

4. EU Youth Strategy [Электронный ресурс] — Режим доступа : https://ec.europa.eu/youth/policy/youth-strategy_en

5. Ukraine : Request for Stand-By Arrangement and Cancellation of Arrangement Under the Extended Fund Facility-Press Release; Staff Report; and Statement by the Executive Director for Ukraine. IMF Country Report No. 19/3, січень 2019 [Электронный ресурс] — Режим доступа : <https://www.imf.org/~media/Files/Publications/CR/2019/cr1903.ashx>

УДК 331.5

Лин С.Д.,

старший преподаватель
УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Беларусь

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО, ЛЕСНОГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА БЕЛАРУСИ

Несмотря на рост уровня урбанизации во всем мире, роль сельской местности остается огромной: обитаемая территория для проживания людей, место для производства сельскохозяйственной, рыбной, лесной продукции, зона рекреации, сохранения национальных традиций и т.д. Этим обуславливается актуальность исследования человеческого капитала села и, прежде всего, тенденций его изменения в социально-трудовой сфере.

Общая численность сельского населения постоянно уменьшается. С 1990 года его сокращение составило около 1500 тыс. человек, что касается и доли сельского населения Беларуси. Численность трудоспособного по возрасту населения сократилась за указанный период времени на 36,1 %. Среди трудоспособного населения сельских территорий около 80 процентов относятся к занятому населению — в 2017 г. 81,3 %. Число безработных в сельской местности в 2017 г. было 59018 человек. Уровень безработицы с 2016 года уменьшился на 1,1 процентных пункта и составил в 2017 г. 5,6 %.

Если обратиться непосредственно к отрасли сельского, лесного и рыбного хозяйства, то на 100 уволенных работников приходится 94 принятых. То есть указанная отрасль испытывает нехватку кадров — в 2017 г. ее потребность в работниках, заявленная в органы по труду, занятости и социальной защите, составила почти 8 тыс. человек [1, с. 95,101].

Большая часть работников данного вида деятельности сосредоточена в Минской и Брестской областях [2, с. 17]. Это объяс-

няется тем, что здесь находится почти половина сельскохозяйственных организаций республики.

Распределение занятых в сельском, лесном и рыбном хозяйстве по полу выглядит следующим образом: около 60 % мужчин и 40 % женщин. Половина работников сельского хозяйства имеют возраст 30-49 лет, четверть — возраст 50-59 лет. Это характерно для обоих полов. Доля занятых в возрастном диапазоне до 29 лет составляет 16 %, что неблагоприятно для отрасли в части притока молодых креативных кадров, восприимчивых к инновациям.

Нужно отметить, что почти четверть работников сельскохозяйственной отрасли имеет общее среднее образование — 37,8 %. Достаточно высокая доля работников с общим базовым образованием — 7,5 % (при уровне в 2 % для всех занятых). Доля персонала отрасли, имеющего высшее образование, самая низкая среди всех видов экономической деятельности (на 21,1 процентных пункта ниже уровня для занятых в экономике страны в целом).

Для мужчин ситуация еще более печальная. Относительно других видов деятельности в сельском, лесном и рыбном хозяйстве самая высокая доля лиц, имеющих общее среднее и базовое образование, самая низкая — для мужчин с высшим образованием (на 26,4 процентных пункта ниже, чем для всех занятых). Долевая численность мужчин-работников, имеющих профессиональное техническое образование, несколько выше ее величины для всей экономики страны.

Такие же тенденции характерны и для распределения женщин по уровню образования, отличаются лишь величины отклонения от общего распределения по всем занятым в республике. Так, доля женщин с высшим образованием в сельском хозяйстве ниже доли в экономике страны на 26 процентных пунктов, доля женщин с общим средним образованием — выше на 17,1 процентных пункта.

Если же совместить распределение по уровню образования с распределением по функциональным группам, то картина получается следующая. Доля руководителей с высшим образованием в сельском, лесном и рыбном хозяйстве составляет 53,2 %, что на 20 процентных пунктов ниже их доли для всех занятых республики и является самым низким уровнем по сравнению с другими видами экономической деятельности. При этом доля руководителей со средним специальным образованием, напротив, самая высокая. Такие же тенденции характерны для распределения специалистов сельского хозяйства, за исключением того, что сельское, лесное и рыбное хозяйство находится на втором месте по указанным показателям после здравоохранения и социальных услуг.

Следует отметить, что в сельском, лесном и рыбном хозяйстве достаточно высокий уровень травматизма. В 2017 г. он составил 25,7 % от общего количества травм среди занятых (второй по величине показатель после промышленности). Среди всех смертельных травм доля травм, полученных в сельском хозяйстве и закончившихся смертельным исходом, была на уровне 31,6 %. Это говорит о пренебрежении правилами техники безопасности в сельскохозяйственных организациях.

В 2018 г. номинальная начисленная заработная плата для работников сельского, лесного и водного хозяйства составила 585,2 тыс. руб., что ниже общереспубликанского уровня на 30 %. Более низкая заработная плата только в образовании и услугах по временному проживанию и питанию. При этом соотношение женщин и мужчин по величине номинальной начисленной заработной платы в отрасли сельского, лесного и водного хозяйства составляет 88,7 %.

Таким образом, основными проблемами развития человеческого капитала сельского, лесного и рыбного хозяйства являются сокращение численности занятых, дисбаланс в половозрастной структуре работников, недостаточно высокий уровень квалификации персонала, низкий уровень доходов.

Литература

1 Статистический ежегодник Республики Беларусь 2018 / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2018. — 490 с.

2 Сельское хозяйство Республики Беларусь: стат. сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2019. — 212 с.

УДК 331

Кравчук К.С.,
аспірантка,

ДВНЗ «Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»,
провідний економіст відділу державних програм
Державний центр зайнятості

ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

У сучасному світі цифрові технології все швидше проникають в життя суспільства, і ринок праці не є виключенням. Мінливі