

the field of local budgeting will be the more effective than the more reliable and completed will be the data of the macroeconomic statistics.

The statistical models of causal relationship will also serve the purposes of budget control and forecasting in macrobudget statistics in accordance with the criteria of budgetary effectiveness. Use of these models is an important prerequisite for achieving the main goal of management in macroeconomic statistics - maintaining the quality of local budgeting in Ukraine at the proper level depending on certain changes.

Statistical multifactor models of the relationship between the results of budgetary activities on the one hand and budgeting resources on the other should be serve as a basis for situational planning, when there is an alternative for responding to unpredictable circumstances associated with future uncertainties. Statistical evaluation of this impact of the main factors on the results of budgetary activities will allow to develop measures related to reducing the influence of restrictions related to the action of external factors [2, p. 82].

It should be noted that in general the regional level is subject to many economic challenges for the state and individual economic entities. The author believes that macrobudget statistics will allow to promptly identify these challenges and develop preventive measures to minimize their negative impact on the state and population activities. The result which will be formed under the influence of macrobudgetary statistics can be considered as the instrument of ensuring macroeconomic stabilization and sustainable development of the national economy, adherence to budgetary security of the regions, ensuring a minimum deficit of each local budget, improving the welfare of the population, reducing the level of shadow economy in the regions, improving local quality of management, formulating a clear strategy at the regional level.

The expected results of the implementation of macrobudget statistics in the context of the provisions of the "Strategy for Reforming the Public Financial Management System" on the road to decentralization should be:

- reflection of interrelations between the State and regional budgets;
- reduction of the deficit of local budgets of Ukraine;
- ensuring consistency and predictability of regional budgetary and fiscal policies;
- improving the quality of services provided by local authorities and the effectiveness of more rational use of resources [3].

It should be noted that the introduction of macrobudget statistics at the regional level will make it possible to better illustrate the relationship between state and local levels and ensuring the implementation of sectoral plans will contribute to the sustainability and efficiency of local finance, which is the basis for macroeconomic stability and rapid economic development of the regions.

References:

1. Zahozhay K.V. Macrobudgetary Statistics as a New Direction of Financial Science / K.V. Zahozhay // Innovations. - 2017. - No. 10. - P. 67-73.
2. Macrofinancial Analysis: Digest of Analytical Tasks and Cases / Y.V. Sibiryanska, N.M. Sivulska, K.V.Zakhozay - K., 2017. - 104 p.
3. About Approval of the Strategy of Reforming the System of Public Financial Management for 2017-2020 // Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine on 08.02.2017. - №142-p [Electronic resource]. - Access mode: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/142-2017-%D1%80/paran6#n6>.

Алексєєва Н.І.

к.е.н., доцент кафедри фінансів

ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

ЕКОНОМІЧНІ ПРОЦЕСИ В СВІТЛІ РОБОТИЗАЦІЇ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Ігнорувати світові тенденції стало вже не тільки безглуздо, а й дуже загрозово. Мова йде, наприклад, про тотальну роботизацію, яка захоплює весь світ, впевнено

просочуючись в наше повсякденне життя. Роботи виробляють товари, працюють в офісах і споживають послуги, їм дають громадянство - це вже не вигадки письменників-фантастів. Можливо, роботам скоро буде надано спеціальний юридичний статус. Як передбачають експерти, економіка майбутнього характеризуватиметься відсутністю готівки, а відповідно, й традиційних грошово-кредитних установ, а громадяни розвинених країн, яких на їх робочих місцях змінять роботи, замість заробітної будуть отримувати безумовний базовий дохід (у Фінляндії вже розпочато експеримент по виплаті (поки що обмеженому колу громадян) гарантованої суми в 560 €). Одночасно з цим демонтуватиметься стара фінансова система.

Про рівень роботизації говорить співвідношення роботів до кількості персоналу, що обслуговує певну сферу. Середній світовий показник становить 60 роботів на 10 000 осіб. А ось в Південній Кореї він досягає 400 роботів, в Японії - 340, в Німеччині - 280. Поява одного нового робота на 1000 працівників скорочує зайнятість - з урахуванням її зростання в суміжних галузях - на 0,18%, що еквівалентно втраті роботи для трьох осіб, середня зарплата при цьому знижується на 0,25%. Хоча в Україні рівень роботизації залишає бажати кращого (1:20 000), все ж слід говорити про переваги та недоліки цього явища.

Однією з загроз є те, що роботизація може стати причиною втрати мільйонів робочих місць в найближчі десятиліття. У даних дослідного інституту Mitsubishi зазначалося, що тільки в Японії до 2030 року роботи витіснять з ринку праці 2,4 млн осіб (переважно в промисловості, сфері послуг і продажів).

