

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ ДІКЕРГОФФ ЦЕМЕНТ УКРАЇНА В УМОВАХ ВІЙНИ

Повномасштабна війна спричинила суттєве погіршення діяльності підприємств з виробництва цементу в Україні, що призвело до негативних наслідків в сфері управління персоналом даного виду економічної діяльності. Скорочення кількості працівників підприємств за видом економічної діяльності 23.51 «Виробництво цементу» в 2022 р. відносно 2021 р. становило 21,8 % [1]. Виявлена тенденція в межах України підтверджується змінами в розрізі ключових компаній на ринку цементу України, однією з яких є Дікергофф Цемент Україна.

Загалом на підприємствах групи Buzzi Unicem в Україні, яку представляє компанія Дікергофф Цемент Україна, працює 10,3 % від загальної кількості усіх найманих працівників групи в 13 країнах світу. Однак, війна негативно вплинула на соціальні аспекти діяльності компанії. Так, в 2022 році відносно 2021 року чисельність працівників підприємств групи в Україні зменшилась на 285 осіб або на 22,5 % (табл. 1).

Тенденції суттєвого зменшення кількості працівників компанії Дікергофф Цемент Україна призвели до значного — більше як на 150 в.п. — зростання значення коефіцієнту плинності кадрів (35,3 % в 2022 р.). При цьому коефіцієнт обороту найму продемонстрував зменшення з 12,9 % до 6,2 % в 2022 р., або більше як на половину. Варто зауважити, що такий рівень плинності кадрів корелює з загальнонаціональними тенденціями, адже в 2022 році, за даними Співки українських підприємців, близько 30 % компаній в Україні звільнили приблизно десяту частину працівників, 22,5 % учасників Співки змушені були звільнити третину працівників, 17,5 % — до половини, а 2,5 % компаній скоротили штат більше, чим на половину [2].

Рівень соціального захисту працівників компанії Дікергофф Цемент Україна навіть в умовах повномасштабної війни залишається не змінним. Так, рівень охоплення колективним договором становив впродовж досліджуваного періоду 100 % і це на 23,6 %

більше порівняно з часткою працівників, охоплених колективним договором в промисловості України станом на 31 грудня 2021 р. [3]. Залишився незмінним також мінімальний термін повідомлення працівників у випадку операційних змін — 12 тижнів.

Таблиця 1

**Показники в сфері управління персоналом
Дікергофф Цемент Україна**

Показник	2021 р.	2022 р.	Темп приросту
Загальна чисельність персоналу, осіб	1266	981	-22,5 %
- чоловіки, %	76,9	78,5	2,1 в.п.
- жінки, %	23,1	21,5	-6,9 в.п.
Чисельність працівників віком до 30 років:			
- осіб	126	81	-35,7 %
- % від загальної чисельності працівників	10	8	20 в.п.
Чисельність працівників віком 30-50 років:			
- осіб	742	587	-20,9 %
- % від загальної чисельності працівників	59	60	1,7 в.п.
Чисельність працівників віком старше 50 років:			
- осіб	398	313	-21,4 %
- % від загальної чисельності працівників	31	32	3,2 в.п.
Коефіцієнт плинності кадрів, %	14,1	35,3	150,4 в.п.
Коефіцієнт обороту найму, %	12,9	6,2	-51,9 в.п.
Рівень охоплення колективним договором, %	100	100	0 в.п.
Мінімальний термін повідомлення працівників щодо операційних змін, тижнів	12	12	0 %
Кількість годин навчання:			
- годин	40583	7170	-82,3 %
- годин на одного працівника	32	7	-78,1 %

Джерело: складено за даними [4; 5].

Не минули негативні тенденції і сферу розвитку персоналу компанії Дікергофф Цемент Україна, продемонструвавши скорочення як загальної кількості годин навчання, так і відносних значень в розрахунку на одного працюючого. Якщо в 2021 році компанія забезпечувала 32 години навчання в розрахунку на 1 працівника, то в 2022 році це значення становило тільки 7 год./особу і це один із найменших показників в міжнародному розрізі підприємств групи Buzzi Unicem (рис. 1).

