять.

Джерело: складено автором на основі [4]

Теоретичні аспекти економічної ефективності використання потенціалу підприємства аналізуються через різні економічні теорії та моделі. Це передбачає вивчення факторів, що впливають на ефективність, таких як інноваційна діяльність, організаційна структура, корпоративна культура та зовнішнє середовище. Особливу увагу слід приділити методам оцінки економічної ефективності, які можуть включати фінансовий аналіз, аналіз витрат на виробництво, порівняльний аналіз з конкурентами та оцінку впливу на економіку в цілому.

Важливо розробити єдиний підхід до оцінки, який може враховувати будь-який аспект діяльності організації. Іншими словами, для підвищення економічної ефективності використання потенціалу компанії необхідно запроваджувати стратегічне планування, інновації та вдосконалювати процеси управління. Все це дозволить оптимізувати не тільки сучасну діяльність, а й заглибитися в розвиток підприємства в довгостроковій перспективі.

Це також можна зробити, розглянувши в цьому відношенні теорії мотивації та лідерства, які впливають на здатність підприємства енергійно мобілізувати свій потенціал. Розгляд зазначених змінних допоможе підтвердити шляхи оптимізації внутрішньої динаміки всередині підприємства для підвищення економічної ефективності.

Основними факторами, що визначають рівень розвитку підприємства та його позицію на ринку, є:

- обсяг і якість доступних для господарської одиниці ресурсів, які включають робочу силу, виробничі та невиробничі потужності, фінанси та нематеріальні активи (патенти та ліцензії);

- знання та вміння керівництва та працівників у створенні конкретних товарів, що відображають їх освітні, професійні, психофізичні та стимулюючі якості;

- управлінська спроможність ефективно використовувати наявні ресурси, включаючи професійні навички та здатність організації до реорганізації.

- здатність юридичної особи до навчання збору та обробці інформації для виробничих, комерційних та управлінських потреб;

- інноваційний потенціал у рамках оновлення технічного оснащення та створення нових конкурентоспроможних продуктів, а також впровадження нових форм організації та управління;

- фінансові можливості залучення інвестиційних ресурсів.

Усі перераховані вище чинники разом складають економічний і соціальний потенціал підприємства і є вирішальними визначальними рисами, що втілюють конкурентні якості фірми по відношенню до її конкурентів.

Велику стурбованість економістів викликає трактування та обґрунтування складових щодо економічного потенціалу промислового підприємства. Є кілька підходів до цього питання. Деякі вчені формулюють елементи потенціалу через критерії операційної, фінансової та інвестиційної діяльності. Однак інша група розглядає інтереси всіх сторін у діяльності фірми: власників, менеджерів, працівників, постачальників, контрагентів і споживачів. По суті, інтереси всіх зацікавлених сторін практично неможливо дотримати.

Існування різноманітних поглядів на поняття корпоративного потенціалу свідчить про складність цього поняття та багатоаспектність його сутності. Розпливчастість сутності та відсутність чітких зв'язків між її елементами ускладнюють визначення потенціалу як активного інтегратора. У структуруванні економічного потенціалу та взаємозв'язку його елементів ключовим є те, щоб прийняття підприємством цілей і завдань відповідало тим, що поставлені в його місії.

Найважливішими складовими економічного потенціалу підприємства є: виробничий, кадровий, організаційно-управлінський, маркетинговий, науково-технічний, інформаційний, фінансовий, інноваційний потенціали, а також відтворювальний потенціал. Представимо їх на рисунку 1.1.

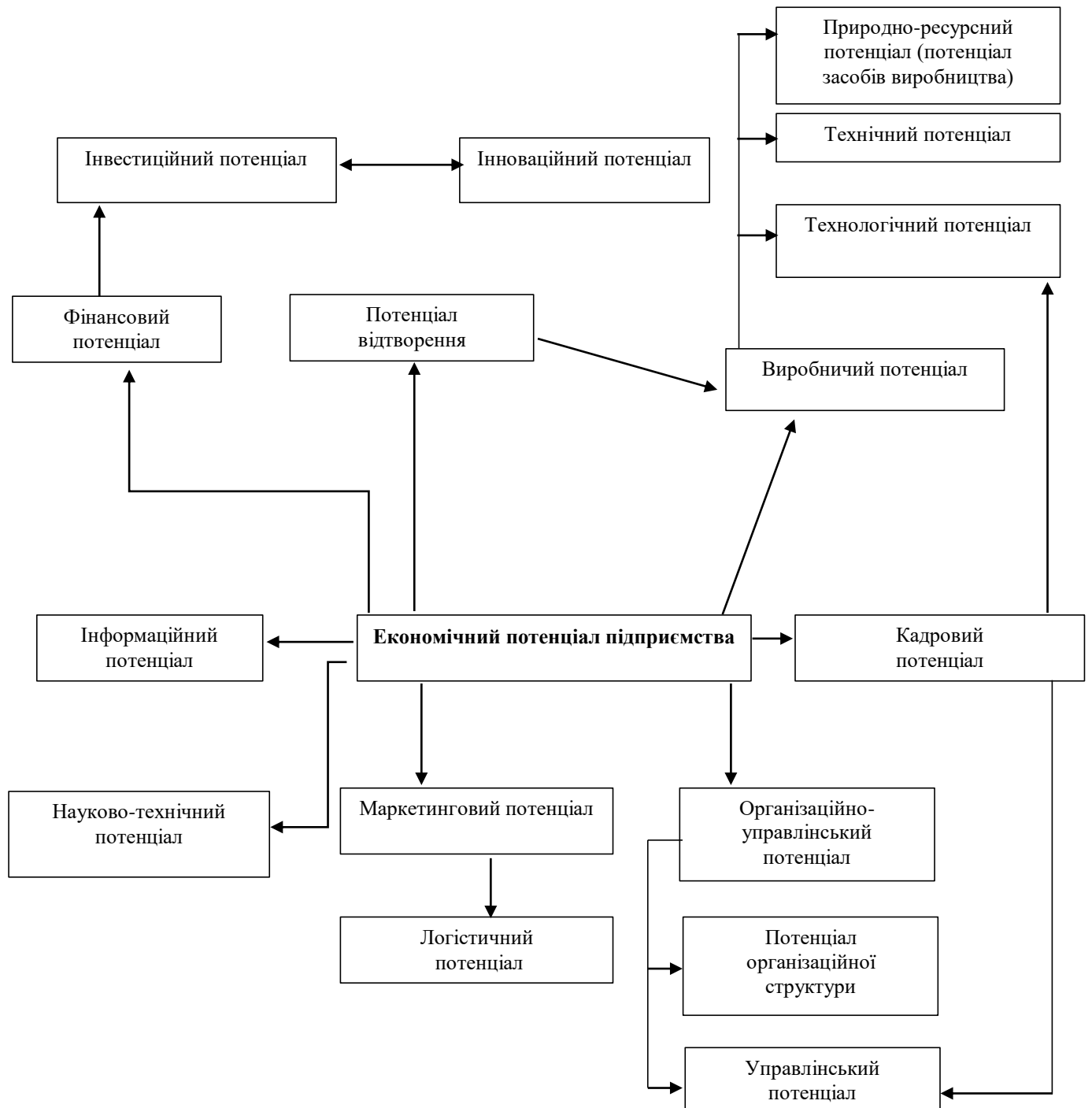


Рисунок 1.1 – Складові економічного потенціалу підприємства

Джерело: складено автором на основі [8]

Таким чином, теоретичний аналіз економічної ефективності використання потенціалу підприємства є важливим для усвідомлення можливих шляхів підвищення

його продуктивності та конкурентоспроможності на ринку. Уважне дослідження та впровадження теоретичних знань допоможуть виявити резерви для зростання та розробити ефективні стратегії розвитку підприємства.

1.2 Сутність системи формування, аналізу і розвитку потенціалу підприємства

Формування потенціалу підприємства ґрунтується на системному підході, що передбачає раціональне використання фінансових, матеріальних, кадрових та інформаційних ресурсів. Основними принципами є аналіз наявних ресурсів, визначення стратегічних пріоритетів, адаптивність до змін, оптимізація витрат, інноваційний розвиток, розвиток кадрового потенціалу, екологічна відповідальність, моніторинг досягнень та налагодження партнерських відносин. Дотримання цих принципів сприяє підвищенню ефективності підприємства, зміцненню його конкурентних позицій та забезпеченню довгострокової стійкості в умовах динамічного ринкового середовища.

Процес формування потенціалу підприємства має відбуватися відповідно до певних принципів [1]:

1. Потенціал підприємства являє собою складну систему взаємопов'язаних характеристик його елементів, які можуть частково заміщувати один одного, тобто є альтернативними.

2. Формування потенціалу підприємства не може базуватися на простому механічному додаванні його складових, оскільки це є динамічною структурою.

3. Потенціал підприємства в своїх вищих формах може самостійно трансформуватися з появою нових складових елементів.

4. Елементи потенціалу підприємства повинні функціонувати одночасно та в комплексі, оскільки закономірності розвитку можливостей підприємства можуть бути розкриті лише в їх взаємозв'язку, що вимагає досягнення збалансованого оптимального співвідношення між елементами.

5. Всі складові потенціалу об'єктивно пов'язані з функціонуванням і розвитком підприємства. З одного боку, вони підлягають фізичному та техніко-економічному старінню, а з іншого — є чутливими до досягнень науково-технічного прогресу.

6. Складові елементи потенціалу підприємства повинні відповідати характеристикам продукції та послуг, які виробляються на підприємстві.

7. При формуванні потенціалу підприємства діє закон синергії його елементів.

У сучасному економічному середовищі в умовах зростаючої динаміки зовнішнього середовища та конкуренції все більшого значення набуває створення ефективної системи формування, аналізу та розвитку потенціалу підприємства. Така система є стратегічною за своєю суттю, тому що дозволяє підприємству адаптуватися до мінливості, нових горизонтів розвитку, нарощувати усталені конкурентні переваги.

Нарощування потенціалу компанії – це поступовий процес, починаючи від ідентифікації та систематизації всіх наявних ресурсів і компетенцій до реалізації стратегічних цілей. Базовим етапом у цьому контексті є формування механізмів ефективного управління зазначеними ресурсами, включаючи їх раціональне використання, вартість та інвестиції навіть у напрямку розвитку нових компетенцій і технологій.

Потенціал компанії буде чітко аналізувати всі внутрішні та зовнішні елементи, які впливають на її дії. Це вимагає цілісного підходу до визначення сильних і слабких сторін компанії, а також можливостей і загроз, які створює зовнішнє середовище. Це робиться за допомогою різних методів аналізу, наприклад SWOT-аналізу, PEST-аналізу, аналізу ланцюжка створення вартості тощо.

Зростання компанії являє собою два рівні: по-перше, реалізація стратегій і напрямків, спрямованих на ефективність використання ресурсів і підвищення компетенцій; по-друге, інвестиції в освіту та розвиток співробітників, впровадження нових інформаційних технологій, оптимізацію бізнес-процесів, розробку нових продуктів і послуг. Вона полягає в тому, що потенціал розвитку компанії полягає в удосконаленні не тільки окремих елементів (ресурсів, компетенцій), а їх інтеграції в

ефективну систему.

1. Інтеграція потенціалів означає створення механізмів взаємодії між різними підрозділами та процесами підприємства для забезпечення синергічного ефекту. Синергія на рівні потенціалів дозволяє досягти кращих результатів продуктивності, оскільки відносини оптимізовані з огляду на добре організоване поєднання ресурсів.
2. Потенціал підприємства не повинен базуватися на додаванні його механічно простих частин, оскільки це динамічна організація.
3. Потенціал вищих форм підприємства може самостійно конвертуватися з появою нових елементів складової.
4. Елементи потенціалу компанії повинні працювати одночасно і комплексно, оскільки закономірності розвитку можливостей компанії можна виявити лише в їх взаємозв'язку, що вимагає досягнення збалансованого оптимального співвідношення між елементами.
5. Обидві потенційні складові відносяться до предмета праці, який виробляє і розробляє підприємство. З одного боку, це зумовлено її матеріально-техніко-економічним старінням, а з іншого – визначається рівнем досягнень науково-технічного прогресу.
6. Складові елементи потенціалу підприємства повинні відповідати специфіці продукції та послуг, що входять до складу продукції підприємства.
7. Потенціал компанії створюється за законом синергії її елементів

Потенційний розвиток організації, ймовірно, буде довготривалим, якщо продовжуватиметься наступне; регулярне сканування середовища, зовнішнього і внутрішнього, оцінка ефективності реалізованих стратегій і дій на основі отриманих результатів і змін в операційному середовищі. Це також передбачає аналіз ключових показників ефективності (КРІ), відгуків споживачів, ринкових тенденцій тощо.

Аналіз, представлений у цьому документі, дозволяє підприємству узгодити свої стратегії, процеси та ресурси з переважаючими умовами та викликами.

Підхід до координації створення, контролю та формування потенціалу компанії відображає комплексний спосіб стратегічного управління, який дозволяє організації виявляти, досліджувати та адекватно застосовувати свої внутрішні потенціали та компетенції для досягнення довгострокових стратегічних цілей.

Ця система складається з кількох ключових частин:

- формування потенціалу — визначення та систематизація ресурсів і компетенцій, необхідних для підтримки зростання;
- аналіз потенціалів – це дослідження сильних і слабких сторін компанії з подальшою оцінкою зовнішніх можливостей і загроз.

Розвиток потенціалу є наступним рівнем актуалізації стратегій і дієвих програм для кращого використання наявних ресурсів і розширення компетенцій. Ця система базується на поєднанні різноманітних ресурсів і компетенцій в єдине ефективно функціонуюче ціле, де взаємозв'язок кожного з іншими створює синергетичний ефект, спрямований на реалізацію стратегічних цілей, поставлених перед компанією. Значною мірою це також передбачає постійне спостереження та оцінка того, наскільки добре реалізуються стратегії, зі зміною дій у відповідь на будь-які зміни зовнішнього та внутрішнього середовища.

Ефективне використання системи формування, аналізу та розвитку потенціалу підприємства потребує глибокого усвідомлення власних стратегічних цілей, здатності до гнучкої адаптації до змін у навколишньому середовищі, а також вміння інтегрувати різноманітні ресурси і компетенції в єдину дієву систему. Це дозволяє підприємству не лише пристосовуватися до актуальних умов, але й активно формувати своє майбутнє, створюючи стійкі конкурентні переваги.

Одним із ключових чинників, що впливають на потенціал підприємства, є система організації та ведення бізнесу. Чим ефективніше організовані основні види діяльності підприємства, тим вищим буде його потенціал.

Не менш важливою характеристикою є стратегія підприємства, яка включає ефективний підбір управлінських рішень, спрямованих на подальший розвиток

організації. Стан соціально-економічного розвитку підприємства відіграє ключову роль у формуванні його потенціалу, чітко вказуючи на наявність ресурсних, трудових та фінансових можливостей.

У сучасних умовах формування та розвитку потенціалу підприємств значною мірою залежать від зовнішніх чинників, які, на відміну від внутрішніх, мають вторинний вплив, тобто опосередкований. До таких факторів належить політична стабільність, що забезпечує економічну стійкість, знижує ризики для підприємства, сприяє залученню інвестицій та гарантує політичні права і свободи для підприємств тощо.

Конкурентне середовище в ринковому секторі вимагає від компанії розробки найкращого продукту та пропонування його на ринку для успішної конкуренції та подальшого самопідтримки на ринку. Це має великий вплив на розвиток корпоративного потенціалу, особливо у виробництві та забезпеченні ресурсами. Динаміка та зміни платоспроможного попиту на продукти компанії є дуже важливими. Це впливає на швидкість, з якою дохід стає стабільним, і на те, наскільки ефективною стає компанія.

На нього також впливають економічні чинники ВВП, темпи інфляції, обмінні курси, процентні ставки, платіжний баланс, безробіття та заробітна плата. Негативні економічні події суттєво обмежують фінансові можливості фірм, зокрема, здатність закуповувати сировину та нарощувати більше боргів у персоналу та кредиторів. Як наслідок, погіршується підприємницький потенціал та економічний стан підприємства.

Науково-технічні проблеми, що впливають на рівень технологічного забезпечення виробництва. Науково-технічний прогрес пропонує величезні потенційні переваги, але, в той же час, вимагає обережного підходу до новинок, оскільки це може спричинити шкідливі наслідки, включаючи порушення виробничого процесу або втрату прибутку.

Соціокультурні фактори, відповідно, включають організаційні особливості,

засновані на цінностях, традиціях, поглядах і звичках людей і аспектах продукції. До ключових аспектів, які мають значний вплив на формування потенціалу, відносяться постачальники сировини, які виступають визначальним фактором для обсягів продукції, що випускається, а також споживачі, чії потреби надихають діяльність підприємства.

Отже, враховуючи наведене вище, можна стверджувати, що ефективне використання потенціалу підприємства передбачає впровадження системи комплексного управління ресурсами, що ґрунтується на аналізі таких показників, як продуктивність, рентабельність, фінансова стійкість та інноваційна активність. Ця система орієнтована на постійний розвиток складових потенціалу підприємства, зокрема кадрового, виробничого, фінансового, інформаційного та інноваційного, з метою забезпечення стійкого розвитку, підвищення ефективності та формування довгострокових конкурентних переваг.

Ефективна робота підприємства можлива лише за умови безперервного розвитку його потенціалу, зокрема кадрового. Під розвитком кадрового потенціалу розуміється сукупність заходів, спрямованих на підвищення професійних компетенцій працівників, вдосконалення їхньої мотивації, а також адаптацію до змін як у внутрішньому середовищі підприємства, так і на ринку. Саме людський потенціал є основним двигуном впровадження інновацій, підвищення продуктивності праці та досягнення стратегічних цілей організації. Розвиток кадрового потенціалу охоплює кілька ключових напрямків. По-перше, це безперервне навчання та підвищення кваліфікації, які забезпечують актуалізацію знань працівників, що є особливо важливим в умовах швидких технологічних змін. По-друге, формування ефективної системи мотивації, яка включає як матеріальні стимули (заробітна плата, бонуси), так і нематеріальні (визнання досягнень, створення комфортного робочого середовища). По-третє, важливим є розвиток кар'єрних можливостей, який дає працівникам змогу реалізувати свій потенціал і підвищує їхню лояльність до компанії. І, нарешті, не менш значущим аспектом є створення позитивного психологічного клімату в колективі, а

також розвиток командної роботи і корпоративної культури.

Окрім кадрового потенціалу, компанії необхідно розвивати й інші потенціали. Матеріально-технічний потенціал потребує частішої модернізації обладнання та впровадження автоматизації та сучасних технологій для підвищення продуктивності з економічною перевагою. Фінансовий потенціал потребує залучення інвестицій, управління витратами таким чином, щоб фінансові ресурси спрямовувалися на перспективні напрями діяльності. Інноваційний потенціал реалізується продуктами та технологіями, що впроваджуються на практиці. Вони здатні створити умови, за яких можуть з'явитися такі конкурентні переваги. Маркетинговий потенціал допомагає розвивати ринки, а також навчитися розуміти потреби клієнтів.

Розвиток потенціалу підприємства – це безперервний процес адаптації до змін зовнішнього середовища та ефективного використання внутрішніх ресурсів. Його вдосконалення базується на цілісному розвитку в інтеграції кадрового та матеріально-технічного, фінансового, інноваційного та маркетингового аспектів для досягнення високої економічної ефективності. Це дає підприємству не тільки стабільність сьогодні, але й розширення, диверсифікацію діяльності, посилення конкурентоспроможності та довгострокове зростання.

Розвиток потенціалу підприємства, особливо кадрового, є одним із найважливіших факторів підвищення його економічної ефективності. Рациональне використання всіх видів ресурсів плюс інвестиції в розвиток персоналу та інновації (в умовах адаптації до змін ринку) дають підприємству стабільність, конкурентоспроможність і шанси реалізувати стратегічні цілі.

Підсумовуючи, як основу успішного підвищення економічної ефективності та конкурентоспроможності будь-якого підприємства можна виділити: розвиток потенціалу підприємства. Стратегічна реалізація поставлених цілей відбувається в результаті раціонального використання кадрових, фінансових, матеріально-технологічних та інноваційних ресурсів з подальшою адаптацією до змін, що мають синергетичний ефект. На постійній основі слід проводити спостереження з

удосконаленням бізнес-операцій, а також інтеграцією всіх можливих потенціалів, щоб дати бізнесу мобільне майбутнє у створенні довгострокових конкурентних переваг.

1.3 Методи управління потенціалом підприємства

Необхідність створення ефективної системи управління потенціалом підприємства зумовлена потребою підвищення результативності у досягненні стратегічних, тактичних та управлінських цілей. Управління потенціалом слід розглядати, насамперед, з позиції досягнення бізнес-цілей.

Методи управління кадровим потенціалом є основними інструментами для забезпечення продуктивної роботи персоналу, підвищення його ефективності та створення умов для реалізації стратегічних завдань організації. Ці методи націлені на оптимізацію використання людських ресурсів, мотивацію працівників та їхній розвиток. Вони поділяються на адміністративні, економічні, соціально-психологічні та інноваційні.

Адміністративні методи - це набір правил, норм і положень, які супроводжуються введенням у дію кожної діяльності працівника. Це включає в себе розробку посадових інструкцій, робочого часу, видачу наказів про виконання завдань співробітників, заходи контролю, дисциплінарні акти та управління внутрішніми процедурами. Ці методології гарантують, що існує деяка видимість порядку та що працівники виконують свої функції відповідно до встановлених компанією заходів.

В економічних методах працівники лише мотивуються через матеріальні стимули і таким чином прагнуть до хороших результатів. Його основними інструментами вважаються системи оплати праці, преміювання, гарантії надання матеріальних благ і надбавок, корпоративне страхування, фінансування програм професійної освіти. Застосування економічних методів підвищить зацікавленість працівників у досягненні цілей і, отже, підвищить продуктивність праці.

Соціально-психологічні методи спрямовані на створення затишної атмосфери

на роботі та сприяють підтримці позитивного психологічного клімату в колективі. Такі речі, як корпоративна культура, навчання команди, наставництво та коучинг, сертифікація та планування розвитку кар'єри на регулярній основі формують вищезгадані методи. Велике значення має встановлення довірчих відносин між керівництвом і працівниками, що підвищує їх участь у діяльності компанії.

Інноваційне управління персоналом пов'язане з інформаційними технологіями та сучасними підходами. Одними з них є HR-аналітика для оцінки потреб персоналу, автоматизація HR-процесів, впровадження гейміфікації для підвищення трудової мотивації, розвиток дистанційної праці та навчання. Інновації допомагають змінити систему управління персоналом, зробити її більш гнучкою та адаптувати до змін ринку праці.

Ефективне управління персоналом також передбачає такі методи розвитку персоналу, як професійне навчання, ротація посад, наставництво та планування кар'єри. Інвестиції в розвиток компетенцій співробітників створюють більш мотивованих і задоволених працівників і призводять до кращих організаційних результатів.

Підприємства можуть зменшити ці ризики до технічних, організаційних чи управлінських втрат шляхом досягнення цілей управління, впровадження ефективних стратегій управління потенціалом і використання ефективних механізмів. Це також полегшить усунення таких непорозумінь.