З плином часу багато професій зникають з абсолютно різних причин. Наприклад, технологія застаріває і це веде за собою скорочення чисельності працюючих. Так було з водіями гужового транспорту, працівниками телеграфу, плотарями і т.д. У випадку з роботизацією та автоматизацією ситуація набагато загрозливіша. По-перше, зважаючи на вражаючі темпи розвитку науки та технологій, замість поступового та плавного «відсіювання» архаїчних професій, на ринку праці може відпасти потреба одразу в сотнях у найкоротші терміни. Під загрозою практично всі: касири у супермаркетах, працівники конвеєрів, фермери, турагенти, працівники пошти та ін. Наприклад, перші супермаркети без продавців, лише з самообслуговуванням і електронними касами стали з'являтися ще в кінці 2000-х, щороку їх стає все більше; за підрахунками, через 5 років кількість людей, що працюють на конвеєрному виробництві, скоротиться на 32%, приблизно половина з них прийдеться на заводи, що виробляють процесори [1]. По-друге, вже не залишилося професій «у безпеці». Фінанси, медицина, наука та інші галузі, які раніше були виключно «людськими», стрімко автоматизуються та роботизуються. Наприклад, один з російських банків планував скоротити три тисячі робочих місць в 2017 році через залучення до роботи з позовами робота-юриста. По-третє, у минулому нові галузі промисловості створювали набагато більше робочих місць, ніж було знищено з їх появою. По-четверте, передбачається, що тотальна автоматизація та роботизація призведуть до зниження зарплат.

У той же час, роботизація підвищує продуктивність праці, компанії можуть знижувати свої затрати. За даними Центру економічних та бізнес-досліджень (Centre for Economics and Business Research (CEBR)) між економічним прогресом та роботизацією існує прямий тісний зв'язок. Прихильники технологій вважають, що автоматизація замінить рутинні, небезпечні, брудні операції, зробить життя кращим. Роботизація уможливіє зниження цін на товари, підвищуючи купівельну спроможність населення. Звичайно, кількість вакансій для низькокваліфікованого персоналу буде знижуватися, але це означає лише, що будуть потрібні значні інвестиції в освіту і від самих корпорацій, і з боку держав.

Оптимістично налаштовані експерти прогнозують, що майже всі традиційні галузі зазнають в найближчому майбутньому глибоких трансформацій, роботи будуть

генерувати і основний дохід для корпорацій, і основний потік податків, що надходитиме від власників робіт, які повинні будуть сплачувати податки, щоб фінансувати потреби членів суспільства, які більше не будуть займатися професійною діяльністю.

Роботизація нині активно застосовується і у бізнес-процесах, підвищуючи ефективність роботи компаній, скорочуючи час офісних операцій, підвищуючи якість, знижуючи витрати. Програмні роботи допомагають виконувати стандартні і повторювані комп'ютерні операції, на які зараз йде дорогий час співробітників. Наприклад, KPMG в області роботизації бізнес-процесів надає цілий спектр послуг: аналіз і пріоритизація бізнес-процесів; вибір технологічних платформ роботизації; економічне обґрунтування проектів офісної роботизації; впровадження експериментальних і тестових робіт; створення центру компетенції з роботизації; впровадження RPA-робіт в промислових масштабах [2].

На жаль, роботизація не використовується на повну потужність. Поки це відбувається на рівні окремих локальних проектів. Подальшому масштабному ж розвитку роботизації в світі будуть активно перешкоджати влада, профспілки, працівники. Уряд не може собі дозволити звільнити кілька мільйонів працівників і замінити їх на робітників - це призведе до різких колосальних скорочень доходів бюджету, зростання бюджетного дефіциту і державного боргу.

Не кожне суспільство готове змінюватися, приймаючи нові правила гри. Але це ніяким чином не відміняє невідворотні зміни в соціально-економічних сферах країн. А тому краще бути до них готовими, внівши корективи до стратегічних планів розвитку, аніж бути захопленим зненацька, зазнавши величезних втрат.

Література:

1. Мухамедзянова Д. Роботизация не приведет к тотальной безработице [Електронний ресурс] / Далия Мухамедзянова // 2017 – Режим доступу до ресурсу: <https://hightech.fm/2017/03/27/technology-is-killing-jobs>.
2. Офіційний сайт KPMG [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://home.kpmg.com/ru/ru/home/services/advisory/management-consulting/operational-excellence/rpa-robotic-process-automation.html>.

Ачкасова С.А.

*к.е.н., доцент, доцент кафедри управління фінансовими послугами
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця*

ДОКАПІТАЛІЗАЦІЯ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ В УКРАЇНІ

Згідно з Комплексною програмою розвитку фінансового сектору України до 2020 року [1] головними завданнями є підвищення капіталізації учасників ринків фінансових послуг; налагодження механізмів капіталізації/реструктуризації небанківських фінансових установ, забезпечивши дієвий контроль за виконанням їх планів із капіталізації та покращення фінансового стану; забезпечення ефективного механізму підтримки капіталізації/реструктуризації системно важливих небанківських фінансових установ, зокрема страхових компаній.

Саме тому, вітчизняним страховим компаніям необхідно підвищувати рівень капіталізації і удосконалювати процес формування та управління капіталом, що можливо при конвергенції вітчизняних та міжнародних підходів до встановлення вимог та стандартів до капіталу страхових компаній в межах державного регулювання та нагляду.

Оскільки удосконалення та гармонізація державного нагляду в межах застосування відповідних інструментів для оцінки рівня капіталізації страхових компаній сприятиме недопущення випадків ліквідації страхових компаній та захисту споживачів страхових послуг.