

доходу значно зросло у 2022 році, зокрема завдяки підтримці України, що дозволило ЄС досягти цільового показника в 0,7%, встановленого на 2030 рік. Однак приватне фінансування ЄС для країн, що розвиваються, скоротилося.

Стосовно досягнень України варто відмітити, що країна в рейтингу досягнення ЦСР 2021 року посідала 36 місце серед 165 країн, а у відповідному рейтингу 2024 року – вже 44 місце серед 166 країн. Пріоритетами на середньострокову перспективу мають стати складові індикатори Цілі 9 «Промисловість, інновації та інфраструктура» та ЦСР 7 «Доступна та чиста енергія», які мають забезпечити зростання ВВП, наповнення державного та місцевих податків, інвестиції в соціальну сферу. Сталий розвиток потребує формування ефективного виробництва в поєднанні із зміною структур споживання, передусім у промисловості, аграрному секторі, енергетиці. Це дасть змогу забезпечити економічне зростання при одночасному зменшенні витрат енергії, сировини і відходів.

Список використаних джерел

1. Sachs, J.D., Lafortune, G., Fuller, G. (2024). *The SDGs and the UN Summit of the Future. Sustainable Development Report 2024*. Paris: SDSN, Dublin: Dublin University Press. doi:10.25546/108572.
2. *Sustainable Development in the UNECE Region in 2025: More Data, Persistent Challenges*. United Nations. Geneva, 2025. ECE/CES/STAT/2025/1. URL: <https://unece.org/statistics/publications/sdg2025>.
3. *Sustainable development in the European Union. Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context. 2024 edition*. European Union, 2024. doi:10.2785/98370.

УДК 657.6

Іванюк Ольга Миколаївна,

*Аспірантка кафедри податкового менеджменту та
фінансового моніторингу імені Миколи Чумаченка*

*Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
м. Київ, Україна*

ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Воєнний стан, який триває в Україні, суттєво змінив підходи до організації бухгалтерського обліку, зокрема в державному секторі. Питання оплати праці працівників бюджетних установ набуло особливого значення, оскільки саме державні органи забезпечують функціонування критично важливих сфер – оборони, медицини, освіти, соціального захисту.

На тлі масової мобілізації, вимушеної міграції працівників та економічної нестабільності держава змушена коригувати механізми

розрахунків із працівниками, адаптуючи їх до нових реалій. Це стосується як змін у законодавстві, так і особливостей бухгалтерського обліку.

З початком війни в Україні було ухвалено низку нормативних актів, які регулюють трудові відносини в умовах воєнного стану. Одним із таких документів є Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Він передбачає можливість змін у режимі роботи, переведення працівників без їхньої згоди, а також тимчасове призупинення трудових договорів у разі неможливості виконувати посадові обов'язки.

Для бухгалтерського обліку заробітної плати в державному секторі важливе значення мають Національні положення (станданти) бухгалтерського обліку в державному секторі (НП(С)БОДС), зокрема НП(С)БОДС 132 «Виплати працівникам». Вони визначають порядок відображення у фінансовій звітності виплат, що здійснюються бюджетними установами.

Розрахунки з оплати праці у державному секторі відбуваються відповідно до загальних принципів бухгалтерського обліку, але в умовах війни з'явилися нові особливості. По-перше, зростає навантаження на бухгалтерські служби через необхідність оперативного внесення змін до штатного розпису та ведення обліку мобілізованих працівників. По-друге, бюджетні установи часто стикаються із затримками фінансування, що впливає на своєчасність виплати заробітної плати.

Окреме питання – виплати мобілізованим працівникам. Вони зберігають середній заробіток, який фінансується з державного бюджету. Це потребує ретельного бухгалтерського обліку та звітності перед контролюючими органами.

Важливим аспектом є і те, що багато працівників бюджетної сфери вимушено змінили місце проживання. Деякі з них продовжують працювати дистанційно, що також впливає на систему бухгалтерського обліку. Наприклад, необхідно вести облік працівників, які працюють поза межами своїх звичних місць роботи, та коригувати нарахування зарплати відповідно до змінених умов.

Зважаючи на виклики, які постали перед державним сектором, необхідно вдосконалювати систему бухгалтерського обліку. Важливо забезпечити автоматизацію процесів, щоб пришвидшити обробку фінансових даних. Крім того, необхідно оперативно оновлювати нормативну базу, щоб вона відповідала реаліям воєнного часу.

Підсумовуючи, можна сказати, що воєнний стан вніс суттєві зміни у сферу бухгалтерського обліку оплати праці. Державний сектор стикається з новими викликами, які потребують швидких рішень. Попри складні умови, система бухгалтерського обліку продовжує працювати, забезпечуючи виплати працівникам, що є важливим елементом економічної та соціальної стабільності країни.

Окремої уваги потребує фінансова стійкість державного сектору. В умовах економічної нестабільності та зростання бюджетних витрат на оборону важливо забезпечити раціональне використання державних коштів, контроль за фінансовими потоками та ефективне планування витрат на оплату праці. Це

потребує постійного моніторингу стану бюджетних установ та аналізу можливих ризиків, що виникають у процесі їхньої діяльності.

Список використаних джерел:

1. Криворот О. Г., Мельянова Л. В. Проблеми обліку оплати праці в умовах воєнного стану [Електронний ресурс] // *Innovations and Prospects in Modern Science*. – 2023. – URL: http://repositc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/18848/1/05_%20INNOVATIONS-AND-PROSPECTS-IN-MODERN-SCIENCE-23-25.10.23.pdf#page=367 (дата звернення: 17.03.2025).
2. Гуренко Т. О. Облік оплати праці та трудові відносини у воєнний період [Електронний ресурс] // *Економіка та суспільство*. – 2022. – Вип. 36. – URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/1153/1111> (дата звернення: 17.03.2025).
3. Оляднічук Н. В., Підлубна О. Д. Обліково-аналітичне забезпечення економічної діяльності суб'єктів підприємництва // *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. – 2020. – Вип. 33. – Ч. 2. – С. 16–21.
4. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного часу: Закон України від 15.03.2022 № 2136-IX [Електронний ресурс] // Верховна Рада України. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text> (дата звернення: 17.03.2025).
5. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999 № 996-XIV [Електронний ресурс] // Верховна Рада України. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14> (дата звернення: 18.03.2025).
6. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку в державному секторі 132 «Витрати»: Наказ Міністерства фінансів України від 29.12.2017 № 1175 [Електронний ресурс] // Верховна Рада України. – URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0163-18> (дата звернення: 18.03.2025).

Кіндрацька Любомира Максимівна

*д.е.н., професор, професор кафедри податкового менеджменту
та фінансового моніторингу імені Миколи Чумаченка*

*Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
м. Київ, Україна*

ФОРМУВАННЯ АДРЕСНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ УСТАНОВАМИ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРА НА ЗАСАДАХ ФАХОВОСТІ (ПРОФЕСІОНАЛЬНОСТІ), ТВОРЧОСТІ І НАУКИ

Настанови Миколи Григоровича Чумаченка – наукового консультанта за моєю докторською дисертацією будуть актуальними завжди. Попри всі його важливі наукові регалії, для мене - це ЛЮДИНА з неоціненним скарбом: ділитися досвідом, скеровувати роботу, допомагати, навчати і переконувати, що досягнення запланованого результату можливе тільки завдяки щоденному виконанню широкого комплексу робіт, окреслених завданнями.

Найперше слід переконатися в актуальності обраної теми.