Варто зазначити, що основні елементи системи управління формуються під впливом зовнішніх чинників та внутрішніх характеристик діяльності підприємства. Це стосується як визначення цілей і завдань, так і організації самого процесу управління, включаючи його структуру. Ефективність управління залежить від здатності гнучко реагувати на зміни в зовнішньому середовищі та адаптувати внутрішні процеси до актуальних умов.

Першим етапом впровадження управління потенціалом є встановлення цілей управління. Наступним кроком є доцільний аналіз показників внутрішнього

середовища підприємства, таких як рівень використання ресурсів, запасів і резервів. Часто виявляється, що деякі ресурси залишаються невикористаними або використовуються неефективно, а для реалізації інших можливостей може бракувати необхідних ресурсів. Одночасно необхідно провести аналіз зовнішнього конкурентного середовища. Після цього можна переходити до комплексного управління потенціалом, спрямованого на досягнення визначених цілей.

Процес формування потенціалу підприємства дозволяє окреслити напрямки його подальшого розвитку, виявити необхідні ресурси та резерви, а також перетворити їх для досягнення управлінських цілей. Це особливо важливо під час планування змін або впровадження нових видів діяльності, що є складовою стратегічного управління.

Накопичення потенціалу має забезпечити ефективне використання існуючих можливостей, але водночас вимагає вдосконалення, яке реалізується на тактичному рівні управління. Реалізація потенціалу передбачає використання ресурсів у бізнес-процесах з метою виконання завдань підприємства, що належить до оперативного рівня управління.

До методів управління потенціалом підприємства відносяться різні підходи, які можна класифікувати за характером їхнього впливу. Серед них найчастіше використовуються адміністративні (зокрема організаційно-розпорядчі), економічні та соціально-психологічні методи (рис. 1.2). Кожен із цих методів має свої особливості та переваги, що дозволяє досягати максимальної ефективності управління.

Створення ефективної системи управління потенціалом підприємства є вирішальним чинником для досягнення стратегічних, тактичних і оперативних цілей. Раціональне управління потенціалом сприяє підвищенню продуктивності підприємства та зменшенню ризиків, пов'язаних з організаційними, технічними та управлінськими втратами.

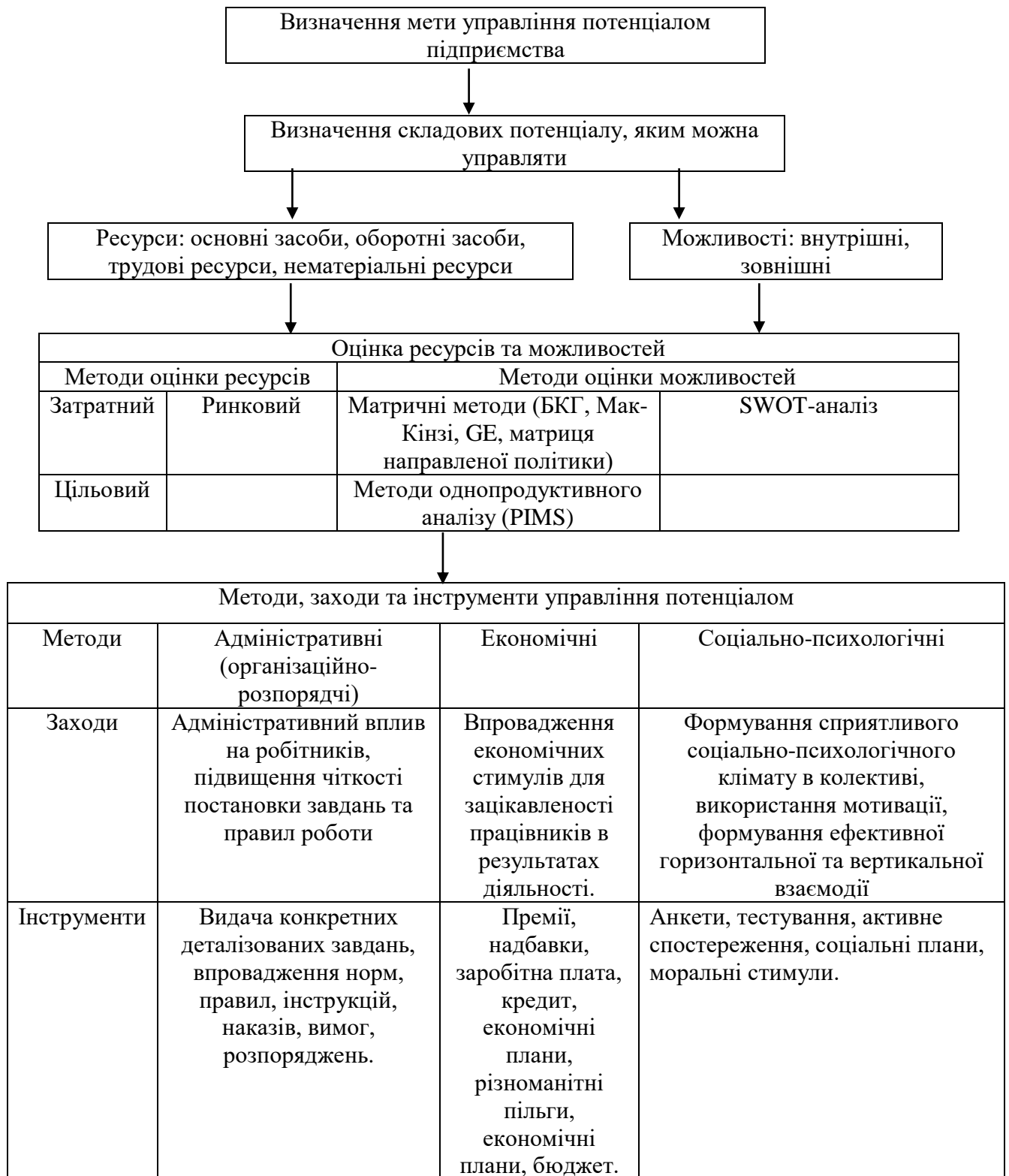


Рисунок 1.2 – Методи управління потенціалом підприємства

Джерело: Побудовано автором з використанням[10]

На процес управління потенціалом впливають як зовнішнє середовище, так і внутрішні фактори діяльності підприємства, що вимагає ретельного аналізу ресурсів, можливостей і конкурентного оточення. Такий аналіз дозволяє виявити не лише наявні ресурси, а й перспективи їх розвитку, а також визначити недо використані резерви або потребу в залученні додаткових ресурсів.

Управління потенціалом підприємства в умовах сучасної економіки ґрунтується на формуванні ресурсного забезпечення шляхом комплексного поєднання його складових, з урахуванням чинників, що впливають на їх розвиток і збалансованість. Головною проблемою є необхідність дослідження елементів потенціалу у їх взаємозв'язку та динаміці, з урахуванням зовнішніх і внутрішніх впливів. Оптимізація та збалансованість цих елементів вважаються критично важливими для ефективного управління потенціалом, що вимагає нової інформаційно-аналітичної бази, методології та практичного підходу, орієнтованого на синергетичний потенціал і бізнес-моделювання.

Сучасний менеджмент класифікує цілі підприємства на оперативні (короткострокові) та стратегічні (довгострокові). Оперативні цілі орієнтовані на досягнення поточних результатів і запобігання кризовим ситуаціям, тоді як стратегічні цілі спрямовані на розвиток потенціалу з урахуванням майбутніх змін. У нинішніх умовах, крім раціонального використання потенціалу в поточній діяльності, важливим є впровадження адаптивних управлінських практик. Внутрішня політика підприємства щодо економічного потенціалу реалізується через систему управлінських функцій, які забезпечують ефективність його роботи та максимізацію економічного потенціалу (рис. 1.3).

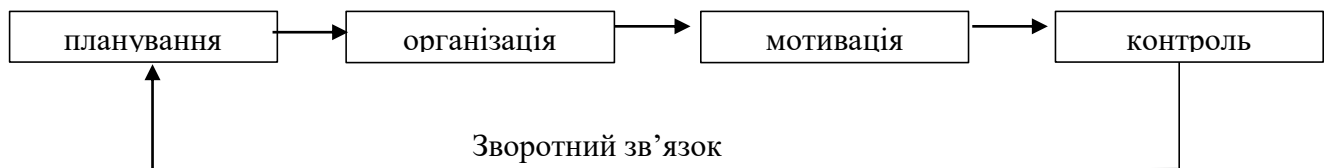


Рисунок 1.3 – Функції управління та їх взаємозв'язок в системі управлінської діяльності

Джерело: складено автором

Для проведення необхідних методів вибору процесу оцінки потенціалу підприємства, потрібно враховувати переваги та недоліки кожного методу та підходу (рис. 1.4) [11].

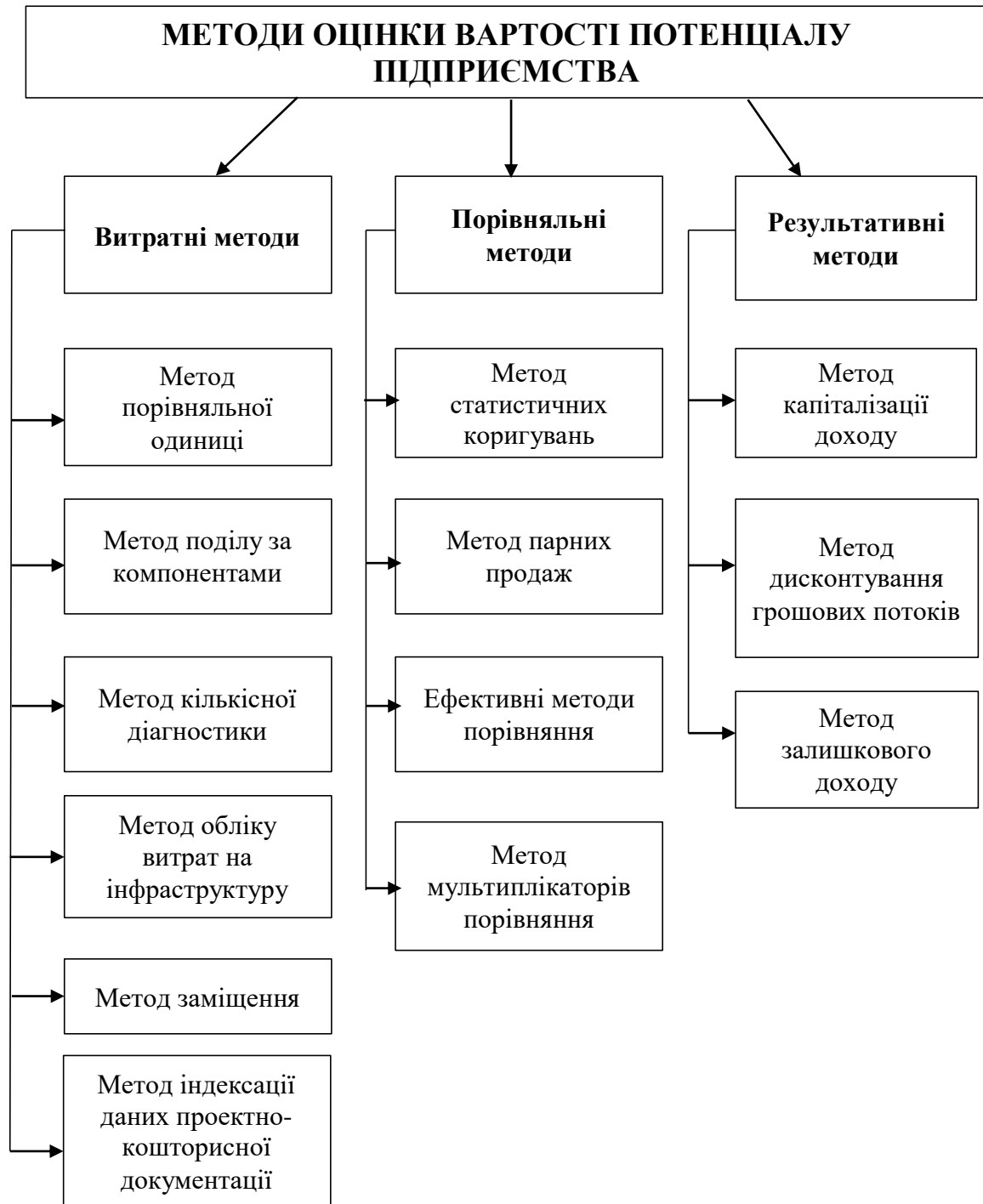


Рисунок 1.4 – Методи оцінки вартості потенціалу підприємства

Джерело: створено автором.

Витратний (майновий) ґрунтується на сумі витрат ресурсів на його відтворення або заміщення з урахуванням факторів фізичного та морального зносу. Суть методів майнового підходу полягає у тому, щоб визначити вартість власних або чистих активів підприємства, які залишаються в його розпорядженні після виконання всіх зовнішніх зобов'язань. Сутність методу складається у визначенні різниці між сумами вартості всіх активів підприємства та всіх зобов'язань, і виражається такою базовою формулою для розрахунку чистих активів:

$$\text{ЧА} = \text{А} - \text{З}, \quad (1.1)$$

де ЧА – вартість чистих активів підприємства;

А – сума всіх активів;

З – сума всіх зобов'язань [7].

Порівняльний метод оцінки вартості потенціалу підприємства відображає співвідношення попиту та пропозиції, угод на ринку, базується на минулому не враховуючи майбутні очікування.

Дохідний метод враховує майбутні очікування та економічне старіння.

Також для розвитку потенціалу підприємства необхідно здійснювати і градацію чинників зростання для подальшого управління (рис. 1.5)



Рисунок 1.5 – Чинники розвитку потенціалу підприємства

Джерело: створено автором

Для розвитку і подальшого використання потенціалу підприємства потрібно правильно сформулювати пріоритетні напрямки напрямки управлінської діяльності, що спрямовані на максимально ефективно виконання поставлених задач. Тому щоб оптимально визначати структуру системи пріоритетів потрібно правильно розставляти завдання, що в подальшому дасть змогу адекватно реагувати на нестабільність та непередбачуваність зовнішнього середовища. Саме це допомагає сформованій стратегії у досягненні поставлених цілей.

Саме уявлення про потенціал підприємства як об'єкта управління змінювалось у процесі розвитку теорії управління. Змістовні аспекти управління потенціалом підприємства необхідно конкретизувати через систему правил та закономірностей управлінської поведінки, які зможуть об'єднати елементи системи в одне ціле.

Підприємство це соціально-економічна система продукції та послуг для всіх зацікавлених сторін, зміни в потенціалі можливі лише за умов ідентифікації його поточного стану, основою якого є інформаційне забезпечення, проблеми, що пов'язані з неможливістю рівнем потенціалу якісної пропозиції, залежить від площини напрямів його формування та розвитку.

Щоб дати реальну оцінку величин балансової вартості майна підприємства в умовах інфляційної економіки застосовують метод чистих скоригованих активів, за такою формулою:

$$ЧА^* = A^* - З^*, \quad (1.2)$$

де: $ЧА^*$ - скориговані чисті активи;

A^* - скориговані активи;

$З^*$ - скориговані зобов'язання [7].

В основі визначення ринкової вартості підприємства методами порівняльного підходу лежить використання цінових мультиплікаторів, що представлені у вигляді коефіцієнтів, які виражають співвідношення між ринковою ціною підприємства-аналога (або його акції) і базовими фінансовими показниками:

$$M = \frac{Ц}{ФП}, \quad (1.3)$$

де M – ціновий мультиплікатор;

$Ц$ – ціна підприємства-аналога (або його акції);

$ФП$ – базовий фінансовий показник підприємства-аналога [22].

Деякі джерела поділяють мультиплікатори ціни на аспекти якості це один із способів аналогового (порівняльного) підходу.

Зазвичай для розрахунку цінових мультиплікаторів застосовуються наступні фінансові показники підприємства: чистий прибуток, поточні грошовий потік, балансова вартість активів, дохід від реалізації продукції власний капітал, виплати дивідендів.

Загальною формулою для розрахунку вартості за допомогою методів порівняльного підходу є наступна:

$$ВП = М * ФП_{оц.} \quad (1.4)$$

де $ФП_{оц.}$ – базовий (той же, що використовувався для розрахунку мультиплікатора) фінансовий показник об'єкта оцінки.

Період, для якого розраховується базовий (на певну дату або за період) фінансовий мультиплікатор, визначає, чи є цінові мультиплікатори інтервальними чи на певний момент часу.

Отже, за результатами проведеного аналізу можна зробити висновок: для ефективного управління потенціалом необхідно застосовувати різноманітні методи та засоби, зокрема адміністративні заходи, матеріальне стимулювання, соціально-психологічний супровід персоналу. Це забезпечить комплексний підхід до досягнення цілей компанії.

Потенціал компанії повинен розвиватися як динамічний процес не тільки щодо формування ресурсної бази, а й щодо розвитку організаційної структури, інноваційної діяльності та інтеграції бізнес-процесів. Тільки збалансоване поєднання цих факторів може дати ефект цілого, більший за суму окремих ефектів і, таким чином, підвищити конкурентоспроможність підприємства.

Методи витрат, порівняння та доходу дозволяють добре оцінити потенціал і можливості для зростання. Інші сили, які слід визнати, включають рівень суперництва, економічну ситуацію, науково-технічний прогрес і соціально-культурні особливості, які впливають на процеси управління.

Отже, управління потенціалом підприємства є складним багаторівневим процесом, який вимагає комплексного рішення, ефективної взаємодії всіх підрозділів компанії та постійного вдосконалення методів управління. Це дозволяє забезпечити не тільки існуючу ефективність, але й створити умови для довгострокового сталого розвитку.

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ РІВНЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ІНОЗЕМНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЕТРО КАРБО ХЕМ- МУКАЧЕВО»

2.1 Аналіз напрямів економічної діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево»

Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» розташоване в селі Павшино Закарпаття на площі понад 30 га. Основним видом діяльності компанії є отримання, зберігання та транспортування легких (пропан та його суміші) та важких (бутан та його суміші) зріджених вуглеводневих газів, а також продуктів нафтохімії та сільського господарства. Транспортування здійснюється залізницею або цистернами.

Завдяки відповідності стандартам Європи та СНД, компанія має відмінне географічне розташування, що сполучає Україну з країнами Європи. Місія компанії – надання транспортних послуг з перевезення зріджених вуглеводневих газів і продуктів нафтохімії та підтримка міжнародних логістичних сполучень між Україною та Європою.

Крім того, компанія здійснює перевалку рослинних олій і продовольчих культур, надає послуги підігріву таких вантажів, як смола або бітум для подальших вантажних операцій, а також спеціалізується на перевалці зріджених вуглеводнів високої чистоти.

Компанія використовує високотехнологічне обладнання провідних світових виробників BLACKMER, REGO та AUMA. Трубопроводи та технологічне обладнання оснащені запобіжними пристроями та вимірювальними пристроями та контролюються операторами. Структура підприємства включає служби аварійного ремонту на місці.

З метою розвитку інфраструктури та економіки району компанія найняла субпідрядників для будівництва об'єктів, які забезпечили б можливість працевлаштування жителів району. Вони також забезпечують дотримання субпідрядниками принципів компанії та здійснення своєї діяльності відповідно до правових норм та законодавства України.

Компанія розробила корпоративний план інвестицій у таланти та проводить навчальні тренінги та семінари для співробітників у корпоративних та професійних навчальних центрах. Вони також беруть участь у заходах, які залучають молодих спеціалістів та запрошують випускників професійних вищих навчальних закладів для подальшої роботи в компанії. Своєю діяльністю компанія сприяє розвитку інфраструктури та економіки країни.

Метою організаційної структури є встановлення чітких взаємозв'язків між організаційними підрозділами та розподіл прав і обов'язків між ними. Він постійно коригується та вдосконалюється відповідно до умов роботи, таких як масштаб виробництва, профіль виробництва, характер продукту та сфери організаційної діяльності. Організаційна структура управління Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» складається з трьох рівнів управління: вищій, середній та бізнес.

На верхньому рівні приймаються стратегічні рішення, планування, загальний контроль і відносини із зовнішніми агентствами. Середній рівень деталізує ці рішення, розробляє конкретні плани, забезпечує зв'язок між верхнім і нижнім рівнями та відповідає за поточне планування, виробництво та потоки ресурсів. Операційний рівень виконує виробничий план і відповідає за управління основним і допоміжним виробництвом.

Контролює роботу та виконання функцій місцевого управління. Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» постійно шукає шляхи розвитку та залучення в компанію нових талантів, тим самим забезпечуючи більше

можливостей працевлаштування та збільшуючи експорт сировини для сільськогосподарського виробництва.

Логістичні підходи до управління виробництвом та іншими видами діяльності призводять до необхідності розглядати цей сектор економіки як відкриту систему обміну сировиною, інформацією та енергією. Результатом є формування матеріального потоку, потоку інформації та руху капіталу. По суті, моніторинг компанії – це весь механізм використання матеріальних потоків як інтегрованого інструменту для побудови системи з метою успішної роботи та максимізації прибутку компанії [5].

Взаємовідносини між суб'єктами, що базуються на стратегічному партнерстві, можуть створювати синергетичний ефект, який виникає завдяки формуванню мультиплікативної зони об'єднання їх потенціалів. Таке функціональне визначення логістики виокремлює ті види діяльності, які є особливо важливими для досягнення ефективності будь-якого підприємства. До них належать:

1. Транспортування;
2. Складське зберігання;
3. Обслуговування замовлень на продукцію;
4. Внутрішній системний контроль;
5. Фінансове планування.

Ці види діяльності повинні бути безпосередньо пов'язані з виробничими та маркетинговими аспектами, що дозволить підняти загальний рівень управління підприємством на новий якісний рівень [6].

Основним напрямком діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» є допоміжне обслуговування наземного транспорту, а також виробництво промислових газів, оптова торгівля твердим, рідким і газоподібним паливом та подібними продуктами. Тому логістичне управління фінансовими потоками є невід'ємною складовою всього виробничого процесу цього підприємства. Логістика займає стратегічну організаційну позицію між виробництвом і маркетингом.

Закупівля матеріальних ресурсів та доставка готової продукції є прикладами взаємодії логістики, виробництва та маркетингу (рис. 2.1).

