

враховують специфіку підприємства, створюються як унікальний продукт.

- Інноваційні – розробляються HR-спеціалістами компанії для вирішення актуальних задач.

Прикладів сучасних технологій, які використовуються в системі управління персоналом, існує дуже багато. До їх числа належать програми для ведення кадрового діловодства («БОСС-Референт», «Євфрат», «ІС:Документообіг»), програми для психологічного тестування працівників (психологічні тести в комп'ютерному виконанні (Кеттела, Айзенка, Люшера, ММРІ), тестові інтернет-ресурси (testometrica.com), «P-Profile»2, «PSY»), довідково-правові системи («Дінай:Босс», «Liga:Zakon»), системи автоматизованого управління персоналом («Oracle application», «PeopleSoft», «SAP R/3 «Персонал», «Ваан HR&Payroll») тощо.

Отже, тенденцією розвитку сучасних технологій управління персоналом можна вважати їх постійне взаємне перетинання. Існуючі концепції та теорії рідко використовуються в чистому вигляді. На практиці, як правило, використовуються їх поєднання. Широко розповсюджений приклад – поєднання в управлінні особливостей західних та східних теорій, а саме американського і японського менеджменту. А найвдалішим вибором технологій управління персоналом є збалансування використання досвіду інших організацій та розробки власних рішень.

Список використаних джерел

1. Маслова В.М. Управління персоналом: підручник / В.М. Маслова. – 2-е вид., перероб. і доп. – М. : Видавництво Юрайт, 2015. – С. 18-23.
 2. Ленська І.Ю. Управління персоналом організації: учб. посіб. / І.Ю. Ленська, І.В. Шиндряєва, В.А. Шириєва. – М. : Світ науки, 2017. – С. 6-10.
 3. Романова Ю.Д. Інформаційні технології в управлінні персоналом: підручник та практикум / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль. – 3-є вид., перероб. і доп. – М. : Видавництво Юрайт, 2019. – С. 27-33.
 4. Сучасні технології управління персоналом / Директор з персоналу: практичний журнал з управління людськими ресурсами. - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.hr-director.ru/article/63462-red-qqq-15-m4-sovremennye-tehnologii-kontseptsii-upravleniya-personalom>
 5. Лук'янова Т.В. Управління інноваціями в кадровій роботі / Т.В. Лук'янова та ін. – М. : Проспект, 2012. – С. 45-51.
- Науковий керівник** – Гращенко І.С., к.е.н., доцент.

Муравський В.В., д.е.н., професор кафедри
обліку і оподаткування
Тернопільський національний
економічний університет
vvvmur@gmail.com

ПОЗИЦІОНУВАННЯ ЕЛЕКТРОННИХ БУХГАЛТЕРСЬКИХ МАШИН В ІСТОРИЧНОМУ РОЗВИТКУ ЕОМ

Науково-технічні розробки в УРСР були в авангарді світової наукової думки. Радянські розробники першими на континентальній Європі спроектували та виготовили електронно-обчислювальну машину. Розвиток напівпровідникових технологій у 70-х ХХ ст. призвів до зменшення фізичних розмірів електронно-обчислювальних машин. Проте значна вартість придбання та володіння комп'ютерною та периферійною технікою все ще була перешкодою до її масового використання в економічних цілях. Враховуючи наростаючу потребу малого та середнього бізнесу, розробники програмного і технічного забезпечення знайшли вихід у видаленні зайвих функцій ЕОМ. Іншими словами, універсальні автоматизовані обчислювальні засоби програмувалися на виконання специфічних вузькоспеціалізованих завдань. Наприклад, значної популярності набували малі спеціалізовані електронні бухгалтерські машини (ЕБМ). Бухгалтерські машини доповнювалися потрібними для облікових цілей периферійними пристроями: принтерами для друку чи заповнення бланків первинних документів; фактурними машинами підготовки даних для введення в систему обліку; насадками для обробки магнітних карток тощо.

Інтенсифікація науково-технічного розвитку в СРСР відобразилася у щорічному, починаючи з 1970 р., зростанні кількості виготовлених засобів автоматизації управлінських робіт та ЕОМ. Ринок технічних засобів обробки інформації демонстрував перманентний щорічний приріст на 15-25 % [1]. Але у поступальній динаміці виробництва ЕОМ присутні два експонентні стрибки: у 1980 р. та 1986 р. Перший етап (з 1980 р.) характеризується зростанням кількості малих спеціалізованих ЕОМ (у тому числі ЕБМ). Популярність малих спеціалізованих ЕОМ у 80-х роках ХХ ст. в СРСР, про що демонструють статистичні дані, розпочалася з випуском у 1979 р. першої партії ЕБМ «Іскра-554» [1]. Радянська ЕБМ «Іскра-554 (555)» була повністю оригінальною розробкою. За деякими технічними характеристиками радянське технічне забезпечення переважало зарубіжні зразки від глобальних корпорацій Olivetti, Logabax, Triumph-Adler, Nixdorf, NCR, Burroughs, Zentronic.

З метою популяризації та розширення сфери застосування спеціалізованих ЕОМ у 1986 р. було випущено ще одну ЕБМ – «Іскра 2106». Новий обчислювальний пристрій зберігав повну програмну і технічну сумісність з попередніми розробками для цілей механізації (автоматизації) бухгалтерського обліку. Радикальної революції у сфері проектування спеціалізованих ЕБМ не відбулося. Покращень зазнали лише швидкодія процесора та об'єми запам'ятовуючих пристроїв. Проводилися в СРСР й подальші науково-прикладні дослідження у сфері малих спеціалізованих обчислювальних машин.

Потреба у вузькій спеціалізації програмно-технічного забезпечення наприкінці 80-х років ХХ ст. зникла. Як наслідок, спеціалізовані ЕБМ (активний період використання у 1980-1985 р.р. [1]) були витіснені персональними комп'ютерами. Акцент з механізації бухгалтерського обліку з використанням обчислювальних машин був зміщений на користь автоматизації облікових процесів на основі використання різностороннього програмного забезпечення від різних виробників. Радянська комп'ютерна промисловість остаточно змістилася у сторону копіювання (дублювання) розробок провідних західних виробників технічного забезпечення.

Список використаних джерел

1. Научно-технический прогресс в СССР (Статистический сборник). М. «Финансы и статистика». 1990. [Електронний ресурс]. URL : http://istmat.info/files/uploads/33489/nauchno_tehnicheskij_progress.pdf.

Сливинська М.М.

*ДВНЗ «Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»
slivinskaya.m.n@gmail.com*

МОДЕЛЮВАННЯ ЛАНЦЮЖКІВ ПОСТАВОК НА ОСНОВІ SCOR