

ГАРАНТІЇ ЗАЙНЯТОСТІ ДЛЯ УЧАСНИКІВ АТО ТА ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ – ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЇХ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Анексія Російською Федерацією АР Крим та воєнні дії на Донбасі в Україні призвели до появи внутрішньо переміщених осіб (ВПО). Водночас постало питання працевлаштування та професійної перепідготовки військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (АТО).

В умовах окупації у 2014 р. був прийнятий Закон України „Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України”. Також було внесено відповідні зміни до Закону України „Про військовий обов’язок і військову службу” [1, 2].

Законом України „Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб” внесено зміни до Закону України „Про зайнятість населення”: запровадження та фінансування заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в АТО, забезпечення її проведення, поліпшення соціального захисту та сприяння працевлаштуванню учасників АТО, які зареєстровані в державній службі зайнятості та перебувають на обліку як безробітні, стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на збереження діючих та створення нових робочих місць для працевлаштування військовослужбовців [3, 4].

Постановою Кабінету Міністрів України затверджені Основні напрями розв’язання проблем зайнятості внутрішньо переміщених осіб на 2015-2016 рр. А також План заходів щодо працевлаштування та професійного навчання ВПО.

Державою реалізуються програми і заходи, спрямовані на соціальну та професійну адаптацію військовослужбовців.

На 28.10.2017, з початку проведення АТО бойові втрати склали 10710 військовослужбовців ЗСУ, з них безповоротні –2333 (212 осіб у 2016 р.), санітарні (поранені та травмовані) – 8377 (1277 осіб у 2016 р.) [5].

Тобто демобілізовані та поранені бійці АТО, члени сімей загиблих військовослужбовців потребують уваги суспільства і держави. Так, близько 10–12% звільнених зі служби – професійної перепідготовки та удосконалення професійних знань з можливим в подальшому працевлаштуванням.

До Державної служби зайнятості з початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції за допомогою у працевлаштуванні звернулися 86,6 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей,

з них – 74,7 тис. громадян мають довідку про взяття на облік. ДСЗ сприяла працевлаштуванню 28,5 тис. та 25,1 тис. таких громадян. З них 2,4 тис. осіб було працевлаштовано з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО, та 37 осіб – з компенсацією витрат для проходження медогляду з числа ВПО.

Станом на 1 жовтня 2017 року 5,4 тис. осіб, що отримали довідку про взяття на облік як осіб, які переміщуються з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО продовжували отримувати послуги служби зайнятості (з них 4,0 тис. осіб мали статус безробітного) [6].

З 2015 р. 68,9 тис. безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, скористалися послугами ДСЗ, зокрема 39,1 тис. осіб – у січні-вересні 2017 р. З 2015 р. отримали роботу 22,4 тис. осіб з числа учасників АТО (у січні-вересні 2017 р. – 9,4 тис. осіб). За контрактом на військову службу було прийнято 4,7 тис. осіб з числа колишніх учасників АТО, з яких у січні-вересні 2017 року – 1,7 тис. осіб.

Одноразову допомогу по безробіттю із започаткуванням власної справи з 2015 р. отримали 2,5 тис. учасників АТО (у січні-вересні 2017 р. – 429 осіб). Для таких осіб її середній розмір становив 3861 грн. (для решти категорій безробітних – 2033 грн.) станом на 1 жовтня 2017 року.

За направленням ДСЗ з 2015 р. з метою забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня вимогам роботодавців 6,7 тис. осіб з числа учасників АТО, зокрема, у січні-вересні 2017 р. – 2,9 тис. осіб, проходили профнавчання. До громадських та інших робіт тимчасового характеру було залучено 8,7 тис. учасників АТО, в тому числі у січні-вересні 2017 р. – 3,2 тис. осіб. Допомогу по безробіттю з початку 2015 р. отримали 66,0 тис. осіб (у січні-вересні 2017 р. – 36,7 тис.). Статус безробітного на 1.10.2017 р. мали 11,8 тис. осіб з числа учасників АТО. Серед усіх зареєстрованих безробітних у середньому по Україні частка учасників АТО становила 4% [7].

Державою реалізується низка програм і заходів, спрямованих на соціальну та професійну адаптацію військовослужбовців, які постраждали в період бойових дій на сході України, зокрема щодо додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню учасників бойових дій, про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей. Особлива увага приділяється адаптації військової молоді до ринку праці. Процес допомоги щодо можливостей інтеграції у ринок праці переселенців, учасників АТО та членів їх сімей має посилюватись та удосконалюватись на нормативно-правовому рівні.

Література

1. Закон України від 15.04.2014 № 1207-VII „Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України” [Електронний ресурс]. – Режим доступу : zakon.rada.gov.ua/1207-18.

2. Закон України від 25.03.1992 № 2232-XI „Про військовий обов’язок і військову службу” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12.

3. Закон України від 05.03.2015 №245-VIII „Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/laws/245-19.

4. Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI „Про зайнятість населення” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua/laws/show/506>.

5. Генеральний штаб ЗСУ / General Staff of the Armed Forces of Ukraine. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://tsn.ua/ato/-1024615.html>.

6. Щодо надання послуг службою зайнятості внутрішньо переміщеним особам за період з 1 березня 2014 року по 30 вересня 2017 року [Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/351058>].

7. Щодо надання послуг державної служби зайнятості безробітним з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО [Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=393494>.

УДК 331.101:330.341.1

Рябоконт І.О.,

асистент,

кафедра управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ФОРМУВАННЯ ГНУЧКОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ВИЩОЇ ШКОЛИ В КОНТЕКСТІ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Ступінь свободи у розпорядженні часом трудового життя, на наш погляд, недооцінюється вітчизняною наукою як фактор якості. З одного боку, ця свобода є суб’єктивним усвідомленням конкретної людини, з іншого боку, свобода може вимірюватися об’єктивно такими показниками, як частка фіксованого робочого часу у річному фонді робочого часу. Наявність вільного графіку роботи із самостійним плануванням навантаження у часі та просторі є цінністю, що формує привабливість роботи викладачем. Вимога до виходу на роботу кожного робочого дня є нетиповою для українських вузів, за винятком деяких відомчих закладів (військових, органів внутрішніх справ). Разом з тим, враховуючи світову тенденцію до конвергенції стандартів вищої освіти, варто приділити увагу інструментарію балансування життя та праці у часі та просторі. Ми вважаємо, що інноваційними для вітчизняною системи освіти є такі підходи, як вимога до присутності всіх