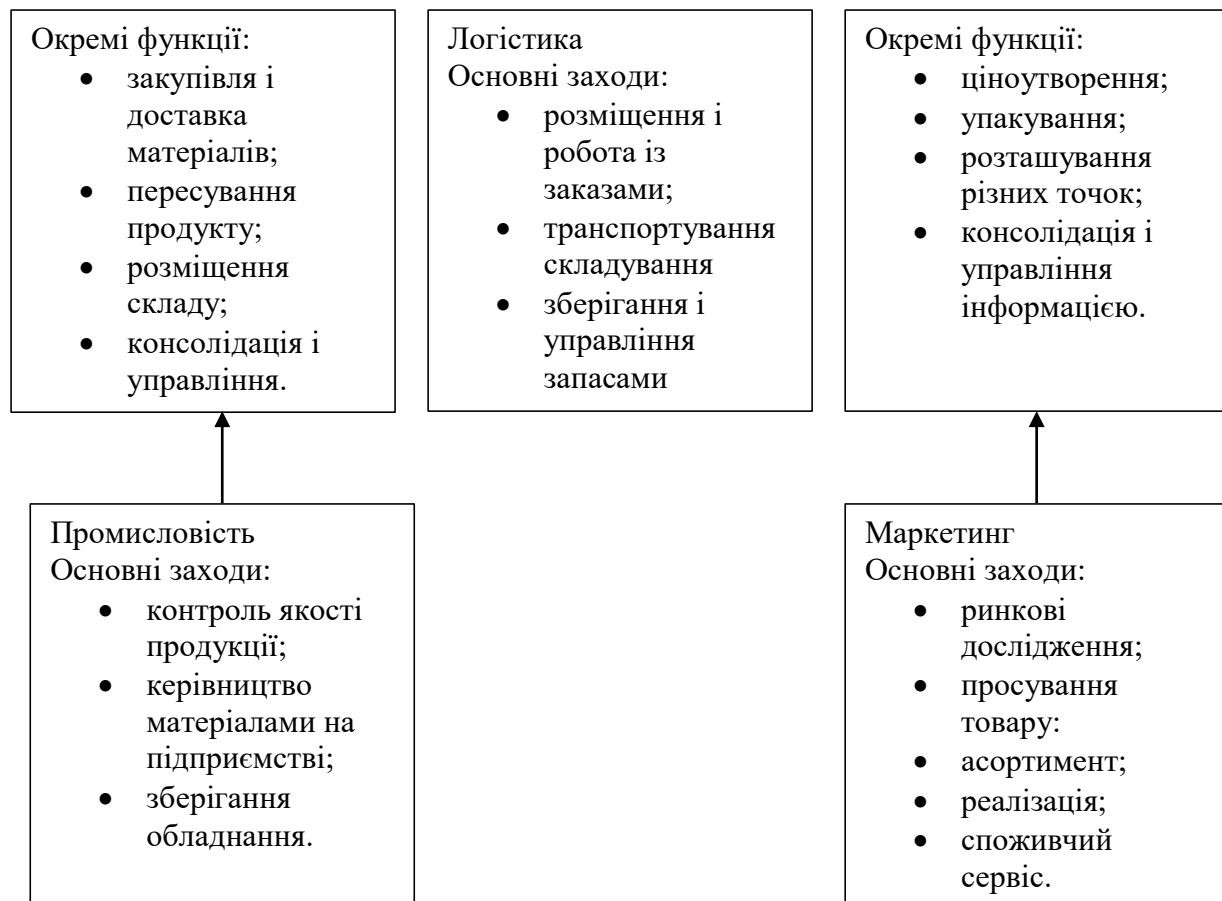


Рисунок 2.1 – Місце логістики в діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево»

Джерело: складено автором.

Отже, діяльність Мукачівського Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем» умовно можна розділити на декілька основних напрямків:

1. Логістика скраплених вуглеводневих газів (СВГ).

Логістика зріджених вуглеводневих газів (зріджених вуглеводневих газів). Одним із пріоритетних напрямків роботи підприємства є логістика скраплених вуглеводневих газів. Діяльність є стратегічною як для внутрішнього ринку України, так і для її зовнішньоекономічних зв'язків. Підприємство спеціалізується на прийомі, зберіганні, перевалці та транспортуванні LPG, зокрема пропану та бутану, у значних обсягах. Річні показники обсягів перевалки зріджених вуглеводневих газів

коливаються в районі 300 тис. тонн. Це робить Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» одним із найбільших представників цього ринку в регіоні.

Завдяки вигідному географічному розташуванню, підприємство здатне ефективно обслуговувати транзитні вантажі між Україною та країнами Європейського Союзу. Відстань до кордонів з Угорщиною (30 км), Словаччиною (40 км), Польщею (80 км) та Румунією (100 км) забезпечує швидке та ефективне переміщення вантажів.

Економічна вигода від роботи в цьому напрямку полягає в стабільному попиті на скраплені вуглеводневі гази, особливо взимовий період, коли споживання енергетичних ресурсів зростає. Підприємство має налагоджені зв'язки з нафтогазовими компаніями, що забезпечує стабільний рівень завантаження його потужностей.

2. Перевалка нафтохімічної продукції.

Ще одним важливим напрямком діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» є перевалка нафтохімічної продукції. Компанія здебільшого займається перевалкою смол, бітуму та деяких інших нафтохімічних продуктів, які зберігають силу та умови перевантаження. Нова теплотехнічна установка для таких матеріалів реалізована компанією для забезпечення безпеки та ефективності перевантажувальних операцій щодо вантажів нафтохімічних продуктів, навіть тих, які мають високу в'язкість.

Річний обсяг перевалки нафтохімічної продукції становить близько 100 тис. тонн. Це значною мірою доповнює загальний обсяг вантажних операцій компанії. Питання екологічної безпеки та дотримання найсуворіших вимог при перевезенні небезпечних вантажів дозволяють виконувати міжнародні норми організації та вимоги до перевезень.

Економічна вигода цього напрямку діяльності полягає в стабільному попиті на нафтохімічні продукти, які використовуються в будівництві доріг, виробництві товарів широкого вжитку та інших промислових сферах. З огляду на специфічні

вимоги до умов перевезення та зберігання, компанія може забезпечити високий рівень прибутковості на свої послуги в цьому сегменті.

3. Перевалка аграрної продукції.

Аграрний сектор є тією галуззю, в якій фундаментально побудована економіка України, що робить його надзвичайно важливим для перевантажувальних послуг Петра Карбо. Перевалка зернових та олійних культур є основними експортними товарами для України; Таким чином, Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево», як правило, спеціалізується на такій продукції. Загальний річний обсяг перевалки сільськогосподарської продукції становить близько 200 тис. тонн. Це дозволяє підприємству активно долучатися до задоволення матеріально-технічних потреб сільгоспвиробників в Україні та за її межами.

Завдяки забезпеченню сучасними складськими приміщеннями та перевантажувальним обладнанням підприємство може запропонувати швидке та ефективне обслуговування з перевалки сільськогосподарських вантажів. Ця сфера діяльності має першочерговий національний економічний інтерес, оскільки експорт сільськогосподарської продукції забезпечує основний приплив валюти в країну.

Економічна вигода цього сектору пояснюється сезонним попитом на послуги з перевалки зерна та олії, особливо під час збирання врожаю та активних експортних операцій. Таким чином, фірма може мати певні стабільні прибутки від сектора, надаючи, в той же час, досить високий рівень обслуговування своїм клієнтам.

4. Інвестиції в інфраструктуру та технології.

Одним із напрямків діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» є постійне інвестування в модернізацію інфраструктури та технологічного обладнання. Йдеться про оновлення систем зберігання та обробки вантажів, встановлення нових систем захисту та екологічного моніторингу, автоматизацію виробничих процесів. Завдяки цим заходам компанія може вирішити не тільки проблему скорочення операційних витрат, а й працювати більш ефективно, що безпосередньо впливає на зростання прибутку.

Інвестиції в розвиток технологій дозволяють компанії знизити витрати на енергію та зменшити екологічний слід. Цей факт набуває особливої актуальності на тлі посилення екологічних норм і вимог провідних ринків світу. Впровадження передових технологій допоможе компанії залишатися конкурентоспроможною на міжнародній арені з розширенням сервісних функцій.

Аналіз статистичної звітності компанії, особливо результатів за 2021-2023 роки, демонструє компанію зі структурою доходів, що розвивається. У 2022 році доходи зросли вдвічі порівняно з 2021 роком. У 2023 році відзначається стабілізація на рівні минулого року (табл.2.1).

Таблиця 2.1 – Чистий дохід від реалізації продукції Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Роки	Чистий дохід, тис.грн	Δ (2023–2021), тис. грн	Δ (%)
2021	37 246	-	-
2022	92 231	-	-
2023	93 733	+56 487	+151,7%

Джерело: побудовано автором на основі статистичної звітності підприємства.

Валовий прибуток має позитивну динаміку. Збільшення цього показника відбувається за рахунок оптимізації виробничих витрат підприємства, зниження собівартості реалізованої продукції та підвищення ефективності роботи (табл.2.2).

Таблиця 2.2 – Валовий прибуток Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Роки	Валовий прибуток, тис.грн	Δ (2023–2021), тис. грн	Δ (%)
2021	22 708	-	-
2022	70 848	-	-
2023	66 312	+43 604	+192,0%

Джерело: побудовано автором на основі статистичної звітності підприємства.

Значення чистого прибутку певної компанії показує, що в 2021 році, коли діяльність була збитковою, компанія відновилася до прибутковості в наступні два роки, сприяючи фінансовій стабільності. Необоротні активи компанії, можна констатувати, що зросли у 2023 році за рахунок величезних капітальних вкладень (табл. 2.3).

Таблиця 2.3 – Чистий дохід Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Роки	Чистий прибуток/збиток, тис.грн	Δ (2023–2021), тис. грн	Δ (%)
2021	- 4 178	-	-
2022	48 674	-	-
2023	32 185	+ 36 363	+871,0%

Джерело: побудовано автором на основі статистичної звітності підприємства.

Збільшення незавершених капітальних інвестицій на фоні зростання у 2023 році об'єднує, зокрема, будівництво елеваторного комплексу, капітальний ремонт (табл.2.4).

Таблиця 2.4 – Необоротні активи Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Роки	Необоротні активи, тис.грн	Δ (2023–2021), тис. грн	Δ (%)
2021	78 847	-	-
2022	73 393	-	-
2023	75 406	-3 441	-4,4%

Джерело: побудовано автором на основі статистичної звітності підприємства.

Враховуючи обсяг коштів за звітний період на підприємстві, можна стверджувати, що вони також зростали, що свідчить про ефективність управління фінансами керівництвом (табл. 2.5).

Таблиця 2.5 – Грошові кошти та їх еквіваленти Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Роки	Грошові кошти, тис.грн	Δ (2023–2021), тис. грн	Δ (%)
2021	7 100	-	-
2022	43 731	-	-
2023	33 380	+26 280	+370,1%

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Відповідні показники наведемо в таблиці 2.6. За результатами аналізу фінансової звітності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» за 2021-2023 роки можна помітити, що в зазначеному підприємстві зафіксовано значне зростання чистого доходу від реалізації, який зріс з 37 246 тис. грн. у 2021 році до 93,733 тис. грн у 2023 році. Цей факт свідчить про дедалі більший попит на продукти та послуги компанії та її ефективність на ринку. Валовий прибуток зріс з 22,708 тис. грн у 2021 році до 70,848 тис. грн у 2022 році, але у 2023 році трохи впав до 66,312 тис. грн. Це може статися через зростання собівартості та збільшення операційних витрат. Компанії вдалося вийти зі збитків у 2021 році (4 178 тис. грн) на прибуткову діяльність у 2022 та 2023 роках, де чистий прибуток склав 48 674 тис. грн у 2022 році та 32 185 тис. грн у 2023 році. Це означає, що була реалізована успішна стратегія щодо мінімізації витрат та одночасна максимізація прибутку. Заявлений за 2023 рік рівень оборотних активів компанії (80 296 тис. грн.) порівняно з 2022 роком (28 525 тис. грн.) забезпечив ліквідність компанії та був більш ніж достатній для покриття короткострокових зобов'язань. У 2023 році різко зростають адміністративні витрати — до 10 млн 762 тис. грн., що може бути пов'язано з розширенням бізнесу або зростанням операційних витрат. При цьому ці витрати знаходяться в межах встановлених норм і не мають критичного характеру для фінансових результатів компанії.

Таблиця 2.6 – Фінансовий аналіз Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2021-2023 рр.

Показник	Роки		
	2021	2022	2023
Чистий дохід від реалізації, тис.грн.	37 246	92 231	93 733
Собівартість реалізації, тис.грн.	14 538	21 383	27 421
Валовий прибуток, тис.грн.	22 708	70 848	66 312
Адміністративні витрати, тис грн.	5 317	5 595	10 762
Витрати на збут, тис грн.	19 432	30 481	29 403
Інші операційні витрати, тис грн.	4 398	95	4 027
Фінансовий результат до оподаткування, тис грн.	-4 178	53 945	39 316
Чистий фінансовий результат (прибуток) , тис грн.	-4 178	48 674	32 185
Необоротні активи, тис грн.	78 847	73 393	75 406
Оборотні активи, тис грн.	29 296	28 525	80 296
Власний капітал, тис грн.	99 534	95 356	144 030
Зобов'язання, тис грн.	8 609	6 562	11 672
Грошові кошти, тис грн.	7 100	43 731	33 380

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Ліквідність є основним показником, що характеризує здатність підприємства виконати зобов'язання. Аналіз ліквідності допомагає оцінити, наскільки компанія може вчасно розраховуватися за короткостроковими зобов'язаннями. Динаміка основних показників ліквідності наведена в таблиці 2.7 за період з 2020 по 2023 роки для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево».

Таблиця 2.7 – Показники ліквідності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2020-2023 рр.

Показник	Роки				Δ (2023–2020)
	2020	2021	2022	2023	
Коефіцієнт поточної ліквідності (коефіцієнт покриття; ліквідність 1-го рівня) (Current Ratio; 3-rd level liquidity; Total liquidity), CR	0,84	3,82	5,97	7,03	+6,19
Коефіцієнт швидкої ліквідності (ліквідність 2-го рівня) (Quick Ratio; Ratio of the rapid liquidity; the 2-nd level liquidity), QR	0,35	1,72	4,18	5,47	+5,12
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (коефіцієнт термінової ліквідності; «кислотний тест»; коефіцієнт критичної оцінки) (Rapid liquidity; The rate of the immediate liquidity; Acid-test Ratio), AT	0,13	0,92	2,78	3,27	+3,14
Маневреність оборотних коштів, MWC	0,15	0,24	0,47	0,46	+0,31

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Аналіз ліквідності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» за період 2020-2023 років свідчить про велику позитивну динаміку фінансових показників, що характеризує зростання спроможності підприємства виконувати свої зобов'язання. Поточні активи зросли у 2020 році до 7,03 з 0,84, що помітно перевищує поточні зобов'язання. Швидка ліквідність зростає з 0,35 до 5,47%, абсолютна ліквідність з 0,13 до 3,27. Зазначене збільшення вказує на зростання найхолодніших активів. Це підвищить його фінансову безпеку та знизить рівень ризику ліквідності. Маневреність оборотних коштів зросла з 0,15 до 0,46; таким чином, це доводить більш

ефективний контроль над оборотним капіталом. Досягнутий високий рівень ліквідності дає високу ймовірність покриття гострої потреби в ресурсах і вимагає реалізації частини активів.

Намалюємо графік, щоб було краще побачити, якими були тенденції щодо показників ліквідності компанії за останні чотири роки. Таким чином ми зможемо візуально порівнювати показники і простежувати, як вони змінювалися (рис. 2.2).

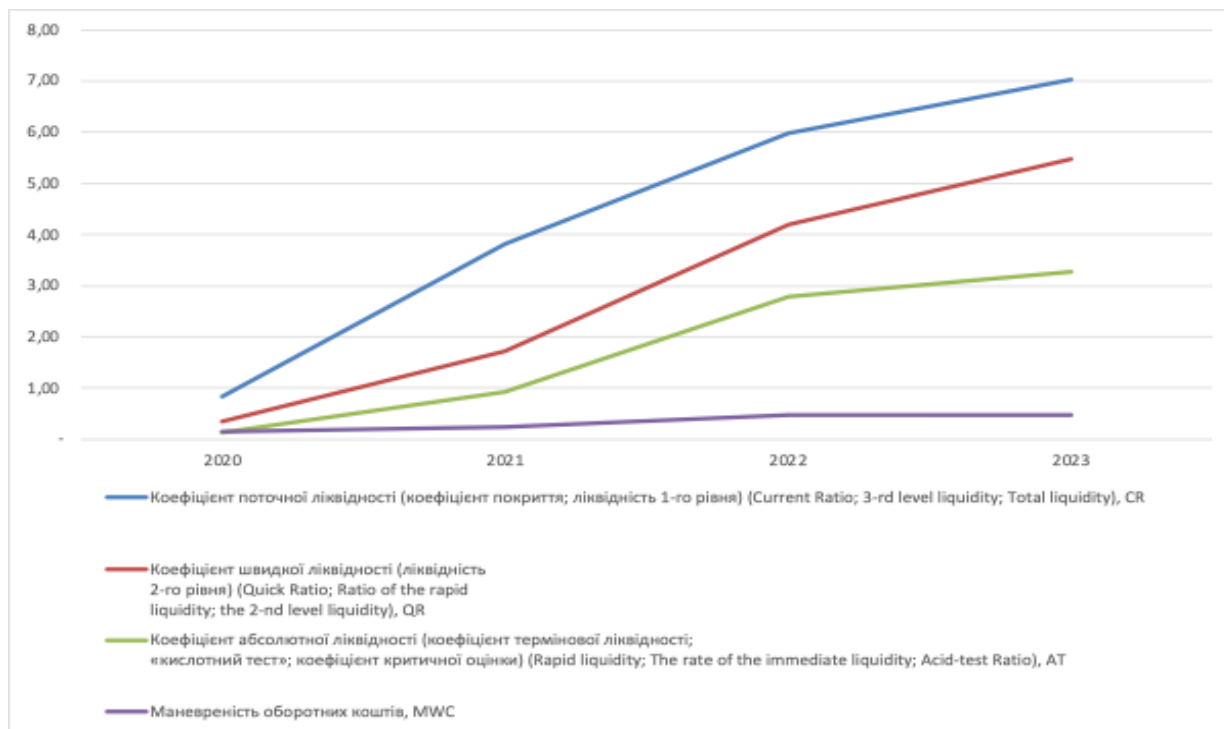


Рисунок 2.2 – Динаміка показників ліквідності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2020-2023 рр.

Джерело: складено автором.

Для цього підприємства ми проведемо аналіз основних фінансово-економічних показників діяльності за період з 2020 по 2023 роки. Отримані показники дозволять простежити тенденції зміни діяльності підприємства, оцінити ефективність використання ресурсів, та виділити деякі проблемні моменти для вдосконалення (табл.2.8).

Таблиця 2.8 – Фінансово-економічні показники Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2020-2023 рр.

Показник	Роки				Δ (2023-2020)
	2020	2021	2022	2023	
ROI (return on investment - рент. інвестицій)	0,69	-0,05	0,41	0,20	-0,49
ROE (return on equity - рент. власного)	0,69	-0,05	0,41	0,20	-0,49
ROA (англ. return on assets - рент. активів)	0,44	-0,05	0,38	0,19	-0,25
ROM (return on margin - рент. реалізованої продукції / виробнича)	0,56	-0,37	2,28	1,17	+0,61
RCA (return on currency assets - рент. оборотних активів)	1,44	-0,18	0,89	0,39	-1,05
RFA (return on fixed assets - рент. необоротних активів)	0,63	-0,07	0,65	0,36	-0,27
ROL (return on labour - рент. персоналу)	1 067 339,71	-118 561,84	973 495,90	519 117,76	-548 221,95

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Протягом 2020-2023 років фінансово-економічні показники діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» виявили хитку динаміку, спрямовану на зниження ефективності. Тобто ROI, ROE та ROA впали з 0,69 і 0,44 у 2020 році до 0,20 і 0,19 у 2023 році, демонструючи зниження рентабельності інвестицій, капіталу та активів. ROM сильно коливався, спочатку впавши до -0,37 у 2021 році, пізніше відновившись до 2,28 у 2022 році, а потім знову впавши до 1,17 у 2023 році. Динаміка індексів RCA та RFA – це ті, що поступово падають; свідчать про наявність проблем в управлінні як оборотними, так і необоротними активами. Велике падіння ROL у 2021 році до мінусового знаку -118 561,84, але його повільне відновлення у 2022 та 2023 роках показує, що, ймовірно, покращилося лише частково управління людськими ресурсами.

Компанія зіткнулася з досить серйозними проблемами щодо результатів фінансової стабільності та ефективності використання ресурсів, що викликало необхідність розробки стратегії підвищення прибутковості та оптимізації діяльності.

Баланс - це документ, який являє собою фінансовий стан на певний момент часу. Аналіз показників балансу допомагає оцінити структуру та динаміку активів, зобов'язань і власного капіталу, а також допомагає визначити сильні та слабкі сторони фінансової діяльності. Особливу увагу в роботі приділено тому, як змінюються показники протягом декількох років для отримання тенденцій розвитку підприємства та оцінки фінансової стійкості та ефективності управління ресурсами. Наведені нижче дані використовуються в подальшому аналізі та як основа для прийняття рішень в управлінні (табл.2.9).

Таблиця 2.9 – Показники балансу Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», 2020-2023 рр.

Показник	Роки				Δ (2023-2020)
	2020	2021	2022	2023	
Коефіцієнт придатності основних засобів	0,61	0,57	0,54	0,52	-0.09
Коефіцієнт зносу	0,39	0,43	0,46	0,48	+0.09
Власні оборотні кошти, ОВС	-6 958 084,13	21 324 091,93	45 293 408,59	71 154 954,05	+78 113 038.18
Коефіцієнт незалежності (власного капіталу)	0,64	0,93	0,93	0,93	+0.29
Коефіцієнт залежності	1,57	1,08	1,08	1,07	-0.50
Коефіцієнт заборгованості	0,36	0,07	0,07	0,07	-0.29
Коефіцієнт фінансової стабільності	1,75	12,87	13,14	13,56	+11.81
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	0,48	0,30	0,45	0,52	+0.04
Коефіцієнт фінансування	0,57	0,08	0,08	0,07	-0.50
Коефіцієнт фінансового левериджу	-	-	-	-	

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Динаміка фінансових показників Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» за 2020–2023 роки виявляє як позитивні, так і негативні тенденції у його

фінансовій діяльності. Коефіцієнт забезпеченості основними фондами, який у 2020 році становив 0,61, до 2023 року поступово знижується до 0,52, що свідчить про зростання зносу основних засобів. При цьому власний оборотний капітал (ВОК) стабільно зростає: від негативного значення (-6 958 084,13) у 2020 році до 71 154 954,05 у 2023 році, що є позитивним показником. Коефіцієнт незалежності власного капіталу протягом останніх трьох років становить 0,93, що свідчить про високий рівень фінансової автономності підприємства. Коефіцієнт фінансової стійкості зріс з рівня 12,87 у 2020 році до 13,56 у 2023 році, що свідчить про стан фінансового здоров'я. Інші показники, такі як власний капітал, фінансування та коефіцієнти залежності, не демонструють істотних змін. Загалом, підприємство має покращену ліквідність та фінансову стабільність, але консервативно потребує більш активного оновлення основних засобів.

Напрями діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» є сталими, а тому дозволяють зробити висновок, що компанія успішно розвиває свою діяльність у сфері логістичних послуг та перевалки нафтохімічної та сільськогосподарської продукції, а також інвестує в інфраструктуру та технології. Компанія продовжує розвиватися в умовах стабільності та має подальший потенціал у розширенні діяльності на міжнародних ринках.

2.2 Досягнутий рівень використання потенціалу об'єкта дослідження

Основними критеріями для аналізу діяльності підприємства та оцінки рівня використання його потенціалу є аналіз виробничого, фінансового та експортного потенціалу, а також визначення ефективності управління активами компанії. Відповідно, оцінка рівня використання потенціалу Іноземного підприємства «Петро Карбон Хем Мукачево» виступає важливим етапом у загальному процесі аналізу його роботи.

