

В. Ф. Прибылев, канд. экон. наук, доц.,

О. В. Чаусова,

Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации

ОСОБЕННОСТИ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ИССЛЕДОВАНИЮ ТРУДА В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ

1. Представляется, что вопросы управления трудом в странах СНГ в настоящее время изучаются недостаточно. Возможно, предполагается, что под влиянием рыночных отношений таковые проблемы будут решаться автоматически.

2. В условиях переходной экономики не следует отказываться от использования накопленного положительного опыта в этом деле. В свое время располагали довольно основательной методологической базой. В частности, прежняя политэкономия уделяла большое внимание трудовым процессам. Ранее этот предмет называли трудовой политэкономией. В современных же учебниках практически исчезли законы: стоимости, распределения по труду, экономии времени, перемены труда и т. д. Закон повышающейся производительности труда «переквалифицировался» в закон убывающей производительности. Существенно пересмотрен и категориальный аппарат в сфере труда. Если отказ от таких понятий, как коммунистический труд, эксплуатация и др. возможно оправдан, то такие явления, как дисциплина труда, трудовое соревнование, моральные стимулы и т. д., — могут использоваться на практике и обосновываться теорией.

3. В то же время надо отдать должное современной экономической теории, которая уделяет внимание вопросам труда и трудовым отношениям. В рамках основ экономической теории и микроэкономики рассматриваются проблемы рынка труда, профсоюзного движения. Последнее, действительно, недооценивалось марксистской политэкономией.

4. Синтез рассмотренных подходов позволит успешнее решать поставленные задачи. Уже сегодня нет советских «потолков» в заработной плате, успешно функционируют акционерные общества, имеются совместные фирмы с привлечением иностранного капитала, применяются самые разнообразные формы и системы оплаты труда и т. д. Белорусский опыт выражается в

том, що наряду с акціонерними обществами успешно функціонують державні підприємства, в ряді галузей практикується трудове змагання, не упускається з виду дисципліна праці і зайнятість трудовоздатного населення.

Литература

1. *Прибылев В. Ф., Чаусова О. В.* Методологические проблемы труда и трудовых отношений в переходной экономике. Идеология и практика социального партнерства: опыт и перспективы развития / Часть 1. Гомельский филиал учреждения образования федерации профсоюзов Беларуси «Международный институт трудовых и социальных отношений». — Гомель, 2006.

2. *Прибылева О. В.* Механизм управления трудом и проблемы его функционирования. Макроэкономические и институциональные проблемы общества с переходной экономикой. Часть 1. Международный институт трудовых и социальных отношений. — Гомель, 2003.

3. *Чаусова О. В.* Особенности и проблемы становления механизма управления трудом. Общество в условиях трансформации экономической системы: проблемы экономики и права. Часть 6. Московский институт правовой экономики. — М., 2004.

Стаття надійшла до редакції 04.05.2007

УДК 314.143

Є. О. Прип'ік, канд. екон. наук, м. н. с.,
ІДСД НАНУ

ОЦІНКА ЖИТТЄВОГО І ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛІВ СІЛЬСЬКОГО НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

АНОТАЦІЯ. Досліджено сучасний стан відтворення життєвого і трудового потенціалів сільського населення, проаналізовано його динаміку та структуру з 1989 року (року останнього радянського перепису) по 2005 рік, досліджено зміни цього потенціалу залежно від кількості народжених та померлих, від вікової структури померлих, обґрунтовано застосування методів потенційної демографії для аналізу життєвого і трудового потенціалів сільського населення.

КЛЮЧОВІ СЛОВА. Потенційна демографія, життєвий потенціал, трудовий потенціал, середня тривалість очікуваного життя на період трудової діяльності.