

3. Embracing a Human-Centric Economy: A Paradigm Shift for a Better Future by Mark Esposito. *Global Peter Drucker Forum*, October 12, 2023. URL: <https://www.druckerforum.org/blog/embracing-a-human-centric-economy-a-paradigm-shift-for-a-better-future-by-mark-esposito/> (дата звернення: 10.04.2025).

РУДАКОВА Світлана,
кандидат технічних наук, доцент,
доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом,
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
ЩЕТИНІНА Людмила,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом,
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

ІНТЕГРАЛЬНИЙ ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ ПОЛІТИКИ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Необхідність трансформації корпоративного управління в сучасних умовах обґрунтовується у багатьох наукових працях. Гарафонов О., Покотилова О., Яценко І., Єфремов І. досліджують основні тенденції та проблеми, пов'язані з політикою сталого розвитку та практикою корпоративного управління [1]. Уманців Г. розглядає сталий розвиток у вимірі корпоративної соціальної відповідальності [2]. Дослідженню практик соціальної відповідальності у відомих компаніях присвячено публікації Байла В. [3].

Відповідальний менеджмент сьогодні означає формування корпоративної політики, яка ґрунтується на принципах сталого розвитку, екологічної безпеки, соціальної відповідальності та високих стандартів корпоративного управління. Система управління підприємством повинна забезпечити комплексне врахування впливу господарської діяльності на навколишнє середовище, соціум та внутрішні процеси організації. Для цього потрібен систематичний контроль за екологічними показниками та дотриманням вимог чинного законодавства. Практичне застосування цього підходу передбачає оптимізацію споживання природних ресурсів, зменшення обсягу відходів, використанні інноваційних «зелених» технологій, проведення моніторингу та оцінювання викидів парникових газів. Такий комплекс заходів дозволяє не тільки відповідати нормативним вимогам, але й сприяти формуванню стійкого розвитку у контексті глобальних екологічних викликів.

Поряд з екологічною політикою підприємство має забезпечувати права людини та її трудові права. Важливим є дотримання міжнародних стандартів щодо заборони примусової праці, використання дитячої праці та недопущення дискримінації. Такі ініціативи є підтвердженням прагнення організації до формування етичного та прозорого кадрового середовища. Створення умов для взаємної довіри між роботодавцем та працівниками, забезпечення прозорості процесів управління людськими ресурсами є ключовими чинниками, які

сприяють підвищенню соціальної згуртованості. Особлива увага має приділятися боротьбі з мобінгом та іншими формами цькування, які негативно впливають на ментальне здоров'я працівників.

Соціально орієнтоване корпоративне управління має займатися безпекою та гігієною праці. Високий рівень безпеки персоналу досягається завдяки заходам, спрямованим на запобігання нещасним випадкам на виробництві, регулярному навчанню працівників, а також застосуванню технологічних рішень щодо мінімізації ризиків для здоров'я працівників.

Соціальна відповідальність розглядається як невід'ємна складова корпоративної політики, яка передбачає активну участь підприємства в соціальних, освітніх та екологічних ініціативах. Підприємство має реалізовувати програми підтримки місцевих громад, особливо дітей та молоді, брати участь у благодійних проєктах та інших соціально орієнтованих заходах. Такий підхід вирівнюватиме можливості соціуму, інтегруватиме економічні та соціальні інтереси, забезпечуватиме своєчасну реакцію компаній на актуальні виклики.

Корпоративне управління має базуватися на принципах прозорості, етичності та відповідності чинним правовим нормам. Прозорий бухгалтерський облік, внутрішні та зовнішні аудити, а також впровадження заходів протидії корупційним проявам є запорукою високої довіри стейкхолдерів. Критично важливими аспектами корпоративного управління є інформаційна безпека, захист персональних даних та дотримання конфіденційності інформації.

Таким чином, інтегрований підхід до управління, який включає профілактику потенційних соціальних ризиків та уникнення конфлікту інтересів, дає можливість компанії створювати умови для стабільного розвитку та ефективного функціонування на ринку. Використання системного підходу дозволяє не тільки відповідати нормативним вимогам, але й підвищувати прибутковість завдяки впровадженню інноваційних технологій та соціальних ініціатив. Отримані результати можуть стати основою для подальших наукових досліджень з питань впливу корпоративних політик на екологічну безпеку, соціальний розвиток та економічну стабільність.

Список джерел

1. Основні тенденції та проблеми щодо політики сталого розвитку та практики корпоративного управління в світі. / Гарафонова О. та ін. *Development Service Industry Management*. 2024. № 1. С. 186–195. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5\(27\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5(27))
2. Umantsiv Halyna. Reporting on sustainable development in the context of corporate social responsibility. *Scientia fructuosa*. 2023. № 3. pp. 59–71. DOI: [https://doi.org/10.31617/1.2023\(149\)05](https://doi.org/10.31617/1.2023(149)05)
3. Байло В. Корпоративна соціальна відповідальність – запорука сталого розвитку бізнесу. *Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки* 2024. № 2. С. 173–180. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-27>