Рівень потенціалу підприємства може бути оцінений за допомогою коефіцієнта завантаженості потужностей, який відображає ефективність використання наявних ресурсів. Для розрахунку цього показника пропонується відповідна формула.

$$K_{зп} = \frac{Q_{\phi}}{Q_{м}} \times 100\%, \quad (2.1)$$

де $K_{зп}$ — коефіцієнт завантаження потужностей,

Q_{ϕ} — фактичний обсяг перевалки,

$Q_{м}$ — максимальний можливий обсяг перевалки.

Фактичний обсяг перевалки СВГ і нафтохімічної продукції: 200 тис. тонн СВГ (нафтохімічних продуктів + 50 тис. тонн зернових). Максимальний можливий обсяг перевалки: 300 тис. тонн.

$$K_{зп} = \frac{200}{300} \times 100\% = 66,6\%$$

Відповідно, середньостатистичне використання потужностей підприємства за останні три роки становить 66,6%, що є характерним значенням рівня ефективності використання ресурсів в умовах наявності ресурсів.

ROA — це показник, який безпосередньо відображає здатність керівництва отримувати прибуток від своїх активів. Іншими словами, це показник ефективності бізнесу.

$$ROA = \frac{ЧП}{ЗА} \times 100\%, \quad (2.2)$$

де ROA — рентабельність активів (Return on Assets),

$ЧП$ — чистий прибуток,

$ЗА$ — загальні активи.

Чистий прибуток у 2023 році: 48 674 тис. грн.

Загальні активи у 2023 році: 188 172 тис. грн.

$$ROA = \frac{48\,674}{188\,172} \times 100\% = 25.86\%$$

Це означає, що компанія отримує 25,86% прибутку на кожну гривню активів, отже, при високому рівні ефективності. Коефіцієнт інвестиційної активності показує суму інвестицій у нові проекти в порівнянні з чистим прибутком.

$$K_{ia} = \frac{I}{\text{ЧП}} \times 100, \quad (2.3)$$

де K_{ia} — коефіцієнт інвестиційної активності,
 I — обсяг інвестицій,
 ЧП — чистий прибуток

Інвестиції у нові проекти у 2023 році: 15 000 тис. грн.

Чистий прибуток у 2023 році: 48 674 тис. грн.

$$K_{ia} = \frac{15\,000}{48\,674} \times 100 = 30.81\%$$

Тобто наскільки енергійно компанія інвестує у свій розвиток. Відповідно до цієї цифри 30,81% чистого прибутку пішло на інвестиції в нові проекти, що свідчить про активну інвестиційну діяльність компанії.

Це залежить від ефективного використання основних фондів і здатності підтримувати та модернізувати свої виробничі потужності. Станом на кінець 2023 року за даними балансу первісна вартість основних засобів становила 146 477 тис. грн., а їх знос — 72 889 тис. грн., що забезпечує балансову залишкову вартість у сумі 73 588 тис. грн.

Рівень зносу основних засобів розраховується за формулою:

$$K_{\text{зносу}} = \frac{З}{\text{ПВ}} \times 100, \quad (2.4)$$

де $K_{\text{зносу}}$ — коефіцієнт зносу,
 $З$ — сума зносу,

ПВ — первісна вартість основних засобів.

$$K_{\text{зносу}} = \frac{72\,889}{146\,477} \times 100\% = 49.7\%$$

Рівень зносу (а це 49,7%) свідчить про те, що досить значна частина основних фондів вже підлягає амортизації. Проте компанія продовжує інвестиції в модернізацію свого обладнання, що підтверджується даними про збільшення вартості основних фондів у порівнянні з попередніми роками.

Показники фінансової стійкості та прибутковості свідчать про те, що підприємство може адекватно використовувати власні ресурси для забезпечення стабільної діяльності. Відповідно до звіту про результати фінансового 2023 року чистий прибуток підприємства склав 48 674 тис. грн.

Для оцінки рентабельності продажів використовуємо формулу:

$$P_{\text{продажів}} = \frac{\text{ЧП}}{\text{ЧД}} \times 100\% \quad (2.5)$$

де $P_{\text{продажів}}$ — рентабельність продажів,
 ЧП — чистий прибуток,
 ЧД — чистий дохід.

$$P_{\text{продажів}} = \frac{48\,674}{92\,231} \times 100\% = 52.7$$

У 2023 році рентабельність продажів досягла 52,7% — дуже вражаюча цифра. Це сигналізує про те, наскільки сильними є управлінські рішення щодо витрат і здатність фірми отримувати величезні прибутки від продажу своєї продукції. Оцінку ліквідності підприємства можна здійснити через оцінку співвідношення поточних активів і поточних зобов'язань. Згідно з даними балансу на 2023 рік, оборотні активи становили 84 445 млн грн, а поточні зобов'язання – 11 957 млн грн.

Коефіцієнт загальної ліквідності розраховується за формулою:

$$K_{\text{покриття}} = \frac{\text{Поточні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{84\,445}{11\,957} = 7.06 \quad (2.6)$$

де $K_{\text{покриття}}$ — коефіцієнт покриття,
 ПА — поточні активи,
 ПЗ — поточні зобов'язання.

Значення коефіцієнта загальної ліквідності, відомого також як показник покриття, для досліджуваного підприємства становить 7.06. Це свідчить про високу ліквідність підприємства, що вказує на його здатність своєчасно виконувати короткострокові зобов'язання, а також на кількість гривень поточних активів, що припадає на одну гривню поточних зобов'язань. Наступним етапом буде аналіз капіталу підприємства (табл. 2.9). Зменшення суми балансу в період 2020-2021 років викликане скороченням оборотних активів на 2,63% та необоротних активів на 6,92%.

У той же час, в період 2021-2022 років спостерігається зростання суми балансу, яке зумовлене значним збільшенням оборотних активів на 64,48% та необоротних активів на 2,67%. Це призводить до скорочення загальної суми доступних джерел фінансування для залучення активів, що можна спостерігати на основі даних таблиці 2.10.

Таблиця 2.10 – Динаміка капіталу Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО», 2020-2022 рр.

Показник	Роки			Зміна показника			
	2020	2021	2022	Δ, тис.грн	%	Δ, тис.грн	%
<i>Зареєстрований (пайовий капітал)</i>	163353	163353	163353	20-21	21-22	20-21	21-22
				0	0	-	-
<i>Додатковий капітал</i>	17106	17106	17106	20-21	21-22	20-21	21-22
				0	0	-	-
<i>Неоплачений капітал</i>	0	0	0	20-21	21-22	20-21	21-22
				0	0	-	-
<i>Власний капітал</i>	99534	95356	144030	20-21	21-22	20-21	21-22
				-4178	48674	-4,20	33,79
<i>Довгострокові зобов'язання</i>	0	0	0	20-21	21-22	20-21	21-22
				0	0	-	-
<i>Товари, роботи, послуги</i>	2543	597	682	20-21	21-22	20-21	21-22
				-1946	85	-76,52	12,46
<i>Короткострокові зобов'язання</i>	8609	6562	11672	20-21	21-22	20-21	21-22
				-2047	5110	-23,78	43,78
Баланс	108143	101918	155702	20-21	21-22	20-21	21-22
				-6225	53784	-5,76	34,54

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

З аналізу даних, представлених у цій таблиці, видно, що в період з 2020 по 2021 рік спостерігається зниження суми власного капіталу, що свідчить про погіршення фінансового стану. Однак у наступному періоді, 2021-2022 років, відзначається суттєве зростання цього показника, що вказує на позитивні зміни в діяльності підприємства. Зменшення зобов'язань також сприяє фінансовій незалежності від зовнішніх постачальників. Зростання власного капіталу демонструє ефективність використання ресурсів підприємства, що, в свою чергу, відкриває можливості для розвитку нових ідей та проектів. Наступним кроком буде оцінка стійкості та платоспроможності підприємства, результати якої будуть представлені в таблиці 2.11.

Таблиця 2.11 – Показники стійкості та платоспроможності Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО», 2021-2022 рр.

Показник	Роки			Абсолютний приріст, +/-		Відносний приріст, %	
	2021	2022	2022				
Фінансова автономія	92,04	93,58	92,50	21-22	22-23	21-22	22-23
				1,54	-1,08	1,65	-1,15
Поточна ліквідність	3,40	4,34	6,87	20-21	21-22	20-21	21-22
				0,94	2,53	21,66	36,83

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

Як наслідок аналізу за період 2021-2023 років, фінансова незалежність компанії зростає, про що свідчить збільшення коефіцієнта фінансової автономії, який показує, що компанія може самостійно фінансувати 93,58% своїх активів. Однак у 2021-2022 роках цей показник знизиться на 1,08% через зростання короткострокової заборгованості. Показник поточної ліквідності перевищує необхідну межу в 2%, що говорить про низьку ймовірність короткострокової неплатоспроможності в найближчому майбутньому.

Маркетинговий потенціал дозволяє оцінити сукупність внутрішніх можливостей і зовнішнього потенціалу окремого підприємства щодо потреб споживачів і максимальної економічної вигоди. На підставі проведених досліджень можна зробити висновок, що Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» за розглянутий період часу не використовує весь свій потенціал: завантаження інфраструктури становить 66,6%, що свідчить про середню ефективність об'єкта.

Рентабельність активів (ROA) у 25,86% свідчить про прибутковість компанії від використання її активів. Коефіцієнт інвестиційної активності 30,81% свідчить про те, що приблизно половина чистого прибутку була спрямована на розвиток нових проектів, що збільшить майбутній потенціал зростання та підвищення ефективності. Як наслідок, реалізація нових проектів на підприємстві вже суттєво впливає на підвищення ефективності використання їх потенціалу.

Діяльність Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» свідчить про те, що підприємство вміло використовує свої ресурси в наступних напрямках: збільшення обсягів перевалки: Одним із найвагоміших досягнень підприємства стало постійне збільшення обсягів перевалки вуглеводневих газів та хім. продукції, це гарантує, що компанія зможе завантажити свої виробничі потужності. Річний обсяг СПГ, який перевантажується, становить приблизно 300 тис. тонн, що свідчить про ефективність транспортної системи та складських приміщень. Розташування компанії на Закарпатті пов'язане з перевагами, першою з яких є можливість виходу на міжнародний ринок, зокрема Європейського Союзу.

Це сприяє ефективному використанню логістичних можливостей для обслуговування транзитних вантажів між Україною та ЄС, що дає додаткові переваги.

Інвестиції в модернізацію: постійні інвестиції в удосконалення інфраструктури та технологій є невід'ємною частиною реалізації потенціалу компанії.

Впровадження сучасних автоматизованих систем і модернізація обладнання підігріву товарів і зберігання продукції сприяють підвищенню ефективності роботи будь-якої господарської компанії і одночасно зниженню витрат. Поряд з цим, з метою

більш ефективного використання потенціалу підприємства, у Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» реалізовано ще один захід, спрямований на сприяння розвитку інфраструктури та розширення спектру послуг.

1. Одним із головних проєктів є розширення обсягів зберігання зріджених вуглеводневих газів і продуктів нафтохімії. Це сприятиме збільшенню перевалки вантажів на підприємстві та сприятиме оптимізації у сфері зберігання та перевалки, особливо в умовах високого навантаження.

2. Автоматизація процесів: Сучасна автоматизована система вантажно-розвантажувальних операцій дасть можливість обробляти вантаж з більшою точністю та швидкістю і, таким чином, сприятиме загальному підвищенню продуктивності на підприємстві.

3. Ініціативи з екологічної безпеки: у зв'язку з підвищеними вимогами до екологічної безпеки при перевезенні небезпечних вантажів, компанія встановлює системи екологічного менеджменту, які сприяють пом'якшенню негативного впливу на навколишнє середовище та відповідають міжнародним вимогам.

Реалізація корпоративного потенціалу відображає високий ступінь ефективності, що базується на наступному:

- Фінансові показники — Чистий прибуток і валовий прибуток стабільно зростають, що свідчить про раціональність використання ресурсів.
- Інвестиційна діяльність: регулярні інвестиції в інфраструктуру та технології. зберігаються високі обсяги вантажоперевезень та якість обслуговування.
- Географічні переваги: підприємство розташоване в дуже вигідному місці. ефективне використання його потенціалу в транзитних перевезеннях та подальша інтеграція в міжнародні логістичні мережі.

У зв'язку з цим реалізація нових проєктів та підвищення ефективності роботи забезпечать максимально повне використання потенціалу Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем Мукачево» та гарантують його стабільний розвиток — зростання конкурентоспроможності на ринку логістичних послуг.

2.3 Аналіз та ідентифікація можливих шляхів розширення діяльності підприємства з метою підвищення ефективності використання потенціалу

Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» є досить важливим гравцем у сфері логістики, особливо у сфері паливно-енергетичних товарів (експорт) та зернових продуктів (імпорт). Він пропонує хорошу якість обробки та зберігання товарів. Його розташування фактично дає йому можливість працювати з партнерами з країни та за її межами. Проте для максимального збільшення потенційної частки та підвищення конкурентоспроможності на ринку необхідно окреслити основні напрями розширення діяльності.

Поточний стан підприємства свідчить про наявність низки конкурентних переваг, серед яких сучасна інфраструктура, вдале географічне розташування та постійні клієнти. Компанія також страждає від кількох зовнішніх викликів, таких як зростання конкуренції в околицях, більші екологічні вимоги та зростаюча залежність щодо попиту на хімічні продукти. Зважаючи на ці обставини, розширення бізнесу має здійснюватися обережно, забезпечивши належний план, який повністю включає диверсифікацію послуг, розвиток ринку та інновації через модернізацію технічного обладнання.

Це може відбутися за рахунок розширення кола продуктів переробки: крім хімічних продуктів, фірма може додати суміжні категорії продуктів, такі як харчова сировина, будівельні матеріали та сільськогосподарська продукція. З цим розвитком прийдуть нові клієнти, що зменшить залежність фірми від вузькоспеціалізованого ринку. Пов'язана сфера, де консультування клієнтів з конкретних питань також може заробити компанії.

Ще одним перспективним напрямком є автоматизація та цифровізація виробничих і логістичних процесів. Високі технології в ERP-системах, автоматизованих складах і технологіях прогнозування попиту також можуть вдвічі підвищити ефективність роботи. Це зменшить залежність від людського фактору,

скоротить час обробки вантажу та скоротить операційні витрати, забезпечуючи при цьому прозорість обліку. Також ці рішення дадуть більше плюсів клієнтам: більш актуальна інформація про статус вантажу, точніше планування логістики. Також підприємство має великий потенціал для розширення ринків збуту.

Використання вигідного географічного положення та доступу до міжнародних транспортних коридорів дозволить активно залучати іноземних клієнтів. Орієнтація на міжнародні стандарти якості та екологічності, участь у міжнародних виставках і форумах, активна рекламна кампанія — все це сприятиме поширенню бренду «Петро Карбо Хем-Мукачево» за кордоном.

Співпраця з іноземними партнерами відкриває довготривалу переговорну перспективу для створення комерційних угод, які забезпечують економічну стабільність підприємства.

Першочерговою турботою підприємства є підвищення екологічної відповідальності. Зацікавленість клієнтів у екологічних рішеннях підвищує потребу підприємств впроваджувати технології, які мінімізують вплив на навколишнє середовище.

Модернізація перевантажувального обладнання шляхом впровадження систем контролю викидів та обробки відходів дозволить не лише відповідати сучасним вимогам, але й надасть об'єкту вигляду екологічно чистого. Це приверне увагу нової категорії клієнтів, які цінують сталість.

Зазвичай резерви пов'язані лише з фазою виробництва. Однак значна частина запасів створюється поза фазою видобутку, оскільки використання запасів у цілому є змінною, що залежить від часу, і це дуже важливо для цілей класифікації їх на відкриті та нерозвідані на основі часу формування та використання — поточного, найближче майбутнє (стратегічний) [31] (рис. 2.2.)

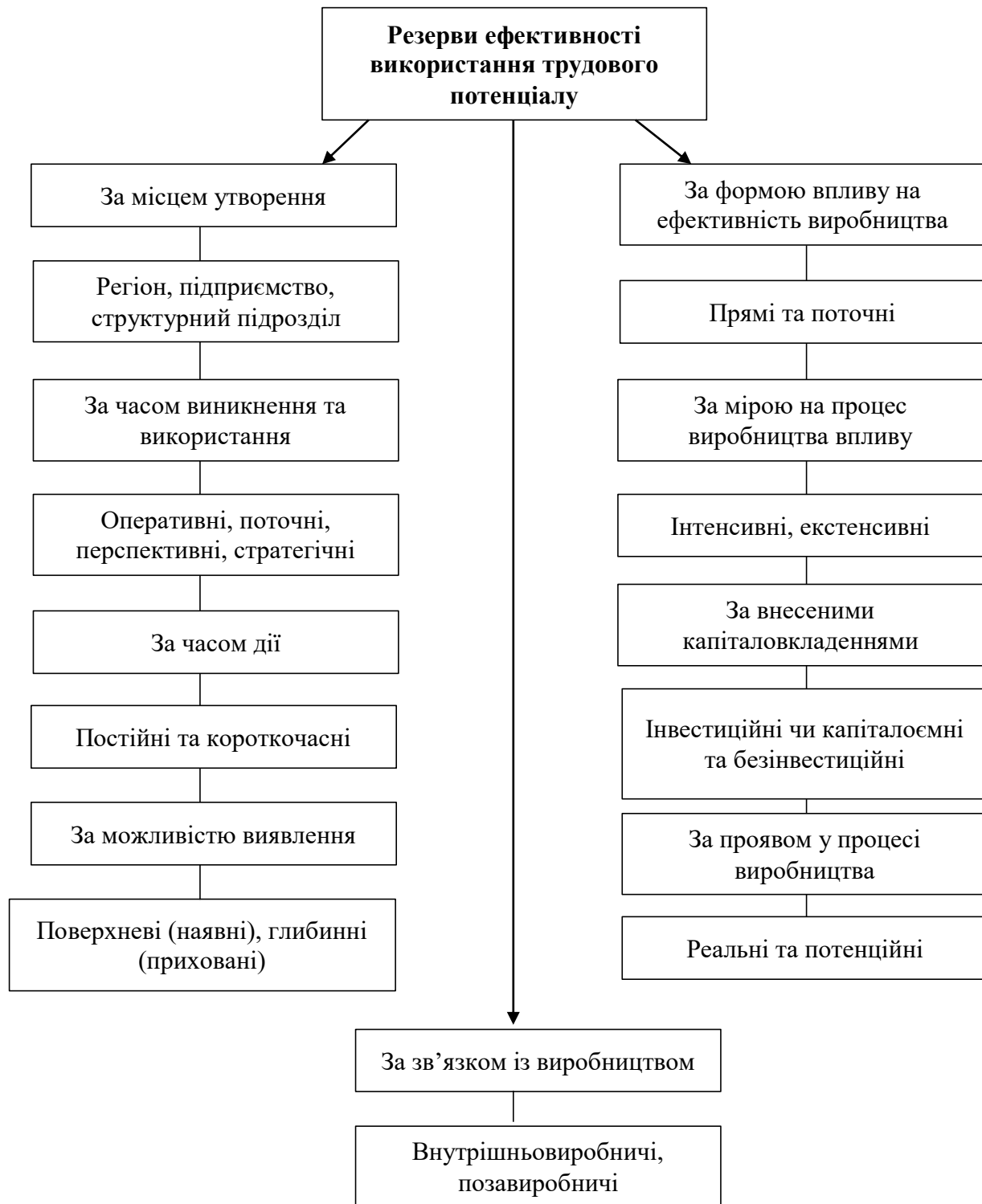


Рисунок 2.3 Резерви ефективності використання трудового потенціалу

Джерело: створено автором

На представленому рисунку зображено резерви ефективності використання трудового потенціалу на підприємстві, а також похідні, за рахунок яких вони формуються, і результати, що з них випливають.

Для реалізації запропонованих заходів підприємство розробляє детальний план дій на етапах модернізації, залучення фінансових ресурсів, навчання персоналу та маркетингового просування. Залучення додаткових інвестицій через грантові програми або партнерські угоди. Полягатиме у потужній підтримці впровадження стратегічних ініціатив, а також моніторингу результатів, який дозволить своєчасно коригувати заходи у разі виникнення нових викликів чи нових можливостей.

Виконання цих рекомендацій дозволить компанії не тільки максимізувати ефективність використання свого ресурсного потенціалу, але й розвинути довгострокові стійкі конкурентні переваги. Це згодом сприятиме зростанню доходів і зміцненню позицій на ринку за рахунок формування іміджу компанії на національному та міжнародному рівнях. Таким чином, те, що пропонується, може стати серйозним кроком вперед для підприємства, що працює в галузі логістики та транзиту з продуктами, пов'язаними з паливом, енергією та зерном, до того, щоб зайняти лідируючі позиції як лідера галузі.

Для визначення можливих шляхів розвитку бізнесу на початковому етапі ми проведемо аналіз кадрового потенціалу Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево». Дані наведені в таблиці 2.12.

Таблиця 2.12 – Забезпеченість підприємства кадрами, 2021-2023рр.

Категорія робітників, чол.	2021	2022	2023	Абсолютний приріст +/-		Відносний приріст %	
				21-22	22-23	21-22	22-23
Середня кількість працівників	149	245	253	21-22	22-23	21-22	22-23
				96	8	39,18	3,16
Керівники	10	10	10	-		-	
Робітники основні	113	202	202	21-22	22-23	21-22	22-23
				89	-	44,05	-
Робітники допоміжні	26	33	41	21-22	22-23	21-22	22-23
				7	8	21,21	19,51

Джерело: розроблено автором на основі статистичної звітності підприємства.

З наведених даних у таблиці видно, що в період з 2021 по 2023 роки було залучено 96 нових працівників, що створило нові робочі місця і свідчить про розширення діяльності підприємства. Серед них 89 – кваліфіковані спеціалісти, які бажають залишитися на підприємстві завдяки сприятливим умовам праці, а 7 – водії, які забезпечують логістичні послуги для сировини. Залучення нових працівників та їхня зацікавленість у подальшій роботі свідчать про те, що керівництво створює оптимальні умови для праці.

Таким чином, після ідентифікації можливих напрямків підвищення ефективності використання потенціалу підприємства було визначено кілька основних напрямків: перший – управління потенціалом і ресурсами, другий – розвиток і вдосконалення виробництва продукції, третій – удосконалення системи управління. Також було підкреслено, що успіх будь-якого підприємства залежить від здібностей і кваліфікації його персоналу.

Ми здійснили всебічний аналіз роботи підприємства, врахувавши його особливості, актуальні потреби та стратегічні цілі. На основі отриманих даних ми пропонуємо даний проект, оскільки він найбільшою мірою відповідає вашим вимогам, сприяє підвищенню ефективності та забезпечує сталий розвиток у довгостроковій перспективі.

РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЄКТУ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ІНОЗЕМНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО»

3.1 Пошук напрямків використання потенціалу з метою підвищення ефективності підприємства

Підвищення рівня ефективності діяльності підприємства можливе завдяки раціональному використанню його потенціалу. Для кожного підприємства така раціональність є унікальною, оскільки враховуються всі наявні ресурси компанії. Відповідно, пошук для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» напрямків використання потенціалу матиме свої особливості. Варто врахувати вагому особливість - підприємство має стратегічно важливе розташування та значний потенціал для розвитку завдяки своїй інфраструктурі й можливостям. Відповідно, вважаємо що в рамках даного дослідження ключовим може стати пропозиція проєкту будівництва високоефективного терміналу для перевантаження аграрної продукції відкриваються нові перспективи для розширення діяльності та підвищення ефективності підприємства.

Основним напрямком використання потенціалу є адаптація існуючої інфраструктури до потреб сучасного аграрного сектору. Завдяки вигідному географічному розташуванню у Мукачеві, підприємство може стати важливим вузлом у логістичному ланцюзі експорту зернових культур з України до країн Європейського Союзу. Запуск терміналу з перевалкою потужністю 200 тонн за годину та можливістю зберігання зерна обсягом до 4 тисяч тонн, який забезпечить перевалку зерна з широкої (СНД) залізничної колії або автотранспорту на вузьку (європейську) колію.

Проєкт спрямований на досягнення кількох важливих цілей: впровадження ефективних схем перевантаження (вагон-вагон, вагон-склад-вагон, авто-вагон, авто-склад-вагон); організацію сервісу зі зберігання зерна для оптимізації логістичних

процесів; та зміцнення позицій підприємства на ринку за рахунок якісних і швидких послуг. Головною місією проекту є розвиток логістичної інфраструктури для зернових культур України, що дозволить задовольнити потреби аграрного бізнесу у високоякісних послугах перевалки, підтримуючи стабільний експорт через західні регіони країни. Це забезпечить оперативність перевантаження, прозорість обліку і високу якість обслуговування клієнтів. Додатково, автоматизація сприятиме зменшенню витрат на обробку вантажів та скороченню часу перевалки, що є важливим фактором для залучення нових клієнтів.

Ще одним напрямком використання потенціалу є орієнтація на розширення клієнтської бази. Новий термінал створить умови для обслуговування не лише українських аграрних підприємств, а й іноземних партнерів, які зацікавлені у швидкому транспортуванні продукції через територію України. Це дозволить підприємству диверсифікувати джерела доходів та зменшити ризики, пов'язані з залежністю від окремих клієнтів.

Важливим аспектом є екологічна відповідальність. Впровадження екологічно чистих технологій у процесі перевалки зернових дозволить підприємству відповідати міжнародним стандартам сталого розвитку. Це не лише зміцнить репутацію підприємства, але й стане конкурентною перевагою на ринку логістичних послуг. Наприклад, використання обладнання з мінімальним рівнем викидів пилу та шуму сприятиме залученню клієнтів, які цінують екологічну відповідальність.

Розвиток терміналу передбачає, перш за все, створення додаткових складських потужностей. Можливість зберігання зерна дасть можливість клієнтам гнучко планувати транспортування продукції, що під час сезонних коливань на аграрному ринку стане досить актуальним. Оптимальна ефективність підприємства вимагає масштабного залучення інвестицій для втілення проекту в життя. Це можуть бути як внутрішні інвестиції, так і зовнішні ресурси у вигляді банківських кредитів, грантів або співпраці з іноземними партнерами. Зібрані кошти будуть спрямовані на будівництво терміналу, придбання сучасного обладнання, перепідготовку персоналу

та впровадження інноваційних технологій. Частина коштів піде на побудову привабливої стратегії ринку днопоглиблювальних послуг. Завдяки високій швидкості перевантаження, надійному зберіганню та екологічній стійкості він стане найкращим учасником торгів, а не просто ще одним учасником торгів. З іншого боку, проект передбачає поглиблення співпраці з великими підприємствами та компаніями, які мають відношення до цієї сфери логістики.

Це призведе не тільки до підвищення ефективності всередині підприємства, а й до соціально-економічного розвитку в регіоні. Створені в регіоні нові робочі місця та надходження інвестицій, а також розвиток транспорту позитивно вплинуть на економіку Закарпатської області. Якщо ринковий проект Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» вийде, то після цього він буде стабільним і буде розвиватися. Виділимо основні шляхи покращення ефективності використання трудового потенціалу підприємства (рис. 3.1).



Рисунок 3.1 – Шляхи покращення використання трудового потенціалу підприємства

Джерело: складено автором

Підвищення ефективності роботи Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» можливе за рахунок повної реалізації наявного потенціалу підприємства. Найважливішими напрямками розвитку є будівництво через високоефективний термінал, адаптація інфраструктури до актуальних потреб аграрної галузі, впровадження нових технологій, екологія. Завдяки вигідному географічному розташуванню компанія має потенціал стати великим логістичним центром для експорту української сільськогосподарської продукції до країн ЄС.

Запланований проект зернового терміналу стане ще одним кроком до підвищення якості обслуговування та скорочення вартості та часу перевалки зерна, а також розширення кола клієнтів. Головним у роботі з міжнародними партнерами є залучення диверсифікації послуг, наявність додаткових складських потужностей та реалізація стратегії сталого розвитку. Після виконання вищезазначених заходів суб'єкт зможе зміцнити свої позиції на конкурентному ринку зерна шляхом залучення нових клієнтів, розвитку інфраструктури регіону та забезпечення стабільності та процвітання в довгостроковій перспективі.

Тому дотримання вказаних рекомендацій сприятиме не лише підвищенню ефективності діяльності підприємства, а й сприятиме позитивному впливу на економічний розвиток Закарпатської області за рахунок створення робочих місць та залучення інвестицій.

Вивчивши діяльність Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», враховуючи його виробничу специфіку, матеріально-технічне забезпечення та напрямки розвитку. Проаналізувавши отриману інформацію, ми пропонуємо проект перевалки зерна, який дозволить оптимізувати наявні потужності, підвищити ефективність зберігання та транспортування продукції, а також збільшити обсяги перевалки вантажів. Тобто цей проект забезпечить стабільність і безперервність роботи, виконуючи стратегічні завдання для підприємства.

Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» є найбільш адекватною альтернативою для підвищення ефективності та підтримки стабільного розвитку з

наступних причин: попит на експорт зерна зростає, а після актуалізації проекту підприємство може завантажувати більше вантажів, що враховує тенденцію зростання аграрного сектору та логістики в Україні; зі збільшенням швидкості перевалки та зниженням втрат при зберіганні та транспортуванні компанія отримає можливість оптимізувати витрати та підвищити рентабельність діяльності. Модернізація дозволить мінімізувати простой, що безпосередньо впливає на зниження експлуатаційних витрат.

З аналізу стало зрозуміло, що продуктивність обробки в поточних умовах має абсолютні обмеження, оскільки вони утримують частку ринку від збільшення обсягу обробки. Розширення складських приміщень і автоматизація дозволять вирішити цю проблему, забезпечивши продовження робочого процесу. Будівництво нових складів і модернізація перевантажувальних ліній дозволить компанії працювати з більшими обсягами вантажів у пікові сезони, а це особливо актуально під час збору врожаю. Автоматизація та встановлення нових систем зберігання знизить ризики псування зерна, що дозволить зберегти його якість та підвищити репутацію компанії серед партнерів та клієнтів. За рахунок покращення інфраструктури та логістики можна очікувати більш швидкої реакції на запити ринку, кращого зв'язку з клієнтами та більшого експорту.

Тому цей проект спрямований на розвиток підприємства, яке допоможе зайняти не тільки лідируючі, а й розширювати лідируючі позиції на ринку. Як наслідок, це буде доступно для ринку.

3.2 Обґрунтування проекту перевантажування зернових для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево»

Враховуючи інфраструктурні можливості досліджуваної компанії, вона готова реалізувати проект з перевалки зерна. Має достатню площу землі; має під'їзні колії європейського стандарту шириною колії 1435 мм і стандарту СНД шириною колії

1520 мм. Крім того, компанія є одним із власників найбільших у Західній Україні наземних перевантажувальних терміналів для зріджених вуглеводневих газів і сипучих продуктів нафтохімії. З 2021 року також розпочала перевалку сільськогосподарської продукції мобільним розвантажувачем у рамках партнерської програми.

Проект з перевалки зерна спрямований на забезпечення ефективної, безпечної та стабільної перевалки зернових вантажів на західному кордоні України. Основною спеціалізацією компанії є перевалка та транспортування зерна за допомогою сучасних технологій та рішень для оптимізації всього логістичного процесу. Тим не менш, розробка автоматизованих систем управління є одним з пріоритетних завдань GrainTrans, оскільки це забезпечує прозорість роботи, зміст і зниження ризиків, пов'язаних з людським фактором.

Розробка проекту спрямована на досягнення найвищого рівня ефективності переробки зерна. Компанія впроваджує оновлені методи управління логістичними процесами з ефективною оптимізацією, яка передбачає доставку за конкретним маршрутом, скорочення часу транспортування та скорочення затримок. Це дозволяє фермерам і постачальникам вчасно доставляти свою продукцію та економити гроші завдяки зниженню витрат і підвищенню прибутковості.

Розглянуте підприємство працює в тісній співпраці з фермерами та постачальниками. Компанія робить все, щоб забезпечити довгострокове партнерство, щоб підтримувалася стабільність і ритмічність перевалки зерна. Також надає консультаційні послуги для фермерів щодо формування стратегій логістики, які були б оптимальними в умовах великої волатильності на ринках та військових загроз, що виникають внаслідок військових дій. Це включає консультації щодо вибору найефективніших маршрутів доставки, планованих умов перевантаження та найкращих рішень для транспортування продукції.

Для забезпечення максимального рівня прозорості та зручності компанія активно впроваджує цифрову платформу, яка дозволить усім учасникам цього

ланцюга обмінюватися інформацією в режимі реального часу та відстежувати стан транспортування та перевалки, а також оперативно реагувати на будь-які зміни. Крім того, це допоможе підвищити точність у сфері управління ресурсами, у зв'язку з транспортуванням і перевалкою зернових культур.

Крім того, запропонований проект розвиває корпоративну соціальну відповідальність через впровадження екологічно чистих видів транспорту та раціонального використання ресурсів. Компанія намагається зменшити вплив своєї діяльності на навколишнє середовище, впроваджуючи технології, які зменшують викиди небезпечних забруднюючих речовин і зберігають енергію. Це допомагає скласти правильне враження про організацію як про соціально відповідальну фірму.

Серед найважливіших стратегічних переваг компанії – гнучкість реагування на мінливу політичну та економічну ситуацію та ризики, що випливають із сторонніх факторів, серед яких також фігурують військові дії. Сучасний уряд оцінює всі ці ризики та пропонує дієві рішення, які можуть зменшити їхні наслідки. Докази, отримані з даних і прогнозів, дали більше шансів для безперервної роботи проекту з перевантаження, а також підтримки високої якості послуг навіть у кризові часи. Налагоджені відносини з кількома міжнародними організаціями, що працюють у сфері логістики та ринку зерна. Вони забезпечують доступ до найсучасніших технологій у процесі розробки. Окрім обміну досвідом із лідерами в цьому секторі, найкращі практики є запровадженням у бізнесі. Все це забезпечило якість обслуговування та стабільність постачання зерна.

Зрештою, цей запропонований проект буде працювати як технологічний стартап у логістиці, об'єднуючи інновації, екологічні цінності та гнучкість у роботі. Фірма розвиває бачення, в якому вона сприяє створенню перевалки зернових культур як простої плагінної системи, в умовах важкого воєнного часу. Розроблений проект спрямований на ефективність та прозорість логістичних процесів при підтримці агробізнесу — сприяння стабільному експорту української продукції.

Щодо реалізації проекту з перевантаження зерна для Іноземного підприємства «Петро Карбо-Хем Мукачево», то, враховуючи актуальність та воєнну обстановку в Україні цього року, необхідна сума інвестицій становить 2 237 473 Євро. Суми інвестиційних коштів, які необхідні для такого будівництва представимо в таблиці 3.1.

Проект реалізовуватиметься у три етапи:

1. **Перший етап** – облаштування перевантажувального вузла для транспортування зерна між вагонами з потужністю 200 т/год, а також будівництво всієї необхідної інфраструктури для його функціонування.
2. **Другий етап** – спорудження трьох оперативних силосів (хоперів) для зберігання зерна, що дозволить незалежно організовувати подачу вагонів на широкій та вузькій коліях.
3. **Третій етап** – створення комплексу для перевантаження зернових з автомобільного транспорту у вагони або їхнього тимчасового зберігання в оперативних сховищах.

Таблиця 3.1 – Розподіл інвестиційних коштів будівництва терміналу перевантаження зернових у 2025 році

Найменування розділів	Сума розділу, грн. з ПДВ	Сума розділу, € з ПДВ	Структура, %
Вартість матеріалів та буд. робіт 1-ї черги будівництва	15 479 601	408 972	18,28
Вартість монтажу обладнання та металоконструкції 1-ї черги будівництва	5 158 300	136 283	6,09
Вартість технологічного обладнання 1-ї черги будівництва	10 550 468	278 744	12,46
Супутні додаткові витрати 1-ї черги	2 500 000	66 050	2,95
Вартість 1-ї черги будівництва	33 688 369	890 049	39,78
Вартість матеріалів та буд. робіт 2-ї черги будівництва	7 000 000	184 941	8,27
Вартість монтажу обладнання та металоконструкції 2-ї черги будівництва	4 000 000	105 680	4,72

Найменування розділів	Сума розділу, грн. з ПДВ	Сума розділу, € з ПДВ	Структура, %
Вартість технологічного обладнання 2-ї черги будівництва	19 500 000	515 192	23,03
Супутні додаткові витрати 2-ї черги	500 000	13 210	0,59
Вартість 2-ї черги будівництва	31 000 000	819 022	36,60
Вартість матеріалів та буд. робіт 2-ї черги будівництва	7 000 000	184 941	8,27
Вартість монтажу обладнання та металоконструкції 2-ї черги будівництва	4 000 000	105 680	4,72
Вартість технологічного обладнання 2-ї черги будівництва	7 000 000	184 941	8,27
Супутні додаткові витрати 2-ї черги	2 000 000	52 840	2,36
Вартість 3-ї черги будівництва	20 000 000	528 402	23,62
ВСЬОГО	84 688 369	2 237 473	100,00

Джерело: розроблено автором.

Фінансування проєкту: 1 та 2 етап в розмірі 1 709,1 тис. € (76,4%) – у 2025 році за рахунок власних ресурсів Компанії; 3 етапи в розмірі 528,4 тис. € (23,6 %) у 2026 році за рахунок кредитних коштів.

Перед запуском проєкту, що спеціалізується на перевантаженні зернових в умовах воєнного конфлікту в Україні, було проведено глибокий аналіз ринку. Дослідження зернової галузі в контексті впливу війни дозволило виявити як потенційні можливості, так і виклики, з якими стартап може зіткнутися.

Перевалка зерна є однією з найважливіших складових стабілізації зернового ринку, особливо в період війни, коли обмеженість ресурсів і ризики безпеки значно ускладнюють будь-яку логістику. Україна входить до числа провідних країн як за виробництвом зерна, так і за експортом зерна; зерновий сектор віднесено до стратегічних для економіки держави. Проблеми транспортування та перевалки зерна, викликані війною, викликають пошук нових ефективних рішень для подолання викликів, що виникли.

Ми розуміємо, що ринок логістики зерна та перевалки є жвавим за участю кількох інших зацікавлених сторін. Тому ми прагнемо запропонувати унікальні переваги, які дозволять нам виділятися серед інших і зайняти свою нішу.

Основними складовими конкурентоспроможності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» при реалізації проекту стане:

1. **Експертність та професійні знання:** Grain Trans володітиме глибоким розумінням логістичних процесів і транспортування зернових культур, особливо в умовах воєнного конфлікту. Завдяки досвіду та знанню потреб клієнтів, стартап зможе пропонувати кваліфіковані консультації та розробляти індивідуальні рішення для кожного клієнта, враховуючи їх специфічні вимоги.
2. **Адаптивність і швидкість реакції:** У зв'язку з динамічними умовами війни, GrainTrans здатен швидко адаптуватися до змін. Компанія пропонуватиме гнучкі логістичні рішення, які забезпечать оперативну реакцію на нові виклики, а також максимально швидке доставлення зернових до місць призначення.
3. **Безпека та надійність:** Надійність перевезень та забезпечення збереження вантажів стануть одним із ключових пріоритетів компанії. Використання чітких процедур безпеки та контролю дозволить мінімізувати ризики пошкодження або втрати продукції під час транспортування.
4. **Інноваційні підходи:** Стартап застосовуватиме новітні технології для оптимізації логістичних процесів та вдосконалення взаємодії з клієнтами. Використання інформаційних систем дозволить клієнтам у реальному часі відстежувати статус перевезень та контролювати кожен етап доставки зернових.
5. **Конкурентна ціна:** підприємство прагне забезпечити оптимальне співвідношення ціни та якості своїх послуг. Завдяки ефективному управлінню витратами компанія запропонує економічно вигідні рішення, які допоможуть клієнтам мінімізувати свої логістичні витрати без втрати якості обслуговування.

Конкурентоспроможність є ключовим фактором формування позитивного іміджу компанії. Щоб International Paper знали як сучасного та надійного партнера,

який здатний адекватно та ефективно вирішувати логістичні завдання навіть у найскладніших умовах — це означає встигати їх вирішувати, а іншим це не вдавалося, стартап-бренд повинен виступати за інновації, безпеку, та якісні послуги.

Крім того, компанія визначить усі можливі конкурентні середовища, а також сильні та слабкі сторони таких гравців ринку. Він з готовністю розкриє всі перспективні ніші та як завжди робити краще, створюючи власні пропозиції. GrainTrans збирається постійно працювати над своїми процесами, тому що тільки в цьому випадку він зможе випередити конкурентів і водночас задовольнити постійно зростаючі вимоги ринку.

Особливу увагу буде приділено управлінню військовими ризиками. Розробка політики управління ризиками допоможе йому вчасно реагувати на будь-які непередбачені події та гарантувати, що їхній вплив на його діяльність буде мінімізовано.

Таким чином GrainTrans стане конкурентоспроможним логістичним стартапом. Вона стане компанією, здатною працювати та бути життєздатною в будь-якому військовому середовищі щодо безпеки транспортних перевезень, подолавши пов'язані з війною тягарі в галузі та створивши велику цінність для своїх клієнтів.

Основними клієнтами Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» в результаті реалізації проекту постануть:

1. **Зернові компанії.** Іноземне підприємство співпрацюватиме з виробниками та експортерами зернових культур, які потребують перевалки продукції зі своїх сховищ на транспортні засоби для подальшої доставки. Послуги компанії забезпечать швидкий, безпечний і ефективний процес перевалки, мінімізуючи ризики втрати або пошкодження вантажу, що є критично важливим для збереження якості зерна.
2. **Транспортні компанії.** Іноземне підприємство працюватиме з логістичними підприємствами, що спеціалізуються на транспортуванні зернових. Надання послуг з перевалки дозволить їм зменшити час простою транспорту,

оптимізувати процеси завантаження та розвантаження, а також забезпечити швидку і якісну обробку вантажів.

3. **Міжнародні партнери.** Іноземне підприємство налагоджуватиме співпрацю з закордонними дистриб'юторами та імпортерами зернових культур. Компанія надаватиме послуги, які сприятимуть ефективному транспортуванню та перевалюванню продукції навіть в умовах воєнного конфлікту, підтримуючи безперервність логістичних ланцюгів і задовольняючи попит споживачів на міжнародному рівні.

У межах реалізації цього проєкту пропонується впровадження наступної організаційної структури управління GrainTrans (рис.3.3).

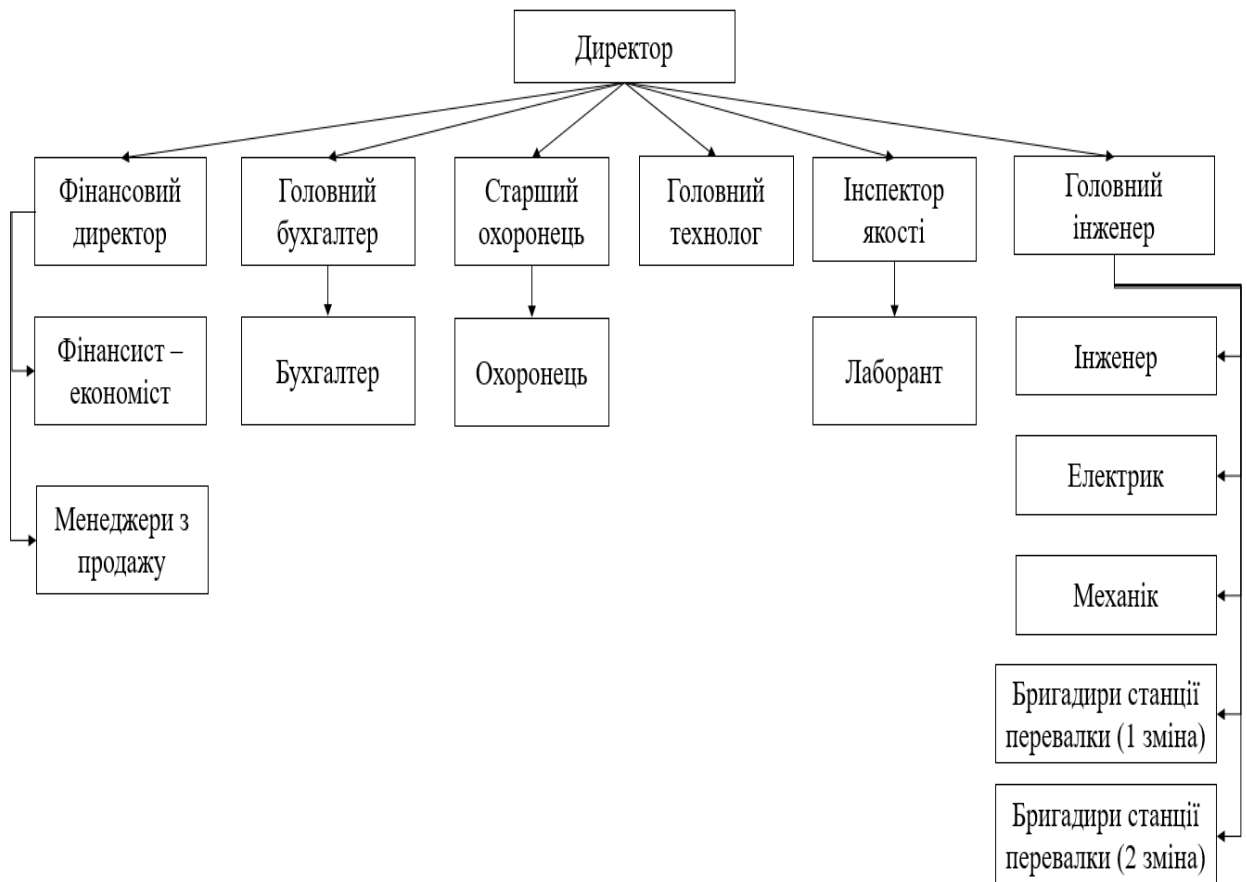


Рисунок 3.3 – Організаційна структура підприємства в результаті реалізації проєкту терміналу перевантажування зернових

Джерело: розроблено автором.

