

нодавством, а саме Законом України «Про оподаткування прибутку підприємств». При цьому зазначено, що платник податку може прийняти рішення про застосування інших норм амортизації, що не перевищують норм, визначених п. 8.6.1.

Доцільно встановлювати один метод амортизації за кожною групою об'єктів. Підприємство може встановити різні методи нарахування амортизації для різних об'єктів основних засобів (крім землі та незавершених капітальних інвестицій).

Тому, в наказі про облікову політику підприємству необхідно відобразити інформацію про те, яку саме класифікацію для нарахування амортизації воно буде використовувати і за яким методом буде нараховувати амортизацію основних засобів.

Список використаних джерел

1. Положення (стандарт) бух.обліку 7 «Основні засоби», затверджені Наказом Міністерства фінансів України від 27.04.2000 р. № 92 (зі змінами).

2. Методичні рекомендації з обліку основних засобів, затверджені Наказом Міністерства фінансів України від 30.09.2003 р. № 561.

А. Л. Урюпіна, магістрант
ДВНЗ «Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»
(науковий керівник: Трохименко Л. М.,
канд. екон. наук, доцент)

УДОСКОНАЛЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В БУДІВЕЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

У даний час тісний зв'язок рівня заробітної плати з результатами господарської діяльності втрачений, особливо в будівництві. Будівництво, як галузь народного господарства, має низку техніко-економічних особливостей, які обумовлені методами визначення собівартості на різних етапах інвестиційно-будівельного циклу.

Аналіз сучасних тенденцій і процесів у сфері заробітної плати в будівництві дозволяє авторові зробити висновок про те, що від-

творення робочої сили, основане на існуючому рівні заробітної плати, знаходиться в критичному стані та не дозволяє виконувати основні функції: відтворювальну, розподільну, стимулюючу, соціальну.

Метою дослідження є вдосконалення методів визначення величини коштів на оплату праці працівників у будівництві, що включаються в кошторисну вартість.

Якщо в умовах планової економіки годинні тарифні ставки і єдині норми часу на різні види будівельно-монтажних робіт використовувалися для визначення відрядних розцінок, то в даний час розцінки на такі роботи складаються нерідко згідно ринкової кон'юнктури під впливом попиту і пропозиції. З цієї причини середні розцінки на будівельно-монтажні роботи в конкретній організації можуть істотно відрізнятися від середньої ціни праці робочих-будівельників.

Пропонується змінити методичний підхід до формування коштів на оплату праці, застосовуючи почасову систему оплати праці, як це прийнято в зарубіжних будівельних організаціях. У цьому випадку за основу розрахунку береться кошторисна трудомісткість будівельно-монтажних робіт, визначена на базі технологічних карт виробництва окремих видів робіт, а також детальних календарних графіків виробництва будівельно-монтажних робіт. Послідовність розрахунку коштів на оплату праці представлено на рис. 1.

У цьому випадку нормативну трудомісткість виду робіт для локального кошторису ($T_{\text{лок}}$) можна визначити за формулою:

$$T_{\text{лок}} = T_{\text{р}}^{\text{пв}} + T_{\text{м}}^{\text{пв}} + T_{\text{р}}^{\text{нв}} + T_{\text{м}}^{\text{нв}} + T_{\text{ітр}} + T_{\text{ауп}},$$

де $T_{\text{р}}^{\text{пв}}, T_{\text{м}}^{\text{пв}}$ — відповідно, витрати праці робітників-будівельників і механізаторів у складі прямих витрат;

$T_{\text{р}}^{\text{нв}}, T_{\text{м}}^{\text{нв}}$ — відповідно, витрати праці робітників-будівельників і механізаторів у складі накладних витрат;

$T_{\text{ітр}}, T_{\text{ауп}}$ — відповідно, витрати праці лінійних (інженерно-технічних) працівників і адміністративно-управлінського апарату (керівників, фахівців, службовців).

