

діяльності банками України, а також лояльності до клієнтів та зацікавленості ними.

Список використаних джерел:

1. Про зовнішньоекономічну діяльність: Закон України від 16 квітня 1991 року № 1792-VIII. Відомості Верховної Ради України. 2017. № 52. Ст. 860.
2. Конвенція УНІДРУА про міжнародний факторинг: Закон України від 11.01.2006 № 3302-IV
3. Яценко М. С. Альтернативні форми фінансування зовнішньоекономічної діяльності суб'єктів господарювання / М. С. Яценко, Ю. С. Максименко. // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2018. – №22. – С. 886–893.
4. Черчик Л. Основні проблеми зовнішньоекономічної діяльності підприємств України / Л. Черчик. // Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. – 2015. – №2. – С. 21–25.

УДК 368

Кулікова Є. О.,

аспірантка кафедри ФМФР

Одеський національний економічний університет

Особливості пенсійного страхування в Данії

Сучасна пенсійна система України знаходиться на стадії реформування. Планується, що за результатами проведених реформ відбудеться формування такої системи, яка в повному обсязі забезпечить турботу про всіх громадян нашої країни. У зв'язку з цим набуває значущості аналіз досвіду функціонування пенсійних систем в ряді розвинених держав, в таких як Данія.

Данія має дворівневу пенсійну систему, яка складається з державної розподільчої та обов'язкової накопичувальної підсистеми, побудовану за корпоративним принципом (рис. 1).

Перший рівень	Другий рівень	Третій рівень
• State Funded Basic Pension - 17% середнього заробітку; фінансування з загальних податків на основі PAYG • ATP (Labour Market Supplementary Pension) добровільна накопичувальна колективна страхова схема з фіксованими виплатами для самостійно зайнятих	• Професійні пенсії. Обов'язкові колективні страхові схеми по системі Схеми з встановленими внесками, встановленими колективним договором. 12% - ставка внеску для робітників з низьким доходом; 18% - для групи населення з високим доходом. • Не відноситься до самостійно зайнятих.	• Добровільні пенсійні схеми з встановленими внесками

Рис. 1. Структура пенсійної системи Данії

Джерело: складено самостійно автором на основі даних [1]

Базовий рівень представляє собою схему з фіксованими виплатами, фінансованого з загального доходу, виплачуваного в залежності від кількості років проживання в країні. Данія представляє додаткову соціальну підтримку у вигляді пенсії за доходами та пенсії по нужденності [1]. Існує вбудований механізм зменшення пенсії у випадку, якщо дохід перевищує $\frac{3}{4}$ від середнього значення по країні. Індexсація пенсій відбувається на основі зростання рівня заробітних плат. Внески в обов'язкову накопичувальну підсистему здійснюється у розмірі 12-18% (в залежності від рівня доходу) в наступній пропорції: $\frac{2}{3}$ сплачує роботодавець та $\frac{1}{3}$ сам робітник. Існує механізми пізнього виходу на пенсію до 10 років. В Данії важливість додаткового пенсійного забезпечення зростає зі збільшенням доходів. Професійні пенсійні схеми є повністю фінансованими планами встановленими внесків, погодженими між соціальними партнерами шляхом колективних договорів за аналогом Нідерландів. Всі

робітники державного сектору включені в колективно погоджену повністю фінансовану схему встановленими внесками, в той час як в приватному секторі зареєстровані близько 75% робітників. Такі схеми не покривають індивідуально зайнятих робітників. Ставки внесків встановлюються колективним договором, однаковими для всіх робітників, які беруть участь в договорі. Рівень внесків варіюються від 12% для всіх груп робітників з низькими доходами та з низькими рівнем освіти, та до 18-20% для груп майбутніх пенсіонерів з більш високим рівнем доходу та вищою освітою. Данія визнає необхідність більш високих ставок за внесками для населення з більш високим рівнем доходу. Звичайно такі професійні пенсійні схеми покривають різного типу соціальні ризики та на них витрачаються близько 20-25% поточних внесків (крім виплат за віком, які повністю фінансуються державою).

Допомоги виплачуються як довічна рента. Пенсійні плани надають деякий вибір для своїх членів та дозволяють розробити індивідуальну схему виплат. Деякі схеми надають можливість розподілу частини внесків для накопичення на одноосібну виплату.

Максимальна допустима відсоткова ставка при видачі гарантій складає 1,5% для недавніх внесків або нових пенсійних схем (планів). Професійні пенсійні схеми в Данії функціонують на «комерційні основі»: пенсії збільшуються в залежності від дохідності активів та досвіду роботи фонду у випадку смерті пенсіонера.

Список використаних джерел:

1. Sørensen O.B., Billig A., Lever M., Menard J.-C., Settergren O. The interaction of pillars in multi-pillar pension systems: A comparison of Canada, Denmark, Netherlands and Sweden // International Social Security Review. 2016. Vol. 69. Iss. 2. P. 53–84.