Опис обов'язків персоналу:

- **Фінансовий директор та фінансист-економіст** – відповідатимуть за планування, ведення обліку, контроль, звітність, аналіз фінансової діяльності, а також управління ресурсами та витратами підприємства.
- **Менеджери з продажу** – займатимуться просуванням послуг компанії та пошуком клієнтів для забезпечення стабільного продажу.
- **Головний бухгалтер** – організовуватиме та контролюватиме ведення бухгалтерського обліку компанії.
- **Старший охоронець** – відповідатиме за підтримання безпеки та порядку на території підприємства.
- **Технолог** – керуватиме технологічними процесами, забезпечуючи їх безперебійну роботу.
- **Інспектор якості** – здійснюватиме перевірку якості зернових культур, зокрема аналіз вологості та інших параметрів для відповідності встановленим стандартам.
- **Лаборант** – проводитиме фізико-хімічний аналіз зразків зерна для визначення його якості та дотримання нормативів.
- **Головний інженер** – відповідатиме за вирішення технічних завдань і забезпечення належного стану інфраструктури.
- **Електрик** – забезпечуватиме коректну роботу систем електропостачання на підприємстві.
- **Механік** – усуватиме технічні несправності обладнання, підтримуючи його у робочому стані.
- **Бригадир станції перевантаження** – контролюватиме всі етапи перевантаження зерна, забезпечуючи їх ефективне виконання.

Виробничий процес компанії з перевантажування спеціалізується на перевалці зерна в умовах воєнного конфлікту, охоплює кілька основних етапів. Основна мета – організувати швидкий, безпечний і максимально ефективний процес перевантаження,

мінімізуючи ризики та знижуючи негативний вплив викликів, пов'язаних із війною, на логістичні операції.

Технологічний процес в рамках проєкту побудований на сучасних рішеннях, що забезпечують точність, ефективність та надійність перевалки зерна. Вхідний та вихідний контроль здійснюватиметься через автоматизований лабораторно-ваговий комплекс. Сертифікована лабораторія, оснащена сучасним обладнанням, дозволить швидко та точно визначати основні параметри зерна.

Зерно надходитиме залізничним транспортом через конвеєрну систему, обладнану обвідним бункером, що виключає ризик блокування ланцюга. Продуктивність конвеєра становить 200 тонн на годину. Враховуючи високий рівень залягання ґрунтових вод, проєкт передбачає мінімальне використання підземних конструкцій, зокрема, завдяки горизонтально-похилим конвеєрам для прийому продукції. Підйомний приямок розташовано вище рівня води для забезпечення стійкості та ефективності роботи.

Зерно транспортуватиметься терміналом по "широкій" залізничній колії в кондиційному стані, що виключає потребу в додатковому митті чи сушінні. Для тимчасового зберігання використовуються металеві хопери з конусним днищем, об'ємом 1454 м³ кожен. Такий підхід дозволяє автоматизувати процеси зберігання і зосередитися на високій швидкості товарообігу. Завантаження та розвантаження хоперів здійснюється за допомогою конвеєрів та підйомників з продуктивністю 200 тонн на годину. Хопери оснащені системою моніторингу якості продукції, вентиляцією та датчиками рівня, що гарантує збереження зерна у належному стані.

Виробничий процес компанії забезпечує безперебійну, якісну та безпечну перевалку зернових культур навіть в умовах воєнного конфлікту з використанням сучасних технологій та передові логістичні рішення для досягнення максимальної ефективності та задоволення потреб наших клієнтів.

Зазначимо, що SWOT-аналіз є дуже важливою оцінкою внутрішніх і зовнішніх факторів, що впливають на проєкт будівництва перевантажувального терміналу. Він

розглядатиме сильні та слабкі сторони підприємства, а також можливості та загрози, які виникли в оточенні фірми. Такі результати аналізу є основою для ефективного стратегічного планування розвитку та зростання конкурентоспроможності компанії.

Внутрішнє середовище

Сильні сторони:

1. Вигідне географічне розташування поблизу кордону з Європейським Союзом (на відстані 50–100 км від сусідніх країн).
2. Наявність власних залізничних колій, які відповідають як європейським стандартам (1435 мм), так і стандартам країн СНД (1520 мм).
3. Функціонуюча інфраструктура, включаючи електропостачання, свердловини, пожежні водойми, дороги з твердим покриттям та інші елементи, необхідні для роботи підприємства.
4. Перехід від мобільної технології перевантаження зерна (авто–вагон) до високопродуктивної стаціонарної системи.
5. Ефективна організація процесів перевантаження за різними схемами: вагон–вагон, вагон–склад–вагон, авто–вагон, авто–склад–вагон.
6. Наявність можливостей для зберігання зернових як додаткової послуги, що сприяє підвищенню ефективності перевантаження та швидкості обігу вагонів.

Слабкі сторони:

1. Можливі перебої в роботі підприємства через запровадження нового напрямку діяльності.
2. Проблеми з використанням інфраструктурних об'єктів, таких як свердловини, водойми та державні дороги з твердим покриттям.

Зовнішнє середовище

Можливості:

1. Розширення клієнтської бази за рахунок співпраці не лише з сусідніми країнами, а й з іншими ринками, що призведе до збільшення обсягів перевалки.

2. Розширення спектра послуг, наприклад, додавання перевантаження нафтопродуктів, що сприятиме диверсифікації діяльності.
3. Встановлення партнерських відносин з аграрними організаціями, що забезпечить стабільне постачання продукції та розвиток довгострокових взаємовигідних відносин.

Загрози:

1. Підвищення цін на паливно-мастильні матеріали, що збільшить витрати на логістику.
2. Прискорений знос технологічного обладнання та інфраструктури через високі обсяги перевалки продукції.

У проекті створені всі передумови для успішної реалізації та створення конкурентоспроможного логістичного підприємства з перевалки зернових культур в умовах сучасних викликів. Все це зможе забезпечити ефективність, швидкість і безпеку логістичних операцій завдяки вигідному розташуванню поблизу кордону з ЄС, розвиненій інфраструктурі з автоматичними процесами перевалки, а також потужностям зберігання зерна.

Головною перевагою є здатність компанії легко встигати за змінами зовнішнього середовища, тобто нові технології плюс партнерство з сільськогосподарськими організаціями та міжнародними клієнтами. Це дозволяє розширити спектр послуг і збільшити обсяги перевалки. Надійна база для розвитку. Однак деякі потенційні пов'язані з цим підводні камені – це зростання цін на ресурси, зношеність обладнання та можливі збої в реалізації нових сфер діяльності.

З іншого боку, реалізація стратегії сталого розвитку, відповідальності за навколишнє середовище та тісної співпраці з клієнтами та партнерами допоможе мінімізувати ці ризики для фірми, щоб краще позиціонуватись на ринку. Таким чином, завдяки виявленим можливостям розвитку потенціалу, будівництво зернового терміналу підвищить рівень ефективності компанії та створить можливість стати інноваційним лідером у сфері логістики, забезпечуючи додану вартість своїм клієнтам

та сприяючи розвитку сільського господарства. сектора України навіть у важких умовах. Це забезпечить довгострокову стабільність і успіх проекту.

3.3 Аналіз потенційних ризиків та планування їх вирішення для ефективного управління потенціалом Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО»

Для використання потенціалу Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» необхідний аналіз ризиків, що впливають на його діяльність, з подальшою розробкою заходів щодо їх ліквідації. Ризики можуть виникати як із внутрішнього, так і зовнішнього середовища компанії; отже, необхідний комплексний підхід до управління ризиками.

Один із основних ризиків, з якими стикається фірма, пов'язаний з навколишнім середовищем у зв'язку з дотриманням необхідних стандартів охорони навколишнього середовища та раціонального використання природних ресурсів (зокрема, води, електроенергії та транспортної інфраструктури). Основним способом їх мінімізації є активна взаємодія компанії з національними та міжнародними природоохоронними організаціями, запровадження сучасних екологічних технологій і приєднання до програм ініціації щодо захисту природних ресурсів, що зменшує негативний вплив на навколишнє середовище. Він також має розробити стратегії управління водними та енергетичними ресурсами, які сприятимуть подальшому зниженню витрат і забезпеченню стійкості виробничих процесів.

Іншим не менш важливим є ресурсний ризик, який виникає через збої в ланцюжку поставок або обмеження в комунальних послугах, таких як водопостачання, дороги загального користування та електроенергія. Щоб позбутися цього, організація буде впроваджувати власні енергозберігаючі рішення, оновлювати внутрішню IT-інфраструктуру на корпоративному рівні та розробляти кілька способів заміщення для постійної працездатності.

На основі сценарного аналізу показники ефективності проекту будівництва терміналу з перевантажування зернових розглянуто за песимістичним, реалістичним та оптимістичним варіантами розвитку подій. Вважаємо, що у випадку, якщо підприємство перевантажуватиме в середньому по 10000 т зернових на місяць – це песимістичний варіант розвитку подій, при 15000 т – реалістичний, та 20000 т на місяць – оптимістичний. В таблиці 3.2. представимо результати показників ефективності проекту за даних сценаріїв.

Таблиця 3.2 – Показники ефективності проекту будівництва терміналу перевалювання зернових Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево».

Місячний оборот продукції	10 000 т	15 000 т	20 000 т
Сума інвестицій, тис. €	2 237,47		
Ціна послуги, €/т	12,0		
Монетарні виробничі витрати, €/т	5.5	5	4.5
Маржинальність, тис. €	780	1260	1800
Маржинальність, €/т	6,50	7,00	7,50
Дисконтована окупність, років	4,46	2,76	2,01
Середня норма дохідності (PI)	1,30	2,11	3,02
Індикатор IRR, %	15%	37%	58%
NPV*, тис. €	666,85	2475,84	4522,71

Джерело: розроблено автором

Екологічна експертиза є невід’ємною частиною роботи компанії щодо реалізації проекту, який стосується перевалки зерна в складних умовах військового конфлікту. Організація повністю усвідомлює важливість критерію охорони навколишнього середовища та збереження здоров’я людини та спрямовує свою діяльність на забезпечення заходів екологічної безпеки та зменшення негативного впливу на природу.

Ключові аспекти екологічної оцінки включають:

1. Використання екологічно безпечних технологій: GrainTrans запровадить сучасні рішення, які мають призвести до мінімізації шкідливого впливу на навколишнє середовище. Усі машини та обладнання, які будуть використовуватися у виробничих процесах, відповідають високим стандартам енергоефективності, екологічної безпеки та мінімізації викидів.
2. Оптимізація використання ресурсів: Компанія зменшить споживання ресурсів, включаючи енергію, воду тощо, у своїй діяльності. Завдяки оптимізації виробничих процесів і запровадженню ефективних методів управління компанія може максимізувати використання наявних ресурсів.
3. Збереження біорізноманіття.

Кожна з цих ініціатив є одним із планом сталого розвитку компанії. Вони стимулюють здатність берегти довкілля та покращувати якість життя в регіонах, де працює компанія. GrainTrans має стати іконою екологічно відповідального бізнесу, оскільки надихає на світле стале майбутнє для поколінь спадкоємців. Погашення кредиту, залученого для реалізації проекту, передбачається за рахунок доходів від надання послуг, отриманих під час реалізації другого та третього етапів, а також додаткових інвестиційних внесків партнерів. За розрахунками, термін окупності проекту становить 2,8 роки за варіанту перевантажування 15000 т зернових на місяць. Інвестиційні кошти будуть спрямовані на придбання та встановлення необхідного обладнання для виконання завдань проекту, який складається з трьох етапів будівництва, які наведено вище, а також створення сертифікованої лабораторії з сучасним обладнанням для точного аналізу якості зерна.

Розглянувши представлений проект з різними варіантами місячного обороту продукції, можемо побудувати прогноз показників дохідності за різними сценаріями. І так, за песимістичного варіанту розвитку подій (10 000 т. перевантажування) показники дохідності наведемо на рис. 3.4.

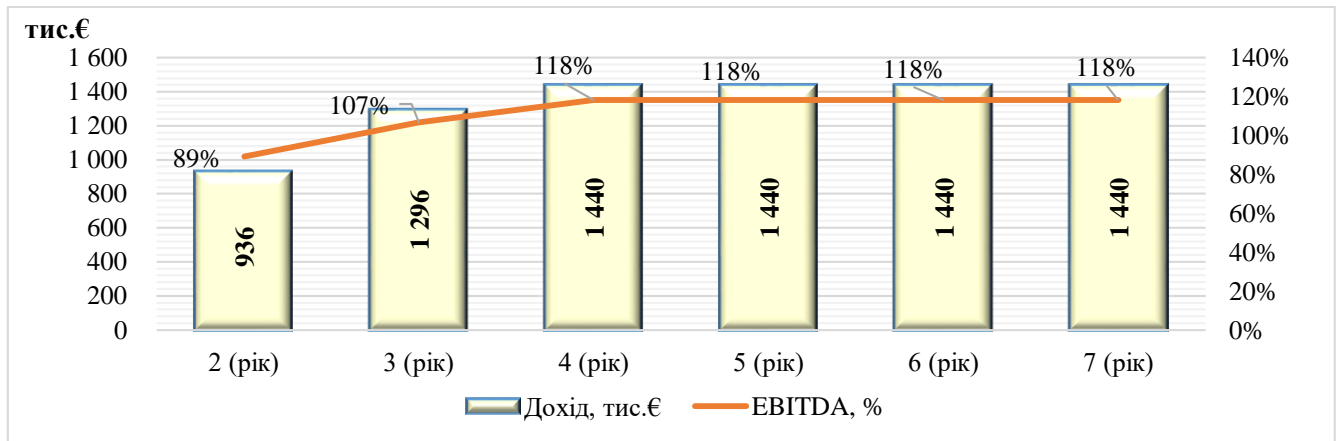


Рисунок 3.4 – Динаміка зміни показників дохідності за песимістичного варіанту перевантажування зернових на місяць (10 000 т)

Джерело: побудовано автором

Отже, з представленою рисунку можемо сказати те, що починаючи із третього року запуску проєкту спостерігаємо його прибуткову діяльність, однак така ситуація спостерігатиметься протягом всіх наступних років на рівні ЕВІТДА 118 %. Якщо розглянути реалістичний сценарій і прогнозувати той варіант розвитку подій коли завантаженість перевантаження буде в середньому на місяць 15 000 т зернових – спостерігається ліпша картина функціонування проєкту – показник ЕВІТДА становитиме на 22% більше, що є позитивним (рис. 3.5).

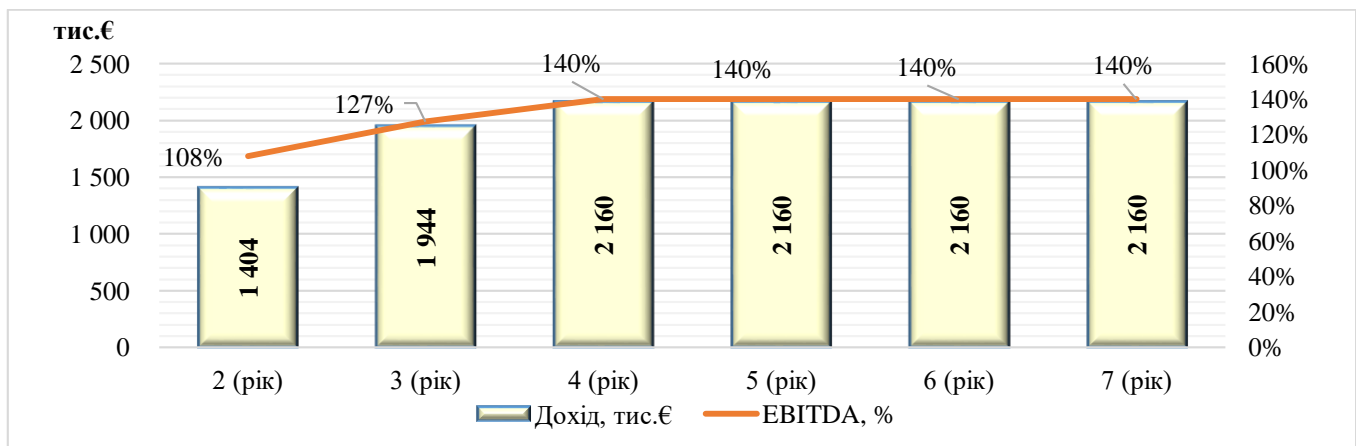


Рисунок 3.5 – Динаміка зміни показників дохідності за реалістичного варіанту перевантажування зернових на місяць (15 000 т)

Джерело: побудовано автором

Якщо розглянути оптимістичний сценарій розвитку подій із завантаженістю перевантажувального терміналу на рівні 20 000 т зернових на місяць – досягаються найвищі показники, вже від 2 року впровадження проєкту, відповідно дохідність буде найвищою і становитиме 2880 тис. €, а рівень EBITDA – 167%.

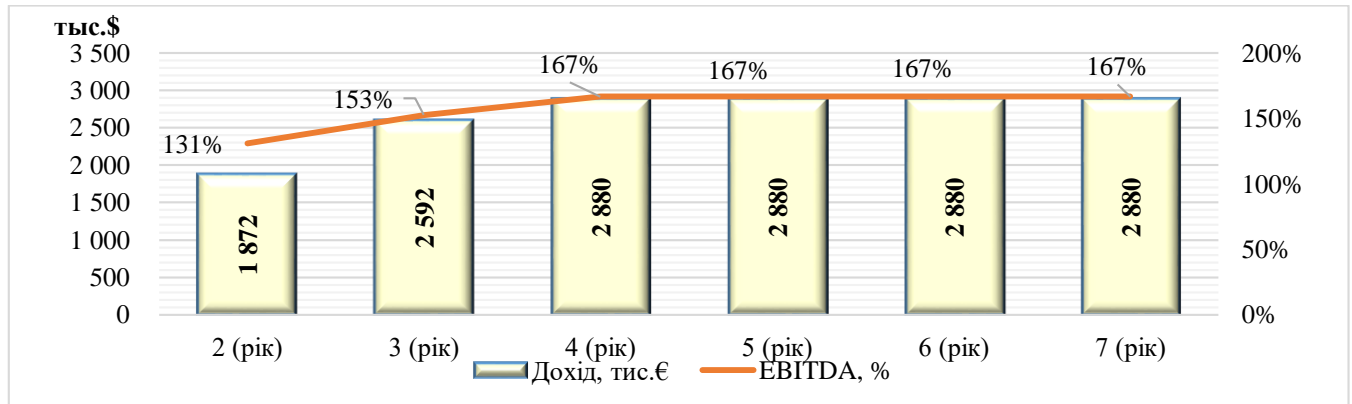


Рис. 3.6 – Динаміка зміни показників дохідності за оптимістичного варіанту перевантажування зернових на місяць (20 000 т)

Джерело: побудовано автором

Отже, за будь-якого варіанту розвитку подій проєкт є ефективним, однак рівень дохідності відрізняється в залежності від обсягу перевантаження: чим вищий обсяг перевантаження зернових – тим вищий рівень дохідності, і навпаки.

Зниження обсягів постачання зернових є потенційним ризиком для проєкту, який може негативно вплинути на ефективність терміналу для перевантажування зерна. В залежності від сценарію розвитку подій, наслідки зниження обсягів перевантаження будуть варіюватися:

1. Песимістичний сценарій (10 000 т на місяць):

- Зниження EBITDA: При обсягах перевантаження на рівні 10 000 т на місяць, проєкт вже на старті стикається з обмеженим потенціалом прибутковості. У разі додаткового зниження обсягів, зменшення EBITDA може бути суттєвим, що ще більше підвищить ризик фінансових труднощів.

- Подовження терміну окупності: Зниження обсягу перевантаження може призвести до значного подовження терміну окупності проекту, що в свою чергу зменшить інтерес інвесторів і підвищить витрати на обслуговування кредиту.
- Зниження маржинальності: Зменшення обсягів перевантаження спричинить зниження маржинальності на одиницю продукції, що вплине на загальний фінансовий результат.

2. Реалістичний сценарій (15 000 т на місяць):

- Зниження рівня дохідності: Хоча реалістичний сценарій передбачає більший обсяг перевантаження, зниження цього обсягу може призвести до помітного зниження показників дохідності, таких як EBITDA та маржинальність, хоча це буде менш критично порівняно з песимістичним варіантом.
- Подовження терміну окупності: Якщо обсяги перевантаження знижуються, термін окупності проекту може збільшитися, хоча і не настільки, як у песимістичному сценарії. Це може спричинити більші витрати на фінансування та кредитування.
- Зменшення інтересу інвесторів: Зниження обсягів перевантаження може зменшити перспективи росту проекту, що може вплинути на привабливість інвестицій у проект.

3. Оптимістичний сценарій (20 000 т на місяць):

- Невелике зниження рівня прибутковості: У разі зниження обсягів перевантаження навіть до 15 000 т на місяць, проект за оптимістичним сценарієм буде зберігати досить високий рівень прибутковості, але все ж ризик зниження маржинальності та EBITDA залишатиметься.
- Вплив на зростання доходів: Зниження обсягів перевантаження може дещо обмежити темпи зростання доходів проекту, хоча рівень дохідності все одно залишатиметься високим.

- Термін окупності: Зменшення обсягів перевантаження на етапах зростання може призвести до більш повільного повернення інвестицій, хоча це не матиме такого серйозного впливу на термін окупності, як у попередніх сценаріях.

Усі ці ризики пов'язані з можливими зменшеннями обсягів перевантаження зернових на терміналі, і для кожного сценарію потрібно розробити стратегії мінімізації таких ризиків. Включення запасів потужностей, гнучкість у регулюванні обсягів перевантаження та адаптація до змін на ринку можуть допомогти знизити негативний вплив зниження постачання.

Технологічні ризики стосуються зношеності або поломки обладнання, переривання роботи технічної системи або недостатній рівень автоматизації. Компанія використовуватиме автоматизовані системи для моніторингу стану обладнання та впровадження нових технологій, скорочуватиме їх шляхом планування регулярного технічного обслуговування та, нарешті, досягне стабільної роботи виробництва, яка мінімізує ризик простою.

Фінансові ризики - це збільшення вартості ресурсів, нестабільність економічної ситуації та коливання валютних курсів. Однак, зменшуючи ці ризики, компанія буде диверсифікувати джерела фінансування, залучати інвесторів, оптимізувати витрати та розробляти довгострокові стратегії управління фінансами. Основна увага буде зосереджена на побудові сталого партнерства з клієнтами та постачальниками.

Також компанією враховуються соціальні ризики, пов'язані з можливим негативним впливом місцевого населення. Щоб їх мінімізувати, у свою чергу, буде налагодження комунікації з місцевими громадами, сприяння створенню нових робочих місць, підтримка соціальних ініціатив (освітніх, культурних проєктів), інвестиції в розвиток регіональної інфраструктури. Всі ці дії реалізуються в рамках довгострокової стратегії розвитку. Це визначить реальну здатність Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» реалізувати свій потенціал і визначити виклики як можливість розвитку стійких конкурентних переваг.

ВИСНОВКИ

Стратегічна мета компанії досягається шляхом ефективного використання потужностей, оскільки вона досягається шляхом раціонального використання ресурсів. Потенціал підприємства – це сукупність його ресурсів і потенціалу, що забезпечує стабільність і розвиток у будь-якому бізнес-середовищі. Форми ефективності, як правило, включають використання ресурсів, чуйність ринку, інновації та продуктивність. Ці частини разом створюють організацію, яка може не тільки зберігати свою ефективність, але й підтримувати її зростання на динамічному ринку.