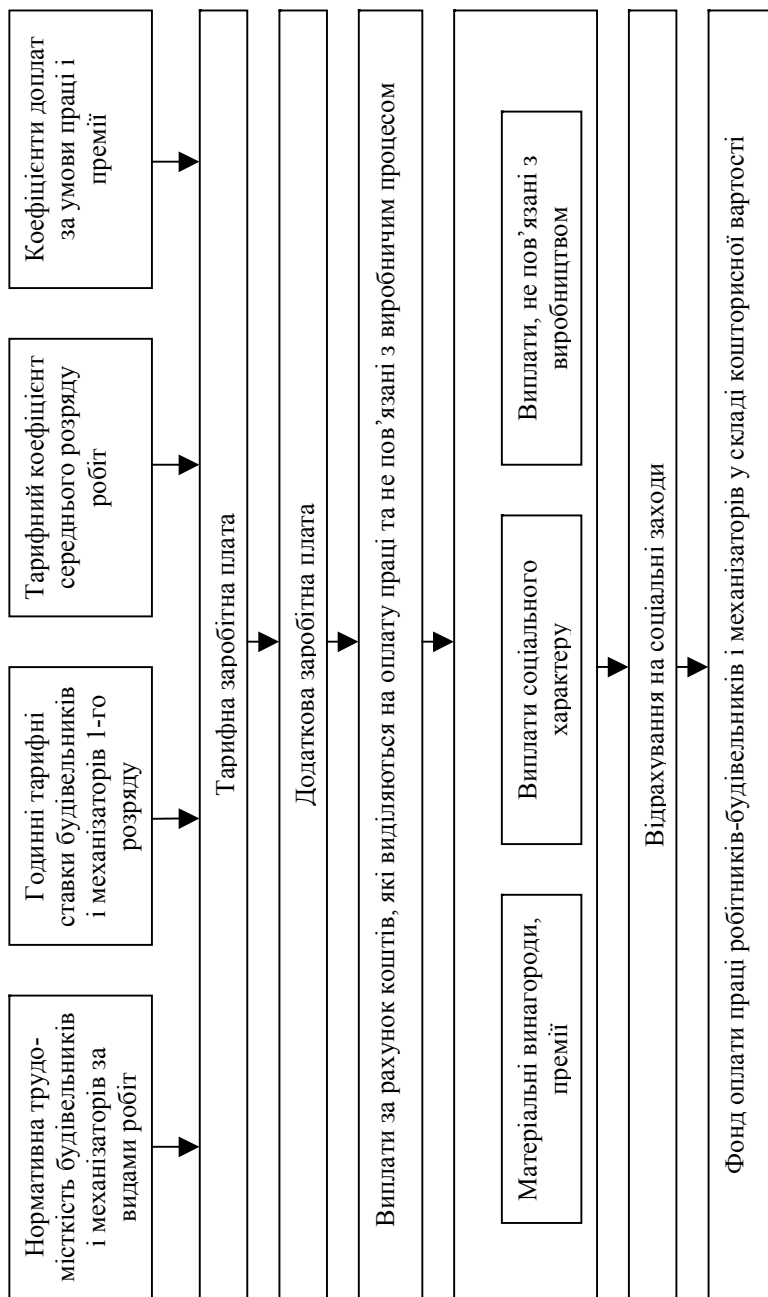


Рис. 1. Процес формування фонду оплати праці робітників-будівельників і механізаторів у складі кошторисної вартості

Отже, нормативна трудомісткість по об'єктному кошторису $T_{об}$ можна розрахувати таким чином:

$$T_{об} = T_{лок} + T_{р}^{тимч} + T_{м}^{втимч} + T_{р}^{33} + T_{м}^{33},$$

де $T_{р}^{тимч}, T_{м}^{тимч}$ — відповідно, витрати праці робітників-будівельників і механізаторів по зведенню тимчасових будівель і споруд;

$T_{р}^{33}, T_{м}^{33}$ — відповідно, витрати праці робітників-будівельників і механізаторів з урахуванням зимового дорожчання.

Для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати робочих у складі прямих витрат за видами робіт пропонується використовувати наступну формулу:

$$Z_p^{пв} = T_p^{пв} \cdot C_1^{зод} \cdot K_m \cdot K_{пр} \cdot K_{пв},$$

де $C_1^{зод}$ — розрахункова тарифна годинна ставка робочого першого розряду при роботі в нормальних умовах праці;

K_m — тарифний коефіцієнт середнього розряду будівельно-монтажних робіт або відповідного йому середнього розміру робочих, який приймається за діючою в організації тарифною сіткою;

$K_{пр}$ — коефіцієнт преміальних виплат, що виплачуються за рахунок фонду оплати праці і носять регулярний характер;

$K_{пв}$ — коефіцієнт інших виплат, які не пов'язані з виробничим процесом, але виплачуються за рахунок коштів на оплату праці.

Таким чином, існуюча система оплати в будівництві не сприяє економічній зацікавленості працівника в кінцевих результатах господарської діяльності підприємства. Тому нами обґрунтований методичний підхід до формування обсягу коштів на оплату праці робітників-будівельників, механізаторів, керівників, фахівців і службовців для включення до складу кошторисної вартості будівництва.

Список використаних джерел

1. Бабур Л.Г., Сердюк Т.В. Бухгалтерський облік діяльності будівельних підприємств: Навч. посібник для студ. спец. «Менеджмент організації». — Вінниця: ВНТУ, 2007. — 152 с.
2. Гойко А.Ф., Дудіна Е.В., Ізмайлова К.В. Економіка будівництва: Навч. посібник для студ. вищих навч. закл. освіти за напрямом «Будівництво». — К.: КНУБА, 2008. — 172 с.
3. Крижун К.В. Економіка будівництва. Тема: Трудові ресурси будівельної галузі. Оплата праці: Конспект лекцій. — К.: КНУБА, 2002. — 48 с.