

свої інтереси, ТНК чи інших неофіційних структур, наприклад, «Клуб 500» чи «Більдерберзька група» тощо. На прикладі ОПЕК бачимо, які фантастичні фінансові результати можна отримати йдучи шляхом глобалізації.

Література

1. Глобальні модерності / За ред. Майка Фезерстоуна, Скота Леша і Роланда Робертсона / Пер. з англ. Т.Цимбала. — К.: «Ніка-Центр», 2008. — 400 с.
2. Добыча: Всемирная история борьбы за нефть, деньги и власть, Дэниел Ергин. — М.: »Альпина Пабlishер», 2011. — 960 с.
3. Офіційний сайт ОПЕК [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.opec.org/opec_web/en/about_us/
4. Офіційний сайт BP [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.bp.com>
5. Офіційний сайт Financial Times [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ft.com>

Беленька О. О.

(фінансово-економічний ф-т, магістрантка)

СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНИЙ БІЗНЕС: УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ

Останнім часом все більшої актуальності набуває проблема соціально орієнтованого бізнесу. Все більше вітчизняних та зарубіжних науковців у своїх працях намагаються довести необхідність копоративної соціальної відповідальності, розкриваючи питання її сутності, майбутніх перспектив фірм та проблем впровадження.

Незважаючи на теоретичні напрацювання та практичне втілення соціальної відповідальності досі відкритим залишається питання специфіки управління соціальною відповідальністю бізнесу в сучасних умовах господарювання.

Перш за все, зауважимо, що управління соціальною відповідальністю організації полягає у реалізації функцій менеджменту, які спрямовані на реалізацію інтересів зацікавлених сторін, беручи на себе відповідальність за вплив їхньої діяльності на підвищення

ефективності господарювання та забезпечення стійкого збалансованого розвитку. Складові системи управління соціальною відповідальністю на підприємствах представлені у табл. 1.

Таблиця 1

**ЕЛЕМЕНТИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ**

Елемент	Приклад
Організаційно-управлінське забезпечення	наявність менеджера із соціальної відповідальності
	щорічний випуск соціального звіту
	соціальний аудит
	наявність кодексів ділової етики
	участь у міжнародних ініціативах з корпоративної соціальної відповідальності
	приєднання до глобального договору ООН
Управління персоналом	висока корпоративна культура
	ефективна організація оплати праці
	навчання та розвиток персоналу
	наявність на підприємстві компенсаційного пакету
	соціальний захист працівників
	розвинена соціальна інфраструктура
Охорона праці та здоров'я	навчання співробітників з питань охорони праці та промислової безпеки
	соціальні програми з охорони праці та промислової безпеки
Природоохоронна діяльність та ресурсозбереження	екологічний моніторинг результатів виробничої діяльності
	програми з охорони навколишнього середовища та ресурсозбереження
	участь у міжнародних екологічних ініціативах
	застосування міжнародних екологічних стандартів якості продукції

Елемент	Приклад
Соціальні інвестиції у розвиток місцевого співтовариства за напрямками:	об'єкти соціальної інфраструктури території присутності
	охорона здоров'я
	культура і мистецтво
	спорт
	участь у партнерських проектах із державними та місцевими органами влади, громадськими організаціями та іншими підприємствами
	благодійна допомога малозабезпеченим та багатодітним сім'ям, інвалідам, ветеранам і людям з обмеженими можливостями, дитячим будинкам та інтернатам

Однак, незважаючи на достатньо розвинену систему управління соціальною відповідальністю на вітчизняних підприємствах, на жаль, вона має такі прогалини: відсутність менеджера із соціальної відповідальності та відповідного підрозділу на підприємствах, відсутня практика проведення соціального аудиту, низький рівень корпоративної культури, відсутня стратегія розвитку корпоративної соціальної відповідальності, а також неналежне проведення оцінки рівня соціальної відповідальності на підприємствах.

В Україні принципи соціальної відповідальності бізнесу реалізовані такими українськими компаніями, як «Фокстрот», НАК «Нафтогаз України», «МТС Україна», «КИЇВСТАР», «Альфа Банк», «Оболонь».

Соціальна спрямованість компанії «Фокстрот» проявляється у допомозі медичним закладам (придбання обладнання для Дитячого відділення Національного інституту раку), фінансуванні освітніх програм (будучи партнером Міністерства внутрішніх справ України, реалізує проекти з популяризації безпеки життя та здоров'я серед дітей та юнацтва), підтримці спортивних заходів (будучи ексклюзивним діловим партнером футбольного клубу «Шахтар» та стадіону «Донбас Арена» в Донецьку, спеціально для вболівальників «Шахтаря» «Фокстрот» пропонує спеціальні цінові пропозиції на техніку); фінансуванні низки благодійних проектів та втіленні принципу «зеленого офісу».

Також соціально орієнтованою без заперечення можна назвати корпорацію «Оболонь», адже ця компанія, приєднавшись до Глоба-

льного договору ООН, публікує соціальні звіти; реалізує проекти охорони навколишнього природного середовища шляхом повторного використання відходів власного виробництва; реалізовує власний гендерний план, що має на меті створення однакових умов для кар'єрного зростання жінок і чоловіків; здійснює масштабні соціальні інвестиції, фінансуючи освітні культурні, спортивні та мистецькі проекти.

Зважаючи на те, що управління соціальною відповідальністю є об'єктивною необхідністю у сучасних трансформаційних умовах українських підприємств, воно потребує подальшого вдосконалення у таких напрямках: приєднання до Глобального договору ООН, створення на підприємствах спеціального підрозділу з корпоративної соціальної відповідальності, здійснення оцінки рівня корпоративної соціальної відповідальності та запровадження практики соціального аудиту [1-2].

Підбиваючи підсумки нашого дослідження, можемо зробити висновок, що втілення у практику вітчизняними підприємствами управління корпоративною соціальною відповідальністю призведе до поліпшення морального клімату на підприємствах та ділової репутації, зростання конкурентоспроможності та капіталізації, підвищення інвестиційної привабливості й рівня лояльності працівників до підприємства, сприятиме створенню ефективної системи мотивації персоналу.

Література

1. Мазурик О. В. Єрескова Т. В. Соціальний аудит в системі соціального управління [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/Mtpsa/2008/articles/Mazurik.pdf.
2. Сталий розвиток та корпоративна соціальна відповідальність [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://moodle.udec.ntu-kpi.kiev.ua/moodle/mod/resource/view.php?id=4404>

Бернацька О.О.

(кредитно-економічний ф-т, магістрант)

ПРОБЛЕМИ КАПІТАЛІЗАЦІЇ БАНКІВ

В умовах нестабільного розвитку світового фінансового ринку для банківського сектору економіки в усьому світі проблема недостатньої капіталізації стала особливо актуальною. Це пов'язано з тим, що сьогодні практично всі країни з активними ринками банківських послуг стали висувати до банків підвищені вимоги до