Стратегічно важливий потенціал компанії ефективно пристосовується до мінливих ринкових умов для отримання надійних конкурентних переваг у найефективніший спосіб шляхом правильного розподілу ресурсів, як вважається, стратегічно важливий підхід до аналізу розвитку формування потенціалу компанії. Суть полягає в об'єднанні фінансових, матеріальних, кадрових та інформаційних ресурсів як за рахунок зовнішніх, так і внутрішніх джерел шляхом включення зовнішніх чинників і внутрішнього обмеження потенціалу розвитку. Сильні та слабкі сторони, можливості та загрози – це визначення як внутрішніх, так і зовнішніх інвестицій і тендерів за допомогою SWOT-аналізу сучасних програм та оцінки KPI. Розвиток потенціалу працює з інноваціями на практиці та інвестуванням у людські ресурси, одночасно оптимізуючи процеси з адаптивною корпоративною культурою. Довгострокові стратегічні цілі щодо об'єднання та розвитку повністю інтегрованих елементів за принципом синергії шляхом об'єднання їх у єдину структуровану систему забезпечують підвищення ефективності діяльності та конкурентоспроможності в навколишньому середовищі.

Управління потенціалом підприємства є однією зі складових ефективної діяльності, спрямованої на досягнення мети стратегії. Ця система управління передбачає застосування різноманітних методів, спрямованих на оптимальне

використання ресурсів, максимальну ефективність праці та сталість розвитку підприємства. За декількома ознаками методи можна класифікувати на: адміністративні, економічні, соціально-психологічні та інноваційні.

Для розкриття теми дипломної роботи було обрано Іноземне підприємство «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО». В результаті налізу діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево», з'ясовано що підприємство відіграє важливу роль у логістичній діяльності, перевалці скраплених вуглеводневих газів, нафтохімічної та сільськогосподарської продукції. У фінансовому аспекті відзначено стабільне зростання та високий потенціал реалізації завдяки ідеальній геолокації, оновленій інфраструктурі та якісному менеджменту компанії.

В результаті аналізу фінансових показників компанії за 2021-2023 роки Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» демонструє позитивну динаміку та значне зростання фінансових показників. За рахунок значно більшого чистого доходу від продажів (з 37 246 000 грн у 2021 році до 93 733 000 грн у 2023 році), що говорить про успішність стратегії та зростання попиту на продукцію. У 2022 році валовий прибуток зріс втричі; однак її зниження у 2023 році може свідчити про зростання вартості. Чистий прибуток після збитків у 2021 році відновився і склав 48,674 тис. у 2022 році та 32185 тис. грн у 2023 році. Зросли оборотні активи та грошові кошти, що ставить питання про ліквідність та платоспроможність підприємства; однак, щоб зберегти фінансову ситуацію стабільною, у 2023 році необхідно оптимізувати адміністративні витрати.

Аналіз фінансових показників Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» за 2020-2023 роки виявляє кілька важливих тенденцій, які чітко демонструють зміну економічної ситуації на підприємстві, а також деякі проблеми, які потребують уваги та коригування стратегії управління. Протягом 2020-2023 років ліквідність компанії істотно зростає. Коефіцієнт поточних витрат зростає з 0,84 до 7,03; це доводить, що поточні активи значно зросли на відміну від поточних

зобов'язань. Це може означати, що компанія має достатньо ліквідних активів для виконання своїх зобов'язань.

Зростання показників швидкої ліквідності та абсолютної ліквідності також свідчить про збільшення обсягів найбільш ліквідних активів та підвищення фінансової стійкості. Маневреність оборотних коштів зростає з 0,15 до 0,46, що передбачає більш ефективне управління оборотними активами. Це дозволяє бізнесу вчасно реагувати на будь-які зміни в ринковому середовищі. Фінансово-економічні показники за період з 2020 по 2023 роки відображають величезні коливання, зокрема показники ROI ROE та ROA впали з 0,69 у 2020 році до 0,20 та 0,19 у 2023 році. Це говорить про зниження прибутковості інвестицій, капіталу та активів. ROM, незважаючи на свою нестійкість, у 2022 році підскочив до 2,28, а потім знову впав до 1,17 у 2023 році. Ця ситуація може вказувати на проблеми з цінами та управлінням витратами, які потребують обережної перевірки. Стійке зниження показників RCA та RFA свідчить про неефективність управління оборотними та необоротними активами в підвищенні прибутковості підприємства. Це може лише свідчити про певний прогрес в управлінні працею, але ще багато чого потрібно зробити для підвищення ефективності використання людських ресурсів. Також знизився коефіцієнт адекватності основних фондів з 0,61 у 2020 році до 0,52 у 2023 році, що свідчить про деяке старіння основних фондів з подальшою втратою ефективності. Підвищення показника зносу (з 0,39 до 0,48) свідчить про необхідність заміни обладнання для збереження ефективності виробництва. Оптимізація використання оборотних коштів, покращення управління витратами та обліку витрат підвищать прибутковість та стабільність компанії. Подальші інвестиції в технічне оновлення основних фондів та інноваційні технології дадуть додаткові можливості для підвищення ефективності виробництва. При тенденції до зниження показників рентабельності організація буде і надалі розвивати політику підвищення ефективності використання ресурсів, спрямовану на відновлення зростання прибутку. В цілому підприємство демонструє позитивні зміни в ліквідності та маневреності, але демонструє погану картину щодо

ефективності використання ресурсів та прибутковості, що означає необхідність перегляду стратегії управління для забезпечення фінансової стабільності в майбутньому.

Розглядається система управління потенціалом підприємства, яка є основою для побудови системи управління потенціалом підприємства і має базуватися на науково обґрунтованій концепції, яка б враховувала специфіку діяльності підприємства та його місце на ринку, як а також стан зовнішнього середовища.

Основними досягненнями компанії є ефективно завантаження потужностей, висока рентабельність активів, значні інвестиції в технологічну модернізацію та розвиток. Все це забезпечує «Петро Карбо Хем-Мукачево» конкурентні переваги та нові можливості для розвитку.

- Аналіз можливих шляхів розширення діяльності компанії показав, що основними напрямками розвитку можуть бути: Диверсифікація послуг за рахунок обробки суміжних категорій вантажів, таких як сільськогосподарська продукція та будівельні матеріали.

- Автоматизація та цифровізація процесів, що допоможе підвищити продуктивність та знизити витрати на забезпечення роботи.

- Розвиток ринку шляхом активної роботи з партнерами з-за кордону, участі у виставках, досягнення міжнародних стандартів.

- Підвищення корпоративної соціальної відповідальності щодо довкілля: оновлення обладнання, нові системи впливу на довкілля.

Стратегії, що розробляються, можуть допомогти підприємству підвищити ефективність використання ресурсів і отримати — на міжнародному рівні — стійкі конкурентні переваги. Не менш важливою є розробка детального плану дій щодо залучення додаткових інвестицій та розвитку персоналу та його приведення у відповідність до сучасних вимог ринку.

Підвищення ефективності діяльності Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» можливе за рахунок комплексного використання того потенціалу,

який є на підприємстві. Одним із пріоритетних напрямків використання земельного потенціалу є будівництво на підприємстві високопродуктивного терміналу з перевалки сільськогосподарської продукції, який дозволить оптимізувати процес логістики та швидко та якісно забезпечувати споживачів продуктом, що є актуальним на сьогодні. Важливими чинниками забезпечення є оновлення інфраструктури відповідно до сучасних потреб аграрної сфери, впровадження інноваційних технологій, екобезпека, сприяння міжнародній співпраці. Реалізація проекту дозволить не лише покращити економічні показники, а й інтегруватись у розвиток регіону за рахунок нових робочих місць та залучених інвестицій.

Проект перевалки зерна для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» має великий потенціал для розвитку логістики та агробізнесу в Україні, особливо в умовах війни. Підприємство має необхідні інфраструктурні можливості та впроваджує сучасні технології з оптимізацією перевалки зернових культур. Крім того, пріоритет екологічної чистоти та цифровізації процесів призведе до мінімального навантаження на довкілля та забезпечить прозорість усіх операцій з логістикою.

Завдяки співпраці з міжнародними партнерами та фермерськими господарствами вдалося підвищити ефективність доставки продукції, а також знизити супутні витрати та підвищити прибутковість. Для реалізації цього проекту необхідний обсяг інвестицій у розмірі 2 237 473 Євро, який охоплює будівництво терміналу та закупівлю обладнання, серед інших витрат, для створення системи перевалки зерна з максимально можливою гарантією роботи навіть у складних умовах.

Фінансування проекту будівництва станції перевантажування зернових матиме наступну структуру: 1 та 2 етап в розмірі 1 709,1 тис. € (76,4%) – у 2025 році за рахунок власних ресурсів Компанії; 3 етапи в розмірі 528,4 тис. € (23,6 %) у 2026 році за рахунок кредитних коштів.

В роботі представлено три варіанти розвитку подій: підприємство перевантажуватиме в середньому по 10000 т зернових на місяць – це песимістичний варіант розвитку подій, при 15000 т – реалістичний, та 20000 т на місяць –

оптимістичний. З'ясовано, що за будь-якого варіанту розвитку подій проєкт є ефективним, однак рівень дохідності відрізняється в залежності від обсягу перевантаження: чим вищий обсяг перевантаження зернових – тим вищий рівень дохідності, і навпаки. За розрахунками, термін окупності проєкту становить 2,8 роки за варіанту перевантажування 15000 т зернових на місяць.

Аналіз потенційних ризиків для Іноземного підприємства «Петро Карбо Хем-Мукачево» довів, що ефективне управління ризиками є одним із вирішальних факторів забезпечення стабільності та утримання підприємства в тренді сталого розвитку. Серед різноманітних ризиків, які можуть перешкоджати діяльності цих компаній, є екологічні, ресурсні, технологічні, фінансові та соціальні аспекти, і щодо кожного з них існують певні пом'якшувальні заходи.

Іноземне підприємство «Петро Карбо Хем-Мукачево» постійно співпрацює з організаціями екологічного спрямування, впроваджує енергозберігаючі технології, проводить модернізацію об'єктів інфраструктури, зрештою, постійно оновлює технічне обладнання, що забезпечить стабільність у роботі. Все це в кінцевому підсумку призведе до максимального зниження ризиків і отримання високих результатів. Довгострокове фінансове планування та налагодження партнерських стосунків забезпечили б «Петро Карбо Хем-Мукачево» стабільність навіть у менш сприятливі економічні часи.

Участь у соціальних програмах та розвиток комунікації з місцевими громадами зроблять бренд компанії більш потужним та запорукою того, що населення буде на їхньому боці.

Загалом, стратегія управління ризиками, підкріплена підходом, інтегрованим із їх рішенням, дозволить Іноземному підприємству «Петро Карбо Хем-Мукачево» ефективно справлятися з викликами та створювати стійку конкурентну перевагу на ринку, забезпечуючи ефективне та довгострокове функціонування підприємства.

ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ЛІТЕРАТУРИ

1. Герасимчук В.Г. Економічна ефективність підприємства: теоретичні основи та практика: монографія. Київ: КНЕУ, 2020. 312 с.
2. Єлісеєва І. П. Максимізація економічного ефекту в умовах обмежених ресурсів: монографія. Харків: Видавництво ХНЕУ, 2019. 275 с.
3. Коваленко О.І. Оцінка економічних вигід підприємства: матеріальні та нематеріальні активи: монографія. Львів: Видавництво ЛНУ, 2021. 289 с.
4. Сидоренко П.В. Комплексна оцінка ефективності підприємства: економічні, соціальні та екологічні аспекти: монографія. Одеса: ОНЕУ, 2018. 310 с.
5. Дяченко М.В. Стратегії оптимального використання ресурсів підприємства в умовах ринкових змін: монографія. Дніпро: ДУЕП, 2022. 260 с.
6. Зеленська М.О. Підходи до формування та структуризації потенціалу підприємства. *Економічний вісн.: зб. наук. праць*. 2011. №8. С. 219–224.
7. Касьянова Н.В. Потенціал підприємства: формування та використання: підручник. Донецьк: Вид-во Цифрова типографія, 2012. 257 с.
8. Квасницька Р. Структуризація потенціалу підприємства. *Вісник КНТЕУ. Підприємництво*. 2017. №1. С.73 – 82.
9. Репіна І.М. Розвиток інноваційного потенціалу підприємств за умов глобальних технологічних викликів. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2017. № 4. С.177-181. DOI: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2017_4_35. (Дата звернення: 23.01.2025).
10. Федонін О.С. Потенціал підприємства формування та оцінка. Київ: КНЕУ, 2005. 216 с.
11. Сайт іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО». URL: <https://www.pkcm.com.ua/> (Дата звернення: 23.01.2025).
12. Дані щодо кількості збиткових підприємств та структури джерел фінансування інноваційної діяльності: аналітичні дані Державної служби статистики України.

URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>. (Дата звернення: 23.01.2025).

13. Звітність українських підприємств. URL: https://zvitnist.com/30503387_NOZEMNE_PDPRYYEMSTVO_PETRO_KARBO_HEMMUKACHEVO#zvit (Дата звернення: 23.01.2025).
14. Невроцький Н.О. Оцінка ефективності використання ресурсного потенціалу підприємства. *Интер-наука*. 2017. № 1 (23). т. 2. С. 97–101.
15. Чернишова Л.І., Бескубська А.С., Прокоф'єва В.К. Управління процесом формування ресурсного потенціалу як передумова конкурентоспроможного стратегічного розвитку виробничого підприємства. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2019. №23. С. 432–438.
16. Вініченко І.І., Сорока Ю.О. Ефективність використання ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств. *Інвестиції: практика та досвід*. 2015. № 22. С. 34-37.
17. Герасимчук О. Шляхи підвищення ефективності використання фінансових ресурсів підприємства. *Економічний простір*. 2020. № 153. С. 40-45.
18. Стахів О.А., Адамчук Т.Л. Ефективність використання потенціалу сільськогосподарських підприємств. *Ефективна економіка*. 2016. №3 DOI: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_3_58 (Дата звернення: 23.01.2025).
19. Чухраєва Н.М., Циганова К.В. Оцінювання ефективності використання ресурсів у підприємницькій діяльності. *Підприємництво та бізнес-адміністрування: сучасні тренди: Міжнародна науково-практичної інтернет-конференція*. 2021. DOI: <https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/article/view/2629/2499>. (Дата звернення: 23.01.2025).
20. Балабанова Л.В. Управління маркетинговою діяльністю підприємства. Київ: Центр навчальної літератури, 2016. 320 с.
21. Давиденко Н.М. Економічний аналіз діяльності підприємств. К.: КНЕУ, 2020. 278 с.

22. Офіційний сайт Міністерства економіки України. URL: <https://me.gov.ua/>. (Дата звернення: 23.01.2025).
23. Котлер Ф. Основи маркетингу. Пер. з англ. К.: КНЕУ, 2021. 556 с.
24. Аналіз стану інноваційної діяльності в Україні. URL: <http://www.innovation.gov.ua/>. (Дата звернення: 23.01.2025).
25. Герасимчук З.В. Моделі підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Економічний аналіз*. 2019. № 2. С. 45–51.
26. Шепотілова Т.П., Соколовська Н. С. Методи оцінювання ефективності потенціалу підприємства. *Науковий вісник Полтавського університету*. 2018. № 5. С. 145–152.
27. Задорожний С.І. Управління проектами на підприємствах: теорія та практика. Київ: Кондор, 2021. 340 с.
28. Воробйова Л.І., Малюк А.С. Інноваційний розвиток підприємств в умовах нестабільного ринку. *Економіка підприємств*. 2017. № 2. С. 101–105.
29. Кальченко С.В. Використання сучасних методів оптимізації бізнес-процесів. *Бізнес Інформ*. 2019. № 8. С. 33–40.
30. Борисенко О.В., Чорна Н.М. Сталий розвиток підприємств на основі управління ресурсами. *Вісник економічних наук України*. 2020. № 4. С. 25–30.
31. Савчук В.П., Ляшенко А.М. Методи підвищення конкурентоспроможності підприємств. *Економічна стратегія і перспективи розвитку*. 2021. № 10. С. 63–69.
32. Литвиненко О.В. Фінансовий аналіз ефективності діяльності підприємств. *Економіка: теорія та практика*. 2018. № 6. С. 53–59.
33. Рябкова О.В., Ковтун Ю.І. Інноваційний потенціал підприємства як фактор сталого розвитку. *Економіка підприємства*. 2025. № 1(3). С. 54–61.
34. Харченко Т.В. Підхід до оцінки виробничого потенціалу підприємства на основі мультикритеріальної оптимізації. *Проблеми теорії та практики управління*. 2023. Т. 22, № 4. С. 45–52.

35. Литвиненко Д.А., Мороз О. В. Роль цифрових технологій у підвищенні ефективності використання ресурсів підприємств. *Цифрова економіка*. 2021. № 3. С. 40–46.
36. Сідоренко О.І., Волошин В. В. Інструменти підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Бізнес та інновації*. 2020. № 7. С. 91–97.
37. Малий М.В. Оцінка ефективності проектів модернізації підприємств. *Економіка і прогнозування*. 2019. № 4. С. 28–33.
38. Козак Л.В. Управління проектами: сучасні виклики та можливості для підприємств. *Інноваційна економіка*. 2020. № 1. С. 22–29.
39. Петров І.П., Ковальова М. В. Стратегії підвищення потенціалу підприємств малого та середнього бізнесу. *Бізнес та інновації*. 2023. № 5. С. 34–40.
40. Бровко О.С., Ткаченко Ю. М. Стратегічне управління розвитком підприємства. *Економіка підприємств*. 2019. № 3. С. 85–92.
41. Романюк С.М. Інноваційні технології в управлінні підприємством: теорія і практика. *Вісник економіки*. 2020. № 2. С. 17–24.
42. Зінченко І.В. Моделі ефективного управління ресурсним потенціалом підприємства. *Економічні дослідження*. 2021. № 8. С. 30–35.
43. Павленко О.А., Гриценко С.В. Впровадження енергоефективних технологій на промислових підприємствах. *Бізнес Інформ*. 2020. № 5. С. 47–53.
44. Воронова Н.Ю., Дмитрук О.І. Управління потенціалом підприємства в умовах змін. *Вісник наукових досліджень*. 2019. № 12. С. 67–72.
45. Савченко А.В. Оцінка ефективності інноваційного потенціалу підприємств в умовах цифровізації. *Інноваційні технології*. 2021. № 4. С. 58–63.
46. Богма О., Ганечко І., Лимар В. Економічний потенціал підприємства: зміст та ключові характеристики. *Scientia fructuosa*. 2022. Т. 141, № 1. С. 58-68. DOI: [https://doi.org/10.31617/visnik.knute.2022\(141\)04](https://doi.org/10.31617/visnik.knute.2022(141)04) (Дата звернення: 23.01.2025).

- 47.Ковальська Л., Левчук І., Левчук О. Методичний підхід до аналізу та оцінки підприємницького потенціалу підприємства. *Геополітика України: історія і сучасність*. 2023. № 1(30). С. 87-95 DOI: <http://geopolitics-of-ukraine.uzhnu.edu.ua/article/view/293927> (Дата звернення: 23.01.2025).
- 48.Крилов Д.В. Структура та принципи фінансово-економічного потенціалу підприємства в сучасних умовах. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*. 2024. № 14(4). DOI: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2024-14-04-09> (Дата звернення: 23.01.2025).
- 49.Кочерга О.О. Формування ресурсного потенціалу підприємства в умовах цифровізації економіки. Магістерська дисертація. НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського», Київ, 2024. DOI: <https://ela.kpi.ua/items/6eead4ca-1dda-4d40-be64-dede8ef261dc> (Дата звернення: 23.01.2025).
- 50.Малій О. Г. Фінансовий потенціал підприємства: сутність та підходи до оцінювання. *Креативний простір України та світу*. 2022. №2. С. 114-117. DOI: http://www.investplan.com.ua/pdf/2_2012/32.pdf (Дата звернення: 23.01.2025).
- 51.Богма О., Камінський С., Гутник П. Фінансовий потенціал підприємства: методика оцінювання. *Scientia fructuosa*. 2022. Т. 142, № 2. С. 36-47. DOI: <http://journals.knute.edu.ua/scientia-fructuosa/article/view/56>

ДОДАТКИ

Додаток А

Баланс Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2020 р., тис.грн.

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ	
Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво"	за СДРГОУ	2021	01 01
Територія ЗАКАРПАТСЬКА	за КВЕД	30501	30501
Організаційно-правова форма господарювання Іноземне підприємство	за КВЕД	170	170
Вид економічної діяльності Допоміжне обслуговування наземного транспорту	за КВЕД	52.21	52.21
Середня кількість працівників 1 49			
Адреса, телефон вулиця Лісна, бул. 21, с. ПАВШИНО, МУКАЧІВСЬКИЙ РАЙОН, ЗАКАРПАТСЬКА обл., 89643	0313138032		
Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Зайгу про фінансові результати (Зайгу про суцільний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)			
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):			
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку		V	
за міжнародними стандартами фінансової звітності			

Баланс (Зайг про фінансовий стан)
на **31 грудня 2020** р.

Форма №1 Код за ДКУД **1801001**

	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А К Т И В	1	2	3
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	120	115
первісна вартість	1001	242	250
накопичена амортизація	1002	122	135
Незавершені капітальні інвестиції	1005	212	-
Основні засоби	1010	83 416	78 732
первісна вартість	1011	132 327	133 120
знос	1012	48 911	54 388
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізційні витрати	1060	-	-
Залишок конгів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	83 748	78 847
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	24 995	15 836
Виробничі запаси	1101	24 205	15 415
Незавершене виробництво	1102	-	-
Готова продукція	1103	-	-
Товари	1104	790	421
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	1 347	522
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	6 902	4 552
з бюджетом	1135	445	67
у тому числі з податку на прибуток	1136	7	7
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	3 034	646
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	3 509	7 100
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	3 509	7 100
Витрати майбутніх періодів	1170	70	33
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в: резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

закінчення Додатку А

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	1 353	540
Усього за розділом II	1195	41 655	29 296
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	125 403	108 143

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (паєвий) капітал	1400	182 031	163 353
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	407	407
Додатковий капітал	1410	13 767	17 106
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(132 565)	(81 332)
Неоплачений капітал	1425	(14 494)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	49 146	99 534
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	70 153	2 543
розрахунками з бюджетом	1620	-	593
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	-	-
розрахунками з оплати праці	1630	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	148	334
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	5 956	5 139
Усього за розділом III	1695	76 257	8 609
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	125 403	108 143

Керівник

Головний бухгалтер

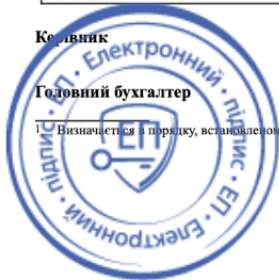
Головний бухгалтер, встановлений центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

ЕП Суранович
Володимир
Тяжович

Суранович Володимир Іванович

ЕП Поляк Марія
Мирошлавівна

Поляк Марія Мирошлавівна



Баланс Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2021р., тис.грн.

