

Проаналізувавши дані можна зробити висновок, що як *hardskills* так і *softskills* мають велику значимість. Професійні знання і навички людини можна і навіть потрібно поєднувати [1].

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Топ-10 *soft skills* навичок затребуваних роботодавцем URL: <https://hrliga.com/index.php?module=news&op=view&id=16494> (дата звернення 30.04.2022).

2. Що таке *hard skills* і *soft skills*: як нас оцінює роботодавець URL: <https://eduhub.in.ua/news/shcho-take-hard-skills-i-soft-skills-yak-nas-ocinyuye-robotodavec> (дата звернення 30.04.2022).

УДК 331.08

Воробчук К.І.

здобувач вищої освіти, Хмельницький
національний університет

Федула К. П.

здобувач вищої освіти, Хмельницький
національний університет

СИСТЕМА ПЛАНУВАННЯ КАР'ЄРИ

При плануванні кар'єри у людини можуть виникнути певні труднощі визначити свої навички, інтереси, цілі кар'єри та вжити заходів, які допоможуть їм досягти успіху. Тому що, для багатьох людей кар'єра означає частину життя, пов'язана з працевлаштуванням, але не всі можуть створити систему планування кар'єри. Гладка кар'єрна дорога може раптово завести в темні хащі. А ми живемо в період, коли революції, війни, економічні та медичні кризи відбуваються одночасно. Хіба що зараз вони приправлені цифровізацією. Та це не означає, що потрібно відмовитися від будь-яких планів, зокрема кар'єрних, та плисти за течією. В умовах змін також можна успішно планувати своє професійне зростання. Все навколо нас вимагає розвитку і ми хаотично хапаємося за кожну можливість, проєкт, завдання, але не завжди доводимо їх до кінця. Тому що головне питання — як наші ініціативи пов'язані з нашими кар'єрними цілями.

У сучасних умовах проблеми планування кар'єри та її розвитку для фахівців у сфері економіки набувають актуальності з огляду на необхідність подальшого здійснення соціально-економічних пере-

творень в Україні, що потребує формування відповідного кадрового потенціалу. Крім того, динамічний розвиток ринку праці вимагає врахування новітніх підходів до управління діловою кар'єрою.

Розробка системи управління кар'єрою — це невід'ємний елемент ділового процесу підприємства. Крім того, за допомогою даної системи виробляються стратегічні та логічні шляхи для досягнення цілей підприємства.

Практична стратегія, яка дозволяє визначити свої навички, інтереси, цілі кар'єри та вжити заходів, які їх досягти. Це не тільки допомагає нам усвідомити свою пристрасть, але й допомагає досягти кар'єрних цілей за допомогою конкретних дій [3].

Наша кар'єра формується навколо наших інтересів у повсякденному житті, який включає в себе навички, творчі здібності працівника, професіоналізм і компетентність, стає рушійною силою професійного розвитку, який полягає у підвищенні мотивації та покращенні здібностей у відповідності до виконуваної діяльності. Ми повинні чітко розуміти, до якого об'єкту або стану прагнемо. В такому випадку буде неважко записати ціль на папері, а також розбити реалізацію на етапи і завдання. Для початку треба скласти план кар'єри: План кар'єри — це практична стратегія, яка дозволяє визначити свої навички, інтереси, цілі кар'єри та вжити заходів, які допоможуть вам їх досягти.

Система планування кар'єри може складатися з наступних етапів:

1. Перед тим як будувати кар'єру необхідно зрозуміти, що входить в сутність поняття кар'єри. Є два основні підходи в плануванні кар'єри.

Перший — жорсткий. Коли ми чітко розуміємо нашу ціль куди і ким ми хочем бути, і конкретно рухатись по цьому плану прокачуючи під це певні навички і вміння. Незважаючи ні на що, рухатись до своєї мети. Є люди, які мислять і діють тільки так. Вони навмисно заганяють себе в труднощі та героїчно з ними борються це приносить їм задоволення від власної наполегливості. Чітка мета без жодного сантиметра вліво-вправо — їхня головна мотивація. Такий підхід більше підходить людям, від яких не сильно залежать близькі. Бо жорстка прив'язка до чогось одного та експерименти — це ризик. Особливо зараз, коли завтра компанія може включити оптимізацію, а професія та ціла галузь можуть померти через кризу.

