

власниками та топ-менеджментом. З метою виявлення цінностей колективу корисним є застосування анкетування та особисте оціночне інтерв'ю за участю безпосереднього керівника. Анкетування в рамках культурної трансформації включає серію тестів, переважно online, де співробітникам пропонується обрати десять варіантів цінностей з трьох шаблонів-списків цінностей: особистісних, поточних організаційних та бажаних організаційних, що індивідуально розробляються для кожної компанії з урахуванням місії, бачення, сфери діяльності, організаційної культури. Всі цінності кодуються відповідно до рівнів свідомості, наведеної на рисунку 1. Для наочності рівні зручно кодувати цифрами, а також визначати одну з чотирьох груп цінностей та кодувати їх за допомогою кольору, а саме – індивідуальні цінності (відповідальність, чесність), цінності стосунків (вміння працювати в команді, корпоративні заходи), організаційні (якість, виробіток), соціальні цінності (відкритість, участь в житті місцевої громади).

Досвід компаній, що практикували даний метод свідчить, що цінності схильні концентруватися у межах трьох-чотирьох рівнів свідомості. Особливу увагу варто приділяти цінностям категорії трансформація, що в достатньому обсязі свідчить про готовність перейти від задоволення особистісних цілей до реалізації цілей організаційних. Збалансованим вважається співвідношення на рівні 15% цінності трансформації, 45% та 40% особистісні та організаційні цінності відповідно. Очевидним є важливість ролі керівника процесі подальших заходів, орієнтованих на інформування, навчання та адаптацію персоналу. Проте переоцінити значущість перших кроків на шляху до культурної трансформації, як і інших фундаментальних звершень задля розкриття потенціалу складно.

Література:

1. Barrett R. A Whole System Approach to Cultural Transformation: Building a Values-Driven Organisation – www.valuescenter.com.
2. Barrett R. Liberating the Corporate Soul: Building a Visionary Organization. – Boston: Butterworth-Heinmann, 1998.
3. Smith P., Tunnicliff G. Integrating Values Within A University Culture. – Integrating for Excellence, 1st International Conference, Sheffield Hallam University, 15–17 June 2015. P. 46.

УДК 332.1

Кузменко Олена Михайлівна

канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри економіки та підприємництва, ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана», Україна

References:

1. Barrett R. A Whole System Approach to Cultural Transformation: Building a Values-Driven Organisation – www.valuescenter.com.
2. Barrett R. Liberating the Corporate Soul: Building a Visionary Organization. – Boston: Butterworth-Heinmann, 1998.
3. Smith P., Tunnicliff G. Integrating Values Within A University Culture. – Integrating for Excellence, 1st International Conference, Sheffield Hallam University, 15–17 June 2015. P. 46.

elenahka@ukr.net

Kuzmenko Olena

PhD, Associate Professor,
Department of Economy and
Entrepreneurship, SHEE «Kyiv National
Economic University named after Vadym
Hetman», Ukraine

Плетньов Михайло Васильович
канд. тех. наук, доцент,
доцент кафедри економіки та
підприємництва,
Східноукраїнський національний
університет імені Володимира Даля,
м. Северодонецьк, Україна

Plietnov Mykhailo
PhD, Associate Professor,
Department of Economics and
Entrepreneurship,
Volodymyr Dahl East Ukrainian National
University, Severodonetsk, Ukraine

СИТУАЦІЙНИЙ АНАЛІЗ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЛУГАНЩИНИ

SITUATIONAL ANALYSIS OF THE INDUSTRIAL POTENTIAL DEVELOPMENT OF LUHANSK REGION

Анотація Наведено стислий зміст ситуаційного аналізу розвитку промислового потенціалу Луганщини в умовах існуючого збройного конфлікту на території області. Висвітлено основні причини, що вплинули на розвиток провідних промислових підприємств регіону.

Summary The article contains a brief summary of the situation analysis of the industrial potential development of Luhansk region in the conditions of the existing armed conflict. The main reasons that influenced the development of the leading industrial enterprises in the region are highlighted.

Ключові слова: потенціал, розвиток, промислове підприємство, ситуаційний аналіз

Key words: potential, development, industrial enterprise, situational analysis

Через бойові дії, що відбуваються на Сході України, аналіз потенціалу промислових підприємств Донбасу набувають особливої важливості та актуальності. Це обумовлено тим, що більшість промислових підприємств залишилось на території непідконтрольній Україні. На підконтрольній українській владі території залишилась незначна частка таких галузей як вугільна промисловість, виробництво будівельних матеріалів, харчова та легка промисловість, з них: 4 – великі підприємства, 78 – середніх та 427 – малих (в т. ч. мікропідприємства). У містах Северодонецьк, Лисичанськ, Кременна та Рубіжне зосереджені основні підприємства, частка яких в загальному обсязі реалізованої промислової продукції області майже 50,0 %.

Базовими підприємствами щодо виробництво коксу та продуктів нафто перероблення, металургійного виробництва і виробництва готових металевих виробів є ПрАТ «ЛІНІК» та ПАТ «Алчевський металургійний комбінат», до складу якого входить «Алчевський коксохімічний завод».

З 2012 року ПрАТ «ЛІНІК» повністю припинило виробничу діяльність. Через імпорт до України нафтопродуктів із Білорусії, Румунії та Болгарії продукція підприємства є неконкурентоспроможною. Разом з тим, підприємство підготовлено до запуску виробництва поліпропілену, а саме – проведено ремонт технічного обладнання, трубопроводів, апаратів, тощо. Після встановлення сталого енергозабезпечення в регіоні відбудеться запуск

виробництва продукції. Внаслідок тимчасового припинення переміщення вантажів через лінію зіткнення, що унеможливило отримувати сировину та реалізовувати готову продукцію, з березня 2017 року зупинив виробничу діяльність ПАТ «Алчевський металургійний комбінат» [1].