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

	Дата (рік, місяць, число)	2022	01	01
Підприємство	Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво"	КОДИ		
Територія	ЗАКАРПАТСЬКА	за СДРПОУ	30502207	
Організаційно-правова форма господарювання	Іноземне підприємство	за КВЕД	170	
Вид економічної діяльності	Допоміжне обслуговування наземного транспорту	за КВЕД	52.21	
Середня кількість працівників	2 45			
Адреса, телефон	вулиця Лісна, буд. 21, с. ПАВШІНО, МУКАЧІВСЬКИЙ РАЙОН, ЗАКАРПАТСЬКА обл., 89643	0313138032		
Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)				
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):				
за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку				v
за міжнародними стандартами фінансової звітності				

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2021 р.

	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А К Т И В	1	2	3
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	115	99
первісна вартість	1001	250	249
накопичена амортизація	1002	135	150
Незавершені капітальні інвестиції	1005	-	3
Основні засоби	1010	78 732	73 291
первісна вартість	1011	133 120	133 363
знос	1012	54 388	60 072
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції:			
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	78 847	73 393
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	15 836	15 973
виробничі запаси	1101	15 415	15 552
незавершене виробництво	1102	-	-
готова продукція	1103	-	-
товари	1104	421	421
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	522	411
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	4 552	3 015
з бюджетом	1135	67	35
у тому числі з податку на прибуток	1136	7	7
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	646	1 361
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	7 100	6 901
готівка	1166	-	-
рахунки в банках	1167	7 100	6 901
Витрати майбутніх періодів	1170	33	145
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

закінчення Додатку Б

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	540	684
Усього за розділом II	1195	29 296	28 525
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	108 143	101 918

Пасив	Код рядка	На початок звітної періоду	На кінець звітної періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	163 353	163 353
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	407	407
Додатковий капітал	1410	17 106	17 106
емісійний дохід	1411	-	-
накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(81 332)	(85 510)
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	99 534	95 356
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань		-	-
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	2 543	597
розрахунками з бюджетом	1620	593	57
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	-	-
розрахунками з оплати праці	1630	-	4
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	334	410
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	5 139	5 494
Усього за розділом III	1695	8 609	6 562
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	108 143	101 918

Керівник

Головний бухгалтер

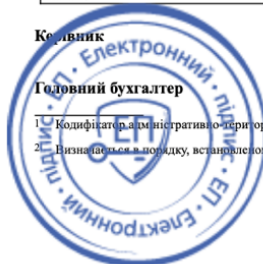
ЕП Суранович
Володимир
ТевяновичЕП Поляк Марія
Мирошлавівна

Суранович Володимир Іванович

Поляк Марія Мирошлавівна

1. Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад.

2. Цифри вказують на кодифікатор, встановлений центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.



Додаток В

Баланс Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2022 р., тис.грн.

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство	Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево"	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ	
Територія	ЗАКАРПАТСЬКА	за СДРПОУ	2023	01 01
Організаційно-правова форма господарювання	Іноземне підприємство	за КВЕД	30502207	
Вид економічної діяльності	Допоміжне обслуговування наземного транспорту	за КВЕД	170	
Середня кількість працівників	2 53		52.21	

Адреса, телефон вулиця Лісна, буд. 21, с. ПАВШИНО, МУКАЧІВСЬКИЙ РАЙОН, ЗАКАРПАТСЬКА обл., 89643 0313138032

Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):

за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
за міжнародними стандартами фінансової звітності

V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2022 р.

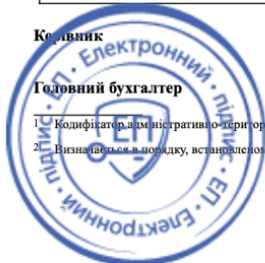
Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	99	90
первісна вартість	1001	249	252
накопичена амортизація	1002	150	162
Незавершені капітальні інвестиції	1005	3	293
Основні засоби	1010	73 291	75 023
первісна вартість	1011	133 363	141 040
знос	1012	60 072	66 017
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції:			
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиторські витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	73 393	75 406
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	15 973	16 624
виробничі запаси	1101	15 552	16 203
незавершене виробництво	1102	-	-
готова продукція	1103	-	-
товари	1104	421	421
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	411	6 625
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	3 015	3 015
з бюджетом	1135	35	60
у тому числі з податку на прибуток	1136	7	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	1 361	9 261
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	6 901	43 731
готівка	1166	-	-
рахунки в банках	1167	6 901	43 731
Витрати майбутніх періодів	1170	145	399
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

закінчення Додатку В

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	684	581
Усього за розділом II	1195	28 525	80 296
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	101 918	155 702

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	163 353	163 353
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	407	407
Додатковий капітал	1410	17 106	17 106
емісійний дохід	1411	-	-
накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(85 510)	(36 836)
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	95 356	144 030
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	597	682
розрахунками з бюджетом	1620	57	5 274
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	4 176
розрахунками зі страхування	1625	-	-
розрахунками з оплати праці	1630	4	-
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	410	1 077
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	5 494	4 639
Усього за розділом III	1695	6 562	11 672
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	101 918	155 702



ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна

1. Кошик статистичних одиниць територіальних одиниць та територій територіальних громад.

2. Визначення порядку, встановленого центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

Баланс Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2023 р., тис.грн.

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево" Територія ЗАКАРПАТСЬКА Організаційно-правова форма господарювання Іноземне підприємство Вид економічної діяльності Допоміжне обслуговування наземного транспорту Середня кількість працівників ² 67 Адреса, телефон вулиця Лісна, буд. 21, с. ПАВШИНО, МУКАЧІВСЬКИЙ РАЙОН, ЗАКАРПАТСЬКА обл., 89643 0313138032	Дата (рік, місяць, день) 31 грудня 2023 за КВЕД 4729 за КОПФГ 170 за КВЕД 52.21
---	--

КОДИ
UA21040150140085296
170
52.21

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):

за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку	v
за міжнародними стандартами фінансової звітності	

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на **31 грудня 2023** р.

Форма №1 Код за ДКУД **1801001**

	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А К Т И В	1	2	3
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	90	81
первісна вартість	1001	252	252
накопичена амортизація	1002	162	171
Незавершені капітальні інвестиції	1005	293	30 058
Основні засоби	1010	75 023	73 588
первісна вартість	1011	141 040	146 477
знос	1012	66 017	72 889
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	75 406	103 727
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	16 624	18 937
виробничі запаси	1101	16 203	18 516
незавершене виробництво	1102	-	-
готова продукція	1103	-	-
товари	1104	421	421
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестрахування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	6 625	3 803
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	3 015	3 015
з бюджетом	1135	60	1 429
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	9 261	22 805
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	43 731	33 380
готівка	1166	-	-
рахунки в банках	1167	43 731	33 380
Витрати майбутніх періодів	1170	399	431
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-

Закінчення Додатку Д

інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	581	645
Усього за розділом II	1195	80 296	84 445
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	155 702	188 172

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	163 353	163 353
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	407	407
Додатковий капітал	1410	17 106	17 106
емісійний дохід	1411	-	-
накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(36 836)	(4 651)
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	144 030	176 215
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	682	1 082
розрахунками з бюджетом	1620	5 274	1 404
у тому числі з податку на прибуток	1621	4 176	1 373
розрахунками зі страхування	1625	-	30
розрахунками з оплати праці	1630	-	240
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	1 077	1 765
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	4 639	7 436
Усього за розділом III	1695	11 672	11 957
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	155 702	188 172

Керівник

Головний бухгалтер

1. Коли територіально-адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад.

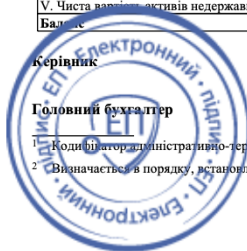
2. Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



Звіт про фінансові результати Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2020 р., тис.грн.

Підприємство	Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево" <small>(найменування)</small>	Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ	КОДИ		
			2021	01	01
			30503387		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2020 р.

Форма N2 Кодексу статистики 1801003

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	165 423	164 588
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
<i>премії підписані, валова сума</i>	2011	-	-
<i>премії, передані у перестраховування</i>	2012	-	-
<i>зміна резерву незароблених премій, валова сума</i>	2013	-	-
<i>зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій</i>	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(91 150)	(153 688)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	74 273	10 900
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
<i>зміна інших страхових резервів, валова сума</i>	2111	-	-
<i>зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах</i>	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	76 775	13 518
у тому числі:			
<i>дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2121	-	-
<i>дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2122	-	-
<i>дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування</i>	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(5 616)	(8 458)
Витрати на збут	2150	(76 777)	(11 110)
Інші операційні витрати	2180	(17 565)	(9 076)
у тому числі:			
<i>витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2181	-	-
<i>витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	51 090	-
збиток	2195	(-)	(4 226)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	143	38
Інші доходи	2240	-	4
у тому числі:			
<i>дохід від благодійної допомоги</i>	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(32)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



Закінчення Додатку Ж

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	51 233	-
збиток	2295	(-)	(4 216)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	51 233	-
збиток	2355	(-)	(4 216)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	51 233	(4 216)

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	4 236	6 196
Витрати на оплату праці	2505	9 144	12 359
Відрахування на соціальні заходи	2510	2 006	2 585
Амортизація	2515	5 941	6 189
Інші операційні витрати	2520	93 818	20 936
Разом	2550	115 145	48 265

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник ЕП Суранович Володимир Іванович Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер ЕП Поляк Марія Мирославівна Поляк Марія Мирославівна



Звіт про фінансові результати Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2021 р., тис.грн.

Підприємство	Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево" (найменування)	Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ	КОДИ		
			2022	01	01
			30503387		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2021 р.

Форма № 2 Код 1801003

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	37 246	165 423
<i>Чисті зароблені страхові премії</i>	2010	-	-
<i>премії підписані, валова сума</i>	2011	-	-
<i>премії, передані у перестрахування</i>	2012	-	-
<i>зміна резерву незароблених премій, валова сума</i>	2013	-	-
<i>зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій</i>	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(14 538)	(91 150)
<i>Чисті понесені збитки за страховими виплатами</i>	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	22 708	74 273
збиток	2095	(-)	(-)
<i>Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань</i>	2105	-	-
<i>Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів</i>	2110	-	-
<i>зміна інших страхових резервів, валова сума</i>	2111	-	-
<i>зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах</i>	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	2 260	76 775
<i>у тому числі:</i>	2121	-	-
<i>дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2122	-	-
<i>дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2123	-	-
<i>дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування</i>	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(5 317)	(5 616)
Витрати на збут	2150	(19 432)	(76 777)
Інші операційні витрати	2180	(4 398)	(17 565)
<i>у тому числі:</i>	2181	-	-
<i>витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2182	-	-
<i>витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	-	51 090
збиток	2195	(4 179)	(-)
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	143
Інші доходи	2240	1	-
<i>у тому числі:</i>	2241	-	-
<i>дохід від благодійної допомоги</i>	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
<i>Прибуток (збиток) від впливу інформації на монетарні статті</i>	2275	-	-



Закінчення Додатку И

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	-	51 233
збиток	2295	(4 178)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	-	51 233
збиток	2355	(4 178)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	(4 178)	51 233

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	1 669	4 236
Витрати на оплату праці	2505	9 391	9 144
Відрахування на соціальні заходи	2510	2 057	2 006
Амортизація	2515	5 790	5 941
Інші операційні витрати	2520	24 778	93 818
Разом	2550	43 685	115 145

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



Звіт про фінансові результати Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2022 р., тис.грн.

Підприємство	Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво" <small>(найменування)</small>	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ	
		за СДРПОУ	2023	01
			30503387	

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2022 р.

Форма № 2 Кодексу статистики

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

І. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	92 231	37 246
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
<i>премії підписані, валова сума</i>	2011	-	-
<i>премії, передані у перестраховування</i>	2012	-	-
<i>зміна резерву незароблених премій, валова сума</i>	2013	-	-
<i>зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій</i>	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(21 383)	(14 320)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	70 848	22 926
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
<i>зміна інших страхових резервів, валова сума</i>	2111	-	-
<i>зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах</i>	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	19 006	709
у тому числі:	2121	-	-
<i>дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2122	-	-
<i>дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(5 595)	(5 317)
Витрати на збут	2150	(30 481)	(18 217)
Інші операційні витрати	2180	(95)	(4 399)
у тому числі:	2181	-	-
<i>витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>	2182	-	-
<i>витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	53 683	-
збиток	2195	(-)	(4 298)
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	262	-
Інші доходи	2240	-	1
у тому числі:	2241	-	-
<i>дохід від "масштабних" допомоги</i>	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Витрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



Закінчення Додатку К

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	53 945	-
збиток	2295	(-)	(4 297)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(5 271)	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	48 674	-
збиток	2355	(-)	(4 297)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	48 674	(4 297)

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	4 464	1 669
Витрати на оплату праці	2505	14 925	9 391
Відрахування на соціальні заходи	2510	3 231	2 057
Амортизація	2515	6 020	5 790
Інші операційні витрати	2520	28 914	23 346
Разом	2550	57 554	42 253

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



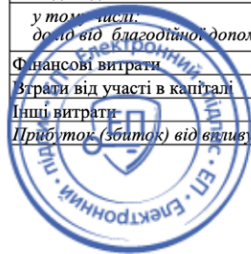
Звіт про фінансові результати Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2023 р., тис.грн.

Підприємство <u>Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево"</u> (найменування) за СДРПОУ	Дата (рік, місяць, число)	2024	01	01
	Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за Рік 2023 р.	КОДИ 30503387		
Форма № 2 Код за ДКУД		1801003		

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	93 733	92 231
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховання	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(27 421)	(21 383)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	66 312	70 848
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	16 479	19 006
у тому числі:			
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2121	-	-
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(10 762)	(5 595)
Витрати на збут	2150	(29 403)	(30 481)
Інші операційні витрати	2180	(4 027)	(95)
у тому числі:			
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2181	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	38 599	53 683
збиток	2195	(-)	(-)
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	717	262
Інші доходи	2240	-	-
у тому числі:			
дохід від благодійної допомоги	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



Закінчення Додатку Л

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	39 316	53 945
збиток	2295	(-)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(7 131)	(5 271)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	32 185	48 674
збиток	2355	(-)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	32 185	48 674

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	6 576	4 464
Витрати на оплату праці	2505	22 609	14 925
Відрахування на соціальні заходи	2510	4 801	3 231
Амортизація	2515	6 904	6 020
Інші операційні витрати	2520	30 723	28 914
Разом	2550	71 613	57 554

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-



Керівник

Головний бухгалтер

ЕП Суранович
Володимир
ІвановичЕП Поляк Марія
Мирославівна

Суранович Володимир Іванович

Поляк Марія Мирославівна

Звіт про рух грошових коштів Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2020 р., тис.грн.

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево" (найменування)	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ	
	за ЄДРПОУ	2021 01 01	30503387

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за **Рік 2020** р.

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Форма N3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	183 461	218 218
Повернення податків і зборів	3005	25	386
у тому числі податку на додану вартість	3006	25	-
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	108	632
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	-	-
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	302	3 183
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(119 716)	(83 418)
Праці	3105	(7 054)	(9 753)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(1 954)	(2 525)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(5 589)	(8 228)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	-	-
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(3 075)	(3 949)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(2 513)	(4 279)
Витрачання на оплату авансів	3135	(44 238)	(99 494)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(817)	(16 381)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	-	-
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	-	-
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	-	-
Інші витрачання	3190	(1 722)	(1 861)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	2 806	759
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	143	38
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Закінчення Додатку М

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(-)	(12)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	143	26
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	(-)	(-)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(-)	(-)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(-)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-	-
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	2 949	785
Залишок коштів на початок року	3405	3 509	2 582
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	642	142
Залишок коштів на кінець року	3415	7 100	3 509

Керівник

*ЕП Суранович
Володимир
Іванович*

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

*ЕП Поляк Марія
Мирославівна*

Поляк Марія Мирославівна



Звіт про рух грошових коштів Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2021 р., тис.грн.

			КОДИ
Підприємство <u>Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево"</u>	Дата (рік, місяць, число)	2022	01 01
(найменування)	за ЄДРПОУ		30503387

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за **Рік 2021** р.

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Форма №3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	43 048	183 461
Повернення податків і зборів	3005	-	25
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	25
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	3 915	108
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	-	-
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	72	302
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(27 626)	(119 716)
Праці	3105	(7 173)	(7 054)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(2 062)	(1 954)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(5 892)	(5 589)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	-	-
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(3 382)	(3 075)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(2 510)	(2 513)
Витрачання на оплату авансів	3135	-	(44 238)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(3 642)	(817)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	-	-
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	-	-
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	-	-
Інші витрачання	3190	(471)	(1 722)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	169	2 806
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	143
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Закінчення Додатку Н

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(-)	(-)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-	143
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	(-)	(-)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(-)	(-)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(-)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-	-
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	169	2 949
Залишок коштів на початок року	3405	7 100	3 509
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	(368)	642
Залишок коштів на кінець року	3415	6 901	7 100

Керівник ЕП Суранович Володимир Іванович Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер ЕП Поляк Марія Мирославівна Поляк Марія Мирославівна



Звіт про рух грошових коштів Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2022 р., тис.грн.

Дата (рік, місяць, число)

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво" за ЄДРПОУ

(найменування)

Звіт про власний капітал
за **Рік 2022** р.

Форма №4 Код за ДКУД **1801005**

КОДИ
2023 | 01 | 01
30503387

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	163 353	407	17 106	-	(85 510)	-	-	95 356
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	163 353	407	17 106	-	(85 510)	-	-	95 356
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	48 674	-	-	48 674
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (дільнич) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



Закінчення Додатку П

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(422)	(-)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-160	-
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	(-)	(-)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(-)	(-)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(-)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-	-
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	32 809	169
Залишок коштів на початок року	3405	6 901	7 100
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	4 021	(368)
Залишок коштів на кінець року	3415	43 731	6 901

Керівник

ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



Звіт про рух грошових коштів Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2023 р., тис.грн.

Підприємство: **Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачево"**
(найменування)

Дата (рік, місяць, число): 2024 01 01
за СДРІОУ: 30503387

КОДИ

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за **Рік 2023** р.

Форма №3 Код за ДКУД: 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
I	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	127 952	116 442
Повернення податків і зборів у тому числі податку на додану вартість	3005	-	-
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	298	45
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	99	149
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	-	-
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(85 538)	(51 777)
Праці	3105	(17 332)	(11 424)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(4 633)	(3 141)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(24 337)	(16 668)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(9 935)	(1 088)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(8 350)	(11 420)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(6 052)	(4 160)
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(-)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(5 122)	(265)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	(-)	(-)
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(582)	(392)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	-9 195	32 969
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	717	262
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Закінчення Додатку Р

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(4 593)	(422)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-3 876	-160
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від: Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на: Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	-	-
Сплату дивідендів	3355	(-)	(-)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(-)	(-)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(-)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-	-
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	-13 071	32 809
Залишок коштів на початок року	3405	43 731	6 901
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	2 720	4 021
Залишок коштів на кінець року	3415	33 380	43 731

Керівник



Головний бухгалтер

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Суранович Володимир Іванович

Поляк Марія Мирославівна

Звіт про власний капітал Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2020 р., тис.грн.

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво" (найменування)	Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ	КОДИ 2021 01 01 30503387
Звіт про власний капітал за Рік 2020 р.		ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО Форма №4 Код за ДКУД 1801005

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	182 031	407	13 767	-	(132 565)	(14 494)	-	49 146
Коригування:									
Зміна облігової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	182 031	407	13 767	-	(132 565)	(14 494)	-	49 146
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	51 233	-	-	51 233
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, на створення спеціальних (цільових) фондів	4320	-	-	-	-	-	-	-	-



Закінчення Додатку С

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників: Внески до капіталу	4240	(18 678)	-	-	-	-	-	-	(18 678)
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Видучення капіталу: Висун акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Видучення частки в капіталі	4275	-	-	848	-	-	-	-	848
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	2 491	-	-	14 494	-	16 985
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	(18 678)	-	3 339	-	51 233	14 494	-	50 388
Залишок на кінець року	4300	163 353	407	17 106	-	(81 332)	-	-	99 534

Керівник

 ЕП Суранович
 Володимир
 Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

 ЕП Поляк Марія
 Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



Звіт про власний капітал Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2021 р., тис.грн.

Стаття	Код рядка	Зареєстрований капітал (пайовий)	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Видучений капітал	Всього
Залишок на початок року	4000	163 353	407	17 106	-	(81 332)	-	-	99 534
Коригування:									
Зміна облізавої політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	163 353	407	17 106	-	(81 332)	-	-	99 534
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	(4 178)	-	-	(4 178)
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частина іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до спеціальних (об'єктних) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



Дата (рік, місяць, число)
за СДРІОУ

КОДИ		
2022	01	01
30503387		

Підприємство **Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво"**
(найменування)

Звіт про власний капітал
за Рік 2021 р.

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Закінчення Додатку Т

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу:									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	-	-	-	-	(4 178)	-	-	(4 178)
Залишок на кінець року	4300	163 353	407	17 106	-	(85 510)	-	-	95 356

Керівник

ЕП Суранович
Володимир
Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер

ЕП Поляк Марія
Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



ДОДАТОК У

Звіт про власний капітал Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2022 р., тис.грн.

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво" (найменування)	Дата (рік, місяць, число) за СДРІГОУ
Звіт про власний капітал за Рік 2022 р.	
Форма №4	Код за ДКУД 1801005

КОДИ		
2023	01	01
30503387		

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	163 353	407	17 106	-	(85 510)	-	-	95 356
Коригування:									
Зміна облізавої політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	163 353	407	17 106	-	(85 510)	-	-	95 356
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	48 674	-	-	48 674
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частина іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (резервних) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



Закінчення Додатку У

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу:									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	-	-	-	-	48 674	-	-	48 674
Залишок на кінець року	4300	163 353	407	17 106	-	(36 836)	-	-	144 030

Керівник
 ЕП Суранович
 Володимир
 Іванович

Суранович Володимир Іванович

Головний бухгалтер
 ЕП Поляк Марія
 Мирославівна

Поляк Марія Мирославівна



Додаток Ф

Звіт про власний капітал Іноземного підприємства «ПЕТРО КАРБО ХЕМ-МУКАЧЕВО» за 2023 р., тис.грн.

Дата (рік, місяць, число) КОДИ
2024 | 01 | 01

Підприємство Іноземне підприємство "Петро Карбо Хем-Мукачєво" за СДРІОУ 10501307

(найменування)

Звіт про власний капітал

за **Рік 2023** р.

Форма №4 Код за ДКУД **1801005**

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Видучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	163 353	407	17 106	-	(36 836)	-	-	144 030
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	163 353	407	17 106	-	(36 836)	-	-	144 030
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	32 185	-	-	32 185
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Мастка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних цільових фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



Закінчення Додатку Ф

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Видучення капіталу:									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Видучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом зміни у капіталі	4295	-	-	-	-	32 185	-	-	32 185
Залишок на кінець року	4300	176 215,353	407	17 106	-	(4 651)	-	-	176 215

Керівник

Головний бухгалтер

Володимир
ІвановичЕП Поляк Марія
Мирославівна

Суранович Володимир Іванович

Поляк Марія Мирославівна