Другий підхід — гнучкий. Людина хотіла б отримати нову посаду. Вона працює в організації, яка їй подобається, і шукає її потреби, які може закрити. У такому методі планування кар'єри багаж знань, та навичок які завжди залишаться поряд не дивлячись на різні обставини.

3. Визначення мети кар'єри, чого ви прагнете. Коли людині кажуть, що робота має приносити постійне задоволення, то часто забувають, що робота приносить не тільки задоволення. Реалізувати себе можна по-різному, тому що, професія — лише один із безлічі способів реалізувати себе.

4. Дослідження зони найближчого розвитку. Не треба чекати, що вас поведуть за ручку треба пропонувати та брати відповідальність. Тоді не доведеться ні на кого ображатися, що вам надали погані варіанти.

5. Визначення розриву і методи його подолання туди входять такі три інструменти: самооцінка, менторство, співбесіди. Базова умова для побудови кар'єри в епоху змін це гнучкість. У нас стало менше можливостей планувати життя наперед, тож варто ретельно прислухатися до себе та свого оточення і частіше оцінювати, в чому ви збігаєтеся. Професійна стежка не стане рівнішою. Проте вона буде саме вашою та особливою [3].

Визначаючи ціль кар'єри, людина повинна спочатку пізнати себе. Він повинен переглянути свій минулий досвід і зрозуміти, в яких сферах він мав успіх і що йому подобається. Самосвідомість — це перший і найважливіший крок у постановці кар'єрних цілей. Особисті навички та якості також відіграють важливу роль у постановці цілей[1].

Базова умова для побудови кар'єри в сучасних умовах це гнучкість. У нас стало менше можливостей планувати життя наперед, тож варто ретельно прислухатися до себе та навколишніх умов і частіше оцінювати, в чому ви збігаєтеся. Професійна стежка не стане рівнішою. Проте вона буде саме вашою та особливою.

Щодня професії та цілі галузі опиняються на межі зникнення. Але це не привід відмовлятися від професійного розвитку та планування кар'єри. Просто в умовах блискавичних змін варто переглянути підходи та спланувати систему планування кар'єри. Планування кар'єри це один з показників індивідуального професійного життя людини, досягнення бажаного статусу й відповідного йому рівня та якості життя, а також досягнення популярності й слави. Успішно побудована кар'єра дозволяє людині домогтися визнання своєї неповторності, значущості для інших людей, для суспільства в цілому [2].

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Беспарточна О. І., Яковенко Я. Ю. Компаративний аналіз особливостей професійної підготовки студентів економічних спеціальностей.

Інженерні та освітні технології науково-практичний журнал [Електронний журнал] — Кременчук : КрНУ, 2017.

2. Біскуп В. С. Декомпозиційна структура інтегральної кар'єрної компетентності та її складові / В. С. Біскуп // Психологія і суспільство. — 2010. — №4.

3. Волошина Т. Як планувати кар'єру в епоху змін: 5. URL: <https://happymonday.ua/yak-planuvaty-karyeru-5-krokov> (дата звернення 30.04.2022).

УДК 657

Гончар А.С.

здобувачка вищої освіти Національний університет
кораблебудування імені адмірала Макарова

Матвєєва І.С.

здобувачка вищої освіти, Національний університет
кораблебудування імені адмірала Макарова

Науковий керівник: Козицька Н.О.

к.е.н., доцент, Національний університет кораблебудування
імені адмірала Макарова

(Первомайський навчально-науковий інститут)

ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ СУЧАСНОГО БУХГАЛТЕРА

Цифровізація вважається одним із найперспективніших та значущих економічних процесів сучасності, що в широкому розумінні представляє собою інтеграцію цифрових технологій в різноманітні сфери життя суспільства. Цифровізація прийшла на зміну інформатизації та комп'ютиризації і посіла лідируюче місце незважаючи на її новизну. В свою чергу, цифрові трансформації призвели до змін у всіх суспільних сферах, в тому числі і в економіці. Цифрова економіка зламала звичні моделі господарської діяльності господарюючих суб'єктів, підвищивши та зміцнивши їх конкурентоздатність. Тим самим визначила перспективи росту цих суб'єктів, галузей та національної економіки в цілому.

Бухгалтерський облік не залишився осторонь процесів цифровізації економіки:

- з'явилися нові концепції обробки та передачі інформації, такі як XBRL (розширена мова звітності бізнесу), RTA (облік у режимі реального часу), EDI (обмін електронними даними), «хмарні» технології тощо;