

диверсификации форм занятости, являющаяся объективным следствием социально-экономического развития общества.

Литература

1. Дашкова Е.С. Трансформация занятости в России: проблемы и пути решения/ Е.С. Дашкова, Н.В. Дорохова// Экономика. Инновации. Управление качеством, 2013.- №2(3) - С.13-16.

2. Тоффлер Э. Третья волна./ Э. Тоффлер. – М: ООО «Фирма «Издательство АСТ»», 1999. - С.261.

УДК 331

Смалійчук А.В.,

асистент,

кафедра управління персоналом та економіки праці,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

ВПЛИВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ МІГРАЦІЇ НА ТРАНСФОРМАЦІЮ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

В умовах формування ринку праці в Україні особливого значення набула проблема трудової міграції.

Україна відчуває нестачу кваліфікованих працівників, що володіють сучасними технологіями, устаткуванням, володіють стратегічним мисленням, умінням оперативно і гнучко реагувати на зміни у виробництві і попиті на товари і послуги.

Під час аналізу інтелектуальної міграції дослідники використовують такі формулювання, як, наприклад, «обмін знаннями і досвідом» (brain exchange), «приплив мізків» (brain gain), «розтрата мізків» (brain waste), «внутрішній відплив умів» (internal brain drain), «циркуляція мізків» (brain circulation), а також різні аспекти інтелектуальної міграції.

Існує три основні концептуальні підходи до визначення категорії «міжнародна інтелектуальна міграція» [1]:

- обмін знаннями та досвідом (brain exchange), що включає «приплив мізків» (brain gain) і «витік мізків» (brain drain). В рамках цієї концепції інтелектуальна міграція розглядається, перш за все, як закономірний рух інтелектуального капіталу на міжнародному ринку праці, як фактор глобального соціально-економічного розвитку;

- розтрата умів (brain waste). У рамках даної концепції інтелектуальна міграція представлена як втрати сукупної висококваліфікованої робочої сили для країни-донора. В результаті в ній знижуються рівень життя і потенційні здібності до саморозвитку, послаблюються конкурентні позиції на МРТ і погіршуються можливості соціально-економічного прогресу.

- циркуляція мізків (brain circulation), в якій виділено цикл «рух за кордон на навчання - отримання професії – повернення додому».

Але значними в Україні є втрати ринку праці від експорту «інтелектуальної» частини робочої сили [2, С.253-236]. Ці втрати чинять вплив на трансформацію ринку праці та проявляються як:

- втрати кваліфікованих спеціалістів, що мають першорядне значення для країни (науковці, інженери, програмісти, медики);
- безповоротні втрати значних коштів, вкладених в освіту та втрата кадрів, а також результатів їхньої майбутньої творчої діяльності;
- скорочення можливостей розвитку сучасних видів виробництва, унеможливлення розвитку національної науки.

Процес глобалізації відрізняється зростанням міграційних потоків трудових ресурсів, а особливого значення набуває переміщення висококваліфікованих спеціалістів та вчених.

Україна є активним представником та учасником цього процесу і на міжнародному ринку праці розглядається як постачальник висококваліфікованих кадрів для багатьох країн світу.

Використання державою міжнародного досвіду у цій сфері можливо, зокрема, шляхом укладення двосторонніх угод з країнами - реципієнтами, що гарантують соціальні і юридичні права українських трудових мігрантів. Крім

того, необхідним кроком є вдосконалення українського міграційного законодавства, яке регулює питання зовнішньої трудової міграції. Проведення інформаційних кампаній для мігрантів; стимулювання грошових переказів мігрантів на батьківщину; створення механізму впливу на агентства по працевлаштуванню за кордоном та залучення їх до реалізації двосторонніх угод; створення умов для забезпечення зворотного характеру трудової міграції і т. д.

Такий підхід необхідний, насамперед, для розширення каналів легального працевлаштування українських громадян та для вирішення проблем регулювання інтелектуальної міграції в умовах трансформації ринку праці.

Література

1. Маргерита Бондар /Международная интеллектуальная миграция в экономике знаний / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.zneiz.pb.edu.pl/data/magazine/article/271/1.4_bondar.pdf
2. Онікієнко В.В. Ринок праці та соціальний захист населення України: ретроаналіз, проблеми, шляхи вирішення / Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України. - Київ: 2013. 454 с.

УДК 351.522.4

Чорна Н. Ю.,
канд.екон.наук, доц.,
Кудрик О.І.,
студент,

Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАЙНЯТОСТІ Й ЗАХИСТУ БЕЗРОБІТНИХ

Напруженість проблем зайнятості та безробіття в Україні є складовою системної кризи в державі, що обумовлена катастрофічним станом економіки, руйнацією соціальної сфери, майновим розшаруванням суспільства.