

Він виконує такі функції, як: здійснення контролю за станом вкладів; точний облік результатів господарсько-фінансової діяльності; складання бухгалтерських звітів і балансів та інші бухгалтерські звітності. Виконання таких функцій потребує дуже високої кваліфікації бухгалтерів та великої уважності і відданості своєму ділу. А це потребує певних стимулів, особливо матеріальних.

Також треба застосувати систему матеріального стимулювання при виконанні додаткових робіт, де кожен буде отримувати грошову винагороду по мірі свого вкладу в цю роботу. Це допоможе швидкій роботі, тому що кожен буде прагнути виконати як найбільше роботи, щоб отримати велику матеріальну винагороду.

В доповіді розглядаються механізм стимулювання працівників фінансових відділів підприємств (структурних підрозділів) галузі зв'язку.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Травин В. В., Дятлов В. А.* Основы кадрового менеджмента. — М.: Дело, 1995. — С. 336
2. *Энкельман Н.* Власть мотивации. — М.: Интерэксперт, 1999.
3. *Воронкова В. Г.* Кадровий менеджмент: Навчальний посібник.— К.: ВД Професіонал, 2004. — 192 с.
4. *Поганець О.* Мотивація праці працівників АПК в ракурсі чинників конкурентоспроможності трудового потенціалу. — Кокурентоспроможность у сфері праці. — К., 2001. — 143 с.

Н. В. Шульга, ст. викл.,
Херсонський економічно-правовий інститут

ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ОПОСЕРЕДКОВАНИЙ ВПЛИВ НА ДОХОДНУ ЧАСТИНУ БЮДЖЕТУ ДЕРЖАВИ

Бухгалтерський облік є універсальною системою інформаційно-контрольного відображення фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання. Виконуючи свої основні функції (інформаційну, контрольну та аналітичну), він забезпечує від-

повідною інформацією певні категорії користувачів. Основним зовнішнім користувачем облікової інформації є держава в особі контрольних державних органів. Перевірки КРУ і ДПА, перш за все, направлені на встановлення правильності і своєчасності сплати податків, обов'язкових платежів і зборів, що є вагомою частиною доходів бюджету. При чому, як показують аналітичні дані, значна складова податкових надходжень належить податку з доходів фізичних осіб (ПДФО), а його основна частка, відповідно — податку, нарахованому на заробітну плату найманих працівників.

Побудований нами зв'язок підкреслює актуальність і важливість податкового і бухгалтерського обліку оплати праці на будь-якому підприємстві. Особливої значимості це питання набуває ще й з погляду недосконалої дії механізмів ринкової економіки в Україні (що стосується і ринку праці зокрема), постійних змін податкового законодавства і складності регулювання «трибічних» відносин: найманий працівник ↔ роботодавець ↔ держава.

Вирішальна роль у розв'язанні проблеми задоволення потреб усіх учасників трудових відносин, все ж таки, відводиться державі, зважаючи на побудову соціально-ринкової економіки в Україні: забезпечення виконання зарплатою усіх притаманних їй соціально-економічних функцій — достатній рівень мінімальної заробітної плати, помірні ставки податків і зборів із зарплати; зменшення податкового тиску, пов'язаного з обкладанням фонду оплати праці, на роботодавців. І як наслідок — відсутність видачі заробітної плати у «конвертах», «подвійної» бухгалтерії, збільшення доходної частини бюджету, забезпечення конкурентоспроможності країни. Адже тільки багата влада зможе здійснювати належні інвестиції у виробництво національного продукту, забезпечувати вітчизняному виробнику вихід на світові ринки, сприяючи зростанню добробуту населення.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Бухгалтерський фінансовий облік: Підручник / За ред. проф. Ф. Ф. Бутинця. — Житомир: ПП «Рута», 2005. — 756 с.
2. Крушельницька О. В. Мельничук Д. П. Управління персоналом: Навчальний посібник. — К.: Кондор. — 2005. — 308 с.
3. Кулішов В. В. Макроекономіка: основи теорії і практикум. Навчальний посібник. — Львів: Магнолія плюс, 2004. — 256 с.