

ЛІЗИНГ ПЕРСОНАЛУ ЯК НЕОБХІДНА ВИМОГА СЬОГОДЕННЯ

Вонберг Т.В.

к.е.н., доцент

Шевела Д.Ю.

студентка факультету УПСтаП

ДВНЗ «КНЕУ ім.В.Гетьмана»

м.Київ, Україна

Анотація: розглянуто актуальність означеної проблеми дослідження; проаналізоване підґрунтя у використанні послуг з лізингу в умовах виходу з карантинних обмежень; доведено необхідність розгляду альтернативних варіантів робочих взаємин; визначено лізинг персоналу як необхідну альтернативу залучення працівників в умовах кризових явищ в економіці; розглянуто переваги для компанії, що використовує лізинг персоналу.

Ключові слова: економічна криза, лізинг персоналу, роботодавці, працівники, робочі взаємовідносини.

Умови всесвітньої пандемії, яка була спричинена новітнім смертельним вірусом, знову засвідчили факт того, що традиційна модель людських взаємин є застарілою. Звичайно, аналізуючи вплив COVID-19 на людство взагалі та окрему людину зокрема, маємо підтвердити, що стресу зазнали абсолютно всі сфери. Проте, на нашу думку, найсильніший негативний вплив отримали все ж таки робочі стосунки та сам робочий процес.

Ситуація із терміновим масовим переведенням на дистанційний режим усіх працівників за умови, звичайно, можливості виконувати функціональні обов'язки віддалено, або навіть звільнення поставила перед роботодавцями питання: а чи дійсно потрібні представники цього напрямку в компанії на постійній основі? Особливо гостро це питання постало відносно тих працівників, послуги яких потрібні не регулярно, а лише декілька разів на рік. Роботодавці все частіше почали замислюватися над можливістю використання лізингу персоналу, як можливої альтерна-

тиви якісного та більш дешевого варіанту залучення працівників, особливо якщо мова йде про тимчасове залучення персоналу.

Звичайно, карантин, як і все у цьому світі, завершиться, а людям необхідно буде пристосуватися до нових реалій, що будуть доволі схожими на колишнє життя, проте, абсолютно іншими. Вже зараз зрозуміло всім, що пандемія залишить доволі серйозний відбиток на світовій економіці. А отже, постане питання часткового або масового скорочення працівників та, як наслідок, безробіття. Більшість компаній будуть прагнути відшкодувати свої збитки, які були завданні їм протягом декількох місяців часткового або повного простою, тож вони будуть шукати будь-які шляхи відновити втрачене, зокрема, шляхом суворої економії коштів. Означена вище позиція роботодавців матиме вплив на кадрову політику багатьох підприємств, тож, на нашу думку, рівень заробітної плати значно скоротиться, а кількість поставлених задач навпаки виросте. Це стане своєрідним поштовхом до пошуку нових варіантів робочої взаємодії як для працівників, так і для роботодавців. Всі зацікавлені сторони будуть шукати нові шляхи для вирішення власних проблем. Зокрема, для працівників це може бути пошук нової більш оплачуваної роботи, або додаткового заробітку, а для компаній – зменшення штату працівників та залучення до праці додаткових працівників лише за певною необхідністю та не на постійній основі. Цілком очевидно, що для вирішення цих завдань найкраще підходить лізинг персоналу. Нагадаємо, що під лізингом персоналу розуміємо тимчасове залучення працівників сторонньої організації. Незважаючи на те, що лізинг виник доволі давно, лише останнім часом він став поширеним не лише в світі, а й в Україні. Причин означеному є безліч, а найголовнішою є можливість економії, як фінансової, так і часової для компанії.

Як ми зазначили вище, така система співробітництва існує не перший рік, проте саме світова криза дасть їй шанс на ще більший розвиток. На нашу думку, саме пандемія дозволить лізингу персоналу поширитися та закріпитися на ринках тих країн, на які він тільки починав потрапляти як вид робочих взаємин. Тож це

спричинить підвищення попиту на даний вид послуг, що в свою чергу стане причиною виникнення великої кількості організацій, що будуть надавати послуги такого формату.

На сьогодні більшість компаній намагаються перенести свої послуги у відносно безпечне середовище – інтернет. За два місяці карантину соціальні мережі наповнилися безліччю сторінок та постами з продажу товарів або послуг. Опинившись на карантині, в світ інтернету перемістилися і магазини, що прагнуть продати свій товар за допомогою можливостей інтернету, і спеціалісти, що прагнуть продати свої вміння та навички також майже безконтактно. Цікаво, що такий ажіотаж та підвищення популярності інтернет - майданчиків для торгівлі породжує попит на тимчасові послуги працівників цієї сфери.

Напевно, це не буде ні для кого секретом, що для успішного продажу товарів в інтернеті потрібно налаштовувати правильну рекламу, що буде враховувати безліч дрібних нюансів, а для цього потрібні спеціалісти. Звичайно, безліч великих компаній давно мали акаунти в соціальних мережах та надавали там певну інформацію про сферу своєї діяльності, проте зараз це вийшло на зовсім інший рівень. За останні пару місяців реклами стало значно більше, тож це свідчить про підвищення попиту на послуги спеціалістів цієї категорії. Але це також свідчить про те, що хоч попит і виріс, проте їхня робота залишається тимчасовою. Тобто тимчасово потрібні працівники виконують певне доручення, отримують за нього винагороду та приступають вже до іншого проєкту вже в іншій компанії. Така схема виступає доказом того, що навіть підсвідомо більшість робітників та працедавців продукують розвиток лізингу персоналу в нашій державі. Хоч це і проводиться певною мірою доволі стихійно, проте цей напрям все одно розвивається та пристосовується під реалії сьогодення. Вважаємо, що через декілька місяців почнуть масово з'являтися компанії, що будуть надавати ці послуги майже у всіх сферах людського життя. Це, в свою чергу, забезпечить появу нових робочих місць та допоможе багатьом людям успішно пристосуватися до нових реалій та успішно подолати кризу з невеликими втратами.

Звичайно, на нашому ринку праці система лізингу персоналу потребуватиме чисельних модифікацій та доробок відповідно нашим ментальним та етнічним особливостям. Зокрема, деяким частинам населення, а особливо людям пострадянського простору, що виростили на переконаннях про постійність та сталість робочого місця, таку собі своєрідну відданість фірмі, на яку вони працюють, ці взаємини будуть незрозумілими. Проте, сьогодення вимагає змін та поштовхом для цього стала пандемія та карантинні обмеження.

Отже, всесвітній карантин спричинив не лише численні проблеми та негаразди. Він став причиною для розвитку нових сфер, для появи нових винаходів, породив розвиток схем робочих взаємин, які раніше розглядалися виключно як поодинокі явища.

УДК 65.027

Economic science

SCIENTIFICALLY-BASED TARIFF FOR PASSENGERS BUS TRANSPORTATION BY PUBLIC TRANSPORT

Kateryna Hilevska

*PhD, Associate Professor of Department
“International transportations and custom control”
Kyiv, National Transport University*

Natalia Vasiltsova

*assistant of the department “Economics”
Kyiv, National Transport University*

Abstract: *users of the transportation services of passengers public transport become (many times per day) city residents. Usage condition of public transportation system demands an adequate fare embodied in tariff. An important research question is that tariff amount should be sufficient so that the carrier (vehicles owner) could offset their costs and make a profit, and the passenger, paying fare, had the opportunity to provide for other their expenses.*

Key words: *tariff, vehicle, quality.*

Public transport is an indicator of socio-economic development