

імені Вадима Гетьмана» ; [відп. ред. О. О. Беляєв]. — К. : КНЕУ, 1992. — Вип. 18. — 2007. — 477 с. — С. 158—166.

2. Діденко В. М. Менеджмент: Підручник. — К.: Кондор, 2008. — 584 с.

3. Котюк А. Б. Оцінювання організаційних структур управління автомобілебудівними компаніями // Актуальні проблеми економіки. — 2008. — № 11. — С. 120—129.

4. Мельник О. Г. Системно-орієнтована діагностика діяльності підприємства // Актуальні проблеми економіки. — № 1 (103). — 2010. — С. 143—150.

5. Сіменко І. В. Якість організаційної структури управління суб'єктом господарювання: аспекти і параметри оцінки // Актуальні проблеми економіки. — 2009. — № 12. — С. 106—113.

6. Швиданенко Г. О., Дмитренко А. І., Олексюк О. І. Бізнес-діагностика підприємства: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2008. — 344 с.

7. Шубін О. О., Сіменко І. В. Аналітична оцінка якості організаційних комунікацій // Актуальні проблеми економіки. — № 1 (103). — 2010. — С. 143—184.

Єзупов Ю. А.,

канд. екон. наук, доцент ОНЕУ,
Україна

Yegupov Yuriy,

PhD Economics, Chair «Economy
of enterprise» Odessa State
Economic University, Ukraine

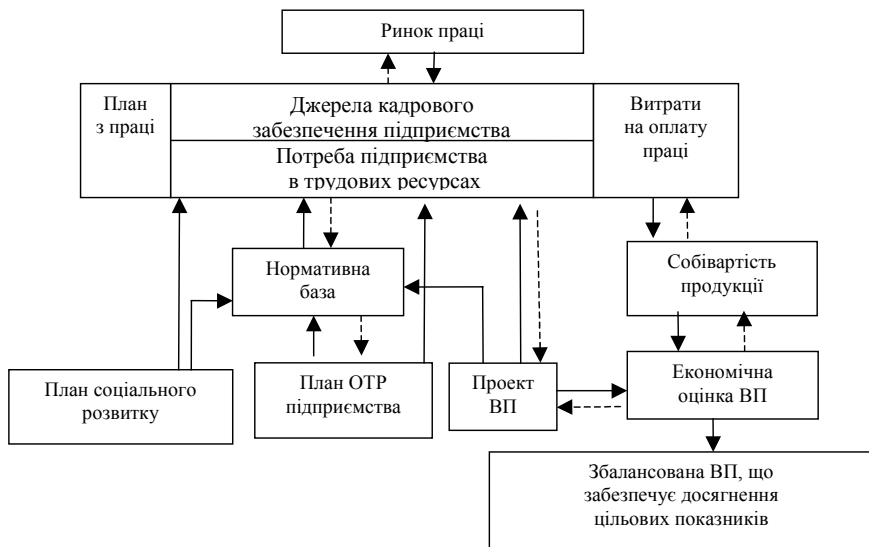
ЛОГІКА ОБҐРУНТУВАННЯ ВИРОБНИЧОЇ ПРОГРАМИ НАЯВНИМИ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Запропоновано логічну схему обґрунтування виробничих планів наявними трудовими ресурсами підприємства. Визначено особливості впливу ринку праці на потенційні й реальні можливості кадрового забезпечення плану виробництва і підприємства в цілому. Досліджено взаємозв'язки плану по праці з іншими розділами тактичного плану в процесі обґрунтування виробничої програми підприємства.

PRODUCTION PROGRAM RATIONALE OF THE LABOR RESOURCES IN THE AVAILABILITY

Be proposed logic was justifying of production plans the availability labor resources of the entity. Features of influence of the labor market to potential and to real possibilities of staffing provision of production and the entity as a whole are determined. In the process was justifying of production program are researched the interaction of plan on labor with other sections of the tactical plan the entity.

Формування виробничої програми (ВП) підприємства є стрижневим процесом, що інтегрує усю сукупність розрахунків, здійснюваних у контексті тактичного планування, починаючи від ана-



З одного боку, регулюючи склад, структуру й форми руху робочої сили, ринок праці безпосередньо визначає *потенційні можливості* кадрового забезпечення виробництва й підприємства в цілому (робітниками та службовцями необхідних професій, спеціальностей і кваліфікації). З іншого боку, регулюючи вартість робочої сили та впливаючи на рівень витрат на оплату праці та собівартість продукції, ринок праці опосередковано визначає *реальні можливості* кадрового забезпечення виробництва.

Являючись найважливішим розділом тактичного плану, план по праці впливає на кількісні та якісні показники виробничої діяльності підприємства.

Так, з одного боку, параметри ВП прямо й опосередковано (через нормативи і норми праці, що містяться в нормативній базі підприємства) визначають поточну й перспективну потребу виробництва в робітниках та службовцях певних професій, спеціальностей і кваліфікації. З іншого боку, наявність можливостей покриття потреб у трудових ресурсах визначає об'ємні показники ВП підприємства. У випадку відсутності зазначених можливостей (наприклад, при дефіциті висококваліфікованих робітників та службовців необхідних професій), проводиться корегування обсягів виробництва окремих видів продукції, на що вказує відповідна пунктирна стрілка.

Можливості росту обсягів виробництва конкурентоспроможної продукції багато в чому визначаються наявністю резервів підвищення продуктивності праці. Останні в значній мірі залежать від змісту плану організаційно-технічного розвитку (ОТР) підприємства. Істотний вплив на ріст продуктивності праці здійснюють заходи плану соціального розвитку підприємства (рисунком).

Рівень ефективності використання трудових ресурсів опосередковано, через рівень витрат на заробітну плату й собівартість продукції, багато в чому визначає результати економічної оцінки ВП. Для досягнення цільових показників (наприклад, цільового чистого операційного прибутку) може знадобитися скорочення чисельності працівників і витрат на оплату праці. Це, у свою чергу, може обумовити необхідність включення в план ОТР підприємства заходів, спрямованих на підвищення продуктивності праці. За результатами економічної оцінки ВП (рис. 1) можуть бути скореговані окремі її параметри.