Практично все виробництво хімічних речовин і хімічної продукції зосереджено на підконтрольній українській владі території. Основними підприємствами є: ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот», ТОВ «НВО «Склопластик», ТОВ «Рубіжанський трубний завод», ТОВ НВП «Зоря». Їх частка в структурі реалізації промислової продукції області – 12,7 %.

Основні підприємства галузі машинобудування, що працюють на території підконтрольній українській владі: ТДВ «Попаснянський вагоноремонтний завод», ТОВ НВП «Мікротерм», ПрАТ «СНВО «Імпульс», ТДВ «Северодонецький завод хімічного нестандартизованого обладнання». Їх частка в загальному обсязі реалізованої промислової продукції області є 18,9 %.

В галузі текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів на території підконтрольній українській владі працюють такі підприємства як ТОВ ВТФ «Шарм» м. Лисичанськ, ФОП Смалій м. Рубіжне, ТОВ «Рубіжанська панчішна мануфактура», ТОВ «Старобільська швейна фабрика» та інші малі підприємства, які мають незначний вплив на обсяги виробництва. Частка цих підприємств в структурі реалізації промислової продукції області – 0,4 %.

ПАТ «Рубіжанський картонно-тарний комбінат» - є основним підприємством в галузі виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, яке виробляє 90,0% обсягів товарної продукції. Частка його в структурі реалізації промислового виробництва – 19,3 %.

На території підконтрольній українській владі працюють лише 4 шахти ПАТ «Лисичанськвугілля» та 4 шахти ДП «Первомайськвугілля», частка яких в загальному обсязі реалізації промислової продукції області стає 7,4 %.

Електроенергетичну галузь економіки області представляють:

- енергогенеруючі підприємства – ВП «Луганська ТЕС» ТОВ «ДТЕК Східенерго», ДП «Северодонецька ТЕЦ», блок-станції підприємств (ПАТ «Рубіжанський картонно-тарний комбінат», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Зоря», які виробляють електроенергію для власних потреб);

- енергопостачальні підприємства – ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання» та Луганська філія ДП «Регіональні електричні мережі».

Свою діяльність підприємства цієї галузі здійснюють у рамках Оптового ринку електроенергії України [1].

Через знаходження ВП «Луганська ТЕС» ТОВ «ДТЕК Східенерго» в зоні бойових дій пошкоджено значну кількість ліній електромереж, всього на балансі підприємства 20 повітряних ліній, з них 8 – 110 кВ та 12 – 220 кВ. В робочому стані 12 ліній: 7 ліній – 220 кВ та 5 ліній – 110 кВ. На теперішній час у роботі одна лінія 220 кВ і 5 ліній 110 кВ. На станції 6 енергоблоків, 2 з яких знаходяться в роботі з видачею навантаження 280 МВт/добу.

Луганською філією ДП «Регіональні електричні мережі» за січень-липень 2018 року підприємствам вугільної промисловості регіону та іншим

споживачам відпущено електроенергії 98,2 млн кВт·год на суму 202,5 млн грн, сплачено 4,4 млн грн, рівень розрахунків – 2,2 % (за аналогічний період 2017 року — 2,7 %).

Зменшення обсягів виробництва та реалізації промислової продукції відбулося із наступних причин: відсутність бюджетного фінансування вугледобувних підприємств; низька ціна на вугільну продукцію державних вугледобувних підприємств; ізольованість регіону від Об'єднаної енергетичної системи України; неконкурентоспроможність продукції через непропорційно високу ціну на газ, який використовується у якості сировини; виникнення енергетичних та логістичних проблем.

Отже, зменшення індексу промислового виробництва та, відповідно, промислового потенціалу Луганщині, відбулося через відсутність виробничої діяльності та постійних замовлень на продукцію провідних підприємств регіону.

Література :

1. Інформаційно-аналітична довідка щодо основних тенденцій економічного розвитку регіону. [Електронний ресурс] Режим доступу: http://loga.gov.ua/oda/press/news/economy/informaciyno_analitichna_dovidka_shchodo_osnovnih_tendenciy_ekonomichnogo_3

References:

1. Informatsiino-analitychna dovidka shchodo osnovnykh tendentsii ekonomichnoho rozvytku rehionu. [Elektronnyi resurs] Rezhym dostupu: http://loga.gov.ua/oda/press/news/economy/informaciyno_analitichna_dovidka_shchodo_osnovnih_tendenciy_ekonomichnogo_3

УДК 338.2

Кущенко Євгенія Костянтинівна

Аспірант кафедри економіки та підприємництва ДВНЗ «Київський національний економічний університету імені Вадима Гетьмана», Україна

e-mail: kutsenkoevgeniya@gmail.com

Kutsenko Ievgeniia

PhD student of the SHEE “Kyiv National Economic University named after Vadim Hetman”, Ukraine

КАТЕГОРІЯ «ЦІННОСТІ ПІДПРИЄМСТВА» У НАУКОВОМУ ДИСКУРСІ

Анотація: Систематизовано підходи до онтології категорії «цінності підприємства» у сучасних публікаціях. Аргументовано економічну сутність ціннісних орієнтацій та цінностей підприємства.

Ключові слова: цінності підприємства, система цінностей, ціннісні орієнтації.

CATEGORY «ENTERPRISE VALUE» IN THE SCIENTIFIC DISCOURSE

Summary: The approaches to the ontology of the category “enterprise value” are systemized. Economic essence of value orientation and enterprise value is argued.

Key words: enterprise value, system of values, value orientation.