

Магістральна риса генези професії бухгалтера та аудитора – це відхід від традиційного облікового забезпечення діяльності із відомим інструментарієм до формування сучасної бізнес-моделі збільшення ринкової вартості підприємства із імперативом розкриття інформації та прозорості; основою професії стає гарантія якості системи обліку (бухгалтерського, фінансового, внутрішнього, обліку розрахунків за податками тощо).

Список використаних джерел

1. Пантелєєв В.П., Сакада Т.Д. Феномен культури в економіці – В зб. Стратегія розвитку України: фінансово-економічний та гуманітарний аспекти: матеріали V міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій пам'яті першого ректора НАСОА, д.е.н., проф., заслуженого економіста України, І.І. Пилипенка. – м. Київ, 17.10.2018 р., НАСОА. – с. 342-344.

2. Пантелєєв В.П., Сакада Т.Д. Складові професійної підготовки бухгалтерів – Тези доповідей учасників XV всеукраїнської наукової конференції, присвяченої 30-річчю кафедри бухгалтерського обліку та пам'яті д.е.н., професора, заслуженого діяча науки і техніки України Олексія Сергійовича Бородкіна 24 березня 2017 р. – Київ, Національна академія статистики, обліку та аудиту Держстату України, 2017. – с. 306-309.

УДК 657

Пилипів Н.І.,

д.е.н., професор, завідувач кафедри теоретичної і прикладної економіки, ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

Мотиль В.М.,

аспірант, ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

НОВІ ВИМОГИ ДО БУХГАЛТЕРІВ З УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ, ЯК ВІДПОВІДЬ НА ВИКЛИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У зв'язку зі зростанням конкуренції у бізнес-середовищі системи управління підприємством та застосуванням новітніх інформаційних технологій, які зумовлені реалізацією концепції сталого розвитку, облік на підприємстві зазнає змін й удосконалення, що проявляється через: розширення його функцій, збільшення обсягу завдань, що вирішуються, застосуванням різноманітних інструментів тощо. До активного пошуку ефективних методів ведення та організації обліку спонукають такі причини:

- ускладнюється система управління, формуються нові вимоги щодо задоволення потреб клієнтів підприємства;

- з'являються нові вимоги до інформації, яка надається керівництву підприємства;

- зростають обсяги інформації, що потребує навиків щодо її пошуку та оперативного аналізу, контролю й формування альтернатив для прийняття управлінських рішень;

- застосовуються нові підходи до підрахунку фінансових результатів, оцінки ефективності використання ресурсів та ефективності роботи центрів відповідальності тощо [1, с. 38].

Встановлено, що традиційна роль бухгалтера з управлінського обліку, яка була обмежена завданнями постачальника оперативної та фінансової інформації в межах підприємства, на сьогоднішній день більше не достатня для задоволення постійно зростаючих потреб системи управління у сучасному бізнес-середовищі. Тому бухгалтер з управлінського обліку повинен здобути знання і навички, які б дозволили йому стати фахівцем з підтримки прийняття рішень у процесі як оперативного, так і стратегічного управління підприємством в умовах сталого розвитку. Отже, з урахуванням викликів сьогодення відбувається посилення ролі бухгалтера з управлінського обліку в порівнянні із його традиційною роллю, у тому сенсі, що він повинен бути активним учасником процесу прийняття рішень, поряд з функціональними менеджерами на підприємстві. Така участь не тільки зробить його членом функціональної групи менеджерів підприємства, яка відповідає за реалізацію основної мети діяльності підприємства, а й зумовлює необхідність змін у характері їхньої роботи і перейти з категорії «персонал» до категорії «діловий партнер» підприємства [2, с. 19].

Слід відмітити, що у результаті дії інтеграційних процесів у бізнес-середовищі системи управління, підвищуються вимоги до компетентності бухгалтерів з управлінського обліку (бухгалтерів-аналітиків), як інтелектуального капіталу підприємства, та змінюється їхня роль на підприємстві, трансформуючи їх із постачальників обліково-аналітичної інформації для менеджерів різних ієрархічних рівнів на членів управлінської команди, проектних груп чи просто груп менеджерів задіяних у процесі прийняття як оперативних, так і стратегічних рішень. З огляду на це, доцільно аргументувати, що забезпечення процесу організації облікового процесу на підприємстві на необхідному якісному рівні перебуває у прямій залежності від здібностей, вмінь та навичок його організаторів, тобто бухгалтерів з управлінського обліку.

У результаті проведеного дослідження виокремлено вимоги до бухгалтерів з управлінського обліку з урахуванням сучасних інформаційних запитів системи управління підприємством в умовах реалізації концепції сталого розвитку, це:

- обізнаність щодо тактичних та стратегічних цілей, організаційної і виробничої структури підприємства, технологічних особливостей виробництва,

основ фінансового обліку, інформаційних технологій, кадрової політики, моделювання процесів;

- володіння методикою раціонального групування та аналізу інформації, фінансових розрахунків, функціонально-вартісного аналізу;

- вміння оцінювати конкурентоздатність проекту, майбутні результати; планувати і знаходити внутрішні резерви економії витрат і зростання прибутковості; своєчасно відбирати релевантну інформацію, відхиляти збиткові проекти та пропозиції;

- бажання співпрацювати з керівниками різних рівнів управління та їх працівниками тощо.

Таким чином, бухгалтер з управлінського обліку у сучасних умовах реалізації концепції сталого розвитку, окрім володіння професійними обліково-аналітичними знаннями та навичками, також повинен здобути управлінські навички, які сприятимуть забезпеченню якісної організації облікового процесу та формування адекватної відповіді на інформаційні запити системи менеджменту підприємства для підтримки його конкурентоспроможності на належному бажаному рівні.

Список використаних джерел

1. Бартош О.М. *Управлінський облік, як основа ефективної системи управління банком* / О.М. Бартош // *Фінансовий простір*. – 2014. – № 1 (13). – С. 36-42.

2. Sahaf M.A. *Management Accounting: Principles & Practice* / M.A. Sahaf. – 3rd Edition. – Vikas Publishing House Pvt Ltd, 2013. – 806 p.

УДК 657.37

Примаченко О.Л.,
к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування,
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»

РОЛЬ ПРОФЕСІЙНОГО БУХГАЛТЕРА В УМОВАХ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Нові форми економічного життя, нові технології змінюють процеси прийняття управлінських рішень, примножуючи властиві бізнесу ризики. І все це відбувається в умовах стрімкої глобалізації, неймовірної динаміки інформаційного простору та політичної нестабільності.

Прийняті у 2015 р. на саміті ООН у Нью-Йорку 17 цілей сталого розвитку закликають уряди, бізнес та громадськість усіх країн активізувати зусилля у боротьбі з бідністю, нерівністю, зміною клімату, забрудненням довкілля та іншими викликами сучасності. Цілі сталого розвитку ООН є загально-визнаними орієнтирами глобального розвитку до 2030 року. Основою для досягнення цілей сталого розвитку ООН всесвітній конгрес бухгалтерів і аудиторів (2010 р.) назвав повну та достовірну інформацію, засновану на поєднанні принципів бухгалтерського обліку та сталого розвитку.