

МОЛОДІЖНИЙ РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ І СУЧАСНИЙ СТАН

Молодь завжди є рушійною силою соціально-політичних, економічних змін у суспільстві. Здатність молоді бути активними, відкритими до іновацій зумовлюється сформованими ціннісними орієнтаціями, сукупністю професійних знань та компетенцій. Молодь, як частина трудового потенціалу країни, характеризується енергійністю, іноваційністю, трудовою мобільністю, підвищеною здатністю до навчання, творчим мисленням.

Разом з тим часто, в умовах економічної кризи актуалізується проблема працевлаштування молоді. Найкричущим сьогодні є існування дисбалансу між попитом і пропозицією на робочу силу.

Молодіжний ринок праці – це система соціально-трудова відносин між майбутнім працівником та роботодавцем, щодо найму робочої сили, з урахуванням її професійних здібностей, знань, вмінь та навичок.

Проблеми молоді на ринку праці обумовлені певними особливостями соціального стану і трудової поведінки: досить високим освітнім рівнем; низькою адаптованістю та вразливістю щодо навколишнього економічного й соціального середовища; підвищеними вимогами щодо працевлаштування (престижу, заробітку), до змісту, характеру і умов праці; високою професійною і територіальною мобільністю, що зумовлена неусталеністю та слабкістю економічних і соціальних зв'язків молоді людини. [1]

За даними Державної служби статистики у I півріччі 2017 року рівень зайнятості серед осіб у віці 25-29 років становив 69,0% та був вищим, ніж в середньому серед всіх вікових груп (56,0%), а серед осіб віком 15-24 роки цей показник склав лише 28,5%. Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці (МОП) серед молоді у віці 25-29 років у I півріччі 2017 року становив 11,4%. Серед осіб у віці 15-24 роки цей показник становив 17,8% та був майже удвічі вищий, ніж цей показник серед всіх вікових груп. Високий рівень безробіття обумовлений тим, що значна частина молодих людей не має необхідних професійних навичок і досвіду роботи.

Відповідно до Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», до молоді відносяться громадяни України віком від 14 до 35 років. Протягом січня-жовтня 2017 року статус безробітного у державній службі зайнятості мали 372,7 тис. осіб у віці до 35 років. Серед безробітних у віці до 35 років, зареєстрованих у державній

службі зайнятості, які мали професійний досвід, 22% раніше працювали в оптовій та роздрібній торгівлі та ремонті автотранспортних засобів; 19% у сфері державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування; 13% – у переробній промисловості; 11% – у сільському, лісовому та рибному господарстві. Для молоді, яка звертається до державної служби зайнятості, здійснюються заходи сприяння зайнятості населення: надання інформаційних, консультаційних та профорієнтаційних послуг, створення банку вакансій та пошук підходящої роботи, сприяння в працевлаштуванні громадян, у тому числі шляхом організації підприємницької діяльності, організація професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації безробітних, організація і фінансування громадських робіт, виплата допомоги по безробіттю. [2]

Виходячи з цієї інформації, ми робимо висновок, що найнижчі показники зайнятості на найвищі показники безробіття має категорія віком 15-24 роки. Це пов'язано з тим, що більшість молодих людей ще навчаються і не досягли професійних здібностей.

Щоб допомогти врегулювати проблему молодіжної незайнятості необхідно удосконалити систему нормативно-правового регулювання, створити заходи щодо забезпечення працевлаштування молоді, що засноване на чинному законодавстві України. Молодіжним організаціям, засобам масової інформації необхідно підготувати молодь до усвідомлення своєї значущості в суспільстві задля розвитку своєї країни.

Література

1. Молодіжний ринок праці в Україні: коли цифри не відображають дійсність [Текст] // Вісник «7 днів Україна». – 2016. – Випуск 146.
2. Молодь на ринку праці, аналітична записка.
<http://www.dcz.gov.ua/control/uk/statdatacatalog/list>

УДК 331.1

Білик К. В.,
студентка магістерського рівня,
ХНУ ім. В. Н. Каразіна

СУЧАСНИЙ СТАН ТА РЕГУЛЮВАННЯ МОЛОДІЖНОГО РИНКУ ПРАЦІ

Трансформація економіки України розкриває нові перспективи молоді щодо вільного вибору професії, місця проживання, характеру і місця застосування праці, ставить перед нею проблеми, пов'язані з опануванням ринкової соціально-економічної ситуації. Сучасна ситуація у сфері праці і зайнятості є дуже складною і суперечливою для української молоді. Багато молодих людей отримали нові можливості щодо самореалізації, підвищення свого життєвого рівня. Пристосовуючись до нових умов життя, вони