

that, even with this supposition, the Brazilian's data is approximately 5,2 times bigger than Polish's data. These numbers can show that mediation may be helpful to avoid the strikes in Poland.

KEYWORDS: Mediation. Strikes. Alternative dispute resolution. Collective disputes. Labor law. Mediation in collective disputes.

УДК 331.5

Чуб О.В.,

директор Центру сприяння працевлаштуванню «Перспектива»,
асистент кафедри управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ В УМОВАХ СТАНОВЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ

Штучний інтелект, віртуальна реальність, великі дані й цифрова економіка надзвичайно швидко трансформують обличчя зайнятості та її характер у сучасному світі. Інтернет поки що насичений людьми, однак зовсім скоро з'явиться принципово інша модель мислення, засобів і способів комунікації. Уже зараз в месенджерах і call-центрах багато роботів. Людей і процеси, що не пов'язані з фізичною працею безпосередньо, у традиційному бізнесі почали замінювати автоматизовані системи на основі технологій цифрової економіки — розподіленого реєстру, або децентралізованих блокчейн-систем, і смарт-

контрактів. Відтак, людині доведеться вчитися працювати і співіснувати зі штучним інтелектом, що діє за певним алгоритмом.

У цьому сценарії існує дві новини для людей — погана і хороша. Негативний аспект виходить із припущення, що ринок «живої» праці зменшуватиметься, але позитивний пов'язаний з якісно новими можливостями для тих, хто буде в змозі динамічно пристосовуватися до змін [2, с. 1].

Молодь є найбільш динамічною соціальною групою, яку часто порівнюють з барометром «соціальної погоди» в суспільстві, що має високий ступінь адаптивності, відзначається активністю і є найбільш винахідливою у прагненні знайти себе в нових умовах. Молодь в суспільстві виступає у двох основних формах: як елемент природного відтворення і як соціальна сила, яка здатна забезпечити складний процес прогресивного розвитку суспільства.

Особливою формою цифрової зайнятості є інноваційна самостійна зайнятість, реалізована через розроблення ІТ-стартапів. Це найбільш прогресивний тип зайнятості, оскільки він дає можливість максимальної самоактуалізації індивіда. За такої зайнятості створюють інновації, які сприяють економічному зростанню країни, оскільки її метою є виведення інноваційного продукту або послуги на ринок. Практично всі зазначені робочі навички реалізовано в інноваційній цифровій зайнятості. Слід підкреслити, що, переважно, саме молодь ініціює та розробляє інноваційні стартапи, які змінюють як бізнес-процеси, так і повсякденне життя [1, с. 17].

Разом з тим, на практиці останні десятиліття спостерігаються зниження якості освіти і неувага до питань стимулювання молодіжної зайнятості у сфері інтелектуальної діяльності, що веде до втрат країни внаслідок трудової міграції найбільш активних і освічених представників молоді. Зисками від інвестування в розвиток інноваційного потенціалу української молоді все більше користуються розвинені країни на Заході. Національний ринок праці задихається від нестачі висококваліфікованих фахівців — при надлишку пропозицій від «тих, хто має дипломи про вищу освіту» [3, с. 429].

Основним національним пріоритетом має стати політика збереження й розвитку трудового потенціалу з особливим акцентом на підтримку молоді, яка має свої конкурентні переваги, втім не бачить перспектив працевлаштування за набутими професіями і планує своє трудове життя за кордоном. Перспективи зростання зайнятості молоді у сфері інформаційної економіки потребують системного підходу, подолання протиріч у розвитку освіти, ринку праці, створенні стимулів до праці інтелектуального змісту.

Література

1. Азьмук Н. А. Безробіття і можливості цифрової зайнятості для його зниження / Н. А. Азьмук // Економіка розвитку. — 2016. — № 3. — С. 12-19.
2. Новак, Ірина. Стратегія зайнятості для України: якими мають бути орієнтири? [Текст] / І. Новак // Дзеркало тижня. — 2017. — 18-24 листоп. (№ 43/44). — С. 1, 8.
3. Петін О. М. Зайнятість молоді у сфері інтелектуального бізнесу / О. М. Петіна // Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 14-15 листоп. 2014 р. — Харків, 2014. — С. 427–430.

УДК 332.082

Дзюбенко Л.М.,

канд. екон. наук, доцент кафедри економіки та підприємництва,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

СУЧАСНІ НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ

Розвиток цифрових технологій та соціально відповідального бізнесу вимагають особливу увагу приділити таким напрямам підвищення продуктивності праці працівників, як: не обмежуване користування Інтернетом на робочому місці (дозволити користуватись особистою електронною поштою, соціальними мережами); послідовно вимірювати кожен етап роботи працівника та його загальну продуктивність; визначати цілі та пов'язувати їх з результатами, що