Таке скорочення обсягів навчання особливо небезпечне для підприємств даного виду економічної діяльності, адже виробництво цементу — це складний процес, який вимагає спільної роботи операторів різних підрозділів цементного заводу: попереднє змішування різних мінералів, сушіння та подрібнення, гомогенізація, попереднє нагрівання та кальцинування, спалювання, сушіння та подрібнення вугілля, подрібнення цементу, пакування готової продукції. В цьому аспекті особливо важливо, щоб наймані працівники розуміли, яким чином виконувані ними функціональні обов'язки пов'язані із загальним процесом виробництва цементу. Відтак реалізація програм розвитку персоналу компанії Дікергофф Цемент Україна навіть в умовах війни дозволить наростити виробничі потужності, що стане критично необхідним для повоєнної відбудови економіки України.

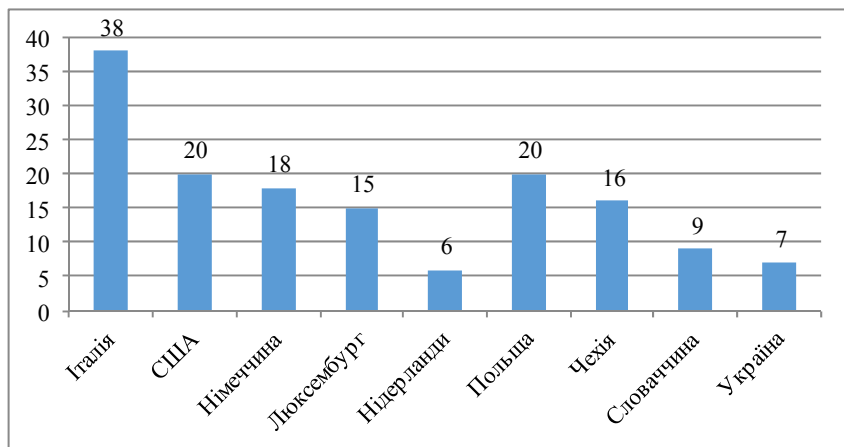


Рис. 1. Кількість годин навчання в розрахунку на одного працівника на підприємствах групи Buzzi Unicem в різних країнах світу в 2022 році

Джерело: складено за даними [5].

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. Мішук Г., Дудзяний С. Аналітика діяльності підприємств України з виробництва цементу в умовах системних викликів. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2023. №6 (324). С. 241-246.

2. Пашкіна Т. На ринку праці дефіцит кадрів. Значить, будуть рости зарплати та покращуватимуться умови. *Журнал Forbes Ukraine*. URL: <https://forbes.ua/leadership/na-rinku-pratsi-defitsit-kadriv-znachit-budut-rosti-zarplati-ta-pokrashchuvatimutsya-umovi-pishe-hr-ekspertka-tetyana-pashkina-13042023-13047>

3. Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності на 31 грудня 2021 року. *Державна служба статистики України*. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua/>

4. Sustainability report 2021. *Buzzi Unicem*. URL: <https://www.buzzi.com/documents/20143/0/Sustainability%20Report%202021.pdf/d7fbae26-f3fb-ebb2-90ff-fd75075b40da?version=1.1>

5. Sustainability report 2022. *Buzzi Unicem*. URL: [https://www.buzzi.com/documents/20143/0/Sustainability%20Report%202022%20\(NFD\).pdf/10fdc99c-8d68-374c-a865-1c90c453d6c3?version=1.7](https://www.buzzi.com/documents/20143/0/Sustainability%20Report%202022%20(NFD).pdf/10fdc99c-8d68-374c-a865-1c90c453d6c3?version=1.7)

УДК 331

Кирилюк В.В.

*доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом
Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана
м. Київ, Україна*

Шевчук О. В.

*старший викладач кафедри соціоекономіки
та управління персоналом
Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана
м. Київ, Україна*

Чабан В. Г.

*професор кафедри комерційної діяльності і логістики
Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана
м. Київ, Україна*

СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВАНІСТЬ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

В умовах глобальних трансформаційних змін та криз, соціальна згуртованість виступає основою адаптації населення до цих змін та згладжує негативні наслідки цих процесів. Повномасштабне вторгнення країни-агресора у 2022 році повністю змінило нашу соціально-економічну реальність, вплинуло на всі суспільні